

Nota van Inlichtingen Europese niet-openbare aanbesteding 'Inhuur IPM gerelateerde functies'

22-4-2025

De gestelde vragen van geïnteresseerde partijen worden in de Nota van Inlichtingen beantwoord. De Nota van Inlichtingen met antwoorden wordt door Aanbesteder voor Gegadigde geanonimiseerd gepubliceerd via Tendered.

Vraag	Betreffende document	Par. / artikel / tabblad	Blz.	Onderwerp	Vraag of opmerking van Gegadigde	Antwoord Provincie Noord-Holland
1	Selectieidraad	Checklist	32	Referenties en selectiecriteria	Mogen wij de referenties die wij opgeven voor kerncompetentie 1 en 2 ook opvoeren voor de inzet van S1 en S2?	Ja, de opgegeven kerncompetenties kunnen ook opgevoerd worden voor de inzet van de Selectiecriteria.
2	Selectieidraad	4.4	30	S1, 2 en 3	Zit er geen maximum aan het aantal referenten die wij mogen opvoeren?	Nee. Er is geen maximum aantal in te dienen referenten. Meer referenten indienen mag maar zal geen extra punten opleveren.
3	Selectieidraad	3.4.1	20	UEA	U schrijft: Alle Ondernemers die deelnemen in het Samenwerkingsverband (combinatie) (ook wel combinanten genoemd) dienen individueel een zelfstandig Uniform Europees Aanbestedingsdocument in te vullen en bij de Aanmelding te voegen. Derhalve geldt een handtekening onder de Aanmelding ook als een ondertekening van het UEA"; wat is de reden of toevoeging van de laatste zin: "Derhalve geldt....het UEA"?	De toevoeging betekent dat wanneer de Aanmelding is ondertekend dan hoeft de UEA niet ondertekend te worden. Iedere combinant dient ergens in de Aanmelding een handtekening te zetten door de rechtsgeldig tekenbevoegde.
4	Selectieidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 3	Kan voor de omschrijving van de kerncompetentie 3: Personeelsbeleid en Opleiding een aparte bijlage worden toegevoegd, waar naar wordt verwezen in het aangeleverde format?	Bijlage 3 Format Kerncompetenties is aangepast en bijgevoegd bij de publicatie van de NVI. Voor kerncompetentie 3 kan Gegadigde een vrije tekst invoeren. Deze mag uit maximaal 2 A4 bestaan waarbij het lettertype minimaal 9 pt moet zijn.
5	Selectieidraad	4.3.2.2	28	Kwaliteitsmanagement	Op welke wijze dient de penvoerder aan te geven hoe hij borgt dat alle Combinanten volgens zijn kwaliteitssysteem zullen acteren? Dient dit in een aanvullend document (max 1 A4) te worden omschreven, en te worden geupload als bijlage bij het NEN-EN-ISO 9001:2015 certificaat?	Ja dit mag.
6	Selectieidraad	4.3.2.2	28	Veiligheidszorgsysteem	U geeft aan dat gegadigden dienen te beschikken over een Arbozorgsysteem. Gelet op het doel en de reikwijdte van deze VCA** of NEN 45001 certificering zijn wij van mening dat deze niet van toepassing is voor de inhuur van IPM-rollen (of ondersteunende rollen). Daarom verzoeken wij u om deze eis te wijzigen en in plaats daarvan de eis te stellen dat alle in te zetten werknemers in het bezit zijn van een VCA-VOL certificaat.	Deze bepaling blijft gehandhaafd. Opdrachtgever heeft de plicht om te controleren dat Opdrachtnemer zich houdt aan de Arbowettelijke verplichtingen. Met een Arbozorgsysteem wordt dit aangetoond. Een andere wijze om dit aan te tonen is toegestaan, bijvoorbeeld door middel van een getoetste RI&E met PvA door de Arbodienst van de Gegadigde. Een VCA-VOL is geen Arbozorgsysteem.
7	Selectieidraad	4.4	30	S2	Wat wordt door u verstaan onder een politiek-bestuurlijk gevoelig onderwerp? En wat verstaat u onder een complexe politiek-bestuurlijk gevoelig onderwerp? Kunt u voorbeelden geven waaruit de reikwijdte van de definities blijken. We verzoeken u hierin expliciet te maken wat wel of niet volstaat.	Een politiek-bestuurlijk gevoelig onderwerp bij provinciale projecten wordt vaak gekenmerkt door zaken die veel discussie of controverse kunnen veroorzaken binnen de politieke en bestuurlijke context. Dergelijke onderwerpen vereisen vaak zorgvuldige overweging en breed gedragen besluitvorming om politieke steun en publieke acceptatie te verkrijgen. Een complex politiek-bestuurlijk gevoelig onderwerp betreft kwesties die niet alleen gevoelig liggen, maar ook een hoog niveau van ingewikkeldheid en verwevenheid met zich meebrengen. Bij dergelijke kwesties is vaak een zorgvuldige en integrale aanpak nodig, waarbij doorlopende evaluatie, afstemming met stakeholders en aanpassingsvermogen centraal staan.
8	Selectieidraad	4.4.	30	S3	De minimale omvang van de opdracht dient €250.000 (excl BTW) te zijn. Betreft dit de opdrachtwaarde van de inzet van één van de vijf primaire IPM rollen, of bedoelt u dat de omvang van het te realiseren werk (bouwsom) minimaal €250.000,- dient te zijn? Wanneer dit de inzet van één van de vijf primaire rollen betreft, bent u zich bewust van het feit dat dit meer dan een fulltime inzet betreft gedurende een periode langer dan 1 jaar?	Ja, Aanbestedende dienst bedoelt hiermee de inzet van één van de vijf primaire IPM rollen.

9	Selectieleidraad	4.4	30	S3	"Passend bij de aard van de Opdracht vindt Opdrachtgever het belangrijk dat Gegadigde aantoonbare ervaring heeft met samenwerkingscontracten zoals bijvoorbeeld een bouwteam of 2 fasen contract." NEC4-contracten bevatten early contractor involvement (ECI). Wordt een NEC4-contract ook gezien als een tweefasencontract?	Het betreft contracten waarbij Opdrachtnemer en Opdrachtgever in een vroeg stadium al samenwerken in studie- plan- en realisatiefase. Het betreft ervaring met een contract waarin zowel de studiefase, projectvoorbereidingsfase, precontractuele fase, contractuele fase, aanbestedingsfase, uitvoeringsfase en nazorgfase in zitten.
10	Selectieleidraad	4.4	30	S3	Er zijn meerdere vormen van samenwerkingscontracten in de GWW-sector. Mogen de referenties, naast bouwteam of eerste fase van een 2-fase contract, ook betrekking hebben op (één van) de contractvorm Alliantie, UAC-gc +samenwerking, Innovatiepartnerschap en/of ECI? En valt Best Value Procurement ook onder een samenwerkingscontract?	Zie het antwoord op vraag 9.
11				Programma van Eisen	Wij missen een programma van eisen waarin zaken als het inhurenproces, urenregistratie, facturatie, communicatie, tarieven en dergelijke staan beschreven. Zou u deze alvast beschikbaar willen stellen in deze fase zodat inschrijvers een weloverwogen keuze kunnen maken om in te schrijven op deze aanbesteding? Zo niet, kunt u aangeven waarom u hiervoor kiest?	Door het (concept) programma van eisen pas in de Inschrijvingsfase te delen, wordt gezorgd voor een gerichtere en beheerste aanbestedingsprocedure. Oftewel, beperken van de verspreiding van gedetailleerde informatie door deze alleen aan partijen te verstrekken die daadwerkelijk geschikt zijn om de Opdracht uit te voeren.
