

1. Koper

1.1 Koper

Officiële naam: Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Gemeenten

Rechtsvorm van de koper : Publiekrechtelijke instelling

Activiteit van de aanbestedende dienst: Algemene overheidsdiensten

2. Procedure

2.1 Procedure

Titel: Personeelsmonitor t.b.v. A&O fonds Gemeenten

Beschrijving: De opdracht bestaat uit het leveren van dienstverlening op het gebied van de Personeelsmonitor Gemeenten. Grofweg bestaande uit: onderzoek, enquêtering, opleveren van onderzoeksresultaten en het beschikbaar stellen van een dashboard. Voor een uitgebreide omschrijving van de opdracht verwijzen wij naar hoofdstuk 2 van de Aanbestedingsleidraad. De overeenkomst kent een initiële looptijd van 1 jaar. De overeenkomst kent, inclusief verlengingen, een maximale looptijd van 5 jaar en eindigt derhalve hoe dan ook van rechtswege op 1 juli 2031.

Identificatiecode van de procedure: 6d3f7f02-56f0-4d85-8182-f77613e1b884

Type procedure: Openbaar

De procedure wordt versneld: neen

2.1.1 Doel

Aard van het contract: Diensten

Belangrijkste classificatie (cpv): 79300000 Markt- en economieonderzoek; enquêtes en statistieken

Aanvullende classificatie (cpv): 72200000 Softwareprogrammering en -advies

Aanvullende classificatie (cpv): 73110000 Uitvoeren van onderzoek

2.1.2 Plaats van uitvoering

Onderverdeling land (NUTS): Agglomeratie 's-Gravenhage (NL361)

Land: Nederland

2.1.4 Algemene informatie

Rechtsgrondslag:

Richtlijn 2014/24/EU

2.1.6 Gronden voor uitsluiting

Bronnen voor uitsluitingsgronden: Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA)

5. Perceel

5.1 Technische ID van het kavel: LOT-0000

Titel: Personeelsmonitor t.b.v. A&O fonds Gemeenten

Beschrijving: De opdracht bestaat uit het leveren van dienstverlening op het gebied van de Personeelsmonitor Gemeenten. Grofweg bestaande uit: onderzoek, enquêtering, opleveren van onderzoeksresultaten en het beschikbaar stellen van een dashboard. Voor een uitgebreide omschrijving van de opdracht verwijzen wij naar hoofdstuk 2 van de Aanbestedingsleidraad. De overeenkomst kent een initiële looptijd van 1 jaar. De overeenkomst kent, inclusief verlengingen, een maximale looptijd van 5 jaar en eindigt derhalve hoe dan ook van rechtswege op 1 juli 2031.

Interne identificatiecode: 1

5.1.1 Doel

Aard van het contract: Diensten

Belangrijkste classificatie (cpv): 79300000 Markt- en economieonderzoek; enquêtes en statistieken

Aanvullende classificatie (cpv): 72200000 Softwareprogrammering en -advies

Aanvullende classificatie (cpv): 73110000 Uitvoeren van onderzoek

Opties:

Beschrijving van de opties: De overeenkomst kan viermaal met 12 maanden, eenzijdig door opdrachtgever, worden verlengd.

5.1.2 Plaats van uitvoering

Onderverdeling land (NUTS): Agglomeratie 's-Gravenhage (NL361)

Land: Nederland

Aanvullende informatie:

5.1.3 Geraamde duur

Begindatum: 01/07/2026

Einddatum van de duur: 01/07/2027

5.1.4 Verlenging

Maximumaantal verlengingen: 4

Overige informatie over verlengingen: 4x 12 maanden

5.1.6 Algemene informatie

Voorbehouden deelname : Deelname is niet voorbehouden.

