

Algemene informatie

Aanbesteding: Specialistische inhuur Fysiek Domein
Aanbestedende Dienst: Gemeente Haarlem
Referentie: -
Toelichting: Beantwoording Nota van Inlichtingen 2.

Vraag en antwoord

Ref.nr. 133
Onderwerp: Nvl 1 vraag 25

Vraag:

Naar aanleiding van Nvl, vraag#25: het antwoord op deze vraag is onduidelijk. Bedoelt men dat er geen junioren / medioren ingezet mogen worden? Ook niet in teamverband? De gestelde tarieven geven daar namelijk wel aanleiding toe.

Antwoord:

Voor perceel 2 maken junioren en medioren geen onderdeel uit van dit perceel en mogen ook niet worden ingezet, ook niet in teamverband. Daarom zijn de tariefbandbreedtes voor junioren en medioren in perceel 2 verwijderd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management
P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr. 134
Onderwerp: Paragraaf 5.6

Vraag:

In paragraaf 5.6 stelt u voor de referentie voor perceel 2, Kerncompetentie 1: "De omvang van de referentieopdracht is vier (4) plaatsingen (bij minimaal 2 verschillende opdrachtgevers). De plaatsingen dienen gerelateerd te zijn aan elk van de volgende functies: ontwikkelmanager en adviseur gebiedsontwikkeling." Bedoelt u dat bij iedere plaatsing beide functies moeten zijn vervuld of volstaat dat per plaatsing één van de twee functies werd (of wordt) vervuld?

Antwoord:

Per plaatsing hoeft niet beide functies te zijn vervuld. Het volstaat dat per plaatsing één van de twee genoemde functies (ontwikkelmanager of adviseur gebiedsontwikkeling) is ingevuld.

Gezamenlijk moeten de vier plaatsingen beide functies afdekken.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
135

Onderwerp:

Paragraaf 5.6

Vraag:

In paragraaf 5.6 van de aanbestedingsleidraad wordt onder Perceel 2 specifiek gesproken over kennis en ervaring met "binnenstedelijke ontwikkelprojecten". Maar in de leidraad staat ook: "De ontwikkeling van de zones is integraal van aard: zij moeten bijdragen aan nieuwe stedelijke woon-, werk- en verblijfsomgevingen, waarin eveneens nieuwe thema's zoals klimaatadaptatie, energietransitie, duurzame mobiliteit en vergroening een integraal onderdeel vormen van de te realiseren programma's.". Bedoelt u kennis en ervaring met stedelijke (her)ontwikkeltrajecten (dus buiten- en binnenstedelijk), of bedoelt u echt specifiek kennis en ervaring op het vlak van binnenstedelijke gebiedsontwikkeling?

Antwoord:

Voor Perceel 2 bedoelen wij specifiek kennis en ervaring met complexe binnenstedelijke gebiedsontwikkelingen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
136

Onderwerp:

Bijlage 2b

Vraag:

In bijlage 2b zijn opleidingsvereisten opgenomen, zoals: "HBO/WO, bijvoorbeeld planologie, ruimtelijke ordening, bestuurskunde, geografie, stedenbouwkunde, vastgoedkunde of een vergelijkbare richting gericht op gebiedsontwikkeling." Is dit een uitsluitingsgrond? Ofwel, een andere opleiding op hetzelfde niveau, maar met 15 jaar + ervaring in gebiedsontwikkeling, is dat voldoende? Of volgt daardoor uitsluiting?

Antwoord:

Nee, dit is geen uitsluitingsgrond.

De genoemde opleidingen in bijlage 2b zijn voorbeeldrichtingen. Een kandidaat met een andere HBO/WO#opleiding op hetzelfde niveau, in combinatie met ruime aantoonbare relevante ervaring (bijv. 15+ jaar gebiedsontwikkeling), voldoet hiermee. Dit leidt dus niet tot uitsluiting, zolang de ervaring en deskundigheid passend zijn voor de functie.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
137

Onderwerp:

NvI vraag 27

Vraag:

NvI vraag 27

De aanbestedende dienst geeft aan geen trainees te willen inzetten binnen deze raamovereenkomst. Kunt u specificeren wat u verstaat onder een trainee en wat in uw optiek het onderscheid is tussen een trainee en een junior met 0-4 jaar werkervaring? Graag uw toelichting.

