

Formulier gelijkwaardige beloning

In welke sector ben je actief?

Sector: Overheid

Hoe zijn de arbeidsvoorwaarden voor jouw eigen werknemers geregeld?

☒ Er is een cao van toepassing?

Zo ja, welke: Cao Gemeenten

Vul onderstaand formulier in op basis van deze cao als minimum.

☐ Er is of zijn (een) eigen arbeidsvoorwaardenregeling(en) van toepassing

Indien er een (eigen) arbeidsvoorwaardenregeling geldt, vul dit formulier dan in op basis van deze arbeidsvoorwaardenregeling.

☐ Er is een cao van toepassing en wij hebben (een) eigen arbeidsvoorwaardenregeling(en)

Vul onderstaand formulier in op basis van de arbeidsvoorwaardenregeling met de cao als minimum. Vul cao hierboven in.

☐ Er is geen cao of arbeidsvoorwaardenregeling van toepassing

Vul onderstaand formulier in op basis van de arbeidsvoorwaarden van de eigen medewerker(s).

Algemeen (vervolg)

	Een cao is van toepassing als de werkgever lid is van de brancheorganisatie, doordat de cao door de minister van SZW algemeen verbindend is verklaard voor de sector waarin de werkgever actief is of omdat deze in de arbeidsovereenkomst van de medewerker van toepassing wordt verklaard. Wat geldt er binnen jouw onderneming? ☒ Je onderneming is lid van de brancheorganisatie ☐ De cao is algemeen verbindend verklaard van tot ☐ De cao wordt van toepassing verklaard in de arbeidsovereenkomst van de werknemers
Functie/functiegroep	Voor welke functie of functiegroep wordt het formulier ingevuld? De gehele organisatie

Loon en vergoedingen

Beloning

geldende periodeloon
in de schalen

Wat is de normale arbeidsduur per week?

Hiermee wordt de arbeidsomvang per week bedoeld gebaseerd op een voltijdsdienstverband.

☐ 40 uur ☐ 38 uur ☒ 36 uur ☐ Anders, namelijk:

Als je een arbeidsomvang over een langere duur dan een week hebt, vul dan het gemiddelde per week in.

Hoe is de beloning vastgesteld?

☒ per maand ☐ per week

☐ per vier weken ☐ per uur

Welke functiegroepen (zonder functienamen) en salaristabellen kent de onderneming? *Past het niet in onderstaand veld? Stuur je volledige salaristabel mee als excel-bestand in de bijlage van je e-mail.*

Wij werken met het functiehuis van HR21. Elke functie binnen de organisatie kent een HR21 normfunctie en een werknaam. Aan de HR21 normfunctie is ook de salarisindeling gekoppeld.

Binnen de cao gemeenten kennen wij salarisschalen 1 tot en met 18. Elke schaal heeft 11 treden. Binnen gemeente Het Hogeland wordt gewerkt met functieschalen 2 tot en met 16.

In de bijlage de HR21 normfuncties volgens HR21 en de salaristabel met ingang van 1 januari 2026 conform cao gemeenten

Loon en vergoedingen (vervolg)

Beloning

Zijn in jouw arbeidsvoorwaardenregeling of cao uurlonen voor eigen werknemers vastgelegd of kent jouw cao of arbeidsvoorwaardenregeling een eenduidige berekeningsmethodiek om het maand-/periodeloan terug te rekenen naar een uurloon?

☒ Ja, namelijk:

Van maandloon naar uurloon wordt gerekend met 156 (en andersom)

☐ Nee

Als er sprake is van een uurloonfactor dan moet deze worden omgerekend naar een percentage. Dat doe je door de factor met 100% te vermenigvuldigen.

Als jouw arbeidsvoorwaardenregeling of cao geen uurlonen of een eenduidige berekeningsmethodiek kent, dan wordt het uurloon als volgt berekend:
Maandloon / (4,35 x normale arbeidsduur)

Afwijkende roosters

Zijn er werknemers waarvoor een afwijkende arbeidsduur geldt, bijvoorbeeld omdat zij in een ploegdienst werken of een wisselend arbeidspatroon kennen?

☐ Ja, namelijk de volgende arbeidsduur:

in de volgende situatie: (bijvoorbeeld bij werken in een vijf of drie ploegdienst)

☐ Ja, namelijk een wisselend arbeidspatroon van per

☒ Nee

Zijn in jouw arbeidsvoorwaardenregeling of cao uurlonen vastgelegd of kent jouw cao of arbeidsvoorwaardenregeling een eenduidige berekeningsmethodiek om het maand-/periodeloan terug te rekenen naar een uurloon voor de werknemer waarvoor een afwijkende arbeidsduur geldt?

☐ Ja, namelijk:

☐ Nee

Als er sprake is van een uurloonfactor dan moet deze worden omgerekend naar een percentage. Dat doe je door de factor met 100% te vermenigvuldigen.

