

Regeling werkkleding en Arbo verstrekkingen

Het doel van de regeling werkkleding en Arbo verstrekkingen is om functionele kleding te verstrekken aan medewerkers van het HoogHeemraadschap van Schieland en de Krimpenerwaard (hierna HHSK) die, vanwege herkenbaarheid en/of een adequate uitoefening van hun functie, voorgeschreven kleding, schoeisel en/of Arbo artikelen moeten dragen.

Op deze regeling is het Algemeen beleid Rechtspositie HHSK van toepassing.

Artikel 1: Begripsomschrijving

- Werkkleding en Arbo verstrekkingen: voorgeschreven kleding, schoeisel en/of persoonlijke beschermingsmiddelen die vanwege de herkenbaarheid gedragen moeten worden en/of die noodzakelijk zijn ten behoeve van een veilige uitoefening van de functie of specifieke werkzaamheden. Er zijn twee verschillende verstrekkingen: verstrekking op basis van puntensystematiek en verstrekking op basis van goedkeuring leidinggevende.
- Werkkleding betreft artikelen die voorzien worden van een bedrijfslogo conform geldende wet- en regelgeving, zoals beschreven onder artikel 2, lid 5 in deze regeling.
- Arbo verstrekkingen zijn artikelen herleidbaar uit het Arboplan. Dit zijn artikelen die binnen de regeling vallen en zonder bedrijfslogo verstrekt worden. Tenzij het gewenst is in het kader van herkenbaarheid.
- Puntensystematiek: Op basis van de functieprofielen is bepaald wat het individuele budget per medewerker wordt. In bijlage 2 is de budgetverdeling per functionaris opgenomen. Met dit budget is de medewerker vrij om artikelen te bestellen uit bijlage 3 bij de gecontracteerde leverancier.
- Beeldschermbril: een bril, niet zijnde een gewone (lees)bril, die een medewerker nodig heeft voor het uitvoeren van beeldschermwerk en waarbij de sterkte van de glazen is afgestemd op de kijkafstand van het werk.
- Veiligheidsbril: een bril op sterkte, voorzien van zijkappen en correctieglazen. Montuur en glazen moeten voldoen aan de eisen volgens de norm NEN-EN 166.
- Procedure: richtlijn voor het bestellen van werkkleding en Arbo verstrekkingen en richtlijn voor het bestellen van beeldschermbril/veiligheidsbril, zoals beschreven in bijlage 1.

Artikel 2: Voorwaarden voor verstrekking

- 1 Binnen de mogelijkheden en beperkingen, opgelegd door wet- en regelgeving, zijn twee verschillende overzichten samengesteld:
 1. Verstrekking op basis van puntensystematiek, zie samenstelling pakket zoals vermeld in bijlage 3.
 2. Verstrekking op basis van goedkeuring leidinggevende. De toekenning van dergelijke artikelen vindt plaats op basis van noodzaak ofwel behoefte. Een medewerker dient een verzoek tot goedkeuring in bij leidinggevende, zie samenstelling pakket zoals vermeld in bijlage 4.
- 2 De medewerker is verplicht tijdens de vervulling van zijn functie de voor die functie of voor bepaalde werkzaamheden voorgeschreven (herkenbare) werkkleding en Arbo verstrekkingen te dragen. De medewerker is verantwoordelijk voor een rechtmatige besteding van zijn budget, zodat er te allen tijde beschikt wordt over de vereiste artikelen in een nette en verzorgde staat.
- 3 De werkkleding en Arbo verstrekkingen zijn functie-, taak- en/of persoonsgebonden.
- 4 Bij uitdiensttreding is een medewerker verplicht de werkkleding en Arbo verstrekkingen in te leveren bij het servicepunt (afdeling Bedrijfsvoering, team facilitair).