12				Concept Raamovereenkomst	Wij missen een concept raamovereenkomst. Zou u deze beschikbaar willen stellen in deze fase zodat inschrijvers een weloverwogen keuze kunnen maken om in te schrijven op deze aanbesteding? Zo niet, kunt u aangeven waarom u hiervoor kiest?	Door de (concept) Raamovereenkomst pas in de Inschrijvingsfase te delen, wordt gezorgd voor een gerichtere en beheerste aanbestedingsprocedure. Oftewel, beperken van de verspreiding van gedetailleerde informatie door deze alleen aan partijen te verstrekken die daadwerkelijk geschikt zijn om de Opdracht uit te voeren.
13	Selectieleidraad	2.5.	12	Scope	Kan opdrachtgever bevestigen dat het de opdracht aan inschrijvers is om de IPM-rollen te leveren en dat inschrijver dus een inspanningeverplichting heeft tot het leveren van de IPM-rollen ipv het daadwerkelijk uitvoeren van de IPM-project als resultaat?	Ja, Gegadigde heeft een verplichting tot het leveren van de IPM-rollen.
14	Bijlage 7	Bouwblok 1	2	Resultaatverplichting	Kan opdrachtgever bevestigen dat indien er een resultaatopdracht op de markt wordt gezet dat indien inschrijver hiervoor een zelfstandige wil voorstellen als deze voldoet aan de huidige wet- en regelgeving dat opdrachtgever verantwoordelijk is voor het aanleveren van een opdrachtoomschrijving en bijdraagt aan het toetsen van de opdracht aan de huidige wet- en regelgeving omtrent de inzet van zelfstandige?	De provincie hanteert aangepaste omgangsvoorwaarden bij de inzet van zelfstandigen. Daarnaast wordt voorafgaand aan elke offerteaanvraag en verlenging voor inhuren, door middel van een "checklist werkgeversgezag" getoetst of en in welke mate er sprake is van een indicatie gezagsverhouding tussen de provincie en de externe op die specifieke opdracht. Op basis van de uitkomst overweegt de provincie het risico op herkwalificatie als dienstverband en de specifieke risico's voor de provincie in dat geval. De provincie geeft in de offerteaanvraag aan of zij het acceptabel acht dat er zzp'ers worden aangeboden of alleen kandidaten in dienst bij de marktpartij. In offerteaanvragen voor inhuren op basis van een resultaatverplichting zal altijd een resultaatomschrijving worden vermeld.
15	Bijlage 7	Bouwblok 1a	3	Bouwblok 1a	Bouwblok 1a: kan deze ook worden onderverdeeld in opdrachten met aansturing en zonder aansturing net als bouwblok 1? Indien nee, kan opdrachtgever dan toelichten wat de scope van bouwblok 1a is?	De scope betreft de inhuren van IPM gerelateerde functies, zie 2.5 van de Selectieleidraad. Er kan worden gestuurd op resultaatverplichting.
16	Bijlage 7	Bouwblok 2 t/m 4	4 t/m 7	Verdeling opdrachten	Bouwblok 2, 3 en 4 kan deze ook worden onderverdeeld in opdrachten met aansturing en zonder aansturing net als bouwblok 1? En is het voor bouwblok 2, 3 en 4 het geval dat je als opdrachtnemer als opdracht een gehele fase of integratie krijgt toebedeeld of moet de opdrachtnemer de IPM rollen leveren voor deze specifieke fase/integratie?	Deze vraag zal bij de aanbesteding voor Bouwblok 2 t/m 4 gesteld moeten worden. Bouwblok 2, 3 en 4. maken geen onderdeel uit van de scope van de werkzaamheden bij deze aanbesteding.
17	Selectieleidraad	4.3.2.2.	28	VCA	Kan opdrachtgever bevestigen dat onder gelijkwaardig wordt vertaan het proces wat aansluit op een VCU/VCA certificering? In dit kader is een VCU van belang omdat het in deze aanbesteding gaat om het leveren van IPM-rollen ipv het uitvoeren van aanneming van werk waar de VCA voor bedoelt is. Kan opdrachtgever dit bevestigen?	Een VCU certificaat op bedrijfsniveau kan als gelijkwaardig worden gezien en wordt geaccepteerd.
18	Selectieleidraad	4.2.3.1.	27	Kerncompetentie	Bent u bereid om de criteria binnen kerncompetentie 1 te verruimen zodat ook ondersteunende IPM-rollen met een meer adviserende of specialistische inzet zoals bijvoorbeeld projectondersteuning of vakinhoudelijke expertise mogen worden meegewogen, mits de aard en omvang van de inzet aantoonbaar bijdragen aan het succes van het project? Zo niet, kunt u dit toelichten?	Nee, de scope van de werkzaamheden betreft het ter inhuren aanbieden van kandidaten voor de vijf omschreven primaire IPM rollen en de vier ondersteunende rollen.
19	Bijlage 7			Leiding en toezicht	Kan opdrachtgever bevestigen dat als er sprake is van aansturing vanuit opdrachtgever dat er sprake is van leiding en toezicht aan de zijde van opdrachtgever zoals bedoeld in het burgerlijk wetboek en in dat opzichte opdrachtgever ook aansprakelijk is voor mogelijk schade welke ontstaat tijdens de uitvoering van de opdracht?	Opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor schade veroorzaakt door de gedetacheerde, die Opdrachtnemer te werk stelt bij Opdrachtgever voor zover het werkzaamheden betreft onder leiding en toezicht van Opdrachtgever. Opdrachtgever kan de schade verhalen op de Opdrachtnemer, indien er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van de gedetacheerde."
20	Selectieleidraad	1.1	6	Inschrijving	Zijn inschrijvers die door de voorselectie zijn gekomen verplicht om een aanbesteding te doen in de Gunningsfase? Zo ja, kunt u alle documenten die nieuw gepubliceerd worden in de Gunningsfase alvast delen met inschrijvers zodat zij de opdracht volledig kunnen beoordelen?	Nee, de verplichting is er niet voor Geselecteerde Gegadigden om ook een Inschrijving te doen. Documenten voor de Inschrijvingsfase zijn nog niet definitief en worden niet gedeeld in deze fase. Nee, zie ook het antwoord op vraag 11 en 12.

21	Selectieleidraad	1.6	8	Gunningsfase	Kan opdrachtgever meer inzicht bieden in de procedure van de gunningsfase en dan met name de producten die opdrachtnemer moet leveren (EMVI - producten) en de planning?	De gunning zal plaatsvinden op basis van de Beste Prijs-Kwaliteitverhouding. Voor het prijscomponent dient inschrijver een tarievenlijst in te dienen. Het kwaliteitsonderdeel zal worden beoordeeld op de onderdelen Borging kennis en kwaliteit personeel, Samenwerking met Opdrachtgever en Kwaliteit inrichting dienstverlening.
22	Selectieleidraad	2.5	12	IPM-rollen	Behoort de rol programma manager ook tot de bedoelde IPM rollen? Deze rol wordt ingevuld t.b.v. van meerdere ruimtelijke fysieke projecten die per project aangestuurd worden door IPM-teams. Het Programmamanager heeft zelf ook gedeeltelijk de vorm van een IPM team (manager beheersing, manager omgeving).	Nee.