Als jouw arbeidsvoorwaarden of cao geen uurlonen of een eenduidige berekeningsmethodiek kent, dan wordt het uurloon voor de werknemer waarvoor een afwijkende arbeidsduur geldt als volgt berekend: maandloon / (4,35 x normale arbeidsduur)

Loon en vergoedingen (vervolg)

Beloning

Inschaling

Wordt werkervaring bij de inschaling meegenomen?

- ☐ Ja, relevante werkervaring in de sector wordt als volgt meegenomen

- ☐ Ja, relevante werkervaring bij onze onderneming wordt als volgt meegenomen

- ☒ Ja, relevante werkervaring in dezelfde functie (ongeacht de sector) wordt als volgt meegenomen
In de treden. Er is geen voorgeschreven procedure rondom inschaling
- ☐ Ja, namelijk als volgt:

- ☐ Nee

Periodieken

Zijn er periodieke verhogingen? Meerdere opties mogelijk

- ☒ Ja, deze zijn afhankelijk van een minimale duur dienstverband, namelijk:
Minimaal na 12 maanden na indiensttreding (artikel 3.4, lid 1c)
- ☒ Ja, deze zijn afhankelijk van de beoordeling van de werknemer, namelijk:
Ja, bij voldoende functionering (artikel 3.4, lid 1a)
- ☐ Ja, namelijk:

- ☐ Nee, maar wij geven wel andere verhogingen (niet zijnde initiële / eenmalige verhogingen) aan onze werknemers, namelijk:

- ☐ Nee
Als zich een periodieke of andere verhoging voordoet die nu nog niet bekend is, moet deze worden doorgegeven op het moment dat deze bekend wordt.

Wanneer wordt de periodieke of andere verhoging uitgekeerd?

- ☐ Op een vast moment, namelijk:

- ☒ Per gewerkt jaar, namelijk:
Na één jaar een verhoging in de maand van indiensttreding (jaar eerder)
- ☐ Anders, namelijk:

Loon en vergoedingen (vervolg)

Beloning

Periodieken	Hoe wordt de periodieke of andere verhoging berekend? ☐ Vast percentage van het loon, namelijk: ☐ Vast bedrag, namelijk: ☒ Overeenkomstig de treden in de salaristabellen, namelijk: Medewerker gaat één trede omhoog ☐ Anders, namelijk:
Initiële / eenmalige verhogingen	Zijn er initiële / eenmalige verhogingen bekend? ☒ Ja, namelijk: 1 januari 2026, 1 juli 2026 en 1 juli 2027. Dit is conform de salaristabellen van cao gemeenten ☐ Nee <i>Als deze later bekend worden, moeten deze alsnog worden doorgegeven en de salaristabellen worden aangepast.</i> Beschrijf de regeling en voeg eventueel de aangepaste salaristabellen toe: Zie artikel 3.3. lid 3 van de cao gemeenten
Betaalde rusttijden en pauzes	Kent jouw onderneming doorbetaalde pauzes of rusttijden? ☐ Ja, namelijk: ☒ Nee <i>Met dit antwoord kunnen wij vaststellen over welke uren recht op loon bestaat.</i>

Toeslagen

Graag per toeslag ook de hoogte van de toeslag opnemen

Onregelmatigheids-toeslagen (waaronder feestdagen)	Ken je toeslagen voor werken in onregelmatigheid? ☒ Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden: Er zijn twee groepen. Standaard werktijdenregeling en bijzondere werktijdenregeling. Recht op vergoeding: Bijzondere werktijdenregeling = Artikel 3.11 Standaard werktijdenregeling = Artikel 3.12 ☐ Nee
--	--

Loon en vergoedingen (vervolg)

Toeslagen

Ploegentoeslagen

Zijn er afwijkende toeslagen voor het werken in ploegendiensten?

☐ Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden bij tweeploegendienst:

☐ Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden bij drieploegendienst:

☐ Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden bij vierploegendienst:

☐ Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden bij vijfploegendienst:

☒ Nee

Geldt er een afbouwregeling wanneer er wordt gestopt met werken in ploegendiensten of er op een andere manier in ploegendiensten wordt gewerkt?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Toeslagen voor verschoven diensten

Ken je afwijkende toeslagen voor verschoven diensten?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Wanneer is sprake van verschoven diensten?

Loon en vergoedingen (vervolg)

Toeslagen

Toeslagen voor
(fysieke) belasting

Ken je toeslagen voor (fysiek) belastend werk? Denk aan een koude toeslag, een vuilwerk toeslag of een toeslag voor het werken met gevaarlijke stoffen.

☐ Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden:

☒ Nee

Toeslagen voor werken
tijdens stand-by-,
consignatie- of bereik-
baarheidsdiensten

Ken je toeslagen voor het komen werken tijdens stand-by-, consignatie- of bereikbaarheidsdiensten?

Het gaat hier om toeslagen voor de uren die worden gewerkt nadat de medewerker vanuit de stand-by-, consignatie- of bereikbaarheidsdienst is opgeroepen om te komen werken. Dit is anders dan de vergoeding over de uren die de medewerker stand-by staat of bereikbaar is om te komen werken.

☒ Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden:

Conform artikel 3.13 van de cao gemeenten

☐ Nee

Toeslag voor overwerk

Ken je een overwerktoeslag?

