

Beleidsregels Social Return On Investment (SROI) De Ronde Venen 2025

Geldend van 09-10-2025 t/m heden

Intitulé

Beleidsregels Social Return On Investment (SROI) De Ronde Venen 2025

Burgemeester en wethouders van de gemeente De Ronde Venen;

Gelet op artikel 160 Gemeentewet en artikel 4:81 van de Algemene wet bestuursrecht (Awb)

besluiten:

vast te stellen de volgende beleidsregels:

Beleidsregels Social Return On Investment (SROI) De Ronde Venen 2025

Artikel 1. Definities

In deze beleidsregels wordt verstaan onder:

- Social Return On Investment (SROI): het opnemen van sociale voorwaarden bij inkoop- of aanbestedings- of subsidietrajecten.
- Bouwblokken-methode: voor de waardering van de inzet maakt de gemeente gebruik van de tabel die is opgenomen in bijlage 1.
- Opdrachtnemer: de onderneming aan wie een opdracht door de gemeente is gegund waar SROI op van toepassing is. Onder opdrachtnemer wordt ook verstaan de subsidiepartner aan wie een subsidie is verleend.
- Wajong: Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten
- WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
- WIA: Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen
- WSW: Wet sociale werkvoorziening
- WW: Werkloosheidswet

Artikel 2. Doelgroep SROI

Tot de SROI doelgroep behoren:

- a. Uitkeringsgerechtigden volgens de Participatiewet;
- b. Vroegtijdige schoolverlaters;
- c. Leerlingen Beroeps Opleidende leerweg (BOL) en Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL);
- d. Leerlingen Voortgezet Speciaal Onderwijs (Vso) en Praktijkonderwijs (Pro);
- e. Werkzoekende niet-uitkeringsgerechtigden (Nuggers);

- f. Uitkeringsgerechtigden volgens de WW, WSW, Wajong, WIA en WAO;
- g. Studenten aan de Hogescholen of Universiteiten;
- h. Inwoners die gebruik (willen gaan) maken van een re-integratievoorziening;
- i. Inwoners die het inburgeringstraject volgen.

Artikel 3. Doelstellingen SROI

De inzet van SROI richt zich op de volgende doelstellingen:

- a. vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt;
- b. duurzaam inkopen;
- c. tot stand brengen van duurzame samenwerking met de markt;
- d. vergroten van vakmanschap door het bieden van leer/werkplaatsen en/of stageplekken;
- e. besparen op uitkeringen;
- f. verbinden onderwijs en arbeidsmarkt;
- g. bevorderen van de sociale samenhang op lokaal niveau door een sociale bijdrage aan opdrachtnemers te vragen.

Artikel 4. Toepassingsbereik SROI

- 1. Bij alle gemeentelijke inkooptrajecten boven de € 250.000,- wordt een aparte bestekbepaling over SROI opgenomen.
- 2. SROI-verplichting is van toepassing op alle aanbestedingen vanaf € 250.000 (excl. BTW) voor werken en diensten en bedraagt 5% van de aanneemsom/opdrachtwaarde. Wanneer dit percentage disproportioneel is, kan een lager percentage worden gehanteerd of gekeken worden naar de loonwaarde.
- 3. SROI-verplichting is van toepassing op alle leveringen met een minimumbedrag van € 100.000 (excl. BTW), mits de arbeidscomponent van de levering 30% of meer is, en bedraagt 5% van de aanneemsom/opdrachtwaarde. Bij leveringen met weinig loonwaarde (meer dan 70% materiaalkosten en minder dan 30% personeelskosten) geldt 2% van de opdrachtwaarde.
- 4. SROI-inspanningsverplichting is van toepassing bij een investering of gunning voor werken en diensten met een waarde tussen de € 100.000 tot €250.000 (excl. BTW).
- 5. Met partijen waarmee de gemeente geen inkooprelatie heeft, maar waar wel sprake is van structurele afname van goederen en/of diensten, worden aparte afspraken gemaakt over de invulling van SROI.

Artikel 5. Maatwerk tegen verdringing

Om het ongewenst effect van verdringing door SROI te voorkomen kan maatwerk worden geboden. Dit betekent dat bij invulling van het bij de opdrachtgever horende percentage rekening wordt gehouden met onder andere de situatie op de arbeidsmarkt (bijvoorbeeld als opdrachtnemers moeite hebben om het eigen personeel aan werk te houden), de omvang van de inkoop, het type werkzaamheden bij de opdrachtnemer, de beschikbaarheid van geschikte kandidaten.

Een maatwerkoplossing kan zijn dat de invulling van de SROI-eis op een later moment of bij een andere opdracht wordt ingevuld of dat er met de opdrachtnemer gekeken wordt naar een alternatieve invulling bijvoorbeeld via een leerwerktraject e.d. Afspraken in dit kader worden altijd schriftelijk vastgelegd.