23	Bijlage 8		1	eisen	Alle rolhouders kennen de eis van VCA en GPI. Deze eisen hebben alleen betrekking op de realisatiefase en niet op de voorbereidende fase waarin ook met IPM-teams gewerkt wordt. Niet alle IPM rolhouders hebben deze eis (nodig). Kan deze eis vervallen of aangepast worden naar "IPM-rolhouder dienen VCA en GPI te bezitten - of op eisen kosten te verwerven - op het moment dat de realisatiefase een project aanvangt"? NB: voor bij de TM'er is een vergelijkbare formulering gekozen voor V&G.	Nee, voor het uitvoeren van conditionerende onderzoeken kan het mogelijk zijn dat VCA of GPI noodzakelijk is. Ook voor V&G geldt dit voor studie- t/m realisatiefase.
24	Bijlage 8			EIS OM	Bij de eis t.a.v. OM'ers is opgenomen Aantoonbare ervaring met het organiseren en interpreteren van verkeersmodellen alsmede het treffen van verkeersmaatregelen". Deze kennis heeft specifiek betrekking op droge infraprojecten. Omgevingsmanagers die vooral werken op natte infraprojecten, hebben deze kennis niet. Kan deze specifieke eis vervallen?	De specifieke eis vervalt niet.
25	Bijlage 8			Wens Toetscoördinator	De toetscoördinator moet ervaring hebben met VISI. VISI is een eenvoudig, maar specifiek uitwisselingsprogramma waar ook alternatieve werkwijzen voor beschikbaar zijn. Kan de wens herformuleerd worden naar "toetscoördinator heeft ervaring met digitale uitwisseling van informatie binnen en contractuele setting"?	De wens blijft gehandhaafd want alle communicatie met Opdrachtnemer gaat via VISI.
26	Selectieleidraad	2.8 / 2.9 / 2.10	14	Duurzaamheid en Social Return	Klopt het dat Duurzaamheid en SROI geen onderdeel van de EMVI zijn in de gunningsfase? Kan opdrachtgever al meer inzicht geven in de werkwijze t.a.v. Duurzaamheid en SROI.	Documenten voor de Inschrijvingsfase zijn nog niet definitief en worden niet gedeeld in deze fase.
27	Selectieleidraad	3.4.1	10	Penvoerder	De leidraad stelt "De penvoerder is dus de Ondernemer die door elke combinant adequaat is gemachtigd om namens het Samenwerkingsverband verplichtingen aan te gaan in het kader van deze aanbesteding." VRAAG: is - aanvullend op deze werkwijze - het ook mogelijk dat andere combinanten (niet zijnde penvoerder) nadere overeenkomsten sluiten namens de combinatie? VRAAG: is het daarnaast mogelijk dat combinanten rechtstreeks factureren aan provincie Noord-Holland (conform factuurvereisten) ? Of moet alle facturatie via de penvoerder verlopen. Dit leidt namelijk tot extra handelingen en kosten aan Opdrachtnemers kant).	Vraag 1: Nee, het is de penvoerder die namens het Samenwerkingsverband de rechtsgeldige handelingen en verplichtingen aangaat. Vraag 2: Nee, zie het antwoord op vraag 1.
28	Selectieleidraad	3.4.2.	22	lid 15	Het is toegestaan om tijdens de looptijd raamovereenkomst t.b.v. nadere overeenkomsten gebruik te maken van nieuwe / andere onderaannemers dan t.b.v. inschrijving aangedragen zijn. Hiervoor moet wel goedkeuring verkregen worden vna de provincie. HEt verkrijgen van deze goedkeuring vereist tijd en beperkt de flexibiliteit voor opdrachtnemer bijvoorbeeld om in te spelen op capaciteitsvragen van opdrachtgever. VRAAG: mag opdrachtnemer er vanuit gaan dat zij IPM-rolhouders in mag zetten onder verantwoordelijkheid van de combinatie en mits die voldoen aan de eisen zoals gesteld in deze selectieleidraad?	Nee, er moet altijd goedkeuring van de Opdrachtgever worden gegeven. Opdrachtgever mag te alle tijde weigeren.

29		4.3.2.1	27	kerncompetentie 1	Gesteld wordt dat de inzet inimaal 550 uur per kalenderjaar per kandidaat bedraagt in de 36 maanden voorafgaand aan het eindigen van de selectiefase. VRAAG: klopt het dat er t.b.v. eisen dus 10 referenties ingediend dienen te worden, die betrekking hebben op de afgelopen 36 maanden en ieder tenminste in enig kalenderjaar 550 uur inzet op een IPM rol bevatten? VRAAG: het is dus niet nodig om aan te tonen dat in enig kalenderjaar - tegelijkertijd en parallel - 10 IPM rollen van ieder 550 uur vervuld zijn?	Vraag 1: Dit klopt. Vraag 2: Dit klopt.
30	Selectieleidraad	4.3.2	27	kerncompetentie 3	Kerncompetentie 3: Personeelsbeleid en Opleiding Opdrachtnemer dient aan te tonen dat hij/zij een gedegen personeelsbeleid voert op het vlak van leren en ontwikkelen voor de medewerkers in vaste dienst, dat garandeert dat het personeel dat ingezet wordt op een opdracht bij Aanbestedende dienst up-to-date is met de kennis en vaardigheden op het gebied van de primaire IPM-rollen in GWW. VRAAG: kan opdrachtgever verduidelijken op welke wijze ON dit dient te onderbouwen zodanig dat duidelijk wordt op welke gebruik gemaakt wordt van het invulformat (bijlage 3)	Zie antwoord op vraag 4.
31	Selectieleidraad	4.3.2	27	kerncompetentie 3	Leidraad stelt Behalve het invullen van het Uniform Europees Aanbestedingsdocument (deel IV) dient Gegadigde zoveel als genoemde referenties per kerncompetentie te te overleggen waaruit blijkt dat de gevraagde werkzaamheden tot tevredenheid van de referentie-organisatie zijn uitgevoerd. Het gaat dus om maximaal 15 referenties. Het overleggen van meer referenties dan toegestaan, kan tot uitsluiting leiden."" Welke referenties bedoelt OG hiermee?Zijn dit de referenties zoals deze aangeleverd moeten worden voor kerncompetentie 1 en 2 (dus max 10 + 5 =15). Of heeft dit betrekking op kerncompetentie 3?	Dit heeft geen betrekking op kerncompetentie 3. De voorwaarde van maximaal 15 referenties heeft betrekking op het aantal referenties van kerncompetentie 1 en 2 gezamenlijk.
32	Selectieleidraad	4.3.2	27	Kerncompetenties	De gevraagde kerncompetenties zijn tot tevredenheid van de referentieorganisatie verricht in de periode van 36 maanden voorafgaand aan de sluitingsdatum voor het indienen van een Aanmelding. De referentie-opdracht hoeft nog niet volledig te zijn afgerond, maar de onderdelen waar de kerncompetenties betrekking op hebben moeten wel zijn uitgevoerd en geëvalueerd. VRAAG: op welke manier dient aangetoond te worden dat de opdrachten naar tevredenheid zijn uitgevoerd?	Via een referentie met de actuele contactgegevens van de contactpersonen zodat de Aanbestedende dienst de opgegeven referentie kan controleren.
