

Categorie	Sub-categorie	Vraag nummer	Deelvraag 1	Deelvraag 2	Antwoord Labor Redimo	Antwoord CBS	Uitzoeken/actie	Antwoord	Antwoord	
Algemeen	Opdrachtgever	1	Naam onderneming(en) / organisatie(s):		Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)					
		2	Bijbehorende KvK of een ander identificatienummer:		51197073					
	Contactgegevens	3	Naam (invuller formulier):		Arne Essers					
		4	E-mailadres (invuller formulier):		a.essers@cbs.nl					
		5	Telefoonnummer (invuller formulier):		31611584215					
		6	Functie (invuller formulier):		Sr. HR Adviseur					
		7	"Naam (contactpersoon, indien anders):"		In te vullen door organisatie					
		8	"E-mailadres (contactpersoon, indien anders):"		In te vullen door organisatie					
		9	"Telefoonnummer (contactpersoon, indien anders):"		In te vullen door organisatie					
		10	"Functie (contactpersoon, indien anders):"		In te vullen door organisatie					
		11	Vervanger bij afwezigheid:		Guido Dautzenberg					
Sector	12	In welke sector ben je actief?		Overheid (ZBO)						
Regelingen	13	Hoe zijn de arbeidsvoorwaarden voor jouw eigen werknemers geregeld?	Er is een cao van toepassing? Zo ja, welke:	CAO Rijk 2024-2025						
			Er is of zijn (een) eigen arbeidsvoorwaardenregeling(en) van toepassing	Er zijn decentraal afspraken mogelijk binnen de kaders van de cao, die worden opgenomen in het personeelsreglement van de organisatie en vormen één geheel met de cao.						
	14	Wat geldt er binnen jouw onderneming?	Je onderneming is lid van de brancheorganisatie	Nee						
			De cao is algemeen verbindend verklaard van tot	Nee						
			De cao wordt van toepassing verklaard in de arbeidsovereenkomst van de werknemers	Op de arbeidsovereenkomst is de CAO Rijk van toepassing die geldt op het moment van totstandkoming en de toekomstige opvolgers ervan.						
Loon en vergoedingen	Beloning	15	Wat is de normale arbeidsduur per week?	38 uur	Nee					
				36 uur	Een volledige werkweek is gemiddeld 36 uur.					
				"Anders, namelijk:"	Personenchauffeurs hebben een volledige arbeidsduur van gemiddeld 48 uur per week.	Niet van toepassing				
	16	Hoe is de beloning vastgesteld?	Per maand	Het maandinkomen wordt maandelijks uitbetaald.						
			Per vier weken	Nee						
			Per week	Nee						
			Per uur	Salaris per uur = 1/156e van het maandinkomen.						
	17	Welke functiegroepen (zonder functienamen) en salaristabellen kent de onderneming?		De salarisschalen 1 tot en met 18 staan in hoofdstuk 6. Salarisschaal 19 voor TMG-functies in groep A. Salaristabel voor arbeidsbeperkten.						
	18	Zijn in jouw arbeidsvoorwaardenregeling of cao uurlonen voor eigen werknemers vastgelegd of kent jouw cao of arbeidsvoorwaardenregeling een eenduidige berekeningsmethodiek om het maand-/periodeloon terug te rekenen naar een uurloon?	"Ja, namelijk:"	Ja, het salaris per uur is 1/156e deel van het maandinkomen.						
Nee			Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS							
Afwijkende roosters	19	Zijn er werknemers waarvoor een afwijkende arbeidsduur geldt?	"Ja, namelijk de volgende arbeidsduur: ___ in de volgende situatie ___"	Ja, personenchauffeurs hebben een volledige arbeidsduur van gemiddeld 48 uur per week. Nationale deskundigen die zijn gedetacheerd bij een Europese instelling hebben het recht om hun arbeidsduur uit te breiden tot gemiddeld 38 uur per week.	Niet van toepassing					
			"Ja, namelijk een wisselend arbeidspatroon van ___ per ___"	Ja, oproepkrachten hebben een wisselend maandinkomen. U maakt als oproepkracht met de werkgever in ieder geval afspraken over het aantal uren dat u minimaal betaald krijgt en het aantal uren waarvoor u maximaal kunt worden opgeroepen.	Niet van toepassing					
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS						
	20	Zijn er voor werknemers met een afwijkende arbeidsduur uurlonen vastgelegd of is er een eenduidige berekeningsmethodiek?	"Ja, namelijk:"	Ja, het maandinkomen per uur voor een oproepkracht is 1/156e deel van het maandinkomen, waarbij de toelagen gebaseerd zijn op het gemiddelde van de twaalf voorgaande maanden.	Niet van toepassing					
Nee			Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS							
Inschaling	21	Wordt werkervaring bij de inschaling meegenomen?	"Ja, relevante werkervaring in de sector wordt als volgt meegenomen:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS	Ja, er zijn richtlijn per opleidingsniveau en aantal jaar relevante werkervaring	Beleid opzoeken				
			"Ja, relevante werkervaring bij onze onderneming wordt als volgt meegenomen:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS						
			"Ja, relevante werkervaring in dezelfde functie (ongeacht de sector) wordt als volgt meegenomen:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS						
			"Ja, namelijk als volgt:"	Werkervaring kan meegenomen worden bij de inschaling, want het laagste salarisnummer is een uitgangspunt, maar er kunnen gunstiger afspraken worden gemaakt.						
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS						

