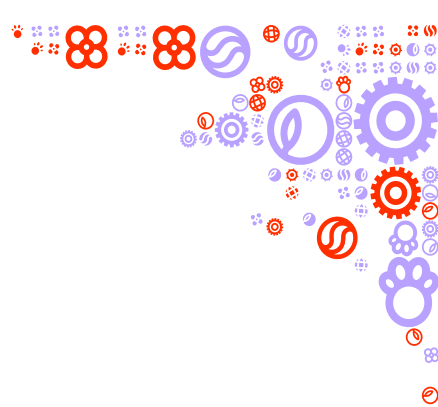


Bijlage 9

Arbeidsvoorwaarden Yuverta



Geldende cao:

- Cao mbo.

Wijzigingen/uitbreidingen t.o.v. cao:

Verplicht verlof onderwijslocaties

In de vakanties zijn de schoollocaties gesloten en nemen docenten verlof.

Verplicht verlof ondersteunende diensten

Vakantie	Onderwijsteams regio noord		Onderwijsteams regio midden en zuid		Overige medewerkers	
	Dagen	Daten	Dagen	Daten	Dagen	Daten
Kerstvakantie	1 dag	02-01-26	1 dag	02-01-26	1 dag	02-01-26
Voorjaarsvakantie	3 dagen	23-02-26 t/m 25-02-26	3 dagen	16-02-26 t/m 18-02-26	Geen aangewezen vakantiedagen	
Meivakantie	3 dagen	28-04-26 t/m 30-04-26	3 dagen	28-04-26 t/m 30-04-26	3 dagen	28-04-26 t/m 30-04-26
vrijdag na Hemelvaartsdag	1 dag	15-05-2026	1 dag	15-05-2026	1 dag	15-05-2026
Zomervakantie juli	9 dagen	21-07-26 t/m 31-07-26	9 dagen	21-07-26 t/m 31-07-26	7 dagen	23-07-26 t/m 31-07-26
Subtotaal	17 dagen		17 dagen		12 dagen	
Zomervakantie augustus	6 dagen	03-08-26 t/m 10-08-26	6 dagen	03-08-26 t/m 10-08-26	4 dagen	03-08-26 t/m 06-08-26
Herfstvakantie	3 dagen	12-10-26 t/m 14-10-26	3 dagen	19-10-26 t/m 21-10-26	Geen aangewezen vakantiedagen	
Kerstvakantie	4 dagen	28-12-26 t/m 31-12-26	4 dagen	28-12-26 t/m 31-12-26	4 dagen	28-12-26 t/m 31-12-26
Totaal	30 dagen		30 dagen		20 dagen	

Toeslag tijdelijke vervanging

1. De werknemer die een andere werknemer volledig vervangt, heeft recht op een verhoogd salaris wegens waarneming van een hogere functie indien:
 - a. diegene vóór de vervanging al in dienst was bij de instelling, en
 - b. voor de andere werknemer een hoger maximum carrièrepatroon geldt, en
 - c. de andere werknemer tijdelijk, gedurende meer dan 30 aaneengesloten kalenderdagen, anders dan wegens vakantie verhinderd is diens functie uit te oefenen, en
 - d. vervanging van de andere werknemer geen onderdeel is van de eigen functie.
2. Het salaris wordt verhoogd tot het salaris dat voor de werknemer zou gelden als deze was benoemd in de functie van de werknemer die wordt vervangen.
3. De werknemer heeft recht op het verhoogde salaris vanaf de 31e kalenderdag van de vervanging tot de dag waarop de volledige vervanging eindigt. Hierna ontvangt de werknemer het salaris dat voor diegene zou hebben gegolden als de vervanging niet zou hebben plaatsgevonden.

Vergoedingen

- Woon-werkverkeer € 0,21 per kilometer (max. 40 km enkele reis, bij minder dan 5km enkele reis geen vergoeding);
- Dienstreizen € 0,30 per kilometer;
- Thuiswerkvergoeding € 2,45 per dag.

Standby

Indien medewerkers en leidinggevende afspraken maken over standby zijn wordt dit gecompenseerd met € 80,- per maand.

Aanvullende sociale verzekeringen via werkgever

Arbeidsongeschiktheidsverzekering voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.

