

An aerial photograph of the Christelijk College de Noordgouw building, a modern white structure with red accents and the name 'Zorg van de Zaak' on its facade. The building is situated in an urban environment with other residential buildings in the background. In the foreground, there is a street intersection with tram tracks, a pedestrian crossing, and a few cars. The text 'Risico-Inventarisatie & Evaluatie' and 'Christelijk College de Noordgouw' is overlaid on the image.

Risico-Inventarisatie & Evaluatie

Christelijk College de Noordgouw

Zorg van de Zaak

Risico-Inventarisatie & Evaluatie¹

Uitgevoerd voor

Christelijk College de Noordgouw

Eperweg 34a
8181EW Heerde

Uitgevoerd door

Eline Liebreks, Helpdesk Go2Sure

Datum RI&E uitvoering/rondgang
Rapport d.d.
Projectnummer
Kopie aan

Zorg van de Zaak
Postbus 2898 3500 GW Utrecht.
December 2024, Januari 2025
27-01-2025
20241202
OR²

¹ Disclaimer

De uitvoering van de risico-inventarisatie is een momentopname. De rapportages zijn een vastlegging van de stand van zaken op dat moment en zijn niet uitputtend. Er kunnen dus aandachtspunten in de organisatie aanwezig zijn die niet gesignaleerd of niet gemeld zijn tijdens de rondgang van de RI&E. Op grond van de uitvoering kan derhalve geen aansprakelijkheid worden ontleend door de opdrachtgever jegens Zorg van de Zaak. Indien de opdrachtgever werkzaamheden uitvoert die normaal niet tot de brancheactiviteiten behoren, dient hij dit separaat aan te geven.

² Overall waar in dit document OR staat kan dat worden gelezen als OR, PvT of MR

Inhoud

1 Inleiding.....	
2 Managementsamenvatting.....	
3 Algemeen.....	
3.1 Bedrijfskenmerken en scope.....	
3.2 Werkwijze, Plan van Aanpak en toetsing.....	
3.2.1 Werkwijze.....	
3.2.2 Plan van Aanpak.....	
3.2.3 Toetsing RI&E.....	
3.2.3.1 Vangnetregeling (artikel 14a, lid 2 Arbeidsomstandighedenwet).....	
3.2.3.2 Maatwerkregeling (artikel 14 Arbeidsomstandighedenwet).....	
4 Verdiepende onderzoeken.....	
5 PAGO advies.....	
Bijlage 1 Risicobeoordeling volgens Kinney & Wiruth (Relatieve Ranking).....	
Bijlage 2 SOAT kaart.....	
Bijlage 3 RI&E en PVA.....	

1 Inleiding

Voor je ligt de RI&E rapportage uitgevoerd door Zorg van de Zaak. Het hebben van een goede risico-inventarisatie leidt tot meer inzicht in de arbeidsomstandigheden en verbeteringen. Deze (dynamische) RI&E is - bij een actief en juist gebruik - de paraplu die zorgt voor ondersteuning van duurzame inzetbaarheid en het realiseren van efficiënter processen. Uiteraard voldoet een goede RI&E aan de wettelijke vereisten vanuit art. 5 van de Arbeidsomstandighedenwet.

De RI&E die Zorg van de Zaak levert is meer dan een product en geeft een globale weerspiegeling weer van de arbeidsrisico's in de organisatie, waarbij zowel de positieve zaken als de aandachtspunten onderbouwd worden gerapporteerd. De RI&E is afgestemd op de branche en zal verwijzen naar/adviseren in verdiepende onderzoeken indien deze noodzakelijk zijn.

De RI&E is onderverdeeld in de onderstaande thema's:

- Arbobeleidsvoering
- PSA
- BHV
- Algemene pandvoorzieningen
- Beeldschermwerk
- PBM
- Arbeidsmiddelen
- Intern transport en vervoer
- Fysieke belasting
- Gevaarlijke stoffen, explosieveiligheid en biologische agentia
- Fysische belasting
- Branche specifieke thema's

2 Managementsamenvatting

De RI&E die door Zorg van de Zaak wordt uitgevoerd is een dynamisch en preventief middel om de veiligheid en gezondheid van medewerkers duurzaam te verhogen. Het is het vertrekpunt voor een groter veiligheidsbewustzijn binnen de organisatie, die betrokkenheid creëert en waarbij het evalueren en verbeteren van de arbeidsomstandigheden een integraal onderdeel worden van de bedrijfsvoering.

Onlangs hebben wij voor Christelijk College de Noordgouw deze RI&E uitgevoerd op onderstaande locatie(s):

- Christelijk College de Noordgouw
- Christelijk College de Noordgouw

Het betreft een algemene risico-inventarisatie met/zonder verdiepende onderzoeken gebaseerd op essentiële bronnen zoals wet- en regelgeving, de BIM-Arbo, voormalig AI-blad 1 en de Arbo catalogus

Onze bevindingen zijn erg positief t.a.v. - Tijdens de rondgang aangegeven punten worden erg serieus genomen en de instelling omtrent het verbeteren van aandachtspunten is positief

- De renovatie die gaande is, zorgt voor aanzienlijke verbetering van het klimaat en duurzaamheid van het pand
- Het aanbieden van preventie gesprekken/begeleiding door een extern bureau

Onderstaande tabel laat op hoofdlijnen zien welke thema's positief scoren, op welke gebieden er nog aandachtspunten zijn en waar de prioriteiten liggen.