33	Selectieleidraad	4.3.2	28	Kerncompetenties	Veiligheidszorgsysteem Gegadigde beschikt over een Arbozorgsysteem zoals een VCA ** of NEN 45001 of vergelijkbaar, aan te leveren voor haar organisatie, althans voor dat deel/delen van de organisatie die betrokken is/zijn bij de uitvoering van de Opdracht VRAAG: dient het arbozorgsysteem gecertificeerd te zijn? Of is een arbozorgsysteem (incl. externe arbodienst) voldoende? Welke bewijzen moet ON daarvan overleggen? (welk certificaat wordt bedoeld?) VRAAG: er is een onderscheid tussen arbeidszorg en veiligheidsmanagement systeem (zoals bv. SCL). Welke bewijzen wil opdrachtgever hiervan overlegd zien?	Het arbozorgsysteem moet aantoonbaar worden nageleefd. Middels een certificaat kan dit relatief makkelijk worden aangetoond. Een andere wijze om dit aan te tonen is toegestaan, bijvoorbeeld door middel van een getoetste RI&E met PvA door de Arbodienst van de Gegadigde. Een SCL is niet hetzelfde als een Arbozorgsysteem en wordt niet geaccepteerd.

34	Selectieleidraad	4.4	29	selectiecriteria	De leidraad stelt --> De beoordeling van dit selectie criterium vindt als volgt plaats: 10 punten: Indien Gegadigde tussen de 11 en 15 rollen heeft vervuld in één kalenderjaar 25 punten: Indien Gegadigde tussen de 16 en 20 rollen heeft vervuld in één kalenderjaar 50 punten: Indien Gegadigde meer dan 20 rollen heeft vervuld in één kalenderjaar VRAAG: bedoelt opdrachtgever dat ON in een hetzelfde kalenderjaar het genoemde aantal rollen heeft vervuld. VRAAG: kan opdrachtnemer zelf het kalenderjaar kiezen?	Vraag 1: Ja Vraag 2: Ja, zolang deze in de afgelopen 36 maanden heeft plaatsgevonden.
35	Selectieleidraad	4.4	30	selectiecriteria	Leidraad stelt S3: Ervaring met samenwerkingscontracten Passend bij de aard van de Opdracht vindt Opdrachtgever het belangrijk dat Gegadigde aantoonbare ervaring heeft met samenwerkingscontracten zoals bijvoorbeeld een bouwteam of 2 fasen contract. Hiervoor dient Gegadigde aan te tonen dat zij een opdracht (dit wil zeggen minimaal één van de vijf primaire IPM rollen) heeft uitgevoerd in de GWW sector waarin de bouwteam of eerste fase van een 2 fasen contract onderdeel van de opdracht was (voorbereiding en ontwerp). De minimale omvang van de opdracht dient €250.000 (excl. BTW) te zijn VRAAG: waar heeft de gevraagde minimale omvang van de opdracht betrekking op? Betreft dit de inzet van 1 IPM rol gedurende deze fase? VRAAG: is het toegestaan om meerdere referenties in te dienen die gezamenlijk de genoemde opdrachtsom onderbouwen?	Vraag 1: Zie het antwoord op vraag 8. Vraag 2: Nee
36	Selectieleidraad	1	1	Algemeen	Hoeveel partijen wil opdrachtgever selecteren? Wat doet opdrachtgever indien partijen gelijk scoren (gelijke aantallen juiste referenties ingediend hebben)	Zie paragraaf 1.1 van de Selectieleidraad: Er zullen maximaal 8 partijen geselecteerd worden voor de Inschrijvingsfase. Zie paragraaf 4.4 van de Selectieleidraad: Als er meerdere Aanmeldingen gelijk gerangschikt worden, waardoor het voor de Aanbestedende dienst onmogelijk is een Selectiebeslissing te nemen, wordt geloot.
37	Selectieleidraad	2.6	12		Raamovereenkomst weer met 5 opdrachtnemers. Kan dit verhoogd worden? Om ruimte en kans te geven voor nieuwe raamcontractanten en bredere marktaanbod. Qua effort en investeren van provincie zal minimaal zijn, omdat de 5 huidige raamcontractanten allen al meer dan 4 jaar bekend zijn met elkaar.	Nee. Het aangaan van langdurige relaties met een select aantal partijen zorgt in de ogen van Opdrachtgever voor betere samenwerking, innovatie en maatwerkoplossingen.
38	Bijlage 3 Format Kerncompetenties.				KC1 De complete opdracht hoeft nog niet volledig te zijn afgerond, maar de onderdelen waar de kerncompetenties betrekking op hebben moeten wel zijn uitgevoerd en geëvalueerd; mag evaluatie en/of naar tevredenheid zijn uitgevoerd?	Ja.
39	Bijlage 3 Format Kerncompetenties.				IPM-rollen worden regelmatig voor slechts 8 – 12 uur per week ingevuld per project. En ook interim basis om uitval tijdelijk te vervangen. Kan de minimale inzet in uren hierop aangepast worden?	Nee. Aanbestedende dienst vraagt gemiddeld 24-32 uur uit. Dit kan echter over meerdere projecten worden verdeeld.
40	Bijlage 3 Format Kerncompetenties.				KC2 Het aantal medewerkers van referentie organisatie is nu minimaal 500. Kan dit naar beneden bijgesteld? Opgaven en complexe projecten vinden in alle gemeenten plaats, welke ook het IPM-gedachtegoed hebben omarmd.	Nee dit is niet mogelijk.
41	Bijlage 3 Format Kerncompetenties.				KC3 de in sjabloon referentie eis De complete opdracht hoeft nog niet volledig te zijn afgerond, maar de onderdelen waar de kerncompetenties betrekking op hebben moeten wel zijn uitgevoerd en geëvalueerd. Is een vreemde om aan te tonen. Omdat het hier om opleiding beleid gaat van de organisatie. Met onze kwaliteitscertificering is dit afdoende aantoonbaar gemaakt? Het delen van personeelsgegevens en functioneringsgesprekken bijvoorbeeld, waarin dit wordt vastgelegd is niet mogelijk.	Een kwaliteitscertificering is niet voldoende om deze kerncompetentie aan te tonen. Gegadigde dient aan te tonen dat er een opleidingsprogramma beschikbaar is dat gericht is op het up-to-date houden van kennis en vaardigheden voor de primaire IPM-rollen in de GWW-sector. Het gaat onder andere om zaken als structuur, inhoud en frequentie van het opleidingsprogramma. Onderdeel van een opleidingsprogramma kan b.v. zijn een opleiding, cursus, kennissessie, etc. Zie ook het antwoord op vraag 4.
42	Bijlage 12 projectscope				Het opstellen van contactdocumenten en adviesdiensten OM en PB is in de bijlage opgenomen in bouwblok 2. De mensen die dit soort activiteiten doen vallen vaak met hun rolbeschrijving in bouwblok 1. Nogmaals. De vraag/ voorstel om deze werkzaamheden ook uit te (kunnen) vragen onder bouwblok 1a.	Nee, het betreft alleen IPM gerelateerde rollen zoals beschreven.

43	Bijlage 8 Eisen en wensen IPM.				Eisen aan OM. Eis nr. 4 en 5. Veel OM'er hebben ervaring en expertise in een van de genoemde ervaringen. Niet altijd voor allen op hetzelfde niveau. Dit zijn vaak specialisaties. Graag de eis anders formuleren, en of bijvoorbeeld.	Nee, het gaat om een managementfunctie en niet om een specialisatie.
