



**TarievenTool**<sup>TM</sup>



**Prijsafspraken Uitzenden 2026**

**CAO Rijk 2024-2025 / CBS Personeelsreglement**



**Centraal Bureau  
voor de Statistiek**

**CBS - Min bepaling**

**Versie:** 26.def

**Datum:** 30-03-2026

TarievenTool<sup>TM</sup> is een merk van  Labor Redimo

## Invulinstructie

Opdrachtgever maakt gebruik van de TarievenTool ten behoeve van de vaststelling van de componenten om te komen tot een transparant tarief.

Het volgende tabblad is het invulblad.

U dient alleen de lichtblauwe velden in te vullen. Dit kan door middel van een vrij invulveld of een keuze door middel van een dropdown menu.

**Inschrijver dient buiten genoemde lichtblauwe invulvelden niets aan te vullen of te wijzigen aan de TarievenTool.**

**Na Inschrijving kunnen er geen correcties meer plaatsvinden op aangeleverde gegevens in de TarievenTool.**

**Fouten aan de zijde van Inschrijver kunnen niet hersteld worden.**

## Toelichting Invulblad

### Sectie 1. Toelichting

Vul de de bedrijfsnaam in van de organisatie waarin de betreffende ter beschikking te stellen medewerkers daadwerkelijk verloond worden.

### Sectie 2. Bedrijfs specifieke rekenpremies

**2.1** Maak de keuze of u eigenrisicodragend bent voor de ZW-Flex en WGA. De hier gemaakte keuze is van invloed op de wijze waarop u de rekenpremies dient te onderbouwen. Geef tevens aan welke hoofcontractvorm u gebruikt in fase A.

**2.2** Vul de pensioenpremies in zoals die van toepassing zijn voor het pensioenfonds waarbij u bent aangesloten. Maak hierbij onderscheid tussen het werkgeversdeel en het werknemersdeel. Let erop dat gevraagd wordt naar de rekenpremies en nadrukkelijk niet naar de feitelijk afgedragen premies

Om de pensioenlast te berekenen worden de rekenpremies opgevraagd die gehanteerd worden in de loonadministratie. Bij deze berekening wordt rekening gehouden met de franchise en maximaal pensioengevend salaris. Zie onderstaand voorbeeld:

		rekenpremies						
		Werknemersdeel			Werkgeversdeel			
nr.	Specifieke rekenpremies - Uitteller	%	berekeninggrondslag	bedrag	%	berekeninggrondslag	bedrag	%
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 27.418,68	€ 2.056,40	15,90%	€ 27.418,68	€ 4.359,57	9,67%

**2.3** Geef hier per contractvorm (Fase A Uitzenden, Fase A Delacheren, Fase B en Fase C) de WGA-premie aan waarbij de verdeling is gemaakt tussen de premie voor de werkgever en de premie voor de werknemer.

Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook. Indien u voor de WGA geen eigenrisicodragend bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen.

**2.4.1 & 4.2.2** Vul hier de van toepassing zijnde ZW-flex premie in per contractvorm en per risicogroep.

Indien u voor de ZW Flex geen eigenrisicodragend bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen. Wanneer u voor de ZW-flex eigenrisicodragend bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

**2.5.1 & 2.5.2** Hier vult u per risicogroep voor Fase A de hoogte van de Aanvullende ZW premie in. Standaard wordt in de TarievenTool rekening gehouden met de maximum werknemersbijdrage zoals deze is opgenomen in artikel 29, lid 4 van de Cao voor Uitzendkrachten.

Voor de WGA maakt Opdrachtgever standaard gebruik van het netto werknemersdeel van 50%. Indien u een afwijkend beleid hieromtrent hanteert, kan dat worden aangegeven. Alsdan wordt een bewijsstuk gevraagd in de vorm van een geanonimiseerde loonstrook. Indien u voor de WGA geen eigenrisicodragend bent, dient u de beschikking van de belastingdienst als bewijsstuk van de opgegeven premies mee te sturen. Wanneer u voor de WGA eigenrisicodragend bent, dient u een deugdelijke onderbouwing van de opgegeven premies mee te sturen. Dit kan door middel van het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV" of door middel van een polisblad waaruit blijkt dat u hiervoor verzekerd bent.

Alleen de bedrijfsspecifieke premies worden opgevraagd. Standaard getallen zoals onder andere voor ZVW, Aof en Awf, worden standaard meegenomen in de berekeningen.

#### Belangrijk

Indien de beschikking van de Belastingdienst en/of overige onderbouwingen als hierboven bedoeld niet zijn meegestuurd, worden voor de WGA en ZW Flex de minimum premies gehanteerd zoals gepubliceerd door het UWV. De premie voor de Aanvullende ZW worden alsdan ingeschat.

### Sectie 3. Voorzieningen

**3.1 t/m 3.3** Vul het aantal kort verzuim -, ziekte- en leeglooptdagen in die u opgenomen wilt hebben in de loonkostenfactor per contractsoort/fase. Indien er een maximum is bepaald door Opdrachtgever, zal de hoogte begrensd zijn in het invulveld en is het niet mogelijk dit maximum te overschrijden.

**3.4** Ten behoeve van de Transitievergoeding wordt gevraagd naar het percentage wat de werkelijke uitkeringen van de Transitievergoeding vertegenwoordigt.

De onderbouwing bestaat uit de opgave van de uitbetaalde Transitievergoedingen (code 62) in referentieperiode. Zie hiervoor ook het separaat verstrekte formulier "Onderbouwing AZW, ZW, WGA en TV". Indien de onderbouwing voor de Transitievergoeding niet is meegestuurd, wordt voor de Transitievergoeding 0% gehanteerd.

### Sectie 4. Nominale Bureaumarge

**4.1 en verder** Afhankelijk van het aantal door de Opdrachtgever geformuleerde doelgroepen, kunt u hier per doelgroep de Bureaumarge in euro invullen. Eventueel wordt hierbij gevraagd naar een onderscheid per doelgroep na x uren dan wel ten behoeve van de te migreren uitzendkrachten.

### Sectie 5. Bepaling tarief

**5.1 t/m 5.4** Hier wordt de toelichting gegeven vanuit Opdrachtgever hoe de tarieven per uursoort tot stand komen. U hoeft hier geen gegevens in te vullen

### Sectie 6. Uitrustingsvoorwaarden

**6.1** Indien van toepassing (ten behoeve van buitenlandse uitzendkrachten) dient u hier aan te geven welke arbeidsvoorwaarden u tegen welke waarde uitruilt. Deze sectie is verborgen indien niet van toepassing.

### Sectie 7. Weging salarischalen in aandeel van gewerkte normale uren

Ten behoeve van het juist bepalen van de gewogen loonkostenfactoren en de correcte doorrekening van de pensioencompensatie (indien van toepassing), dient u hier per salarisschaal en -trede aan te geven wat het aandeel is ten opzichte van het totale volume aan Uitzendkrachten. Indien de TarievenTool gebruikt wordt voor een aanbesteding dan wel tender, zal de verhouding aangegeven worden door Opdrachtgever welke recht doet aan de situatie zoals die geldt bij Opdrachtgever. Alsdan zullen de cellen vast staan (niet blauw gearceerd) en hoeft u hier niets in te vullen.

Let op; het totaal dient te allen tijde 100% te zijn, hiervoor is een controlecel toegevoegd.

#### TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Opdrachtgever verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepassing hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijzafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Opdrachtgever en Opdrachtgever alsook het bepalen van de inschrijfprijs van Inschrijver/Opdrachtgever bij de uitgezette opdracht door Opdrachtgever. Inschrijver/Opdrachtgever kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voortvloeiend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Opdrachtgever dient bij consulering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Opdrachtgever. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en ander gebruik buiten het toepassingsgebied van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van voorberekeningen tussen Inschrijver/Opdrachtgever en haar werknemers en/of het maken van prijzafspraken tussen Inschrijver/Opdrachtgever en door haar ingeschakelde derde partijen. Opdrachtgever aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit berekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Opdrachtgever. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Opdrachtgever, vrijwaart Inschrijver/Opdrachtgever Opdrachtgever voor alle aanspraken van derden.

Inschrijfprijs voor uitzenden

Vaste gegevens in formule om Uurtarief uitzenden te berekenen\*

Min bepaling

a. Gewogen gemiddeld uurloon*	€ 19,42
aa. Totaal AAV (pensioencompensatie)	€ 0,23
<b>b1. A/M (BV1)*</b>	
b. Verhouding BV1-BV2	100,0%
<b>b2. P/L/T (BV2)*</b>	
0,0%	
<b>c1. Fase A*</b>	
c. Verhouding Fase verdeling	75,0%
<b>c2. Fase B*</b>	
25,0%	
<b>c3. Fase C*</b>	
0,0%	
<b>d1. regulier*</b>	
d. Verhouding vaste uren Fase A	15,0%
<b>d2. vaste uren*</b>	
85,0%	
<b>e1. Alle functies*</b>	
e. Verhouding inzetduur	100,0%
<b>f1. Alle functies*</b>	
f. Verhouding doelgroepen	100,0%

Vaste formule om Uurtarief uitzenden te berekenen

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	g1. Resultaat uit TarievenTool	g2. Resultaat uit TarievenTool	g3. = (g1*d1) + (g2*d2)	g4. Resultaat uit TarievenTool	g5. Resultaat uit TarievenTool	g = (g3*c1) + (g4*c2) + (g5*c3)
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	h1. Resultaat uit TarievenTool	h2. Resultaat uit TarievenTool	h3. = (h1*d1) + (h2*d2)	h4. Resultaat uit TarievenTool	h5. Resultaat uit TarievenTool	h = (h3*c1) + (h4*c2) + (h5*c3)
<b>g1. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV</b>						
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	ga1. Resultaat uit TarievenTool	ga2. Resultaat uit TarievenTool	ga3. = (ga1*d1) + (ga2*d2)	ga4. Resultaat uit TarievenTool	ga5. Resultaat uit TarievenTool	ga = (ga3*c1) + (ga4*c2) + (ga5*c3)
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	ha1. Resultaat uit TarievenTool	ha2. Resultaat uit TarievenTool	ha3. = (ha1*d1) + (ha2*d2)	ha4. Resultaat uit TarievenTool	ha5. Resultaat uit TarievenTool	ha = (ha3*c1) + (ha4*c2) + (ha5*c3)
<b>i. Gewogen Loonkostenfactor</b>						
i. Gewogen Loonkostenfactor	$i = (g*b1) + (h*b2)$					
ia. Gewogen Loonkostenfactor AAV	$ia = (ga*b1) + (ha*b2)$					
<b>j. Bureauwage Uitzendkrachten Alle functies</b>						
j. Bureauwage Uitzendkrachten Alle functies	ja. Opgeave uit TarievenTool	jb. Opgeave uit TarievenTool	$j = (ja*ei) + (jb*ei2)$			
j. Bureauwage Uitzendkrachten Functies fiv CAPI	ja. Opgeave uit TarievenTool	jb. Opgeave uit TarievenTool	$j2 = (ja*ei1) + (jb*ei2)$			
<b>j. Bureauwage</b>						
j. Bureauwage	$j = (j * fi) + (j2 * fi2)$					

Vaste formule om uw gemiddeld en gewogen uurtarief te berekenen

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief  $k = (a*ii) + j + (aa*ia)$

Berekeningsgegevens Uurtarief uitzenden van Min bepaling

Berekening gebaseerd op ingevulde keuze bij Fase A:

Beide varianten worden getoond.