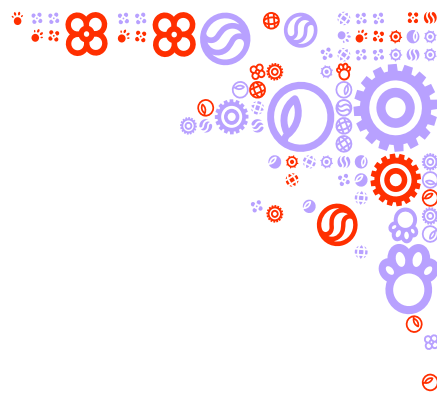


Overige arbeidsvoorwaarden

- Telefoonvergoeding van € 10 netto per maand voor gebruik eigen telefoon en abonnement voor werk (bijvoorbeeld voor inloggen)
- Cafetariaregeling
 - o Fiets; Je koopt zelf een (elektrische) fiets (en eventueel een diefstal- of allriskverzekering). Uitrusten mag tot maximaal € 1.200,-. Uitrusten binnen deze productgroep is 1x per 5 jaar mogelijk.
 - o Mobiele telefoon; Je koopt zelf een mobiele telefoon. Uitrusten mag tot maximaal tot € 500,-. Uitrusten binnen deze productgroep is 1x per 3 jaar mogelijk.
 - o Computer, tablet, notebook/laptop en digitaal notitieblok; Je koopt zelf een product uit deze productgroep. Uitrusten kan tot maximaal € 400,-. Uitrusten binnen deze productgroep is 1x per 3 jaar mogelijk.
 - o Sport-/fitnessabonnement en contributie sportvereniging; Je sluit zelf een sport- of fitnessabonnement af of betaalt contributie bij een sportvereniging. Uitrusten kan tot maximaal € 400,- per jaar. Uitrusten binnen deze productgroep is jaarlijks mogelijk.
- Beelschermbril
 - o Medewerkers kan 1 maal per 3 jaar de kosten voor een beeldschermbril vergoed krijgen (indien voldoet aan voorwaarden). De maximale vergoeding is € 270,-.
- Leasefiets
- Arbo budget; Medewerkers die minimaal 2 dagen thuis werken kunnen voor aanpassingen aan de thuiswerkplek indien nodig gebruik maken van een Arbo-budget ter waarde van maximaal € 450,- per 5 jaar.
- BHV vergoeding;

BHV-rollen	Cursus	Frequentie cursus	Vergoeding
Ploegleider BHV* (eventueel aangevuld met EHBO en/of LEH)	BHV	1 dag/ jaar (verdeeld over 2 dagdelen)	€ 30,00 bruto per maand*
BHV'er* (eventueel aangevuld met EHBO en/of LEH)	BHV	1 dag/ jaar (verdeeld over 2 dagdelen)	€ 20,00 bruto per maand*

- Attentiebeleid



Tabel 1: Overzicht persoonlijke gebeurtenissen en jubilea			
Persoonlijke gebeurtenis	Actie door	Regeling	Ten laste van
Verjaardag	Leidinggevende	Attentie € 20 - € 25	Vestiging / locatie / afdeling
Huwelijk / geregistreerd partnerschap	Leidinggevende	Attentie € 50 (+ 4 dagen verlof conform cao mbo)	Vestiging / locatie / afdeling
Geboorte / adoptie	Leidinggevende	Attentie € 50,- (voor verlof zie regeling verlofmogelijkheden rondom zwangerschap)	Vestiging / locatie / afdeling
Aanstelling / promotie	Leidinggevende	Attentie € 20 - € 25	Vestiging / locatie / afdeling
12,5 jaar in dienst bij werkgever	Leidinggevende	Attentie € 20 - € 25	Vestiging / locatie / afdeling
25 jaar in dienst bij werkgever	Leidinggevende	Attentie € 20 - € 25	Vestiging / locatie / afdeling
40 jaar in dienst bij werkgever	Leidinggevende	Attentie € 20 - € 25	Vestiging / locatie / afdeling
Uit dienst op eigen verzoek	Leidinggevende	Attentie € 20 - € 25	Vestiging / locatie / afdeling
Uit dienst door pensionering	Leidinggevende	Afscheidsgrotoficatie conform tabel 2	Vestiging / locatie / afdeling
Uit dienst door ziekte of sociaal plan	Leidinggevende	Afscheidsgrotoficatie conform tabel 2	Vestiging / locatie / afdeling
Langdurig ziek en/of ziekenhuisopname	Leidinggevende	Attentie € 20 - € 25	Vestiging / locatie / afdeling
Onderwijsjubilea (cao mbo)	Actie door	Regeling	Ten laste van
25-jurig onderwijsjubileum	P&SA / Leidinggevende	Grotoficatie conform cao mbo (1/2 bruto maandsalaris incl. vakantietoeslag; bruto = netto)	Centraal
40-jurig onderwijsjubileum	P&SA / Leidinggevende	Grotoficatie conform cao mbo (1 bruto maandsalaris incl. vakantietoeslag; bruto = netto)	Centraal

Tabel 2: Attentie/bruto grotoficatie bij afscheid bij pensionering, ziekte en sociaal plan	
Aantal dienstjaren bij Yuverta (en rechtsvoorgangers)	Bedrag attentie of bruto grotoficatie²
< 5 jaar	€ 75
5 tot 10 jaar	€ 150
10 tot 15 jaar	€ 225
15 tot 20 jaar	€ 300
20 tot 25 jaar	€ 375
25 tot 30 jaar	€ 450
30 tot 35 jaar	€ 525
> 35 jaar	€ 600