



Bijlage 2 – Nota van Inlichtingen - Extra begrippenlijst assessments

Deze bijlage is opgesteld naar aanleiding van Nota van Inlichtingen 3. In deze bijlage worden de benoemde begrippen uit de aanbesteding verduidelijkt. Dit zodat er geen verwarring bestaat over de verschillende assessments en de momenten van toepassing hiervan.

Capaciteitentest: adaptief op de onderwerpen: numeriek, verbaal, figuurlijk redeneren en gevolgtrekking.

Deze test maakt altijd onderdeel uit van het selectieassessment en kan uitgebreid worden met een persoonlijkheidsvragenlijst.

De capaciteitentest is altijd online.

Persoonlijkheidsvragenlijst: gestoeld op de bigfive-test en de diverse competenties.

Deze test wordt gebruikt bij zowel het selectie- als het ontwikkelassessment.

De persoonlijkheidsvragenlijst is altijd online.

Ontwikkelassessment: kan de volgende onderdelen bevatten:

Capaciteitentest, Persoonlijkheidstest, Drijfverentest, Eén of meerdere simulaties (zonder psycholoog). Deze testen worden altijd online afgenomen.

Rollenspel, Diepte-interview en Reflectiegesprek (met psycholoog). Deze testen worden online (online-live assessment) of live (live assessments).

Deze testen worden ingezet bij de ontwikkeling van medewerkers en/of bij selectieassessments.

Online live assessment: digitale testen met online aanwezigheid van een psycholoog. RN wilt meer gaan inzetten op online-live testen.

Live assessment: test op locatie van opdrachtnemer en wil RN minder in gaan zetten.

Selectieassessment: deze test kan bestaan uit een capaciteitentest of een persoonlijkheidsvragenlijst en/ of een ontwikkelassessment.

Deze test wordt ingezet bij onder andere:

- het bepalen van werk-en denkniveau voor een functie (capaciteitentest);
- geschiktheid voor een functie (capaciteitentest & persoonlijkheidsvragenlijst);
- als selectie voor ontwikkelingsmogelijkheden voor een functie.