44	Selectieleidraad			Planning	Verzoek planning aan te passen om meer tijd te geven voor indienen stukken. i.v.m. meivakantie en verplichte vrije (bevrijding)dag.	Aanbestedende dienst is bereid meer tijd te geven voor het indienen van een Aanmelding (dit betekent dat de bezwaartermijn iets is verkort) De planning is als volgt gewijzigd: Sluiting termijn voor het indienen van Aanmelding : 12 mei 12.00 u Mededeling Selectiebeslissing: 6 juni 2025 Bezwaartermijn: 7 juni t/m 19 juni 2025 Definitieve selectie: 20 juni 2025 Zie ook de Selectieleidraad die bij de NVI is bijgevoegd. Hierin is de planning aangepast.
45	Selectieleidraad			Kerncompetentie 2	U stelt dat de referenties geleverd moeten zijn bij publieke organisaties met minimaal 500 fte. Vallen hier ook semi-publieke organisaties onder zoals TenneT, Gasunie en dergelijke?	Ja.
46	Selectieleidraad			Kerncompetentie 2	U stelt dat de referenties geleverd moeten zijn bij publieke organisaties met minimaal 500 fte. Vallen hier ook organisaties (> 500 fte) onder die in opdracht van publieke organisaties werken aan de publieke opgaves?	Nee.
47	Selectieleidraad	1.6	8	Planning	De sluiting van de termijn voor het indienen van de Aanmelding is 6 mei 2025 voor 12 uur. Dit is de dag na de nationale feestdag 5 mei en na meivakantie landelijk (inclusief Noord-Holland) van 26 april tot 4 mei 2025. Wat is uw beweegreden om de sluiting van de termijn op 6 mei 2025 te stellen?	Zie het antwoord op vraag 44.
48	Selectieleidraad	1.6	8	Planning	Volgens de planning wordt op 22 april 2025 de Nvl gepubliceerd en dit is een eenmalige ronde waarmee de verwerking ervan belangrijk is voor de Aanmelding. Van 26 april tot en met 4 mei a.s. is het meivakantie en 5 mei 2025 is dit jaar een officiële vrije dag. Is het mogelijk om de termijn voor het indienen van de Aanmelding te verschuiven naar een later moment? Toelichting: alleen al voor NOK's gunt u Inschrijvers doorgaans tenminste 5 werkdagen om de Nvl te verwerken.	Zie het antwoord op vraag 44.
49	Selectieleidraad	1.6	8	Planning	De termijn tussen de publicatie van de aankondiging op 1 april 2025 en de sluiting van de termijn voor het indienen van de Aanmelding op 6 mei 2025 voor 12 uur, is krap. Wilt u gelet ook voorgaande vragen over de planning die termijn ruimer stellen? Toelichting: wij achten sluiting van de termijn voor het indienen van de Aanmelding op 13 mei 2025 voor 12 uur redelijk.	Zie het antwoord op vraag 44.
50	Selectieleidraad	2.9	14	Social return	U geeft aan, dat ná gunning samen met de Opdrachtnemer wordt gekeken naar de mogelijkheden van de branche, de onderneming en het beschikbare netwerk, om te voldoen aan de social return voorwaarde. Klopt ons beeld dat dit dan gezamenlijk gebeurt op basis van consensus tussen PNH en alle Opdrachtnemers die de Raamovereenkomst hebben verworven?	Social return is een verplichting voor elke Opdrachtnemer afzonderlijk, waarbij Opdrachtgever faciliteert in het beschikbaar stellen van een netwerk en Opdrachtnemer adviseert tijdens de uitvoering van de Raamovereenkomst. Zie www.noord-holland.nl/socialreturn .
51	Selectieleidraad	3.3	17	Publicatie Nvl	Verstrekt u naast de formeel van toepassing zijnde Nota van Inlichtingen in PDF ook een beantwoording van gestelde vragen in Excel format? Toelichting: via Excel is verwerking van antwoorden gemakkelijker voor de Aanmelding, waarbij het de verantwoordelijkheid van Ondernemer is om uit te gaan van de formele Nvl in PDF.	Aanbestedende dienst zal de Nvl in Excel en PDF aanleveren.

52	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 1	U vraagt dat Gegadigde in één kalenderjaar minimaal 10 IPM-rollen aantoon, waarbij dit minimaal één van elk van de vijf vermelde primaire IPM-rollen betreft plus minimaal één ondersteunende rol en waarbij Gegadigde maximaal 10 verschillende referenties mag overleggen. Wij concluderen dat als wij voor één opdrachtgever in eenzelfde kalenderjaar - bijvoorbeeld via een Raamovereenkomst - meerdere passende IPM- en/of ondersteunende rollen hebben vervuld via afzonderlijke opdrachten, dit als één referentie geldt. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten? Toelichting: in de NvI voor de aanbesteding van de RIA PNH 2021-2025 heeft u dit in onze ogen bevestigd. In die NvI voor de RIA is vraag 132 "Indien wij kerncompetentie 1 voor Perceel 1 kunnen aantonen op basis van de opdrachten die wij hebben gedaan voor één opdrachtgever bijvoorbeeld via een raamovereenkomst zoals met de provincie Noord-Holland, hoe dienen wij dit op uw formulier Bijlage 10 aan te geven?" als volgt door PNH beantwoord: "Door het inschrijven weegt Inschrijver zelf af welke referentie geschikt is en dat de referentie aan de voorwaarden voldoet. Als dat een opdracht bij de provincie Noord-Holland is, behoort dat tot de mogelijkheden. U hanteert het formulier dan op dezelfde manier als bij een referent anders dan de provincie Noord-Holland."	Elke afzonderlijke opdracht mag als referentie opgegeven worden.
53	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 1	Wij concluderen dat als Gegadigde een uitvraag met een duo-kandidaat (dat wil zeggen: 2 medewerkers) invult, op een IPM-rol en/of ondersteunende rol, dat de inzet van de beide medewerkers in hetzelfde kalenderjaar mag worden opgeteld om te voldoen aan het criterium van 550 uur zoals dat geldt voor een referentie voor Kerncompetentie 1. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten?	Iedere kandidaat dient afzonderlijk 550 uur ervaring te hebben.
54	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 1	Lezen wij het goed, dat Gegadigde moet aantonen dat (eis a) in één kalenderjaar (eis b) minimaal 10 IPM-rollen waarvan (eis c) één functie van elk van de vijf vermelde primaire IPM-rollen en minimaal één ondersteunende rol, met (eis d) voor elk van deze functies (c.q. rollen) de inzet minimaal 550 uur in (eis e) datzelfde kalenderjaar is geweest?	Ja, dit is correct.
55	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 1	Klopt ons beeld dat een kalenderjaar niet alleen en specifiek de periode van 1 januari t/m 31 december van een betreffend jaar hoeft te zijn en dat bijvoorbeeld de periode van 1 juni 2023 tot en met 31 mei 2024 ook voldoet aan het criterium van één kalenderjaar? Toelichting: in de aanbesteding van de eerdere RIA PNH 2021-2025 definieerde u bij vraag en antwoord 29 het begrip "kalenderjaar" als "het betreft 365 aaneengesloten dagen."	Dit is correct. Het begrip 'kalenderjaar' betreft 365 aaneengesloten dagen.
