

Algemene informatie

Aanbesteding: EU Payroll - SCOL
Aanbestedende Dienst: Stichting Confessioneel Onderwijs Leiden
Referentie: 2025-PAYR304023

Toelichting:

Vraag en antwoord

Ref.nr.	Onderwerp:
61	Beschrijvend Document, paragrafen 1.2.2 en 1.2.3

Vraag:

"U geeft aan: "De Opdrachtnemer draagt zorg voor de correcte uitvoering van de loonadministratie, afdrachten en naleving van arbeidswetgeving." ... "SCOL is eigen risicodrager inzake WW."

Vraag: (1) Welke specifieke administratieve verplichtingen liggen bij de payrollpartij met betrekking tot het aanleveren van gegevens ten behoeve van het eigenrisicodragerschap van SCOL (zoals beëindigingsredenen, loongegevens en signalering van WW-risico's)? (2) Verwacht SCOL dat de payrollpartij rechtstreeks communiceert met het UWV of uitsluitend met SCOL?"

Antwoord:

De zinssnede SCOL is eigen risicodrager is puur informatief en slaat op de medewerkers welke bij SCOL in dienst zijn. Opdrachtnemer is formeel werkgever van payrollmedewerker. Uw vragen ad 1 en 2 zijn derhalve niet relevant.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.	Onderwerp:
----------------	-------------------

62

Beschrijvend Document, paragraaf 1.2.2

Vraag:

"U geeft aan: "Binnen de opdracht valt: het formele werkgeverschap van de flexibel in te zetten medewerkers, inclusief de loonbetaling en de afdracht van belastingen en sociale premies."

Vraag: Aangezien SCOL eigen risicodragers is voor de WW, dient de payrollpartij bij de loonkostenberekening géén WW-premie op te nemen? Graag bevestigen of de kostprijscomponent voor WW in de inschrijving volledig buiten beschouwing moet blijven."

Antwoord:

Zie antwoord vraag 61.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

63

Onderwerp:

Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol; 1.2.3.
Achtergrondinformatie

Vraag:

Kunt u aangeven onder welke omstandigheden SCOL verwacht dat de ABP-pensioenregeling wordt toegepast in plaats van StiPP? Is het toegestaan om uitsluitend ABP toe te passen voor alle medewerkers, indien dit past binnen de cao en de aard van de inzet?

Antwoord:

AD wil van zowel ABP en een adequaat payroll pensioen gebruik maken, AD bepaalt de keuze. In het Inschrijfbiljet dient u beide opties uit te werken

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll**Beantwoord op:** 7 nov 2025**Ref.nr.**

64

Onderwerp:Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol; 1.2.3.
Achtergrondinformatie**Vraag:**

u stelt dat "Inregeling reiskostenvergoeding, rekening houdende met het SCOL beleid ten aanzien van reiskosten" kunt u ons deze regeling doen toekomen

Antwoord:

Op voorhand wil AD deze regeling nog niet distribueren en gaat ervan dat de beschrijving voldoende is in het PvE. Reiskosten worden middels CAO verrekend, alleen de dienstreizen worden via het SCOL beleid afgerekend - dit zal worden opgepakt met de winnaar van de aanbesteding. Indien u dienstreizen uitbetaald aan de payrollmedewerker mogen deze doorberekend worden aan Opdrachtgever.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll**Beantwoord op:** 7 nov 2025**Ref.nr.**

65

Onderwerp:Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol; 1.2.3.
Achtergrondinformatie**Vraag:**

kunt u bevestigen dat " Indien van toepassing, correcte berekening en uitbetaling van de Oktobertoelage" separaat gefactureerd dient te worden

Antwoord:

U dient de Oktobertoelage apart te factureren.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

66

Onderwerp:

Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol; 1.2.3.
Achtergrondinformatie

Vraag:

kunt u aangeven of de "arbeidsmarkttoelage" dient te worden opgenomen in de omrekenfactor of dat deze separaat kan worden gefactureerd

Antwoord:

