

BIJLAGE S - Beloningsregeling Inlener/Opdrachtgever (BRI/BRO)
EA I-AP 2026 vNvI1 (06 juni 2025)
Kenmerk IUC DJI/INEA/ MHT/2025-01

Het BRI/BRO document wordt in de implementatieperiode verder uitgewerkt
Uitgangspunt is de ABU- en NBBU-uitzendcao per 1 januari 2023

Kostenelementen	Vindplaats informatie cao Rijk	Link met PvE	Element verwerkt in omrekenfactor ja/nee	Valt het onder inlenersbeloning? (Uitgangspunt 01-07-2023) Ja/nee	Belast/ onbelast	Berekeningsgrondslag (cao Rijk)	Onder voorwaarden van Handboek Loonheffingen (Versie okt'24)	Opmerking
Loon								
Periodeloon in schaal, trede	Zie bruto uurlonen in Tariefstelling, tabblad 1. Gebaseerd op cao Rijk: 1.6: Enkele algemene uitgangspunten 6.1: Uw salarisschaal 6.3: De Salarisschalen en maandbedragen Bijlage 1: Definitie uurloon	Eis 10.4	Ja					
ADV	3.1: Arbeidsduur 3.2: Werktijden (compensatie-uren: invulling afhankelijk van afspraken tussen inlener en uitzendbureau)	Eis 10.5	Ja					
Initiële loonsverhoging bruto loon (i.v.m. verhoging cao Deelnemer) (inclusief loonsverhogingen met terugwerkende kracht)	Akkoord over cao Rijk 2024-2025 Bruto uurlonen	Eis 10.7	Ja					
Periodieken	6.2: Periodieke salarisverhoging Bruto uurlonen	Eis 10.10	Ja					
Vaste eindejaarsuitkering	9.1: Individueel Keuzebudget	Eis 10.14	Ja					
Loon uit het Individueel Keuzebudget	9.1: Individueel Keuzebudget	Eis 10.4 / 10.22	Ja					
Toeslagen								
Overwerk	7.6: Overwerkvergoeding 22.10: Overwerkvergoeding (bij werken in roosterdiensten)	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	Een percentage over het bruto uurloon conform cao Rijk	29.8	Geen vakantiedagen in samenstelling kostenfactor want dit kostenelement is niet structureel
Onregelmatige dienst	22.3: Toelage onregelmatige dienst (TOD) 22.4: Vaste toelage onregelmatige dienst vanaf 55 jaar 22.5: Aanvullende toelage onregelmatige dienst	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	Een percentage over het bruto uurloon conform cao Rijk - Mogelijk onder bepaalde voorwaarden is ook een nominale vergoeding van € 50/dag conform cao Rijk van toepassing		
Bereikbaarheids-/beschikbaarheidsdienst (Consignatiedienst)	7.1: Toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	Een percentage over het bruto uurloon conform cao Rijk		
Bezwarende omstandigheden	7.3: Toelage bezwarende omstandigheden	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	Vaste bruto toelage conform cao Rijk		
Bijzondere werktijden: werktijdverschuiving	22.8: Toelage werktijdverschuiving	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	Een percentage over het bruto uurloon conform cao Rijk		
Vrijwillige nachtdienst	22.7: Toelage vrijwillige nachtdienst	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	Een percentage over het bruto uurloon conform cao Rijk		
Waarnemingstoelage	7.4: Toelage waarnemen hogere functie	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	Het verschil tussen het eigen salaris en het salaris van de functie die wordt waargenomen.		
Garantietoelage roosterdienst	22.9 Garantietoelage roosterdienst	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	De hoogte van de vervangende toelage is het gemiddelde bedrag dat de werknemer de afgelopen twaalf maanden heeft ontvangen aan meerdere toelagen.		
