



Bijlage 14 MI 2 Uitvoering plan social return on investment

Europese aanbesteding

Vertaaldienstverlening ten behoeve van het Openbaar Ministerie / de Rechtspraak

- Perceel 1 Noord- en West-Nederland
- Perceel 2 Midden- en Zuid-Nederland, inclusief landelijke Openbaar Ministerie/de Rechtspraak-onderdelen en niet-strafrecht opdrachten

Referentie 6410040
Versie 1.0

	Het maximum aantal uur per jaar bedraagt 1.620.
WW = Werkloosheidswet ²	De fictieve SROI-waarde bedraagt € 7,= per gewerkt uur, ongeacht het gedeelte WW. Duur van meetellen: 1 jaar. Het maximum aantal uur per jaar bedraagt 1.620.
WIA (WAO) = Wet inkomen bij arbeidsongeschiktheid	De fictieve SROI-waarde bedraagt € 10,= per gewerkt uur, ongeacht het gedeelte WAO. Duur van meetellen: 2 jaar. Het maximum aantal uur per jaar bedraagt 1.620.
Banenafpraak: Wajong, WSW-indicatie, Garantiebanaan of andere doelgroep met verminderde loonwaarde	De fictieve SROI-waarde bedraagt € 20,= per gewerkt uur, ongeacht het gedeelte WAO. Duur van meetellen: 2 jaar. Het maximum aantal uur per jaar bedraagt 1.620.
Pw = Participatiewet ³	De fictieve SROI-waarde bedraagt € 20,= per gewerkt uur, ongeacht het gedeelte Pw. Duur van meetellen: 2 jaar. Het maximum aantal uur per jaar bedraagt 1.620.
Wanneer? Van een basis bouwblok kan gebruik gemaakt worden als een persoon wordt ingezet door middel van: - inzet als zzp'er; - een contract voor onbepaalde tijd (dan geldt een extra SROI-waarde in de vorm van een bonus); - een contract voor bepaalde tijd (minimaal 6 maanden); - een contract op uitzendbasis; - een stageovereenkomst voor de stagiair van de tolk- en/of vertaalopleiding; - een werkervaringsplek of proefplaatsing of.	
In geval van overlap in de basis bouwblokken telt de hoogste waarde. 1 FTE = 36 uren = 1620 uur per jaar.	
Bonus	Fictieve SROI-waarde
Leeftijd > 50 jaar < geldende pensioengerechtigde leeftijd	Eenmalig € 10.000.

² Zie voor WW: [wetten.nl - Regeling - Werkloosheidswet - BWBR0004045 \(overheid.nl\)](https://wetten.nl/Regeling-Werkloosheidswet-BWBR0004045)

³ Zie voor Pw: [wetten.nl - Regeling - Participatiewet - BWBR0015703 \(overheid.nl\)](https://wetten.nl/Regeling-Participatiewet-BWBR0015703)

Aanbieden vast dienstverband	Eenmalig € 20.000.
------------------------------	--------------------

Ad 2. Arbeidsontwikkeling

Arbeidsontwikkeling heeft als doel de arbeidsmarktpositie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te versterken. Denk hierbij aan trainingen, cursussen en opleidingen voor medewerkers uit één van de SROI-doelgroepen. Dit kan gericht zijn op vakinhoudelijke kennis en op het gebied van persoonlijke ontwikkeling.

Het gaat hier om arbeidsontwikkeling ten behoeve van mensen uit de SROI-doelgroep die reeds een dienstverband in brede zin (onder **Wanneer?** in de basisbouwblokken) hebben.

Als voorwaarde geldt minimaal een bewijs van deelname.

Voorbeeld

- o Een tolkenbureau betaalt een vakinhoudelijke cursus voor een medewerker of een zzp'er uit de SROI-doelgroep.