Nee, die dient apart gefactureerd te worden, zonder overige opslagfactoren, dus netto-netto. Deze toelage geldt slechts voor een zeer beperkt aantal personen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

67

Onderwerp:

Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol; 1.2.3.
Achtergrondinformatie

Vraag:

Kunt u bevestigen of kosten die voortvloeien uit verplichte toelagen (zoals Oktobertoelage, arbeidsmarkttoelage) en overige wettelijke verplichtingen (bijvoorbeeld VOG-aanvraag) afzonderlijk mogen worden gefactureerd aan SCOL, of dienen deze volledig te zijn opgenomen in het aangeboden tarief?

Antwoord:

Indien van toepassing kunt u dit separaat factureren aan AD. AD verwijst hier tevens naar het antwoord van vraag 71.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

68

Onderwerp:

Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol; 1.2.3.
Achtergrondinformatie

Vraag:

Kunt u bevestigen dat voor alle medewerkers die via payroll bij SCOL worden ingezet, de ABP-pensioenregeling verplicht van toepassing is conform de CAO PO en VO? En kunt u hiermee dan bevestigingen dat een keuze zoals in het prijzenblad wordt weergegeven niet van toepassing is?

Antwoord:

AD kan dit niet bevestigen, zie antwoord vraag 31.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll**Beantwoord op:** 7 nov 2025**Ref.nr.**

69

Onderwerp:

BIJLAGE B Geschiktheidseisen

Vraag:

Kunt u bevestigen of het toegestaan is om, naast referenties uit het onderwijs, ook referentieopdrachten uit andere sectoren aan te leveren, mits deze qua aard en complexiteit vergelijkbaar zijn met payroll-dienstverlening? Dit gezien het feit dat payroll een generieke dienst is en ervaring in andere sectoren vaak even relevant kan zijn.

Antwoord:

Nee, wij zoeken specifiek naar ervaring met de CAO's die van toepassing zijn in het PO- en VO onderwijs.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll**Beantwoord op:** 7 nov 2025**Ref.nr.**

70

Onderwerp:

Bijlage C - concept raamovereenkomst

Vraag:

Artikel 6 lid e stelt dat een aanspraak op vergoeding vervalt na 180 dagen. Geldt dit ook voor kosten die voortvloeien uit wettelijke wijzigingen (bijvoorbeeld CAO-aanpassingen) die pas later duidelijk worden?

Antwoord:

Dit moet eveneens binnen 180 dagen worden gedaan, indien er nog zaken

onduidelijk zijn is het raadzaam om dit met AD te overleggen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

71

Onderwerp:

Bijlage C - concept raamovereenkomst

Vraag:

In artikel 4 lid a van de Raamovereenkomst staat dat alle kosten inclusief moeten zijn in de tarieven. Kunt u bevestigen of kosten die voortvloeien uit verplichte toelagen (zoals Oktobertoelage, arbeidsmarkttoelage), VOG-aanvragen en eventuele wettelijke wijzigingen in sociale lasten afzonderlijk mogen worden gefactureerd aan SCOL, of dienen deze volledig te zijn opgenomen in het aangeboden tarief? Wij merken op dat wanneer dergelijke kosten niet van toepassing zijn, het opnemen van deze posten in een vast tarief kan leiden tot een onredelijk hoog tarief, wat niet marktconform is.

Antwoord:

Zie antwoord vraag 65 en 66. En voor de volledigheid: alle toelagen, behoudens de eindejaarsuitkering en vakantietoeslag, mogen separaat in rekening worden gebracht indien deze worden uitbetaald door Opdrachtnemer aan payroll-medewerker. Alle kosten worden zonder toeslagen en marges doorberekend.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.

72

Onderwerp:

Bijlage C - concept raamovereenkomst

Vraag:

Artikel 4 lid d verwijst naar prijsaanpassingen op basis van CAO-wijzigingen en CBS-index. Kunt u bevestigen dat deze aanpassingen ook gelden voor wijzigingen in pensioenpremies (ABP) en sociale lasten?