	Periodieken	22	Zijn er periodieke verhogingen?	"Ja, deze zijn afhankelijk van een minimale duur dienstverband, namelijk:"	Periodieke salarisverhoging na iedere twaalf maanden.				
				"Ja, deze zijn afhankelijk van de beoordeling van de werknemer, namelijk:"	Ja, als de leidinggevende van mening is dat de werknemer in voldoende mate functioneert.				
				"Ja, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Nee, maar wij geven wel andere verhogingen, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		23	Wanneer wordt de periodieke of andere verhoging toegekend?	"Op een vast moment, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Per gewerkt jaar, namelijk:"	Na iedere twaalf maanden.				
				"Anders, namelijk:"	Leidinggevende kan beslissen een salarisverhoging eerder te geven of een extra salarisverhoging te geven in geval van uitstekend functioneren.				
		24	Hoe wordt de periodieke of andere verhoging berekend?	"Vast percentage van het loon, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Vast bedrag, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Overeenkomstig de treden in de salaristabellen, namelijk:"	Door verhoging van het salaris naar het volgende salarisnummer.				
				"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
	Initiële / eenmalige verhogingen	25	Zijn er initiële / eenmalige verhogingen bekend?	"Ja, namelijk:"	Ja, eenmalige cao-uitkering van €800 in november 2024 en €350 in juli 2025.				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		26	Beschrijf de regeling en voeg eventueel de aangepaste salaristabellen toe:		Werknemers die op 1 november 2024 of 1 juli 2025 in dienst zijn en een maandinkomen ontvangen, hebben recht op de uitkeringen.				
	Betaalde rusttijden en pauzes	27	Kent jouw onderneming doorbetaalde pauzes of rusttijden?	"Ja, namelijk:"	Werktijdonderbreking van 15 minuten per diensttijdsblok van 2 uur is betaald bij beeldschermwerk. (ART 2.4 Personeelsreglement)				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
	Toeslagen	28	Ken je toeslagen voor werken in onregelmatigheid?	"Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden:"	Ja, de toelage onregelmatige dienst (TOD) voor werk in roosterdienst buiten ma-vr van 8-18u. Zie tabel rechts. Tevens in de maand waarin u een toelage onregelmatige dienst ontvangt een aanvullende toelage van €50,-. Een veldinterviewer ontvangt in afwijking dan de CAO Rijk een toelage van 5% over alle gewerkte uren ter compensatie van onregelmatige diensten.				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		29	Zijn er afwijkende toeslagen voor het werken in ploegdiensten?	"Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		30	Geldt er een afbouwregeling voor ploegdiensten?	"Ja, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				Nee	Nee, echter indien u minimaal 2 jaar ononderbroken (of met een onderbreking van ten hoogste 12 maanden) onregelmatige diensttoeslag heeft ontvangen heeft u recht op een aflopende toeslag. Deze toeslag is het verschil tussen toeslag in de verminderde situatie (of geen toeslag) en de gemiddelde toeslag over de afgelopen 12 maanden. De toeslag bouwt af in 1/4 van de genoten toelageduur ten hoogste 36 maanden in drie gelijke periodes, waarvan periode 1 á 75% van het verschil, de 2e periode á 50% en de 3e periode á 25%. De vermindering van toeslag mag niet het gevolg zijn van een verplaatsing naar een andere werklocatie die u w werkgever u als straf heeft opgelegd.				
		31	Ken je afwijkende toeslagen voor verschoven diensten?	"Ja, namelijk:"	Ja, toelage werktijdverschuiving.				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		32	Wanneer is sprake van verschoven diensten?		Wanneer de leidinggevende korter dan 72 uur van tevoren vraagt om te werken op tijdstippen die afwijken van het arbeidspatroon. De toelage is 45% van uw salaris per uur maar momenteel maximaal €12,52.				
		33	Ken je toeslagen voor (fysiek) belastend werk?	"Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden:"	Niet van toepassing				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		34	"Ken je toeslagen voor het komen werken tijdens stand-by-, consignatie- of bereikbaarheidsdiensten?"	"Ja, namelijk onder de volgende voorwaarden:"	Ja, toelage voor bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst voor iedere aaneengesloten periode van 15 minuten dat men bereikbaar en beschikbaar moet zijn buiten de werktijden van het arbeidspatroon.				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
	Overwerk	35	Ken je een overwerktoeslag?		"Ja, in aanvulling op de CAO Rijk heeft een medewerker recht op een overwerkvergoeding als hij/zij in opdracht van de leidinggevende beschikbaarheids-/consignatiediensten werkt, opgeroepen wordt buiten de werktijden van het arbeidspatroon en ingeschaald is in schaal 11 of lager."				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		36	Wanneer is er sprake van overwerk?	Wanneer meer wordt gewerkt dan de overeengekomen arbeidsomvang	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				Wanneer meer wordt gewerkt dan de normale fulltime arbeidsduur van ___ uur	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				

Dag	Tijdstip	Percentage salaris per uur	Maximum bedrag per uur momenteel
Maandag t/m vrijdag	00.00 – 06.00 uur	50%	€ 13,91
	06.00 – 08.00 uur	20%	€ 5,56
	18.00 – 22.00 uur	20%	€ 5,56
	22.00 – 24.00 uur	40%	€ 11,13
Zaterdag en zondag	alle uren	70%	€ 19,48
Feestdag	alle uren	100%	€ 27,82

