

Nvl# 5e  
 Datum 23-apr-26

Vraag	Document	Hoofdstuk, paragraaf	Pagina	Onderwerp	Vraag of opmerking Inschrijver	Antwoord Veiligheidsregio Kennemerland	Nvl #
245					MEDEDELING AANBESTEDENDE DIENST	<p>Onderstaande vragen zijn als verduidelijkingsvragen ontvangen. Vanwege het transparantie- en gelijkheidsbeginsel publiceren wij deze vragen en antwoorden.</p> <p>De VRK past de inschrijftermijn niet aan, omdat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• het gaat om verduidelijkingsvragen;</li> <li>• de antwoorden geen wijzigingen tot gevolg hebben;</li> <li>• de vragen niet tijdig, conform de planning, in de Aanbestedingsstukken gesteld zijn.</li> </ul> <p>Voor de volledigheid hebben wij ook het document: Nota van inlichtingen - Inhuur Uitzendkrachten tm schaal 8 - ALLE VRAGEN opnieuw toegevoegd. Dit document bevat alle vragen en antwoorden van de nota's van inlichtingen 1 t/m 5.</p>	Nvl 5
246	Nvl 3	vraag 236 en 240			U geeft aan dat de prijsstelling gebaseerd dient te zijn op basis van bijlage 18. Kunt u bevestigen dat bij het vaststellen van de pensioencompensatie ook de OP/NP regeling opgenomen dient te zijn, die niet genoemd wordt in bijlage 18?	Nee. De OP/NP regeling is opgenomen in bijlage 18 over het pensioen. Wij hebben correct aangegeven dat de werkgeverspremie 18,97% van de pensioengrondslag is.	Nvl 5
247	Nvl 3	vraag 236			In het kader van transparantie en het gelijkheidsbeginsel: kunt u aangeven bij welk deel van de populatie artikel 3.11 en/of 3.13 uit de CAR UWV Veiligheidsregio van toepassing zijn en in hoeverre dit leidt tot de extra bovenwettelijke vakantie-uren zoals genoemd in artikel 6.3?	<p>Artikelen 3.11 en 3.13 zijn binnen deze Overeenkomst niet van toepassing. Daarom leiden deze artikelen niet tot de extra bovenwettelijke vakantie-uren zoals genoemd in artikel 6.3.</p> <p><b>Toelichting:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Artikel 3.11 is alleen van toepassing op medewerkers die onder de bijzondere regeling voor werktijden vallen, dit zijn medewerkers die werken conform een eenzijdig vastgesteld rooster. Binnen de VRK zijn dit alleen: Brandweercentralisten bij de Meldkamer Brandweer, Calamiteitencoördinatoren bij de Meldkamer Brandweer en medewerkers in de crisisdienst bij Veilig Thuis. Deze functies vallen niet onder Uitzendkrachten t/m schaal 8.</li> <li>• Artikel 3.13 is alleen van toepassing op medewerkers die beschikbaarheidsdiensten draaien, dit vragen we niet van ingehuurd personeel.</li> </ul>	Nvl 5
248	Nvl 3	vraag 236			In de vraag 236 is 'zwangerschapsverlof' genoemd, terwijl dit de totale WAZO regeling betreft. In de CAR UWV regeling is bijvoorbeeld artikel 6:5b opgenomen waarin betaald ouderschapsverlof gecombineerd kan worden met een Wazo-uitkering. Deze regeling is uitgebreider dan de wettelijke regeling. We verzoeken u dringend dergelijke aanvullingen separaat door te factureren op het moment dat een dergelijke aanvulling aan de orde is. Het is voor inschrijvers immers niet mogelijk op voorhand een inschatting te maken van de frequentie waarin hiervan sprake is. Daarnaast is het een regeling waar inschrijvers niet op mogen en willen sturen, met andere woorden: inschrijvers hebben geen mogelijkheid de kosten van deze regeling te beïnvloeden	<p>Wij gaan akkoord met het separaat factureren van deze aanvullingen.</p> <p>Wanneer een dergelijke regeling van toepassing is, dient Opdrachtnemer dit voorafgaand ter goedkeuring voor te leggen aan de Opdrachtgever. Praktische afspraken over de werkwijze maken de Opdrachtgever en Opdrachtnemer na gunning.</p>	Nvl 5

249	Nvl 3	vraag 236		<p>In bijlage 18 is sprake van een bijdrage zorgverzekering. Deze is €296 per jaar en is niet gericht vrijgesteld onder de WKR. Dit is ook een regeling waarvan het voor inschrijvers niet mogelijk is een één op één inschatting van te maken. Het benodigde percentage is afhankelijk van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de hoogte van het uurloon;</li> <li>- het aantal uren dat per week gewerkt wordt, aangezien het bedrag van €296 niet naar rato van arbeidsomvang is, en het bedrag per uur dus hoger is, naarmate de arbeidsomvang lager is.</li> </ul> <p>We hebben daarom de volgende vragen:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Bent u bereid de bijdrage zorgkostenverzekering op basis van werkelijke kosten en op basis van nafacturatie te verwerken (en dus niet op te laten nemen in de kostprijs)?</li> <li>b. Indien u hiertoe niet bereid bent, kunt u dan aangeven:</li> <li>c. Wat het gemiddeld aantal gewerkte uren per week is voor de uitvraag?</li> <li>d. Wat de gemiddelde duur in weken is?</li> <li>e. Hoe u bij vaste medewerkers omgaat met een dienstverband korter dan 1 jaar: ontvangen medewerkers die bijvoorbeeld 6 maanden werken de bijdrage zorgkostenverzekering op basis van 6 maanden (dus 50% van €296)?</li> <li>f. Bent u bereid de opslag voor zorgverzekering in de prijsstelling aan te passen wanneer de arbeidsomvang lager is dan u in uw antwoord aangeeft?</li> </ol>	<p>Antwoord op vraag a: Ja, de Opdrachtnemer dient deze bijdrag vooraf te laten accorderen door de Opdrachtgever. Praktische afspraken over de werkwijze maken de Opdrachtgever en Opdrachtnemer na gunning.</p>	Nvl 5
250	Nvl 5	vraag 246		<p>Zoals in vraag 240 van Nvl 3 aangegeven is er naast de premie voor OP/NP (van 18,97%) ook een regeling voor AOP.</p> <p>De werkgeversbijdrage voor deze regeling voor sector gemeenten is 0,7%. De franchise is 29.700. Deze 0,7% is géén onderdeel van de 18,97% premie.</p> <p>We verwijzen hiervoor ook naar de gegevens van het ABP  <a href="https://www.abp.nl/content/dam/abp/documenten/formulieren-tabellen/premietabel-2026.pdf">https://www.abp.nl/content/dam/abp/documenten/formulieren-tabellen/premietabel-2026.pdf</a></p> <p>Voor de volledigheid: Kunt u bevestigen dat inschrijvers deze regeling ook mee moeten nemen in de prijsstelling als onderdeel van de pensioencompensatie?</p>	<p>Ja, dit bevestigen wij.</p>	Nvl 5a