Antwoord:

Onder een trainee verstaat de Aanbestedende dienst een medewerker die nog in een leer-/opleidingsprogramma zit en nog niet zelfstandig kan functioneren in de gevraagde opdrachten. Een junior met 0-4 jaar werkervaring wordt beschouwd als een volledig inzetbare professional die al beschikt over de benodigde basisvaardigheden en zelfstandig taken kan uitvoeren.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

138

Onderwerp:

Nvl 1 vraag 23

Vraag:

Dank voor uw toelichting op het onderscheid. Een vergelijkbare vraag heeft Inschrijver ten aanzien van het stukje tekst dat na de vijf bullets volgt. Hierin stelt u: 'Beschrijf welke maatregelen Inschrijver treft om ingezette medewerkers te behouden, te motiveren en langdurig aan zich te binden en hoe wordt kennis en betrokkenheid geborgd gedurende de looptijd van de opdracht, ook bij eventuele wisselingen?'.
1. Dient Inschrijver dit te zien als een aparte bullet die als zodanig beantwoord moet worden?
2. Zo ja, hoe verhoudt het deel over 'hoe wordt kennis en betrokkenheid geborgd gedurende de looptijd van de opdracht, ook bij eventuele wisselingen' zich tot bullet 3 in dit gunningscriterium mbt kennisoverdracht en voorkomen kennisverlies wanneer een opdracht bij Opdrachtgever eindigt?

Antwoord:

Ja, dit tekstdeel moet als een afzonderlijk onderdeel worden beantwoord, naast de vijf bullets. Aanbestedende dienst zal dit als bullet aanpassen. Het onderdeel over het borgen van kennis en betrokkenheid ziet op continuïteit tijdens de looptijd van de opdracht, ook bij eventuele wisselingen. Dit verschilt van bullet 3, die gaat over kennisoverdracht wanneer een opdracht bij de opdrachtgever eindigt. Het betreft dus twee verschillende momenten in het proces.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

139

Onderwerp:

Nvl 1 vraag 25

Vraag:

U geeft aan dat u voor perceel 2 geen junior en medior functies uitvraagt, wel senioren. Om welke functies gaat dit? Kunt u de functieprofielen die senior zijn maar niet behoren tot strategisch adviseur of Zonemanager meesturen?

Antwoord:

De functieprofielen die meegestuurd zijn in bijlage 2b zijn de functieprofielen van een senior.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
140

Onderwerp:

NvI 1 Kerncompetenties

Vraag:

U vraagt in kerncompetentie 2 naar kandidaten die strategisch advies hebben geleverd voor complexe binnenstedelijke gebiedsontwikkelingen. U benoemt met 3 bullets welke componenten en werkzaamheden deze referentieopdracht dient te bevatten. Klopt onze aanname dat deze referentie niet specifiek is gekoppeld aan een functie van strategisch adviseur of ontwikkelmanager, maar uit diverse functietitels kan zijn uitgevoerd?

Antwoord:

Ja, dat klopt. De referentie hoeft niet te zijn gekoppeld aan een specifieke functietitel. Belangrijk is dat de kandidaat de genoemde componenten en werkzaamheden daadwerkelijk heeft uitgevoerd binnen een complexe binnenstedelijke gebiedsontwikkeling, ongeacht de exacte functiebenaming.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
141

Onderwerp:

NvI 1 vraag 32 Beoordelingsteam

Vraag:

U geeft aan dat het beoordelingsteam voor perceel 2 bestaat uit een teammanager, ontwikkelmanager en contractmanager. Gezien perceel 1 specifiek ziet op project-, technisch en contractmanagement en perceel 2 op gebieds- en programmamanagement, verzoeken wij u toe te lichten wat de rol en toegevoegde waarde is van een contractmanager binnen het beoordelingsteam van perceel 2.

Antwoord:

De contractmanager neemt deel aan het beoordelingsteam voor perceel 2 omdat hij als contractmanager van de huidige raamovereenkomst inmiddels vier jaar ervaring heeft met dit contract en de inzet binnen dit domein.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

142

Onderwerp:

Nvl 1 vraag 63 - Facturatie

Vraag:

In Nvl 1 verwijst u voor de beantwoording van onze vraag #13 naar uw antwoord op vraag #63 van een andere inschrijver. In dit antwoord geeft u aan dat de ingehuurde kracht een screenshot van de geregistreerde en geaccordeerde uren toevoegt bij de facturatie.

Dit leidt tot een werkwijze die wij niet acceptabel en niet proportioneel achten. Het maken en aanleveren van screenshots behoort wat ons betreft niet tot de administratieve werkzaamheden van de ingehuurde flexibele arbeidskracht, maar tot de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever en/of Opdrachtnemer. Daarnaast leidt deze werkwijze tot extra handmatige handelingen en daarmee tot onnodige administratieve lasten.