			Wanneer meer wordt gewerkt dan de normale arbeidsduur per dag van uur	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
			Wanneer meer wordt gewerkt dan het overeengekomen afwijkende rooster	Wanneer men langer werkt dan volgens het vastgestelde arbeidspatroon bepaald is. (Gedefinieerd in de CAO - rijk)				
			"Anders, namelijk:"	Als een werknemer wordt opgeroepen om te werken tijdens een bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst. (Gedefinieerd in de CAO - rijk)				
		37	Hoe wordt overwerk vergoed?	"Vaste toeslag per tijdvak, namelijk ___ per ___"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			"Gedifferentieerde toeslag per tijdvak, namelijk:"	De vergoeding in geld is afhankelijk van de dag en het tijdstip, van 25% tot 100% van het salaris per uur. Overwerkvergoeding wordt maximaal gebaseerd op salarisschaal 11. Zie tabel rechts voor de percentages per uur.				
	Overige toeslagen	38	Kent jouw onderneming nog andere toeslagen?	Waarnemingstoelage	Ja, als men een hogere functie waarneemt.			
				Performancetoelage	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Woordvoerderstoelage, aflopende toelage onregelmatige dienst, garantietoelage roosterdienst.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		39	Welke voorwaarden gelden voor deze toeslagen?	Waarnemingstoelage: minimaal 30 dagen waarnemen, hoogte is verschil salaris.	Woordvoerderstoelage: afhankelijk van beschikbaarheid en complexiteit.	Toelage vrijwillige nachtdienst: Bij 55+ het recht geen nachtdiensten meer te werken. Indien u hier toch voor kiest heeft u naast de toeslag onregelmatige dienst recht op een toelage van 25% van uw salaris, maar maximaal €6,96 per uur voor uren tussen 00:00 en 06:00 uur.	Garantietoelage: tijdelijk minder werken op onregelmatige tijden om specifieke redenen zoals zwangerschap of vakbondswerk.	OR-toelage: wordt toegekend aan leden van de ondernemingsraad en de Arbo-commissie als waardering. De hoogte is €50,- bruto per maand.
	Cumulatie toeslagen	40	Zijn er binnen jouw onderneming toeslagen die (kunnen) cumuleren?	Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		41	Welke toeslagen kunnen cumuleren?	Overwerk en	Overwerkvergoeding en toelage onregelmatige dienst (TOD).			
				Ploegentoeslagen en	Niet van toepassing			
				Toeslagen voor (fysieke) belasting en	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		42	Op welke manier cumuleren de toeslagen?	De toeslagen worden naast elkaar toegekend maar er wordt geen toeslag over een toeslag gerekend	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"De toeslagen worden (deels) over elkaar berekend, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
Vakantiebijslag	Vakantiebijslag	43	Hoeveel bedraagt de vakantiebijslag?	% van het periodeloan	8% over het salaris en 8% over de toelagen (muv overwerkvergoeding)			
				% van het minimumloon	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				% van	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
Vergoedingen	Reiskostenvergoedingen	44	Welke reiskostenvergoeding(en) kent jouw onderneming?		Vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer en dienstreizen binnen- en buitenland. Vergoeding reiskosten na einde dienstverband (dan is het 0,19 E).			
		45	Een vergoeding woon-werk verkeer eigen auto / fiets / etc.?	"€ 0,23 per kilometer"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Andere vergoeding per kilometer, namelijk ___ per kilometer"	Hoge reiskostenvergoeding: € 0,21 per kilometer. Lage reiskostenvergoeding €0,07 per kilometer.			
				"Vergoeding per tijdvak, namelijk ___ per tijdvak van ___"	Vaste maandelijks vergoeding als men minimaal 128 dagen per jaar reist. Maximale vaste reiskosten vergoeding per maand €419,95 hoge vergoeding en €62,18 lage vergoeding, per dag €23,55 hoge vergoeding en €3,49 lage vergoeding.			
				"Anders, namelijk:"	Vergoeding voor reiskosten voor de fiets is €0,21 per kilometer.			
		46	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:		De hoogte hangt af van vervoermiddel, reiskilometers en of de werklocatie praktisch met OV te bereiken is. De vaste vergoeding wordt stopgezet na meer dan zes weken niet reizen.			
		47	Een vergoeding woon-werk verkeer OV?	Volledige vergoeding van de gemaakte kosten	Ja, voor openbaar vervoer worden de volledige kosten vergoed. Voor treinreizen in de 2e klasse tot maximaal de kosten van een jaartrajectkaart.			
				"Vergoeding per kilometer, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Vergoeding per rit, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Vergoeding per traject, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Voor het reisgedeelte naar het openbaar vervoer gelden de vergoedingen voor eigen vervoer.			
		48	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:		De vergoeding is voor woon-werkverkeer van de woning naar de werklocatie.			
		49	Een vergoeding zakelijke kilometers eigen auto / fiets / etc.?	"€ 0,23 per kilometer"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Andere vergoeding per kilometer, namelijk: ___ per kilometer"	"Voor een fiets: €0,21 per km. Voor een eigen motorvoertuig: €0,37 (voor dienstreizen voor veldinterviewers of regiomanagers, tenzij het reizen met het openbaar vervoer praktisch wordt geacht) of €0,09 per km, afhankelijk van of OV praktisch is."			