	Fase A regulier	Fase A vaste uren	Fase A gemiddeld	Fase B	Fase C	Gemiddeld
g. Gewogen Loonkostenfactor BV1	1,7681	1,7749	1,7739	1,7808	1,7159	1,7756
h. Gewogen Loonkostenfactor BV2	1,7681	1,7749	1,7739	1,7885	1,7234	1,7775
<b>g1. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV</b>						
ga. Gewogen Loonkostenfactor BV1 AAV	1,4639	1,4639	1,4639	1,4744	1,4207	1,4665
ha. Gewogen Loonkostenfactor BV2 AAV	1,4639	1,4639	1,4639	1,4807	1,4268	1,4681
<b>i. Gewogen Loonkostenfactor</b>						
i. Gewogen Loonkostenfactor	1,7756					
<b>i. Gewogen Loonkostenfactor AAV</b>						
i. Gewogen Loonkostenfactor AAV	1,4665					
<b>j. Bureauwage Uitzendkrachten Alle functies</b>						
j. Bureauwage Uitzendkrachten Alle functies	€ 3,25	€ 0,00	€ 3,25			
<b>j. Bureauwage</b>						
j. Bureauwage	€ 3,25					

Totaal Uurtarief uitzenden van Min bepaling

k. Gemiddeld & gewogen Uurtarief € 38,08

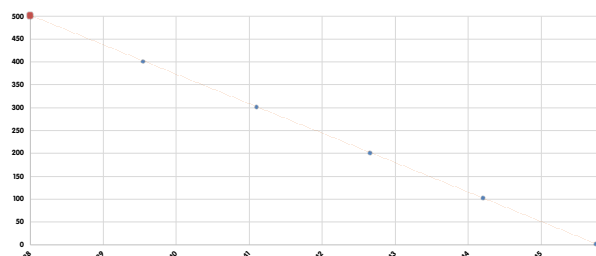
Toelichting

- Uw inschrijfprijs voor uitzenden bestaat uit de ingediende gegevens (variabelen) in het "Invoerbild TarievenTool"
- Na het openen van de kluis wordt het gemiddeld en gewogen uurtarief berekend. De uitkomst wordt ter informatie met de inschrijver gedeeld.
- Het gemiddeld en gewogen Uurtarief wordt berekend op basis van een vaste formule en de vaste gegevens. Deze zijn voor alle inschrijvers exact hetzelfde.
- Dit document beschrijft de formule, vaste gegevens en bevat tevens een voorbeeld berekening van het gemiddeld en gewogen Uurtarief a.b.v. de ingevulde gegevens.
- Een Uurtarief van uitzenden komt tot stand op basis van uw inschrijving en de formule zoals beschreven in dit document.
- Bevat fictieve data om inschrijvingen te kunnen vergelijken en strategisch inschrijven te voorkomen.
- \*\* Gegevens worden overgenomen uit TarievenTool Uitzenden (welke ter bevestiging -na openen kluis met Inschrijvingen en verwerking in de TarievenTool- met Inschrijver wordt gedeeld).

	Uurtarief Inschrijver*	Minimaal Uurtarief	Maximaal Uurtarief
Uw inschrijfprijs	€ 38,08	€ 38,08	€ 45,84

\* Dit wordt ingevuld door de Aanbestedende Dienst op basis van uw inschrijving. De formule en puntentoekening staan vast.

Omschrijving	Tarief	Punten prijs	Formule
Maximaal Uurtarief (MAX)	€ 45,84	0,0	
Minimaal Uurtarief (MIN)	€ 38,08	500,0	
Score voor waarde van inschrijver (NS)	€ 38,08	500,00	500 - (INS - MIN) / (MAX - MIN) * 500



Involblad

LET OP! Beide varianten Fase A van toepassing

1. Toelichting

Ten behoeve van de TarievenTool dienen een aantal variabelen door u te worden aangeleverd. Tevens worden hierbij bijlagen gevraagd zoals beschreven in de invulstructuur. Alvorens het Invulblad in te vullen wordt u nadrukkelijk verzocht om de toelichting in de Invulstructuur goed door te nemen, hierin wordt per element aangegeven wat er van u wordt gevraagd en hoe dit onderbouwd dient te worden indien noodzakelijk.

Een voorbeeld van de wijze van berekenen is (al dan niet in eerdere communicatie als bijlage toegevoegd). Hier kunnen op basis van de opgevraagde gegevens veranderingen in ontstaan, echter de methodiek teneinde de gegevens te berekenen naar de juiste percentages en bedragen blijft gelijk. Het aanpassen van andere gegevens dan de in het Invulblad opgevraagde is niet mogelijk.

Naam inlenend bedrijf	CBS
Naam Uitzendend bedrijf	Min bepaling

2. Bedrijfsspecifieke rekenpremies

2.1	Eigeniscodrager voor ZW-flex?	Ja	Ondertekende onderbouwing van ERD zw-flex of polisblad meesturen						
	Eigeniscodrager voor WGA?	Nee	Beschikking van de Belastingdienst van facturerende organisatie meesturen						
	Welke hoofdcontractvorm past u toe in Fase A?	Beide varianten worden gehanteerd.							
2.2	Rekenpremie pensioen	Werkgever 15,90%	Werknemer 7,50%	A/Z = Doelgroep Administratief / Zorg (A/Z), eerder benoemd als BV1 P/L/T = Doelgroep Productie / Logistiek / Technisch (P/L/T), eerder benoemd als BV2					
<b>Rekenpremies</b>		<b>Fase A Uitzendbeding</b>		<b>Fase A Detachering</b>		<b>Fase B</b>		<b>Fase C</b>	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.3	WGA premie	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%
2.4.1	ZW-flex premie A/Z	0,14%		0,14%		0,14%		0,14%	
2.4.2	ZW-flex premie P/L/T	0,14%		0,14%		0,14%		0,14%	
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				

3. Voorzieningen

		<b>Fase A Uitzendbeding</b>		<b>Fase A Detachering</b>		<b>Fase B</b>		<b>Fase C</b>	
	<b>Voorziening in dagen</b>	<b>A/Z</b>	<b>P/L/T</b>	<b>A/Z</b>	<b>P/L/T</b>	<b>A/Z</b>	<b>P/L/T</b>	<b>A/Z</b>	<b>P/L/T</b>
3.1	Kort verzuim in dagen	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
3.2	Ziekteverzuim in dagen	1,00	1,00	1,00	1,00	2,00	3,00	2,00	3,00
3.3	Leegloop in dagen (alleen bij vaste uren)	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
	<b>Transitievergoeding</b>	<b>Percentage</b>							
3.4	Rekenpercentage i.b.v. Transitievergoeding	0,20%							

4. Nominale Bureaumarge

Bureaumarge in € (alleen voor normale uren)

	<b>Bureaumarge normale uren</b>	<b>Regulier</b>
4.1	Alle functies	€ 3,25

5 Bepaling tarief

- Ten grondslag van het tarief geldt het bruto uurloon van de Inleenkracht berekend op basis van de van toepassing zijnde CAO. Voor de bepaling van het tarief wordt gerekend met het werkelijk aantal te werken uren. Indien conform de ABU/NBBU cao uitruil van arbeidsvoorwaarden plaatsvindt, wordt deze uitruil meegenomen in de berekening van de factuurtarieven.
  - Toeslagen voor overwerk en ploegdienst zijn gebaseerd op de van toepassing zijnde CAO en worden uitgedrukt in een percentage van het bruto uurloon.
- Het factuurtarief wordt bepaald aan de hand van de volgende formule(s):**  
 Normale uurtarief: (Bruto uurloon x loonkostenfactor normale uren) + (Aanvullende arbeidsvoorwaarden x loonkostenfactor Aanvullende arbeidsvoorwaarden) + bureaumarge  
 Overuren tarief: (Bruto uurloon x loonkostenfactor overuren) x toeslagpercentage  
 Toeslag- of Ploegenuren: Normale uurtarief + (bruto uurloon x loonkostenfactor ploegenuren x toeslagpercentage)
- Er geldt **geen** nominale bureaumarge voor overuren of het toeslagdeel voor ploegenuren.

