



Bijlage 1 Programma van eisen

Het Programma van eisen behorende tot deze opdracht wordt hieronder beschreven. Aanbieder verklaart met zijn Inschrijving vanaf de ingangsdatum van de Overeenkomst en gedurende de gehele looptijd van de Overeenkomst volledig aan de gestelde eisen te voldoen. Het niet voldoen aan een eis kan voor de Gemeente aanleiding zijn de Inschrijving niet toe te laten of, tijdens de looptijd van de Overeenkomst, de Overeenkomst met de Aanbieder te beëindigen. De Gemeente heeft bij Inschrijving en gedurende de looptijd van de Overeenkomst het recht om te onderzoeken of Aanbieder blijvend aan alle eisen voldoet en kan daarvoor bewijsstukken opvragen.

1. Algemene eisen aan de Inschrijving

1. Uitgangspunten Gemeente: Aanbieder accepteert de uitgangspunten en werkwijze van de Gemeente zoals beschreven in de Overeenkomst en de daartoe behorende bijlagen en verklaart niet in strijd met deze uitgangspunten en werkwijzen te zullen handelen.
2. Algemene Voorwaarden: Aanbieder stemt onvoorwaardelijk in met de Algemene Voorwaarden voor Leveringen en Diensten Gemeente Súdwest-Fryslân zoals deze als bijlage bij de Overeenkomst zijn toegevoegd. Uitsluitend de door Gemeente gehanteerde Algemene Voorwaarden zijn van toepassing. In de Inschrijving van Aanbieder wordt niet naar andere juridische voorwaarden verwezen.
3. Formats: Het zelf samenstellen en als gevolg daarvan afwijken van de vraagstelling van de door Gemeente samengestelde bijlagen/standaardformulieren die door Aanbieder moeten worden ingevuld leidt tot uitsluiting van de procedure. Aanbieder conformeert zich in zijn Inschrijving aan de systemen, structuren en sjablonen die Gemeente daarvoor ter beschikking stelt.
4. Verklaring Kamer van Koophandel (KvK): Aanbieder toont aan dat zijn onderneming is ingeschreven in het Nederlands Handelsregister voor de gevraagde dienstverlening. Dit gebeurt door overlegging van een bewijs van Inschrijving van de Kamer van Koophandel dat op het moment van Inschrijving niet ouder is dan 6 maanden.
5. Uniforme Europese Aanbestedingsverklaring (UEA): Aanbieder dient een volledig ingevulde en rechtsgeldig ondertekende UEA in. Met de indiening en ondertekening van dit document verklaart de Aanbieder dat hij in staat is om vanaf de ingangsdatum van de Overeenkomst de door hem aangeboden dienstverlening daadwerkelijk te leveren zoals omschreven in de inkoopdocumenten en alle daartoe behorende bijlagen. De rechtsgeldige ondertekening dient toetsbaar te zijn in het bewijs van Inschrijving van de KvK of door toevoeging van een ondertekende machtiging van een tekenbevoegde. Zo nodig worden KvK-verklaringen van "bovenliggende" bedrijfsonderdelen toegevoegd om de tekenbevoegdheid aan te tonen.
6. Belangenverstrengeling: Aanbieder garandeert dat er geen onverenigbaarheid van functies en/of belangenverstrengeling zal zijn. Bestuursleden en directieleden van Aanbieder hebben geen belang of directe invloed in het voorliggende proces van toeleiding van Cliënten of enige functies of taken die direct of indirect verband houden met besluitvorming van de Gemeente.
7. Maatregelen Toezichthouders: Aanbieder heeft op het moment van Inschrijving geen last onder dwangsom, last onder bestuursdwang, cliëntenstop of verbod op uitvoering opgelegd door bevoegde toezichthouders. Deze regel is niet van toepassing wanneer uit een onderzoek door de bevoegde toezichthouder een aantal verbetermaatregelen zijn geëist, zonder dat er sprake is van bestuursdwang, cliëntenstop of verbod op uitvoering. De verbetermaatregelen moeten uiterlijk een maand voor gunning zijn voldaan.
8. IBAN-nummer: Aanbieder dient te beschikken over een IBAN-nummer welke bij Inschrijving wordt overlegd.