			"Vergoeding per tijdvak, namelijk: ___ per tijdvak van ___"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
			"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		50	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:	Er moet sprake zijn van een binnenlandse of buitenlandse dienstreis.				
		51	Een vergoeding zakelijke kilometers OV?	Volledige vergoeding van de gemaakte kosten	Voor gebruik eigen vervoer is toestemming van de werkgever vereist. Ja, de volledige kosten van het openbaar vervoer worden vergoed. Voor treinen in de 1e klasse.			
			"Vergoeding per kilometer, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
			"Vergoeding per rit, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
			"Vergoeding per traject, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
			"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		52	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:	De reis moet een binnenlandse of buitenlandse dienstreis zijn.				
	Andere reiskostenvergoeding	53	"Andere reiskostenvergoedingen, namelijk:"	Tijdelijke vergoeding voor extra reiskosten bij wijziging van de werklocatie. Bij dienstreizen veldinterviewers en regionamangers ook parkeerkosten, tolkosten en veerpontkosten vergoed.				
	Vergoeding voor reizen en -tijd	54	Ken je een vergoeding voor reizen of reistijd?	"Ja, namelijk percentage van ___ per ___"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Ja, namelijk een vaste vergoeding van ___ per ___"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Ja, namelijk:"	Ja, aflopende vergoeding in tijd of geld voor extra reistijd bij wijziging van werklocatie.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		55	Beschrijf type vergoeding per tijdseenheid:	"Extra reistijd wordt in tijd vergoed, in mindering gebracht op de werktijd."	Met instemming van de werkgever kan het in geld worden vergoed ter waarde van het salaris per uur.	Kennen we niet		
		56	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:	Reistijd moet toenemen met minimaal 15 minuten enkele reis.				
	Stand-by/consignatie	57	Ken je een vergoeding voor de tijd die de werknemer stand-by of bereikbaar moet zijn?	Ja	Ja, toelage bereikbaarheids- en beschikbaarheidsdienst.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		58	"Welke vergoeding kent jouw onderneming voor stand-by-, piket-, consignatie- of bereikbaarheidsdiensten?"	"Vaste vergoeding, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Vergoeding per tijdvak, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Vast percentage van het loon, namelijk ___% van:"	Ja, de toelage is een percentage van het salaris, afhankelijk van de situatie. Van 7,5% tot 30% van het salaris per uur.			
				"Percentage per tijdvak, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		59	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:	Schriftelijk verzoek van de leidinggevende om buiten werktijden regelmatig bereikbaar en beschikbaar te zijn.				
	(Aanvullende) zorgverzekering	60	Ken je een vergoeding voor de (aanvullende) zorgverzekering?	Ja	Loyalit, maar eigen rekening			
				Nee	Niet van toepassing			
		61	Hoe ziet deze vergoeding eruit?	"Vergoeding per tijdseenheid, namelijk:"	Niet van toepassing			
				"Anders, namelijk:"	Niet van toepassing			
		62	Geldt er een minimum- of een maximumbedrag voor de vergoeding?	"Ja, namelijk:"	Niet van toepassing			
				Nee	Nee			
		63	Wordt de vergoeding naar rato toegekend bij minder dan fulltime werken?	Ja	Niet van toepassing			
				Nee	Nee			
		64	Voor deze vergoeding gelden verder de volgende voorwaarden:		Niet van toepassing			
	Thuiswerkvergoedingen	65	Ken je een thuiswerkvergoeding?	Ja	Ja, een thuiswerkvergoeding.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		66	"Vergoeding per tijdseenheid, namelijk:"		€2,40 netto per thuisgewerkte dag.			
		67	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:		Alleen op dagen dat men thuiswerkt. Niet op dagen dat men deels elders werkt en recht heeft op reiskostenvergoeding of een dienstauto gebruikt. Declaratie binnen 3 maanden na de thuisgewerkte maand.			
		68	Wordt de vergoeding naar rato toegekend bij minder dan fulltime werken?	Ja	Nee, de vergoeding is niet afhankelijk van de arbeidsduur.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		69	Zit in de thuiswerkvergoeding een internetvergoeding besloten?	Ja	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Nee	Nee			
		70	Wordt er naast de thuiswerkvergoeding ook een internetvergoeding verstrekt?	Ja	Ja, in de vorm van een overgangsregeling. Niet voor nieuwe mdw.			

			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		71	"Internetvergoeding per tijdseenheid, namelijk:"	Niet van toepassing				
		72	Voorwaarden internetvergoeding:	Niet van toepassing				
		73	Wordt de internetvergoeding naar rato toegekend?	Ja	Niet van toepassing			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
	Mobiliteitsvergoeding	74	"Ken je een mobiliteitsregeling (leaseauto/fiets, OV, etc.)?"	Ja	Ja, beschreven hoofdstuk 10 van de Cao Rijk.			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		75	Ken je een mobiliteitsvergoeding als alternatief hiervoor?	Ja	Niet van toepassing			
			Nee	Nee				
		76	Hoeveel bedraagt de mobiliteitsvergoeding?	"Vergoeding per tijdseenheid, namelijk:"	Niet van toepassing			
			"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		77	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:		Niet van toepassing			
		78	Wordt de vergoeding naar rato toegekend bij minder dan fulltime werken?	Ja	Niet van toepassing			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
	Kostenvergoedingen	79	Welke kostenvergoedingen ken je verder?	Koffiegeld	Nee			
			Maaltijdvergoeding	Maaltijdvergoeding bij overwerk. Maaltijdvergoeding bij overwerk is de werkelijke kosten tot maximaal bedrag voor een avondmaaltijd bij binnenlandse dienstreizen. Zie tabel rechts Maaltijdvergoeding bij overwerk (€2,27): ten minste twee uur overwerken en niet op gebruikelijke tijd en locatie kunnen eten. Art 11.1)				
			Wasvergoeding	Vergoeding voor het reinigen van kleding tijdens een buitenlandse dienstreis van minimaal 7 dagen.	Nee			
			Vergoeding voor bedrijfskleding of schoenen	Garderobekosten bij dienstreizen naar tropische warmte of extreme kou. (max €500,- per jaar, vergoeding is de helft van de gemaakte kosten)	Nee			
			Internetvergoeding (indien niet al ingevuld)	Kosten voor internet tijdens buitenlandse dienstreizen worden volledig vergoed.	Niet van toepassing			
			Arbo-vergoeding	Vergoeding voor een beeldschermbril. Vergoeding beeldschermbril is max. €260.				
			BYOD (Bring Your Own Device) vergoeding	Niet van toepassing				
			"Anders, namelijk:"	Representatiekostenvergoeding.(11.3) "Representatiekostenvergoeding is een maandelijks vast bedrag van max. €709,01. " De lijst met functies waaraan representatiekosten zijn verbonden, omvat de plaatsvervangende hoofd directeur, de directeur Centrale Beleidsstaf, de directeur Nationale Rekeningen, de hoofd(en) van de divisie Communicatie en de functionarissen belast met het woordvoerschap van het CBS. De functie van hoofd directeur is binnen het CBS gelijkgesteld aan de functie van directeur zoals genoemd in de CAO Rijk met betrekking tot de representatiekostenvergoeding. Representatiekosten: functie in specifieke tabel of vergelijkbaar.				
				BHV-vergoeding. "BHV-vergoeding per jaar, afhankelijk van de rol (Bashulpverleners: €308,66; Allround BHV-er: €617,29; BHV-er met leidinggevende taken: €925,96). " BHV-vergoeding: aangewezen zijn als BHV-er en bijbehorende taken hebben uitgevoerd. (Art 11.4)				
				Vergoedingen verhuizing en tijdelijke andere woonruimte. (Art 11.5)				
				Vergoeding voor juridische ondersteuning. (Art 11.7)				
		80	Beschrijf de kostenvergoeding per tijdvak of eenheid:					
		81	Voor deze vergoeding gelden de volgende voorwaarden:					
		82	Wordt de vergoeding naar rato toegekend bij minder dan fulltime werken?	Ja	Nee, BHV-vergoeding en representatiekostenvergoeding zijn niet afhankelijk van de arbeidsduur.			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
	Bijzondere uitkeringen	83	Zijn er eenmalige uitkeringen bekend?	"Ja, namelijk:"	Ja, eenmalige cao-uitkeringen van €800 in november 2024 en €350 in juli 2025.			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
		84	Welke voorwaarden zijn van toepassing?	"Afhankelijk minimale duur dienstverband, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			"Afhankelijk van dienstverband op bepaalde datum, namelijk:"	Op 1 november 2024 en 1 juli 2025 in dienst zijn en een maandinkomen ontvangen.				
			"Anders, namelijk:"	Ontvangt ook bij verlof op grond van Wazo, overig verlof van maximaal 6 weken en VWNW-verlof.				
		85	Per wanneer wordt de uitkering toegekend?		November 2024 en juli 2025.			
		86	Hoe wordt de uitkering toegekend?	"Vast percentage van het loon, namelijk: ___% van het periodeloon of ___% van ___"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			"Vast bedrag, namelijk:"	€800 en €350.				
		87	Wordt dit bedrag naar rato toegepast?	Ja	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			Nee	Ja, dit is het geval voor eenmalige cao-uitkeringen.				
			"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				