☒ Ja

☐ Nee

Wanneer is er sprake van overwerk?

☒ Wanneer meer wordt gewerkt dan de overeengekomen arbeidsomvang

☐ Wanneer meer wordt gewerkt dan de normale fulltime arbeidsduur van uur

☐ Wanneer meer wordt gewerkt dan de normale arbeidsduur per dag van uur

☐ Wanneer meer wordt gewerkt dan het overeengekomen afwijkende rooster

☒ Anders, namelijk:

En gaat in overleg met de voorman/teamleider. In eerste instantie wordt gekeken of de medewerker ook de uren op een andere dag vrij kan nemen

Loon en vergoedingen (vervolg)

Toeslagen

Toeslag voor overwerk

Hoe wordt overwerk vergoed?

☐ Vaste toeslag per tijdvak, namelijk per

☐ Gedifferentieerde toeslag per tijdvak, namelijk:

☒ Anders, namelijk:

Conform artikel 3.19 van de cao gemeenten

Overige toeslagen

Kent jouw onderneming nog andere toeslagen (bijvoorbeeld BHV of OR)?

☒ Waarnemingstoeslag

☐ Performancetoeslag

☒ Anders, namelijk:

Alle toeslagen die zijn vastgelegd in de cao gemeenten in hoofdstuk 3.

☐ Nee

Welke voorwaarden gelden voor deze toeslagen?

Cumulatie toeslagen

Zijn er binnen jouw onderneming toeslagen die (kunnen) cumuleren?

☐ Overwerk en

☐ Ploegentoeslagen en

☐ Toeslagen voor (fysieke) belasting en

☐ Anders, namelijk:

Loon en vergoedingen (vervolg)

Toeslagen

Cumulatie toeslagen

Op welke manier cumuleren de toeslagen?

- ☒ De toeslagen worden naast elkaar toegekend maar er wordt geen toeslag over een toeslag gerekend

Bijvoorbeeld: de medewerker kent een toeslag vanwege fysiek zwaar werk. Daarnaast ontvangt hij een overwerktoeslag. De overwerktoeslag wordt alleen over het loon berekend en niet over de toeslag voor fysiek zwaar werk.

- ☐ De toeslagen worden (deels) over elkaar berekend, namelijk:

Bijvoorbeeld: de medewerker kent een toeslag vanwege fysiek zwaar werk. Daarnaast ontvangt hij een overwerktoeslag. De overwerktoeslag wordt ook berekend over de toeslag voor fysiek zwaar werk, maar de toeslag voor fysiek zwaar werk wordt niet berekend over de overwerktoeslag.

Vakantiebijslag

Vakantiebijslag

Hoeveel bedraagt de vakantiebijslag?

- ☒ 8 % van het periodeloon
- ☐ % van het minimumloon
- ☒ % van Opmerking: wij kennen IKB á 17,05%

Vergoedingen

Reiskostenvergoedingen

Welke reiskostenvergoeding(en) kent jouw onderneming?
(meerdere opties mogelijk)

Reiskostenvergoeding
woon- werk verkeer
eigen auto / fiets etc.

Een vergoeding woon- werk verkeer eigen auto / fiets / bromfiets /
(invullen wat van toepassing is):

- ☒ € 0,23 per kilometer
- ☐ Andere vergoeding per kilometer, namelijk per kilometer
- ☐ Vergoeding per tijdvak, namelijk per tijdvak van
- ☐ Anders, namelijk:
- ☐ Geen reiskostenvergoeding

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

0,23 per km met een max. van 50 km enkele reis. Alles daarboven kan worden uitgeruild vanuit het IKB.

Loon en vergoedingen (vervolg)

Vergoedingen

Reiskostenvergoeding
woon- werk verkeer OV

Woon- werk verkeer OV:

☒ Volledige vergoeding van de gemaakte kosten

☐ Vergoeding per kilometer, namelijk:

☐ Vergoeding per rit, namelijk:

☐ Vergoeding per traject, namelijk:

☐ Anders, namelijk:

☐ Geen vergoeding

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

Reiskostenvergoeding
zakelijke kilometers
(werk – werk)

Zakelijke kilometers (werk – werk) eigen auto / fiets / bromfiets /
(invullen wat van toepassing is):

☐ € 0,23 per kilometer

☐ Andere vergoeding per kilometer, namelijk per kilometer

☐ Vergoeding per tijdvak, namelijk per tijdvak van

☒ Anders, namelijk: 0,37 per km zonder een max.

☐ Geen vergoeding

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

De 0,37 kent een netto en bruto deel.

0,23 netto

0,14 bruto

Reiskostenvergoeding
zakelijke kilometers OV
(werk – werk)

Zakelijke kilometers OV (werk-werk):

☒ Volledige vergoeding van de gemaakte kosten

☐ Vergoeding per kilometer, namelijk:

☐ Vergoeding per rit, namelijk:

☐ Vergoeding per traject, namelijk:

☐ Anders, namelijk:

☐ Geen vergoeding

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

Loon en vergoedingen (vervolg)

Vergoedingen

Andere
reiskostenvergoeding

Andere reiskostenvergoedingen, namelijk:

Vergoeding voor
reisuren en -tijd

Ken je een vergoeding voor reisuren of reistijd?