ONDERWERP	RISICOVERDELING (%)							
	N.v.t.	Beleid	Ze er klein	Klein	Ernsti g	Hoog	Ze er hoog	Vraag niet ingevu ld
(Intern) transport en vervoer	33.33	0	33.33	0	0	33.33	0	0
Algemene pandvoorzieningen	54.55	36.36	0	0	9.09	0	0	0
Arbeidsmiddelen	8.33	41.67	0	8.33	33.33	8.33	0	0
Arbobeleidsvoering	19.57	78.26	0	0	0	2.17	0	0
Bedrijfshulpverlening en bedrijfsnoodplan	28.57	71.43	0	0	0	0	0	0
Beeldschermwerk	33.33	33.33	0	0	33.33	0	0	0
Biologische agentia	0	66.67	33.33	0	0	0	0	0
Explosieveiligheid	0	0	0	0	100	0	0	0
Fysieke belasting	22.22	44.44	11.11	11.11	11.11	0	0	0
Fysische belasting- geluid	80	20	0	0	0	0	0	0
Fysische belasting- klimaat	60	0	0	40	0	0	0	0
Fysische belasting- trillingen	50	0	50	0	0	0	0	0
Fysische belasting-straling	100	0	0	0	0	0	0	0
Gevaarlijke stoffen	33.33	66.67	0	0	0	0	0	0
Persoonlijke beschermingsmiddelen	25	50	0	25	0	0	0	0
PSA	18.75	81.25	0	0	0	0	0	0

Samenvattend kan geconcludeerd worden dat basisrisicofactoren/ oorzaken ten grondslag liggen aan Communicatie (CO), Procedures (PR), Organisatie (OR), Training en opleiding (TR), Organisatie van het werk, Materiaal en middelen (MM), Ontwerp (OW)/ fysieke omstandigheden van de werkplek, In de persoon gelegen factoren, Onderhoud (OH), Orde en Netheid (ON), Beschermingsmiddelen en -methoden (BM)

Zorg van de Zaak heeft een advies Plan van Aanpak opgeleverd bij de RI&E. Wij adviseren Christelijk College de Noordgouw om het Plan van Aanpak zo SMART mogelijk te maken en actief te borgen en op te volgen in de organisatie. Om handvaten te bieden bij het oppakken van de acties van het Plan van Aanpak staat bij bijna elk punt in de RI&E een toelichting of verwijzing naar normen, wetsverwijzingen en/of AI-bladen. Op deze wijze kan men direct toetsen of gewenste verandering binnen wet- en regelgeving past. Tevens is het de verantwoordelijkheid van de klant om bij de implementatie van de acties van het Plan van Aanpak de restrisico's inzichtelijk te maken.

Uiteraard kan Zorg van de Zaak hierbij ondersteunend zijn op diverse vlakken vanuit onze dienstverlening. Mochten er nog vragen zijn naar aanleiding van dit rapport stel ze gerust via de uitvoerend adviseur.

3 Algemeen

3.1 Bedrijfskenmerken en scope

Christelijk College de Noordgouw is een open christelijke school voor mavo, havo en atheneum. De school bestaat uit één gebouw met 40 theorielokalen, 3 gymlokalen, 5 lokalen voor tekenen/handvaardigheid en verschillende natuur/scheikunde/biologie lokalen. Op dit moment ondergaat de school een volledige renovatie om het gebouw te verduurzamen en de luchtkwaliteit te verbeteren. Naast deze fysiek zichtbare verandering, heeft de school ook een organisatieverandering ingevoerd. Sinds augustus 2018 bestaat het bestuur uit de rector en 4 schoolleiders die de directie vormen van de school, waar voorheen ook nog een con-rector bij betrokken was.

Bedrijfskenmerken:

Aantal werknemers

Preventiemedewerkers

Gertjan Braam

Prioritaire risico's in de branche

Psychosociale arbeidsbelasting als gevolg van werkdruk en ongewenst gedrag zoals agressie, geweld en pesten. Het tweede prioritaire risico is de kwaliteit van het binnenmilieu. Scholen zijn vaak oude gebouwen en hierdoor komt het voor dat het klimaat niet goed is. Door slechte ventilatie ontstaan hoge CO2 concentraties en verontreiniging van het binnenmilieu door ziektekiemen en allergenen. Als laatste is fysieke belasting ook een prioritair risico in de branche in de vorm van ongunstige werkhouding door bijvoorbeeld in gebogen houding te werken aan de tafel van de leerlingen, de werkplekinrichting en het werken met beeldschermen.

Aangesloten bij Arbodienst met vangnet of maatwerkregeling

Vangnetregeling bij Zorg van de Zaak

Organisatie maakt gebruik van externe deskundigheid (Inzichten in art.14 gedurende de RI&E)

Bij toetsing van de RI&E.

Ziekteverzuim percentage

Werkgerelateerd verzuim

Meldingsfrequentie

12 maanden

5,18%

Niet inzichtelijk

1,79

24 maanden

5,96%

Niet inzichtelijk

1,67

3.2 Werkwijze, Plan van Aanpak en toetsing

3.2.1 Werkwijze

Voor de uitvoering van de RI&E is gekozen voor een algemene vragenlijst gebaseerd op het (vm.) Alblad 1 en de branche catalogus van . De arbeidsomstandigheden zijn geïnventariseerd middels documentonderzoek, een fysieke rondgang en diverse gesprekken met medewerkers, waaronder:

- Directie
- HR
- Preventiemedewerker(s)
- Bedrijfsarts
- OR
- Medewerkers van de werkvloer

De vragen die onderdeel van de RI&E zijn bevatten allen een verwijzing naar actuele wet- en regelgeving en een concrete toelichting van de bevindingen waarom iets een risico is of niet. Het indelen van de geconstateerde risico's in een risicoklasse vindt plaats op basis van Relative Risk Ranking, zie bijlage 1.