7. Weging salarisschalen in aandeel van gewerkte normale uren

	<b>Schaal</b>				
<b>Trede</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
0	0,00%	9,95%	0,00%	0,00%	0,00%
1	0,00%	0,40%	0,00%	0,00%	0,00%
2	0,00%	12,10%	0,00%	0,00%	0,00%
3	0,00%	6,43%	0,00%	0,00%	0,00%
4	0,00%	3,94%	0,00%	0,00%	0,00%
5	0,00%	8,83%	0,00%	0,00%	0,00%
6	0,00%	10,48%	0,00%	0,00%	0,00%
7	0,00%	11,29%	0,00%	0,00%	0,00%
8	0,00%	8,14%	0,00%	2,18%	0,00%
9	0,00%	13,86%	0,00%	0,00%	9,40%
10	0,00%	3,00%	0,00%	0,00%	0,00%
					100,00%

TarievenTool Disclaimer

Inschrijver/Oprachtnemer verklaart kennis te hebben genomen van de inhoud en strekking van de TarievenTool-disclaimer en stemt in met de onvoorwaardelijke toepasselijkheid hiervan. De TarievenTool is uitsluitend bedoeld als hulpmiddel voor het maken van prijzafspraken in het kader van de Raamovereenkomst tussen Inschrijver/Oprachtnemer en Oprachtnemer alsook het bepalen van de inschrijfbijdragen van Inschrijver/Oprachtnemer bij de uitgezette opdracht door Oprachtnemer. Inschrijver/Oprachtnemer kan geen rechten ontleenen aan enige informatie voorlopend uit het gebruik van de TarievenTool. De TarievenTool wordt gehanteerd onder nadrukkelijk voorbehoud van mogelijke type- en programmeerfouten. Inschrijver/Oprachtnemer dient bij constatering van onvolledigheden en/of onjuistheden dit direct na constatering te melden bij Oprachtnemer. De TarievenTool wordt gehanteerd zonder enige vorm van garantie of aanspraak op juistheid, volledigheid en/of actualiteit. Alle intellectuele eigendomsrechten betreffende de TarievenTool en de daaruit voortvloeiende informatie berusten bij de ontwikkelaar van de TarievenTool. Het kopiëren, verspreiden en onder gebruik buiten het toepassingsgebied van de Raamovereenkomst is niet toegestaan. De TarievenTool is nadrukkelijk niet bedoeld voor het maken van loonberekeningen tussen Inschrijver/Oprachtnemer en haar werknemers en/of het maken van prijzafspraken tussen Inschrijver/Oprachtnemer en door haar ingeschakelde derde partijen. Oprachtnemer aanvaardt geen aansprakelijkheid voor enige schade en/of kosten verband houdend met en/of voortvloeiend uit toerekenbare tekortkomingen aan de zijde van Inschrijver/Oprachtnemer. In geval van onjuist gebruik door Inschrijver/Oprachtnemer, vrijwaart Inschrijver/Oprachtnemer Oprachtnemer voor alle aanspraken van derden.

**Mutaties t.o.v. 2025**

**CBS**

nr.	Standaard getallen - jaarlijks wijzigend	2026	2025	Effect
	Aantal kalenderdagen	365	365	●
	Aantal zater- en zondagen	104	104	●
	Wettelijke vakantiedagen	20	20	●
2.10	PAWW werknemer standaard cao voor uitzendkrachten	0,10%	0,00%	●
2.9	Sociaal fonds	0,20%	0,20%	●
2.6	Zorgverzekeringswet	6,10%	6,51%	●
2.7.1	Awf-laag premie	2,74%	2,74%	●
2.7.2	Awf-hoog premie	7,74%	7,74%	●
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)*	8,13%	8,14%	●
	Pensioenfranchise Uilener per uur	€ 9,24	€ 8,90	●
	Maximum pensioenloon Uilener per uur	€ 42,42	€ 40,53	●
	Maximum dagloon per jaar	€ 79.409,00	€ 75.864,00	●
	Actuariële factor pensioencompensatie	0,853	0,853	●
	Standaard berekeningsfactor verlof dag cao voor uitzendkrachten	0,385%	0,385%	●
<b>Minimumlonen</b>				
	<b>01-01-2026</b>	<b>01-07-2025</b>		<b>Effect</b>
	Minimum uurloon 18 jaar	€ 7,36	€ 7,20	●
	Minimum uurloon 19 jaar	€ 8,83	€ 8,64	●
	Minimum uurloon 20 jaar	€ 11,77	€ 11,52	●
	Minimum uurloon 21 jaar	€ 14,71	€ 14,40	●
	Minimum uurloon 22 jaar	€ 14,71	€ 14,40	●
	Minimum uurloon 23 jaar	€ 14,71	€ 14,40	●
Minimum (jeugd)lonen zijn gewijzigd met per 1-1-2026, exclusief vakantie toeslag				
<b>Bureaumarges</b>				
4	Ongewogen gemiddelde bureaumarge	€ 1,08	€ 1,22	●

**Min bepaling**

Specifieke getallen - Inlener	2026	2025	Pensioen gevend Inlener?	Effect
	Pensioenpremie Inlener	18,97%	18,97%	●
	Pensioenfranchise Inlener	€ 19.200,00	€ 19.200	●
	Maximum pensioenloon Inlener	€ 137.800,00	€ 137.800	●
	Feestdagen	7,00	7,00	●
	Kans	72,5%	100%	●
	Vakantie toeslag	8,00%	8,33%	ja ●
	Standaard werkweek in uren	36,00	40,00	●
	PAWW werkgever	0,00%	0,10%	●
	Standaard wachttag WN	0,00	1,00	●
	Percentage loondoorbetaling ziekte 1e jaar	100,00%	90,00%	●
	Percentage loondoorbetaling ziekte 2e jaar	70,00%	70,00%	●
	Bovenwettelijke vakantiedagen - in dagen	0,00	5,00	●
	Standaard berekeningsfactor verlof dag Inlener	0,000%	0,000%	●
	Percentage t.b.v. berekening uurloon inlener	0,6410%	0,6410%	●
	ABP Pensioenfranchise tot € 56837,07	19200,0	0,0	●
	Pensioenpremie Inlener AOP	0,5%	0,0	●
	ABP Pensioenfranchise AOP	€ 29.700,00		
<b>Varianten vakantiebijslag</b>				
	<b>2026</b>	<b>2025</b>		
	Vakantiebijslag over toeslag-/ploeguren	ja	nee	
	Vakantiebijslag over overuren	nee	nee	
	Vakantiebijslag over AAV	nee	nee	
<b>Doorbetaling toeslagen bij eigen personeel Inlener</b>				
	Doorbetaling toeslagen tijdens vakantie?	ja	nee	
	Doorbetaling toeslagen tijdens feestdag?	ja	nee	
	Doorbetaling toeslagen tijdens kort verzuim?	ja	nee	
	Doorbetaling toeslagen tijdens ziekte?	ja	nee	

Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden - Inlener	2026	2025	Pensioen gevend Inlener?	Opbouw in toeslagen	Effect	
	IKB budget (16,5 - 8)	8,50%	0,00%	ja	nee	●
		0,00%	0,00%	nee	nee	●
		0,00%	0,00%	nee	nee	●
	IKB uren (64 uur bij fulltime)	8,00	0,00	ja	nee	●
		0,00	0,00	nee	nee	●
		0,00	0,00	nee	nee	●
<b>Indirecte Aanvullende Arbeidsvoorwaarden - Inlener</b>						
	<b>2026</b>	<b>2025</b>	<b>Pensioen gevend Inlener?</b>	<b>Opbouw in toeslagen</b>	<b>Effect</b>	
	€ 0,00	€ 0,00	nee	nee	●	
	Kans	0%	0%		●	
	€ 0,00	€ 0,00	nee	nee	●	
	Kans	0%	0%		●	
	0,00	0,00	nee	nee	●	
	Kans	0%	0%		●	
	0,00	0,00	nee	nee	●	
	Kans	0%	0%		●	
<b>Individuele Aanvullende Arbeidsvoorwaarden - Inlener</b>						
	<b>2026</b>	<b>2025</b>			<b>Effect</b>	
	0,00	0,00			●	
	0,00	0,00			●	
	0,00	0,00			●	
	0,00	0,00			●	
	0,00	0,00			●	

Mutaties t.o.v. 2025

CBS

nr.	Specifieke getallen - Uitteller	2026	2025	Effect
2.2.1	Rekenpremie pensioen werkgever Uitteller	15,90%	8,00%	●
2.2.2	Rekenpremie pensioen werknemer Uitteller	7,50%	4,00%	●
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werkgever	0,00%	0,00%	●
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werknemer	0,00%	0,30%	●
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T werkgever	0,00%	0,00%	●
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T werknemer	0,00%	0,70%	●
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z werkgever Fase A Deta	0,00%	0,00%	●
2.5.1	Aanvulling ZW P/L/T werkgever Fase A Deta	0,00%	0,00%	●
2.3	WGA werkgever	0,12%	0,12%	●
2.3	WGA werknemer	0,12%	0,12%	●
2.4.1	ZW-flex Fase A A/Z	0,14%	0,14%	●
2.4.2	ZW-flex Fase A P/L/T	0,14%	0,14%	●
2.4.1	ZW-flex Fase B A/Z	0,14%	0,14%	●
2.4.2	ZW-flex fase B P/L/T	0,14%	0,14%	●
2.4.1	ZW-flex fase C A/Z	0,14%	0,14%	●
2.4.2	ZW-flex fase C P/L/T	0,14%	0,14%	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding A/Z	1,00	1,00	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding P/L/T	1,00	1,00	●
3.1	Kort verzuimverzuim in dagen Fase A Detacheren A/Z	1,00	1,00	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase A Detacheren P/L/T	1,00	1,00	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase B A/Z	1,00	1,00	●
3.1	Kortverzuim in dagen Fase B P/L/T	1,00	1,00	●
3.1	Kortverzuim in dagen Fase C A/Z	1,00	1,00	●
3.1	Kort verzuim in dagen Fase C P/L/T	1,00	1,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding A/Z	1,00	1,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Uitzendbeding P/L/T	1,00	1,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Detacheren A/Z	1,00	1,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase A Detacheren P/L/T	1,00	1,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase B A/Z	2,00	2,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase B P/L/T	3,00	3,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase C A/Z	2,00	2,00	●
3.2	Ziekteverzuim in dagen Fase C P/L/T	3,00	3,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Uitzendbeding vaste uren A/Z	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Uitzendbeding vaste uren P/L/T	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Detacheren A/Z	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase A Detacheren P/L/T	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase B A/Z	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase B P/L/T	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase C A/Z	1,00	1,00	●
3.3	Leegloop in dagen Fase C P/L/T	1,00	1,00	●
3.4	Rekenpercentage t.b.v. Transitievergoeding	0,20%	0,20%	●

Min bepaling

Pensioen gevend Inlener?