Indien u niet akkoord bent met een uitdraai uit systeem van Opdrachtnemer van door Opdrachtgever goedgekeurde uren, willen we u vragen of het mogelijk is om de urensystemen van Opdrachtgever en Opdrachtnemer gekoppeld kunnen worden, zodat handmatige verwerking wordt voorkomen. Bent u daartoe bereid?

Antwoord:

Nee, hier is Aanbestedende dienst niet toe bereid.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
143**Onderwerp:**

Equal pay

Vraag:

N.a.v. uw antwoord op vraag 43 in de 1e nota van inlichtingen verduidelijken wij onze gestelde vraag:

Wettelijke en cao#verplichte (eenmalige) loonuitkeringen die voortvloeien uit de inlenersbeloning /equal#pay#regels zijn kosten die de opdrachtnemer verplicht moet doorvoeren.

Kunt u bevestigen dat deze kosten inclusief een eventuele aanpassing van de kostprijsfactor één op één mogen worden doorbelast aan de aanbestedende dienst?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
144**Onderwerp:**

Wet TTA

Vraag:

N.a.v. uw antwoord op vraag 42 in de 1e nota van inlichtingen verduidelijken wij onze gestelde vraag:

WTTA#verplichtingen en het equal#pay#principe brengen voor opdrachtnemers wettelijk hogere kosten met zich mee.

Kunt u aangeven hoe de aanbestedende dienst borgt dat alle inschrijvers dezelfde

arbeidsrechtelijke verplichtingen toepassen, zodat er een eerlijk en gelijk speelveld ontstaat?

Antwoord:

De aanbestedende dienst borgt een zo gelijk mogelijk speelveld door uit te gaan van de geldende wet# en regelgeving, waaronder de WTTA#verplichtingen en het equal#pay#principe, die onverkort van toepassing zijn op alle inschrijvers. Deze verplichtingen gelden rechtstreeks voor opdrachtnemers en maken onderdeel uit van de uitvoering van de overeenkomst. De aanbestedende dienst faciliteert de correcte toepassing door het verstrekken van relevante informatie over de inlenersbeloning en voert hierover waar nodig overleg met opdrachtnemers.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
145

Onderwerp:

NVI vraag 75 en nieuwe leidraad pagina 11

Vraag:

U geeft aan dat er enkel senioren in perceel 2 worden uitgevraagd. Klopt dan onze aanname dat vraag 2 van perceel 2 (Hoe borgt Inschrijver dat zij over voldoende verschillende niveaus beschikt in haar kandidatenbestand) komt te vervallen? Zo nee, wat verwacht u hier dan wel van inschrijvers?

Antwoord:

Het gunningscriterium komt niet te vervallen. Met 'verschillende niveaus' wordt, na het vervallen van het juniorprofiel, niet bedoeld op junior-, medior- en seniorprofielen.

Voor perceel 2 vraagt Aanbestedende dienst uitsluitend senioren. Met dit criterium wordt beoogd inzicht te krijgen in de wijze waarop Inschrijver binnen haar kandidatenbestand voldoende differentiatie binnen het senior niveau borgt, zodat per opdracht een passende kandidaat kan worden aangeboden.

Inschrijvers worden verzocht dit vanuit die invalshoek te beantwoorden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
146

Onderwerp:

Beoordeling kandidaatselectie

Vraag:

Kunt u nader specificeren welke criteria en/of factoren binnen de beoordeling van kandidaten in het kader van nadere opdrachten als doorslaggevend worden beschouwd?

Kunt u daarbij aangeven in welke mate aspecten zoals relevante werkervaring, competenties (waaronder soft skills) en kennis van de lokale context worden meegewogen?

Antwoord:

Bij nadere opdrachten beoordelen wij kandidaten op basis van de eisen en wensen die in die specifieke aanvraag worden gesteld. Relevante werkervaring, competenties en overige kenmerken worden meegenomen in de vergelijking met andere geschikte kandidaten. De weging hiervan kan per opdracht verschillen en is afhankelijk van wat in de betreffende aanvraag wordt uitgevraagd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
147

Onderwerp:

Beoordeling samenwerking en 'culture fit'

Vraag:

Kunt u toelichten op welke wijze aspecten zoals samenwerking en aansluiting bij de organisatie (bijvoorbeeld 'culture fit') worden beoordeeld binnen de selectie van kandidaten?