- 5 Volgens de fiscale eisen is kleding werkkleding als deze voldoet aan één van de volgende voorwaarden¹:
1. De kleding blijft aantoonbaar achter op de werkplek.
 2. De kleding is een uniform of een overall.
 3. De kleding is (bijna) alleen geschikt om tijdens het werk te dragen.
 4. Op de kleding zitten één of meer duidelijk zichtbare beeldkenmerken die horen bij HHSK (bijvoorbeeld een bedrijfslogo). Deze hebben samen een oppervlakte van ten minste 70 cm² per kledingstuk (bijvoorbeeld 7 cm bij 10 cm).
 5. Van een zichtbaar beeldmerk is sprake als een logo voor een derde op afstand van één meter redelijkerwijs herkenbaar is als beeldmerk.²
 6. Als de oppervlakte wel ten minste 70 cm² in beslag neemt, maar kledingstukken over elkaar worden gedragen, waardoor de logo's niet duidelijk zichtbaar zijn, dan is er geen sprake van werkkleding in fiscale zin.
- 6 Arbo verstrekkingen vallen niet onder de categorie werkkleding en hoeven derhalve noodzakelijkerwijs niet voorzien te worden van een logo. Echter voor sommige artikelen is dit in het kader van herkenbaarheid toch wenselijk. Indien een normaal logo niet mogelijk is dan wordt een klein logo bevestigd. Deze artikelen zijn beschreven in het Arboplan van HHSK. In bijlage 3 en bijlage 4 wordt aangegeven welke artikelen dit zijn.

Artikel 3: Gebruik

- 1 Kleine reparaties van de werkkleding (bijvoorbeeld, knopen aanzetten, zoom inleggen e.d.) geschieden, door/voor rekening van de medewerker. Grotere reparaties (bijvoorbeeld rits inzetten, scheuren repareren e.d.) zijn uitbesteed aan de leverancier werkkleding.
- 2 In eerste instantie vindt reiniging plaats op een HHSK-locatie (of, indien wenselijk om hygiënische redenen, door een extern gespecialiseerd bedrijf)
- 3 Indien er geen wasmachine aanwezig is op de betreffende locatie dan ontvangt de medewerker voor het reinigen van de werkkleding en Arbo verstrekkingen een maandelijks netto was vergoeding, conform het fiscaal onbelast toegestane maximum. Indien op een HHSK-locatie een wasmachine aanwezig is, wordt aan de op de betreffende locatie werkzame medewerkers geen was vergoeding verstrekt.

Artikel 4: Overgangsbepaling

De medewerker die op grond van verkregen rechten de was vergoeding ontvangt behoudt deze wasvergoeding zolang hij zijn huidige functie bekleedt.

Artikel 5: Inwerkingtreding

De regeling treedt in werking met ingang van de dag na datum van vaststelling.

Aldus vastgesteld op 1 september 2015.

Dijkgraaf en hoogheemraden van Schieland en de Krimpenerwaard,
namens dezen,

M.J.H. van Kuijk,
Secretaris-directeur

¹ [Handboek Belastingdienst, paragraaf 20.2.4](#)

² Uitspraak Gerechtshof Amsterdam, 3 mei 2005

Bijlage 1:

