

Aanbesteding: 31149480: Waardengedreven OnderhoudsContract Uiterwaarden
Aanbestedende Dienst: Rijkswaterstaat Programma's, Projecten en Onderhoud
Referentie: 31149480

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
14 In reactie op de NVI van 10-09 vraag 2 en 11

Vraag:

In de beantwoording op vraag 2 van een gegadigde heeft RWS een extra toelichting gegeven bij vraag 11.

De beantwoording wekt verwarring omdat beschrijving “eigen organisatie” niet het beoogde projectteam mag zijn.

Indien partijen gaan samenwerken is er sprake van een consortium en daarbij is ook projectmatige aanpak voorzien. In dat kader is de reflectie mogelijk op het consortium.

Wanneer reflectie op “eigen organisatie” zoals in vraag 11 staat verwoord, betekent het dat reflectie op elk afzonderlijke consortiumpartner dient te geschieden.

In hoeverre is deze redenering juist? Hoe staat dat in verhouding met de grootte reflectiedocument max 3 A4 pagina's?

Antwoord:

Deze redenering is niet juist. Met de opmerking over het beoogde projectteam werd gepoogd over te brengen dat de reflectie niet over de individuen van het projectteam gaat. De reflectie ziet op de organisatie die zich aanmeldt. Het kan hierbij gaan om verschillende (samen) werkingsvormen zoals bijvoorbeeld: een consortium, een combinatie of een individuele partij. Hierbij valt niet uit te sluiten dat de reflectie ook de afzonderlijke partijen (ondernemingen?) belicht. Het is voor de aanbesteder van belang dat de belangrijkste inzichten specifiek worden weergegeven in max 3 A4-tjes.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
15 Aanbestedingsleidraad

Vraag:

In paragraaf 3.3 van de aanbestedingsleidraad is de volgende passage

opgenomen: “De structuur van het document dient overeen te komen met de decompositie zoals opgenomen in bovenstaande tabel”. Dient hiervoor aangehouden te worden de tabel in paragraaf 3.3 of de tabel van bijlage f?

Antwoord:

De structuur van tabel 3.3. dient te worden aangehouden. Hierbij wordt eerst organisatie beschreven en vervolgens wordt de reflectie uitgesplitst per waarde zoals benoemd in tabel F.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel

Beantwoord op: 24-09-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
16

Onderwerp:
Ketensamenwerking

Vraag:

In het selectiedocument wordt op diverse onderdelen gesproken over “de keten” en “de ketensamenwerking”. Kunt u specificeren hoe deze keten eruit ziet en welke organisatie onderdelen hierbij betrokken zijn?

Antwoord:

De Aanbesteder kan de vraag niet helemaal plaatsen, omdat er geen “selectiedocument” is gepubliceerd.

Met de “keten” in kader van selectiecriteria gerelateerd aan de waarden uit de projectvisie wordt de instandhoudingsketen bedoeld. Het betreft alle organisatie-onderdelen van RWS én marktpartijen die een rol spelen bij de instandhouding van de uiterwaarden. Deze keten omvat onder andere de klant, de beheerder, de CIV, de interne en externe opdrachtgever, de perceelteams, de opdrachtpartner inclusief onderaannemers en andere uitvoerende partijen. Met betrekking tot de waarde “eerlijk geld voor eerlijk werk” betreft het de keten waar betalingen in het kader van de opdracht(en) plaats vinden. Een nadere specificering kan de aanbesteder niet geven, omdat een deel van deze keten ingevuld wordt door de gegadigde.

Echter de context van de “keten” wordt hiermee wel aangeduid.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel

Beantwoord op: 24-09-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
17

Onderwerp:
Organisatiebeschrijving

Vraag:

In paragraaf 3.3 van de aanbestedingsleidraad wordt gesproken over een organisatiebeschrijving. In bijlage F ontbreekt deze. Dient de organisatiebeschrijving onderdeel te zijn van het selectiedocument?

Antwoord:

Ja, de organisatiebeschrijving dient te worden opgenomen in het reflectiedocument. In bijlage F staan de aandachtspunten beschreven op basis waarvan de 'reflectie op de eigen organisatie' wordt beoordeeld. In paragraaf 3.3 staan de vormvereisten aan de 'reflectie op de eigen organisatie', waaruit blijkt dat een organisatiebeschrijving onderdeel dient te zijn van de reflectie. De organisatiebeschrijving biedt de benodigde context voor de beoordelingscommissie om de reflectie te kunnen beoordelen.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
18

Onderwerp:
Organisatiebeschrijving

Vraag:

In paragraaf 3.3 van de aanbestedingsleidraad wordt gesproken over een organisatiebeschrijving. Wat verwacht u hierin terug te zien?

