



Prijsafspraken Uitzenden 2025



Gemeente Utrecht

Gemeente Utrecht - DEMO

Perceel 1

Versie: 25.02

Datum: 15-07-2025

 **TarievenTool**™ is een merk van  Labor Redimo

Inschrijfprijs voor uitzenden

Perceel 1

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen*

DEMO

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 20,18		
	b1. BV1*	b2. BV2*	
b. Verhouding BV1-BV2	95,4%	4,6%	
	c1. Fase A*	c2. Fase B*	c3. Fase C*
c. Verhouding Fase verdeling	59,43%	37,44%	3,13%
	d1. regulier*	d2. vaste uren*	
d. Verhouding vaste uren Fase A	99,3%	0,7%	
	e1. <936 uren*	e2. >936 uren*	
e. Verhouding inzetduur	88,3%	11,7%	
	f1. Alle schalen	f2.	
f. Verhouding doelgroepen	100,0%	0,0%	

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g = (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h = (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)
i. Gewogen Loonkostenfactor	i. = (g*b1) + (h*b2)					
	<936 uren		>936 uren	Gemiddeld		
j1. Bureauwage Uitzendkrachten Alle schalen	j1a. Opgave uit TarievenTool	j1b. Opgave uit TarievenTool	j1. = (j1a*e1) + (j1b*e2)			
j2. Bureauwage Uitzendkrachten	j2a. Opgave uit TarievenTool	j2b. Opgave uit TarievenTool	j2. = (j2a*e1) + (j2b*e2)			
j. Bureauwage	j. = (j1*f1) + (j2*f2) + (j3*f3)					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	$k = (a \cdot i) + j$
----------------------------------	-----------------------

VOORBEELD: Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van DEMO

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

3. Beide varianten worden gehanteerd.

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,8041	1,8115	1,8042	1,8310	1,7717	1,8132
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,8216	1,8292	1,8217	1,8465	1,7868	1,8299
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,8140					
	<936 uren	>936 uren	Gemiddeld			
j1. Bureauwage Uitzendkrachten Alle schalen	€ 3,00	€ 2,25	€ 2,91			
j2. Bureauwage Uitzendkrachten	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
j. Bureauwage	€ 2,91					

VOORBEELD: Totaal Uurtarief uitzenden van DEMO

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief	€ 39,51
----------------------------------	---------

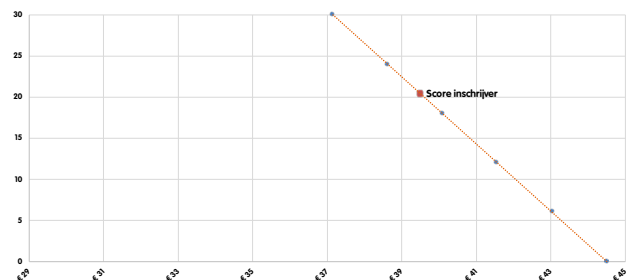
Toelichting

- Uw inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "In Vulblad TarievenTool"
 - Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
 - Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
 - Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief o.b.v. de ingevulde gegevens.
 - Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
 - Indien inschrijver bij 2.1 van het In Vulblad heeft aangegeven beide varianten in Fase A toe te passen, dan wordt een gemiddelde genomen van de Loonkostenfactoren in fase A.
- *Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- ** Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw inschrijfprijs	€ 39,51	€ 37,15	€ 44,50

* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekenning staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 44,50	0,0
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 37,15	100,0
Formule		
Score voor waarde van inschrijver (INS)	€ 39,51	20,38
$(100 - ((INS - MIN) / (MAX - MIN) * 100)) * 30\%$		



Involstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

Toelichting Invulblad

Belangrijk:

1

Vul de de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloofd worden.

2.1

Maak de keuze of u eigenrisicodragers bent voor de ZW-Flex en WGA. En tevens welke hoofdcontractvorm u gebruikt in fase A.

2.2 t/m 2.4

Vul de rekenpremies in, niet de uitkomsten! Hierbij worden onderbouwingen gevraagd.

Toelichting:

Alleen de bedrijfspecifieke getallen worden opgevraagd. Standaard getallen zoals onder andere voor ZW, Af of Awf, worden standaard meegenomen in de berekeningen.

Pensioen

Om de pensioenlast te berekenen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld:

School 1

Loonkostenonderdeel

Pensoenpremie

4,00

rekenpremies

Werknemersdeel

belastingvermindering

bedrag

4,00

€ 9.071,48

€ 362,86

Werkgeversdeel

belastingvermindering

bedrag

6,00

€ 9.071,48

€ 725,72

Rook pensioen

Vakantieslag

Endoposituering

Totaal pensioen

€ 22.480,00

€ 1.885,24

€ 0,00

€ 24.365,24

6,35%

0,00%

WGA

Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook.

WGA & ZW

Indien u voor de WGA en/of ZW Flex geen eigenrisicodragers bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

Onderbouwing

Indien u voor de WGA en/of ZW Flex eigenrisicodragers bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van de sheet "Onderbouwing BRD" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de beschikking van de belastingdienst en/of overige onderbouwingen niet zijn meegezonden, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV.

AZW

Onderbouwing doet u door middel van de bijlage "Onderbouwing ingevulde percentages AZW, ZW-flex, WGA en Transitievergoeding" of een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Indien de onderbouwing voor de Aanvulling ZW niet is meegezonden, worden de eventuele premies voor de Aanvulling ZW bij Fase A ingeschat.

3.1

Vul het aantal kort verzuimdagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. De hoogte hiervan dient in lijn te liggen met de beschreven percentages in de Cao voor Uitzendkrachten.

3.2

Vul het aantal ziekte-dagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Ziekte-dagen van Uitzendkrachten onder deze Raamovereenkomst worden gezien als een gedeelde verantwoordelijkheid tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer. Opdrachtgever heeft o.a. invloed in de preventie van ziekte d.m.v. kwalitatieve dagelijkse aansturing en het creëren van een gezonde en veilige werkomgeving. Opdrachtnemer heeft invloed op de kwaliteit en snelheid van de curatieve ziektebegeleiding.

Het maximum aantal ziekte-dagen is door Opdrachtgever vastgesteld o.b.v. een verdeelsleutel van 35% voor Opdrachtnemer (als werkgever) en 65% voor Opdrachtgever ten aanzien van het CBS cijfer Ziekteverzuimpercentage, bedrijfsstaten SBI 2008) en bedrijfsomvang, Openbaar bestuur en overheidsdiensten, 3e kwartaal van het geldende jaar, thans 5,7%. Het is niet mogelijk om een hoger aantal ziekte-dagen in te vullen dan het maximum.

3.3

Vul het aantal leeglooptdagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Hiervoor geldt een maximum.