Antwoord:

Ja, dit geldt voor alle afspraken uit de CAO, alsmede wettelijke, dan wel vaste werkgeversafspraken zoals pensioen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

73

Onderwerp:

Bijlage C - concept raamovereenkomst

Vraag:

Artikel 4 lid d verwijst naar prijsaanpassingen op basis van CAO-wijzigingen en CBS-index. Kunt u bevestigen dat deze aanpassingen ook gelden voor wijzigingen in pensioenpremies (ABP) en sociale lasten?

Antwoord:

Ja, dit geldt voor alle afspraken uit de CAO, alsmede wettelijke, dan wel vaste werkgeversafspraken zoals pensioen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.

74

Onderwerp:

Bijlage C - concept raamovereenkomst

Vraag:

Aangezien er geen open prijscalculatie plaatsvindt en artikel 4 lid d van de Raamovereenkomst spreekt over prijsaanpassingen op basis van CAO-wijzigingen en CBS-index, kunt u toelichten op welke wijze SCOL beoordeelt of voorgestelde prijswijzigingen terecht en proportioneel zijn? Wordt hiervoor een standaardformat of onderbouwing gevraagd, bijvoorbeeld een detailberekening van de impact van CAO- of wettelijke wijzigingen op de kostprijsfactor?

Antwoord:

U dient uw voorstel tot een prijsaanpassing in, op basis van deze prijsaanpassing beoordeelt AD of dit correct is berekend.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.

75

Onderwerp:

Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol; 1.2.3. Achtergrondinformatie

Vraag:

SCOL geeft aan per situatie een keuze te willen maken over het al dan niet dragen van het ziekterisico. Kunt u toelichten op welke wijze deze keuze

door SCOL wordt gemaakt (bijvoorbeeld per medewerker, per contract of per periode) en hoe deze keuze zich vertaalt naar de toepassing van een ORF (opslagrisicofactor) in het tarief?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 44

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.

76

Onderwerp:

Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol; 1.2.3.
Achtergrondinformatie

Vraag:

SCOL geeft aan eigen risicodrager te zijn inzake WW. Kunt u toelichten hoe dit zich verhoudt tot de payrollconstructie? Verwacht SCOL dat het WW-risico volledig bij de opdrachtnemer ligt, of blijft SCOL dit risico dragen? Indien SCOL het risico draagt, hoe wordt dit administratief en financieel verwerkt binnen de overeenkomst?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 61.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.
77

Onderwerp:
Bijlage C - concept raamovereenkomst

Vraag:

In het bestek en de conceptovereenkomst wordt niet gesproken over de transitievergoeding. Kunt u bevestigen of de opdrachtnemer verantwoordelijk is voor het betalen van transitievergoedingen bij beëindiging van dienstverbanden? Indien SCOL verwacht dat deze kosten in het tarief worden opgenomen, wijzen wij erop dat dit kan leiden tot een onredelijk hoog tarief, omdat in veel gevallen (bijvoorbeeld bij korte contracten of beëindiging op initiatief van de medewerker) geen transitievergoeding verschuldigd is. Hoe wenst SCOL hiermee om te gaan?

Antwoord:

Indien van toepassing kunt u dit separaat factureren aan AD.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.
78

Onderwerp:
Bijlage D - Inschrijfbiljet

Vraag:

Kunt u bevestigen of leeftijdsdagen (senioren timerdagen) conform de CAO PO en VO separaat mogen worden doorbelast aan SCOL, of dienen deze volledig te worden opgenomen in het aangeboden ORF-tarief? Wij merken op dat het opnemen van deze dagen in een vast tarief kan leiden tot een kostenverhogend effect, zeker wanneer deze niet voor alle medewerkers van toepassing zijn.