Overuren	nee
Toeslaguren	ja

Pensioengevend inkomen Franchise

	€	56.837,07
Tot en met € 56837,07	€	19.200,00
Hoger dan € 56837,07	€	19.200,00

Gehanteerde cao / arbeidsvoorwaarden als basis voor gelijkwaardigheid

CAO Rijk 2024-2025 / CBS Personeelsreglement

Wijzigingen in de TarievenTool als gevolg van de ABU/NBBU cao en SHPP Pensioenfonds

Legenda

Daling getal	●
Stijging getal	●
Gelijkblijvend getal	●

## Uniforme Gelijkwaardige Beloningsregeling Inlener - CAO Rijk 2024-2025 / CBS Personeelsreglement

SETU	Arbeidsvoorwaardelijk element						wordt verwerkt in:				Opmerking
			Onvoorwaardelijk	Voorwaardelijk	Gelijk	Gelijkwaardig	Basis inrichting TarievenTool	Loon kosten factor *	Tarief calculatie **	Apart afrekenen ***	
21	Inschaling	O.b.v. leeftijd en ervaring						X			Is basis uurloon
15	Standaard werkweek (in uren)	36,00	X		X	X		X			Standaard aantal uren per week volgens cao
16	Vaststelling beloningsperiode	Maand	X		X	X					
18	Maandverdienste/periodeloon naar uurloon berekening	0,6410%	X		X	X		X			Uurloon waarover loonkostenfactor gaat
17	Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden	schaal / trede combinatie	X		X			X			Uurloon waarover loonkostenfactor gaat
22/23	Periodiek	gelijk aan eigen mdw		X				X			
28 1/m 42	Toeslagen onregelmatigheid, ploegen- of overuur	conform cao	X		X			X			Gelijk aan huidig
118	Wettelijke vakantiedagen	20	X		X		X				Opgenomen in loonkostenfactor
124 1/m 130	Feestdagen	7,00		X	X		X				Voorwaardelijk abv ABU/NBBU cao, uitgangspunt op toepasselijkheid
131	Waardebepaling verlofdag	0,385%		X	X		X				Indien niet opgenomen wordt standaard percentage gehanteerd
132 1/m 135	IKB	8,50%		X		X	X				
136 1/m 139	Pensioencompensatie normale uren	O.b.v. 46.2		X	X		X				Individueel, per loon/trede combinatie verschillend
136 1/m 139	Pensioencompensatie overuren	0,00%		X	X		X				Opgenomen in loonkostenfactor overuren
136 1/m 139	Pensioencompensatie toeslaguren	2,83%		X	X		X				Opgenomen in loonkostenfactor toeslaguren
138	Pensioengevend salaris inlener	Zie SUGB formulier		X	X	X					welke voorwaarden wel en niet pensioengevend zijn
110 & 111	Standaard wachtdag WN	0,00	X		X		X				Opgenomen in loonkostenfactor
108 & 109	Percentage loondoorbetaling ziekte 1e jaar	100,00%	X		X		X				Opgenomen in loonkostenfactor
43	Vakantie toeslag	8,00%	X		X		X				
140 1/m 161	Duurzaam werken en leven	conform cao		X		X				X	
44 1/m 82	Bruto vergoedingen	conform cao		X	X					X	Gelijk aan huidig
44 1/m 82	Netto vergoedingen	conform cao		X	X					X	Gelijk aan huidig
89 1/m 94	Vaste uitkeringen	conform cao								X	
95 1/m 99	Jubileum uitkering	conform cao		X	X					X	Individueel, komt waarschijnlijk niet voor
83 1/m 88	Eenmalige uitkeringen	conform cao		X	X					X	Individueel, komt waarschijnlijk niet voor
100 1/m 107	Overige variabele uitkeringen	conform cao					X				
164	Bruto - netto voordelen	fiscale regeling, uitrui o.b.v. al bovenstaand verrekende arbeidsvoorwaarden									O.b.v. art 35 cao niet meegenomen
120 & 121	Kort verzuim / Bijzonder verzuim	conform opgave invulblad	X		X		X				Opgenomen in loonkostenfactor

\* Indien een arbeidsvoorwaardelijk onderdeel is opgenomen in de loonkostenfactor, dan wordt deze hiermee automatisch meegenomen in de tariefberekening

\*\* Indien een arbeidsvoorwaardelijk onderdeel individueel is, wel elk gewerkt uur voorkomt, maar niet standaard opgenomen kan worden in de loonkostenfactor, wordt deze in de TariefCalculatie meegenomen voor een individuele tariefberekening

\*\* Indien een arbeidsvoorwaardelijk onderdeel individueel is, en niet elk gewerkt uur voorkomt, of juist heel incidenteel voorkomt, wordt deze separaat afgerekend.

Uniforme Gelijkwaardige Beloning Inlener

CAO Rijk 2024-2025 / CBS Personeelsreglement

Basis Arbeidsvoorwaarden

Onderdeel	Basis berekening	Gewogen Maandloon	Gewogen jaarsalaris	In overuren	in toeslaguren	In AAV
Basis jaarsalaris		€ 3.029,89	€ 36.358,71			
Vakantie toeslag	8,00%		€ 2.908,70	0,00%	8,00%	0,00%

Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden

Kans	basis berekening	Onderdeel	Als % bruto uurloon	Gewogen in loonkosten	In overuren	in toeslaguren
100,00%	8,50%	KB budget (16,5 - 8)	8,50%	€ 3.090,49	0,00%	0,00%
100,00%	3,08%	KB uren (64 uur bij fulltime)	3,08%	€ 1.119,85	0,00%	0,00%
				<b>€ 4.210,34</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>

Totaal directe aanvullende arbeidsvoorwaarden, excl pensioencompensatie **11,58%** Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor

Pensioencompensatie

Aandeel	basis compensatiebedrag	Toelichting	als % bruto uurloon	gewogen in loonkosten
100,00%	€ 444,31	Pensioencompensatie o.b.v. artikel 46.2 cao	1,20%	€ 444,31
		Pensioencompensatie overuren	0,00%	
		Pensioencompensatie toeslaguren	2,83%	

Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor overuren

Percentage opgenomen als voorziening (H) in loonkostenfactor toeslaguren

Totaal gemiddelde pensioencompensatie **1,20%** **€ 444,31** wordt meegenomen in sociale lasten berekening

Totaal direct uit te betalen aanvullende arbeidsvoorwaarden **12,78%**

Indirecte Aanvullende Arbeidsvoorwaarden (als voorziening in loonkostenfactor)

Kans	basis voor compensatie	Toelichting	Als % bruto uurloon	gewogen in loonkosten
0,00%	€ 0,00	0	0,00%	€ 0,00
0,00%	€ 0,00	0	0,00%	€ 0,00
				<b>€ 0,00</b>

Totaal indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden **0,00%** Percentage opgenomen als (G) in loonkostenfactor

Totaal Aanvullende arbeidsvoorwaarden (wordt meegenomen in sociale lasten berekening) **12,78%**

Totaal arbeidsvoorwaarden **€ 43.922,05**

Pensioencompensatie

Pensioen compensatie o.b.v. 46.2

School	trede	Aandeel	Maandloon	Grondslag Jaarsalaris (12 * maandloon)	Actuariële factor	Pensioen compensatie als % bruto uurloon	Aandeel weging indien in voorziening	Compensati ebedrag na actuariële factor	Aandeel weging indien in voorziening	Verschil	Pensioen premie WG Uitlener	Pensioen franchise uitlener per jaar	Pensioen premie WG Uitlener	Pensioen premie WG Inlener	Pensioen franchise Inlener	Pensioen premie WG Inlener	Pensioen franchise Inlener AOP	Pensioen premie WG Inlener AOP
3	0	0,00%	€ 2.587,65	€ 31.051,80	0,853	0,81%	0,00%	€ 251,61	€ 0,00	€ 294,97	€ 3.143,10	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.438,07	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	1	0,00%	€ 2.632,06	€ 31.584,72	0,853	0,86%	0,00%	€ 270,96	€ 0,00	€ 317,65	€ 3.244,43	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.562,08	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	2	0,00%	€ 2.677,24	€ 32.126,88	0,853	0,90%	0,00%	€ 290,64	€ 0,00	€ 340,73	€ 3.347,51	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.688,24	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	3	0,00%	€ 2.723,22	€ 32.678,64	0,853	0,95%	0,00%	€ 310,68	€ 0,00	€ 364,22	€ 3.452,42	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.816,64	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	4	0,00%	€ 2.770,01	€ 33.240,12	0,853	1,00%	0,00%	€ 331,07	€ 0,00	€ 388,12	€ 3.559,17	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.947,30	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	5	0,00%	€ 2.817,61	€ 33.811,32	0,853	1,04%	0,00%	€ 351,81	€ 0,00	€ 412,44	€ 3.667,78	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.080,21	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	6	0,00%	€ 2.866,04	€ 34.392,48	0,853	1,08%	0,00%	€ 372,91	€ 0,00	€ 437,18	€ 3.778,27	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.215,45	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	7	0,00%	€ 2.915,32	€ 34.983,84	0,853	1,13%	0,00%	€ 394,39	€ 0,00	€ 462,35	€ 3.890,71	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.353,06	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	8	0,00%	€ 2.965,47	€ 35.585,64	0,853	1,17%	0,00%	€ 416,24	€ 0,00	€ 487,97	€ 4.005,13	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.493,10	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	9	0,00%	€ 3.016,50	€ 36.198,00	0,853	1,21%	0,00%	€ 438,48	€ 0,00	€ 514,04	€ 4.121,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.635,60	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	10	0,00%	€ 3.087,22	€ 37.046,64	0,853	1,27%	0,00%	€ 469,29	€ 0,00	€ 550,17	€ 4.282,91	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.833,08	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	11	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	12	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	13	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	14	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	15	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
3	16	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	0	9,95%	€ 2.677,24	€ 32.126,88	0,853	0,90%	0,09%	€ 290,64	€ 28,92	€ 340,73	€ 3.347,51	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.688,24	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	1	4,40%	€ 2.723,22	€ 32.678,64	0,853	0,95%	0,00%	€ 310,68	€ 1,24	€ 342,22	€ 3.452,42	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.816,64	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	2	12,10%	€ 2.770,01	€ 33.240,12	0,853	1,00%	0,12%	€ 331,07	€ 40,06	€ 388,12	€ 3.559,17	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.947,30	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	3	6,43%	€ 2.817,61	€ 33.811,32	0,853	1,04%	0,07%	€ 351,81	€ 22,62	€ 412,44	€ 3.667,78	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.080,21	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	4	3,94%	€ 2.866,04	€ 34.392,48	0,853	1,08%	0,04%	€ 372,91	€ 14,69	€ 437,18	€ 3.778,27	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.215,45	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	5	8,83%	€ 2.915,32	€ 34.983,84	0,853	1,13%	0,10%	€ 394,39	€ 34,82	€ 462,35	€ 3.890,71	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.353,06	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	6	10,48%	€ 2.965,47	€ 35.585,64	0,853	1,17%	0,12%	€ 416,24	€ 43,62	€ 487,97	€ 4.005,13	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.493,10	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	7	11,29%	€ 3.016,50	€ 36.198,00	0,853	1,21%	0,14%	€ 438,48	€ 49,50	€ 514,04	€ 4.121,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.635,60	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	8	8,14%	€ 3.087,22	€ 37.046,64	0,853	1,27%	0,10%	€ 469,29	€ 38,20	€ 550,17	€ 4.282,91	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.833,08	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	9	13,86%	€ 3.166,35	€ 37.996,20	0,853	1,33%	0,18%	€ 503,77	€ 69,82	€ 590,59	€ 4.463,46	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.054,05	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	10	3,00%	€ 3.246,16	€ 38.953,92	0,853	1,38%	0,04%	€ 538,55	€ 116,16	€ 631,36	€ 4.645,55	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.276,91	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	11	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	12	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	13	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	14	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	15	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
4	16	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	0	0,00%	€ 2.770,01	€ 33.240,12	0,853	1,00%	0,00%	€ 331,07	€ 0,00	€ 388,12	€ 3.559,17	€ 17.363,81	15,90%	€ 3.947,30	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	1	0,00%	€ 2.817,61	€ 33.811,32	0,853	1,04%	0,00%	€ 351,81	€ 0,00	€ 412,44	€ 3.667,78	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.080,21	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	2	0,00%	€ 2.866,04	€ 34.392,48	0,853	1,08%	0,00%	€ 372,91	€ 0,00	€ 437,18	€ 3.778,27	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.215,45	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	3	0,00%	€ 2.915,32	€ 34.983,84	0,853	1,13%	0,00%	€ 394,39	€ 0,00	€ 462,35	€ 3.890,71	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.353,06	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	4	0,00%	€ 2.965,47	€ 35.585,64	0,853	1,17%	0,00%	€ 416,24	€ 0,00	€ 487,97	€ 4.005,13	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.493,10	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	5	0,00%	€ 3.016,50	€ 36.198,00	0,853	1,21%	0,00%	€ 438,48	€ 0,00	€ 514,04	€ 4.121,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.635,60	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	6	0,00%	€ 3.087,22	€ 37.046,64	0,853	1,27%	0,00%	€ 469,29	€ 0,00	€ 550,17	€ 4.282,91	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.833,08	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	7	0,00%	€ 3.166,35	€ 37.996,20	0,853	1,33%	0,00%	€ 503,77	€ 0,00	€ 590,59	€ 4.463,46	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.054,05	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	8	0,00%	€ 3.246,16	€ 38.953,92	0,853	1,38%	0,00%	€ 538,55	€ 0,00	€ 631,36	€ 4.645,55	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.276,91	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	9	0,00%	€ 3.325,28	€ 39.903,36	0,853	1,44%	0,00%	€ 573,03	€ 0,00	€ 671,78	€ 4.826,07	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.497,85	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	10	0,00%	€ 3.404,39	€ 40.852,68	0,853	1,49%	0,00%	€ 607,50	€ 0,00	€ 712,19	€ 5.006,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.718,76	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	11	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	12	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	13	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	14	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	15	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
5	16	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%