Procedure: werkkleding en Arbo verstrekkingen

- 1 Werkkleding en Arbo verstrekkingen worden centraal ingekocht. Werkkleding wordt voorzien van bedrijfslogo('s) met een gezamenlijke oppervlakte van ten minste 70 cm², conform de geldende fiscale eisen, zoals beschreven onder artikel 2, lid 5 in de regeling werkkleding en Arbo verstrekkingen. De Arbo verstrekkingen worden niet uitgerust met een bedrijfslogo, tenzij het bovenkleding betreft (herkenbaarheid). Deze artikelen staan beschreven in het Arbo plan, zoals vermeld in bijlage 5.
- 2 Er zijn twee overzichten samengesteld. De artikelen uit bijlage 3 worden op basis van puntensystematiek verstrekt. De artikelen uit bijlage 4 worden alleen na goedkeuring door de leidinggevende op basis van noodzaak ofwel behoefte verstrekt.
- 3 In bijlage 2 is de budgetverdeling per functionaris opgenomen. Op basis van dit overzicht wordt per medewerker bepaald wat het besteedbare jaarbudget is. Met dit budget kan een medewerker artikelen uit bijlage 3 aanschaffen bij de gecontracteerde leverancier.
- 4 In bijlage 3 zijn zowel werkkleding als Arbo verstrekkingen opgenomen.
- 5 Elke medewerker met een persoonlijk budget ontvangt een inlog naar een persoonlijke webpagina in de webshop van de leverancier. Op deze persoonlijke pagina wordt jaarlijks het puntentotaal aangepast en kan de medewerker artikelen bestellen.
- 6 Indien een medewerker in een kalenderjaar minder punten besteedt, gaat het restant aantal punten mee naar het volgende jaar. Op deze wijze kan gespaard worden voor hogere uitgaven in een bepaald jaar.
- 7 Een werknemer die uit hoofde van zijn functie in aanmerking komt voor werkkleding en Arbo verstrekkingen is verantwoordelijk voor het kunnen beschikken en gebruiken/dragen van de vereiste kleding uitrusting. De medewerker is zelf verantwoordelijk voor het rechtmatig en evenredig besteden van zijn jaarbudget dusdanig dat hij te allen tijde kan beschikken over de voor zijn functie-uitoefening vereiste kleding- en Arbo uitrusting, in een nette en verzorgde staat.
- 8 Voor het aanschaffen van aangepaste Arbo verstrekkingen heeft de direct leidinggevende eerst overleg met de Adviseur Arbeidsveiligheid.
- 9 In het geval van aanschaf van werkkleding en Arbo verstrekkingen die niet in het kernassortiment vallen, zonder opdracht ofwel goedkeuring door leidinggevende en/of budgethouder, worden de kosten verhaald op medewerker.
- 10 Bij indiensttreding (waaronder te noemen tijdelijke dienst, inhuur, stagiaires) bij HHSK wordt een startpakket verstrekt. Bij de samenstelling van een dergelijk startpakket wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van eventuele aanwezige voorraad, zoals opgeslagen bij het servicepunt. Deze aanschaf komt niet ten laste van het individuele jaarbudget. In het jaar opvolgend van indiensttreding wordt voor de eerste keer het individuele budget toegewezen volgens procedure.
- 11 Een startpakket bestaat uit alle artikelen die een medewerker minimaal nodig heeft voor een goede en veilige uitoefening van de functie.
- 12 Voor Arbo verstrekkingen, startpakketten en medewerkers die in de vierde budgetcategorie vallen (medewerkers die incidenteel een artikel bestellen) geldt dat een verzoek ingediend wordt bij en goedkeuring gevraagd wordt aan de direct leidinggevende vóór aanschaf. Er wordt alleen tot vervanging ofwel aanschaf overgegaan indien dit noodzakelijk is. De contractbeheerder is bevoegd tot het bestellen van deze artikelen bij de leverancier.

Procedure: Beeldschermbril/veiligheidsbril op sterkte

- 1 De medewerker die een beeldschermbril of veiligheidsbril op sterkte nodig heeft dient een mondeling of schriftelijk verzoek in bij de Adviseur Arbeidsveiligheid.
- 2 Zowel het standaard montuur als de glazen worden geleverd door Intersafe. Hiervoor kan de medewerker terecht bij een van de opticiens uit de lijst (servicepunten) van Intersafe, (www.intersafe.eu).
- 3 Indien de medewerker geen gebruik wil maken van een montuur voor de beeldschermbril uit het standaardpakket van Intersafe, dan kan hij ook kiezen voor een eigen montuur. In dat geval worden alleen de glazen door Intersafe geleverd. Het montuur wordt door HHSK

vergoed tot aan de waarde van een standaardmontuur. Dit is niet mogelijk bij een veiligheidsbril.

- 4 Vervanging van de beeldschermbril/veiligheidsbril op sterkte vindt plaats wanneer dit noodzakelijk is. Hiervoor dient de medewerker een verzoek in bij de Adviseur Arbeidsveiligheid. Afhankelijk van de noodzaak worden alleen de glazen of de gehele bril vervangen. Bij aanpassing van de glazen binnen drie jaar na aanschaf kan deskundig advies (door de Arbodienst) noodzakelijk zijn.