3.4

Ten behoeve van de Transitievergoeding wordt gevraagd naar het percentage wat de werkelijke uitkeringen van de Transitievergoeding verlegenvoortdijt. De onderbouwing bestaat uit de opgave van de uitbetaalde Transitievergoedingen (code 62) in referentieperiode. Zie hiervoor ook het formulier Onderbouwing ingevulde percentages AZW, ZW-flex, WGA en Transitievergoeding.

Indien de onderbouwing voor de Transitievergoeding niet is meegezonden, wordt voor de Transitievergoeding 0% gehanteerd.

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Opdrachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Opdrachtnemer en Opdrachtgever alsook het bepalen van de inschrijfprijs van Inschrijver/Opdrachtnemer bij de uitgesette opdracht door Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Opdrachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsgebied van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Opdrachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Opdrachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Opdrachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Opdrachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Opdrachtnemer Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

20250715 DEMO TarievenTool Prijsafspraken VOLLEDIG v25.05.xtmm

pagina 3

Involblad

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulinstructie. Een voorbeeld van de wijze van berekenen is al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd. Hier kunnen, met uitzondering van de opgevraagde gegevens, slechts minimale veranderingen ontstaan door afrondingen. Het aanpassen van andere gegevens dan de opgevraagde is niet mogelijk.

Naam Inlenend bedrijf	Gemeente Utrecht
Naam Uittenend bedrijf	DEMO

2. Rekenpremies

2.1	Eigenrisicodrager voor ZW-flex?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD zw-flex of polisblad meesturen						
	Eigenrisicodrager voor WGA?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD WGA of polisblad meesturen						
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	3. Beide varianten worden gehanteerd.							
		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.2	Pensioenpremie	8,00		8,00		8,00	4,00	8,00	4,00
2.3	Aanvulling ZW BV1*	1,00	0,30	0,70	0,30				
	Aanvulling ZW BV2*	1,20	0,70	0,90	0,70				
2.4	WGA premie*	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09	1,09
	ZW-flex premie BV1*	3,70		3,70		3,70		3,70	
	ZW-flex premie BV2*	4,10		4,10		4,10		4,10	

* Zie toelichting invulstructuur

* Zie toelichting invulinstructie

3. Voorzieningen

		Fase A Uitzendbeding		Fase A Detachering		Fase B		Fase C	
		BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2	BV1	BV2
Reserveringen in dagen									
3.1	Kort verzuim in dagen			1,27	1,27	1,27	1,27	1,27	1,27
3.2	Ziekteverzuim in dagen	2,00	3,50	2,50	4,00	6,00	8,00	6,00	8,00
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1,00	1,00	1,00	1,00	4,00	4,00	5,00	5,00
Transitievergoeding		Percentage							
3.4	Rekenpercentage ten behoeve van de Transitievergoeding	1,05%	Zie toelichting invulinstructie						

4. Nominale Bureauvergoeding

Bureauvergoeding in € (alleen voor normale uren)		Bureauvergoeding in €	
		<936 uren	>936 uren
4.1	Bureauvergoeding normale uren	€ 3,00	€ 2,25
4.2	Gedurende de looptijd van de overeenkomst wordt de bureauvergoeding gehanteerd o.b.v. het CBS cijfer met een maximum van 3,0% gehanteerd, dat vanaf 1-1-27 ieder jaar per 1 januari zal worden toegepast op de overeengekomen bureauvergoeding.		

5. Bepaling tarief

5.1	Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform artikel 20 van de ABU/NBBU cao uitsluit van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitsluiting meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
5.2	Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
5.3	Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s): Normale uren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + bureauvergoeding Overuren: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
5.4	Er geldt geen nominale bureauvergoeding voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Oprachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepassing daarvan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijsafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Oprachtnemer en Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Oprachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsbereik van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Oprachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijsafspraken tussen Inschrijver/Oprachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Oprachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Oprachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Oprachtnemer Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Basisgegevens

Fase A				Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
Premies werkgeverskosten	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer	Totaal %	Werkgever	Werknemer
Pensioenpremie	8,00	8,00		8,00	8,00		12,00	8,00	4,00	12,00	8,00	4,00
Zorgverzekeringswet	6,51	6,51		6,51	6,51		6,51	6,51		6,51	6,51	
Awf-premie	7,74	7,74		7,74	7,74		7,74	7,74		2,74	2,74	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,14	8,14		8,14	8,14		8,14	8,14		8,14	8,14	
WGA	2,18	1,09	1,09	2,18	1,09	1,09	2,18	1,09	1,09	2,18	1,09	1,09
ZW-flex BV1	3,70	3,70			3,70			3,70			3,70	
ZW-flex BV2	4,10	4,10			4,10			4,10			4,10	
Opleiding	1,02	1,02		1,02	1,02							
Sociaal Fonds	0,20	0,20		0,20	0,20							
Aanvulling ZW BV1	1,30	1,00	0,30	1,00	0,70	0,30						
Aanvulling ZW BV2	1,90	1,20	0,70	1,60	0,90	0,70						
PAWW	0,10	0,10		0,10	0,10		0,10	0,10		0,10	0,10	

Reserveringen	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B Detacheren			Fase C Detacheren		
Vakantietoelag		8,33			8,33			8,33			8,33	
Vakantiedagen		25	10,92		25			25			25	
Vakantiedagen vakantietrachten		20	8,30		20							
Feestdagen		7	3,06		7			7			7	

Voorzieningen		BV1	BV2		BV1	BV2		BV1	BV2		BV1	BV2
Kort verzuim (detacheren in dagen)		0,6	0,6		1,27	1,27		1,27	1,27		1,27	1,27
Ziekteverzuimpercentage		0,77%	1,34%		0,96%	1,53%		2,30%	3,07%		2,30%	3,07%
Ziekteverzuim in dagen		2,0	3,5		2,5	4,0		6,0	8,0		6,0	8,0
Ziekteverzuimvoorziening in dagen		0,90	2,25		1,35	2,70		4,50	6,30		4,50	6,30
Opslag op percentage Fase A Uitzendbeding vakantie- en feestdagen		0,40%	1,00%									
Leegloop in dagen		1	1		1	1		4	4		5	5
Terugvalloon in geval van leegloop		100%	100%		100%	100%		100%	100%		100%	100%
Leegloopvoorziening in dagen		1,0	1,00		1,0	1,00		4,0	4,00		5,0	5,00

Transitievergoeding		BV1	BV2
Transitievergoeding in percentage op basis van werkelijk uitgekeerde bedragen.		1,05%	1,05%
Transitievergoeding inclusief ZVW		1,12%	1,12%
productiviteitsfactor		124,56%	125,31%
Voorziening in normale uren		1,39%	1,40%
Voorziening in toelag- en overuren		1,12%	1,12%

Werkbare dagen	
Aantal kalenderdagen	365
Aantal zater- en zondagen	104
Werkbare dagen	261
Te hanteren dagen t.b.v. ADV-berekening	5%
Ziektepercentage max o.b.v. CBS 65%	3,7%
Ziekte	9,67 dagen
Standaard wachtdag WN	1 dag
Percentage loondoorbetaling ziekte	90%

