

NR	ONDERWERP	VRAAG	ANTWOORD
1	Nota van Inlichtingen 3	<p>Wij hebben kennisgenomen van uw aanvullende beantwoording met betrekking tot pensioencompensatie. Wij willen nadrukkelijk het belang onderstrepen van het delen van representatieve gemiddelde bruto uurlonen, want deze informatie stelt inschrijvers in staat om een realistische, consistente en onderbouwde kosteninschatting te maken van de pensioenkosten, inclusief pensioencompensatie. Het hanteren van een dergelijk uniform uitgangspunt draagt in belangrijke mate bij aan een transparante en objectieve berekening, waarbij alle inschrijvers hun tarieven baseren op vergelijkbare aannames en het risico op een onevenwichtig prijsvergelijk aanzienlijk beperkt wordt. Wanneer deze transparantie ontbreekt, bestaat het risico dat inschrijvers uiteenlopende aannames hanteren of strategisch calculeren, bijvoorbeeld door een relatief laag pensioencomponent in het reguliere tarief op te nemen en een hogere pensioencompensatie afzonderlijk door te belasten. Dit kan leiden tot een vertekend beeld bij de vergelijking van inschrijvingen. Door het delen van de gemiddelde bruto uurlonen kunnen pensioen en pensioencompensatie op consistente wijze in het tarief worden opgenomen, hetgeen een zuivere "appels met appels"-vergelijking en gelijk speelveld voor alle inschrijvers waarborgt.</p> <p>Daarnaast zien wij duidelijke uitvoerings- en verificatierisico's bij het separaat factureren van pensioencompensatie voor aanbestedende dienst:</p> <p>Aangezien pensioencompensatie persoonsafhankelijk is, leidt dit in de praktijk tot afzonderlijke berekeningen en facturatie per medewerker. Hierdoor ontbreekt een eenvoudig, objectief en eenduidig controlebaar uitgangspunt voor de verificatie van de facturatie. Dit vergroot de complexiteit van de controle, verhoogt het risico op fouten en discussies, en kan leiden tot uiteenlopende interpretaties tijdens de uitvoering van de overeenkomst.</p> <p>Ontbreken van voorafgaand kosteninzicht voor u als aanbestedende dienst. Wanneer pensioencompensatie niet integraal onderdeel vormt van het inschrijftarief, maar separaat wordt doorbelast, is vooraf niet helder wat de daadwerkelijke totale kosten gedurende de looptijd van de overeenkomst zullen zijn. Dit beperkt het vermogen van de aanbestedende dienst om effectief grip te houden op de financiële consequenties van de overeenkomst, aangezien vooraf onvoldoende inzichtelijk is welke kosten feitelijk worden geaccepteerd.</p> <p>Gelet op het bovenstaande verzoeken wij u om uw standpunt te heroverwegen en alsnog de gemiddelde bruto uurlonen te delen en de pensioencompensatie integraal op te nemen in het tarief. Dit voorkomt interpretatieverschillen en discussies achteraf, en draagt bij aan een transparant, objectief en beheersbaar prijsvergelijk, in lijn met de aanbestedingsrechtelijke beginselen van gelijkheid en transparantie.</p>	<p>Naar aanleiding van vragen van geïnteresseerde marktpartijen, heeft aanbestedende dienst besloten tot een wijziging van het prijzenblad mbt pensioencompensatie. U kunt voor de invulling van het prijsinvoelformulier uitgaan van €22,38 bruto per uur als gemiddeld uurloon. Dit gewogen gemiddelde bruto uurloon (exclusief alle reserveringen) is op basis van alle actuele plaatsingen binnen het huidige contract. Hierbij is rekening gehouden met de omvang (aantal uren) van de inzet per medewerker. Op deze wijze ontstaat een representatief beeld van het daadwerkelijke gemiddelde bruto uurloon binnen de totale populatie.</p>
<p>Extra toelichting door aanbestedende dienst</p> <p>De deadline voor het inschrijven op deze aanbesteding wordt verschoven naar vrijdag 22 mei, 09:00 uur. De planning in TenderNed wordt hier op aangepast.</p>			