Bijlage 2:

Budgetverdeling verstrekkingen per functionaris

Vanuit het nieuwe functiehuis met de bijbehorende generieke functienamen is geen goede categorie toe te bedelen aan de medewerkers, omdat de functie uitvoering verschilt in de vereiste werkkleding en Arbo verstrekkingen. Daarom is ervoor gekozen om de zogenaamde functieroepnamen in dit overzicht te gebruiken.

Gedurende een jaar zal de budgetverdeling geëvalueerd worden wat kan leiden tot bijstelling van de budgetten naar boven of naar beneden, indien dit noodzakelijk geacht wordt.

De gebruikersgroep werkkleding wordt globaal in vijf categorieën ingedeeld:

- **Categorie 1: Maximaal uitgebreid:**

Dit zijn functionarissen die over het meest uitgebreide kledingpakket dienen te beschikken.

- **Categorie 2: Uitgebreid:**

Dit zijn functionarissen die over een uitgebreid kledingpakket dienen te beschikken.

- **Categorie 3: Regulier:**

Dit zijn functionarissen die over een gemiddeld pakket dienen te beschikken.

- **Categorie 4: Laag:**

Dit zijn functionarissen die incidenteel over kleding dienen te beschikken.

- **Categorie 5: Geen:**

Dit zijn functionarissen die heel incidenteel een artikel bestellen. Bij een aanvraag zal de noodzaak beoordeeld worden door leidinggevende, voordat tot aanschaf overgegaan worden. Deze functionarissen krijgen veelal bij indiensttreding een kledingpakket, echter zonder vervangingswaarde. Het is efficiënter deze categorie buiten de systematiek te houden. Er is echter wel budgetruimte voor deze aanschafwaarde.

In de puntensystematiek worden punten uiteindelijk vertaald naar euro's waarbij één euro van de prijs van een artikel gelijk staat aan één europunt. Voorbeeld: met de aanschaf van een t- shirt van twintig euro, levert de medewerker twintig punten van zijn persoonlijke budget in. De medewerkers hebben de vrijheid het persoonlijke budget te besteden binnen het kernassortiment werkkleding uit bijlage 3. De medewerker is verantwoordelijk voor een rechtmatige besteding van zijn budget, zodat er te allen tijde beschikt wordt over de vereist artikelen in een nette en verzorgde staat.

Verdeling

Categorie 1: Maximaal uitgebreid:

- 400 euro-punten per jaar

Afdeling	Functionaris	Aantal
- W&W	Medewerker algemene ondersteuning	6

Categorie 2: Uitgebreid:

- 300 euro-punten per jaar

Afdeling	Functionaris	Aantal
- AWK	Medewerker algemene ondersteuning	4
- AWK	Medewerker procesbeheer en onderhoud M	3
- AWK	Specialist procesbeheer en onderhoud E	4
- AWK	Specialist procesbeheer en onderhoud M	5
- Team GEO	Landmeter	3
- WS	(assistent) bedrijfsvoerder	18
- WS	Medewerker algemene ondersteuning	6
- WS	Toezi chthouder	1

Categorie 3: Regulier:

- 200 europunten per jaar

Afdeling	Functionaris	Aantal
- AWK	Specialist procesautomatisering	2
- AWK	Specialist procesvoering	1
- AWK	Teamleider	1
- Cluster HR	Adviseur arbeidsveiligheid MVK	1
- Publiekszaken	Controleur	1
- Publiekszaken	Handhaver	8
- Publiekszaken	Medewerker handhaving	2
- W&W	Medewerker civieltechnische ondersteuning	5
- W&W	Technisch medewerker civiele werken	2
- W&W	Technisch specialist (uitvoering)	1
- WS	Medewerker civieltechnische ondersteuning	3
- WS	Specialist procesautomatisering	1
- WS	Technisch medewerker oppervlaktewerking	2