Eenmalige uitkeringen								
Eenmalige uitkeringen cao uitkeringen	6.5: Eenmalige cao-uitkeringen 2024 en 2025	Eis 10.12	Nee	Ja	Belast	Vastgestelde uitkering conform cao Rijk		Transitievergoeding is geen onderdeel van de samenstelling kostenfactor: Voor de berekening van de transitievergoeding (art. 7:673 lid 2 BW) moet volgens artikel 3 lid 1 aanhef en sub c van het Besluit het loon onder meer vermeerderd worden met de overeengekomen variabele looncomponenten die verschuldigd waren in de drie kalenderjaren voorafgaande aan het jaar waarin de arbeidsovereenkomst eindigt. In de bij het Besluit horende Nota van Toelichting staat dat niet overeengekomen maar wel toegekende variabele looncomponenten, niet mogen worden meegerekend bij het loon . Deze variabele looncomponenten zijn terug te vinden in artikel 5: https://wetten.overheid.nl/BWBR0035984/2020-07-01 Volgens de Toelichting op de Regeling wordt de hoogte van de variabele looncomponenten bepaald door het functioneren van de werknemer of de resultaten van de onderneming, of een combinatie van beide. De eenmalige uitkering staat qua hoogte los van het functioneren van iemand en/of de 'resultaten van de onderneming'.
Extra belonen: Eenmalige beloning & Toelage	Beleidskader Extra Belonen sector Rijk	Eis 10.12	Nee	Ja	Belast	Vastgestelde bruto vergoeding		
Vervoer								
Woon-werkverkeer	10.1: Woon-werkverkeer	Eis 10.8 / 10.18	Nee	Ja	Onbelast	(2025) Conform cao Rijk gelden de volgende tarieven voor eigen vervoer: Lage reiskostenvergoeding: €0,07 Hoge reiskostenvergoeding: €0,21 Voor gebruik van het OV worden de volledige kosten vergoed. Conform Handboek Loonheffingen is woon-werk verkeer met eigen vervoer t/m €0,23 onbelast en kunnen één-op-één worden doorbelast. & Woon-werk verkeer met het OV is t/m €0,23 onbelast of de totale vergoeding van de daadwerkelijke gemaakte kosten worden één-op-één doorbelast.	23.1 23.2	
Vergoeding fiets en accessoires	10.1: Woon-werkverkeer	N.v.t.	Nee	Nee, alleen kosten worden vergoed die samenhangen met het dienstverband en/of het vervullen van de functie. Dit betreft een tegemoetkoming. Een tegemoetkoming valt niet onder de inlenersbeloning.				

Dienstreizen binnenland	10.2: Dienstreizen binnenland	Eis 10.8	Nee	Ja	Onbelast	(2025) Conform cao Rijk gelden de volgende tarieven: Wel praktische reizen: €0,09 /km Niet praktische reizen: €0,37/km Voor gebruik van het OV tweede klas worden de volledige kosten vergoed. Voor gebruik van de fiets: €0,21/km Conform Handboek Loonheffingen zijn dienstreizen binnenland met eigen vervoer t/m €0,23 onbelast en kunnen één-op-één worden doorbelast. Dienstreizen met het OV is t/m €0,23 onbelast óf de totale vergoeding van de daadwerkelijke gemaakte kosten worden één-op-één doorbelast.	23.1 23.2	
					Belast	(2025) €0,14 (niet praktisch reizen = €0,37 - €0,23 onbelast)		
Verblijfskostenvergoeding dienstreizen binnenland	10.2: Dienstreizen binnenland	Eis 10.8	Nee	Ja	Onbelast	(2025) Conform cao Rijk gelden de volgende tarieven: • Kleine uitgaven overdag: € 7,02 • Kleine uitgaven 's avonds: € 20,95 • Ontbijt: € 14,87 • Lunch: € 21,40 • Avondmaaltijd: € 32,37 • Logies: € 152,19 Conform Handboek Loonheffingen zijn de volgende verblijfskosten gericht vrijgesteld en kunnen deze één-op-één worden doorbelast: • Kleine uitgaven overdag: € 6,27 • Kleine uitgaven 's avonds: € 12,54 • Ontbijt: € 14,87 • Lunch: € 12,51 • Avondmaaltijd: € 31,40 • Logies: € 150,55	22.1.1 22.1.2	
					Belast	(2025) De volgende kosten zijn conform Handboek Loonheffingen niet gericht vrijgesteld (vergoeding cao Rijk - gericht vrijgestelde bedrage) • Kleine uitgaven overdag: € 0,75 • Kleine uitgaven 's avonds: € 8,41 • Ontbijt: € 0,00 • Lunch: € • Avondmaaltijd: € 0,97 • Logies: € 1,64		
Reistijd (binnenland)	N.v.t.	N.v.t.	Nee	Ja, reistijd is onderdeel van de inlenersbeloning. Echter, reistijd valt niet onder vergoedingen van cao Rijk en is daarom niet van toepassing.				