Grondslag totaal

Grondslag pensioen compensatie uitlener	Grondslag pensioen compensatie inlener
€ 37.131,74	€ 37.131,74
€ 37.769,01	€ 37.769,01
€ 38.417,32	€ 38.417,32
€ 39.077,12	€ 39.077,12
€ 39.748,54	€ 39.748,54
€ 40.431,58	€ 40.431,58
€ 41.126,53	€ 41.126,53
€ 41.833,68	€ 41.833,68
€ 42.553,31	€ 42.553,31
€ 43.285,57	€ 43.285,57
€ 44.300,37	€ 44.300,37
€ 0,00	€ 0,00
€ 0,00	€ 0,00
€ 0,00	€

Pensioencompensatie

Pensioen compensatie o.b.v. 46.2

School	trede	Aandeel	Maandloon	Grondslag Jaarsalaris (12 * maandloon)	Actuariële factor	Pensioen compensatie als % bruto uitloon	Aandeel weging indien in voorziening	Compensati ebedrag na actuariële factor	Aandeel weging indien in voorziening	Verschil	Pensioen premie WG Ufflener	Pensioen franchise Ufflener per jaar	Pensioen premie WG Ufflener	Pensioen premie WG Inlener	Pensioen franchise Inlener	Pensioen premie WG Inlener	Pensioen franchise Inlener AOP	Pensioen premie WG Inlener AOP
6	0	0,00%	€ 2.866,04	€ 34.392,48	0,853	1,08%	0,00%	€ 372,91	€ 0,00	€ 437,18	€ 3.778,27	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.215,45	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	1	0,00%	€ 2.915,32	€ 34.983,84	0,853	1,13%	0,00%	€ 394,39	€ 0,00	€ 462,35	€ 3.890,71	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.353,06	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	2	0,00%	€ 2.965,47	€ 35.585,64	0,853	1,17%	0,00%	€ 416,24	€ 0,00	€ 487,97	€ 4.005,13	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.499,10	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	3	0,00%	€ 3.016,50	€ 36.198,00	0,853	1,21%	0,00%	€ 438,48	€ 0,00	€ 514,04	€ 4.121,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.635,60	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	4	0,00%	€ 3.087,22	€ 37.046,64	0,853	1,27%	0,00%	€ 469,29	€ 0,00	€ 550,17	€ 4.282,91	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.833,08	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	5	0,00%	€ 3.166,35	€ 37.996,20	0,853	1,33%	0,00%	€ 503,77	€ 0,00	€ 590,59	€ 4.463,46	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.054,05	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	6	0,00%	€ 3.246,16	€ 38.953,92	0,853	1,38%	0,00%	€ 538,55	€ 0,00	€ 631,36	€ 4.645,55	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.276,91	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	7	0,00%	€ 3.325,28	€ 39.903,36	0,853	1,44%	0,00%	€ 573,03	€ 0,00	€ 671,78	€ 4.826,07	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.497,85	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	8	2,18%	€ 3.404,39	€ 40.852,68	0,853	1,49%	0,03%	€ 607,50	€ 13,24	€ 712,19	€ 5.006,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.718,76	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	9	0,00%	€ 3.484,93	€ 41.819,16	0,853	1,54%	0,00%	€ 642,60	€ 0,00	€ 753,34	€ 5.190,32	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.943,66	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	10	0,00%	€ 3.564,01	€ 42.768,12	0,853	1,58%	0,00%	€ 677,06	€ 0,00	€ 793,73	€ 5.370,75	€ 17.363,81	15,90%	€ 6.164,49	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	11	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	12	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	13	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	14	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	15	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
6	16	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	0	0,00%	€ 3.016,50	€ 36.198,00	0,853	1,21%	0,00%	€ 438,48	€ 0,00	€ 514,04	€ 4.121,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.635,60	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	1	0,00%	€ 3.087,22	€ 37.046,64	0,853	1,27%	0,00%	€ 469,29	€ 0,00	€ 550,17	€ 4.282,91	€ 17.363,81	15,90%	€ 4.833,08	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	2	0,00%	€ 3.166,35	€ 37.996,20	0,853	1,33%	0,00%	€ 503,77	€ 0,00	€ 590,59	€ 4.463,46	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.054,05	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	3	0,00%	€ 3.246,16	€ 38.953,92	0,853	1,38%	0,00%	€ 538,55	€ 0,00	€ 631,36	€ 4.645,55	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.276,91	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	4	0,00%	€ 3.325,28	€ 39.903,36	0,853	1,44%	0,00%	€ 573,03	€ 0,00	€ 671,78	€ 4.826,07	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.497,85	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	5	0,00%	€ 3.404,39	€ 40.852,68	0,853	1,49%	0,00%	€ 607,50	€ 0,00	€ 712,19	€ 5.006,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.718,76	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	6	0,00%	€ 3.484,93	€ 41.819,16	0,853	1,54%	0,00%	€ 642,60	€ 0,00	€ 753,34	€ 5.190,32	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.943,66	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	7	0,00%	€ 3.564,01	€ 42.768,12	0,853	1,58%	0,00%	€ 677,06	€ 0,00	€ 793,73	€ 5.370,75	€ 17.363,81	15,90%	€ 6.164,49	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	8	0,00%	€ 3.643,12	€ 43.717,44	0,853	1,63%	0,00%	€ 711,53	€ 0,00	€ 834,15	€ 5.551,25	€ 17.363,81	15,90%	€ 6.385,40	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	9	9,40%	€ 3.753,46	€ 45.041,52	0,853	1,69%	0,16%	€ 759,61	€ 71,40	€ 890,51	€ 5.803,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 6.693,51	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	10	0,00%	€ 3.879,75	€ 46.557,00	0,853	1,75%	0,00%	€ 814,64	€ 0,00	€ 955,03	€ 6.091,14	€ 17.363,81	15,90%	€ 7.046,17	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	11	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	12	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	13	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	14	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	15	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
7	16	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	0	0,00%	€ 3.246,16	€ 38.953,92	0,853	1,38%	0,00%	€ 538,55	€ 0,00	€ 631,36	€ 4.645,55	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.276,91	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	1	0,00%	€ 3.325,28	€ 39.903,36	0,853	1,44%	0,00%	€ 573,03	€ 0,00	€ 671,78	€ 4.826,07	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.497,85	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	2	0,00%	€ 3.404,39	€ 40.852,68	0,853	1,49%	0,00%	€ 607,50	€ 0,00	€ 712,19	€ 5.006,56	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.718,76	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	3	0,00%	€ 3.484,93	€ 41.819,16	0,853	1,54%	0,00%	€ 642,60	€ 0,00	€ 753,34	€ 5.190,32	€ 17.363,81	15,90%	€ 5.943,66	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	4	0,00%	€ 3.564,01	€ 42.768,12	0,853	1,58%	0,00%	€ 677,06	€ 0,00	€ 793,73	€ 5.370,75	€ 17.363,81	15,90%	€ 6.164,49	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	5	0,00%	€ 3.643,12	€ 43.717,44	0,853	1,63%	0,00%	€ 711,53	€ 0,00	€ 834,15	€ 5.551,25	€ 17.363,81	15,90%	€ 6.385,40	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	6	0,00%	€ 3.753,46	€ 45.041,52	0,853	1,69%	0,00%	€ 759,61	€ 0,00	€ 890,51	€ 5.803,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 6.693,51	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	7	0,00%	€ 3.879,75	€ 46.557,00	0,853	1,75%	0,00%	€ 814,64	€ 0,00	€ 955,03	€ 6.091,14	€ 17.363,81	15,90%	€ 7.046,17	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	8	0,00%	€ 4.024,11	€ 48.289,32	0,853	1,82%	0,00%	€ 877,55	€ 0,00	€ 1.028,78	€ 6.420,51	€ 17.363,81	15,90%	€ 7.449,28	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	9	0,00%	€ 4.180,92	€ 50.171,04	0,853	1,89%	0,00%	€ 945,88	€ 0,00	€ 1.108,88	€ 6.778,28	€ 17.363,81	15,90%	€ 7.887,17	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	10	0,00%	€ 4.340,57	€ 52.086,84	0,853	1,95%	0,00%	€ 1.015,44	€ 0,00	€ 1.190,44	€ 7.142,54	€ 17.363,81	15,90%	€ 8.332,98	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	11	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	12	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	13	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	14	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	15	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%
8	16	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	0,853	0,00%	0,00%	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 17.363,81	15,90%	€ 0,00	€ 19.200,00	18,97%	€ 29.700,00	0,49%