Categorie 4: Laag:

- 75 euro-punten per jaar

Afdeling	Functionaris	Aantal
- AWK	Procestechnoloog	2
- AWK	Medewerker procestechnologie	1
- W&W	Technisch specialist	1
- W&W	Medewerker civieltechnische ondersteuning	1
- Publiekszaken	Vergunningverlener	8

Bijlage 3:

Overzicht verstrekkingen, op basis van puntensystematiek

Omschrijving	Specificatie	Kleur	Logo noodzakelijk van ten minste 70cm ² (fiscale eis)	Arbo verstrekking
Parkajas	Jas in parka model. Ademend, waterdicht, verlijmde naden, ritssluiting tot in kraag, diverse zakken, verstelbaar koord in taille , afneembare capuchon, verstelbare manchetten.	Oranje, EN ISO 20471 klasse 3. Positionering reflecterende banden conform de eisen van Rijkswaterstaat.	Ja	Nee
Jack	Kort jack met ritssluiting tot in kraag met stormflap en drukknopen, diverse zakken, verstelbare sluiting aan mouw, ongevoerde, weg te stoppen capuchon, verlengd rugpand.	Oranje, EN ISO 20471 klasse 3. Positionering reflecterende banden conform de eisen van Rijkswaterstaat.	Ja	Nee
Jack	Softshell voorjaar- najaarjas, licht gewicht optimale pasvorm en ventilatie, wind en waterdicht voorzien van reflectie.	Donkerblauw	Ja	Nee
Winterjas	Jack met extra verlengd rugpand. wind- en waterdicht voor alle weersomstandigheden in de winter; met negen zakken, afneembare capuchon en split onder de stoffen klep aan de schouderstreek voor betere ventilatie.	Donkerblauw/Oranje/Geel	Ja	Nee
Winterjas	Parka, wind- en waterdicht, lichtgewicht, diverse zakken	Oranje, EN ISO 20471 klasse 3. Positionering reflecterende banden conform de eisen van Rijkswaterstaat.	Ja	Nee
Werkjack	Korte jas met drukknopsluiting, 2 voorzakken, borstzak met klep	Donkerblauw	Ja	Nee
Fleecejack winter	100% winddicht, waterafstotend, winddicht membraam. Snel drogend, comfort fleect	Donkerblauw	Ja	Nee
Thermo jack	Thermo jack met rits in blokken gestikt met verlaagd rugpand	Donkerblauw	Ja, tenzij het als onderjas wordt gedragen	Nee
Zomerjack	Ongevoerde jas in jack model met ritssluiting, diverse zakken. Voorzien van reflectie. EN ISO 20471 klasse 3	Oranje fluoriserend	Ja	Nee
Fleecejack zomer	Comfort fleece. Fleecejack met rechte snit. Versteving aan schouders en ellebogen. Zijzakken	Donkerblauw	Ja	Nee
Bodywarmer	Winddicht/waterafstotend, rits en diverse zakken	Donkerblauw	Ja	Nee
Bodywarmer	Ritssluiting, diverse zakken, verlengd rugpand, stepvoering, voorzien van reflectie. EN ISO 20471 klasse 3	Oranje, EN ISO 20471 klasse 3. Positionering reflecterende banden conform de eisen van Rijkswaterstaat.	Ja	Nee
Spijkerbroek	Spijkerbroek met diverse zakken waaronder duimstokzak en telefoonzak	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Spijkerbroek	Regular fit, gulp met ritssluiting, smalle pijp	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee

