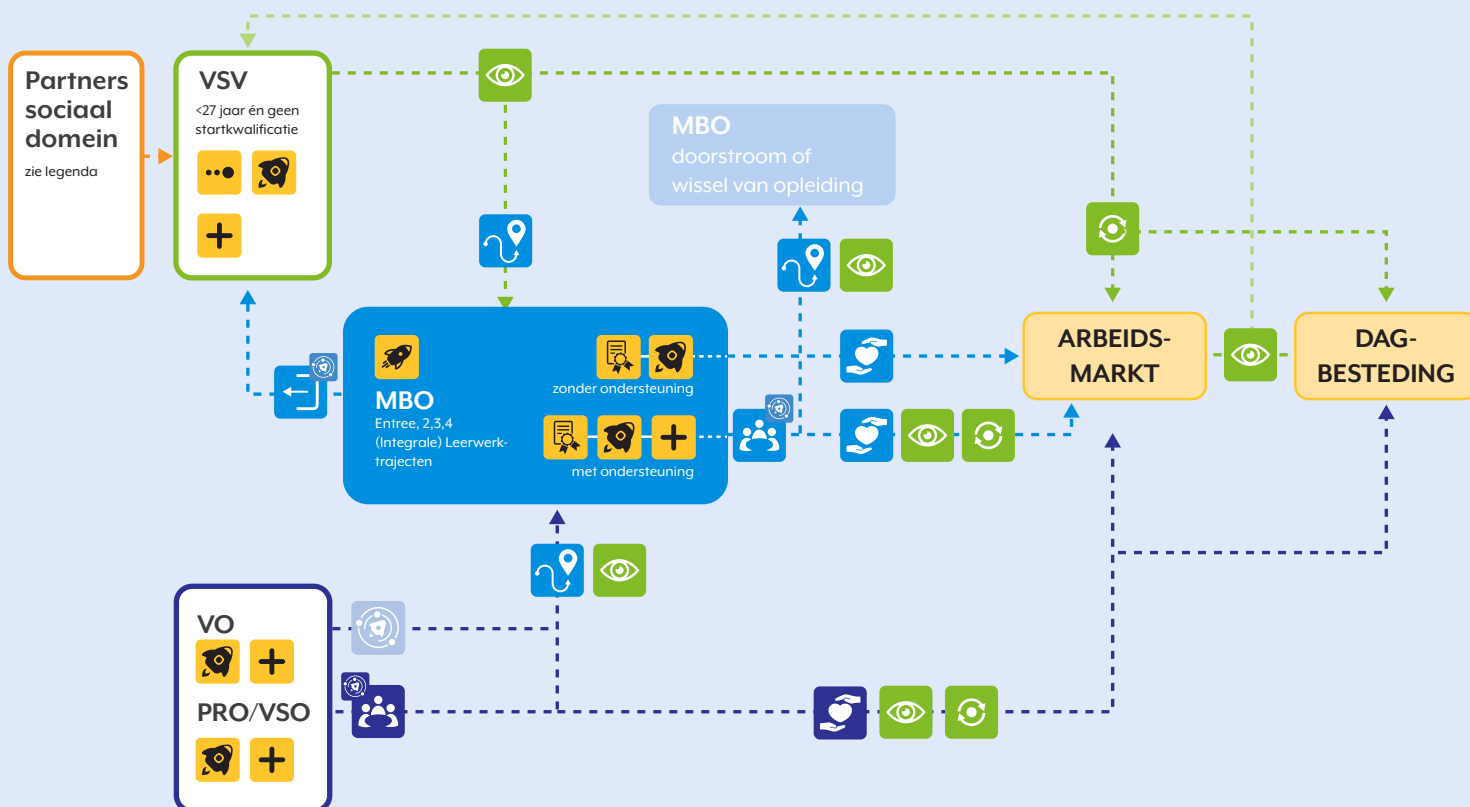


Mogelijke routes jongere, betrokken professionals en hun rol



Legenda

- MBO
- VO en PRO/VSO
- Doorstroompunt

Partners sociaal domein

Zoals: W&I, Leerwerkloket, Sociale wijkteams, UWV, Regionaal Actieteam Werk. Afstemmen met Doorstroompunt voor het maken van een Toekomstplan en/of Paspoort voor Succes.

- Het mbo bespreekt het Paspoort voor Succes tijdens de intake met de jongere. Als er een 'warme intake' gewenst is, wordt extra aandacht besteed aan de inhoud van het PvS en aan het intakegesprek. Eventueel worden ook andere partijen betrokken (sluitende aanpak). Hierbij kan gebruik worden gemaakt van de criteria voor schoolbaarheid en leerbaarheid.
- Geen diploma én geen startkwalificatie: mbo start samenwerking (via Mijn Overstap) voor toekomstgesprek met Doorstroompunt.
- Nazorg en bestendinging: 2 jaar na uitstroom. Als ondersteuning gemeente wenselijk is dan samenwerking starten (via Mijn Overstap).
- School start samenwerking in het (voor)laatste jaar met consulent werk (via Mijn Overstap). Doel: uitstroomprofiel bespreken, traject, ondersteuning en regie bepalen. School organiseert **netwerkoeverleg** bij uitstroom voor de overdracht en afspraken over nazorg. School, jongere/ouders, gemeenteconsulent werk/partij vervolgbegeleiding. Doel: kennismaking, bespreken PvS, ondersteuning en nazorg.

- Start samenwerking met DSP en/of Gemeenteconsulent werk indien nodig (via Mijn Overstap).
- Doorstroompunt monitort jongeren <27 en zonder startkwalificatie
- Doorstroompunt/gemeenteconsulent werk schakelt naar sociaal domein.
- Jongere maakt met Doorstroompunt een Toekomstplan.
- PvS als onderdeel van de LOB-lessen. Mentor gaat in gesprek met jongere en vult mentorvragen in. Jongere gaat in gesprek met ouders/verzorgers/netwerk. Jongere vult PvS in en deelt deze met mbo/consulent werk.
- School helpt met de aanvraag Doelgroepregister.
- Jongere ontvangt een diploma.