Pensioencompensatie o.b.v. artikel 46.2 cao  
1,20% € 444,31

100,00%

Max pensioengevend loon per jaar Ufflener € 79.715,66  
Max pensioengevend loon per jaar Inlener € 137.800,00

Grondslag totaal

Grondslag pensioen compensatie Ufflener	Grondslag pensioen compensatie Inlener
€ 41.126,53	€ 41.126,53
€ 41.833,68	€ 41.833,68
€ 42.553,31	€ 42.553,31
€ 43.285,57	€ 43.285,57
€ 44.300,37	€ 44.300,37
€ 45.435,86	€ 45.435,86
€ 46.581,10	€ 46.581,10
€ 47.716,44	

## Basisgegevens

nr.	Bedrijfspecifieke rekenpremies	Fase A Uitzendbeding		Fase A Detacheren		Fase B Detacheren		Fase C Detacheren	
		Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer	Werkgever	Werknemer
2.3	WGA	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%	0,12%
2.4.1	ZW-flex A/Z	0,14%		0,14%		0,14%		0,14%	
2.4.2	ZW-flex P/L/T	0,14%		0,14%		0,14%		0,14%	
2.5.1	Aanvulling ZW A/Z	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
2.5.2	Aanvulling ZW P/L/T	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%				
<b>Algemene rekenpremies</b>									
2.6	Zorgverzekeringswet	6,10%							
2.7	Awf-premie	7,74%						2,74%	
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	8,13%							
2.9	Sociaal Fonds	0,20%							
2.10	PAWW	0,00%	0,10%						

nr.	Voorzieningen in dagen	A/Z		P/L/T		A/Z		P/L/T		A/Z		P/L/T	
3.1	Kort verzuim (detacheren in dagen)	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00	
3.2	Ziekteverzuim in dagen t.b.v. productiviteit	1,00		1,00		1,00		2,00		3,00		2,00	
	Ziekteverzuimpercentage berekend	0,38%		0,38%		0,38%		0,77%		1,15%		0,77%	
	Ziekteverzuimdagen t.b.v. loonkosten	1,00		1,00		1,00		2,00		3,00		2,00	
3.3	Leegloopvoorziening in dagen	1,00		1,00		1,00		1,00		1,00		1,00	

Transitievergoeding		
3.4	Transitievergoeding als % van sv-loon	0,20%
	Transitievergoeding inclusief ZVW	0,21%

Ziekte		
	Standaard wachtdag werknemer	0 dag
	% loondoorbetaling bij ziekte	100%

Reserveringen		
	Vakantietoeslag	8,00%
	Vakantiedagen wettelijk	20,0
	Vakantiedagen bovenwettelijk	0,0
	Feestdagen (gecorrigeerd)	5,1
	Opleidingsdagen (als gewerkte uren doorbetaald)	0,0

Werkbare dagen / uren		
	Aantal kalenderdagen	365
	Aantal zater- en zondagen	104
	Werkbare dagen	261
	Standaard werkweek in uren	36,00
	Standaard werkdag in uren	7,20

Pensioengrondslagen en franchise		
	Werkbare dagen	261
	Pensioen franchise per uur	€ 9,24
	Pensioen franchise per jaar	€ 17.363,81
	Pensioen maximum per uur	€ 42,42
	Maximum pensioengrens	€ 79.715,66

2.2 Pensioen		
	Pensioenpremie werkgever Uitzender	15,90%
	Pensioenpremie werknemer Uitzender	7,50%

Maximum jaarloon		
	Maximum jaarloon per jaar	€ 79.409,00

Totaal aanvullende arbeidsvoorwaarden		
H: Directe aanvullende arbeidsvoorwaarden		11,58%
G: Indirecte Aanvullende arbeidsvoorwaarden		0,00%
Gewogen PensioenCompensatie		1,20%
Totaal Aanvullende Arbeidsvoorwaarden		12,78%

## Salarisschalen per 01-07-2024

Standaard werkweek 36,0 uren

% t.b.v. bepaling uurloon 0,6410%

### Schaal

Trede	3	4	5	6	7	8
0	€ 2.587,65	€ 2.677,24	€ 2.770,01	€ 2.866,04	€ 3.016,50	€ 3.246,16
1	€ 2.632,06	€ 2.723,22	€ 2.817,61	€ 2.915,32	€ 3.087,22	€ 3.325,28
2	€ 2.677,24	€ 2.770,01	€ 2.866,04	€ 2.965,47	€ 3.166,35	€ 3.404,39
3	€ 2.723,22	€ 2.817,61	€ 2.915,32	€ 3.016,50	€ 3.246,16	€ 3.484,93
4	€ 2.770,01	€ 2.866,04	€ 2.965,47	€ 3.087,22	€ 3.325,28	€ 3.564,01
5	€ 2.817,61	€ 2.915,32	€ 3.016,50	€ 3.166,35	€ 3.404,39	€ 3.643,12
6	€ 2.866,04	€ 2.965,47	€ 3.087,22	€ 3.246,16	€ 3.484,93	€ 3.753,46
7	€ 2.915,32	€ 3.016,50	€ 3.166,35	€ 3.325,28	€ 3.564,01	€ 3.879,75
8	€ 2.965,47	€ 3.087,22	€ 3.246,16	€ 3.404,39	€ 3.643,12	€ 4.024,11
9	€ 3.016,50	€ 3.166,35	€ 3.325,28	€ 3.484,93	€ 3.753,46	€ 4.180,92
10	€ 3.087,22	€ 3.246,16	€ 3.404,39	€ 3.564,01	€ 3.879,75	€ 4.340,57

## Salarisschalen per 01-07-2024

Weging ( op basis van rapportage Uitzener of Inlener)

Schaal

Trede	3	4	5	6	7	8
0	0,00%	9,95%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
1	0,00%	0,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
2	0,00%	12,10%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
3	0,00%	6,43%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
4	0,00%	3,94%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
5	0,00%	8,83%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
6	0,00%	10,48%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
7	0,00%	11,29%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
8	0,00%	8,14%	0,00%	2,18%	0,00%	0,00%
9	0,00%	13,86%	0,00%	0,00%	9,40%	0,00%
10	0,00%	3,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

## Salarisschalen per 01-07-2024

### Gewogen salaris

Schaal

Trede	3	4	5	6	7	8
0	€ 0,00	€ 266,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
1	€ 0,00	€ 10,89	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
2	€ 0,00	€ 335,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
3	€ 0,00	€ 181,17	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
4	€ 0,00	€ 112,92	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
5	€ 0,00	€ 257,42	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
6	€ 0,00	€ 310,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
7	€ 0,00	€ 340,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
8	€ 0,00	€ 251,30	€ 0,00	€ 74,22	€ 0,00	€ 0,00
9	€ 0,00	€ 438,86	€ 0,00	€ 0,00	€ 352,83	€ 0,00
10	€ 0,00	€ 97,38	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

	Gemiddeld maandloon	Jaarsalaris (excl. Vakantiegeld en evt EJU)	Gemiddeld Uurloon
<b>Gewogen salaris</b>	<b>€ 3.029,89</b>	<b>€ 36.358,71</b>	<b>€ 19,42</b>

## Overzicht loonkostenfactoren

Contractvorm	Doelgroep	Normale uren	Overuren	Toeslaguren	AAV-factor
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,7681	1,3683	1,6903	1,4639
Fase A Uitzendbeding - vaste uren	Administratief / Zorg	1,7749	1,3683	1,6903	1,4639
Fase A Detachering - uitsluiting loondoorbetaling	Administratief / Zorg	1,7681	1,3683	1,6903	1,4639
Fase A Detachering - vaste uren	Administratief / Zorg	1,7749	1,3683	1,6903	1,4639
Fase B	Administratief / Zorg	1,7808	1,3665	1,6952	1,4744
Fase C	Administratief / Zorg	1,7159	1,3203	1,6379	1,4207

Overige factoren	Doelgroep	Belaste kostenfactor	Bonus & eenmalige uitkering
Fase A Uitzendbeding	Administratief / Zorg	1,3662	1,3683
Fase A Detachering	Administratief / Zorg	1,3662	1,3683
Fase B	Administratief / Zorg	1,3644	1,3665
Fase C	Administratief / Zorg	1,3182	1,3204