56	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 3	U vraagt bij Kerncompetentie 3 om een overzicht of een beschrijving van een opleidingsprogramma inclusief de jaarlijkse planning en de frequentie van de aangeboden opleidingen. U lijkt hier te vragen naar een soort van menukaart met hapklare brokken. De behoefte van uw vraag ligt in het hebben van een gedegen personeelsbeleid op het vlak van leren en ontwikkelen, zodat de medewerkers die ingezet worden up-to-date kennis en vaardigheden hebben op het gebied van de primaire IPM-rollen. Naar ons inzicht is het hebben van een gedegen personeelsbeleid op het vlak van leren en ontwikkelen juist maatwerk en afhankelijk van de medewerker, de ervaring, de ontwikkelpunten, de behoeftes, et cetera. Dit is maatwerk en geen menukaart waaruit iemand IPM-opleidingen en trainingen kan kiezen en volgen. Met deze maatwerkaanpak voldoen we naar ons inzicht volledig aan uw behoefte, maar kunnen we dit niet op de wijze hoe u dit aan ons vraagt inzichtelijk maken. Hoe dienen wij met deze uitgangspunten om te gaan met het aantonen naar uw tevredenheid van Kerncompetentie 3?	Zie antwoord op vraag 41.
57	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 3	Kunt u toelichten hoe - gelet op uw eisen - Kerncompetentie 3 kan worden aangetoond?	Zie het antwoord op vraag 41.

58	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 3	Bent het met ons eens, dat waar u vraagt om een personeelsbeleid, Gegadigde ook vanuit de eigen organisatie in staat is om eigen medewerkers bij u in te zetten op IPM-rollen en/of ondersteunende rollen?	Ja.
59	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 1, 2 en 3	U vraagt: " Behalve het invullen van het Uniform Europees Aanbestedingsdocument (deel IV) dient Gegadigde zoveel als genoemde referenties per kerncompetentie te te overleggen waaruit blijkt dat de gevraagde werkzaamheden tot tevredenheid van de referentie-organisatie zijn uitgevoerd." Klopt ons beeld, dat wij dit aantonen door middel van het invullen van het formulier Bijlage 3 Kerncompetenties? Toelichting: veel referentie-organisaties, waaronder RWS, mogen geen tevredenheidsverklaringen meer afgeven.	Ja dat klopt. Een tevredenheidsverklaring hoeft niet te worden afgegeven. Zie ook het antwoord op vraag 32.
60	Selectieleidraad	4.3.2.1	27	Kerncompetentie 1, 2 en 3	U vraagt: " Behalve het invullen van het Uniform Europees Aanbestedingsdocument (deel IV) dient Gegadigde zoveel als genoemde referenties per kerncompetentie te te overleggen waaruit blijkt dat de gevraagde werkzaamheden tot tevredenheid van de referentie-organisatie zijn uitgevoerd." Klopt ons beeld dat dit specifiek slaat op de Kerncompetenties 1 en 2 en niet slaat op Kerncompetentie 3?	Dat klopt.
61	Selectieleidraad	4.3.2.2	28	Kwaliteitsmanagement	Gegadigde is een Samenwerkingsverband (combinatie). Voldoet Gegadigde voor het aantonen van deze eis, wanneer alle partijen (combinanten) in de combinatie beschikken over een kwaliteitssysteem conform NEN-EN-ISO 9001:2015, of vergelijkbaar en hun gewaarmerkte kopie van het certificaat overhandigen?	Ja.
62	Selectieleidraad	4.3.2.2	28	VCA ** of NEN 45001	U refereert hier aan een Arbozorgsysteem. Dit systeem is gericht op de interne kant van een organisatie en haar medewerkers. Terwijl de scope van de Raamovereenkomst inhuur IPM-rollen gaat om de invulling van de flexibele schil waarbij medewerkers in de projectmatige werkomgeving van de provincie worden ingezet. Wat is in dat geval de bedoeling van deze eis, aangezien deze in onze ogen niet relevant is voor de scope van de ROK IPM?	Opdrachtgever heeft de plicht om te controleren dat Opdrachtnemer zich houdt aan de Arbowettelijke verplichtingen. Met een Arbozorgsysteem wordt dit aangetoond. Een andere wijze om dit aan te tonen is toegestaan, bijvoorbeeld door middel van een getoetste RI&E met PvA door de Arbodienst van de Gegadigde.
63	Selectieleidraad	4.3.2.2	28	VCA ** of NEN 45001	Wilt u gelet op voorgaande vraag de eis van Arbozorgsysteem zoals een VCA ** of NEN 45001 of vergelijkbaar laten vervallen? Toelichting: deze eis zien wij niet als van toegevoegde waarde c.q. relevant voor de selectie van Gegadigden voor de ROK inhuur IPM.	Deze eis blijft gehandhaafd. Zie ook het antwoord op vraag 62.
64	Selectieleidraad	4.3.2.2	28	VCA ** of NEN 45001	Bij wat u vraagt bij Arbozorgsysteem zoals een VCA ** of NEN 45001 of vergelijkbaar, concluderen wij dat (penvoerder bij) Gegadigde voldoet omdat deze beschikt over een certificering volgens de Veiligheidscultuurladder trede 3 en waarbij afzonderlijke medewerkers beschikken over VCA-VOL waarbij dit geldt voor IPM-rolhouders en ondersteunende rollen. Deelt u ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten? Toevoeging: de Safety Culture Ladder (SCL, ofwel Veiligheidscultuurladder) geldt als alternatief van een Arbozorgsysteem.	Zie het antwoord op vraag 33.
65	Selectieleidraad	4.3.2.2	28	VCA ** of NEN 45001	Wij zien in de uitvragen van NOK's onder de huidige RIA PNH 2021-2025, dat uitgevraagde medewerkers voor IPM-rolhouders VCA gecertificeerd (VCA-VOL) dienen te zijn. U stelt dit in de minimumeisen voor deze rollen c.q. in de flexibele schil in te zetten medewerkers. Dit criterium VCA is daarmee al van toepassing op de inzet. Wij verwachten dat in de komende ROK inhuur IPM dit criterium VCA voor in te zetten IPM-rolhouders ook zal gelden. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten?	Dit beeld klopt.
66	Selectieleidraad	4.3.2.2	28	VCA ** of NEN 45001	Indien u in de komende NOK's voor de ROK inhuur IPM medewerkers (IPM-rolhouders) uitvraagt en hier de eis toepast dat deze medewerkers VCA gecertificeerd zijn (VCA-VOL), concluderen wij dat hiermee wordt voldaan aan de eis in uw leidraad bij Arbozorgsysteem. Daarmee geldt dat Gegadigde bij de Aanmelding in deze selectiefase voor de ROK IPM niet aan deze eis hoeven te voldoen. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten?	Dit beeld klopt niet. Een VCA certificaat van een medewerker staat los van een Arbozorgsysteem.
67	Selectieleidraad	4.3.2.2	28	VCA ** of NEN 45001	Indien u, ondanks voorgaande vragen, betreffende eis toch stelt, nemen wij aan dat Gegadigde deze eis kan aantonen via het tonen van het certificaat van de Veiligheidscultuurladder trede 3, bewijsvoering van in loondienst zijnde medewerkers waaronder IPM-rolhouders en hun VCA-VOL, toegelicht met een beschrijvende notitie. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten?	Zie het antwoord op vraag 33.