Spijkerbroek	Regular fit, damesmodel, smalle pijp	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Spijkerbroek	Regular fit, gulp met ritssluiting, stretch, smalle pijp, stonewashed	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Spijkerbroek	Comfort fit, gulp met ritssluiting	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Winterbroek	Gevoerde zomerbroek waterdichte Hydratic-voering. Ruime pasvorm en normale taille die hoger is bij de rug. Snel drogend	Donkerblauw	Ja	Nee
Werkbroek	Werkbroek, gulpsluiting met rits, riemlussen, 2 ingezette zijzakken, 2 achterzakken waarvan 1 met knoop, duimstokzak, elastiek in rug	Donkerblauw	Ja	Nee
Zomerbroek	Duurzame buitenbroek. Kaartzak op been	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Zomerbroek	Duurzame buitenbroek. Kaartzak op been. Verhoogde rugpand	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Overall	Overall met verdekte drukknop-sluiting twee zijzakken, twee intasten, twee borstzakken, achterzak, duimstokzak, elastiek in rug, rugplooiën	Donkerblauw	Nee	Nee
Overall	Overall met verdekte drukknop-sluiting, diverse zakken, twee intasten, elastiek in rug, rugplooiën, vlamvertragend. EN 470 en EN 531	Donkerblauw	Nee	Nee
Overall	Overall met verdekte 2-weg ritssluiting, diverse zakken, 2 intasten, elastiek in rug, rugplooiën, manchetten met steldrukkers	Donkerblauw	Nee	Nee
Amerikaanse overall	Amerikaanse overall met gulpsluiting met rits, kunststof clips met verstelbare elastische schouderbanden, diverse zakken, 2 intasten, verstelbare taille	Donkerblauw	Nee	Nee
Overall met kniezakken	Overall met kniezakken t.b.v. kniebescherming	Donkerblauw	Nee	Nee
T-shirt	Shirt met ronde hals en korte mouwen, optimaal afgewerkt en voorzien van stevige ribboord	Wit/Donkerblauw /licht blauw	Ja	Nee
T-shirt	Ronde hals, korte mouwen. Optimaal afgewerkt	Wit/Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
T-shirt	EN ISO 20471	Oranje	Ja	Nee
Poloshirt	EN ISO 20471	Oranje	Ja	Nee
Poloshirt	Shirt met kraag en knoopsluiting, rechte onderkant met zijsplit, optimaal afgewerkt	Wit/Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Poloshirt	Met kraagje en knoopsluiting. Optimaal afgewerkt	Wit/Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Denim overhemd	Denim overhemd met lange mouw met afsluitbaar borstzak knoop	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Denim Overhemd	Denim overhemd met korte mouw en afsluitbaar borstzak knoop	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Denim overhemd	Denim overhemd met lange mouw met afsluitbaar borstzak rits	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Denim Overhemd	Denim overhemd met korte mouw en afsluitbaar borstzak rits	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Overhemd	Flanel, lange mouwen, geruit, 2 borstzakken met klep	Donkerblauw ruit	Ja	Nee
Sweater	Ronde kraag, lange mouwen, uitvoering met en zonder boord mogelijk	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Sweater	Met rits tot in de kraag, uitvoering met en zonder boord mogelijk	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Schipperstrui	Fijn brei, gebreide col met rits	Donkerblauw	Ja	Nee
Schipperstrui	Fijn brei met col met rits	Donkerblauw	Ja	Nee