2. Algemene eisen aan de Aanbieder

1. Brancheorganisatie of Beroepsvereniging: Aanbieder verklaart door Inschrijving dat hij zich volledig committeert aan de gebruikelijke werkwijzen in de betreffende branche of beroepsvereniging.
2. Minimale inzet: Aanbieder garandeert met zijn Inschrijving dat hij zelfstandig (of gezamenlijk met een Onderaannemer, of in combinatie met een andere Aanbieder) in staat is om na toelating minimaal vijf cliënten op jaarbasis te kunnen begeleiden, waarbij in ieder geval dit voor de doelgroepen zoals omschrijving in het beschrijvend document en in bijlage 2 en bijlage 4. Hiermee wordt geen verplichting tot afname door Opdrachtgever vastgesteld, de opgave betreft alleen een gegarandeerde minimale levering.
3. Vastleggen taken en verantwoordelijkheden: Aanbieder heeft taken en verantwoordelijkheden binnen zijn organisatie vastgelegd conform geldende wet- en regelgeving. Aanbieder kan aantonen dat voor alle onderdelen van ondersteuning duidelijk is welke medewerker bevoegd en bekwaam is om die te mogen uitvoeren.
4. Continuïteit: Aanbieder staat garant voor een permanente continuïteit van de levering van de afgesproken ondersteuning, ook bij ziekte en in vakantieperiodes.
5. Kwaliteitsborging: Aanbieder verklaart uiterlijk bij aanvang van de Overeenkomst doorlopend te voldoen aan de kwaliteitsborgende maatregelen/normen conform onderstaande beschrijving dan wel daaraan gelijkwaardig, een en ander uitsluitend ter beoordeling van de Gemeente.

Aanbieder dient te beschikken over een systeem voor kwaliteitsborging dat voldoet aan onderstaande methodiek en onderzoeks-regels (audits). Een externe onafhankelijke partij dient vast te stellen of het kwaliteitsmanagementsysteem van de organisatie aan alle normen voldoet. Om dit vast te stellen voert een erkende certificerende instelling met gebruikelijke regelmaat een audit uit. De organisatie wordt minimaal tweejaarlijks getoetst om te beoordelen of deze bij voortduring voldoet aan de eisen van de norm. De onderzoeksgebieden betreffen de verbinding en samenhang tussen de normen en:

- het beleid van de organisatie (en betrokkenheid van het management bij uitvoering);
- doelen en doelstellingen;
- wettelijke eisen;
- verantwoordelijkheden;
- bekwaamheid van medewerkers;
- uitvoeringsprocedures;
- informatie over prestaties;
- bevindingen vanuit interne audits.

Een geldig certificaat ISO 9001:2008 of ISO 9001:2015, Blik op werk (of daaraan gelijkwaardig) voldoet zonder meer aan bovenstaande eisen. Deze certificaten zijn erkende kwaliteitssystemen. Indien Aanbieder over een gelijkwaardig kwaliteitssysteem meent te beschikken, dan dient hij deze gelijkwaardigheid bij Inschrijving aan te tonen. De beoordeling of er sprake is van gelijkwaardigheid berust bij de gemeente, waarbij deze zich kan laten bijstaan door een extern deskundige ter zake.

6. Bereikbaarheid: Aanbieder is vanaf de ingang van de Overeenkomst bereikbaar op vooraf afgestemde tijdsblokken voor cliënten, ketenpartners en voor medewerkers van de Gemeente. Zowel fysiek, per telefoon, per e-mail, met beeldbellen of per chat binnen reguliere kantoortijden (Maandag t/m vrijdag 9.00 uur - 17.00 uur). Bovendien geldt dat Aanbieder zoveel mogelijk realiseert dat gesprekken met cliënten op een locatie worden gevoerd zo dicht mogelijk bij de woonplaats van de Cliënt. Mogelijk op een eigen locatie of eventueel in overleg op een gesprekslocatie in de Gemeente Súdwest-Fryslân. Van de Aanbieder wordt bij inschrijving een voorstel gevraagd hoe hij bereikbaar is voor de cliënten.
7. Privacy: Aanbieder dient te beschikken over een privacyreglement, dat minimaal voldoet aan de uitgangspunten van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en de bijbehorende uitvoeringswetgeving.
8. Aanbieder houdt zich aan de vereisten van de AVG inzake meldingsplicht bij datalekken en voorkomt dat deze plaatsvinden. Elke werknemer heeft een geheimhoudingsverklaring getekend.
Aanbieder maakt alleen gebruik van veilige communicatiemogelijkheden bij de uitwisseling