68	Selectieleidraad	4.3.2.2	28	VCA ** of NEN 45001	Indien u, ondanks voorgaande vragen, betreffende eis toch stelt, nemen wij aan dat Gegadigde ook op de volgende wijze aan deze eis kan aantonen: door binnen een bepaalde termijn (één jaar) na gunning van de Raamovereenkomst inhuur IPM aantoonbaar aan deze eis te voldoen. Deelt u ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten? Toevoeging: in lijn hiermee heeft u in de huidige RIA PNH in de Inschrijvingsfase toegestaan als één van de eisen bij de gunning dat de Inschrijvers ten hoogste 11 maanden na gunning van de RIA in het bezit zouden zijn van het zogeheten CO2-bewust-certificaat niveau 4. Wij achten het redelijk en billijk als in die lijn hetzelfde geldt voor uw eis inzake Arbozorgsysteem, immers wordt daarmee uw doel in de ROK IPM bereikt. Bovendien scheelt dit werklast voor partijen die nu nog niet aan deze eis voldoen.	Nee, zie het antwoord op vraag 33.
69	Selectieleidraad	4.4	30	Selectie criterium 2: politiek-bestuurlijk inzicht	U vraagt: "Gegadigde dient aan te tonen dat de rol van een Projectmanager of Omgevingsmanager, is vervuld binnen een complex Politiek-bestuurlijke context. Bij deze opdracht is het van belang dat er rekening gehouden moest worden met meerdere interne en externe stakeholders, waarbij uiteenlopende, zowel interne als externe belangen speelden. Daarnaast moest het gaan om een politiek-bestuurlijk gevoelig onderwerp". Uw vragen zijn subjectief te beoordelen. Voor de ene opdrachtgever kan een project zich afspelen in een complex politiek-bestuurlijke context en een politiek-bestuurlijk gevoelig onderwerp bevatten terwijl u mogelijk als opdrachtgever dit anders ziet. Kunt u de termen "complex", "politiek-bestuurlijke context" en "politiek-bestuurlijk gevoelig onderwerp" meetbaarder omschrijven en aangeven hoe u dit gaat beoordelen?	Zie antwoord op vraag 7.
70	Selectieleidraad	4.4	30	Selectie criterium 3: Ervaring met samenwerkingscontracten	U vraagt: "Passend bij de aard van de Opdracht vindt Opdrachtgever het belangrijk dat Gegadigde aantoonbare ervaring heeft met samenwerkingscontracten zoals bijvoorbeeld een bouwteam of 2 fasen contract. Hiervoor dient Gegadigde aan te tonen dat zij een opdracht (dit wil zeggen minimaal één van de vijf primaire IPM rollen) heeft uitgevoerd in de GWW sector waarin de bouwteam of eerste fase van een 2 fasen contract onderdeel van de opdracht was (voorbereiding en ontwerp). De minimale omvang van de opdracht dient € 250.000 (excl. BTW) te zijn." Dient genoemde € 250.000 (excl. BTW) betrekking te hebben op het werk dat wordt uitgevoerd, of de opdracht specifiek voor de inzet van de IPM rol? Toelichting: wanneer het dit het laatste betreft gaat dit over een inhuur c.q. uitbesteding die bij een fulltime inzet meer dan 1 jaar bedraagt en dit lijkt erg hoog te zijn. Van belang is dat hier een realistisch omzetcriterium wordt gehanteerd.	Zie antwoord op vraag 8.
71	Selectieleidraad	4.4	30	Selectiecriteria S3	Bij S3 staat als eis dat de minimale omvang van de referentieopdracht € 250.000 (excl. BTW) dient te zijn. Klopt ons beeld dat dit gaat om de omvang van het gehele project waarbinnen (minimaal) één van de vijf primaire IPM-rollen inzet heeft gedaan?	Zie antwoord op vraag 8.
72	Bijlage 3	1, 2, 3	1, 2, 3	Format Kerncompetenties (KC 1, 2, 3)	Waar staat "Gegadigde verklaart" kan in het door u gestelde format Bijlage 3 alleen "ja" of "nee" worden geantwoord. Hoe is in dit format voor Bijlage 3 duidelijk en daarmee geborgd om welke Gegadigde het gaat? Toelichting: wij geven u ter overweging mee dat u een aangepaste Bijlage 3 verstrekt waaruit duidelijk is welke Gegadigde het betreft. In dat geval verzoeken wij dat u zo snel als mogelijk voor 22 april 2025 een aangepast formulier beschikbaar stelt gezien de planning tot de deadline van Aanmelding.	Bijlage 3 is aangepast en bij deze nota toegevoegd.
73	Bijlage 3	1, 2, 3	1, 2, 3	Format Kerncompetenties (KC 1, 2, 3)	Als Gegadigde gebruik maakt van een referentieopdracht met de provincie Noord-Holland als referentieorganisatie, welke contactpersoon met dito contactgegevens kan in dat geval bij PNH worden genoemd? Toelichting, gedacht kan bijvoorbeeld aan de contactpersoon in het briefhoofd van de uitvraag of de opdracht, de vertegenwoordiger van de Raamovereenkomst, een contact bij PNH Projectinkoop et cetera.	Dezelfde contactpersoon als aangehouden in de nadere overeenkomst.
74	Bijlage 3	1, 2, 3	1, 2, 3	Format Kerncompetenties (KC 1, 2, 3)	Als Gegadigde bij het aantonen van IPM-rollen en/of ondersteunende rollen gebruik maakt de Raamovereenkomst RIA perceel 1 2021-2025 met de provincie Noord-Holland als referentie, welke contactpersoon met dito contactgegevens kan in dat geval bij PNH op het formulier Bijlage 3 worden genoemd? Toelichting, gedacht kan bijvoorbeeld aan de contactpersoon in het briefhoofd van de uitvraag of de opdracht, de vertegenwoordiger van de Raamovereenkomst, een contact bij PNH Projectinkoop et cetera.	Zie antwoord op vraag 73.

75	Bijlage 3	1, 2, 3	1, 2, 3	Format Kerncompetenties (KC 1, 2, 3)	Generieke eis is "de referentie-opdracht hoeft niet volledig afgerond te zijn, maar relevante onderdelen moeten uitgevoerd en geëvalueerd zijn.". Wij nemen aan dat het bij uitgevoerde onderdelen gaat om de naar de referentieorganisatie gefactureerde inzet, nadat die inzet door de referent is goedgekeurd c.q. geëvalueerd. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten?	Dit beeld klopt.
76	Bijlage 3	1, 2	1, 2	Format Kerncompetenties (KC 1 en 2)	In het formulier staat "Korte omschrijving van werkzaamheden waaruit de gevraagde kerncompetentie blijkt." Zijn hier restricties aan verbonden zoals de maximale omvang van de tekst? Toelichting: het kan voorkomen dat meerdere rollen in dezelfde referentie worden aangetoond en dat dit ruimte vraagt in het formulier om dit toe te lichten.	Indien meerdere rollen in dezelfde referentie worden aangetoond dan dient er per rol een formulier te worden ingevuld.
77	Bijlage 3	3	3	Format Kerncompetenties (KC 3)	In het formulier staat "Korte omschrijving van werkzaamheden waaruit de gevraagde kerncompetentie blijkt." Aangezien u vraagt om het beschrijven van een opleidingsprogramma nemen wij aan dat hier geen restrictie aan verbonden zoals de maximale omvang van de tekst. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten?	Zie antwoord op vraag 4.