Fase A, B & C detachering	
1 dag	90%

Franchises	Pluspensioen	Basispensioen
Werkbare dagen	261	
Pensioen franchise per uur	€ 8,90	# wkn verblijfsduur Fase A 52
Pensioen franchise per jaar	€ 16.724,88	# wkn pensioenplichtig 52
Pensioen maximum per uur	€ 40,53	
Maximum pensioengrens	€ 76.163,98	

Maximum daglonen	
Maximum dagloon ZVW	€ 290,67
Maximum dagloon ZVW per jaar	€ 75.864,00

Maximum dagloon	€ 290,67
Maximum dagloon per jaar	€ 75.864,00

Salarisschalen per 1 oktober 2024

Percentage in schaal voor gemiddelde	40%
Standaard werkweek	36,0 uren
Eindejaarsuitkering (in %)	7,55%
Eindejaarsuitkering reserveren in loonkostenfactor normale uren	Ja
Eindejaarsuitkering pensioengevend?	Ja

Schaal	Verdeling functies per schaal in %	Minimum maandloon	Maximum maandloon	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Uurloon
2	1%	€ 2.316	€ 2.832	€ 2.522	€ 30.266	€ 16,17
3	3%	€ 2.316	€ 3.061	€ 2.614	€ 31.364	€ 16,75
4	3%	€ 2.316	€ 3.214	€ 2.675	€ 32.097	€ 17,15
5	16%	€ 2.316	€ 3.369	€ 2.737	€ 32.840	€ 17,54
6	15%	€ 2.434	€ 3.524	€ 2.869	€ 34.433	€ 18,39
7	32%	€ 2.700	€ 3.831	€ 3.152	€ 37.822	€ 20,20
8	25%	€ 3.052	€ 4.297	€ 3.549	€ 42.593	€ 22,75
9	5%	€ 3.359	€ 4.811	€ 3.939	€ 47.269	€ 25,25
Gewogen salaris		€ 2.694	€ 3.829	€ 3.148	€ 37.770	€ 20,18

Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	BV	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Fase A Uitzendbeding Administratief / Zorg	1	1,8034	1,3760	1,5309	1,5451
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,8208	1,3820	1,5464	1,5600
Fase A Uitzendbeding Administratief / Zorg; vaste uren	1	1,8103	1,3760	1,5309	1,5511
Fase A Uitzendbeding Productie vaste uren	2	1,8278	1,3820	1,5464	1,5661
Fase A Detachering Administratief / Zorg; uitsluiting loondoorbetaling	1	1,8047	1,3730	1,5312	1,5462
Fase A Detachering Productie uitsluiting loondoorbetaling	2	1,8224	1,3790	1,5469	1,5614
Fase A Detachering Administratief / Zorg; vaste uren	1	1,8127	1,3730	1,5312	1,5530
Fase A Detachering Productie vaste uren	2	1,8306	1,3790	1,5469	1,5684
Fase B Administratief / Zorg	1	1,8310	1,3531	1,5298	1,5791
Fase B Productie	2	1,8465	1,3531	1,5420	1,5924
Fase C Administratief / Zorg	1	1,7717	1,3051	1,4755	1,5279
Fase C Productie	2	1,7868	1,3051	1,4872	1,5409
Fase C met urengarantie Productie (zonder leegloop)	2	1,7464	1,3051	1,4872	1,5061
Vakantiekrachten Administratief / Zorg Uitzendbeding	1	1,6993	1,3760	1,4893	1,4554
Vakantiekrachten Productie Uitzendbeding	2	1,6436	1,3020	1,4091	1,4072
Vakantiekrachten Detacheren Administratief / Zorg	1	1,6969	1,3730	1,4872	1,4533

Overige factoren	BV	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding Administratief / Zorg	1	1,3648	1,3760
Fase A Uitzendbeding Productie	2	1,3708	1,3820
Fase A Detachering Administratief / Zorg	1	1,3618	1,3730
Fase A Detachering Productie	2	1,3678	1,3790
Fase B	1&2	1,3419	1,3531
Fase C	1&2	1,2939	1,3051

Voor eenmalige uitkeringen die bedoeld zijn als eenmalige salarisuitkeringen kan de loonkostenfactor voor overuren voor de betreffende contractvorm gebruikt worden.

Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase A Detacheren			Fase B		Fase C	
	Administratief			Productie			Administratief			Productie						
Basis uurloon			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	
Reserveringen																
Kalenderdagen - weekend	261			261			261			261			261		261	
Aantal werkbare dagen	261			261			261			261			261		261	
Vakantiedagen	0	0,00			0,00		0	0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00
Feestdagen	0	0,00			0,00		0	0,00		0	0,00		0	0,00	0	0,00
Kort verzuim		0,00						0,00			0,00			0,00		0,00
Voorzieningen																
Ziekteverzuim		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		0,00
Leegloop		0,00			0,00			0,00			0,00			0,00		0,00
			0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	100,00
Vakantiebijslag			0,00			0,00		0,00%	0,00		0,00%	0,00		0,00%	0,00	0,00
subtotaal			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00	100,00
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie		8,00%			8,00%			8,00%			8,00%			8,00%		8,00%
Zorgverzekeringswet		6,51%			6,51%			6,51%			6,51%			6,25%		6,25%
Awf-premie		7,74%			7,74%			7,74%			7,74%			7,43%		2,63%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,14%			8,14%			8,14%			8,14%			7,81%		7,81%
WGA		1,09%			1,09%			1,09%			1,09%			1,05%		1,05%
ZW Flex		3,70%			4,10%			3,70%			4,10%			3,55%		3,55%
PAWW		0,10%			0,10%			0,10%			0,10%			0,10%		0,10%
Sociaal Fonds		0,20%			0,20%			0,20%			0,20%					
Aanvulling ZW		1,00%			1,20%			0,70%			0,90%					
		36,48%	36,48		37,08%	37,08		36,18%	36,18		36,78%	36,78		34,19%	34,19	29,39%
Belaste kostenfactor			136,48			137,08			136,18			136,78			134,19	129,39
			1,3648			1,3708			1,3618			1,3678			1,3419	1,2939