Indien deze aspecten onderdeel uitmaken van de beoordeling, kunt u aangeven hoe deze objectief en transparant worden getoetst?

Antwoord:

Samenwerking en 'culture fit' worden niet apart beoordeeld, maar volgen uit de inhoudelijke geschiktheid van de kandidaat. De beoordeling vindt plaats in een gesprek met meerdere aanwezigen, waardoor op een transparante en consistente manier wordt gekeken of de kandidaat

aansluit bij de opdracht en de organisatie.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
148

Onderwerp:

Proactieve voorstellen buiten nadere opdrachten

Vraag:

Kunt u aangeven of en in hoeverre opdrachtnemers de mogelijkheid hebben om, buiten concrete nadere offerteaanvragen (minicompetities), proactief kandidaten of voorstellen aan te dragen? Indien dit mogelijk is, op welke wijze worden dergelijke voorstellen beoordeeld en meegenomen binnen de kaders van de raamovereenkomst?

Antwoord:

Het is niet toegestaan om buiten minicompetities kandidaten of voorstellen aan te leveren.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
149

Onderwerp:

Referentieopdrachten

Vraag:

"U geeft in de Aanbestedingsleidraad, paragraaf 5.6 aan bij Perceel 1 kerncompetentie 1 het volgende aan:

Bij de plaatsingen van de volgende functies (procesmanagers, contractmanagers, technisch adviseur projecten en technisch adviseur beheer) dienen tevens gerelateerd te zijn aan de verschillende domeinen van de openbare ruimte; kunstwerken en oevers, riolering, verhardingen (elementen en gesloten), beweegbare bruggen, openbare verlichting, verkeersregelinstallaties, groen, spelen en parkeren (waaronder parkeergarages).

Vraag: In bijlage Bijlage 2a - Profielomschrijvingen perceel 1 wordt ook gevraagd naar Technisch adviseur bouwtechnische - en ontwikkel projecten (11) [zie vraag 129 NvI]. Kunnen we ervan uitgaan dat de gevraagde Technisch adviseur bouwtechnische - en ontwikkelprojecten (11) binnen Perceel 1 niet gerelateerd zijn aan de benoemde domeinen van de openbare ruimte, aangezien dit een ander vakdiscipline is?"

Antwoord:

Ja, Inschijver kan hiervan uitgaan.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
150

Onderwerp:

ZZP

Vraag:

"In het Programma van Eisen, Eis 3, wordt aangegeven dat de inzet van ZZP'ers niet is toegestaan, tenzij dit vooraf expliciet in de Nadere Offerteaanvraag is vermeld.

Binnen vergelijkbare raamovereenkomsten wordt regelmatig gewerkt met een gefaseerde uitvraag. In de eerste fase worden uitsluitend kandidaten in loondienst bevroegd. Indien deze fase niet leidt tot geschikte kandidaten, doordat deze niet beschikbaar zijn of niet als voldoende gekwalificeerd worden beoordeeld, wordt de aanvraag in een tweede fase opengesteld, waarbij ook ZZP'ers via de raamcontractant aangeboden kunnen worden.

Wij willen graag verifiëren of een dergelijke werkwijze binnen deze raamovereenkomst mogelijk is. Hiermee blijft het uitgangspunt om inzet van ZZP'ers te beperken intact, terwijl tegelijkertijd wordt geborgd dat de opdracht kan worden ingevuld."

Antwoord:

Zie het gegeven antwoord op vraag 176.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
151**Onderwerp:**

Slotbepalingen

Vraag:

Bent u bereid het antwoord op vraag 113 van de Nota van Inlichtingen 1 ('Aanbestedende dienst is akkoord om de fatale termijnen te laten vervallen en voorafgaand aan verzuim opdrachtnemer in gebreke te stellen.') ook in artikel 14 van de raamovereenkomst te verwerken?