van gegevens met Gemeente of cliënten. Het gebruik van gratis mailadressen en openbare mailproviders zoals Hotmail, G-mail, etc. wordt niet beschouwd als veilige communicatie en is niet toegestaan.

9. Legitimatieplicht: Elke medewerker van de Aanbieder die wordt ingezet, is duidelijk herkenbaar als medewerker van de Aanbieder en kan zich als zodanig legitimeren.
10. Gedragscode: Aanbieder heeft een gedragscode voor zijn werknemers en/of een protocol werkinstructies waarin is vastgelegd hoe wordt omgegaan met cliënten ten aanzien van privacy, eigendommen etc. en de consequenties bij niet gewenst gedrag.
11. Klachtenregeling: Aanbieder dient erop toe te zien dat aspecten van de dienstverlening op een zorgvuldige wijze geschieden en dat klachten hieromtrent volgens een vooraf afgesproken procedure worden behandeld. Daarom dient Aanbieder aantoonbaar te beschikken over een eenvoudige en transparante klachtenregeling die voldoet aan de wettelijke eisen en voorziet in bemiddeling bij en afhandeling van klachten. Jaarlijks wordt een klachtenrapportage opgesteld waaruit blijkt hoeveel klachten er zijn geweest, de aard van de klachten en hoe de klacht is afgehandeld. Gemeente heeft, indien zij daartoe aanleiding ziet, het recht (ook tussentijds) de klachtenrapportage op te vragen en om Aanbieder bij constatering van ernstige en voortdurende klachten de verplichting op te leggen om elke klacht onmiddellijk ook aan Gemeente kenbaar te maken.
12. Klanttevredenheid: Aanbieder voorziet minimaal 1 maal per 2 jaar in een rapportage over het klanttevredenheidsonderzoek van zijn organisatie. Daarin komt tot uitdrukking in welke mate cliënten tevreden zijn over de wijze van dienstverlening door Aanbieder.
13. Medezeggenschap medewerkers: Aanbieder kan aantonen een vorm van medezeggenschap voor medewerkers te hebben geregeld conform geldende wet- en regelgeving.

3. Eisen aan de uitvoering van de Opdracht

1. Werkzaamheden: De in te zetten ondersteuning dient te voldoen aan de eisen die de Opdrachtgever stelt. Aanbieder stelt de cliënten centraal in het proces van Re-integratie en biedt stress sensitieve dienstverlening.
2. Samenwerking Gemeente: Samenwerking met de Consulenten van de Gemeente en de Aanbieder berust op vertrouwen. We ondersteunen de cliënt elk vanuit de eigen expertise. De regievoering ligt bij de Consulenten.
3. Verantwoording en doelmatige inzet: De dienstverlening wordt doelmatig geleverd, passend bij de aard, vraag en mogelijkheden van (het netwerk van) de cliënten. Aanbieder focust bij ondersteuning op het snel oplossen van de problematiek. Aanbieder schaaft adequaat dienstverlening op en af om veranderingen in instroom te kunnen opvangen.
4. Algemene voorzieningen: Aanbieder is bekend met landelijke, regionale en gemeentelijke (en voorliggende) voorzieningen en activiteiten en attendeert de cliënten hierop of verwijst naar deze voorzieningen.
5. Doelen van de Gemeente: Aanbieder draagt binnen de scope van de Opdracht bij aan het bereiken van de doelen van de Gemeente.
6. Innovatie en doorontwikkelen: Aanbieder verleent medewerking aan de wensen van de Gemeente en werkt actief mee aan het innoveren en doorontwikkelen van de dienstverlening.
7. Samenwerking: Aanbieder werkt proactief en nauw samen met relevante ketenpartners die bij de cliënten zijn betrokken en neemt actief deel aan door Gemeente georganiseerde overleggen met een vertegenwoordiger met mandaat om te spreken namens Aanbieder.
8. Duidelijkheid voor cliënten: cliënten die gebruik maken van inkomensbeheer kunnen digitaal een overzicht van hun inkomsten en uitgaven raadplegen. Aanbieder heeft een vast aanspreekpunt/ contactpersoon gedurende de looptijd van de Overeenkomst.
9. Communicatie: Aanbieder communiceert proactief en in begrijpelijke taal (B1 niveau) met cliënten over het hulpverleningsproces en de te volgen stappen.
10. Voldoende inhoudelijk aanbod en keuze: Aanbieder beschikt over brede deskundigheid op het gebied van Re-integratie en kan daarmee cliënten begeleiden conform de bij deze Opdracht gevraagde producten.
11. Toezicht: Aanbieder werkt desgevraagd actief mee aan alle onderzoeken die door de bevoegd toezichthouders worden uitgevoerd inzake kwaliteits- en rechtmatigheidscontroles