78	Bijlage 3	3	3	Format Kerncompetenties (KC 3)	De in te vullen velden bij Kerncompetentie 3 zijn dezelfde als bij de Kerncompetenties 1 en 2 terwijl die laatste specifiek referentieopdrachten betreffen en Kerncompetentie 3 om het beschrijven van een opleidingsprogramma gaat. Daarmee passen de invulvelden voor Kerncompetentie 3 niet bij wat u vraagt om aan te geven (zie de selectieleidraad). Wilt u voor Kerncompetentie 3 het format in het formulier aanpassen en dat zo snel als mogelijk delen of anders bij de NvI verstrekken?	Zie het antwoord op vraag 4.
79	Bijlage 3	3	3	Format Kerncompetenties (KC 3)	Waarom geldt bij kerncompetentie 3 "de referentieorganisatie verricht in de periode van 36 maanden voorafgaand aan de sluitingsdatum voor het indienen van een Aanmelding"? Toelichting: u vraagt hier niet zozeer naar rol wel naar een programma en daarmee niet naar een referentieopdracht.	Zie het antwoord op vraag 4.
80	Bijlage 3	3	3	Format Kerncompetenties (KC 3)	Wat u hier stelt bij "Conform opdracht" is in onze ogen niet van toepassing omdat u bij Kerncompetentie 3 naar een (opleidings)programma vraagt en niet naar een extern uitgevoerde referentieopdracht. Klopt ons beeld en zo ja, wilt u het format voor Bijlage 3 aanpassen?	Zie het antwoord op vraag 4.
81	Bijlage 7	1A	3	Bouwblok 1A bij assetrollen	U geeft bij de assetrollen dan dat in het voorbereiden van de aanbesteding wordt onderzocht of en welke mogelijkheden er zijn om deze ontwikkeling mee te nemen in de aanbesteding van dit bouwblok. Inmiddels loopt deze aanbesteding met de publicatie van de selectiefase. Wat is over genoemde ontwikkeling bekend c.q. wanneer is dit bekend?	Hierover is nog niets bekend. In de Raamovereenkomst wordt een herzieningsclausule opgenomen zodat het mogelijk is om deze rollen uit te vragen onder deze Raamovereenkomst.
82	Bijlage 8	1A	3	Eisen en wensen IPM rollen	U eist bij Toetscoördinator een opleiding Civiele techniek. Is een vergelijkbare andere opleiding eveneens toegestaan om bij toekomstige uitvragen voor NOK's onder de ROK aan de basiseis voor deze rol te voldoen? Toelichting: hier speelt mee het belang voor PNH om de kans op invulling voor toekomstige NOK's niet op voorhand teveel te beperken.	HBO werk- of denkniveau is vereist. Een opleiding in civiel of techniek is niet noodzakelijk dit is een wens, affiniteit is voldoende.
83	Bijlage 8	1A	3	Eisen en wensen IPM rollen	U eist bij Contractadviseur een opleiding Civiele techniek. Is een vergelijkbare andere opleiding eveneens toegestaan om bij toekomstige uitvragen voor NOK's onder de ROK aan de basiseis voor deze rol te voldoen? Toelichting: hier speelt mee het belang voor PNH om de kans op invulling voor toekomstige NOK's niet op voorhand teveel te beperken.	HBO werk- of denkniveau is vereist. Een opleiding in civiel of techniek is niet noodzakelijk dit is een wens, affiniteit is voldoende.
84	Bijlage 9	1A	1, 2, 3	Selectiecriteria S1, S2, S3	Waar staat "Gegadigde verklaart" kan in het door u gestelde format Bijlage 9 alleen "ja" of "nee" worden geantwoord. Hoe is in dit format voor Bijlage 9 duidelijk en daarmee geborgd om welke Gegadigde het gaat? Toelichting: wij geven ter overweging mee dat u een aangepaste Bijlage 9 verstrekt waarin de naam van de Gegadigde kan worden vermeld. In dat geval verzoeken wij dat u zo snel als mogelijk voor 22 april 2025 een aangepast formulier beschikbaar stelt gezien de planning tot deadline van Aanmelding.	Bijlage 9 is aangepast en bij deze nota toegevoegd.
85	Bijlage 9		1, 2, 3	Selectiecriteria S1, S2, S3	Als Gegadigde gebruik maakt van een referentieopdracht met de provincie Noord-Holland als referentieorganisatie, welke contactpersoon en dito contactgegevens kan in dat geval bij PNH worden genoemd? Toelichting, gedacht kan bijvoorbeeld aan de contactpersoon in het briefhoofd van de uitvraag of opdracht, de vertegenwoordiger van de Raamovereenkomst, contact bij PNH Projectinkoop et cetera.	Zie het antwoord op vraag 73.
86	Bijlage 9		1, 2, 3	Selectiecriteria S1, S2, S3	In het formulier staat "Korte omschrijving van werkzaamheden waaruit de gevraagde selectiecriteria blijkt." Zijn hier restricties aan verbonden zoals de maximale omvang van de tekst?	Hier mogen maximaal 100 woorden voor worden gebruikt.

87	Bijlage 9		1, 2, 3	Selectiecriteria S1, S2, S3	Generieke eis is "de referentie-opdracht hoeft niet volledig afgerond te zijn, maar relevante onderdelen moeten uitgevoerd en geëvalueerd zijn." Wij nemen aan dat het voldoende is dat het gaat om uitgevoerde en niet verplicht ook geëvalueerde referenties c.q. relevante referentie-onderdelen. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten?	Dit beeld klopt.
88	Bijlage 9		1	Selectiecriteria S1	Indien gegadigde een combinatierol (duo) heeft vervuld, zoals die van Risicomanager/planner, nemen wij aan dat beide rollen mogen worden genoemd waarmee twee rollen worden aangetoond. Klopt ons beeld en zo nee, wilt u dit toelichten?	Dit beeld klopt.
89	Bijlage 9		3	Selectiecriteria S3	Bij S3 staat als eis dat de minimale omvang van de referentieopdracht € 250.000 (excl. BTW) dient te zijn. Klopt ons beeld dat dit gaat om de omvang van het gehele project waarbinnen (minimaal) één van de vijf primaire IPM-rollen inzet heeft gedaan?	Zie antwoord op vraag 4.
Mededelingen						
90	Selectieleidraad	3.1 punt 5	16	Bibob	Deze tekst in de Selectieleidraad aangaande de Bibob is onjuist: <i>Op eerste verzoek van de provincie dient Gegadigde het Bibob-vragenformulier uiterlijk binnen 2 werkdagen na bekendmaking van het voorgenomen selectiebesluit op voornoemde wijze bij ons in te dienen.</i>	De tekst wordt gewijzigd naar: <i>Op eerste verzoek van de provincie dient Inschrijver het Bibob-vragenformulier uiterlijk binnen 2 werkdagen na bekendmaking van het voorgenomen gunningsbesluit op voornoemde wijze bij ons in te dienen.</i>
90	Selectieleidraad	4.2	25	Bibob	Deze tekst is opgenomen in de Selectieleidraad: Ondernemers dienen de 'gedragsverklaring aanbesteden' en het uittreksel uit het handelsregister reeds bij Aanmelding bij te voegen, om voor de mogelijke toetsing in het kader van de Wet Bibob zo snel mogelijk de beschikking te hebben over de verklaring om het selectieproces niet te vertragen.	Deze passage komt te vervallen. De wijziging is ook aangebracht in de bijgevoegde aangepaste Selectieleidraad. Let op! Het uittreksel KvK dient nog wel bij Aanmelding te worden ingediend, zie 4.3.3 van de Selectieleidraad en de checklist.