Kleine uitgaven overdag	€ 7,02	hiervoor gelden geen aanvullende voorwaarden
Kleine uitgaven in de avond	€ 20,95	hierop heeft u recht als u aansluitend ook overnacht vanwege uw dienstreis
Logies	€ 152,19	per overnachting als u daarvoor toestemming heeft van uw werkgever
Ontbijt	€ 14,87	dit geldt als u de nacht daarvoor heeft overnacht vanwege uw dienstreis
Lunch	€ 21,40	dit geldt voor iedere periode van 12.00 tot 14.00 uur die binnen uw dienstreis valt
Avondmaaltijd	€ 32,37	dit geldt voor iedere periode van 18.00 tot 21.00 uur die binnen uw dienstreis valt

Behalve voor de kleine uitgaven overdag en in de avond geldt als voorwaarde voor de vergoeding dat u daarvoor kosten heeft gemaakt in een gelegenheid die daarvoor bedoeld is.

		88	Geldt er een minimum- of een maximumbedrag?	"Ja, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
	Vaste uitkeringen	89	Is er een vaste (onvoorwaardelijke) uitkering van toepassing?	"Ja, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Nee	Nee, een IKB			
		90	Welke voorwaarden zijn van toepassing?	"Afhankelijk minimale duur dienstverband, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Afhankelijk van dienstverband op bepaalde datum, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		91	Per wanneer wordt de uitkering toegekend?		Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		92	Over welk tijdvak wordt de uitkering uitgekeerd?		Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		93	Hoe wordt de uitkering toegekend?	Als dertiende maand	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Vast percentage van het loon, namelijk: ___% van het periodeloon of ___% van "	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Vast bedrag, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		94	Wordt dit bedrag naar rato toegepast?	Ja	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
	Jubileumuitkering	95	Is er een jubileumuitkering of een vergelijkbare uitkering van toepassing?	"Ja, namelijk:"	Ja, een jubileumuitkering.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		96	Op welk moment wordt deze uitkering toegekend?		Als de werknemer 12,5, 25, 40 of 50 jaar bij de overheid heeft gewerkt.			
		97	Hoe wordt de uitkering toegekend?	"Vast percentage van het loon, namelijk: ___% van het periodeloon of ___% van "	"Een percentage van het maandinkomen: 12,5 jaar: 25%; 25 jaar: 70%; 40 en 50 jaar: 100%. "			
				"Vast bedrag, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		98	Wordt dit bedrag naar rato toegepast?	Ja	Als de werknemer in de vijf jaren voorafgaand een wisselende arbeidsduur had, wordt de uitkering berekend op basis van de gemiddelde arbeidsduur.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		99	Welke voorwaarden zijn van toepassing?		Men mag niet al een vergelijkbare uitkering hebben ontvangen van een andere werkgever binnen de overheid. Art 6.4			
	Variabele uitkeringen	100	Is er een variabele (voorwaardelijke) uitkering van toepassing?	Ja	Ja, artikel 7.5 en bewust belonen			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		101	Wat voor soort uitkering gaat het om?	Performance uitkering	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Bonusuitkering	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Winstuitkering	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Eenmalige uitkering			
		102	Welke voorwaarden zijn van toepassing?	"Bepaalde prestatie (performance), namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Bepaald resultaat (winst), namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Afhankelijk minimale duur dienstverband, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Afhankelijk van dienstverband op bepaalde datum, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Eenmalige uitkering om andere redenen (7.5) en kan ook in de vorm van een toelage.			
		103	Per wanneer wordt de uitkering toegekend?		Niet van toepassing			
		104	Over welk tijdvak wordt de uitkering uitgekeerd?		Niet van toepassing			
		105	Hoe wordt de uitkering toegekend?	"Vast percentage van het loon, namelijk: ___% van het periodeloon of ___% van "	Niet van toepassing			
				"Vast bedrag, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		106	Wordt dit bedrag naar rato toegepast?	Ja	Niet van toepassing			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		107	Geldt er een minimum- of een maximumbedrag?	"Ja, namelijk:"	bewust belonen-beleid kent een maximum van €2.500,-			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
Loondoorbetaling bij ziekte	Ziekte	108	Hoe hoog is het percentage dat bij ziekte wordt doorbetaald?	___% per ___ (tijdvak)	100% van het maandinkomen gedurende 52 weken. Daarna 70% van het maandinkomen. Ieder uur dat gewerkt wordt a 100%			
		109	Zijn er voorwaarden verbonden aan de hoogte van het percentage?	"Ja, namelijk:"	"Bij ziekte door een beroepsincident, dienstongeval of beroepsziekte wordt het volledige maandinkomen doorbetaald, ook na 52 weken. " Bij ziekte >52 weken wordt voor uren waarop passend werk wordt verricht wel 100% uitbetaald.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		110	Zijn er wachtdagen?	"Ja, namelijk:"	Niet van toepassing			
				Nee	Nee			
		111	Zitten er voorwaarden aan het toekennen van de wachtdagen?	"Ja, namelijk:"	Niet van toepassing			
				Nee	Niet van toepassing			
		112	Geldt er een wachtdagcompensatie?	Ja	Niet van toepassing			