Antwoord:

Indien van toepassing kunt u dit separaat factureren aan AD.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

79

Onderwerp:

Bijlage D - Inschrijfbiljet

Vraag:

In het inschrijfbiljet wordt gevraagd om een factor voor het ziekterisico op te nemen. Om deze factor realistisch en marktconform te berekenen, hebben wij inzicht nodig in het actuele verzuimpercentage binnen SCOL of een representatief gemiddelde voor de onderwijssector. Kunt u aangeven welk verzuimpercentage wij als uitgangspunt mogen hanteren voor deze berekening?

Antwoord:

AD wil deze cijfers niet verstrekken.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

80

Onderwerp:

Bijlage D - Inschrijfbiljet

Vraag:

staat SCOL open voor een andere prijsopgave die ook meer gebruikelijk is bij andere overheids aanbestedingen die een meer transparant vergelijk mogelijk maakt?

Antwoord:

AD staat hier niet voor open.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.

81

Onderwerp:

Bijlage D - Inschrijfbiljet

Vraag:

Om de daadwerkelijke pensioenlast (werkgeverspremie ABP en AOP) correct te kunnen bepalen, is het van belang om uit te gaan van een gewogen gemiddeld salaris (uurloon) van de payrollmedewerkers. Kunt u aangeven welk gemiddeld salaris SCOL hanteert voor deze berekening, of kunt u deze informatie beschikbaar stellen? Dit is in het voordeel van SCOL, omdat het voorkomt dat opdrachtnemers een te hoog tarief opnemen op basis van een onrealistische inschatting van de salarissen.

Antwoord:

AD gebruikt als uitgangspunt fictieve uitgaven, dit geldt voor alle inschrijvers en dient als basis voor het prijsvergelijk.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.
82

Onderwerp:
Beschrijvend document Europese Aanbesteding Payrol;

Vraag:

Kunt u aangeven hoeveel medewerkers op dit moment via de huidige payrollleverancier (Randstad) werkzaam zijn binnen SCOL? Vindt er bij aanvang van de nieuwe overeenkomst een migratie plaats van deze medewerkers naar de nieuwe opdrachtnemer, en zo ja, onder welke voorwaarden (bijvoorbeeld behoud van contractvoorwaarden en opgebouwde rechten)?

Antwoord:

Er gaan geen medewerkers over naar de nieuwe contractant. De huidige aantallen gaan afnemen volgens de informatie en de beleidslijn van AD.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.
83

Onderwerp:
Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 1.7)

Vraag:

Kunt u bevestigen dat voor alle medewerkers die onder de CAO PO en VO vallen, de ABP-pensioenregeling verplicht is? Indien SCOL kiest voor StiPP, kunt u toelichten op welke juridische grondslag dit is toegestaan?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 63

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll**Beantwoord op:** 7 nov 2025**Ref.nr.**

84

Onderwerp:

Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 1.2)

Vraag:

Kunt u bevestigen dat de gevraagde dienstverlening een payrollconstructie betreft conform de Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) en dat toepassing van de uitzendcao nadrukkelijk niet is toegestaan? Dit is van belang om te voorkomen dat er sprake is van allocatiefunctie of afwijkende arbeidsvoorwaarden die niet passen bij de onderwijssector.

Antwoord:

AD kan dit bevestigen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll**Beantwoord op:** 7 nov 2025**Ref.nr.**

85

Onderwerp:

Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 5.9)

Vraag:

"SCOL wil per opdracht kiezen of ziekterisico bij hen of bij opdrachtnemer ligt.

Vraag:

Kunt u toelichten hoe deze keuze per opdracht wordt vastgelegd en hoe dit

financieel wordt verwerkt? Indien SCOL kiest voor exclusief ziekterisico, mag opdrachtnemer hiervoor een aparte kostencategorie hanteren?"