Naast de toelichting bij de bevindingen gaan we ook nader in op de grondoorzaken (basis risico factoren) van mogelijke risico's. Dit doen wij aan de hand van de SOAT-kaart (Bijlage 2).

3.2.2 Plan van Aanpak

Als onderdeel van de RI&E is door Zorg van de Zaak een voorstel gedaan voor een plan van aanpak (PvA) en bijbehorende maximale uitvoeringstermijnen, op basis van de prioriteit van het risico. Je dient zelf te het plan van aanpak verder SMART te maken.

Bij het bepalen van beheersmaatregelen wordt de arbeidshygiënische strategie gevolgd. Dit betekent dat eerst moet worden onderzocht of maatregelen aan de bron kunnen worden genomen, gevolgd met collectieve maatregelen, individuele maatregelen en als laatste persoonlijke beschermingsmiddelen. Belangrijk is om het plan van aanpak periodiek te evalueren, zodoende blijft het PVA dynamisch en actueel.

Indien gewenst zijn rapportages, inclusief notities en afbeeldingen, te downloaden als Word of Excel bestand.

3.2.3 Toetsing RI&E

Nadat de RI&E is opgesteld is het – bijna altijd- van belang dat deze getoetst wordt. De enige uitzondering dat een toetsing niet verplicht is, is indien een organisatie minder dan 25 medewerker in dienst heeft én gebruik heeft gemaakt van een erkende branche RI&E. Toetsen betekent dat nadat de RI&E is uitgevoerd een kerndeskundige - zoals omschreven in artikel 2.7 van het Arbobesluit- de RI&E toetst op volledigheid, betrouwbaarheid en actualiteit.

Een toetsing vindt plaats volgens de Arbeidsomstandighedenwet artikel 14 lid 1a. Welke organisatie de toetsing uit kan/mag voeren hangt af van het feit of er sprake is van een vangnet of een maatwerkregeling. Wel mag een toetsing te allen tijde alleen maar door een kerndeskundige worden uitgevoerd (scope gerelateerd).

3.2.3.1 Vangnetregeling (artikel 14a, lid 2 Arbeidsomstandighedenwet)

De meeste organisaties vallen onder een vangnetregeling. Indien een organisatie/werkgever een (basis)contract afsluit met een gecertificeerde Arbodienst voor onder andere ziekteverzuimbegeleiding, arbeidsgezondheidskundig onderzoek etc. dan vallen zij onder de zogenoemde vangnetregeling en is de organisatie verplicht om de *toetsing* van de RI&E voor te leggen aan de gecertificeerde Arbodienst en vice versa de gecertificeerde Arbodienst hoort deze *toetsing* uit te voeren.

3.2.3.2 Maatwerkregeling (artikel 14 Arbeidsomstandighedenwet)

Het kan voorkomen dat een organisatie geen contract heeft met een gecertificeerde Arbodienst, maar bijvoorbeeld samen werkt met een Arbo-adviesbureau waarbij er dus géén sprake is van een vangnetregeling. Dat kan onder twee voorwaarden:

- 1) er is met de OR overeengekomen dat men graag een maatwerkregeling wil,
- 2) de desbetreffende CAO geeft aan dat gewerkt mag worden met maatwerkregelingen.

Bij een maatwerkregeling is het dus niet verplicht om de toetsing te laten plaatsvinden door een gecertificeerde Arbodienst, MAAR er moet wel degelijk getoetst worden. Dit behoort tot de dienstverlening van Zorg van de Zaak; wij kunnen dit regelen.

4 Verdiepende onderzoeken

In het Arbobesluit staan bijzondere RI&E-verplichtingen vermeld voor een aantal onderwerpen. De aangekruiste verdiepende onderzoeken zijn voor Christelijk College de Noordgouw van toepassing. Een verdiepende RI&E is een verdiepingsslag voor specifieke risico's. Het gaat hierbij om specifieke groepen of risico's die nader onderzocht dienen te worden, zodat er passende maatregelen genomen kunnen worden.

De RI&E is volledig zodra de benodigde aanvullende onderzoeken afgerond zijn en de uitkomsten ervan zijn verwerkt in het plan van aanpak. Wij adviseren dan ook om aan deze onderzoeken prioriteit te geven.

Onderwerp	Reeds uitgevoerd	RI&E adviseert (verder) uitvoeren	RI&E doet geen uitspraak	RI&E niet van toepassing
Jeugdigen				X
Zwangeren en medewerkers tijdens de lactatie				X
ARIE/Voorkoming en beperking van ongevallen met gevaarlijke stoffen				X
Psychosociale arbeidsbelasting PSA		Niet ingeregeld		
V&G plan, specifieke gevaren bouwwerk				X
Explosieve atmosferen (ATEX)				X
Gevaarlijke stoffen				X
Asbest			X	
Biologische agentia				X
Fysieke belasting		Niet ingeregeld		
Beeldschermwerkplek [stoelen e.d.]		Niet ingeregeld		
Geluid				X
Trillingen				X
Besluit stralingsbescherming: Ioniserende straling				X
Kunstmatige optische straling				X
Elektromagnetische velden				X
Arbeidsmiddelen				X
Werken op hoogte				X
Persoonlijke beschermingsmiddelen				X

5 PAGO advies

In je werk kun je blootgesteld worden aan belastende factoren. Wanneer een belastende factor (negatieve, tijdelijke of blijvende) gevolgen voor de gezondheid kan hebben, spreken we van een risico. Deze RI&E heeft de risico's in kaart gebracht voor Christelijk College de Noordgouw en geeft aan welke belastende factoren (nog) aanwezig zijn ondanks getroffen maatregelen oftewel de zogenoemde restrisico's die nog aanwezig zijn.