Loonkostenfactoren Administratief / Zorg

	Fase A Uitzendbeding								Fase A Uitzendbeding met vaste uren							
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor	
Basis uurloon		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Reserveringen																
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	227				234		227		226				234		226	
Vakantiedagen	25	10,96	0,00		25	10,96	25	10,96	25	10,96	0,00		25	10,96	25	10,96
Feestdagen	7	3,07	0,00			0,00	7	3,07	7	3,07	0,00			0,00	7	3,07
Kortverzuim		0,60	0,00			0,00		0,60		0,60	0,00			0,00		0,60
Voorzieningen																
Opleiding		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Ziekteverzuim	0,9	0,40	0,00		0,9	0,38	0,9	0,40	0,9	0,40	0,00		0,9	0,38	0,9	0,40
Leegloop		0,00	0,00			0,00		0,00	1	0,44	0,00			0,00	1	0,44
		15,03	0,00	0,00	11,35	11,35	15,03	15,03		15,48	0,00	0,00	11,35	11,35	15,48	15,48
subtotaal		115,03		100,00		111,35		115,03		115,48		100,00		111,35		115,48
Vakantietoelag		8,33%	9,53	0,00		0,00		0,00		8,33%	9,57	0,00		0,00		0,00
subtotaal		124,56		100,00		111,35		115,03		125,05		100,00		111,35		115,48
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie	4,94%		8,00%		8,00%		4,94%		4,94%		8,00%		8,00%		4,94%	
Zorgverzekeringswet	6,49%		6,51%		6,51%		6,49%		6,49%		6,51%		6,51%		6,49%	
Afw-premie	7,72%		7,74%		7,74%		7,72%		7,72%		7,74%		7,74%		7,72%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,12%		8,14%		8,14%		8,12%		8,12%		8,14%		8,14%		8,12%	
WGA	1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%	
ZW Flex	3,69%		3,70%		3,70%		3,69%		3,69%		3,70%		3,70%		3,69%	
PAWW	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	
Opleiding	0,94%		0,00%		0,00%		0,00%		0,94%		0,00%		0,00%		0,00%	
Sociaal Fonds	0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%	
Aanvulling ZW	1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		1,00%	
	34,29%	42,71	36,48%	36,48	36,48%	40,62	33,35%	38,36	34,29%	42,88	36,48%	36,48	36,48%	40,62	33,35%	38,51
Transitievergoeding		1,39		1,12		1,12		1,12		1,39		1,12		1,12		1,12
Eindejaarsuitkering	7,55%	11,67							7,55%	11,71						
Loonkostenfactor		180,34		137,60		153,09		154,513		181,03		137,60		153,09		155,106
		1,8034		1,3760		1,5309		1,5451		1,8103		1,3760		1,5309		1,5511

Loonkostenfactoren Administratief /

	Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling								Fase A Detacheren vaste uren							
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor	
Basis uurloon		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Reserveringen																
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	225				234		225		224				234		224	
Vakantiedagen	25	11,10	0,00		25	11,04	25	11,10	25	11,15	0,00		25	11,04	25	11,15
Feestdagen	7	3,11	0,00			0,00	7	3,11	7	3,12	0,00			0,00	7	3,12
Kort verzuim	1,27	0,56	0,00			0,00	1,27	0,56	1,27	0,57	0,00			0,00	1,27	0,57
Voorzieningen																
Opleiding		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Ziekteverzuim	1,35	0,60	0,00		1,35	0,58	1,35	0,60	1,35	0,60	0,00		1,35	0,58	1,35	0,60
Leegloop		0,00	0,00			0,00		0,00	1	0,45	0,00			0,00	1	0,45
		15,37	0,00	0,00		11,62	11,62	15,37	15,37	15,89	0,00	0,00		11,62	11,62	15,89
subtotaal		115,37		100,00		111,62	115,37			115,89		100,00		111,62		115,89
Vakantiebijslag		8,33%	9,56	0,00		0,00		0,00	8,33%	9,61		0,00		0,00		0,00
subtotaal		124,93		100,00		111,62	115,37			125,49		100,00		111,62		115,89
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie	4,94%		8,00%		8,00%		4,94%		4,94%		8,00%		8,00%		4,94%	
Zorgverzekeringswet	6,49%		6,51%		6,51%		6,49%		6,49%		6,51%		6,51%		6,49%	
Awf-premie	7,72%		7,74%		7,74%		7,72%		7,72%		7,74%		7,74%		7,72%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,12%		8,14%		8,14%		8,12%		8,12%		8,14%		8,14%		8,12%	
WGA	1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%	
ZW Flex	3,69%		3,70%		3,70%		3,69%		3,69%		3,70%		3,70%		3,69%	
PAWW	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	
Opleiding	0,94%		0,00%		0,00%		0,00%		0,94%		0,00%		0,00%		0,00%	
Sociaal Fonds	0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%	
Aanvulling ZW	0,70%		0,70%		0,70%		0,70%		0,70%		0,70%		0,70%		0,70%	
	33,99%	42,47	36,18%	36,18	36,18%	40,38	33,05%	38,13	33,99%	42,66	36,18%	36,18	36,18%	40,38	33,05%	38,30
Transitievergoeding		1,39		1,12		1,12		1,12		1,39		1,12		1,12		1,12
Eindejaarsuitkering	7,55%	11,67							7,55%	11,73						
Loonkostenfactor		180,47		137,30		153,12	154,62			181,27		137,30		153,12		155,30
		1,8047		1,3730		1,5312	1,5462			1,8127		1,3730		1,5312		1,5530

Loonkostenfactoren Administratief /

	Fase B								Fase C							
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor	
Basis uurloon		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Reserveringen																
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	218				230		218		217				230		217	
Vakantiedagen	25	11,48	0,00		25	11,21	25	11,48	25	11,54	0,00		25	11,21	25	11,54
Feestdagen	7	3,21	0,00			0,00	7	3,21	7	3,23	0,00			0,00	7	3,23
Kort verzuim	1,27	0,58	0,00			0,00	1,27	0,58	1,27	0,59	0,00			0,00	1,27	0,59
Voorzieningen																
Opleiding			0,00			0,00		0,00			0,00			0,00		0,00
Ziekteverzuim	4,50	2,07	0,00		4,5	1,96	4,5	2,07	4,50	2,08	0,00		4,5	1,96	4,5	2,08
Leegloop	4,00	1,84	0,00			0,00	4	1,84	5,00	2,31	0,00			0,00	5	2,31
		19,18	19,18	0,00	0,00	13,17	13,17	19,18	19,18	19,73	19,73	0,00	0,00	13,17	13,17	19,73
subtotaal		119,18		100,00		113,17		119,18		119,73		100,00		113,17		119,73
Vakantiebijslag		8,33%	9,88	0,00		0,00		0,00		8,33%	9,93	0,00		0,00		0,00
subtotaal		129,06		100,00		113,17		119,18		129,66		100,00		113,17		119,73
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie		4,94%		8,00%		8,00%		4,94%		4,94%		8,00%		8,00%		4,94%
Zorgverzekeringswet		6,35%		6,25%		6,25%		6,35%		6,35%		6,25%		6,25%		6,35%
Awf-premie		7,55%		7,43%		7,43%		7,55%		2,67%		2,63%		2,63%		2,67%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,94%		7,81%		7,81%		7,94%		7,94%		7,81%		7,81%		7,94%
WGA		1,06%		1,05%		1,05%		1,06%		1,06%		1,05%		1,05%		1,06%
ZW Flex		3,61%		3,55%		3,55%		3,61%		3,61%		3,55%		3,55%		3,61%
PAWW		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%
Opleiding																
Sociaal Fonds																
Aanvulling ZW		31,55%	40,72	34,19%	34,19	34,19%	38,70	31,55%	37,60	26,67%	34,59	29,39%	29,39	29,39%	33,26	26,67%
Transitievergoeding			1,39		1,12		1,12		1,12		1,39		1,12		1,12	
Eindejaarsuitkering		7,55%	11,92							7,55%	11,54					
Loonkostenfactor		183,10		135,31		152,98		157,91		177,17		130,51		147,55		152,79
		1,8310		1,3531		1,5298		1,5791		1,7717		1,3051		1,4755		1,5279