Commandotruï	Fijn brei, ronde hals, dubbele boord, manchetten, epauletten	Donkerblauw	Ja	Nee
Commandotruï	Met elleboog stukken/schouder fijn brei stukken, ronde hals	Donkerblauw	Ja	Nee
Polosweatshirt lange mouwen	Sweatshirt met kraag en knopensluiting, lange mouwen	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Hoodie	Sweatshirt met capuchon, lange mouwen	Donkerblauw	Ja	Nee
Fleecevest	Vest met rits tot in de kraag, twee zakken met rits, antipilling comfort fleece	Donkerblauw	Ja	Nee
Doorwerkparka	Doorwerkjas, PU stretch, met ritssluiting en drukknopen, ademend, waterdicht, vaste capuchon, 2 zakken	Donkerblauw	Ja	Nee
Doorwerkbroeck	Doorwerkbroeck, PU stretch, ademend, waterdicht, elastiek in broeckband	Donkerblauw	Ja	Nee
Veiligheidsjassen	Parka met uitneembaar polar jack.	Oranje, EN ISO 20471 klasse 3. Positionering reflecterende banden conform de eisen van Rijkswaterstaat.	Ja	Nee
Veiligheidsbroeck	EN 471 RWS	Oranje, EN ISO 20471 klasse 3. Positionering reflecterende banden conform de eisen van Rijkswaterstaat.	Ja	Nee
Wintermuts	Gevoerde muts met oorwarmers	Donkerblauw	Ja, klein logo	Ja
Wintermuts	Gebreide muts	Donkerblauw	Ja, klein logo	Ja
Handschoenen	Winter gebreide handschoenen	Donkerblauw	Ja, klein logo	Ja
Pet	Verstelbaar, met lucht openingen	Donkerblauw	Ja, klein logo	Ja
Thermoshirt	Shirt met lange mouwen, ronde hals, zachte binnenkant, flatlock naden	Donkerblauw/Wit/zwart	Nee	Ja
Thermo-onderbroeck	Langebroeck met gulp, zachte binnenkant, elastiek in de taille en op de enkels, flatlock naden	Donkerblauw/Wit/zwart	Nee	Ja
Thermo-onderbroeck	Langebroeck damesmodel, zachte binnenkant, elastiek in de taille en op de enkels, flatlock naden	Donkerblauw/Wit/zwart	Nee	Ja
Thermobroeck	Thermobroeck in blokken doorgestikt, verstelbare taillewijdte en gulp met ritssluiting	Donkerblauw/Wit/zwart	Ja, tenzij het als onderbroeck wordt gedragen	Ja
Thermobroeck	Thermobroeck in blokken doorgestikt, verstelbare taillewijdte, damesmodel	Donkerblauw/Wit/zwart	Nee	Ja
Sokken	Werksokken	Donkerblauw/zwart	Nee	Ja
Sokken winter		Donkerblauw/zwart	Nee	Ja
Sokken zomer		Donkerblauw	Nee	Ja
Poloshirt	Lange mouwen	Donkerblauw/licht blauw	Ja	Nee
Regenbroeck		Donkerblauw/Oranje/Geel	Ja	Nee
Regenjas	100% waterdicht	Donkerblauw/Oranje/Geel	Ja	Nee

Werkbroek	Gulpsluiting met rits, riemlussen, 2 ingezette zijzakken, 2 achterzakken waarvan 1 met knoop, zak op linkerdij eventueel met telefoonzakje hier bovenop, duimstokzak, elastiek in rug, versterkte kniestukken, kniezakken waar zacht foamachtig kniestuk ingedaan kan worden.	Donkerblauw	Ja	Nee
Hesje	Veiligheidsvestje, RWS gekeurd, klittenbandsluiting. Klasse II.	Geel / Oranje	Ja	Nee
Veiligheidsbril	Polycarbonaat glas, antikrascoating, vastgeklonken zijkapjes.		Nee	Ja
Schoenen	Hoge schoen met leren bovenwerk, leren binnenzool, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Schoenen	Lage schoen met leren bovenwerk, leren binnenzool, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Schoenen	Hoge schoen met leren bovenwerk, vetersluiting, PU zool, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Schoenen	Lage schoen met leren bovenwerk, vetersluiting, PU zool, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Schoenen	Hoge schoen met leren bovenwerk, ademende en vochtregulerende voering, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Schoenen	Lage schoen met leren bovenwerk, ademende en vochtregulerende voering, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Schoenen	Instapschoen met klittenbandsluiting, tetiel rond de instap, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Laars	Half hoge ongevoerde leren laars, waterafstotend leer, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Laars	Half hoge gevoerde leren laars, waterafstotend leder, categorie S3. Goede pasvorm.		Nee	Ja
Laars	Lichtgewicht laars, categorie S5.		Nee	Ja
Klompen	Categorie S3		Nee	Ja

