

Aanvraagspecificatie salarisgegevens Personeelsmonitor 2025

A&O fonds Gemeenten brengt jaarlijks de Personeelsmonitor Gemeenten uit. De Personeelsmonitor is deels gebaseerd op informatie uit salarisadministraties van gemeentelijke organisaties. Deze notitie dient als datarequest met betrekking tot de salarisbestanden voor de Personeelsmonitor Gemeenten 2025.

In paragraaf 1 wordt ingegaan op de definitie van de gemeentelijke bezetting en gemeentelijke organisaties die het uitgangspunt vormen voor de Personeelsmonitor. Een beschrijving van de gevraagde informatie uit de salarisadministratie staat in paragraaf 2. Belangrijke aandachtspunten bij de datalevering worden vermeld in paragraaf 3.

Ter ondersteuning van de datarequest wordt bij deze notitie de volgende informatie geleverd:

- Overzicht van gevraagde variabelen in de salarisbestanden (Bijlage A);
- (Apart document – Excel) Overzicht van gemeentelijke organisaties die goedkeuring hebben verleend voor levering en gebruik van de salarisgegevens ten behoeve van de Personeelsmonitor. Zij hebben dit gedaan door middel van een ondertekend toestemmingsformulier en een ondertekende verwerkersovereenkomst. Het bestand is toegesneden op elke salarisverwerker: de organisaties die volgens de informatie van A&O fonds Gemeenten klant zijn bij de salarisverwerker staan bovenaan, gevolgd door de overige organisaties die toestemming hebben verleend.

1. Definitie gemeentelijke bezetting

Tot de bezetting worden alle werknemers gerekend die in dienst zijn van een gemeente (zoals bedoeld in Artikel 1.2 | Toepassing Cao Gemeenten) of ambtelijke fusieorganisatie (zoals bedoeld in Artikel 1.2 | lid 1.a & b | Toepassing cao sgo) met een arbeidsovereenkomst (zoals bepaald in 7:610 BW) voor onbepaalde of bepaalde tijd en voor wie een van de volgende cao's geldt:

- Cao Gemeente
- Cao SGO

Dit betekent dat de griffie wel wordt gerekend tot de bezetting. Oproepkrachten en BBL- studenten met een arbeidsovereenkomst worden ook tot de bezetting gerekend, maar stagiairs en medewerkers met een werkervaringsplaats niet. Medewerkers en banenafsprakers die vallen onder cao Aan de Slag of cao Sociale Werkvoorziening worden ook niet meegeteld. Als banenafsprakers onder de cao Gemeente of cao SGO vallen worden zij wel meegeteld. Medewerkers die behoren tot een organisatie zoals benoemd in cao SGO Artikel 1.2 | lid 1 c t/m m worden ook niet meegeteld.

2. Gevraagde salarisgegevens (4 onderdelen)

Ten behoeve van de Personeelsmonitor 2025 worden vier onderdelen opgevraagd:

1. een **lijst met organisaties** (en hun nummers) waarvan de medewerkers zijn opgenomen in het bestand.
2. een **bestand op medewerkerniveau ontdaan van namen** met daarin de variabelen zoals in bijlage A gedefinieerd.

3. een **definitie van de variabelen** die in het elektronische bestand worden gebruikt. Dit bestand vragen wij alleen indien er afgeweken wordt van de voorkeursdefinities zoals aangegeven in bijlage A.
4. **gehanteerde selectiecriteria**. Deze informatie wordt opgevraagd om meer begrip te krijgen over het tot stand komen van de salarisbestanden en zal helpen om vragen van gemeenten te kunnen beantwoorden.

Het instellingsnummer van bestand 1 dient als variabele te worden opgenomen in bestand 2.