SROI-waarde

Factuurbedrag excl. btw, tenzij de betreffende persoon een gedeeltelijke uitkering ontvangt. In dat geval wordt het factuurbedrag excl. btw vermenigvuldigd met het percentage dat de betreffende persoon werkzaam is.

Ad 3. Eigen kennis, middelen en expertise

Er wordt middels de inrichting van een proeftuin op een alternatieve wijze invulling gegeven aan SROI. Opdrachtnemer zet hierbij eigen kennis en expertise (in natura) in om kandidaten uit één of meerdere SR-doelgroepen een stap vooruit te helpen in hun loopbaan of richting de arbeidsmarkt.

De ingezette expertise, producten en dienstverlening van de opdrachtnemer moeten aantoonbaar leiden tot arbeidsparticipatie of vakmanschap en/of bijdragen aan brede maatschappelijke opgaven.

Voorbeeld

- o De bijdrage die door opdrachtnemer wordt geleverd om tolken en vertalers zich in te laten schrijven in het register op C1 dan wel B2 (tolken)-niveau. Bijv. ondersteuning in zzp-schap, coaching door de afdeling HR, begeleiding bij de inschrijving, etc.
- o De bijdrage die opdrachtnemer levert om kinderen van migranten te interesseren voor een opleidingstraject tolk of vertaler gaan of een 'baan' als tolk en/of vertaler.
- o Het beschikbaar stellen van cultuurspecialisten t.b.v. bedrijven waar veel migranten werken.
- o Eigen kennis die wordt aangewend t.b.v. opleiding en training (in house) waar cursisten niet voor hoeven betalen.

SROI-waarde

€ 115,00 per uur. Ook eventuele reistijd mag worden meegenomen.

Ad 4. Sociaal inkopen

Sociaal inkopen ziet op de inkoop bij of uitbesteding aan een sociale werkvoorziening of sociaal ondernemer.

Een overzicht van alle sociale werkvoorzieningen is te vinden op www.cedris.nl/over-ons/leden/

Een sociaal ondernemer kan dat aantonen aan de hand van onder meer het keurmerk PSO

(Prestatieladder Sociale Ondernemen) of een inschrijving in het register Sociale Ondernemen. Op www.pso-nederland.nl en www.codesocialeondernemingen.nl vindt u meer informatie.

Voorbeeld

- o Inkoop van kerst- en relatiegeschenken bij een sociale werkvoorziening of sociaal ondernemer;
- o Het uitbesteden van werkzaamheden aan medewerkers van een bedrijf dat bemiddelt in mensen met autisme;

- Het uitbesteden van de ontwikkeling en bouw van een nieuwe website bij een bedrijf dat is ingeschreven in het register Socialer Ondernemen.

SROI-waarde

Factuurbedrag excl. btw.

Plan van aanpak SROI

Het plan van aanpak van Opdrachtnemer mag integraal over alle overeenkomsten heen die Opdrachtgever ten behoeve van de categorie T&V met Opdrachtnemer heeft afgesloten. Voorts geldt:

- Opdrachtnemer werkt binnen drie maanden na de start van de operationele Tolkdienstverlening / Vertaaldienstverlening een plan van aanpak voor SROI uit;
- Indien Opdrachtnemer reeds één of meerdere overeenkomsten Tolkdienstverlening / Vertaaldienstverlening ten behoeve van de categorie T&V uitvoert, levert Opdrachtnemer binnen drie maanden na de start van de operationele Tolkdienstverlening / Vertaaldienstverlening een herzien en eventueel aangepast plan van aanpak voor SROI op;
- Opdrachtnemer levert het plan van aanpak ter goedkeuring aan bij de leveranciersmanager;
- Na accordering van het plan van aanpak voert Opdrachtnemer het plan als zodanig uit;
- Opdrachtnemer rapporteert de voortgang van de realisatie in een door de Opdrachtgever opgesteld rapportageformat en doet dat per kwartaal aan CCM en DCM.

Bovenstaande wordt bij de bespreking van het ingediende plan afgestemd.