Bijlage 4:**Overzicht verstrekkingen, op basis van goedkeuring leidinggevende**

Omschrijving	Specificatie	Kleur	Logo noodzakelijk van ten minste 70cm ² (fiscale eis)	Arbo verstrekking
Waadbroek	Naden hoogfrequent gelast, aanhechting laars broek in een keer rondgelast, elastische verstelbare bretels met snelsluiting, categorie S5.		Nee	Ja
Waadbroek	Uitvoering in neopreen		Nee	Ja
Lieslaars	Verstelbare lussen voor bevestiging aan broekriem, categorie S5.		Nee	Ja
Zaagbroek	Amerikaanse overall met regelbare bretels. EN 381-5 klasse 2.		Nee	Ja
Zaaglaars	Reflecterend, EN 345-2 klasse 2.		Nee	Ja
Helm (met logo)	Veiligheidshelm ABS, vierpuntsbinnenwerk, bevestigingspunten voor oorkappen en gelaatscherm. Met mogelijkheid tot het plaatsen van het logo, EN 14052.		Ja, klein logo	Ja
Bosbouwhelm	volledig geïntegreerde bescherming geschikt voor land- en bosbouw	Oranje	Nee	Ja
Snipperoverall	Volledig glad afgewerkte overall. Fluoriserend oranje bovenpand en reflectiestrepen volgens RWS-richtlijnen. Elastische band. Afsluitbare mouwen en broekspijpen door middel van klittenband. EN 381-5, EN 510 en EN ISO 20471 klasse 2.	Oranje	Ja, klein logo	Ja
Zaaghandschoen	EN 381-7		Nee	Ja
Zaagjas	EN 381-11, EN ISO 20471	Oranje, EN ISO 20471 klasse 3. Positionering reflecterende banden conform de eisen van Rijkswaterstaat.	Ja, klein logo	Ja

Bijlage 5:

Arbo plan

Gevaren en risico's voor de veiligheid en gezondheid van de medewerkers worden zoveel mogelijk voorkomen door het treffen van maatregelen aan de bron. Wanneer gevaren en risico's niet bij de bron kunnen worden voorkomen of beperkt, worden maatregelen getroffen gericht op collectieve bescherming boven individuele bescherming.

In de onderstaande tabel is aangegeven welke werkkleding en Arbo verstrekkingen vereist is bij het uitvoeren van een taak of werkzaamheden. Tevens kunnen bij deze taak/werkzaamheden ook andere persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) zijn voorgeschreven. De medewerker moet deze PBM's volgens voorschrift dragen.

Taak / werkzaamheden	Vereiste werkkleding / Arbo verstrekking
Uitvoeren buitenwerkzaamheden	Veiligheidsschoen, -laars of –klomp
Facilitair (verbouwen vergaderruimten)	Veiligheidsschoenen
Buitenwerkzaamheden in de winter	Thermo-onderkleding en thermosokken Wintermuts en winterhandschoenen
Werkzaamheden langs het spoor	Signaalkleur jas of hesje (geel)
Werkzaamheden langs de weg	Signaalkleur jas of hesje (oranje, langs rijkswegen EN-ISO 20471 RWS)
Vuil werk	Overall
Werkzaamheden in het water	Waadbroek
Werkzaamheden in de zomer (zon)	Pet
Beeldschermwerk	Beeldschermbril (indien nodig)
Werkzaamheden waarbij door stof of rondvliegende materiaal gevaar is voor de ogen	Veiligheidsbril, eventueel op sterkte

Kleding zonder logo (of formaat van de logo niet voldoet aan de daaraan gestelde eisen).

Kernassortiment en nummer	Omschrijving	Onderbouwing
Arbo hulpmiddelen 1 t/m 6 en 8	- Waadbroek - Lieslaars - Zaagbroek - Zaaglaars - Helm - Bosbouwhelm - Zaaghandschoen	Aanschaf alleen na toestemming teamleider. Draagplicht bij uitvoeren van specifieke werkzaamheden (Arbo plan)
Werkkleding (51 t/m 62)	Wintermuts en – handschoenen, pet, alle onderkleding en sokken	Logo zou niet zichtbaar zijn, op muts/pet wel logo maar deze voldoet niet aan de eisen Thermojack en thermobroek: krijgen deze wel een logo?