Antwoord:

Zie beantwoording vraag 44.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

86

Onderwerp:

Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 1.3)

Vraag:

SCOL verlangt correcte toepassing van de CAO PO en VO per medewerker, inclusief inschaling en toelagen. Kunt u bevestigen dat de opdrachtnemer verplicht is om ook woon-werkverkeer conform het SCOL-beleid in het tarief op te nemen? Wij merken op dat het opnemen van deze kosten in een vast tarief kan leiden tot een significant hogere prijs, zeker wanneer woon-werkverkeer niet in alle gevallen van toepassing is. Dit kan de marktconformiteit negatief beïnvloeden. Is het toegestaan om deze kosten apart te specificeren en alleen door te belasten wanneer zij daadwerkelijk van toepassing zijn?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 71.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.
87

Onderwerp:
Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 2.5)

Vraag:

"Eis 2.5 stelt dat payrollmedewerkers uitsluitend werken tijdens reguliere schooldagen en dat uitbetaling alleen plaatsvindt over daadwerkelijk gewerkte uren. Kunt u bevestigen dat SCOL zich ervan bewust is dat de WAB vereist dat payrollmedewerkers dezelfde arbeidsvoorwaarden hebben als eigen medewerkers, inclusief doorbetaling van schoolvakanties, leeftijdsdagen en overige cao-verlofregelingen? Hoe wenst SCOL dit te borgen binnen de overeenkomst?

toelichting

De WAB bepaalt dat payrollmedewerkers gelijke arbeidsvoorwaarden moeten hebben als medewerkers in dienst bij de opdrachtgever.

Dit betekent dat alle cao-afspraken (PO/VO) van toepassing zijn, inclusief: Doorbetaling tijdens schoolvakanties (want cao kent een jaarsalaris inclusief vakantiedagen).

Leeftijdsdagen / seniorendagen en andere verlofvormen."

Antwoord:

Zie antwoord vraag 30.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.
88

Onderwerp:
Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 3.2)

Vraag:

In het bestek staat dat de opdrachtnemer bereid en in staat moet zijn om aanvragen voor payrollings zonder verdere voorwaarden te accepteren. Kunt

u bevestigen dat dit niet betekent dat medewerkers zonder geldige identificatie of, indien van toepassing, tewerkstellingsvergunning (TWV) mogen worden ingezet? Hoe borgt SCOL dat alle wettelijke verplichtingen rondom identificatieplicht en arbeidsvergunningen worden nageleefd binnen deze aanbesteding?

Antwoord:

Zie antwoord vraag 17.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen:

P1 Payroll

Beantwoord op:

7 nov 2025

Ref.nr.

89

Onderwerp:

Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 5.3)

Vraag:

Kunt u toelichten op welke wijze de verplichting om alle documenten gerelateerd aan de tewerkstelling van payrollmedewerkers te archiveren en te allen tijde beschikbaar te stellen aan SCOL, conform de AVG wordt vormgegeven?

Antwoord:

AD werkt te allen tijde volgens de AVG richtlijnen. AD zal praktische invulling ten aanzien van het archiveren met Opdrachtnemer oppakken tijdens het opstartgesprek.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.
90

Onderwerp:
Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 5.4)

Vraag:

In het bestek staat dat de opdrachtnemer ervoor zorgt dat medewerkers zich bij ziekte zowel bij de opdrachtgever als bij de payrollorganisatie melden, en dat de relevante begeleiding wordt verzorgd. Indien u ervoor kiest om het ziekteverzuim voor eigen rekening te nemen, wat is dan uw visie op de uitvoering van deze verplichting?

Antwoord:

Begeleiding dient ook dan vanuit de formele werkgever (lees payrollbedrijf) plaats te vinden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.
91

Onderwerp:
Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 5.9)

Vraag:

indien de opdrachtgever kiest voor een opdracht in- of exclusief ziekterisico welke beoordeling gaat hieraan vooraf én tegen welke tarieven wordt dit afwijkende tarief afgenomen

Antwoord:

Zie antwoord vraag 44.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025

Ref.nr.

92

Onderwerp:

Bijlage E Programma van eisen – Payroll; (Eis 1.7))

Vraag:

in deze eis stelt u: " Voor surveillanten dient u uit te gaan van pensioen opbouw via de uitzend-CAO" op welke basis baseert u deze eis?

Antwoord:

Surveillanten vervalt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 2

Percelen: P1 Payroll

Beantwoord op: 7 nov 2025