Antwoord:

Een beschrijving van de (samenstelling) organisatie, zoals deze zich aanmeldt. De beschrijving van de organisatie helpt de aanbesteder de context van de reflectie beter te begrijpen (zie ook antwoord op vraag 14 en 17)

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
19

Onderwerp:
Organisatiebeschrijving

Vraag:

2) In paragraaf 3.3 van de aanbestedingsleidraad wordt gesproken over een organisatiebeschrijving. Betreft dit een beschrijving van de organisatie van

het bedrijf of het in te zetten projectteam?

Antwoord:

Een beschrijving van de organisatie die zich aanmeldt. Zie ook antwoord op vraag 14.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel

Beantwoord op: 24-09-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
20

Onderwerp:
Document

Vraag:

1) Dient het selectiedocument opgesteld te worden conform de MARK systematiek?

Antwoord:

Nee, MARK systematiek is bij het selectiedocument niet van toepassing.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel

Beantwoord op: 24-09-2021

Label: Inhoud

Ref.nr.
21

Onderwerp:
Lokale en/of MKB-partijen

Vraag:

In de Bijsluiter is als nevensdoel vermeld "Faciliteren van een gelijke kans voor lokale en/of MKB-partijen om een substantiële rol te spelen in de opgave." Kunt u de achtergronden en uw motiveringen t.a.v. van deze nevensdoelstelling toelichten? En kunt u aangeven hoe dit zich verhoudt tot hetgeen hierover is vermeld onder het kopje Integratie van werksoorten (aandachtspunt 3, 4 en 5) in paragraaf 1.4 van de Aanbestedingsleidraad?

Antwoord:

De keuze voor het integreren van werksoorten en opdelen van percelen is het zoeken naar een balans tussen veel aspecten, zoals in paragraaf 1.4 van de Aanbestedingsleidraad is aangegeven. Hieruit is de voorliggende scope, verdeeld over 3 percelen gekomen. Daarmee zijn die grote percelen ontstaan, dat beseffen we ons. Dat neemt echter niet weg dat het werk daarmee enkel

voor het grote toegankelijk is. Om te voorkomen dat dit onbedoeld wel volgt uit de wijze van aanbesteding, hebben we dit expliciet als doel gesteld. Dit doel komt tot uiting bijvoorbeeld in de hoogte van de geschiktheidseisen (welke met de brancheorganisaties zijn afgestemd), maar bijvoorbeeld ook in de laagdrempelige hulp die we bieden bij het doen van een aanmelding aan partijen voor wie een aanbesteding geen dagelijkse kost is.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
22 Stakeholder

Vraag:

Kunt u ten aanzien van geschiktheidseis 3c (paragraaf 3.2 van de aanbestedingsleidraad) specificeren wat u precies verstaat onder het begrip “stakeholder”? Kunnen alleen unieke huishoudens of alle individuen als afzonderlijke stakeholder worden beschouwd? En hoe ziet u dit bij bedrijven en organisaties? Kunnen alleen gehele bedrijven en organisaties of ook bedrijfs- en organisatieonderdelen of zelfs afzonderlijke medewerkers van bedrijven en organisatie als afzonderlijk stakeholder worden gezien?

Antwoord:

Een stakeholder is een persoon of een groep van personen die invloed ondervinden (positief of negatief) van of zelf invloed kunnen uitoefenen op een project, afdeling of organisatie. Een stakeholder kan dus een individu, of groep zijn, zolang zij maar een belang hebben. Bij de geschiktheidseis gaat het om de term 'complexe omgeving' te kunnen duiden.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
23 Organisatie

Vraag:

Is het juist dat wij alleen Team Uiterwaarden (TU) als klant kennen en alle afstemming met haar klanten en stakeholders via TU loopt? Zo nee kunt u de rolverdeling met taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden

verduidelijken

Antwoord:

Nee, dit is niet juist. Afstemming verloopt niet alleen via Team Uiterwaarden. We maken onderscheid tussen klanten en stakeholders. Team Uiterwaarden vertegenwoordigt de klant en alle klantgroepen, zie de projectvisie paragraaf 3.1. Eventuele afstemming met deze klantgroepen verloopt via de vertegenwoordiger, Team Uiterwaarden. Daarnaast zijn er stakeholders. De perceelteams zijn verantwoordelijk voor de afstemming met de stakeholders. De nadere invulling van rollen worden in een latere fase met gegadigden uitgewerkt. De aanbesteder wil benadrukken dat er gewerkt wordt in perceelteams, waarbij veel verantwoordelijkheid bij de perceelteams komt te liggen.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Inhoud

Ref.nr.
24

Onderwerp:
In te dienen documenten aanmeldingsfase

Vraag:

Is het correct dat wij in de aanmeldingsfase (indienen op 1 oktober 2021) de documenten Bijlage A t/m E van de Aanbestedingsleidraad moeten indienen?

Antwoord:

In paragraaf 4,6 van de aanbestedingsleidraad zijn de bij de aanmelding te verstrekken documenten opgenomen. Het gaat hierbij om bijlage A t/m E.