3. Belangrijke aandachtspunten

Bij de datalevering vragen wij aandacht voor de volgende punten:

1. Data van gemeentelijke organisaties die niet in het bijgeleverde overzicht voorkomen zullen direct na de eerste check door X worden vernietigd en worden gemeld worden als datalek.
2. Aanvullende of non-compliant data ten opzichte van het overzicht in Bijlage A zal direct na de eerste check door X worden vernietigd. Teveel geleverde data zal worden gemeld als datalek.
3. Een aantal gemeenten functioneert in een samenwerkingsverband. Op voorhand is niet altijd duidelijk of deze gemeenten als samenwerkingsverband/fusieorganisatie willen deelnemen, of afzonderlijk. Het kan ook voorkomen dat gemeenten tijdens de looptijd van de Personeelsmonitor hun keuze wijzigen. Daarom heeft het de voorkeur om gemeenten afzonderlijk aan te leveren. Op deze manier worden zoveel mogelijk opties opengehouden. Daarnaast verzoeken we indien van toepassing ook de data van de samenwerkingsorganisaties aan te leveren. Hierbij geldt uiteraard dat de samenwerkingsorganisatie toestemming moet hebben verleend voor levering en gebruik van de salarisinformatie ten behoeve van de Personeelsmonitor.
4. De deadline voor het aanleveren van de bestanden is **6 februari 2026**.
5. Data dient via een beveiligde verbinding te worden aangeleverd. Eventueel kan gebruik worden gemaakt van de xxx
6. De definitie van gemeentelijke bezetting is aangescherpt. Banenafspraken die werken bij een gemeentelijke organisatie die tot de bezetting behoort (zie paragraaf 1) en die onder de cao Gemeente of cao SGO vallen, behoren tot de bezetting. Zij komen in salarisschaal A terecht, deze schaal dient ook afzonderlijk opgenomen te worden.
7. Het kan voorkomen dat een persoon meerdere IKV's of arbeidsovereenkomsten heeft. Variabele G119 wordt gebruikt om deze records van dezelfde persoon aan elkaar te koppelen. Een persoon moet daarom elke keer met hetzelfde nummer in de data terugkomen. Personen dienen niet herleidbaar te zijn aan de hand van uitsluitend dit nummer.

Bijlage A: Overzicht van variabelen in de salarisbestanden

De onderstaande tabel toont de gevraagde variabelen. Indien de salarisbestanden vorig jaar met andere variabelecodes zijn aangeleverd kunnen de eerder gehanteerde codes gehandhaafd blijven.

Het is wel van belang om duidelijke en eenduidige definitie van variabelen aan te leveren.

Variabele	Label	Omschrijving / definitie	Soort variabele	Waarden
G100	Gemeentecode / Samenwerkingscode	Officiële CBS-code voor de gemeente. Voor samenwerkingscodes kan een 'eigen' code gebruikt worden met vermelding in de lijst met organisaties.	* Numeriek * Geheel getal	Gemeentecode: 0003 t/m 1955 Samenwerkingscode: 02000 t/m 99999
G100A	Instellingsnummer	Nummer voor instelling van de gemeente (correspondeert met instellingenbestand)	* Alfnumeriek	Eigen indeling salarisverwerker
G101	Geslacht		* Alfnumeriek	m = man v = vrouw o = onbekend
G102	Deeltijdfactor 31 december peiljaar	Het formele aantal uren per week dat de formatieplaats wordt vervuld door de medewerker gedeeld door de formele arbeidsduur bij een volledige werkweek (=36 uur) vermenigvuldigd met 100. Zoals deze geregistreerd staat einde jaar.	* Numeriek * Geheel getal	Gehele getallen van 0 t/m 200 (36 uur = 100)
G102a	Deeltijdfactor gemiddeld	Het formele aantal uren per week dat de formatieplaats wordt vervuld door de medewerker gedeeld door de formele arbeidsduur bij een volledige werkweek (=36 uur) vermenigvuldigd met 100. Zoals deze gemiddeld over het hele jaar is geweest. Indien een medewerker een periode van het jaar niet indienst was, telt deze periode mee als 0.	* Numeriek * Geheel getal	Gehele getallen van 0 t/m 200 (36 uur = 100)
G103	Geboortjaar		* Numeriek * Geheel getal	Gehele getallen
G104	Datum in dienst bij gemeente		* Datum	dd-mm-jjjj
G105	Datum uit dienst bij gemeente		* Datum	dd-mm-jjjj