Ja, namelijk percentage van per

☐ Ja, namelijk een vaste vergoeding van per

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Het gaat hier om een vergoeding van de reisuren of -tijd die niet als normale werktijd wordt beschouwd.

Beschrijf type vergoeding per tijdseenheid:

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

Vergoeding voor
stand-by-, piket-,
consignatie- of bereik-
baarheidsdiensten

Ken je een vergoeding voor de tijd die de werknemer stand-by of bereikbaar moet zijn?

☒ Ja

☐ Nee

Het gaat hier om de vergoeding voor de uren die de medewerker bereikbaar is om te komen werken. Dit is anders dan de toeslagen voor de uren die worden gewerkt nadat de werknemer vanuit de stand-by- consignatie- of bereikbaarheidsdienst is opgeroepen om te komen werken. Die vind je terug onder Toeslagen.

Welke vergoeding kent jouw onderneming voor stand-by-, piket-, consignatie- of bereikbaarheidsdiensten?

☐ Vaste vergoeding, namelijk:

☐ Vergoeding per tijdvak, namelijk:

☐ Vast percentage van het loon, namelijk % van:

☐ Percentage per tijdvak, namelijk:

☒ Anders, namelijk:

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

Conform artikel 3.13 van de cao gemeenten

Loon en vergoedingen (vervolg)

Vergoedingen

Vergoeding voor
de (aanvullende)
zorgverzekering

Ken je een vergoeding voor de (aanvullende) zorgverzekering?

☒ Ja

☐ Nee

Hoe ziet deze vergoeding eruit?

☒ Vergoeding per tijdseenheid, namelijk: Per jaar

☐ Anders, namelijk:

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag voor de vergoeding?

☒ Ja, namelijk: max 296,-

☐ Nee

Wordt de vergoeding naar rato toegekend wanneer er minder dan de normale fulltime arbeidsduur wordt gewerkt?

☒ Ja

☐ Nee

Voor deze vergoeding gelden verder de volgende voorwaarden:

Dit gaat conform artikel 3.25 van de cao gemeenten

Thuiswerkvergoedingen

Ken je een thuiswerkvergoeding?

☒ Ja

☐ Nee

Vergoeding per tijdseenheid, namelijk:

2,40 thuiswerkvergoeding per dag

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

Het mag niet in combinatie met woon-werkverkeer. Conform artikel 3.23

Wordt de vergoeding naar rato toegekend wanneer er minder dan de normale fulltime arbeidsduur wordt gewerkt?

☐ Ja

☒ Nee

Zit in de thuiswerkvergoeding een internetvergoeding besloten?

☒ Ja

☐ Nee

Loon en vergoedingen (vervolg)

Vergoedingen

T thuiswerkvergoedingen

Wordt er naast de thuiswerkvergoeding ook een internetvergoeding verstrekt?

☒ Ja

☐ Nee

Vergoeding per tijdseenheid, namelijk: 0,85 per dag

Voor deze vergoeding gelden verder de volgende voorwaarden:

Het mag niet in combinatie met woon-werkverkeer. Conform artikel 3.23

Wordt de internetvergoeding naar rato toegekend wanneer er minder dan de normale fulltime arbeidsduur wordt gewerkt?

☐ Ja

☒ Nee

Mobiliteitsvergoeding

Ken je een mobiliteitsregeling, bijvoorbeeld een regeling voor een leaseauto of -fiets of OV, dan wel een mobiliteitsvergoeding?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Ken je een mobiliteitsvergoeding als alternatief voor een regeling voor een leaseauto of -fietsregeling, dan wel een OV-vergoeding?

☐ Ja, namelijk:

☐ Nee, bepaal dan de waarde van de mobiliteitsvergoeding of het lease-bedrag of het bedrag van de OV-vergoeding:

Hoeveel bedraagt de mobiliteitsvergoeding?

☐ Vergoeding per tijdseenheid, namelijk:

☐ Anders, namelijk:

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

Loon en vergoedingen (vervolg)

Vergoedingen

Mobiliteitsvergoeding

Wordt de vergoeding naar rato uitgekeerd wanneer er minder dan de normale fulltime arbeidsduur wordt gewerkt?

- ☐ Ja
☐ Nee

Kostenvergoedingen

Welke kostenvergoedingen ken je verder? (meerdere opties mogelijk)

- ☐ Koffiegeld
☒ Maaltijdvergoeding
☐ Wasvergoeding
☐ Vergoeding voor bedrijfskleding of schoenen
☐ Internetvergoeding (optie voor zover niet al bij de thuiswerkvergoeding ingevuld)
☒ Arbo-vergoeding
☐ BYOD (Bring Your Own Device) vergoeding
☐ Geen kostenvergoeding
☐ Anders, namelijk:

Reis- en verblijfkosten conform de cao Rijk.
<https://www.caorijk.nl/cao-rijk/4.-bijlagen/bijlage-6>

Arbo-voorzieningen, beeldschermbril en veiligheidsbril

Beschrijf de kostenvergoeding per tijdvak of eenheid:

Arbo-voorzieningen is in overleg met de arbocoördinator
Beeldschermbril is één in de 3 jaar max 300 euro
Veiligheidsbril is in overleg met de arbocoördinator.

Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:

Zie hierboven

Wordt de vergoeding naar rato uitgekeerd wanneer er minder dan de normale fulltime arbeidsduur wordt gewerkt?

- ☐ Ja
☒ Nee

Loon en vergoedingen (vervolg)

Bijzondere uitkeringen

Eenmalige uitkeringen

Zijn er eenmalige uitkeringen bekend?

Denk bijvoorbeeld aan een eenmalige vergoeding ter vervanging van een loonsverhoging of een eenmalige vergoeding vanwege de hoge energiekosten.

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Als deze later bekend worden, moeten deze alsnog per omgaande worden doorgegeven.

Welke voorwaarden zijn van toepassing?

☐ Afhankelijk minimale duur dienstverband, namelijk:

☐ Afhankelijk van dienstverband op bepaalde datum, namelijk:

☐ Anders, namelijk:

Per wanneer wordt de uitkering uitgekeerd?

Hoe wordt de uitkering toegekend?

☐ Vast percentage van het loon, namelijk:

☐ % van het periodeloon of

☐ % van

☐ Vast bedrag, namelijk:

Wordt dit bedrag naar rato toegepast ingeval van een deeltijd dienstverband en/of afhankelijk van de duur van het dienstverband? ☐ Ja ☐ Nee

☐ Anders, namelijk:

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag?

☐ Ja, namelijk:

☐ Nee

Vaste (onvoorwaardelijke) uitkeringen

Is er een vaste (onvoorwaardelijke) uitkering van toepassing?

Denk bijvoorbeeld aan een vaste dertiende maand of een vaste eindejaarsuitkering.

☒ Ja, namelijk: Cao gemeenten kent het IKB van 17,05%

☐ Nee

Welke voorwaarden zijn van toepassing?

☐ Afhankelijk minimale duur dienstverband, namelijk:

☐ Afhankelijk van dienstverband op bepaalde datum, namelijk:

☒ Anders, namelijk:

Iedere medewerker bouwt 17,05% per maand op over het brutomaandloon een salaristoelagen.

Loon en vergoedingen (vervolg)

Bijzondere uitkeringen

Per wanneer wordt de uitkering uitgekeerd?

Op welk moment wordt de uitkering uitgekeerd?

Hoe wordt de uitkering toegekend?

☐ Als dertiende maand

☐ Vast percentage van het loon, namelijk:

☐ % van het periodeloan of

☐ % van

☐ Vast bedrag, namelijk:

Wordt dit bedrag naar rato toegepast ingeval van een deeltijd dienstverband en/of afhankelijk van de duur van het dienstverband? ☐ Ja ☐ Nee

☐ Anders, namelijk:

Jubileumuitkering

Is er een jubileumuitkering of een vergelijkbare uitkering van toepassing?

☒ Ja, namelijk: Conform 3.17 van de cao gemeenten

☐ Nee

Op welk moment wordt deze uitkering uitgekeerd?

Bij 25, 40 en 50 jaar overheidsjubileum

Hoe wordt de uitkering toegekend?

☐ Vast percentage van het loon, namelijk:

☐ % van het periodeloan of

☐ % van

☒ Vast bedrag, namelijk:

Wordt dit bedrag naar rato toegepast ingeval van een deeltijd dienstverband en/of afhankelijk van de duur van het dienstverband? ☒ Ja ☐ Nee

☐ Anders, namelijk:

Welke voorwaarden zijn van toepassing?

Bijvoorbeeld wel / niet meetellen arbeidsverleden in dezelfde holding of bij een gelieerde onderneming of organisatie.

Medewerker moet bij de overheid werken en aangesloten zijn bij het ABP.

25 jaar = netto half maandsalaris + toelagen

40 en 50 jaar = netto maandsalaris + toelagen

Loon en vergoedingen (vervolg)

Bijzondere uitkeringen

Variabele
(voorwaardelijke)
uitkeringen

Is er een variabele (voorwaardelijke) uitkering van toepassing?

- ☐ Ja
☒ Nee

Wat voor soort uitkering gaat het om?

- ☐ Winstuitkering
☐ Performance uitkering
☐ Bonusuitkering
☐ Anders, namelijk:

Welke voorwaarden zijn van toepassing? (hieronder volgen meerdere opties, kies welke optie(s) van toepassing is / zijn en licht de voorwaarden toe)

- ☐ Bepaalde prestatie (performance), namelijk:

- ☐ Bepaald resultaat (winst), namelijk:

- ☐ Afhankelijk minimale duur dienstverband, namelijk:

- ☐ Afhankelijk van dienstverband op bepaalde datum, namelijk:

- ☐ Anders, namelijk:

Loon en vergoedingen (vervolg)

Bijzondere uitkeringen

Variabele
(voorwaardelijke)
uitkeringen

Per wanneer wordt de uitkering uitgekeerd?