Loonkostenfactoren Administratief / Zorg

	Fase A Uitzendbeding									Fase A Defacheren										
	Normale uren	Vaste normale uren		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor		Normale uren	Vaste normale uren		Overuren		Toeslaguren		AAV-factor			
	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00		
<b>Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden</b>																				
<b>A: Reserveringen</b>																				
Kalenderdagen - weekend	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261		
Aantal werkbare dagen	#####	#####	261,00	233,93	233,93	233,93	233,93	233,93	233,93	233,93	232,93	261,00	233,93	233,93	233,93	233,93	233,93	233,93		
Vakantiedagen - wettelijk	20,00	8,55	20,00	8,59	0,00	20,00	8,74	20,00	8,55	20,00	8,55	20,00	8,59	0,00	20,00	8,74	20,00	8,55		
Vakantiedagen - bovenwettelijk	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Festdagen	5,08	2,17	5,08	2,18	0,00	5,08	2,17	5,08	2,17	5,08	2,17	5,08	2,18	0,00	5,08	2,17	5,08	2,17		
Kortverzuim dagen	1,00	0,43	1,00	0,43	0,00	1,00	0,43	1,00	0,43	1,00	0,43	1,00	0,43	0,00	1,00	0,43	1,00	0,43		
<b>B: Voorzieningen</b>																				
Leeglooptdagen		1,00	0,43								1,00	0,43								
Ziekte(dagen) - tb v. productiviteit	1,00	1,00				1,00		1,00		1,00				1			1,00			
Ziekte(dagen) - tb v. loonkosten	1,00	0,43	1,00	0,43	0,00	1,00	0,43	1,00	0,43	1,00	0,43	0,00	0,00	1	0,43	1,00	0,43			
		11,57	11,57	12,05	12,05	0,00	0,00	11,76	11,76	11,57	11,57	12,05	12,05	0,00	0,00	11,76	11,76	11,57	11,57	
Subtotaal A+B		111,57	112,05	100,00	111,76	111,57	111,57	111,57	111,57	111,57	112,05	100,00	111,76	111,57	111,57	111,57	111,57	111,57		
<b>C: Vakantiebijlag</b>	8,00%	8,93	8,00%	8,96	0%	0,00	8,00%	8,94	0,00%	0,00	8,00%	8,93	8,00%	8,96	0%	0,00	8,00%	8,94	0,00%	0,00
Subtotaal A+B+C	120,50	121,02	100,00	120,70	111,57	120,50	121,02	100,00	120,70	111,57	120,50	121,02	100,00	120,70	111,57	120,50	121,02	100,00	120,70	
<b>D: Bedrijfsspecifieke rekenpremies</b>																				
Pensioenpremie	9,61%	9,61%	15,90%	15,90%	9,61%	9,61%	15,90%	15,90%	9,61%	9,61%	9,61%	15,90%	15,90%	9,61%	9,61%	15,90%	15,90%	9,61%	9,61%	
WGA	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	0,11%	
ZW Flex	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	0,13%	
Aanvulling ZW	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
<b>E: Algemene rekenpremies</b>																				
Zorgverzekeringswet	5,82%	5,82%	5,64%	5,64%	5,82%	5,82%	5,64%	5,64%	5,82%	5,82%	5,82%	5,64%	5,64%	5,82%	5,82%	5,64%	5,64%	5,82%	5,82%	
Awf-premie	7,38%	7,38%	7,15%	7,15%	7,38%	7,38%	7,15%	7,15%	7,38%	7,38%	7,38%	7,15%	7,15%	7,38%	7,38%	7,15%	7,15%	7,38%	7,38%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (AOLF)	7,75%	7,75%	7,51%	7,51%	7,75%	7,75%	7,51%	7,51%	7,75%	7,75%	7,75%	7,51%	7,51%	7,75%	7,75%	7,51%	7,51%	7,75%	7,75%	
Sociaal Fonds	0,19%	0,19%	0,18%	0,18%	0,19%	0,19%	0,18%	0,18%	0,19%	0,19%	0,19%	0,18%	0,18%	0,19%	0,19%	0,18%	0,18%	0,19%	0,19%	
PAWW	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
	30,99%	37,34	30,99%	37,50	36,62%	36,62%	34,58	34,58	30,99%	37,34	30,99%	37,50	36,62%	36,62%	34,58	34,58	30,99%	37,34	30,99%	
<b>F: Transitievergoeding</b>	0,21%	0,26	0,21%	0,26	0,21%	0,21%	0,26	0,26	0,21%	0,26	0,21%	0,26	0,21%	0,26	0,21%	0,26	0,21%	0,26	0,26	
<b>G: Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden</b>	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	
<b>H: Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden</b>	12,78%	18,71	12,78%	18,71	0,00%	0,00	2,83%	3,87	12,78%	18,71	12,78%	18,71	0,00%	0,00	2,83%	3,87	12,78%	18,71	12,78%	
<b>Loonkostenfactor</b>	<b>1,7681</b>	<b>1,7749</b>	<b>1,3683</b>	<b>1,6903</b>	<b>1,4639</b>	<b>1,7681</b>	<b>1,7749</b>	<b>1,3683</b>	<b>1,6903</b>	<b>1,4639</b>	<b>1,7681</b>	<b>1,7749</b>	<b>1,3683</b>	<b>1,6903</b>	<b>1,4639</b>	<b>1,7681</b>	<b>1,7749</b>	<b>1,3683</b>	<b>1,6903</b>	

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslaguren, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverlasten aan toegevoegd.

Loonkostenfactoren Administratief / Zorg

Loonkostenfactoren A/Z

	Fase B					Fase C															
	Normale uren	Normale uren met afnamegarantie		Overuren	AAV-factor	Normale uren	Normale uren met afnamegarantie		Overuren	AAV-factor											
	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00			
<b>Basis uurloon exclusief aanvullende arbeidsvoorwaarden</b>																					
<b>A: Reserveringen</b>																					
Kalenderdagen - weekend	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261	261		
Aantal werkbare dagen	231,93	232,93	261,00	232,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93	231,93		
Vakantiedagen - wettelijk	20,00	8,62	20,00	8,59	0,00	20,00	8,78	20,00	8,62	20,00	8,62	20,00	8,59	0,00	20,00	8,78	20,00	8,62	20,00		
Vakantiedagen - bovenwettelijk	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Feestdagen	5,08	2,19	5,08	2,18	0,00	5,08	2,18	5,08	2,19	5,08	2,19	5,08	2,18	0,00	5,08	2,18	5,08	2,19	5,08		
Kort verzuim dagen	1,00	0,43	1,00	0,43	0,00	1,00	0,43	1,00	0,43	1,00	0,43	1,00	0,43	0,00	1,00	0,43	1,00	0,43	1,00		
<b>B: Voorzieningen</b>																					
Leeglooptdagen	1,00	0,43		0,00				1,00	0,43	1,00	0,43		0,00				1,00	0,43			
Ziekte-dagen - t.b.v. productiviteit	2,00		2,00			2		2,00		2,00		2,00			2,00		2,00				
Ziekte-dagen - t.b.v. loonkosten	2,00	0,86	2,00	0,86	0,00	2	0,86	2,00	0,86	2,00	0,86	2,00	0,86	0,00	2,00	0,86	2,00	0,86			
		12,54	12,54	12,05	12,05	0,00	0,00	12,24	12,24	12,54	12,54	12,54	12,54	12,05	12,05	0,00	0,00	12,24	12,24	12,54	12,54
Subtotaal A+B		112,54		112,05		100,00		112,24		112,54		112,54		112,05		100,00		112,24		112,54	
<b>C: Vakantiebijlag</b>		8,00%	9,00	8,00%	8,96	0%	0,00	8,00%	8,98	0,00%	0,00	8,00%	9,00	8,00%	8,96	0%	0,00	8,00%	8,98	0,00%	0,00
Subtotaal A+B+C		121,54		121,02		100,00		121,22		121,54		121,54		121,02		100,00		121,22		121,54	
<b>D: Bedrijfspecifieke rekenpremies</b>																					
Pensioenpremie	9,61%		9,61%		15,90%		15,90%		9,61%	9,61%		9,61%		15,90%		15,90%		9,61%		9,61%	
WGA	0,11%		0,11%		0,11%		0,11%		0,11%	0,11%		0,11%		0,11%		0,11%		0,11%		0,11%	
ZW Flex	0,13%		0,13%		0,13%		0,13%		0,13%	0,13%		0,13%		0,13%		0,13%		0,13%		0,13%	
Aanvulling ZW																					
<b>E: Algemene rekenpremies</b>																					
Zorgverzekeringswet	5,82%		5,82%		5,64%		5,64%		5,82%	5,82%		5,82%		5,64%		5,64%		5,82%		5,82%	
Awf-premie	7,38%		7,38%		7,15%		7,15%		7,38%	2,61%		2,61%		2,53%		2,53%		2,61%		2,61%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)	7,75%		7,75%		7,51%		7,51%		7,75%	7,75%		7,75%		7,51%		7,51%		7,75%		7,75%	
Sociaal Fonds																					
PAWW	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%		0,00%	
	30,80%	37,43	30,80%	37,27	36,44%	36,44	36,44%	44,17	30,80%	34,66	26,03%	31,64	26,03%	31,50	31,82%	31,82	31,82%	38,57	26,03%	29,29	
<b>F: Transitievergoeding</b>	0,21%	0,26	0,21%	0,26	0,21%	0,21	0,21%	0,26	0,21%	0,24	0,21%	0,26	0,21%	0,26	0,21%	0,21	0,21%	0,26	0,21%	0,24	
<b>G: Voorziening indirecte aanvullende arbeidsvoorwaarden</b>	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	
<b>H: Directe Aanvullende Arbeidsvoorwaarden</b>	12,78%	18,85	12,78%	18,85	0,00%	0,00	2,83%	3,86			12,78%	18,16	12,78%	18,16	0,00%	0,00	2,83%	3,73			
<b>Loonkostenfactor</b>	<b>178,08</b>	<b>1,7808</b>	<b>177,39</b>	<b>1,7739</b>	<b>136,65</b>	<b>1,3665</b>	<b>169,52</b>	<b>1,6952</b>	<b>147,44</b>	<b>1,4744</b>	<b>171,59</b>	<b>1,7159</b>	<b>170,93</b>	<b>1,7093</b>	<b>132,03</b>	<b>1,3203</b>	<b>163,79</b>	<b>1,6379</b>	<b>142,07</b>	<b>1,4207</b>	

Indien de PC en AAV ook wordt opgebouwd over overuren of toeslaguren, wordt hier alleen een opslag voor werkgeverslasten aan toegevoegd.

