

Risicobeheersing schijndienstverband zzp-ers in onderwijs gebonden taken



Inleiding

Omdat bij de inzet van zzp-ers in onderwijs gebonden taken (docenten c.q. instructeurs) in de praktijk:

- nauwelijks plaats kan vinden zonder gezag uit te oefenen én
- meestal sprake is van de noodzaak tot het verrichten van persoonlijke arbeid én
- altijd een betaling van een vergoeding, niet zijnde een onkostenvergoeding, plaats vindt

wordt de inzet van zzp-ers in deze functies door de belastingdienst meestal aangemerkt als een schijndienstverband.

Alleen als het taken betreft waarbij er behoefte is aan de inhuur van specifieke expertise en/of praktijkervaring uit de beroepspraktijk ten behoeve van het beroepsonderwijs is de inzet van een zzp-er in onderwijs gebonden taken te rechtvaardigen. **Tenzij** ook deze taken door reguliere onderwijspersoneel (reguliere docenten en/of instructeurs) kunnen worden uitgevoerd.

Risicobeheersing

P&O heeft de organisatie herhaaldelijk op de risico's van deze schijndienstverbanden gewezen.

Hieronder worden daarom drie mogelijke alternatieven aangereikt die gebruikt kunnen worden om 'zzp-ers' in docenten- en of instructeursfuncties zonder risico op schijndienstverband aan VISTA college te blijven verbinden.

De arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd (in loondienst)

Veel van de huidige zzp-ers in onderwijs gebonden taken zijn al meerdere jaren voor het VISTA college of rechtsvoorgangers werkzaam. Daarbij varieert de inzet op jaarbasis van hele kleine aantallen uren tot behoorlijk omvangrijke jaartaken.

Met zzp-ers in onderwijs gebonden taken die:

- al twee jaar of langer onafgebroken (6 maanden) voor VISTA college werkzaam zijn;
- én waarvan de inzet per week groter dan 4 uur is (meer dan 160 uur per jaar);
- én waarvan de inzet ook in de toekomst wenselijk blijft

lijkt het zinvol om een gesprek aan te gaan over de mogelijkheid van een dienstverband in loondienst aan te gaan. Er wordt dan een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd afgesloten en de zzp-er, die dan voor VISTA college een medewerker in loondienst is geworden, ontvangt regulier loon met inhouding van loonheffing e.d. Met de zzp-er die aan de bovenstaande criteria voldoen én die de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt kan het beste een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd worden aangegaan.

Overeenkomst van opdracht in combinatie met 'Opting In'

Voor de zzp-er die aangemerkt wordt als 'ondernemer met winst uit onderneming' (zie <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/zelfstandigen-zonder-personeel-zzp/vraag-en-antwoord/zzp-belasting>) én die geen dienstverband in loondienst wenst aan te gaan bestaat er de mogelijkheid om te kiezen voor 'Opting in'. Er wordt een beschikking 'Opting in' bij de belastingdienst aangevraagd om de zzp-er als pseudo werknemer aan te merken. Als die beschikking wordt afgegeven krijgt de zzp-er een vast loon per maand waarover loonheffing wordt afgedragen. De opdracht m.b.t. de werkzaamheden van de zzp-er wordt nog steeds middels een modelovereenkomsten van opdracht vastgelegd. De keuze voor Opting In kan eventueel in deze overeenkomst vastgelegd worden.

Freelance-werkzaamheden in combinatie met IB47 aangifte

Voor de zzp-ers die aangemerkt wordt als een 'ondernemer met resultaten uit overige werkzaamheden' (zie <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/zelfstandigen-zonder-personeel-zzp/vraag-en-antwoord/zzp-belasting>) én waarbij de inzet beperkt blijft tot 4 uur of minder per week

(160 uur of minder per jaar) bestaat er de mogelijkheid om de werkzaamheden aan te merken als freelance werkzaamheden (idem als bij gastdocenten). Er wordt een overeenkomst van opdracht aangegaan waarin expliciet vermeld wordt dat het freelance werkzaamheden betreft én waarbij er sprake zal zijn van een IB47 aangifte (de 'freelanceovereenkomst' moet nog gemaakt worden). De Freelancer/Gastdocent declareert de gewerkte uren via AFAS HR en krijgt deze op basis daarvan uitbetaald. VISTA college informeert de belastingdienst na elk kalenderjaar middels de IB-47 aangifte over de uitbetaalde uren en bedragen.

Plan van aanpak

Het is de wens van het College van Bestuur dat de afdeling P&O met ingang van het schooljaar 2020-2021, samen met de leidinggevendenden van zzp-ers in onderwijs gebonden taken, in gesprek gaat om hen te bewegen om de risico's van de huidige inzet van die zzp-ers in die onderwijs gebonden taken door het gebruik van een van de hierboven vermelde alternatieven zoveel mogelijk terug te dringen.