



# Yuverta - nevenvestiging, Beroepsonderwijs en volwasseneneducatie, MBO (2025)

Versie 1



## Algemeen

Gebaseerd op: Beroepsonderwijs en volwasseneneducatie, MBO (2025)

Versie: 1

Bedrijfsnaam: Yuverta - nevenvestiging

Looptijd: 01-08-2025 - 28-02-2026

Laatste aanpassing: 04-02-2026

Geldt voor bedrijven (KVK-nummer):  
Yuverta (000026632470) (27177194)

Ondertekend door: Thijs Jonker

Eindejaarsuitkering: percentage (8.33) -

Eenmalige uitkeringen: n.v.t.

Wachtdagen ziekteverzuim: 0

Termijn aantal	Termijn type	Procent van maandsalaris	Omschrijving
52	week	100	In de eerste 12 maanden betalen we 100% salaris over de ziekte-uren
52	month	70	In de tweede 12 maanden betalen we 70% salaris over de ziekte-uren

Vakantiebijslag: 8%

Bijzonderheden vakantiebijslag: n.v.t.

Biizonderheden: n.v.t.

Aankomende structurele verhogingen: n.v.t.

Individueel keuze budget (IKB): n.v.t.

Eenmalige uitkeringen: n.v.t.

Vaste uitkeringen

Maandelijks opbouw, uitkering in december

Jubileum uitkeringen

O.b.v. cao mbo:  
Bij 25 jaar onderwijdsdiensttijd; half bruto maandsalaris (incl vakantiegeld) netto  
Bij 40 jaar onderwijdsdiensttijd; volledig bruto maandsalaris (incl vakantiegeld) netto

Variabele uitkeringen: n.v.t.

Pensioen

Aangesloten bij ABP

## Verlof

Vakantie: 30 dagen

Feestdagen

Naam	Omschrijving	Datums	Inwisselbaar	Betaald
Nieuwjaarsdag		01-01-2026	Nee	Ja
Eerste Kerstdag		25-12-2025	Nee	Ja
Tweede Kerstdag		26-12-2025	Nee	Ja

Waardebepaling verlofdag: n.v.t.

Vakantiedagen: n.v.t.

Verplicht verlof

In schoolvakanties zijn de locaties in principe gesloten en nemen docenten verlof.

Bijzonder verlof

Zie cao mbo

Aanvulling wazo verlof: n.v.t.

## Loontabellen

Toon uurlonen

### Jeugdschaal (01-01-2025)

Datum: 01-01-2025

Normale arbeidsduur per week: 40

Lonen per: maand

Lonen gedeeld door: 160

Inschaling werkervaring: We werken met periodieken : Alleen ervaringsjaren binnen onze branche tellen mee

BBL: Nee

ADV: 0 Vast percentage

n.v.t.

Vanaf 15 jaar

Vanaf 15 jaar

	0	Periodieken
01	€1268,00	
02	€1289,00	
03	€1289,00	
04	€1289,00	
05	€1289,00	

Schalen

Vanaf 16 jaar

	0	Periodieken
01	€1268,00	
02	€1289,00	
03	€1312,00	
04	€1334,00	
05	€1334,00	

Schalen

Vanaf 17 jaar

	0	Periodieken
01	€1268,00	
02	€1289,00	
03	€1312,00	
04	€1334,00	
05	€1373,00	

Schalen

Functies

Naam	Minimumschaal
Functiematrix is op te vragen	01

Verhogingsregels

n.v.t.

Leraar in opleiding (01-01-2025)

Datum: 01-01-2025

Normale arbeidsduur per week: 40

Lonen per: maand

Lonen gedeeld door: 160

Inschaling werkervaring: Anders, namelijk... : Alleen ervaringsjaren binnen onze branche tellen mee

Standaard salaris voor elke LIO

BBL: Nee

ADV: 0 Vast percentage

n.v.t.

Alle leeftijden

	0	Periodieken
01	€2025,00	

Schalen

Functies

Naam	Minimumschaal
Leraar in opleiding	01

Verhogingsregels

Verhogingsregels

n.v.t.

Standaard Ondersteunend en beheer (01-01-2025)

Datum: 01-01-2025

Normale arbeidsduur per week: 40

Lonen per: maand

Lonen gedeeld door: 160

Inschaling werkervaring: We werken met periodieken : Alleen ervaringsjaren binnen onze branche tellen mee

BBL: Nee

ADV: 0 Vast percentage

n.v.t.