Artikel 18 van de Arbeidsomstandigheden wet schrijft voor dat een werkgever verplicht is werknemers periodiek in de gelegenheid te stellen een onderzoek te ondergaan, dat erop is gericht de risico's die de arbeid voor de gezondheid van de werknemers met zich meebrengt zoveel mogelijk te voorkomen of te beperken. Deelname aan dit periodiek arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) door de werknemer geschiedt op vrijwillige basis.

De werkgever wordt geadviseerd op grond van de resultaten uit de risico-inventarisatie en -evaluatie en het hieronder vermelde PAGO-advies met zijn werknemers(-vertegenwoordiging) te overleggen over de frequentie en de inhoud van het PAGO. Het PAGO is bedoeld om de gezondheid van de blootgestelde werknemers te bewaken, met andere woorden te monitoren. Doel is om zo vroeg mogelijk in te grijpen, wanneer de balans belasting-belastbaarheid verstoord wordt op individueel én groepsniveau.

De geconstateerde belastende factoren/restrisico's waar een PAGO voor Christelijk College de Noordgouw opgericht zou moeten zijn:

Werksoort/sector	Blootstelling aan	PAGO-advies ³	Frequentie
Werksoort/sector	Blootstelling aan	PAGO-advies	Frequentie
Beeldschermwerkers	Beeldschermwerk (in totaal meer dan twee uur per dag)	vragenlijst module visusonderzoek	1 x per 3 jr
Medewerkers met lichamelijk belastend werk	Fysieke belasting	vragenlijst module, longfunctie, rust ecg, glucose vingerprik	1 x per 3 jr
Medewerkers die mentaal en emotioneel kunnen worden belast	Psychische (mentale) belasting, emotionele (piek)belasting	vragenlijst module	1 x per 3 jr
Alle medewerkers	Psychosociale (arbeids)belasting (PSA)	vragenlijst module PSA	1 x per 3 jr

Vaak wordt een ondergrens gehanteerd van minimaal 15 deelnemers voor een PAGO, waardoor de privacy gewaarborgd kan worden.

³ Het PAGO advies dient altijd nader afgestemd te worden met de (BIGgeregisteerde) bedrijfsarts.

Bijlage 1 Risicobeoordeling volgens Kinney & Wiruth (Relatieve Ranking)

In de rankingsmethode van Kinney & Wiruth wordt voor concrete werksituaties uitgegaan van mogelijke concrete risicoscenario's. Een scenario is een beschrijving van gebeurtenissen beginnend met een afwijking in een bepaalde situatie (onveilige situatie) en leidend tot een (ongewenst) effect.

In de navolgende tabellen wordt aangegeven welke waarden voor de factoren W, B en E moeten worden ingevuld. Bij relatieve ranking van het risico wordt onderscheid gemaakt tussen drie elementen gericht op concrete werkvloerscenario's. De risicoscore wordt berekend als $R = W \times B \times E$:

Effect E = wat kan er gebeuren? Het effect kan bestaan uit materiele schade, lichamelijk letsel, maar ook milieu, financiële of imagoschade.

Waarschijnlijkheid W = wat is de waarschijnlijkheid dat een specifiek scenario optreedt, kijken naar de beginsituatie?

Blootstellingsfactor B = wat is de blootstellingsfactor? De blootstellingsfactor B bestaat uit blootstellingsduur, frequentie en eventueel het aantal personen dat wordt blootgesteld aan het effect.

	Effect (E)		Waarschijnlijkheid (W)		Blootstellingsfactor (B)
100	Veel doden	10	Zo goed als zeker	10	Voortdurend
40	Meerdere doden, acuut of op termijn	6	Zeer goed mogelijk	6	Regelmatig (dagelijks)
15	Zeer ernstig: één dode, acuut of op termijn	3	Waarschijnlijk	3	Af en toe (wekelijks)
7	Ernstig en onomkeerbaar effect, invaliditeit	1	Mogelijk, maar onwaarschijnlijk	2	Soms (maandelijks)
3	Belangrijk letsel, maar herstel mogelijk	0,5	Zeer onwaarschijnlijk	1	Zelden (jaarlijks)
1	Gering letsel, hinder	0,2	Praktisch onmogelijk	0,5	Zeer zelden (minder dan 1 keer per jaar)
		0,1	Zo goed als ondenkbaar		