Artikel 6. SROI eis bij inkooptrajecten

- 1. Bij opdrachten zoals genoemd onder artikel 4 houdt de SROI-eis in dat van potentiële opdrachtnemers geëist wordt dat 5% van de totale aanneemsom/opdrachtwaarde van de opdracht te bestemmen voor

- arbeidsplaatsen of leerwerkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
2. Indien arbeidsparticipatie niet mogelijk is, wordt de optie tot compensatieorders en/of co-creatie/sociale cohesie ingezet.

Artikel 7. Prestatieladder Sociaal Ondernemen (PSO)

1. De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) is een landelijk meetinstrument dat objectief bepaalt in welke mate een organisatie socialer onderneemt.
2. Opdrachtnemer voldoet aan de SROI-eis als:
 - a. deze is gecertificeerd volgens de PSO van TNO (of een gelijkwaardige certificering) op trede 2 (bovengemiddeld) of trede 3 (koploper) én
 - b. aan opdrachtgever een certificaat hiervan overlegt met een geldigheidsduur gelijk aan of groter dan de looptijd van de opdracht.
3. Voor trede 1 'basisnorm' krijgt Opdrachtnemer een korting van 50% op zijn SROI-eis.
4. Als de geldigheid van het certificaat verloopt tijdens de opdracht en het certificaat niet wordt verlengd, of de certificering na de startdatum van de opdracht wordt behaald, moet de SROI-eis alsnog, naar rato (tijdsduur zonder certificering tijdens de opdracht/tijdsduur opdracht), ingevuld worden.

Artikel 8. Code Sociale Ondernemingen (CSO)

1. Opdrachtnemer voldoet aan de SROI-eis als hij aantoonbaar is opgenomen in het Register Sociale Ondernemingen en daarmee dus voldoet aan de Code Sociale Ondernemingen.
2. Als Opdrachtnemer de invulling (deels) laat uitvoeren door een leverancier/onderaannemer die in het Register Sociale Ondernemingen is opgenomen, wordt 100% van dit bedrag in mindering gebracht op de SROI-eis.

Artikel 9. Invulling SROI-eis

1. Het college onderscheidt 6 vormen waarop invulling gegeven kan worden aan de SROI-eis:
 - Werken
 - Leren
 - Sociaal inkopen
 - Maatschappelijke activiteiten
 - Sociaal investeren
 - Open sociale impact invulling
2. De wijze van invulling van de SROI-eis wordt bepaald met behulp van de bouwblokkenmethode (zie tabel 1 in de bijlage 1: Waarde van de bouwblokken).
3. De Coördinator SROI kan opdrachtnemer ondersteunen bij het zoeken naar passende kandidaten ter invulling van de gestelde SROI-verplichting.
4. Open sociale impact invulling staat enkel open bij de SROI-inspanningsverplichting.
5. De opdrachtnemer dient de proportionaliteit in zijn SROI-voorstel te onderbouwen.

Artikel 10. Bonus duurzame werkgelegenheid leerling vso/praktijdonderwijs

Krijgt een leerling van het vso of prakonderwijs een arbeidscontract aangeboden voor onbepaalde tijd? Dan mag gedurende de looptijd van het contract, tussen de opdrachtgever en u als opdrachtnemer, een bonus worden opgevoerd van 1 keer de jaarwaardering van de leerling vso of praktijkonderwijs. Op deze manier willen we het hoofdoel van SROI, duurzame uitstroom, waarderen en stimuleren. Vervolgens telt deze

voormalige leerling vso of praktijkonderwijs als 'doelgroep Wet banenafpraak' mee tot de einddatum van het inkoopcontract is bereikt. Een kandidaat die onder leren valt, kan niet gelijktijdig onder werken vallen.

Artikel 11. Bonusregeling duurzame werkgelegenheid

1. Indien de opdrachtnemer een SROI-kandidaat een contract voor onbepaalde tijd aanbiedt, mag de opdrachtnemer éénmalig een bonus opvoeren ter hoogte van de jaarlijkse bouwblokwaarde van de desbetreffende kandidaat. Deze bonus kan worden opgevoerd binnen de looptijd van de opdracht tussen gemeente en opdrachtnemer
2. De betreffende kandidaat mag voor SROI-berekeningen worden meegeteld tot uiterlijk de einddatum van de opdracht.

Artikel 12. Bonusregeling in dienst nemen 56+

1. Indien opdrachtnemer een SROI-kandidaat van 56 jaar of ouder in dienst neemt, komt opdrachtnemer in aanmerking voor een extra waardering ter grootte van maximaal €5.000 per jaar, toegekend naar rato van de contractomvang. Dit is omgerekend €2,40 per uur bij een fulltime dienstverband (40 uur per week 2080 uur/jaar) zie tabel 2. Deze bonuswaarde komt boven op de reguliere waarde die voor deze kandidaat geldt volgens tabel 1.
2. De jaarwaardering is op basis van contracturen en een fulltime dienstverband van 40 uur (2080 uur per jaar), conform onderstaande tabel 2.

Tabel 2: aanvullende waardering 56-plussers

Doelgroep	Uur waardering	Jaarwaardering	Opvoeren
56+	€2,40	€ 5.000	Zolang de kandidaat opgevoerd mag worden (zie tabel 1).