				Nee	Niet van toepassing				
Verlof	ADV / ATV	113	Is er een betaalde ADV / ATV regeling van toepassing?	"Ja, namelijk:"	Niet van toepassing				
				Nee	Nee				
		114	Hoe wordt ADV/ATV toegekend?	In tijd: ___ dagen per ___ (tijdvak)	Niet van toepassing				
				In tijd: ___ uren per ___ (tijdvak)	Niet van toepassing				
				"In geld, namelijk ___% van ___"	Niet van toepassing				
		115	Geldt er een aanvullende ADV/ATV regeling voor specifieke werknemers?	Ja	Niet van toepassing				
				Nee	Niet van toepassing				
		116	Voor welke werknemers geldt een aanvullende regeling?	"Ouderen, namelijk:"	Niet van toepassing				
				"Op basis van duur dienstverband, namelijk:"	Niet van toepassing				
				"Anders, namelijk:"	Niet van toepassing				
		117	Hoe wordt de aanvullende ADV/ATV toegekend?	In tijd: ___ dagen per ___ (tijdvak)	Niet van toepassing				
				In tijd: ___ uren per ___ (tijdvak)	Niet van toepassing				
				"In geld, namelijk ___% van ___"	Niet van toepassing				
	Vakantiedagen	118	Hoeveel vakantiedagen worden er toegekend?	___ dagen per ___ (tijdvak)	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				___ uren per ___ (tijdvak)	144 vakantie-uren per jaar. Eventueel aangevuld met IKB-uren.				
		119	Gelden er extra vakantiedagen voor specifieke werknemers of omstandigheden?	"Ja, ___ extra dagen vanaf een bepaalde leeftijd, namelijk:"	Overgangsbepaling IKB (zie 9.1)				
				"Ja, ___ extra uren vanaf een bepaalde leeftijd, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Ja, ___ extra dagen per duur dienstverband, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Ja, ___ extra uren per duur dienstverband, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Ja, anders, namelijk:"	Verjaardagsverlof: maximaal 2 uur verlof op de verjaardag als de medewerker die dag werkt. Carnavalsverlof: een vrije dag op carnavalsmaandag voor medewerkers met standplaats Heerlen. Prinsjesdag verlof voor standplaats DH; verlengde pauze 11.45u tot 14.30u				
	Bijzonder verlof	120	Kent jouw onderneming bijzonder verlofregelingen?	"Ja, namelijk:"	"Ja, voor trouwen, geregistreerd partnerschap en samenlevingscontract. " Politiek verlof, vakbondsverlof, internationaal verlof, verlof voor politievrijwilligers, verlof voor reservisten.				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
	Aanvulling Wazo	121	Kent jouw onderneming aanvullende regelingen op Wazo-uitkeringen?	"Ja, aanvulling op betaalde ouderschapsverlof van "	Ja, 13 van de 26 weken doorbetaling van (een deel van) het maandinkomen.				
				"Ja, aanvulling op onbetaalde ouderschapsverlof van "	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Ja, aanvulling op het aanvullend geboorteverlof"	Ja, 5 weken doorbetaling van 100% van het maandinkomen door de werkgever.				
				"Ja, aanvulling op het kortdurend zorgverlof"	Ja, maximaal 2 weken met 100% doorbetaling van het maandinkomen.				
				"Ja, tegemoetkoming bij langdurend zorgverlof"	Ja, maximaal 6 weken waarvan 2 weken met 100% doorbetaling van het maandinkomen.				
				"Ja, langere verlofduur:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
				"Anders, namelijk:"	Zwangerschaps- en bevallingsverlof: 100% doorbetaling van het maandinkomen door de werkgever.				
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				
	Verplichte aanvulling verlof	122	Is er sprake van een verplichte verlofaanwending (bedrijfssluiting)?	Ja	Ja, maximaal 3, aan te wijzen, blokdagen per jaar.				
				Nee	Niet van toepassing				
		123	Welk verlof dient de werknemer te gebruiken voor de verplichte vrije periodes?		De aangewezen blokdagen worden afgeboekt van het compensatieverlof of reguliere verlof.				
	Feestdagen	124	Hoeveel feestdagen kent jouw onderneming?		Het CBS is gesloten op alle officiële feestdagen.				
		125	Welke feestdagen kent jouw onderneming?		"Nieuwjaarsdag, Eerste en Tweede Paasdag, Koningsdag, Bevrijdingsdag, Hemelvaartsdag, Eerste en Tweede Pinksterdag, Eerste en Tweede Kerstdag. "				
		126	Gelden er voorwaarden voor het genieten van een feestdag?		Men heeft recht op verlof met doorbetaling, tenzij het voor de bedrijfsvoering onvermijdelijk is dat men moet werken.				
		127	Ken je feestdagen die niet elk jaar worden toegekend?	Ja	Niet van toepassing				
				Nee	Nee				
		128	Wat zijn de voorwaarden voor toekenning?		Niet van toepassing				
		129	Ken je persoonlijke feestdagen?	"Ja, namelijk:"	Voor niet-Christelijke religieuze feestdagen verleent het CBS maximaal één dag per kalenderjaar verlof, het gaat om: Dewali; einde van de Ramadan; Holi Phagwa; Joods nieuwjaar; Grote verzoendag; Loofhuttenfeest.				
				Nee	Niet van toepassing				
		130	Welke voorwaarden gelden er voor de persoonlijke feestdagen?		Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS				