## Belaste kostenfactoren

	Fase A Uitzendbeding			Fase A Detacheren			Fase B			Fase C		
	Administratief / Zorg			Administratief / Zorg			Administratief / Zorg			Administratief / Zorg		
<b>Belaste kosten bedrag</b>			100,00			100,00			100,00			100,00
<b>Werkgeverslasten</b>												
Pensioenpremie		15,90%			15,90%			15,90%			15,90%	
WGA		0,11%			0,11%			0,11%			0,11%	
ZW Flex		0,13%			0,13%			0,13%			0,13%	
Aanvulling ZW		0,00%			0,00%			0,00%			0,00%	
Zorgverzekeringswet		5,64%			5,64%			5,64%			5,64%	
Awf-premie		7,15%			7,15%			7,15%			2,53%	
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)		7,51%			7,51%			7,51%			7,51%	
PAWW		0,00%			0,00%			0,00%			0,00%	
Sociaal Fonds		0,18%			0,18%							
		36,62%	36,62		36,62%	36,62		36,44%	36,44		31,82%	31,82
<b>Belaste kostenfactor</b>			<b>136,62</b>			<b>136,62</b>			<b>136,44</b>			<b>131,82</b>
			<b>1,3662</b>			<b>1,3662</b>			<b>1,3644</b>			<b>1,3182</b>

## Sociale lastenberekening

### Fase A Uitzendbeding - Administratief / Zorg

Gewogen jaarsalaris	€ 36.358,71	
Vakantietoeloeslag	€ 2.908,70	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 4.647,42	12,78%
<b>Totaal jaarsalaris</b>	<b>€ 43.914,83</b>	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel		Werkgeversdeel				
			berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 26.551,02	€ 1.991,33	15,90%	€ 26.551,02	€ 4.221,61	9,61%	
2.3	WGA	0,12%	€ 41.923,50	€ 50,31	0,12%	€ 41.879,59	€ 50,26	0,11%	
2.4.1	ZW Flex				0,14%	€ 41.879,59	€ 58,63	0,13%	
2.5.1	Aanvulling ZW	0,00%	€ 36.358,71	€ 0,00	0,00%	€ 41.879,59	€ 0,00	0,00%	
<b>Algemene rekenpremies</b>									
2.6	ZVW				6,10%	€ 41.879,59	€ 2.554,65	5,82%	
2.7	Awf				7,74%	€ 41.879,59	€ 3.241,48	7,38%	
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)				8,13%	€ 41.879,59	€ 3.404,81	7,75%	
2.9	Sociaal Fonds				0,20%	€ 41.879,59	€ 83,76	0,19%	
2.10	Paww	0,10%	€ 43.914,83	€ 43,91	0,00%	€ 43.914,83	€ 0,00	0,00%	
			Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend	€ 2.035,24					
							Totale werkgeverslasten per jaar (IWG)	€ 13.615,20	
							<b>Gemiddeld % werkgeverslasten</b>	<b>31,00%</b>	

## Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 36.358,71
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.999,19

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel		Werkgeversdeel				
			berekeningsgrondslag	bedrag	%	berekeningsgrondslag	bedrag	%	
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 5.999,19	€ 449,94	15,90%	€ 5.999,19	€ 953,87	15,90%	
2.3	WGA	0,12%	€ 5.549,25	€ 6,66	0,12%	€ 5.543,25	€ 6,65	0,11%	
2.4.1	ZW Flex				0,14%	€ 5.543,25	€ 7,76	0,13%	
2.5.1	Aanvulling ZW	0,00%	€ 5.999,19	€ 0,00	0,00%	€ 5.543,25	€ 0,00	0,00%	
<b>Algemene rekenpremies</b>									
2.6	ZVW				6,10%	€ 5.543,25	€ 338,14	5,64%	
2.7	Awf				7,74%	€ 5.543,25	€ 429,05	7,15%	
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)				8,13%	€ 5.543,25	€ 450,67	7,51%	
2.9	Sociaal Fonds				0,20%	€ 5.543,25	€ 11,09	0,18%	
2.10	Paww	0,10%	€ 5.999,19	€ 6,00	0,00%	€ 5.999,19	€ 0,00	0,00%	
			Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend	€ 455,94					
							Totale werkgeverslasten per jaar	€ 2.197,22	
							<b>Gemiddeld % werkgeverslasten</b>	<b>36,63%</b>	

## Sociale lastenberekening

### Fase A Detacheren - Administratief / Zorg

Gewogen jaarsalaris	€ 36.358,71	
Vakantietoelag	€ 2.908,70	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 4.647,42	12,78%
Totaal jaarsalaris	€ 43.914,83	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 26.551,02	€ 1.991,33
2.3	WGA	0,12%	€ 41.923,50	€ 50,31
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,00%	€ 36.358,71	€ 0,00
<b>Algemene rekenpremies</b>				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 43.914,83	€ 43,91
				€ 2.035,24

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 26.551,02	€ 4.221,61	9,61%
0,12%	€ 41.879,59	€ 50,26	0,11%
0,14%	€ 41.879,59	€ 58,63	0,13%
0,00%	€ 41.879,59	€ 0,00	0,00%
6,10%	€ 41.879,59	€ 2.554,65	5,82%
7,74%	€ 41.879,59	€ 3.241,48	7,38%
8,13%	€ 41.879,59	€ 3.404,81	7,75%
0,20%	€ 41.879,59	€ 83,76	0,19%
0,00%	€ 43.914,83	€ 0,00	0,00%
Totale werkgeverslasten per jaar (WG)		€ 13.615,20	
<b>Gemiddeld % werkgeverslasten</b>		<b>31,00%</b>	

## Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 36.358,71
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.999,19

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 5.999,19	€ 449,94
2.3	WGA	0,12%	€ 5.549,25	€ 6,66
2.4.1	ZW Flex			
2.5.1	Aanvulling ZW	0,00%	€ 5.549,25	€ 0,00
<b>Algemene rekenpremies</b>				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.9	Sociaal Fonds			
2.10	Paww	0,10%	€ 5.999,19	€ 6,00
			Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend	€ 455,94

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 5.999,19	€ 953,87	15,90%
0,12%	€ 5.543,25	€ 6,65	0,11%
0,14%	€ 5.543,25	€ 7,76	0,13%
0,00%	€ 5.543,25	€ 0,00	0,00%
6,10%	€ 5.543,25	€ 338,14	5,64%
7,74%	€ 5.543,25	€ 429,05	7,15%
8,13%	€ 5.543,25	€ 450,67	7,51%
0,20%	€ 5.543,25	€ 11,09	0,18%
0,00%	€ 5.999,19	€ 0,00	0,00%
Totale werkgeverslasten per jaar		€ 2.197,22	
<b>Gemiddeld % werkgeverslasten</b>		<b>36,63%</b>	

## Sociale lastenberekening

### Fase B - Administratief / Zorg

Gewogen jaarsalaris	€ 36.358,71	
Vakantietoelage	€ 2.908,70	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 4.647,42	12,78%
<b>Totaal jaarsalaris</b>	<b>€ 43.914,83</b>	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 26.551,02	€ 1.991,33
2.3	WGA	0,12%	€ 41.923,50	€ 50,31
2.4.1	ZW Flex			
<b>Algemene rekenpremies</b>				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paaww	0,10%	€ 43.914,83	€ 43,91
			Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend	€ 2.035,24

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 26.551,02	€ 4.221,61	9,61%
0,12%	€ 41.879,59	€ 50,26	0,11%
0,14%	€ 41.879,59	€ 58,63	0,13%
6,10%	€ 41.879,59	€ 2.554,65	5,82%
7,74%	€ 41.879,59	€ 3.241,48	7,38%
8,13%	€ 41.879,59	€ 3.404,81	7,75%
0,00%	€ 43.914,83	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 13.531,45

**Gemiddeld % werkgeverslasten 30,81%**

### Over- en Toeslaguren

Gewogen jaarsalaris	€ 36.358,71
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.999,19

nr.	Specifieke rekenpremies - Uittener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 5.999,19	€ 449,94
2.3	WGA	0,12%	€ 5.549,25	€ 6,66
2.4.1	ZW Flex			
<b>Algemene rekenpremies</b>				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paaww	0,10%	€ 5.999,19	€ 6,00
			Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend	€ 455,94

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 5.999,19	€ 953,87	15,90%
0,12%	€ 5.543,25	€ 6,65	0,11%
0,14%	€ 5.543,25	€ 7,76	0,13%
6,10%	€ 5.543,25	€ 338,14	5,64%
7,74%	€ 5.543,25	€ 429,05	7,15%
8,13%	€ 5.543,25	€ 450,67	7,51%
0,00%	€ 5.999,19	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 2.186,14

**Gemiddeld % werkgeverslasten 36,44%**

**Sociale lastenberekening**
**Fase C - Administratief / Zorg**

Gewogen jaarsalaris	€ 36.358,71	
Vakantietoelag	€ 2.908,70	8,00%
Aanvullende Arbeidsvoorwaarden	€ 4.647,42	12,78%
<b>Totaal jaarsalaris</b>	<b>€ 43.914,83</b>	

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitzener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 26.551,02	€ 1.991,33
2.3	WGA	0,12%	€ 41.923,50	€ 50,31
2.4.1	ZW Flex			
<b>Algemene rekenpremies</b>				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 43.914,83	€ 43,91

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 2.035,24

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 26.551,02	€ 4.221,61	9,61%
0,12%	€ 41.879,59	€ 50,26	0,11%
0,14%	€ 41.879,59	€ 58,63	0,13%
6,10%	€ 41.879,59	€ 2.554,65	5,82%
2,74%	€ 41.879,59	€ 1.147,50	2,61%
8,13%	€ 41.879,59	€ 3.404,81	7,75%
0,00%	€ 43.914,83	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar (WG) € 11.437,47

**Gemiddeld % werkgeverslasten 26,04%**

**Over- en Toeslaguren**

Gewogen jaarsalaris	€ 36.358,71
Toeslagpercentage	16,50%
Toeslagdeel	€ 5.999,19

nr.	Specifieke rekenpremies - Uitzener	%	Werknemersdeel	
			berekeningsgrondslag	bedrag
2.2	Pensioenpremie	7,50%	€ 5.999,19	€ 449,94
2.3	WGA	0,12%	€ 5.549,25	€ 6,66
2.4.1	ZW Flex			
<b>Algemene rekenpremies</b>				
2.6	ZVW			
2.7	Awf			
2.8	Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)			
2.10	Paww	0,10%	€ 5.999,19	€ 6,00

Excl. WGA bijdrage, wordt op loonstrook verrekend € 455,94

%	Werkgeversdeel		
	berekeningsgrondslag	bedrag	%
15,90%	€ 5.999,19	€ 953,87	15,90%
0,12%	€ 5.543,25	€ 6,65	0,11%
0,14%	€ 5.543,25	€ 7,76	0,13%
6,10%	€ 5.543,25	€ 338,14	5,64%
2,74%	€ 5.543,25	€ 151,89	2,53%
8,13%	€ 5.543,25	€ 450,67	7,51%
0,00%	€ 5.999,19	€ 0,00	0,00%

Totale werkgeverslasten per jaar € 1.908,97

**Gemiddeld % werkgeverslasten 31,82%**