Antwoord:

Aanbestedende dienst is niet akkoord om de fatale termijn van artikel 14 van de Algemene Inkoopvoorwaarden Diensten te laten vervallen omdat in de situaties zoals omschreven in artikel 14 een redelijke termijn gunnen om alsnog na te komen niet relevant is.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
152**Onderwerp:**

Aansprakelijkheid, verzekering en inlenersaansprakelijkheid

Vraag:

In de raamovereenkomst is in afwijking van artikel 13 van de Algemene Inkoopvoorwaarden Diensten gemeente Haarlem opgenomen dat de aansprakelijkheid voor schade, uit welke hoofde dan ook, wordt beperkt tot € 500.000 per gebeurtenis met een maximum van € 1.500.000 per jaar, waarbij samenhangende gebeurtenissen worden beschouwd als één (1) gebeurtenis. Wij nemen aan dat u hiermee een totale beperking binnen de raamovereenkomst van € 1.500.000 per jaar bedoelt. Kunt u dat bevestigen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst bevestigt dat de beperking van de aansprakelijkheid tot een maximum van € 1.500.000 per jaar, zoals vermeld in artikel 13 van de Algemene Inkoopvoorwaarden Diensten, geldt binnen de Raamovereenkomst.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

153

Onderwerp:

Nadere opdracht

Vraag:

In artikel 04.1 is opgenomen dat Opdrachtnemer naar aanleiding van een Nadere offerteaanvraag een Nadere offerte uitbrengt, die niet minder gunstig is dan de door Opdrachtnemer ingediende Inschrijving d.d. [datum]. Wij nemen aan dat u hiermee geen aanbiedingsplicht wil overeenkomen, maar dat u hiermee bedoelt dat de nadere offerte niet minder gunstig mag zijn dan de inschrijving in het kader van de raamovereenkomst. Wij zijn uiteraard voornemens om op een nadere offerte uitvraag een nadere offerte uit te brengen, maar mochten we om de een of andere reden in een geval geen aanbieding kunnen of willen doen, dan nemen wij aan dat dat de raamcontractanten vrij staat. Kunt u dat bevestigen?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
154

Onderwerp:
Referentieopdrachten

Vraag:

De referentieopdrachten (plaatsen van kandidaten) die we aanbieden conform bijlage 5a, moeten die ook gelijk zijn aan de gevraagde werkervaring zoals gevraagd en benoemd bij de profielomschrijvingen in bijlage 2a en 2b (10, 11, 12, 13 versus junior, medior, senior)? Of kunnen de benoemde nummers bij de profielomschrijven gelezen worden als minimale eis aan werkervaring?

Antwoord:

Ja, de referentieopdrachten dienen aan te sluiten bij het gevraagde werk- en functieniveau zoals opgenomen in de profielomschrijvingen van bijlage 2a en 2b. De nummers 10, 11, 12 en 13 achter de profielen verwijzen naar de schalen en geven het niveau van de functie aan.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
156

Onderwerp:
referentieformulier 5b

Vraag:

inwoners tbv referentie opdracht 2 (vraag 11 Nvl 1) aangepast;
Vraag; kunt u een aangepast referentieformulier 5b publiceren.

Antwoord:

Ja, de Aanbestedende dienst zal een aangepast referentieformulier publiceren.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
157

Onderwerp:

Verzekeringscontinuïteit

Vraag:

Volstaat jaarlijks een polisblad#update met ongewijzigde of gelijkwaardige dekking plus continuïteitsverklaring? Hanteert u een vast aanlevermoment per jaar?

Antwoord:

Voor Aanbestedende dienst volstaat een jaarlijkse update van een polisblad update met een continuïteitsverklaring. Een vast aanlevermoment wordt in een later stadium na het sluiten van de raamovereenkomst overeengekomen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
158

Onderwerp:

Equal pay / WTTA spelregels en doorbelasting

Vraag:

Welke concrete spelregels gelden voor looncomponenten en eenmalige uitkeringen onder inlenersbeloning, inclusief onderbouwing bij factuur en eventuele verwijzing naar cao#artikelen?

Antwoord:

Voor looncomponenten en eenmalige uitkeringen onder de inlenersbeloning worden de wettelijke verplichtingen gevolgd. In de van toepassing zijnde wet# en regelgeving en cao's is vastgelegd welke looncomponenten onderdeel uitmaken van de inlenersbeloning. Er gelden geen aanvullende of afwijkende spelregels bovenop dit kader.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

159

Onderwerp:

DBA toerekening en dossiereisen

Vraag:

Kunt u een voorbeeldkader delen voor toerekening wanneer aanwijzingen voor gezagsverhouding spelen, inclusief dossiereisen per partij?

Antwoord:

Er is geen afzonderlijk voorbeeldkader vastgesteld voor de toerekening van verantwoordelijkheden bij aanwijzingen voor een gezagsverhouding. De beoordeling hiervan volgt uit de geldende wet# en regelgeving en is afhankelijk van de feiten en omstandigheden van het specifieke geval.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

160

Onderwerp:

Inzetvormen criteria voor ZZP uitzondering

Vraag:

Welke objectieve criteria gebruikt u om per nadere uitvraag toch ZZP toe te staan (risicoprofiel, duur, resultaatsverplichting, toezicht/leiding#analyse)? Welke besluitlijn en doorlooptijd horen daarbij?