Alle leeftijden

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	Periodieken
01	€2466,00	€2466,00	€2466,00	€2500,00	€2547,00	€2592,00	€2654,00							
02	€2466,00	€2466,00	€2500,00	€2592,00	€2654,00	€2722,00	€2807,00	€2891,00						
03	€2466,00	€2500,00	€2592,00	€2722,00	€2807,00	€2891,00	€2971,00	€3049,00	€3126,00					
04	€2466,00	€2466,00	€2547,00	€2654,00	€2807,00	€2891,00	€2971,00	€3049,00	€3126,00	€3201,00	€3277,00			
05	€2466,00	€2466,00	€2592,00	€2722,00	€2891,00	€2971,00	€3049,00	€3126,00	€3201,00	€3277,00	€3349,00	€3431,00		
06	€2494,00	€2588,00	€2717,00	€2885,00	€3045,00	€3120,00	€3197,00	€3271,00	€3344,00	€3425,00	€3503,00	€3578,00		
07	€2650,00	€2717,00	€2885,00	€3045,00	€3197,00	€3344,00	€3425,00	€3503,00	€3578,00	€3657,00	€3738,00	€3822,00	€3920,00	
08	€2965,00	€3045,00	€3197,00	€3344,00	€3503,00	€3657,00	€3822,00	€3920,00	€4007,00	€4084,00	€4168,00	€4254,00	€4329,00	€4
09	€3344,00	€3503,00	€3657,00	€3822,00	€4007,00	€4168,00	€4329,00	€4481,00	€4632,00	€4800,00	€4948,00			
10	€3713,00	€3873,00	€4036,00	€4198,00	€4360,00	€4523,00	€4685,00	€4846,00	€5008,00	€5170,00	€5333,00	€5495,00		
11	€4226,00	€4407,00	€4587,00	€4768,00	€4947,00	€5128,00	€5309,00	€5488,00	€5669,00	€5848,00	€6029,00	€6210,00		
12	€4817,00	€5017,00	€5217,00	€5418,00	€5618,00	€5818,00	€6019,00	€6218,00	€6419,00	€6620,00	€6819,00	€7020,00		

12	€4817,00	€5017,00	€5217,00	€5418,00	€5618,00	€5818,00	€6019,00	€6218,00	€6419,00	€6620,00	€6819,00	€7020,00	
13	€5492,00	€5667,00	€5844,00	€6019,00	€6194,00	€6371,00	€6546,00	€6721,00	€6897,00	€7073,00	€7249,00	€7424,00	€7600,00
14	€6268,00	€6425,00	€6574,00	€6731,00	€6923,00	€7117,00	€7313,00	€7507,00	€7700,00	€7906,00	€8118,00	€8336,00	
15	€6574,00	€6731,00	€6923,00	€7117,00	€7313,00	€7507,00	€7700,00	€7906,00	€8118,00	€8336,00	€8595,00	€8865,00	€9141,00
16	€7117,00	€7313,00	€7507,00	€7700,00	€7906,00	€8118,00	€8336,00	€8595,00	€8865,00	€9141,00	€9429,00	€9722,00	€10027,00
17	€7700,00	€7906,00	€8118,00	€8336,00	€8595,00	€8865,00	€9141,00	€9429,00	€9722,00	€10027,00	€10344,00	€10671,00	€11006,00
18	€8336,00	€8595,00	€8865,00	€9141,00	€9429,00	€9722,00	€10027,00	€10344,00	€10671,00	€11006,00	€11354,00	€11708,00	€12081,00

Schalen



#### Functies

Naam	Minimumschaal
Funciematrix is op te vragen	01

#### Verhogingsregels

n.v.t.

### Standaard Onderwijzend Personeel (01-01-2025)

Datum: 01-01-2025

Normale arbeidsduur per week: 40

Lonen per: maand

Lonen gedeeld door: 160

Inschaling werkervaring: We werken met periodieken : Alleen ervaringsjaren binnen onze branche tellen mee

BBL: Nee

ADV: 0 Vast percentage

ADV: 0 Vast percentage

n.v.t.

#### Alle leeftijden

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
LB	€3713,00	€3873,00	€4036,00	€4198,00	€4360,00	€4523,00	€4685,00	€4846,00	€5008,00	€5170,00	€5333,00	€5495,00	
LC	€4226,00	€4407,00	€4587,00	€4768,00	€4947,00	€5128,00	€5309,00	€5488,00	€5669,00	€5848,00	€6029,00	€6210,00	
LD	€4817,00	€5017,00	€5217,00	€5418,00	€5618,00	€5818,00	€6019,00	€6218,00	€6419,00	€6620,00	€6819,00	€7020,00	
LE	€5492,00	€5667,00	€5844,00	€6019,00	€6194,00	€6371,00	€6546,00	€6721,00	€6897,00	€7073,00	€7249,00	€7424,00	€7600,00

Periodieken

Schalen

#### Functies

Naam	Minimumschaal
Docent LB	LB
Docent LC	LC
Docent LD	LD

#### Verhogingsregels

n.v.t.

### Toeslagen

Bij samenloop van toeslagen: hoogste toeslag

#### Overwerktoeslag

Naam	Voorwaarden	Hoeveelheid	Startdatum	Einddatum
OV01	maandag t/m vrijdag 06.00 - 20.00 (voor eerste 2 uur)	25	01-08-2025	
OV02	di t/m vr 00 - 06, ma t/m vr 20 - 00 (eerste 2 uur), ma t/m vr 06 - 00 (na eerste 2 uur), za 00 - 18	50	01-08-2025	
OV03	zaterdag 18.00 - 00.00	75	01-08-2025	
OV04	maandag of de dag volgend op feestdag 00.00 - 06.00, zon- en feestdag	100	01-08-2025	

## Onregelmatigheidstoeslag

Naam	Voorwaarden	Hoeveelheid	Startdatum	Einddatum
TU01	OBP: ma t/m vr bij start voor 07.00: 06.00 - 08.00, ma t/m vr bij eind na 19.00: 18.00 - 22.00	20	01-08-2025	
TU02	OBP: maandag t/m zaterdag 00.00 - 06.00 en 22.00 - 00.00	40	01-08-2025	
TU03	OBP: zaterdag 06.00 - 22.00, OP: zaterdag alle uren	45	01-08-2025	
TU04	zondag alle uren	70	01-08-2025	
TU05	feestdag alle uren	100	01-08-2025	

## Ploegentoeslag

Afbouwregeling: n.v.t.