R= E x B x W Veiligheids- gezondheids risico	P= Prioriteit	Omschrijving van R	Aard van de te nemen maatregelen.	Termijn (= advies)
>320	P1	Zeer hoog, Onomkeerbare gevolgen (invaliditeit, dood) of langdurig verzuim voor minimaal één persoon of een wettelijke overtreding met een direct gevaar	Overweeg stopzetten van de activiteit	Direct
161 - 320	P2	Hoog, Herstelbare gevolgen zoals letsel en beperkt verzuim voor minimaal één persoon of beperkte bedrijfsschade door gevaren die regelmatig voorkomen of waarbij wettelijke minimumeisen, professioneel eisen of CAO-eisen worden overtreden	Wettelijke overtreding of Onmiddellijk maatregelen vereist	Direct tot 3 maanden
71-160	P3	Ernstig, Reële kans op beperkte gevolgen zoals hinder, letsel zonder verzuim of lichte verstoringen van de	Correctie is nodig, Wettelijke tekortkoming of actie op termijn	3 maanden tot 1 jaar

		bedrijfsvoering door voorkomende gevaren	noodzakelijk	
20 – 70	P4	Klein, maar reëel aanwezig	Aandacht, Onwaarschijnlijk of praktisch onmogelijke kans dat een gevaar met geringe effecten zich manifesteert	1 tot 3 jaar
< 20	P5	Zeer klein	Onder voorwaarden aanvaardbaar	Geen
B		Beleidsadvies: Beleidsmaatregelen reduceren of voorkomen risico's		Direct tot 3 maanden

Bijlage 2 SOAT kaart

SOAT Kaart - Systematische Oorzaken Analyse Techniek

Directe oorzaken

SUBSTANDAARD HANDELINGEN

1. Werken zonder bevoegdheid (zie B.O. 2,4,5,7,8,12,13,15)
2. Niet (tijdig) waarschuwen (zie B.O. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,12,13,15)
3. Niet borgen, veilig stelloe (zie B.O. 2,3,4,5,6,7,8,9,12,13,15)
4. Werk op onjuiste snelheid (zie B.O. 2,3,4,5,6,7,8,9,11,12,13,15)
5. Veiligheden buiten werking stellen (zie B.O. 2,3,4,5,6,7,8,9, 12,13,15)
6. Gebruik defect gereedschap (zie B.O. 2,3,4,5,6,7,8,9,10, 11, 12,13,14,15)
7. Niet/niet juist gebruiken van persoonlijke beschermingsmiddelen (zie B.O. 2,3,4,5,7,8,10,12,13,15)
8. Onjuist (be)laden (zie B.O. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,11,12,13, 15)
9. Onjuist plaatsen (zie B.O. 1,2,3,4,5,6,7,8,9, 12,13,15)
10. Onjuist tillen (zie B.O. 1,2,3,4,5,6,7,8,9, 12,13,15)
11. Onjuiste houding, positie (zie B.O. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,12, 13,15)
12. Werk op/aan bewegende machines (zie B.O. 2,3,4,5,6,7,8,9,12, 13, 15)
13. Stoeien, afleiden (zie B.O. 2,3,4,5,7,8,13,15)
14. Invloed alcohol, medicijnen, drugs (zie B.O. 2,3,4,5,7,8,13,15)
15. Onjuist gebruik materieel (zie B.O. 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,12,13, 15)

SUBSTANDAARD CONDITIES

16. Ontoereikende afscherming (zie B.O. 5,7,8,9,10, 11,12,13,15)
17. Onjuiste, onvoldoende persoonlijke beschermingsmiddelen (zie B.O. 5,7,8,9,10,12,13)
18. Defecte gereedschappen/materieel (zie B.O. 8,9,10,11,12,13,14,15)
19. Te weinig ruimte voor normale beweging (zie B.O. 8,9,13)
20. Niet toereikende alarmsystemen (zie B.O. 8,9,10,11,12,13)
21. Brand-/explosie-gevaar (zie B.O. 5,6,7,8,9,10,11,12,13,15)
22. Gebrek aan orde en netheid (zie B.O. 5,6,7,8,9,10,11, 12,13,15)
23. Teveel lawaai (zie B.O. 5,6,7,8,9,10, 11,12,13,14, 15)
24. Blootstelling aan straling (zie B.O. 5,6,7,8,9,10, 11,12,13,14,15)
25. Te hoge/lage temperatuur (zie B.O. 1,2,3,8,9, 11,12,15)
26. Te veel/weinig verlichting (zie B.O. 8,9,10,11, 12,13)
27. Onvoldoende ventilatie (zie B.O. 8,9, 10,11, 12,13)
28. Gevaarlijke werkomstandigheden (zie B.O. 8,9,10,11,12,13)

Basis oorzaken

PEERSONSGEBONDEN FACTOREN

1. Onvoldoende fysieke geschiktheid voor het uitvoeren van het werk

- 1.1 Onjuiste lengte, gewicht, kracht, reikwijdte, e.d.
- 1.2 Beperkte bewegingsmogelijkheden
- 1.3 Beperkte mogelijkheden tot het innemen van lichaamspositie
- 1.4 Overgevoeligheid voor bepaalde stoffen, allergieën
- 1.5 Overgevoeligheid voor temperatuur, geluid, e.d.
- 1.6 Visuele beperking
- 1.7 Hoorproblemen
- 1.8 Andere zintuiglijke problemen (reuk, smaak, tast, evenwicht)
- 1.9 Ademhalings-problemen
- 1.10 Andere permanente lichamelijke beperkingen
- 1.11 Tijdelijke lichamelijke beperkingen

2. Onvoldoende mentale geschiktheid voor uitvoering van het werk

- 2.1 Angsten en fobieën
- 2.2 Emotionele verstoringen
- 2.3 Mentale ziekten
- 2.4 Intelligentie niveau
- 2.5 Onvermogen om te begrijpen
- 2.6 Slecht beoordelingsvermogen
- 2.7 Slechte coördinatie
- 2.8 Langzame reactie
- 2.9 Beperkte mechanische aanleg
- 2.10 Beperkt leervermogen
- 2.11 Geheugenverlies