Zie ook vraag en antwoord 17 omtrent de rol van bijlage F.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Proces

Ref.nr.
25

Onderwerp:
In te dienen documenten per fase

Vraag:

Kunt u per fase een overzicht/ checklist verstrekken van de in te dienen stukken?

Antwoord:

Er wordt geen aparte lijst vertrekt, de aanbestedingsleidraad voorziet hierin. De verantwoordelijkheid (en evt checklist) voor het compleet zijn van de stukken ligt bij de gegadigden

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel

Beantwoord op: 24-09-2021

Label: Proces

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Beoordelingsteam reflectieteam

Vraag:

Waar bestaat het beoordelingsteam (welke rollen/ functies) tbv het reflectiedocument uit?

Antwoord:

De beoordelingscommissie bestaat uit kundige collega's met uitgebreide kennis van de Projectvisie en de opgave.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel

Beantwoord op: 24-09-2021

Label: Proces

Ref.nr.

27

Onderwerp:

Vaste prijs percelen

Vraag:

U hanteert vaste prijzen per WOCU- perceel voor de contractduur van vier jaar. Waar zijn deze prijzen op gebaseerd? Kunt u aangeven hoe u hierin de onbekende (niet elk object in het areaal is bekend) scope hebt verwerkt?

Antwoord:

De vaste prijs is gebaseerd op het beschikbare budget. Bij het vast stellen van het budget is gebruik gemaakt van een kosteninschatting voor het totale beheer en onderhoud van de uiterwaarden. Deze informatie is overigens niet relevant voor de aanmeldfase.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken

Beantwoord op: P3 WOCU IJssel
24-09-2021
Label: Contract

Ref.nr.
28

Onderwerp:
Voorkeurspercelen

Vraag:

Hoe vindt toekenning van het derde perceel plaats als er drie partijen zijn met dezelfde percelen als voorkeur en gelijke score op het reflectiedocument?

Antwoord:

Conform de lotingsprocedure zoals omschreven in paragraaf 9.1 van de Aanbestedingsleidraad. De Aanbestedingsleidraad wordt hierop als volgt aangepast:

Aan Aanbestedingsleidraad paragraaf 5.1 lid 6, wordt aan het einde de volgende zin toegevoegd: "Ook hiervoor geldt dat, indien de eindscore voor twee of meer gegadigden gelijk is, waarbij dit van invloed is op het bepalen van de drie gegadigden met de hoogste eindscore, dan wordt de lotingsprocedure conform paragraaf 9.1 gevolgd voor de gelijk scorende gegadigden.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Proces

Ref.nr.
29

Onderwerp:
Min/ max. geselecteerden

Vraag:

Kunt u in relatie tot de wachtkamervereenkomst uitleggen waarom er minimaal 5 partijen (en maximaal 9) partijen worden geselecteerd aan het eind van de selectiefase? Met drie percelen verwachten wij 3 wachtkamervereenkomsten (= minimaal 6 te selecteren partijen?)

Antwoord:

Dat komt, omdat de gunningsbeperking ziet op de WOCU's. Het is dus niet uitgesloten om een WOCU en wachtkamervereenkomst gegund te krijgen. Dit volgt uit paragraaf 7.5.3: "In het uitzonderingsgeval zoals omschreven in subparagraaf 7.5.1, komt de inschrijver met de BPKV, voor de voorgenomen gunning van de wachtkamervereenkomst in aanmerking." (Indien nr. 1 (BPKV) in ranking een ander perceel als voorkeur heeft aangeven en daar ook nr 1 in ranking is, komt nr 2. in ranking voor de voorgenomen gunning

van de voorovereenkomst in aanmerking. Nr.1 in ranking komt dan in aanmerking voor de voorgenomen gunning van de wachtkamerovereenkomst).

Het kan dus voorkomen, ondanks een gunningsmaximering van 1 perceel, zoals beschreven in paragraaf 1.4, dat een partij uiteindelijk wel 2 percelen uitvoert. Een partij kan dus een WOCU en een wachtkamerovereenkomst van een ander perceel gegund krijgen. De wachtkamerovereenkomst kan, zoals bekend, leiden tot een WOCU.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Proces

Ref.nr.
30

Onderwerp:
Reflectiedocument opdrachtgever

Vraag:
In welke fase van het aanbestedingstraject gaat u de 'reflectie op uw eigen organisatie' met ons delen?

Antwoord:
De reflectie op 'onze' organisatie wordt gedeeld bij de start van de dialoog- en inschrijvingsfase. Hiermee willen we voorkomen dat we onbedoeld geïnteresseerden sturen in het beschrijven van hun reflectie. De reflectie staat namelijk op zichzelf en zou geen verband moeten houden met onze reflectie. Zo wordt het onderscheidend vermogen ook behouden.

Percelen: P1 WOCU Maas
P2 WOCU Rijntakken
P3 WOCU IJssel
Beantwoord op: 24-09-2021
Label: Proces