Antwoord:

De opdracht wordt beoordeeld aan de kaders die de wet DBA stelt, hiervoor gebruikt opdrachtgever mede de Webmodule beoordeling arbeidsrelatie van de Belastingdienst.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
161**Onderwerp:**

Doorlooptijd minicompetities

Vraag:

Bevestigt u dat interviews zoveel mogelijk in week T+1 plaatsvinden en dat binnen 4 weken na sluiting keuze en startdatum liggen, inclusief systeeminrichting?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
162**Onderwerp:**

Voorsteltermijn 7 werkdagen + exclusiviteit

Vraag:

Hoe maakt u exclusiviteit aantoonbaar (verklaring, portaalvink, e#mail) en tot welk moment geldt deze (einde interviewronde of gunningsbesluit)?

Antwoord:

Inschrijver moet exclusiviteit geven op de aangeboden kandidaten. De exclusiviteit geldt totdat de keuze voor kandidaat gemaakt is.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
163**Onderwerp:**

NVI ref 107

Vraag:

Welke evidence verwacht u wanneer een kandidaat door opzegtermijn later start en er een overbrugging wordt voorgesteld (interim#inzet of overlap)?

Antwoord:

De Aanbestedende dienst verwacht overlap.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
164**Onderwerp:**

Referentieperiode - doorlopende projecten

Vraag:

Bevestigt u dat bij doorlopende projecten het beschrijven van substantiële werkzaamheden binnen de laatste 3 jaar volstaat, inclusief bewijs van rol en resultaat?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
165**Onderwerp:**

Kerncompetentie P1 - meerdere domeinen

Vraag:

Volstaat één referentie met duidelijke domeinmapping wanneer een project meerdere domeinen omvat? Heeft u voorkeur voor een tabel#format voor die mapping?

Antwoord:

Nee dit volstaat niet.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

Ref.nr.
166**Onderwerp:**

Invoer TenderNed

Vraag:

Bevestigt u dat €0,00 als prijsinvoer geldig blijft voor alle percelen en inschrijvers gedurende deze aanbesteding?

Antwoord:

Aanbestedende dienst kan dit bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
167**Onderwerp:**

Beoordelingsproces bij mini competies

Vraag:

Bevestigt u dat aanbiedingen binnen bandbreedtes inhoudelijk op kwaliteit worden vergeleken en dat aanbiedingen buiten bandbreedtes administratief terzijde gaan, voorafgaand aan inhoudelijke beoordeling?

Antwoord:

Aanbiedingen die binnen de vastgestelde bandbreedtes vallen, worden inhoudelijk beoordeeld op de in de nadere offerteaanvraag opgenomen gunningscriteria (kwaliteit en/of prijs). Welke criteria worden toegepast, wordt per nadere offerteaanvraag bekendgemaakt.

Aanbiedingen die buiten de bandbreedtes vallen, worden administratief terzijde gelegd en niet verder inhoudelijk beoordeeld.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
168**Onderwerp:**

Perceel 2 Tariefbandbreedte

Vraag:

Bevestigt u dat opdrachtgever bij aantoonbare schaarste in P2 de bandbreedte per nadere uitvraag kan verruimen, analoog aan de mogelijkheid genoemd in Ref.nr. 21? Zo ja, welke criteria en besluitroute hanteert u?

Antwoord:

Ja, in geval van aantoonbare schaarste binnen perceel 2 kan de aanbestedende dienst besluiten de bandbreedte voor een specifieke nadere uitvraag te verruimen. Een dergelijke verruiming wordt uitsluitend toegepast wanneer objectief is vastgesteld dat binnen de bestaande bandbreedte onvoldoende geschikte kandidaten kunnen worden geleverd. Indien hiervan sprake is, wordt de verruimde bandbreedte duidelijk en transparant opgenomen in de betreffende nadere offerteaanvraag, zodat alle raamcontractanten op gelijke wijze worden geïnformeerd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
169

Onderwerp:

AL pag 18

Vraag:

Tekst: De met de referentieprojecten aan te tonen ervaring dient opgedaan te zijn in de afgelopen drie (3) jaar. De referentieprojecten moeten dan ook gedurende de afgelopen drie (3) jaar door Inschrijver zijn uitgevoerd, te rekenen vanaf de sluitingsdatum van de Inschrijvingen. Bij ieder referentieproject vermeldt Inschrijver:, ..., etc.