	Waarde van een (verlof)dag	131	Is er een regeling om de waarde van een (verlof)dag te bepalen?	"Ja, namelijk ___%"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				"Nee (standaard waarde is 0,385%)"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
Individueel keuze budget	IKB	132	Ken je een individueel keuze budget (IKB)?	Ja	Ja, het Individueel Keuzebudget (IKB).			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		133	Wat is de waarde van dit budget?		Het IKB-budget bedraagt 16,50% van het salaris met een minimum van €440 per maand. Men krijgt jaarlijks 64 IKB-uren. <i>De vakantie-uitkering van 8,3% is in het budget meegenomen.</i>			
		134	Zijn er bepaalde arbeidsvoorwaarden in het budget opgenomen?	Ja	<i>vormalige VU: 8% vormalige EJU: 8,3% Voormalig telewerkbudget en mobiliteitstoeslag: 0,2%</i>			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		135	Welke arbeidsvoorwaarden zijn in het budget opgenomen?	Bovenwettelijke vakantiedagen voor ___% van	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				ADV dagen voor ___% van	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Eindejaarsuitkering voor % van	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Vakantiebijslag voor ___% van	De vakantie-uitkering van 8% over het salaris is in het IKB-budget opgenomen.			
				"Anders, namelijk:"	<i>Fiscaal vriendelijke doelen: Fiets, batterij voor elektrische fiets, bedrijfsfitness, vakbondscontributie, inrichting thuiswerkplek/verduurzaming woning, aflossing studieschuld, studie/opleiding, vakliteratuur, opwaarderen mobiliteitskaart Rijksoverheid, aanvullende belastingvrije vergoeding voor woon- werkverkeer.</i>			
Pensioen	Pensioen	136	Ken je een pensioenregeling?		Ja, het ABP-pensioenreglement is van toepassing.			
				Wat is de hoogte van de werkgeverspremie?	18,9% van de pensioengrondslag. Totaal 27,0% waarvan werknemersdeel 8,1% is.			
		137	Welke beloningselementen vallen onder het pensioengevend salaris?		Periodeloon in de schaal, toeslagen, (loon over) vakantiedagen (wanneer verlofuren worden verkocht), vakantiebijslag, vaste (onvoorwaardelijke) uitkeringen, variabele (voorwaardelijke) uitkeringen (winstuitkering en bonus tellen mee), eenmalige uitkeringen (met uitzondering van bijvoorbeeld jubileumuitkeringen). Onkostenvergoeding zijn uitgezonderd			
		138	Periodeloon in de schaal		Ja			
				Toeslagen	Ja			
				(Loon over) vakantiedagen	Ja, wanneer verlofuren worden verkocht			
				Vakantiebijslag	Ja			
				Vaste (onvoorwaardelijke) uitkeringen	Ja			
				Variabele (voorwaardelijke) uitkeringen	Ja, winstuitkering en bonus tellen mee			
				Eenmalige uitkeringen	Ja, met uitzondering van bijvoorbeeld jubileumuitkeringen			
				Vergoedingen zoals:	Nee, onkostenvergoedingen zijn uitgezonderd			
				Anders, namelijk:				
		139	Hanteer je een franchise?		Ja, namelijk: Voor de pensioenopbouw is de franchise afhankelijk van het pensioengevend inkomen: € 14.800 bij een inkomen tot en met € 54.670,69, en € 18.500 bij een hoger inkomen. Voor de premieberekening van het ouderdoms- en nabestaandenpensioen geldt een franchise van € 18.500. Voor de premieberekening van het arbeidsongeschiktheidspensioen geldt een franchise van € 28.350.			
Duurzaam werken en leven	Duurzame inzetbaarheid	140	Welke regelingen voor duurzame inzetbaarheid kent jouw onderneming?	Opleidingen	Ja, er zijn voorzieningen voor studie en opleiding.			
				Loopbaancoaching	Ja, loopbaanscan onder begeleiding van een professionele loopbaandeskundige.			
				Outplacementtrajecten	Ja, als een werknemer kiest voor beëindiging van het dienstverband, kan er een outplacementtraject worden aangeboden. Dit is maatwerk.			
				Voorlichting...	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Scholing...	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Sociale begeleiding...	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS	<i>BMW, coaching, skills-traject</i>		
				"Anders, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		141	Is er een (individueel) budget verbonden aan deze regelingen?	"Ja, namelijk:"	<i>Niet van toepassing</i>			
				Nee	<i>Nee</i>			
		142	Hoe hoog is het budget?	___% van ___ per ___ (tijdvak)	<i>Niet van toepassing</i>			
				Vast bedrag namelijk: ___ per ___ (tijdvak)	<i>Niet van toepassing</i>			
		143	Wordt dit bedrag naar rato toegepast?		<i>Niet van toepassing</i>			
		144	Wordt dit budget uitgekeerd als er geen gebruik van wordt gemaakt?	Ja	<i>Niet van toepassing</i>			
				Nee	<i>Niet van toepassing</i>			
		145	Ken je opleidingsdagen of dagen voor duurzame inzetbaarheid?	"Ja, namelijk ___ dagen"	Ja, studieverlof en verlof voor zelfstudie na afspraak met je leidinggevende.			
				Nee	<i>Niet van toepassing</i>			
		146	Zijn er voorwaarden verbonden aan de toekenning van het budget of opleidingsdagen?	"Ja, namelijk:"	Ja, de studiefaciliteiten zijn afhankelijk van de reden waarom de studie of opleiding wordt gevolgd na afspraak met je leidinggevende.			
				Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
Vitaliteit en gezondheid		147	Welke regelingen voor vitaliteit en gezondheid kent jouw onderneming?	"Regeling fysieke gezondheid, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			