Artikel 13. Meerwerk/opdrachttuitbreiding en raamovereenkomsten

Indien opdrachtnemer door de opdrachtgever een nadere opdracht wordt verstrekt dient opdrachtnemer binnen 4 weken contact op te nemen met de Coördinator SROI in de gemeente over de locatie, duur en omvang van de betreffende nadere opdracht. De opdrachtnemer spant zich in om bij iedere nadere opdracht daadwerkelijk ten minste 5% van de opdrachtwaarde te besteden aan inzet van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Artikel 14. Registratie en toets of wordt voldaan aan eis

Alle documenten en handelingen die verband houden met de SROI-verplichting worden in een door het college aangewezen registratiesysteem geregistreerd door betrokken partijen. Opdrachtnemer is verplicht de benodigde stukken tijdig in het registratiesysteem te plaatsen. Middels het registratiesysteem toetst het college of wordt voldaan aan de SROI-eis. Controle op de werkvloer vindt steekproefsgewijs plaats. Uiterlijk bij voltooiing van de opdracht levert opdrachtnemer een eindrapportage SROI in.

Artikel 15. Niet nakomen van verplichting

1. Indien de opdrachtnemer niet of niet volledig aan de verplichtingen voldoet, treden opdrachtgever en opdrachtnemer in overleg om een alternatieve invulling of inhaalslag te plegen.

2. Als ultimum remedium is de opdrachtgever bevoegd een boete op te leggen ter waarde van 125% van de nog openstaande SROI verplichting.

Artikel 16. Evaluatie

Uiterlijk 4 jaar na vaststelling van de beleidsregels vindt een evaluatie plaats. Middels de evaluatie wordt onderzocht welke impact het SROI-beleid heeft op de gemeentelijke beleidsdoelstellingen en op het duurzaam begeleiden van mensen naar werk en/of stage/opleiding. Tevens wordt onderzocht wat het perspectief van opdrachtnemers is op de toepassing van SROI en hoe de interne organisatie/uitvoering rondom het beleid is geregeld. Indien nodig en desgewenst wordt het SROI-beleid inclusief beleidsregels aangepast.

Artikel 17. Overgangs- en slotbepalingen

1. De 'Uitvoeringsregels Social Return On Investment gemeente De Ronde Venen 2016' worden per 1 oktober 2025 ingetrokken
2. Deze beleidsregels treden in werking op 1 oktober 2025.
3. Deze beleidsregels worden aangehaald als: "Beleidsregels Social Return On Investment (SROI) gemeente De Ronde Venen 2025"

Ondertekening

Mijdsrecht, 30 september 2025

Burgemeester en wethouders van De Ronde Venen,

de secretaris,

M. Vonk

de burgemeester,

M. Divendal

Bijlage 1

Tabel 1: Waarde van de bouwblokken SROI verplichting De Ronde Venen 2025

Werkzoekende/leerling	Bijzonderheden	Waarde*
Geen uitkering	Zonder arbeidsbeperking	15.000,00
Geen uitkering	Met arbeidsbeperking	10.000,00
Leerling stage VMBO/HAVO/VWO	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	2.000,00
Leerling/student stage MBO BOL	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	5.000,00
Leerling/student stage MBO BBL	Stage of in dienst name	10.000,00

Leerling/student HBO/WO	Stage op jaarbasis of naar rato/weken	5.000,00
Leerling/student stage PrO/VSO	In dienst name na uitstroom	20.000,00
WW	Uitkeringsduur niet van belang	25.000,00
WIA/WAO	Uitkeringsduur niet van belang	30.000,00
Wajong	Uitkeringsduur niet van belang	35.000,00
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en < 2 jaar uitkering	30.000,00
Participatiewet	Zonder arbeidsbeperking en > 2 jaar uitkering	35.000,00
Participatiewet	Met arbeidsbeperking, vastgesteld door UWV	40.000,00
WSW (doelgroepen banenafpraak)	Participatiewet	50.000,00
WSW (doelgroepen banenafpraak)	WSW Dienstverband	40.000,00
Voor werkzoekenden van 55+ geldt een extra waarde van € 5.000,00 op jaarbasis		
Bij dienstverlening of productie door een SW-bedrijf geldt de waarde van de betaalde rekeningen		
Voor overige inzet van SROI (maatschappelijke activiteiten) geldt een waarde van € 1.500,00 per dagdeel van vier uur		
*de waarde is uitgedrukt op jaarbasis bij een full time dienstverband (40 uur) in €		

Ziet u een fout in deze regeling?

Bent u van mening dat de inhoud niet juist is? Neem dan contact op met de organisatie die de regelgeving heeft gepubliceerd. Deze organisatie is namelijk zelf verantwoordelijk voor de inhoud van de regelgeving. De naam van de

organisatie ziet u bovenaan de regelgeving. De contactgegevens van de organisatie kunt u hier opzoeken: organisaties.overheid.nl.

Werkt de website of een link niet goed? Stuur dan een e-mail naar regelgeving@overheid.nl