Over welk tijdvak wordt de uitkering uitgekeerd?

Hoe wordt de uitkering toegekend?

☐ Vast percentage van het loon, namelijk:

☐ % van het periodeloon of

☐ % van

☐ Vast bedrag, namelijk:

Wordt dit bedrag naar rato toegepast ingeval van een deeltijd dienstverband en/of afhankelijk van de duur van het dienstverband? ☐ Ja ☐ Nee

☐ Anders, namelijk:

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag of -percentage?

☐ Ja, namelijk:

☐ Nee

Loondoorbetaling bij ziekte

Loondoorbetaling
bij ziekte

Hoe hoog is het percentage dat bij ziekte wordt doorbetaald?

100 % per tot en met week 52 (tijdvak)

70 % per week 53 tot en met 104 (tijdvak)

% per (tijdvak)

% per (tijdvak)

Zijn er voorwaarden verbonden aan de hoogte van het percentage dat tijdens ziekte wordt doorbetaald?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Zijn er wachtdagen?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Zitten er voorwaarden aan het toekennen van de wachtdagen? Bijvoorbeeld dat er pas na een bepaald aantal ziekmeldingen een wachtdag wordt gehanteerd.

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Geldt er een wachtdagcompensatie en wat is hier de waarde van?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Verlof

Loondoorbetaling bij ziekte

ADV of ATV in tijd
of in geld

Is er een betaalde ADV / ATV regeling van toepassing?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Hoe wordt ADV / ATV toegekend?

☐ In tijd: dagen per (tijdvak)

☐ In tijd: uren per (tijdvak)

☐ In geld, namelijk % van

Gelden er extra verlofdagen voor specifieke werknemers?

☐ Ja ☒ Nee

Voor welke werknemers gelden er extra verlofdagen?

☐ Ouderen, namelijk:

☐ Op basis van duur dienstverband, namelijk:

☐ Anders, namelijk:

Hoe wordt dit extra verlof toegekend?

☐ In tijd: dagen per (tijdvak)

☐ In tijd: uren per (tijdvak)

☐ In geld, namelijk % van

Vakantiedagen

Hoeveel vakantiedagen worden er toegekend?

☐ dagen per (tijdvak)

☒ 201,6 uren per kalenderjaar (tijdvak)

Gelden er extra verlofdagen voor specifieke werknemers of omstandigheden?

☐ Ja, extra dagen vanaf een bepaalde leeftijd, namelijk:

☐ Ja, extra uren vanaf een bepaalde leeftijd, namelijk:

☐ Ja, extra dagen per duur dienstverband, namelijk:

☐ Ja, extra uren per duur dienstverband, namelijk:

☐ Ja, anders, namelijk:

144 uur wettelijk verlof en 57,6 uur bovenwettelijk verlof bij een 36-urige werkweek. Bij deeltijd na rato.

Verlof (vervolg)

Bijzonder verlof	Kent jouw onderneming bijzonder verlofregelingen, zoals bijvoorbeeld verlof voor een huwelijk, bij overlijden familielid, voor mantelzorg etc. ☒ Ja, namelijk: Bijzonder bij eigen huwelijk of partnerschap ☐ Nee
Tijd voor tijd	Kent je een regeling waarin gewerkte uren (bijvoorbeeld meeruren, overuren) niet tot uitkering komen, maar worden omgezet in tijd? ☒ Ja, namelijk: Medewerker onder de bijzondere werktijdenregeling die overuren maken. Ontvangen een toelage + uren worden bijgeschreven bij het verlof. Conform artikel 3.19 ☐ Nee
Aanvulling Wazo	Kent jouw onderneming aanvullende regelingen indien de werknemer een Wazo uitkering geniet, zoals bijvoorbeeld een aanvulling op het betaalde of onbetaalde ouderschapsverlof. ☒ Ja, namelijk een aanvulling op het betaalde ouderschapsverlof van: artikel 6.10 en 6.10a en 6.10b ☒ Ja, namelijk een aanvulling op het onbetaalde ouderschapsverlof van: Artikel 6.11 ☐ Ja, namelijk een aanvulling op het aanvullend geboorteverlof van: ☐ Ja, namelijk een aanvulling op het kortdurend zorgverlof van: ☐ Ja, namelijk een tegemoetkoming bij langdurend zorgverlof van: ☐ Ja, namelijk een langere verlofduur van: ☐ Anders, namelijk: ☐ Nee
Verplichte aanwending verlof	Kent jouw onderneming periodes, dagen of uren waarbij sprake is van een bedrijfssluiting waarvoor de werknemer verplicht verlof moet aanwenden? <i>Denk aan een brugdag tussen Hemelvaartsdag en het weekend, de bouwvak etc.</i> ☐ Ja ☒ Nee Welk verlof dient de werknemer te gebruiken voor de hiervoor genoemde verplichte vrije periodes, dagen of uren?