Parkeerkosten, kosten van tolwegen of veerponten	10.2: Dienstreizen binnenland	N.v.t.	Nee	Ja, parkeerkosten zijn onderdeel van de inlenersbeloning. Echter, deze kosten worden conform cao Rijk niet apart vergoed en worden betaald uit de kilometervergoeding.	Onbelast	In bijzondere gevallen kan hiervan worden afgeweken. Een Deelnemer kan in die gevallen besluiten (een deel van) deze kosten toch apart te vergoeden of als dat mogelijk is een voorziening te treffen (bijvoorbeeld een parkeerkaart of vervoerbewijs voor de veerpont te verstrekken). Indien de bijzondere gevallen van toepassing zijn dient de onbelaste vergoeding overeen te komen met art. 23.10.1 van het Handboek Loonheffing 'Parkeren bij het werk: parkeren op of bij de werkplek'.	23.10.1	
					Belast	In bijzondere gevallen kan hiervan worden afgeweken. Een Deelnemer kan in die gevallen besluiten (een deel van) deze kosten toch apart te vergoeden of als dat mogelijk is een voorziening te treffen (bijvoorbeeld een parkeerkaart of vervoerbewijs voor de veerpont te verstrekken). Indien de bijzondere gevallen van toepassing zijn dient de onbelaste vergoeding overeen te komen met art. 23.10.1 van het Handboek Loonheffing 'Parkeren bij het werk: parkeren op andere plekken'.		
(Thuis)werkplekvergoeding								
Thuiswerkvergoeding	11.2: Thuiswerkvergoeding en voorzieningen thuiswerkplek en verduurzaming woning: het onderdeel thuiswerkvergoeding	Eis 10.8/10.13	Nee	Ja	Onbelast	(2025) Thuiswerkvergoeding is (conform cao Rijk) €2,40 /dag en kunnen één-op-één worden doorbelast.	22.1.12 23.1.2	
Internet	N.v.t.	N.v.t.	Nee	Ja, internetvergoeding is onderdeel van de inlenersbeloning. Echter, de internetvergoeding valt niet onder vergoedingen van cao Rijk en is daarom niet van toepassing.				