3. Fysieke stress

- 3.1 Letsel of ziekte
- 3.2 Vermoeidheid door werkbelasting of -tijd
- 3.3 Vermoeidheid door gebrek aan rust
- 3.4 Vermoeidheid door zintuiglijke overbelasting
- 3.5 Blootstelling aan gezondheidsgevaars
- 3.6 Blootstelling aan extreme temperaturen
- 3.7 Gebrek aan zuurstof
- 3.8 Atmosferische drukveranderingen
- 3.9 Beperkte bewegingsvrijheid
- 3.10 Onjuist bloedsuikergehalte
- 3.11 Drugs, medicijnen

4. Mentale stress

- 4.1 Emotionele overbelasting
- 4.2 Vermoeidheid door mentale werkbelasting of -snelheid
- 4.3 Extreme eisen m.b.t. beoordeling/besluitvorming
- 4.4 Routine, monotone werkzaamheden, geen beroep op vaak-zaamheid
- 4.5 Extreme concentratie of waarnemings-eisen
- 4.6 "Onbetekende" of "minderwaardige" werkzaamheden
- 4.7 Verwarrende instructies
- 4.8 Tegenstrijdige eisen
- 4.9 In beslag genomen door probleem
- 4.10 Frustratie
- 4.11 Mentale ziekte

5. Gebrek aan kennis

- 5.1 Gebrek aan ervaring
- 5.2 Onjuiste voorlichting
- 5.3 Onjuiste basistraining
- 5.4 Onjuiste herhalings-training
- 5.5 Verkeerd begrepen instructie

6. Gebrek aan vaardigheid

- 6.1 Onvoldoende initiële instructie
- 6.2 Onvoldoende praktijk
- 6.3 Te weinig uitvoering
- 6.4 Gebrek aan begeleiding
- 6.5 Onvoldoende herhalingsinstructie

7. Onvoldoende motivatie

- 7.1 Onjuiste prestatie wordt beloofd
- 7.2 Juiste prestatie wordt gestraft
- 7.3 Gebrek aan aanmoediging
- 7.4 Excessieve frustratie
- 7.5 On juiste agressiviteit
- 7.6 Onjuiste poging tijd of moeite te besparen
- 7.7 Onjuiste poging ongemak te vermijden
- 7.8 Onjuiste poging om aandacht te verkrijgen
- 7.9 Onjuiste discipline
- 7.10 Onjuiste druk van collega's
- 7.11 Onjuist voorbeeld van leidinggeven
- 7.12 Onvoldoende feedback t.a.v. prestaties
- 7.13 Onvoldoende ondersteuning van juist gedrag
- 7.14 Onjuist beloning voor productie

WERKGEBOEDEN FACTOREN

8. Onvoldoende leiding/toezicht

- 8.1 Onduidelijke of tegenstrijdige hiërarchische verhoudingen
- 8.2 Onduidelijke of tegenstrijdige toewijzing van verantwoordelijkheden
- 8.3 Onjuiste of onvoldoende delegatie
- 8.4 Onvoldoende beleid, procedures, werkmethode of richtlijnen
- 8.5 Tegenstrijdige doelstellingen, doelen, normen of criteria
- 8.6 Onjuiste planning of programmering van werkzaamheden
- 8.7 Onjuiste instructies, voorlichting en/of training
- 8.8 Onvoldoende referentiedocumenten, richtlijnen, e.d.
- 8.9 Onvoldoende identificatie en evaluatie van risico's
- 8.10 Gebrek aan kennis van toezichthouders/managers t.a.v. hun werk
- 8.11 Onvoldoende overeenkomst van individuele kwalificaties en/of vereisten van werk of functie
- 8.12 Onvoldoende meting en evaluatie van prestaties
- 8.13 Onvoldoende terugkoppeling over prestaties

9. Ongeschikt ontwerp

- 9.1 Onjuiste vaststelling van risico's
- 9.2 Onjuiste beoordeling van ergonomische factoren
- 9.3 Onvoldoende normen, specificaties en/of ontwerp criteria
- 9.4 Onvoldoende controle tijdens constructie
- 9.5 Onjuiste vaststelling van gereedheid voor productie
- 9.6 Ongeschikte of onjuiste beheersmaatregelen
- 9.7 Onvoldoende controle tijdens initiële productie
- 9.8 Onjuiste evaluatie van modificaties

10. Onjuiste inkoop

- 10.1 Onjuiste specificaties bij bestellingen
- 10.2 Onvoldoende research op materialen/apparaat
- 10.3 Onjuiste specificaties aan leveranciers
- 10.4 Onjuiste wijze van transport of transportweg
- 10.5 Onjuiste inspectie en acceptatie van leveranties
- 10.6 Onjuiste communicatie veiligheids-/gezondheids-gegevens
- 10.7 Onjuiste omgang met materialen
- 10.8 Onjuiste opslag van materialen
- 10.9 Onjuist transport van materialen
- 10.10 Onjuiste identificatie van gevaars
- 10.11 Onjuiste salvage en/of verwijdering van afval
- 10.12 Onjuiste selectie van aannemers