De namen en beroepskwalificaties van het voor de uitvoering van de opdracht ingezette personeel moeten worden vermeld :

Aanbestedingsproject dat niet uit EU-fondsen wordt gefinancierd

De aanbesteding valt onder de Overeenkomst inzake ja overheidsopdrachten (GPA):

5.1.7 Strategische aanbestedingen

Doel van strategische aanbestedingen: Geen strategische aanbesteding

5.1.9 Selectiecriteria

Bronnen van selectiecriteria: Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA)

5.1.10 Gunningscriteria

Criterium:

Type: Prijs

Naam: Prijs

Beschrijving:	Inschrijver dient voor het onderdeel P (Prijs) het prijzenblad uit Bijlage 3 volledig in te vullen. Uw prijs moet alle kosten voor de uitvoering van de opdracht bevatten (all-in tarieven). Het is de opdrachtnemer niet toegestaan om achteraf eventuele aanvullende kosten (bijv. niet-limitatief: reis-, parkeer- en verblijfkosten) in rekening te brengen. De tarieven dienen te worden uitgedrukt in Euro's, exclusief BTW.
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (punten, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	30
Criterium:	
Type:	Kwaliteit
Naam:	K1 - Plan van aanpak
Beschrijving:	De Personeelsmonitor 2026 dient volledig, tijdig en conform de gestelde eisen te worden opgeleverd. Dit dient in het Plan van aanpak te worden geborgd. Maar daarnaast zijn wij ook benieuwd naar inzichten van de inschrijver op het gebied van: verbetering of versnelling van het proces (zonder in te leveren op kwaliteit), verhogen van het gebruiksgemak (leesbaarheid, invulgemak, verduidelijking en/of visualisatie), signaleren van kansen, aanwijzen van risico's en eventuele beheersmaatregelen, wijze van communiceren en aangehaakt houden van alle stakeholders. Alles met maar 1 doel: het bereiken van een zo hoog mogelijke deelnamegraad onder de gemeenten. Hoe laagdrempeliger het is om deel te nemen aan de Personeelsmonitor, hoe beter.
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (punten, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	20
Criterium:	
Type:	Kwaliteit
Naam:	K2 - Handelingsperspectief
Beschrijving:	Wij streven ernaar om gemeenten op basis van data en tools strategische(re) keuzes op gebied van HR-beleid en organisatieontwikkeling te laten maken. Met de huidige Personeelsmonitor en dashboard geven wij gemeenten hiertoe al de nodige handvatten. Wij zijn echter benieuwd naar welke inzichten, handelingsperspectieven er nog meer geboden kunnen worden aan gemeenten, op basis van de beschikbare data, maar ook aan onszelf als A&O fonds Gemeenten zijnde. Wij wensen concrete voorbeelden van nieuwe inzichten en handelingsperspectieven die geboden kunnen worden aan beide groepen, op basis van de voorhanden zijnde data. Wat kan op basis van de data nog meer worden geboden, in relatie tot de doelstellingen van de Personeelsmonitor?
Categorie van het gunningscriterium drempel:	Gewicht (punten, exact)
Gunningscriterium numerieke waarde:	30
Criterium:	
Type:	Kwaliteit
Naam:	K3 - Dashboard doorontwikkelen
Beschrijving:	De huidige Personeelsmonitor kent moment een dashboardmodule. De minimeisen die gelden ten aanzien van dit dashboard zijn gedicteerd in het Programma van Eisen. Daarnaast zijn screenshots van de individuele dashboardmodule ter nadere beeldvorming op te vragen. Voor het realiseren van het minimaal geëiste dashboard ontvangen inschrijvers, indien nodig, een eenmalige vergoeding. Wij zijn echter ook benieuwd naar de mogelijkheden om het dashboard verder te optimaliseren en/of de functionaliteiten uit te breiden in lijn met de

Beschrijving: doelstellingen. Bijkomende vraag is altijd in hoeverre het gebruiksgemak van het dashboard, voor de diverse gebruikersgroepen, nog verder kan worden verhoogd. Op dit totale vraagstuk ziet onderhavig kwaliteitscriterium. Let op: voor deze optimalisaties, uitbreidingen e.d. geldt dat deze geen onderdeel vormen van de eenmalige vergoeding. Deze dient u derhalve te verwerken in de te offreren prijzen in het prijzenblad, in overeenstemming met het plan van aanpak dat u onder dit kwaliteitscriterium aanbiedt. Wij krijgen graag inzicht in de wijze waarop het huidige dashboard geoptimaliseerd kan worden, meer flexibel en gebruiksvriendelijk kan worden gemaakt, en nog meer toegevoegde waarde (inzichten, visualisaties) kan bieden in aanvulling op de fysieke Personeelsmonitor en de doelstellingen waarop deze is gestoeld. Net als bij criterium 2 zoeken we naar mogelijkheden om de handelingsperspectieven van gemeenten te vergroten, zij het dit keer specifiek via het dashboard en haar output.