Arbovoorzieningen thuiswerkplek	11.2: Thuiswerkvergoeding en voorzieningen thuiswerkplek en verduurzaming woning: het onderdeel Voorzieningen thuiswerkplek	Eis 10.8	Nee	Ja	Onbelast	(2025) Conform cao Rijk kan de uitzendkracht de volgende arbomiddelen aanschaffen na akkoord van Deelnemer en één-op-één doorbelasten tot het maximale bedrag: • bureau: - verstelbaar bureau (€ 375) of - verstelbaar zit-/stabureau (€ 450) • los toetsenbord (€ 32) • losse muis (€ 28) • beeldscherm (€ 182) • voetensteun (€ 60) • laptophouder (€ 60)	22.1.9 22.1.2 22.2.2	
Inrichting thuiswerkplek en/of verduurzaming woning	11.2: Thuiswerkvergoeding en voorzieningen thuiswerkplek en verduurzaming woning: het onderdeel verduurzaming woning	N.v.t.	Nee	Nee, alleen kosten worden vergoed die samenhangen met het dienstverband en/of het vervullen van de functie. Dit betreft een tegemoetkoming. Een tegemoetkoming valt niet onder de inlenersbeloning.			22.1.9 22.2.1 22.2.2 22.2.8	Uitleg cao-partijen: voorzieningen thuiswerkplek en/of verduurzaming woning CAO Rijk Online CAO Rijk
Beeldschermbril	11.6: Vergoeding beeldschermbril	Eis 10.8	Nee	Ja	Onbelast	(2025) Conform cao Rijk kan, na akkoord van Deelnemer, een beeldschermbril tot €260,- één-op-één doorbelast worden. Indien aanwezigheid van bewijfsstuk van een oogarts m.b.t. medische noodzakelijkheid kunnen de gehele kosten één-op-één worden doorbelast.	22.1.9	
Overig								
VOG-kosten		Eis 10.8 / 10.18	Ja		Onbelast	Kosten voor VOG zijn gericht vrijgesteld en kunnen één-op-één worden doorbelast.	22.1.11	
BHV-er	11.4 BHV-Vergoeding	Eis 10.8	Nee	Ja	Belast	(2025) Conform cao Rijk: • basishulpverlener - €308,66 per jaar • allround BHV-er - €617,29 per jaar • BHV-er met leidinggevende taken - €925,96 per jaar Bedragen worden naar rato uitgekeerd.		

Studiekosten	12.3 Voorzieningen bij studie en opleiding	Eis 10.8	Nee	Ja	Onbelast	Conform Programma van Eisen. Indien er sprake is van doorbelasting aan Deelnemer, dan worden de kosten één-op-één doorbelast.	22.1.4	
Maaltijd bij overwerk	11.1 Maaltijdvergoeding bij overwerk	Eis 10.8	Nee	Ja	Onbelast	(2025) Conform cao Rijk geldt de maximale uitgaven voor een avondmaaltijd: • Avondmaaltijd: € 32,37 Conform Handboek Loonheffingen zijn enkele verblijfskosten gericht vrijgesteld en kunnen één-op-één worden doorbelast. M.b.t. het avondmaaltijd betreft dit: • Avondmaaltijd: € 31,40	22.1.2	
					Belast	Na (voorafgaande) goedkeuring van een leidinggevende worden de kosten, voor zover redelijk/gebruikelijk (geen 'sterrenmaaltijd') aan de uitzendkrachten vergoed zoals ook geldt voor een eigen medewerker.		
Personenchauffeurs	21. Personenchauffeurs	Eis 10.6	Nee	Ja	Belast	(2025) Er geldt een toelage van: • €214,10 • een aanvullende toelage van €50,- per maand. (Deze stopt als de medewerker langer dan een maand niet werkt op andere tijden dan op ma t/m vrij tussen 08.00 - 18.00uur)		
Juridische ondersteuning	11.7 Vergoeding voor juridische ondersteuning 13.2 Voorzieningen bij melden vermoeden van een misstand	Eis 10.8	Nee	Ja		(2025) cao Voor juridische ondersteuning (cao Rijk 11.7) geldt een maximale vergoeding van momenteel € 475- per uur en momenteel € 35.624,- per procedure (inclusief kantoorkosten, exclusief btw). In bijzondere situaties kan de werkgever beslissen u meer dan de maximale vergoeding per procedure te vergoeden. Bij benadeling (cao Rijk 13.2) geldt een maximale vergoeding van momenteel € 327,08 per uur en momenteel € 7.850,08,- per procedure (excl. btw en kantoorkosten, deze worden vergoed).		

Disclaimer: dit formulier BRI/BRO betreft een informatief document met specifieke aandachtspunten. De volledige tekst van de arbeidsovereenkomst en/of andere bedrijfsregelingen blijft altijd leidend.