Vraag: klopt het dat dit van toepassing is op alle referenties voor perceel 1 en 2?

Antwoord:

Ja, dit klopt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

Onderwerp:

170	<p>perceel 2 kerncompetentie 2</p> <p>Vraag: De referentieopdracht dient onder andere de volgende componenten en werkzaamheden te bevatten: Uitdenken van processen, processturing in relatie tot aanpak ontwikkeling zones, uitdenken en vertalen van ontwikkelstrategieën, uitdenken en vertalen van onderhandelingsstrategieën inclusief onderhandelen (deze is alleen van toepassing bij de ontwikkelmanager). Vraag: klopt het dat dit enkel van toepassing is op kerncompetentie 2, en niet op kerncompetentie 1?</p> <p>Antwoord: Ja, dit klopt.</p> <p>Fase: Inschrijffase</p> <p>Inschrijfronde: Inschrijfronde 1</p> <p>Vragenronde: Vragenronde 2</p> <p>Beantwoord op: 14 apr 2026</p> <p>Percelen: P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)</p>
Ref.nr. 171	<p>Onderwerp: perceel 2 kerncompetentie 1</p> <p>Vraag: Vraag: klopt het dat er geen minimaal aantal uren van toepassing is (is wel het geval bij perceel 1)</p> <p>Antwoord: Ja, dit klopt. Voor perceel 2 gelden geen minimaal aantal uren.</p> <p>Fase: Inschrijffase</p> <p>Inschrijfronde: Inschrijfronde 1</p> <p>Vragenronde: Vragenronde 2</p> <p>Beantwoord op: 14 apr 2026</p> <p>Percelen: P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)</p>
Ref.nr.	<p>Onderwerp:</p>

172 perceel 2 kerncompetenties

Vraag:
Uitdenken en vertalen van onderhandelingsstrategieën inclusief onderhandelen (deze is alleen van toepassing bij de ontwikkelmanager). Vraag: Worden hier niet twee kerncompetenties door elkaar gehaald? Kerncompetentie 1 gaat over een rol, ontwikkelmanager. Kerncompetentie 2 gaat over een strategisch advies. Daar is de rol van ontwikkelmanager toch niet relevant?

Antwoord:
Nee, de kerncompetenties worden niet door elkaar gehaald. Beide functies moeten in staat zijn om onderhandelingsstrategieën uit te denken en te vertalen. Alleen bij de ontwikkelmanager geldt aanvullend dat hij/zij ook daadwerkelijk moet kunnen onderhandelen. Voor de strategisch adviseur beperkt de eis zich dus tot het strategisch uitdenken en vertalen van de onderhandelingsstrategie.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:
Vragenronde 2

Beantwoord op:
14 apr 2026

Percelen:
P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.
173

Onderwerp:
NVI vraag 100

Vraag:
Pag 11 uurtarieven. De bandbreedte voor de medior tot 10 jaar ervaring wordt als zeer beperkt ervaren. Een medior met 9 jaar ervaring voor 119,- is niet marktconform. Kan deze bandbreedte verruimd worden? Antwoord: De bandbreedtes voor de Proces- en Contractmanager van perceel 1 zullen als volgt worden aangepast:- Junior 74,00 - 120,00- Medior 90,00 - 130,00- Senior 112,00 - 152,00 De bandbreedtes voor de technisch adviseurs van perceel 1 en de bandbreedtes van perceel 2 blijven gelijk. Vraag: Voor perceel 2 is deze markt even zwaar zo niet zwaarder als voor procesmanagers in perceel 1. Wij begrijpen dan ook niet dat de bandbreedte voor perceel 2 niet wordt opgerekt. Kunt u dat toelichten? En bent u bereid om ook voor perceel 2 de bandbreedte voor de medior (9 jaar ervaring) ruimer op te zetten?

Antwoord:
Voor perceel 2 wordt geen medior-profiel uitgevraagd. De bijbehorende uurtarieven zijn daarom verwijderd in de Aanbestedingsleidraad, zoals gepubliceerd in de aangepaste versie gelijktijdig met Nota van Inlichtingen 1.