## Waarnemingstoeslag

- De werknemer die een andere werknemer volledig vervangt, heeft recht op een verhoogd salaris wegens waarneming van een hogere functie indien:
  - diegene vóór de vervanging al in dienst was bij de instelling, en
  - voor de andere werknemer een hoger maximum carrièrepatroon geldt, en
  - de andere werknemer tijdelijk, gedurende meer dan 30 aaneengesloten kalenderdagen, anders dan wegens vakantie verhinderd is diens functie uit te oefenen, en
  - vervanging van de andere werknemer geen onderdeel is van de eigen functie.
- Het salaris wordt verhoogd tot het salaris dat voor de werknemer zou gelden als deze was benoemd in de functie van de werknemer die wordt vervangen.
- De werknemer heeft recht op het verhoogde salaris vanaf de 31e kalenderdag van de vervanging tot de dag waarop de volledige vervanging eindigt. Hierna ontvangt de werknemer het salaris dat voor diegene zou hebben gegolden als de vervanging niet zou hebben plaatsgevonden.

Koudetoeslag: n.v.t.

Vuilwerktoeslag: n.v.t.

Gevaarlijke stoffen regeling: n.v.t.

Standby/consignatie toeslag: n.v.t.

Performancetoeslag: n.v.t.

## Vergoedingen

### Thuiswerkvergoeding

Naam	Voorwaarden	Hoeveelheid	Startdatum	Einddatum
TWV01	netto thuiswerkvergoeding per dag	2.15	01-01-2023	31-12-2023
TWV01	netto thuiswerkvergoeding per dag	2.35	01-01-2024	31-12-2024
TWV01	netto thuiswerkvergoeding per dag	2.4	01-01-2025	01-01-2026
TWV02	netto thuiswerkvergoeding per dag	2.45	01-01-2026	

### Reiskostenvergoeding

Naam	Voorwaarden	Hoeveelheid	Startdatum	Einddatum
RV05	woon-werkverkeer max 40 km enkele reis, bij minder dan 5 km enkele reis geen vergoeding	0.21	01-08-2025	
RV09	dienstreizen	0.3	01-08-2025	

We hebben een eigen regeling m.b.t. 'verplaatsingskosten'

Reistijdvergoeding: n.v.t.

### Standbyvergoeding

€ 80 bruto per maand, wanneer tussen medewerker en leidendgevende afspraken zijn gemaakt over stand-by zijn

### Zorgverzekeringvergoeding

o.b.v. cao mbo

Mobiliteitsvergoeding: n.v.t.

Overige kosten vergoeding: n.v.t.

## Overig

Doorbetaling pauzes: n.v.t.

Onwerkbaar weer vergoeding: n.v.t.

Duurzame inzetbaarheid

Zie cao mbo, hoofdstuk 9

Vitaliteit en gezondheid: n.v.t.

Duurzame samenleving: n.v.t.

Aanvullende sociale verzekeringen

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid via Loyalis/a.s.r

## Overige arbeidsvoorwaarden

Telefoonvergoeding van € 10 netto per maand voor gebruik eigen telefoon en abonnement voor werk (bijvoorbeeld voor inloggen)

### Cafetariaregeling

- Fiets; Je koopt zelf een (elektrische) fiets (en eventueel een diefstal- of allriskverzekering). Uitrusten mag tot maximaal € 1.200,-. Uitrusten binnen deze productgroep is 1x per 5 jaar mogelijk.
- Mobiele telefoon; Je koopt zelf een mobiele telefoon. Uitrusten mag tot maximaal tot € 500,-. Uitrusten binnen deze productgroep is 1x per 3 jaar mogelijk.
- Computer, tablet, notebook/laptop en digitaal notitieblok; Je koopt zelf een product uit deze productgroep. Uitrusten kan tot maximaal € 400,-. Uitrusten binnen deze productgroep is 1x per 3 jaar mogelijk
- Sport-/fitnessabonnement en contributie sportvereniging; Je sluit zelf een sport- of fitnessabonnement af of betaalt contributie bij een sportvereniging. Uitrusten kan tot maximaal € 400,- per jaar. Uitrusten binnen deze productgroep is jaarlijks mogelijk

Naar ons idee hebben we het naar eer en geweten alle afwijkende afspraken toegevoegd en/of aangegeven. Maar bij sommige regelingen hebben wij ook onze vragen hoe hier naar gekeken wordt - en hoe hier invulling aan gegeven kan worden vanuit partij(en).