Verlof (vervolg)

Feestdagen	Hoeveel feestdagen kent jouw onderneming? 7 Welke feestdagen kent jouw onderneming? Nieuwjaar, tweede paasdag, koningsdag, bevrijdingsdag, hemelvaartsdag, tweede pinksterdag en eerste en twee kerstdag. Artikel 6.6 cao gemeenten Gelden er voorwaarden voor het genieten van een feestdag? Nee Ken je feestdagen die niet elk jaar worden toegekend? ☐ Ja ☒ Nee Wat zijn de voorwaarden voor toekenning? Ken je persoonlijke feestdagen? <i>Denk aan een extra feestdag of diversiteitsdag die de werknemer kan opnemen op een voor hem belangrijke dag zoals bijvoorbeeld het Suikerfeest.</i> ☐ Ja, namelijk: ☒ Nee Welke voorwaarden gelden er voor de persoonlijke feestdagen?
Waarde van een (verlof)dag	Kennen jouw arbeidsvoorwaardenregeling(en) en/of cao een regeling om de waarde van een (verlof)dag te bepalen? ☐ Ja, namelijk % <i>(als je geen percentage maar een factor hanteert, reken deze dan om naar een percentage)</i> ☒ Nee. In dat geval wordt de waarde op 0,385% vastgesteld, waarbij dit percentage is gebaseerd op 260 werkbare dagen.

Individueel keuze budget

Individueel keuzebudget	Ken je een individueel keuze budget (IKB) of een vergelijkbaar budget waarbij de werknemer kan kiezen uit door de werkgever bepaalde keuzes? ☒ Ja ☐ Nee Wat is de waarde van dit budget? 17,05% van het bruto maandsalaris
-------------------------	--

Let op: bij de bovenstaande vraag 'hoeveel feestdagen kent jouw onderneming?' staat: 7. Dit moet zijn: 8. Zie ook de toelichting bij 'welke feestdagen kent jouw onderneming?'.

Individueel keuze budget (vervolg)

Zijn er bepaalde arbeidsvoorwaarden in het budget opgenomen?

- ☒ Ja
☐ Nee

Welke arbeidsvoorwaarden zijn in het budget opgenomen (meerdere opties mogelijk);

Bovenwettelijke vakantiedagen voor % van

☐ ADV dagen voor % van

☒ Eindejaarsuitkering voor 7,55 % van salaris

☒ Vakantiebijslag voor 8 % van salaris en de salaristoelage(n)

☒ Anders, namelijk: 1,5%

Pensioen

Pensioen

Ken je een pensioenregeling?

- ☒ Ja
☐ Nee

Wat is de hoogte van de werkgeverspremie?

Werknemerspremie is niet van toepassing voor het vaststellen van de gelijkwaardige beloning.

18,9 % van de pensioengrondslag

Welke beloningselementen worden voor de pensioengrondslag tot het pensioengevend salaris gerekend? *Aanvinken wat van toepassing is (meerdere opties mogelijk)*

☒ Periodeloon in de schaal

☐ Anders, namelijk:

☐ Toeslagen, namelijk:

☐ (Loon over) vakantiedagen

☒ Vakantiebijslag

☐ Vergoedingen zoals:

☐ Eenmalige uitkeringen

☒ Vaste (onvoorwaardelijke) uitkeringen

☒ Variabele (voorwaardelijke) uitkeringen

☐ Anders namelijk:

Hanteer je een franchise?

☐ Ja, namelijk:

18.500

☐ Nee

Duurzaam werken en leven

Duurzame inzetbaarheid

Welke regelingen kent jouw onderneming die de duurzame inzetbaarheid van de werknemer bevorderen? *Aanvinken wat van toepassing is (meerdere opties mogelijk)*

- ☒ Opleidingen
- ☒ Loopbaancoaching
- ☒ Outplacementtrajecten
- ☐ Voorlichting met betrekking tot het in Nederland werken en verblijven van de niet permanent in Nederland woonachtige werknemer
- ☐ Scholing met betrekking tot het in Nederland werken en verblijven van de niet permanent in Nederland woonachtige werknemer
- ☐ Sociale begeleiding met betrekking tot het in Nederland werken en verblijven van de niet permanent in Nederland woonachtige werknemer
- ☐ Anders, namelijk:
- ☐ Geen

Is er een (individueel) budget verbonden aan deze regelingen voor duurzame inzetbaarheid?

☐ Ja, namelijk: *(graag specificeren per regeling)*

☐ Geen vast bedrag, maar bepaal de waarde van het gemiddelde:

☒ Nee

Hoe hoog is het budget?

☐ % van per (tijdvak)

☐ Vast bedrag namelijk: per (tijdvak)

Wordt dit bedrag naar rato toegepast ingeval van een deeltijd dienstverband en/of afhankelijk van de duur van het dienstverband?

Wordt dit individueel budget uitgekeerd als er geen/niet geheel gebruik van wordt gemaakt?