G108	Schaalindeling 31 december peiljaar		* Numeriek * Geheel getal	1 = Schaalverdeling conform salaristabel nieuwe structuur 2 = Schaalverdeling conform salaristabel oude structuur 3 = Indeling voor kunstzinnige vorming 4 = Vergoedingentabel vrijwillige brandweer 5 = Eigen schaalindeling 6 = Direct ingeschaald (gegeven bedrag, inpassingstabel) 99 = anders
G108A	Nummer salarisschaal nieuwe structuur begin jaar	Conform CAR UWO Bijlage IIa (Nieuwe schaalindeling). Dit is de salarisschaal op 1 januari van het peiljaar of de salarisschaal bij indiensttreding als werknemer in de loop van het jaar in dienst is getreden.	* Alfnumeriek	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 10A, 11, 11A, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, A (Schaal A is met ingang van PM-2023 toegevoegd)
G110A	Nummer salarisschaal nieuwe structuur einde jaar	Conform CAR UWO Bijlage IIa (Nieuwe schaalindeling). Dit is de salarisschaal op 31 december van het peiljaar of de salarisschaal bij uitdiensttreding als werknemer in de loop van het jaar uit dienst is getreden.	* Alfnumeriek	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 10A, 11, 11A, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, A (Schaal A is met ingang van PM-2023 toegevoegd)
G111A	Periodiek nieuwe structuur einde jaar	Conform CAR UWO Bijlage IIa (Nieuwe schaalindeling). Dit is de periodiek nieuwe structuur op 31 december van het peiljaar of de periodiek nieuwe structuur van de werknemer op moment van uitdiensttreding.	* Numeriek * Geheel getal	Gehele getallen van 0 tot en met 11
Variabele	Label	Omschrijving / definitie	Soort variabele	Waarden
G112	Loonkosten	De som van alle looncomponenten over het gehele jaar: salaris + toeslagen + uitkeringen + vergoedingen + wettelijke- en niet wettelijke sociale lasten + werkgeversbijdrage in de pensioenpremie	* Numeriek * 2 decimalen	
G113A	Schaalbedrag	Gemiddelde schaalbedrag per maand in dienst. Als er een salariswijziging heeft plaatsgevonden vragen we het (gewogen) gemiddelde schaalbedrag.	* Numeriek * 2 decimalen	

G116	Contractvorm	Type contract dat de werknemer heeft op 31 december van het peiljaar.	* Numeriek * Geheel getal	1 = Onbepaalde tijd, 2 = Bepaalde tijd, 99 = Onbekend
G117	cao	Code van de cao waar de persoon onder valt. Voor alle codes zie: https://www.cbs.nl/nl-nl/deelnemersenquetes/bedrijven/meer-over-cbsenquetes/codelijst-cao-s-en-overigearbeidsvoorwaardenregelingen	* Numeriek * Geheel getal	1630 = cao Gemeenten 4091 = cao Samenwerkende Gemeentelijke Organisaties (SGO) 4205 = cao Aan de slag 9999 = Onbekend Alle overige codes, zie omschrijving
G118	Pensioenfonds	Code van pensioenfonds waarop werknemer is aangesloten	*Numeriek *Geheel getal	0 = Geen pensioenfonds 1 = ABP-vrijwillig; 2 = ABP-verplicht; 9 = APPA; 10 = PGGM; 99 = Overig
G119	Volgnummer op persoonsniveau (niet herleidbaar tot een persoon)	Volgnummer waarmee een unieke persoon wordt aangeduid. Dit om ervoor te zorgen dat één persoon met meerdere IKV's of arbeidsovereenkomsten herkend wordt als 1 persoon. Een versleuteld personeelsnummer voldoet ook als deze niet verandert bij een verandering van de arbeidsovereenkomst.	*Alfanumeriek	