13. Onjuiste werkmethode

- 13.1 Onvoldoende ontwikkeling van normen voor werkuitlevering
- 13.1.1 Inventarisatie en evaluatie van risico's en behoeften
- 13.1.2 Coördinatie met proces ontwerp
- 13.1.3 Betrokkenheid van werknemers
- 13.1.4 Tegenstrijdige standaards/procedures/regels
- 13.2 Onvoldoende communicatie van normen
- 13.2.1 Publicatie
- 13.2.2 Verspreiding
- 13.2.3 Vertaling in betrokken talen
- 13.2.4 Training
- 13.2.5 Versterking d.m.v. tekens, codering, e.d.
- 13.3 Onvoldoende onderhouden van normen
- 13.3.1 Vastleggen van werkvooortgang
- 13.3.2 Aanpassen
- 13.3.3 Evaluatie van gebruik van normen/regels/procedures
- 13.4 Onvoldoende controle van de naleving

14. Slijtage

- 14.1 Onjuiste planning van gebruik
- 14.2 Onjuiste verlenging van levensduur
- 14.3 Onjuiste inspectie en/of beoordeling
- 14.4 Onjuiste belasting en mate van gebruik
- 14.5 Onvoldoende onderhoud
- 14.6 Gebruik door ongekwalificeerd of ongetraind personeel
- 14.7 Gebruik voor het verkeerde doel

15. Verkeerd gebruik/misbruik

- 15.1 Toegestaan door supervisie
- 15.1.1 Met opzet
- 15.1.2 Zonder opzet
- 15.2 Niet toegestaan door supervisie
- 15.2.1 Met opzet
- 15.2.2 Onder opzet

11. Onvoldoende onderhoud

- 11.1 Onvoldoende preventief onderhoud
- 11.1.1 Vaststelling van behoefte
- 11.1.2 Smering en servicing
- 11.1.3 Bijstellen/samenstellen
- 11.1.4 Schoonmaken of bewerking van oppervlak
- 11.2 Onvoldoende reparatie
- 11.2.1 Communicatie van behoefte
- 11.2.2 Planning van werk
- 11.2.3 Beoordeling van uitvoering
- 11.2.4 Vervanging van onderdelen

12. Onjuist gereedschap/apparaat

- 12.1 Onvoldoende vaststelling van behoefte en risico's
- 12.2 Onvoldoende beoordeling van ergonomische factoren
- 12.3 Onjuiste specificaties of normen
- 12.4 Onvoldoende beschikbaarheid
- 12.5 Onvoldoende af-/instelling/reparatie/onderhoud
- 12.6 Onvoldoende salvage
- 12.7 Onvoldoende verwijdering en vervanging van ongeschikt gereedschap

Bijlage 3 RI&E en PvA

Christelijk College de Noordgouw								
Basis RI&E Nederlands (systeemtoets) v2.1 18-04-2024								
Arbobeleidsvoering								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is de verantwoordelijkheid voor het gezondheids- en veiligheidsbeleid belegd bij een van de directieleden van de organisatie?	De verantwoordelijkheid voor het gezondheids- en veiligheidsbeleid is belegd bij de rector. Sinds augustus 2024 is er een nieuwe organisatiestructuur en bestaat de directie (het bestuur) uit de rector en 4 schoolleiders. Er is een portefeuilleverdeling onder de schoolleiders gemaakt waardoor verschillende verantwoordelijkheden zijn belegd bij schoolleiders. Deze verdeling is in notulen vastgelegd, maar het is niet in beleid of documenten vastgelegd en gecommuniceerd. Voor het bestuur is het duidelijk hoe de rolverdeling is, maar uit interviews is gebleken dat het voor medewerkers onduidelijk is bij wie zij waarvoor terecht kunnen.	Zorg dat medewerkers betrokken worden bij organisatieveranderingen en duidelijk worden vastgelegd en gecommuniceerd zodat dit te raadplegen is voor het personeel. Zorg dat de nieuwe informatie herhaaldelijk onder de aandacht wordt gebracht.		10-07-2025			

	Heeft het bedrijf een Arbobeleid geformuleerd ten aanzien van veilig en gezond werken?	Bepaalde onderwerpen vanuit het Arbobeleid zijn vastgelegd in het Vademecum, maar niet alle onderwerpen zijn voldoende beschreven. Dit document dient als personeelshandboek.	Raadpleeg de Arbocatalogus VO voor richtlijnen waaraan het Arbobeleid moet voldoen en zorg dat wijzigingen duidelijk worden gecommuniceerd met medewerkers. Evalueer het beleid jaarlijks en actualiseer indien nodig. https://www.arbocatalogus-vo.nl/arbobeleid/		10-07-2025			
	Heeft het bedrijf een Arbobeleid geformuleerd ten aanzien van veilig en gezond werken?	Bepaalde onderwerpen vanuit het Arbobeleid zijn vastgelegd in het Vademecum, maar niet alle onderwerpen zijn voldoende beschreven. Dit document dient als personeelshandboek.	Stel een schoolveiligheidsbeleid op. https://www.voion.nl/veilig-en-vitaal-werken/sociale-veiligheid/sociale-veiligheid/schoolveiligheidsplan/		10-07-2025			
	Heeft het bedrijf een beleid geformuleerd voor de onderwerpen 'roken', 'drank', 'drugs' en 'medicijngebruik' op het werk?	Het onderwerp roken komt terug in het Vademecum en de onderwerpen drank en drugs komen terug in de integriteitscode (2016), maar over medicijngebruik is niets beschreven.	Stel een beleid vast voor het gebruik van medicijnen in relatie tot het werk.		10-07-2025			
	Heeft het bedrijf een beleid geformuleerd voor de onderwerpen 'roken', 'drank', 'drugs' en 'medicijngebruik' op het werk?	Het onderwerp roken komt terug in het Vademecum en de onderwerpen drank en drugs komen terug in de	Actualiseer het beleid omtrent drank en drugs en zorg dat deze onderwerpen in één document komen te		10-07-2025			