Fase:
Inschrijffase

Inschrijfronde:
Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

174

Onderwerp:

bijlage 2b

Vraag:

Functieomschrijving ontwikkelmanager. Specifieke eis is: Minimaal 15 jaar ervaring als ontwikkelmanager of minimaal 15 jaar ervaring als ontwikkelmanager of vergelijkbare rol bij complexe binnenstedelijke gebiedsontwikkelingen. Aantoonbaar opdrachtgeverschap of regie. Toelichting: dat is een zware eis. Voordat je op zo een rol zit van ontwikkelmanager (waaronder ambtelijk opdrachtgever op een aantal gebiedsontwikkelingen in ontwikkelzone 's) moet je al minimaal 10 jaar relevante ervaring hebben op gebied van gebiedsontwikkeling. Als je dan ook nog eens 15 jaar ervaring op de rol van ontwikkelmanager moet hebben, kunnen enkel mensen met circa 25 jaar ervaring gebiedsontwikkeling voldoen aan deze eis.

Vraag: Wij verzoeken u in bijlage 2b, bullet 1 van resultaatsgebieden: "Vertegenwoordigt de gemeente als ambtelijk opdrachtgever voor een of meerdere ontwikkelzones" te laten vervallen.

Antwoord:

Nee, Aanbestedende dienst gaat niet akkoord om dit te laten vervallen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

175

Onderwerp:

Nvl - en bijlage 3 / vraag 58 en eis 2

Vraag:

In antwoord van vraag 58 van de Nvl introduceert opdrachtgever dat de flexibele arbeidskracht bij een inspanningsopdracht onder leiding en toezicht werkt van gemeente Haarlem. Toelichting: Voor projectmanagement bureaus levert deze voorwaarde voor de inhuur problemen op. Het gaat om de inhuur van professionals, die onder leiding en toezicht van de gemeente Haarlem werkzaamheden moeten gaan verrichten conform dit antwoord. Deze omschrijving is van toepassing bij detachering, voor detacheringsbureau met uitzendkrachten. Projectmanagement

bureaus en onze projectmanagers (die allen in vaste dienst zijn bij ons) worden ingehuurd voor specifieke projectopdrachten voor onze klanten, om het project met onze kennis en kunde verder te brengen. Daarbij leggen onze projectmanagers verantwoording af aan hun opdrachtgever. Wij zijn geen detachingsbureau met uitzendkrachten die onder leiding en toezicht staan van de klant. De voorwaarde zoals in dit antwoord gegeven brengt een Projectmanagementbureau in de problemen in relatie tot nieuwe wetgevingen (ABU/STIPP), waardoor er niet ingeschreven kan worden op deze aanbesteding.

Vraag: Wij verzoeken u dat kandidaten niet onder leiding en toezicht staan van opdrachtgever, maar aan te passen in "De kandidaten leggen verantwoording af aan hun interne opdrachtgever van de gemeente"?

Antwoord:

De Aanbestedende dienst begrijpt de toelichting van de inschrijver en verduidelijkt dat met de beantwoording van vraag 58 geen hiërarchische gezagsverhouding in de zin van detachering of uitzendarbeid is beoogd.

Met 'leiding en toezicht' wordt bedoeld dat de gemeente Haarlem als opdrachtgever opdrachtgerichte en functionele sturing geeft op de uitvoering van de werkzaamheden, waaronder het stellen van kaders, het bewaken van voortgang en kwaliteit, en het afleggen van inhoudelijke verantwoording door de ingezette professional aan de interne opdrachtgever binnen de gemeente.

De verantwoordelijkheid voor personele aansturing, werkgeverschap en arbeidsrechtelijke aspecten blijft bij de opdrachtnemer.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)

Ref.nr.

176

Onderwerp:

Programma van Eisen, eis 3

Vraag:

Kunt u nader toelichten hoe eis 3 van het Programma van Eisen dient te worden gelezen en onder welke voorwaarden inzet van een ZZP'er is toegestaan bij een Nadere Opdracht?

Antwoord:

Eis 3 van het Programma van Eisen dient aldus te worden gelezen dat de Opdrachtgever bij iedere Nadere Opdracht expliciet zal vermelden of inzet van een ZZP'er is toegestaan. De Opdrachtgever maakt deze afweging per Nadere Opdracht, op basis van de geldende wet- en regelgeving, waaronder de kaders die de Belastingdienst hanteert op grond van de Wet DBA.

De eis in het Programma van Eisen wordt hierop aangepast.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Beantwoord op:

14 apr 2026

Percelen:

P1 Project- en technisch en contract management

P2 Gebiedsontwikkeling en ontwikkelmanagement (of zonemanagement)