Loonkostenfactoren Administratief /

Loonkostenfactoren BVI

	Vakantiekrachten Uitzendbeding								Vakantiekrachten Detachering							
	Normale uren		Overuren		Toeslagen		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslagen		EJU-factor	
Basis uurloon		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Reserveringen																
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	241				241		241		239				239		239	
Vakantiedagen	20	8,30	0,00		20	8,30	20	8,30	20	8,39	0,00		20	8,39	20	8,39
Feestdagen		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Kort verzuim		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Voorzieningen																
Opleiding		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Ziekteverzuim		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
Leegloop		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00
	8,30	8,30	0,00	0,00	8,30	8,30	8,30	8,30	8,39	8,39	0,00	0,00	8,39	8,39	8,39	8,39
subtotaal		108,30		100,00		108,30		108,30		108,39		100,00		108,39		108,39
Vakantiebijslag	8,33%	9,02		0,00		0,00		0,00	8,33%	9,03		0,00		0,00		0,00
subtotaal		117,32		100,00		108,30		108,30		117,41		100,00		108,39		108,39
Sociale verzekeringen																
Pensioenpremie	4,94%		8,00%		8,00%		4,94%		4,94%		8,00%		8,00%		4,94%	
Zorgverzekeringswet	6,49%		6,51%		6,51%		6,49%		6,49%		6,51%		6,51%		6,49%	
Afw-premie	7,72%		7,74%		7,74%		7,72%		7,72%		7,74%		7,74%		7,72%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,12%		8,14%		8,14%		8,12%		8,12%		8,14%		8,14%		8,12%	
WGA	1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%		1,09%	
ZW Flex	3,69%		3,70%		3,70%		3,69%		3,69%		3,70%		3,70%		3,69%	
PAWW	0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%	
Opleiding	0,94%		0,00%		0,00%		0,00%		0,94%		0,00%		0,00%		0,00%	
Sociaal Fonds	0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%	
Aanvulling ZW	1,00%		1,00%		1,00%		1,00%		0,70%		0,70%		0,70%		0,70%	
	34,29%	40,23	36,48%	36,48	36,48%	39,51	33,35%	36,12	33,99%	39,91	36,18%	36,18	36,18%	39,21	33,05%	35,82
Transitievergoeding		1,39		1,12		1,12		1,12		1,39		1,12		1,12		1,12
Eindejaarsuitkering	7,55%	10,99							7,55%	10,97						
Loonkostenfactor		169,93		137,60		148,93		145,54		169,69		137,30		148,72		145,33
		1,6993		1,3760		1,4893		1,4554		1,6969		1,3730		1,4872		1,4533

Loonkostenfactoren Productie

	Fase A Uitzendbeding								Fase A Uitzendbeding met vaste uren							
	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	EJU-factor
Basis uurloon	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Reserveringen	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261
Kalenderdagen - weekend	226	226	233	226	226	226	233	226	225	225	233	225	225	225	233	225
Aantal werkbare dagen	25	11,03	0,00	25	11,03	0,00	25	11,03	25	11,03	0,00	25	11,03	0,00	25	11,03
Vakantiedagen	7	3,09	0,00	7	3,09	0,00	7	3,09	7	3,09	0,00	7	3,09	0,00	7	3,09
Feestdagen	0,60	0,00	0,00	0,60	0,00	0,00	0,60	0,00	0,60	0,00	0,00	0,60	0,00	0,00	0,60	0,00
Kort verzuim	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Voorzieningen	2,25	1,00	0,00	2,25	0,97	2,25	1,00	2,25	1,00	0,00	2,25	0,97	2,25	1,00	0,00	2,25
Opleiding	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ziekteverzuim	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Leegloop	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,45	0,45	0,00	0,00	0,45	0,45	0,00	0,45
subtotaal	15,72	15,72	0,00	12,00	12,00	15,72	15,72	16,17	16,17	0,00	0,00	12,00	12,00	16,17	16,17	16,17
Vakantiebijslag	8,33%	9,59	0%	0,00	0,00	0%	0,00	8,33%	9,63	0%	0,00	0,00	0,00	0%	0,00	0,00
subtotaal	125,31	100,00	112,00	115,72	125,79	100,00	112,00	116,17	125,79	100,00	112,00	116,17	125,79	100,00	112,00	116,17
Sociale verzekeringen	4,94%	8,00%	8,00%	4,94%	4,94%	8,00%	8,00%	4,94%	4,94%	8,00%	8,00%	4,94%	4,94%	8,00%	8,00%	4,94%
Pensioenpremie	6,47%	6,51%	6,51%	6,47%	6,47%	6,51%	6,51%	6,47%	6,47%	6,51%	6,51%	6,47%	6,47%	6,51%	6,51%	6,47%
Zorgverzekeringswet	7,69%	7,74%	7,74%	7,69%	7,69%	7,74%	7,74%	7,69%	7,69%	7,74%	7,74%	7,69%	7,69%	7,74%	7,74%	7,69%
Awf-premie	8,09%	8,14%	8,14%	8,09%	8,09%	8,14%	8,14%	8,09%	8,09%	8,14%	8,14%	8,09%	8,09%	8,14%	8,14%	8,09%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	1,08%	1,09%	1,09%	1,08%	1,08%	1,09%	1,09%	1,08%	1,08%	1,09%	1,09%	1,08%	1,08%	1,09%	1,09%	1,08%
WGA	4,08%	4,10%	4,10%	4,08%	4,08%	4,10%	4,10%	4,08%	4,08%	4,10%	4,10%	4,08%	4,08%	4,10%	4,10%	4,08%
ZW Flex	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%	0,10%
PAWW	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,94%	0,00%	0,00%	0,00%
Opleiding	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%	0,20%
Sociaal Fonds	1,19%	1,20%	1,20%	1,19%	1,19%	1,20%	1,20%	1,19%	1,19%	1,20%	1,20%	1,19%	1,19%	1,20%	1,20%	1,19%
Aanvulling ZW	34,79%	43,59	37,08%	37,08	37,08%	41,53	33,85%	39,17	34,79%	43,76	37,08%	37,08	37,08%	41,53	33,85%	39,32
Transitievergoeding	1,40	1,12	1,12	1,12	1,12	1,12	1,12	1,40	1,40	1,12	1,12	1,12	1,40	1,12	1,12	1,12
Eindejaarsuitkering	7,55%	11,78	154,64	156,004	154,64	156,004	156,004	7,55%	11,82	138,20	154,64	156,607	7,55%	11,82	138,20	156,607
Loonkostenfactor	182,08	138,20	154,64	156,004	182,78	138,20	154,64	156,607	182,78	138,20	154,64	156,607	182,78	138,20	154,64	156,607