Categorie van het gunningscriterium drempel: Gewicht (punten, exact)

Gunningscriterium numerieke waarde: 20

5.1.11 Aanbestedingsstukken

Termijn voor verzoeken om aanvullende informatie: 24/02/2026 12:00 +01:00

Adres van de aanbestedingsstukken: <https://www.tenderned.nl/aankondigingen/overzicht/408914>

5.1.12 Voorwaarden van de aanbesteding

Voorwaarden voor indiening:

Elektronische indiening: Vereist

Adres voor indiening: <https://www.tenderned.nl/aankondigingen/overzicht/408914>

Talen waarin inschrijvingen of verzoeken tot deelname kunnen worden ingediend: Nederlands

Elektronische catalogus: Niet toegestaan

Varianten: Niet toegestaan

Uiterste datum voor de ontvangst van inschrijvingen: 17/03/2026 12:00 +01:00

Uiterste datum tot wanneer de inschrijving geldig moet blijven: 2 Maand

Informatie over de openbare opening:

Openingsdatum: 17/03/2026 12:05 +01:00

Voorwaarden van het contract:

De uitvoering van de opdracht moet plaatsvinden binnen het kader van programma's voor maatwerkbedrijven : Neen

Elektronische facturering : Vereist

Er zal worden gebruikgemaakt van

elektronische
orderplaatsing: neen

Er zal worden
gebruikgemaakt van
elektronische betaling: neen

5.1.15 Technieken

Raamovereenkomst:

Geen raamovereenkomst

Informatie over het dynamische aankoopstelsel:

Geen dynamisch aankoopstelsel

5.1.16 Nadere inlichtingen, bemiddeling en evaluatie

Organisatie voor
beroepsprocedures: Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Gemeenten - Rechtbank Den Haag

Organisatie die nadere
inlichtingen over de
aanbestedingsprocedure
verstrekt: Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Gemeenten

Organisatie die meer
informatie geeft over
beroepsprocedures: Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Gemeenten

Organisatie die
verzoeken tot deelname
ontvangt: Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Gemeenten

8. Organisaties

8.1 ORG-0001

Officiële naam: Stichting Arbeidsmarkt en Opleidingsfonds Gemeenten

Registratienummer: 121769366

Postadres: Fluwelen Burgwal 58

Stad: 'S-GRAVENHAGE

Postcode: 2511CJ

Onderverdeling land
(NUTS): Agglomeratie 's-Gravenhage (NL361)

Land: Nederland

Contactpunt: Frans van der Horst

E-mail: personeelsmonitor@aeno.nl

Telefoon: +31 707630030

Internetadres: <http://www.aeno.nl>

Andere contactpunten:

Officiële naam: Rechtbank Den Haag

Postadres: Prins Clauslaan 60

Stad: Den Haag

Postcode: 2595 AJ

Onderverdeling land
(NUTS): Agglomeratie 's-Gravenhage (NL361)

Land: Nederland

E-mail: voorlichting.rb.den.haag@rechtspraak.nl

Internetadres: <https://www.rechtspraak.nl/Organisatie-en-contact/Organisatie/Rechtbanken/Rechtbank-Den-Haag/Paginas/default.aspx>

Rollen van deze organisatie:

Koper

Organisatie die nadere inlichtingen over de aanbestedingsprocedure verstrekt

Organisatie die verzoeken tot deelname ontvangt

Organisatie voor beroepsprocedures

Organisatie die meer informatie geeft over beroepsprocedures

Informatie over een aankondiging

Identificatiecode/versie
van de aankondiging: 44c64333-5d29-46c6-8993-5b1490ba1b5b - 01

Type formulier: Mededinging

Type aankondiging: Aankondiging van een opdracht of concessie – standaardregeling

Verzenddatum van de
aankondiging: 20/01/2026 09:39 +01:00

Talen waarin deze
aankondiging officieel
beschikbaar is: Nederlands