



Marktconsultatie verslag

Inhuur personeel

Aanbestedende dienst: Stichting Yuverta
Uitgevoerd door: Marloes Timmermans

Datum: 29 januari 2026

Marktconsultatieverslag

Voorafgaand aan de aanbesteding Inhuur personeel met kenmerk TN564978 hebben markt verkennende gesprekken plaatsgevonden met drie partijen.

Deze partijen hebben op uitnodiging van Yuverta deelgenomen aan de verkennende gesprekken.

Onderhavig verslag is een samenvatting van de gesprekken die zijn gevoerd.

Verschil uitzenden en detacheren

Uit de gesprekken kwam naar voren dat het verschil tussen uitzenden en detacheren met name ligt in de duur en flexibiliteit van de inhuur. Gaat het over een korte inzet bijvoorbeeld bij piek of ziek dan past uitzenden daar het beste bij. Overeenkomsten kunnen makkelijk stop gezet worden.

Wanneer het gaat over een inzet van bepaalde tijd dan val je met name terug op detacheren. Gezien de schaarste binnen het onderwijs (OP) is het verstandig om te zoeken naar kandidaten op detacheringsbasis omdat dit meer zekerheid biedt bij de kandidaat.

Wet meer zekerheid flexwerkers

Per 1 januari 2026 geldt gelijke arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten. Dit houdt in dat zij gelijkwaardig beloond moeten aan de medewerkers van de opdrachtgever.

In de aanbesteding is het daarom nodig om deze informatie mee te nemen. Het gaat dan om de arbeidsvoorwaarden die bij de aanbestedende dienst geldt. Daarna is het belangrijk om vast te leggen welke beloningscomponenten waarin verwerkt zitten.

Marktontwikkelingen

Krapte op de arbeidsmarkt is iets wat al enige tijd gaande is waar we rekening mee moeten houden. Zeker in regio's zoals de randstad en Zuid-Nederland. AVO docenten zijn lastig te vinden.

Werken met zij-instromers kan daarbij een oplossing zijn. Vanuit de marktconsultatie komt naar voren dat zij zien dat zij-instromers op bijvoorbeeld detacheringsbasis niet het meest wenselijke is voor de opdrachtgever. Opdrachtgever moet veel tijd en energie stoppen in de begeleiding, in dat geval nemen zij deze liever zelf aan.

Daarnaast wordt het steeds lastiger om ZZP'ers in te zetten. Zeker binnen het onderwijs is de kans op fictief dienstverband groot. Het inzetten van ZZP'ers kan worden meegenomen in de aanbesteding maar dan zou er wel duidelijk beschreven moeten worden wanneer deze worden ingezet (conform wetgeving).

Belangrijke wetgevingen zijn:

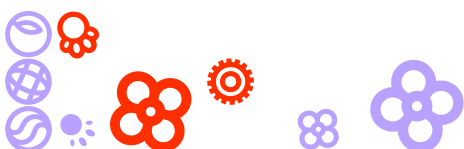
- Wet meer zekerheid flexwerkers;
- Wet DBA.

Omrekenfactor

De wijze waarop de omrekenfactoren van uitzenden en detacheren uitgevraagd moet worden daar komt vanuit de marktverkenning geen eenduidig antwoord op. Wel over het feit dat duidelijk moet zijn hoe de omrekenfactor is opgebouwd zodat te zien is welke reserveringen erin vallen maar niet over het verschil per fase bekend vanuit de ABU of NBBU.

Proces

In de marktconsultatie zijn de voor- en nadelen van minicompetities besproken binnen de raamovereenkomsten.



Voordelen zijn:

- Transparant;
- Meer keuze vrijheid;
- Kwaliteitsborging

Nadelen zijn:

- Snelheid;
- Extra werk;
- Extra belasting contractmanagement;
- Opdrachtwaarde gaat naar beneden.

Maatschappelijke waarde

SROI uitvragen binnen een aanbesteding inhuur is zeker mogelijk. Daarnaast werd ook aangegeven te kijken naar:

- Inzet van gepensioneerde;
- Duurzame inzetbaarheid en vitaliteit;
- Inclusiviteit en diversiteit;

KPI's

Mogelijke KPI's zijn:

- Voorzieningspercentage;
- Aanleveren CV's binnen gestelde termijn;
- Klanttevredenheid dienstverlening en kandidaat;
- Continuïteit van inzet;
- Naleving van afspraken en wetgeving.