			"Regeling mentale gezondheid, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			"Regeling financiële gezondheid, namelijk:"	Het Sociaal Fonds EZ helpt (oud-)medewerkers van het CBS in financiële nood, bijvoorbeeld met renteloze leningen, giften of hulp bij schuldhulpverlening.			
			Vitaliteitsbudget	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			"Anders, namelijk:"	Het Sociaal Fonds voorziet ook in gratis verblijf in een vakantiebungalow voor wie er even tussenuit moet en zorgt voor attenties voor langdurig zieken.			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		148	Is er een (individueel) budget verbonden aan deze regelingen?	Ja Niet van toepassing			
			Nee	Nee			
		149	Hoe hoog is het budget?	___% van ___ per ___ (tijdvak) Niet van toepassing			
			Vast bedrag namelijk ___ per ___ (tijdvak)	Niet van toepassing			
		150	Wordt dit bedrag naar rato toegepast?	Niet van toepassing			
		151	Wordt dit budget uitgekeerd als er geen gebruik van wordt gemaakt?	Ja Niet van toepassing			
			Nee	Niet van toepassing			
		152	Zijn er voorwaarden verbonden aan de toekenning van het budget?	"Ja, namelijk:" Niet van toepassing			
			Nee	Niet van toepassing			
	Verplichte scholing	153	Is er sprake van wettelijk of cao-verplichte scholing?	"Ja, namelijk:" Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			Nee	Niet vanuit de cao			
		154	Hoeveel kost de verplichte scholing in tijd?	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		155	Wanneer wordt de verplichte scholing gevolgd?	"Tijdens werktijd, namelijk:" Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			"Op een ander moment, namelijk:"	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		156	Hoeveel kost de verplichte scholing inclusief bijkomende kosten?	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
	Duurzame samenleving	157	Is er een budget voor een duurzame samenleving en een groene aarde?	"Ja, namelijk:" Ja, voor verduurzaming van de woning kan IKB-budget en een werkgeversvergoeding gebruikt worden. Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		158	Hoe hoog is het budget?	___% van ___ per ___ (tijdvak) Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			Vast bedrag namelijk ___ per ___ (tijdvak)	Werkgever vergoedt eenmalig per 5 kalenderjaren max. €750. Men kan IKB-budget gebruiken, afhankelijk van het eigen budget.			
			___ dagen per ___	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		159	Wordt dit bedrag naar rato toegepast?	Nee, het bedrag is niet afhankelijk van de arbeidsduur.			
		160	Wordt dit budget uitgekeerd als er geen gebruik van wordt gemaakt?	Ja Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			Nee	Nee			
		161	Zijn er voorwaarden verbonden aan de toekenning van het budget?	"Ja, namelijk:" Het IKB-budget kan gebruikt worden voor verduurzaming van de woning. Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
Aanvullende regelingen	Sociale zekerheid	162	Ken je aanvullende (sociale zekerheids)regelingen?	"Ja, namelijk PAWW:" Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS "Ja, namelijk PAZW:" Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
			"Anders, namelijk:"	Aanvullingen op WW-uitkering en WIA-uitkering. Aanvullende maandelijkse overlijdensuitkering. Een aanvulling op het maandinkomen bij minder dan 35% arbeidsongeschiktheid. Bij het vinden van passend werk, hetzij eigen functie voor een minder aantal uur of combinatie van (een deel) van uw huidige functie en andere passende werkzaamheden wordt er maximaal 5 jaar het verschil tussen het maandinkomen dat u zou hebben ontvangen als u niet arbeidsgeschikt was geworden en het maandinkomen dat u in de periode van vijf jaar ontvangt vergoedt voor 70% van dit verschil. Tenzij: het maandinkomen daalt omdat op eigen verzoek een functie met lager salaris wordt vervuld of de arbeidsduur lager. Tenzij: u gaat deelnemen aan de PAS-regeling of opzettelijk uw werk niet doet. (Art. 8.4)			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		163	"Ken je een RVU regeling, generatiepact of vergelijkbaar?"	"Ja, namelijk:" Ja, RVU-regeling voor gevraagde uitkering. PAS-regeling: U kunt kiezen voor de PAS-regeling. Vermindering van werkuren volgens tabel rechts.			
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
Overig	Overig	164	Zijn er overige regelingen of arbeidsvoorwaarden van toepassing?	"Ja, namelijk:" Ja, detachering. Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS	Nee		
			Nee	Niet gevonden in cao of Personeelsreglement CBS			
		165	Hoe luiden deze regelingen of arbeidsvoorwaarden?				
		166	Welke voorwaarden voor toekenning gelden er?				
		167	Wat is de waarde van deze regeling of arbeidsvoorwaarden?				

Als u bent geboren in de jaren 1973 tot en met 1977 geldt voor u de PAS-afbouwregeling. U kunt vanaf de leeftijd van 58 jaar gebruik maken van de PAS-afbouwregeling. De vermindering van uw werktijd en het salaris en de PAS-aanvulling zijn afhankelijk van uw geboortjaar:

Geboortjaar	Vermindering werktijd en salaris	PASaanvulling
1973	14,20%	9,70%
1974	12,60%	8,60%
1975	11,10%	7,60%
1976	9,50%	6,50%
1977	7,90%	5,40%

Ter ondertekening

Volledige naam	Susanne van der Deen
Bedrijfsnaam	Centraal Bureau voor de Statistiek
Handtekening	Digitaal akkoord per mail
Datum	maandag 8 september 2025