

Bijlage 3

Beoordelingsformat EMVI-BPKV

tbv offerteaanvraag: "Inhuur derden t/m schaal 8" perceel 1 en perceel 2

	BPKV Criterium	Subcriterium	Aandachtspunten waarop wordt beoordeeld	Maximaal te behalen punten	Doelstelling Opdrachtgever Beschrijving van het doel dat de opdrachtgever met dit criterium wil bereiken
	Plan van aanpak	Dienstverlening	De opdrachtgever wil graag inzicht krijgen in de wijze waarop inschrijver de dienstverlening vorm geeft voor deze opdracht. De volgende onderdelen dienen te worden beschreven: • Wat is uw visie op dienstverlening richting opdrachtgever en uitzendkrachten? • Hoe merkt de opdrachtgever hier concreet iets van? • Wat is de werkwijze van de inschrijver? • Hoe beperkt u ziekteverzuim en hoe begeleidt u langdurig zieken? • Hoe regelt u tijdige vervanging bij onderpresteren of uitval? • Hoe worden uitzendkrachten gebonden, geboeid en professioneel begeleid? • Hoe borgt u de kwaliteit en de continuïteit van de dienstverlening?	250	Opdrachtgever is op zoek naar een opdrachtnemer die zorgt voor goede en stabiele dienstverlening. Er wordt gezocht naar een opdrachtgever met een doordachte en efficiënte werkwijze die bijdraagt aan volledige ontzorging en passende inzet van personeel. Opdrachtgever streeft naar stabiliteit, betrouwbaarheid en inzet van kwalitatief personeel. Vervanging en begeleiding moeten snel en zorgvuldig geregeld zijn.
		Match	De opdrachtgever wil graag inzicht krijgen in de wijze waarop de match tot stand komt. De volgende onderdelen dienen te worden beschreven: • Hoe gaat de inschrijver te werk om ervoor te zorgen de juiste persoon op de juiste plek terecht komt? • Hoe wordt rekening gehouden met harde en zachte selectiecriteria? • Wat gebeurt er als u een kandidaat niet direct in uw bestand heeft? • Hoe onderscheidt uw aanpak zich, met name voor de functies die wij als Opdrachtgever uitvragen? • Welke matchingspercentage kan de Inschrijver bieden ondersteund met cijfers uit het verleden? • Welke maatregelen neemt de Inschrijver als het matchingspercentage niet wordt gehaald.	350	De opdrachtgever verlangt een soepel en transparant proces waarin de juiste persoon op de juiste plek terechtkomt. Snelheid, kwaliteit en aansluiting op team en cultuur zijn essentieel.
	Duurzaamheid	SROI	De opdrachtgever wil graag inzicht krijgen in de wijze waarop inschrijver SROI gaat invullen voor deze opdracht. De volgende onderdelen dienen te worden beschreven: • Hoe spant u zich in om kandidaten uit de social return doelgroep te plaatsen op vacatures binnen de gemeente Westerkwartier én daarbuiten; • Hoe u de doelgroep social return kennis en ervaring laat opdoen ter verkleining van de afstand tot de arbeidsmarkt; • Welke oplossingen u verder ziet voor o.a. de doelgroep die nog achterblijft op de arbeidsmarkt; • Voor welk percentage SROI de Inschrijver Social Return gaat inzetten; • Welke eventueel maatwerk of andere ideeën de Inschrijver heeft.	100	Opdrachtgever wil bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Social Return is een middel om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt volwaardig te laten participeren. Gezien de aard van de opdracht en de kansen die deze biedt voor de doelgroep, zijn wij op zoek naar een leverancier die ons ondersteunt bij het najagen van deze doelstelling. Hierbij zet u zich actief in om, voor zo ver mogelijk, deze kandidaten voor te stellen op vacatures die voortkomen uit deze raamovereenkomst. Creatieve en duurzame invullingen zijn welkom.
				700	