

Nota van Inlichtingen -4- 'Uitzendkrachten tot en met schaal 8'

Referentie: IBMN-2025-BUN-CM-002

Gemeente Scherpenzeel, Vijfheerenlanden en Woudenberg

Datum : dinsdag 9 december 2025

Vraag	Verwijzing	Vraag	Antwoord
1		Wij begrijpen dat er formeel geen nota van inlichtingen meer plaatsvindt. Bij nadere bestudering van de kostprijs, antwoorden op de 3e Nvl en de ingevulde SUGB's hebben wij toch nog een verzoek. U bent één van de eerste aanbestedende diensten die prijzen uitvraagt voor 2026. Gezien de impact van de nieuwe cao voor uitzendkrachten per 1 januari 2026, is het belangrijk de prijsstelling nu volledig en transparant in te richten. U kiest nu voor het opgeven van een omrekenfactor, zonder eenduidige definiëring van vaststaande kostprijsselementen. Wij willen u toch vragen om een open kostprijsmodel te hanteren, waarin de vaststaande kostprijsselementen vooraf zijn gedefinieerd. Een open kostprijs is de meest transparante en controleerbare wijze van uitvragen. Dit biedt u twee belangrijke voordelen: 1. Volledig inzicht in de opbouw van de tarieven, waardoor een juiste beoordeling en vergelijking mogelijk is. 2. Borging van correcte loonopbouw voor uitzendkrachten conform de nieuwe cao en de verplichtingen die vanaf 1 januari 2026 gelden. De huidige uitvraag via een omrekenfactor leidt tot verschillen in rekenwijze tussen inschrijvers, waardoor een zuivere vergelijking niet mogelijk is. Zo is er geen correcte pensioengrondslag te bepalen zonder een vooraf vastgesteld gemiddeld uurloon. En verschillen in het aantal gehanteerde werkbare dagen veroorzaken verschillen in onder andere de reserveringsopbouw, wat doorwerkt in de uiteindelijke omrekenfactor. Daarnaast is het niet volledig duidelijk wat u precies allemaal verstaat onder 'werkgeverslasten' (3e Nvl, antwoord vraag 4, 3e bullet), waardoor ook onduidelijk is wat onder 'alle overige zaken' (3e Nvl, antwoord vraag 4, 3e alinea) wordt verstaan. Bent u bereid om, ten behoeve van transparantie, controleerbaarheid en eerlijke prijsvergelijking, alsnog een open kostprijsmodel te hanteren voor inschrijvers?	Via deze weg verstrekken wij een eenduidige definiëring van de vasstaande kostprijsselementen. De volgende kostprijsselementen dienen opgenomen te worden in de omrekenfactor: • Vakantiedagen • Feestdagen • Kort verzuim • Verzuim door ziekte • Wachtdagcompensatie • Bankzitten / leegloop (voor oproepkrachten) • IKB • Sectorpremie • ZW premie • WGA • WW premie • Aof premie (incl. opslag kinderopvang) • ZVW premie • Transitievergoeding • Pensioen (plus ABP-compensatie) • Bijdrage zorgverzekering • (Bureau) marge Alle overige niet benoemde zaken zoals bijvoorbeeld aanvullende regelingen voor bv ouderschapsverlof of geboorteverlof, thuiswerkvergoeding etc. dienen apart gefactureerd te worden. Deze kunnen enkel in rekening worden gebracht indien dit bij de desbetreffende uitzendkracht, die op dat moment wordt ingezet, van toepassing is.