en verleent de toezichthouders (en degene die hen vergezelt in opdracht van de toezichthouder) de gevraagde documenten en toegang tot mogelijke locaties. Daarnaast licht Aanbieder de Gemeente direct in over door externe toezichthouders genomen maatregelen ten opzichte van de Aanbieder, waaronder o.a.: verscherpt toezicht, tuchtprocedures ten aanzien van bij de Aanbieder werkzaam personeel, aanwijzingen, boetes en/of dwangmaatregelen.

12. Meldplicht Calamiteiten: Aanbieder heeft een eigen protocol voor Calamiteiten en Geweldsincidenten en handelt daarnaar. Aanbieder meldt calamiteiten en geweldsincidenten die plaatsvinden zo spoedig mogelijk (uiterlijk binnen drie werkdagen) bij de Gemeente via het mailadres centraletoeegang@sudwestfryslan.nl
13. Overgangsregeling: Ingeval de Overeenkomst wordt beëindigd, krijgt Aanbieder in geval van nog lopende trajecten tot de einddatum van de Overeenkomst, en maximaal tot en met 6 maanden na de datum van beëindiging van de Overeenkomst, de gelegenheid tot overdracht van cliënten aan een andere gecontracteerde Aanbieder. Voor Schuldregelingstrajecten geldt dat alle doorlopende dossiers onder de overgangsregeling vallen en pas worden afgerond na beëindiging van de ingezette trajecten. Dit op basis van alle vereisten en tarieven die van toepassing zijn in de Overeenkomst, en welke onverkort van kracht blijven, inclusief eventueel geïndexeerde tarieven. Deze overgangsregeling is alleen toepasbaar in het geval van een reguliere beëindiging van de Overeenkomst of een beëindiging in overleg tussen Gemeente en Aanbieder. Gemeente bepaalt in alle gevallen of de Overgangsregeling van toepassing kan worden verklaard. Binnen 1 maand na opzegging van de Overeenkomst dient Aanbieder daarover een gesprek te voeren met Gemeente om vast te stellen of de Overgangsregeling kan worden gehanteerd.
14. Overnameprotocol cliënten: Bij het (tussentijds) beëindigen van de Overeenkomst met een Aanbieder dient zorgvuldig te worden gehandeld bij de overname van cliënten die ondersteuning ontvangen. Aanbieder werkt in die gevallen in alle opzichten volledig en actief mee aan de continuïteit van de dienstverlening aan cliënten door een volledige (inhoudelijke en digitale) zorgvuldige overdracht van cliënten aan een, door de Cliënt gekozen, andere gecontracteerde Aanbieder. Hierbij gelden minimaal de volgende kaders:
 - a. Aanbieder stelt op verzoek van de Gemeente een lijst beschikbaar met daarop gegevens van cliënten die ondersteuning ontvangen;
 - b. Aanbieder overlegt met de Gemeente hoe de Aanbieder de continuïteit van de dienstverlening voor de desbetreffende cliënten garandeert;
 - c. Aanbieder werkt te allen tijde volledig mee aan zorgvuldige overdracht van cliënten;
 - d. De wijze van overdracht is afgestemd op de behoeften van betreffende cliënten en past bij de beoogde resultaten van de dienstverlening;
 - e. Aanbieder draagt er zorg voor dat de nieuwe partij alle benodigde informatie krijgt, waarbij privacywetgeving in acht wordt genomen;
 - f. Aanbieder blijft bereikbaar voor de nieuwe partij in het geval er vragen of onduidelijkheden zijn in de overdracht en de daarbij behorende informatie. Als de overnemende partij de dienstverlening volledig heeft overgenomen en de continuïteit is gewaarborgd vervalt deze bereikbaarheidsverplichting.