Loonkostenfactoren Productie

	Fase A Detacheren uitsluiting loondoorbetaling								Fase A Detacheren vaste uren								Fase B							
	Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor		Normale uren		Overuren		Toeslaguren		EJU-factor	
Basis uurloon		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00		100,00
Reserveringen																								
Kalenderdagen - weekend	261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261		261	
Aantal werkbare dagen	224				232		224		223				232		223		216				228		216	
Vakantiedagen	25	11,17	0,00		25	11,11	25	11,17	25	11,22	0,00		25	11,11	25	11,22	25	11,59	0,00		25	11,31	25	11,59
Feestdagen	7	3,13	0,00			0,00	7	3,13	7	3,14	0,00			0,00	7	3,14	7	3,24	0,00		0,00	7	3,24	
Kort verzuim	1,27	0,57	0,00			0,00	1,27	0,57	1,27	0,57	0,00			0,00	1,27	0,57	1,27	0,59	0,00		0,00	1,27	0,59	
Voorzieningen																								
Opleiding		0,00	0,00			0,00		0,00		0,00	0,00			0,00		0,00			0,00		0,00		0,00	
Ziekteverzuim	2,7	1,21	0,00		2,7	1,16	2,7	1,21	2,7	1,21	0,00		2,7	1,16	2,7	1,21	6,30	2,92	0,00		6,3	2,76	6,3	2,92
Leegloop		0,00	0,00			0,00		0,00	1	0,45	0,00			0,00	1	0,45	4,00	1,85	0,00		0,00	4	1,85	
		16,08	16,08	0,00	0,00	12,27	12,27	16,08	16,08	16,60	16,60	0,00	0,00	12,27	12,27	16,60	16,60	20,20	20,20	0,00	0,00	14,08	14,08	20,20
subtotaal			116,08		100,00		112,27		116,08		116,60		100,00		112,27		116,60		120,20		100,00		114,08	
Vakantiebijslag		8,33%	9,62	0%	0,00		0,00	0%	0,00	8,33%	9,67	0%	0,00		0,00	0%	0,00	8,33%	9,96	0%	0,00		0,00	0%
subtotaal			125,70		100,00		112,27		116,08		126,26		100,00		112,27		116,60		130,16		100,00		114,08	
Sociale verzekeringen																								
Pensioenpremie		4,94%		8,00%		8,00%		4,94%		4,94%		8,00%		8,00%		4,94%		4,94%		8,00%		8,00%		4,94%
Zorgverzekeringswet		6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,47%		6,51%		6,51%		6,47%		6,35%		6,25%		6,25%		6,35%
Awf-premie		7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,69%		7,74%		7,74%		7,69%		7,55%		7,43%		7,43%		7,55%
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		8,09%		8,14%		8,14%		8,09%		7,94%		7,81%		7,81%		7,94%
WGA		1,08%		1,09%		1,09%		1,08%		1,08%		1,09%		1,09%		1,08%		1,06%		1,05%		1,05%		1,06%
ZW Flex		4,08%		4,10%		4,10%		4,08%		4,08%		4,10%		4,10%		4,08%		3,61%		3,55%		3,55%		3,61%
PAWW		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%		0,10%
Opleiding		0,94%		0,00%		0,00%		0,00%		0,94%		0,00%		0,00%		0,00%								
Sociaal Fonds		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%		0,20%								
Aanvulling ZW		0,89%		0,90%		0,90%		0,89%		0,89%		0,90%		0,90%		0,89%								
		34,49%	43,36	36,78%	36,78	36,78%	41,29	33,55%	38,94	34,49%	43,55	36,78%	36,78	36,78%	41,29	33,55%	39,12	31,55%	41,07	34,19%	34,19	34,19%	39,01	31,55%
Transitievergoeding			1,40		1,12		1,12		1,12		1,40		1,12		1,12		1,12		1,40		1,12		1,12	
Eindejaarsuitkering		7,55%	11,79							7,55%	11,84							7,55%	12,02					
Loonkostenfactor		182,24		137,90		154,69		156,14		183,06		137,90		154,69		156,84		184,65		135,31		154,20		159,24
		1,8224		1,3790		1,5469		1,5614		1,8306		1,3790		1,5469		1,5684		1,8465		1,3531		1,5420		1,5924

Loonkostenfactoren Productie

Loonkostenfactoren BV2

	Fase C										Vakantiekrachten uitzendbeding										Vakantiekrachten detachering														
	Normale uren			Overuren			Toeslagen		EJU-factor		Normale uren			Overuren			Toeslagen		EJU-factor		Normale uren			Overuren			Toeslagen		EJU-factor						
Basis uurloon			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00			100,00								
Reserveringen																																			
Kalenderdagen - weekend	261			261			261			261			261			261			261			261			261			261							
Aantal werkbare dagen	215			228			215			241			241			241			241			237			237			237							
Vakantiedagen	25	11,64		0,00			25	11,31		25	11,64		20	8,30		0,00			20	8,30		20	8,30		20	8,44		20	8,44						
Feestdagen	7	3,26		0,00			7	3,26		7	3,26		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00					
Kort verzuim	1,27	0,59		0,00				0,00		1,27	0,59		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00					
Voorzieningen																																			
Opleiding				0,00			6,3	0,00			0,00		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00					
Ziekteverzuim	6,30	2,93		0,00			6,3	2,76		6,3	2,93		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00					
Leegloop	5,00	2,33		0,00				0,00		5	2,33		0,00			0,00			0,00			0,00		0,00		0,00		0,00		0,00					
		20,76	20,76	0,00	0,00		14,08	14,08		20,76	20,76		8,30	8,30		0,00	0,00		8,30	8,30		8,30	8,30		8,44	8,44		0,00	0,00	8,44	8,44	8,44	8,44		
subtotaal			120,76			100,00			114,08		120,76			108,30			100,00			108,30			108,30			108,44			100,00		108,44		108,44		
Vakantiebijslag		8,33%	10,01	0%	0,00			0,00	0%		0,00		8,33%	9,02		0%	0,00			0,00	0%		0,00		8,33%	9,03		0%	0,00		0,00	0,00%	0,00		
subtotaal			130,77			100,00			114,08		120,76			117,32			100,00			108,30			108,30			117,47			100,00		108,44		108,44		
Sociale verzekeringen																																			
Pensioenpremie		4,94%		8,00%			8,00%			4,94%																									
Zorgverzekeringswet		6,35%		6,25%			6,25%			6,35%		6,47%		6,51%		6,51%			6,47%			6,47%					6,51%		6,51%		6,47%				
Awf-premie		2,67%		2,63%			2,63%			2,67%		7,69%		7,74%		7,74%			7,69%			7,69%					7,74%		7,74%		7,69%				
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,94%		7,81%			7,81%			7,94%		8,09%		8,14%		8,14%			8,09%			8,09%					8,14%		8,14%		8,09%				
WGA		1,06%		1,05%			1,05%			1,06%		1,08%		1,09%		1,09%			1,08%			1,08%					1,09%		1,09%		1,08%				
ZW Flex		3,61%		3,55%			3,55%			3,61%		4,08%		4,10%		4,10%			4,08%			4,08%					4,10%		4,10%		4,08%				
PAWW		0,10%		0,10%			0,10%			0,10%		0,10%		0,10%		0,10%			0,10%			0,10%					0,10%		0,10%		0,10%				
Opleiding												0,94%		0,00%		0,00%			0,94%			0,00%					0,00%		0,00%		0,00%				
Sociaal Fonds												0,20%		0,20%		0,20%			0,20%			0,20%					0,20%		0,20%		0,20%				
Aanvulling ZW												1,19%		1,20%		1,20%			0,89%			0,90%					0,90%		0,90%		0,89%				
	26,67%	34,88		29,39%	29,39		29,39%	33,53		26,67%	32,21		29,85%	35,02		29,08%	29,08		29,08%	31,49		28,90%	31,30		29,55%	34,71		28,78%	28,78		28,78%	31,21	28,61%	31,02	
Transitievergoeding			1,40			1,12			1,12					1,40				1,12				1,12					1,40			1,12			1,12		
Bindejaarsuitkering		7,55%	11,63									7,55%	10,62						7,55%	10,61					7,55%	10,61									
Loonkostenfactor			178,68			130,51			148,72			154,09				164,36			130,20			140,91			140,72			164,20			129,90		140,58		
			1,7868			1,3051			1,4872			1,5409				1,6436			1,3020			1,4091			1,4072			1,6420			1,2990		1,4077		1,4058