☐ Ja, onder de volgende voorwaarden:

☒ Nee

Ken je opleidingsdagen of dagen verbonden aan duurzame inzetbaarheid?

☐ Ja, namelijk: dagen

☒ Nee

Zijn er voorwaarden verbonden aan de toekenning van het budget of opleidingsdagen?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Duurzaam werken en leven (vervolg)

Vitaliteit en gezondheid

Welke regelingen kent jouw onderneming die de vitaliteit en gezondheid van de werknemer bevorderen?

- ☒ Regeling ter bevordering van de fysieke gezondheid, namelijk:
denk vergoeding voor aan (periodieke) gezondheidschecks, vitaliteitsbudget, coaching voor een gezonde leefstijl etc.

Toolboxen en workshop die worden gegeven

- ☒ Regeling ter bevordering van de mentale gezondheid, namelijk:
denk aan vitaliteitsbudget gericht op mentaal welzijn, inzet coach, psycholoog etc.

Toolboxen en workshop die worden gegeven. En hebben daarnaast preventiemedewerkers en coaches

- ☒ Regeling ter bevordering van de financiële gezondheid, namelijk:
denk aan inzet financieel planner etc.

Er is een financieel adviseur

☐ Vitaliteitsbudget

☐ Anders, namelijk:

☐ Nee

Is er een (individueel) budget verbonden aan deze regelingen voor vitaliteit en gezondheid?

☐ Ja, namelijk:

☒ Nee

Hoe hoog is het budget?

☐ % van per (tijdvak)

☐ Vast bedrag namelijk: per (tijdvak)

Wordt dit bedrag naar rato toegepast ingeval van een deeltijd dienstverband en/of afhankelijk van de duur van het dienstverband?

Wordt dit individueel budget uitgekeerd als er geen/niet geheel gebruik van wordt gemaakt?

☐ Ja, onder de volgende voorwaarden:

☒ Nee

Zijn er voorwaarden verbonden aan de toekenning van het budget?

☐ Ja, namelijk:

☐ Nee

Duurzaam werken en leven (vervolg)

Verplichte scholing	Is er sprake van scholing die op grond van de wet of cao noodzakelijk is voor de uitvoering van het werk? ☐ Ja, namelijk: ☒ Nee Hoeveel uren kost de verplichte scholing? Wanneer wordt de verplichte scholing gevolgd ☐ Tijdens werktijd, namelijk: ☐ Op een ander moment, namelijk: Hoeveel kost de verplichte scholing inclusief alle bijkomende kosten (studiemateriaal, examengelden etc.)
Duurzame samenleving	Is er een (individueel) budget verbonden aan regelingen voor een duurzame samenleving en een groene aarde? Zoals klimaatbudget, vrije dagen voor vrijwilligerswerk, etc. ☐ Ja, namelijk: ☒ Nee Hoe hoog is het budget? ☐ % van per (tijdvak) ☐ Vast bedrag namelijk: per (tijdvak) Wordt dit bedrag naar rato toegepast ingeval van een deeltijd dienstverband en/of afhankelijk van de duur van het dienstverband? ☐ dagen per Wordt dit individueel budget uitgekeerd als er geen/niet geheel gebruik van wordt gemaakt? ☐ Ja, onder de volgende voorwaarden: ☐ Nee Zijn er voorwaarden verbonden aan de toekenning van het budget? ☐ Ja, namelijk: ☐ Nee

Aanvullende regelingen

Aanvullende (sociale zekerheids)regelingen / aanvullingen op (sociale zekerheids) regelingen bijvoorbeeld PAWW (private aanvulling WW), PAZW (private aanvulling Ziektewet)	Ken je aanvullende (sociale zekerheids)regelingen / aanvullingen op (sociale zekerheids)regelingen? ☐ Ja, namelijk een aanvullingsregeling in geval van werkloosheid (omschrijf de inhoud van de regeling en de hoogte van de werkgevers-/werknemerspremie) ☐ PAWW: ☐ Anders, namelijk: ☒ Ja, namelijk een aanvullingsregeling in geval van arbeidsongeschiktheid: (omschrijf de inhoud van de regeling en de hoogte van de werkgevers-/werknemerspremie) Arbeidsongeschiktheidsverzekering via Loyalis https://www.loyalis.nl/ ☐ Anders, namelijk: ☐ Nee
RVU (regeling voor vervroegde uittreding)	Ken je een RVU regeling, een generatiepact of regeling om minder te gaan werken richting het pensioen? ☒ Ja, namelijk: RVU conform cao gemeenten ☐ Nee Het gaat hier niet om de toekenning van extra ADV / ATV of verlof aan oudere werknemers

Overig

Overig	Zijn er overige regelingen of arbeidsvoorwaardenregelingen van toepassing? ☐ Ja, namelijk: ☒ Nee Hoe luiden deze regelingen of arbeidsvoorwaarden? Welke voorwaarden voor toekenning gelden er? Per arbeidsvoorwaarde of regeling Wat is de waarde van deze regeling of arbeidsvoorwaarden? Per arbeidsvoorwaarde of regeling invullen
---------------	---