4. Eisen aan het in te zetten personeel

1. Kennisniveau: De kennis, competenties en vaardigheden van de medewerker moeten in overeenstemming zijn met de in de branche gebruikelijke en vastgestelde Basiscompetentieprofielen (BCP's) en/of Ervaring Verworven Competenties (EVC's).
2. Vakbekwaamheid: Om de dienstverlening goed te kunnen uitvoeren voldoen de medewerkers aan de in de branche gebruikelijke opleidingseisen en wat er in de bijlagen 2 en 4 is beschreven.
3. Registraties: Aanbieder is verantwoordelijk voor het verzorgen van alle juiste registraties en kwalificaties zodat medewerker volgens de geldende wet- en regelgeving zijn beroep mag/kan uitvoeren.
4. VOG: Aanbieder beschikt over een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) van personen die beroepsmatig in contact kunnen komen met cliënten. De VOG is bij aanvang van de



indiensttreding van de ingezette medewerker niet ouder dan 6 maanden. Aanbieder verlangt van haar werknemers een nieuwe VOG op het moment dat redelijkerwijs het vermoeden bestaat dat daar aanleiding toe is.

5. Houdingsaspecten: Medewerkers van de Aanbieder die de directe contacten hebben met de cliënten of de ondersteuning van de cliënt uitvoeren voldoen aan de volgende competentie-eisen:
 - Heeft actieve beheersing van de Nederlandse taal in woord en geschrift;
 - Heeft bij voorkeur minimaal passieve beheersing (begrijpen van) de Friese taal.
 - Heeft een correcte houding en bejegening van cliënten;
 - Handelt in alle gevallen professioneel en integer;
 - Handelt vanuit onafhankelijk professioneel perspectief dat het belang van de cliënt dient;
 - Respecteert de culturele achtergrond, de seksuele geaardheid, de geloofsovertuiging, de leefwijze dan wel andere persoonlijke voorkeuren en opvattingen van de cliënten.
 - Is in staat tot toepassing van een integrale benadering en aanpak;
 - Kan oplossingsgericht en creatief werken vanuit de vraag en belevingswereld van de client;
 - Vertoont zoveel mogelijk voorbeeldgedrag door gezond gedrag zelf uit te stralen en bij de client te bevorderen.

5. Eisen m.b.t. Managementinformatie en verantwoording

1. Aanbieder beschikt over een systeem waarbij er volledig inzicht is in het traject dat voor de cliënten is ingekocht. Of te wel de betrokken hulpverlener heeft dezelfde informatie als de Cliënt. Deze informatie is tevens beschikbaar voor de Consulanten van de Gemeente.
2. Aanbieder levert, als daar volgens de beoordeling van de Gemeente aanleiding toe bestaat, op verzoek van de Gemeente een accountantsverklaring van een externe accountant bij Gemeente aan waarmee duidelijk wordt dat de ingediende declaraties bij Gemeente rechtmatig zijn.
3. Aanbieder levert per kwartaal en jaarlijks rapportages aan in een uniform vastgesteld format, voorzien van een signaalrapportage. Instroom, uitstroom en resultaat zijn een vast onderdeel van deze rapportage.
4. Over de formats en inhoud van deze rapportage worden nadere afspraken gemaakt. De managementinformatie voldoet in ieder geval aan de eisen zoals gesteld door Gemeente. Hieraan verbonden kosten zijn voor rekening van Aanbieder.
5. De Gemeente dient geïnformeerd te worden over de wijze van afhandeling van klachten. De rapportage wordt besproken met vertegenwoordigers van de adviesraad Sociaal domein en/of de Cliëntenraad werk en inkomen, en medewerkers van de Gemeente.
6. Ook het klanttevredenheidsonderzoek maakt deel uit van de managementinformatie en wordt tezamen met de managementinformatie door Aanbieder aan de Gemeente verstrekt.
7. Bij het niet tijdig en volledig uitbrengen van managementinformatie is de Aanbieder, na schriftelijke ingebrekestelling door de Gemeente, een boete verschuldigd conform het gestelde in de Raamovereenkomst.