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Administratief / Zorg

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.770,17	
Vakantietoelag	€ 3.146,26	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.851,65	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 43.768,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 27.043,20	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
WGA	1,09	€ 43.768,08	€ 477,07
ZW Flex	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 37.770,17	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 37.770,17	€ 113,31
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 113,31

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 27.043,20	€ 2.163,46	4,94%
6,51	€ 43.654,76	€ 2.841,93	6,49%
7,74	€ 43.654,76	€ 3.378,88	7,72%
8,14	€ 43.654,76	€ 3.553,50	8,12%
1,09	€ 43.654,76	€ 475,84	1,09%
3,70	€ 43.654,76	€ 1.615,23	3,69%
0,10	€ 43.768,08	€ 43,77	0,10%
1,02	€ 37.770,17	€ 385,26	0,94%
0,20	€ 43.654,76	€ 87,31	0,20%
1,00	€ 43.654,76	€ 436,55	1,00%
Totale werkgeverslasten per jaar (WG)		€ 14.981,70	
Gemiddeld % werkgeverslasten		34,23	

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 37.770,17
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.232,08

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
WGA	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 0,00	€ 0,00
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 0,00

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 6.232,08	€ 498,57	8,00%
6,51	€ 6.232,08	€ 405,71	6,51%
7,74	€ 6.232,08	€ 482,36	7,74%
8,14	€ 6.232,08	€ 507,29	8,14%
1,09	€ 6.232,08	€ 67,93	1,09%
3,70	€ 6.232,08	€ 230,59	3,70%
0,10	€ 6.232,08	€ 6,23	0,10%
0,00	€ 6.232,08	€ 0,00	0,00%
0,20	€ 6.232,08	€ 12,46	0,20%
1,00	€ 6.232,08	€ 62,32	1,00%
Totale werkgeverslasten per jaar		€ 2.273,46	
Gemiddeld % werkgeverslasten		36,48	

Sociale lastenberekening Fase A Uitzendbeding Productie

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.770,17	
Vakantietoelage	€ 3.146,26	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.851,65	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 43.768,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 27.043,20	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
WGA	1,09	€ 43.768,08	€ 477,07
ZW Flex	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 37.770,17	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 37.770,17	€ 264,39

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 264,39

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
8,00	€ 27.043,20	€ 2.163,46	4,94%
6,51	€ 43.503,68	€ 2.832,09	6,47%
7,74	€ 43.503,68	€ 3.367,19	7,69%
8,14	€ 43.503,68	€ 3.541,20	8,09%
1,09	€ 43.503,68	€ 474,19	1,08%
4,10	€ 43.503,68	€ 1.783,65	4,08%
0,10	€ 43.768,08	€ 43,77	0,10%
1,02	€ 37.770,17	€ 385,26	0,94%
0,20	€ 43.503,68	€ 87,01	0,20%
1,20	€ 43.503,68	€ 522,04	1,19%

Totale werkgeverslasten per jaar (IWG) € 15.199,85

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,73

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 37.770,17
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.232,08

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
WGA	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
ZW Flex	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel		%
	berekeningsgrondslag	bedrag	
8,00	€ 6.232,08	€ 498,57	8,00%
6,51	€ 6.232,08	€ 405,71	6,51%
7,74	€ 6.232,08	€ 482,36	7,74%
8,14	€ 6.232,08	€ 507,29	8,14%
1,09	€ 6.232,08	€ 67,93	1,09%
4,10	€ 6.232,08	€ 255,52	4,10%
0,10	€ 6.232,08	€ 6,23	0,10%
0,00	€ 6.232,08	€ 0,00	0,00%
0,20	€ 6.232,08	€ 12,46	0,20%
1,20	€ 6.232,08	€ 74,78	1,20%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.310,85

Gemiddeld % werkgeverslasten 37,08

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren Administratief / Zorg

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.770,17	
Vakantietoelag	€ 3.146,26	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.851,65	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 43.768,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 27.043,20	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
WGA	1,09	€ 43.768,08	€ 477,07
ZW Flex	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 37.770,17	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 37.770,17	€ 113,31
			€ 113,31

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 27.043,20	€ 2.163,46	4,94%
6,51	€ 43.654,76	€ 2.841,93	6,49%
7,74	€ 43.654,76	€ 3.378,88	7,72%
8,14	€ 43.654,76	€ 3.553,50	8,12%
1,09	€ 43.654,76	€ 475,84	1,09%
3,70	€ 43.654,76	€ 1.615,23	3,69%
0,10	€ 43.768,08	€ 43,77	0,10%
1,02	€ 37.770,17	€ 385,26	0,94%
0,20	€ 43.654,76	€ 87,31	0,20%
0,70	€ 43.654,76	€ 305,58	0,70%
Totaal werkgeverslasten per jaar (WVG)		€ 14.850,74	
Gemiddeld % werkgeverslasten		33,93	