6. Administratieve Eisen en Werkafspraken

1. Aanmelding: De aanmelding vindt plaats door de Gemeente. De Aanbieder en de Gemeente stemmen na de aanmelding onderling af of het intakegesprek in de vorm van een drie-gesprek zal plaatsvinden of zonder aanwezigheid van een gebiedsteammedewerker.
2. Re-integratieplan: Aanbieder stuurt de Gemeente, uiterlijk binnen de in bijlage 2 en 4 omschreven termijnen een re-integratieplan of plan van aanpak.
3. Facturen: Aanbieder kan factureren conform de beschrijvingen in bijlage 3 Tarievenoverzicht.



4. Voortijdige beëindiging van een traject door overlijden, ziekte, of verhuizing wordt beschouwd als niet succesvol en wordt dan pro-rata in rekening gebracht tot de datum van beëindiging.
5. Overige administratieve afspraken worden in overleg met gecontracteerde aanbieders nader bepaald en in een afsprakenregister vastgelegd.

7. Social Return

1. Aanbieder respecteert de regionale aanpak inzake Social Return van de Friese gemeenten 2025, waaraan de Gemeente actief deelneemt waar dat mogelijk is en zal zich gedurende de looptijd van de Overeenkomst blijvend inspannen te voldoen aan de Social Return resultaatverplichtingen die de Gemeente stelt bij deze Overeenkomst. Een toelichting op de uitvoeringseisen is opgenomen in Bijlage 9 Uitvoeringsvoorwaarden SROI Friesland 2025.
2. Indien de Aanbieder tot de opdracht wordt toegelaten, is deze verplicht binnen 4 weken contact op te nemen met de Social Return contactpersoon van de Gemeente. De namen en de contactgegevens daarvan worden bij het opstellen van de overeenkomst gedeeld met de toegelaten Aanbieder.
3. De resultaatverplichting geldt vanaf ingangsdatum contract en dient in samenwerking met het bureau Social Return van de Gemeente nader invulling te worden gegeven en daarop wordt regelmatig monitoring toegepast.
4. Aanbieder is verplicht jaarlijks een inventariserend gesprek te houden met de Gemeente over de kansen en mogelijkheden van Social Return in zijn onderneming en daarover passende afspraken te maken.

8. Evaluaties en Kritische Prestatie Indicatoren (KPI's)

1. Contractmanagementgesprekken: Aanbieder is verplicht deel te nemen aan het voortgangsoverleg over het contract. Gemeente hanteert als uitgangspunt: minimaal één gesprek per jaar. Gemeente kan de frequentie bijstellen wanneer Gemeente dit wenselijk vindt. Voorafgaand aan de gesprekken vindt afstemming plaats over agendapunten en vindt er informatie-uitwisseling plaats zoals omschreven in artikel 5. In ieder geval wordt jaarlijks de klachtenrapportage, de voortgang in het resultaatgericht werken en de KPI-score besproken.
2. KPI's: Deze worden in gezamenlijkheid na Inschrijving vastgesteld. Gemeente monitort de resultaten op de KPI's en bespreekt deze met de Aanbieder in de periodieke gesprekken met de Contractmanager. Indien Aanbieder niet voldoet aan de gestelde KPI's, wordt door Aanbieder een verbeterplan opgesteld in overleg met de Gemeente.