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 37.770,17
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.232,08

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
WGA	1,09	€ 6.232,08	€ 67,93
ZW Flex	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,30	€ 0,00	€ 0,00
Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend			€ 0,00

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 6.232,08	€ 498,57	8,00%
6,51	€ 6.232,08	€ 405,71	6,51%
7,74	€ 6.232,08	€ 482,36	7,74%
8,14	€ 6.232,08	€ 507,29	8,14%
1,09	€ 6.232,08	€ 67,93	1,09%
3,70	€ 6.232,08	€ 230,59	3,70%
0,10	€ 6.232,08	€ 6,23	0,10%
0,00	€ 6.232,08	€ 0,00	0,00%
0,20	€ 6.232,08	€ 12,46	0,20%
0,70	€ 6.232,08	€ 43,62	0,70%
Totaal werkgeverslasten per jaar		€ 2.254,77	
Gemiddeld % werkgeverslasten		36,18	

Sociale lastenberekening Fase A Detacheren BV2

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.770,17	
Vakantietoeslag	€ 3.146,26	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.851,65	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 43.768,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 27.043,20	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
WGA	1,09	€ 43.768,08	€ 477,07
ZW Flex	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 37.770,17	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 37.770,17	€ 264,39
			€ 264,39

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 27.043,20	€ 2.163,46	4,94%
6,51	€ 43.503,68	€ 2.832,09	6,47%
7,74	€ 43.503,68	€ 3.367,19	7,69%
8,14	€ 43.503,68	€ 3.541,20	8,09%
1,09	€ 43.503,68	€ 474,19	1,08%
4,10	€ 43.503,68	€ 1.783,65	4,08%
0,10	€ 43.768,08	€ 43,77	0,10%
1,02	€ 37.770,17	€ 385,26	0,94%
0,20	€ 43.503,68	€ 87,01	0,20%
0,90	€ 43.503,68	€ 391,53	0,89%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 15.069,34

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,43

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 37.770,17
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.232,08

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel	
		berekeningsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
ZVW	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Awf	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
WGA	1,09	€ 6.232,08	€ 67,93
ZW Flex	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Paww	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Opleiding	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Sociaal Fonds	0,00	€ 6.232,08	€ 0,00
Aanvulling ZW	0,70	€ 0,00	€ 0,00
			€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 0,00

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 6.232,08	€ 498,57	8,00%
6,51	€ 6.232,08	€ 405,71	6,51%
7,74	€ 6.232,08	€ 482,36	7,74%
8,14	€ 6.232,08	€ 507,29	8,14%
1,09	€ 6.232,08	€ 67,93	1,09%
4,10	€ 6.232,08	€ 255,52	4,10%
0,10	€ 6.232,08	€ 6,23	0,10%
0,00	€ 6.232,08	€ 0,00	0,00%
0,20	€ 6.232,08	€ 12,46	0,20%
0,90	€ 6.232,08	€ 56,09	0,90%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.292,16

Gemiddeld % werkgeverslasten 36,78

Sociale lastenberekening Fase B

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.770,17	
Vakantietoelage	€ 3.146,26	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.851,65	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 43.768,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 27.043,20	€ 1.081,73
ZVW	0,00	€ 42.686,35	€ 0,00
Awf	0,00	€ 42.686,35	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 42.686,35	€ 0,00
WGA	1,09	€ 42.686,35	€ 465,28
ZW Flex	0,00	€ 42.686,35	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 1.081,73

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 27.043,20	€ 2.163,46	4,94%
6,51	€ 42.686,35	€ 2.778,88	6,35%
7,74	€ 42.686,35	€ 3.303,92	7,55%
8,14	€ 42.686,35	€ 3.474,67	7,94%
1,09	€ 42.686,35	€ 465,28	1,06%
3,70	€ 42.686,35	€ 1.579,39	3,61%
0,10	€ 43.768,08	€ 43,77	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 13.809,37

Gemiddeld % werkgeverslasten 31,55

Over- en Toeslaguren

Jaarsalaris	€ 37.770,17
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.232,08

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 6.232,08	€ 249,28
ZVW	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00
Awf	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00
WGA	1,09	€ 5.982,80	€ 65,21
ZW Flex	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00
Paww	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 249,28

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 6.232,08	€ 498,57	8,00%
6,51	€ 5.982,80	€ 389,48	6,25%
7,74	€ 5.982,80	€ 463,07	7,43%
8,14	€ 5.982,80	€ 487,00	7,81%
1,09	€ 5.982,80	€ 65,21	1,05%
3,70	€ 5.982,80	€ 221,36	3,55%
0,10	€ 6.232,08	€ 6,23	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.130,92

Gemiddeld % werkgeverslasten 34,19

Sociale lastenberekening Fase C

Gewogen salaris

Basis jaarsalaris	€ 37.770,17	
Vakantietoelage	€ 3.146,26	8,33%
Eindejaarsuitkering	€ 2.851,65	7,55%
Totaal jaarsalaris	€ 43.768,08	

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 27.043,20	€ 1.081,73
ZVW	0,00	€ 42.686,35	€ 0,00
Awf	0,00	€ 42.686,35	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 42.686,35	€ 0,00
WGA	1,09	€ 42.686,35	€ 465,28
ZW Flex	0,00	€ 42.686,35	€ 0,00
Paww	0,00	€ 43.768,08	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 1.081,73

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 27.043,20	€ 2.163,46	4,94%
6,51	€ 42.686,35	€ 2.778,88	6,35%
2,74	€ 42.686,35	€ 1.169,61	2,67%
8,14	€ 42.686,35	€ 3.474,67	7,94%
1,09	€ 42.686,35	€ 465,28	1,06%
3,70	€ 42.686,35	€ 1.579,39	3,61%
0,10	€ 43.768,08	€ 43,77	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 11.675,06

Gemiddeld % werkgeverslasten 26,67

Over- en Toeslaguren

Gemiddeld jaarsalaris	€ 37.770,17
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 6.232,08

Loonkostenonderdeel	%	Werknemersdeel berekingsgrondslag	bedrag
Pensioenpremie	4,00	€ 6.232,08	€ 249,28
ZVW	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00
Awf	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00
WGA	1,09	€ 5.982,80	€ 65,21
ZW Flex	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00
Paww	0,00	€ 5.982,80	€ 0,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 249,28

%	Werkgeversdeel berekingsgrondslag	bedrag	%
8,00	€ 6.232,08	€ 498,57	8,00%
6,51	€ 5.982,80	€ 389,48	6,25%
2,74	€ 5.982,80	€ 163,93	2,63%
8,14	€ 5.982,80	€ 487,00	7,81%
1,09	€ 5.982,80	€ 65,21	1,05%
3,70	€ 5.982,80	€ 221,36	3,55%
0,10	€ 6.232,08	€ 6,23	0,10%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.831,78

Gemiddeld % werkgeverslasten 29,39