	werk?	integriteitscode (2016), maar over medicijngebruik is niets beschreven.	staan zodat het voor personeel makkelijk te vinden is.					
	Welke Arbocatalogus is van toepassing? Worden de richtlijnen uit de Arbocatalogus toegepast?	Arbocatalogus Voortgezet Onderwijs is van toepassing en kan geraadpleegd worden voor duidelijke normen en praktische schoolvoorbeelden die handige handvatten bieden bij het opstellen en voeren van arbobeleid. Op dit moment worden de richtlijnen uit de Arbocatalogus nog niet toegepast op de school. https://www.arbocatalogus-vo.nl/	Implementeer de richtlijnen uit de Arbocatalogus Voortgezet Onderwijs.		10-07-2025			
	Is een actueel plan van aanpak (PvA) aanwezig van een voorgaande RI&E en/of andere (verdiepende) RI&E (van een eerdere RI&E)?	De vorige algemene RI&E en het plan van aanpak komen uit 2014 en is dus niet actueel meer.	Maak een Specifiek, Meetbaar, Realistisch, Acceptabel en Tijdsgebonden (SMART) Plan van Aanpak, neem daar ook de acties uit nadere onderzoeken in op. Voer acties conform de arbeidshygiënische strategie uit. Evalueer het plan van aanpak periodiek met de minimaal de directie, preventiemedewerker en de OR. Door		10-07-2025			

			actief te werken aan het PvA, blijft het actueel en wordt het een dynamisch geheel.					
	Is er een ondernemingsraad (OR) (> 50 medewerkers) of personeelsvertegenwoordiging (PVT) aanwezig? zo ja beschrijf de structuur	De PMR bestaat uit 6 medewerkers (4 onderwijzers personeelsleden en 2 ondersteunend). Zij hebben 1x in de maand overleg. Onderwerpen die besproken worden hebben met name betrekking op financiële maandrapporten, vakantieregelingen, beheer, organisatie en personeel. Arboveiligheid wordt niet (structureel) besproken.	Zorg dat Arboveiligheid op de agenda van PMR vergadering en komt te staan.		10-07-2025			
	Is er een preventiemedewerker aangesteld en beschikt deze over een zodanige deskundigheid, ervaring en uitrusting, (zodanig in aantal; gedurende zoveel tijd beschikbaar en zodanig georganiseerd) dat hij/zij tenminste de bijstand kan uitvoeren?	Uit gesprekken blijkt dat er één preventiemedewerker is binnen de school. De preventiemedewerker is niet officieel aangesteld door de PMR en heeft geen training preventiemedewerker gehad. Uit gesprekken bij de uitvoering van de RI&E blijkt dat er onvoldoende deskundigheid, ervaring en uitrusting (tijd) beschikbaar	Zorg - in afstemming met de PMR- voor een schriftelijke aanstelling van de preventiemedewerker(s).		10-07-2025			

		is om de bijstand naar behoren uit te kunnen voeren.						
	Is er een preventieme dewerker aangesteld en beschikt deze over een zodanige deskundighe id, ervaring en uitrusting, (zodanig in aantal; gedurende zoveel tijd beschikbaar en zodanig georganisee rd) dat hij/zij tenminste de bijstand kan uitvoeren?	Uit gesprekken blijkt dat er één preventieme dewerker is binnen de school. De preventieme dewerker is niet officieel aangesteld door de PMR en heeft geen training preventieme dewerker gehad. Uit gesprekken bij de uitvoering van de RI&E blijkt dat er onvoldoend e deskundighe id, ervaring en uitrusting (tijd) beschikbaar is om de bijstand naar behoren uit te kunnen voeren.	Zorg dat de preventieme dewerker de bijstand naar behoren uit kan voeren door middel van voldoende deskundighe id (het volgen van een training preventieme dewerker) en het beschikbaar stellen van tijd. Zie voor een leidraad: https://www. preventieme dewerker.ne t/leidraad- taken-en- deskundighe id-van- preventieme dewerkers/		10-07-2025			
	Is de OR betrokken bij de aanstelling van de preventieme dewerker(s) ?	Uit het gesprek met de PMR bleek dat de rol van preventieme dewerker onbekend is voor hen en zij dus ook niet betrokken zijn bij de aanstelling van deze persoon.	Betrek de PMR bij de aanstelling van de preventieme dewerker(s) en zorg voor juiste scholing/inst ructies van de PMR zodat zij weten welke aandachtsp unten zij moeten doornemen bij de aanstelling.		10-07-2025			
	Op welke wijze is de OR betrokken bij het RI&E proces en het PvA?	Uit het gesprek met de PMR bleek dat zij niet betrokken zijn geweest bij het RI&E proces.	Zorg voor concrete afspraken met en aansluiting van de PMR bij zowel deze RI&E als de opvolging van het Plan		10-07-2025			

			van Aanpak. Borg dat zij instemmings recht kunnen verlenen.					
	Beschrijf de overlegstructuur tussen de OR/PvT en de directie en tussen OR/PvT en de preventiemedewerker(s) inzake de arbeidsomstandigheden	Uit gesprekken is gebleken dat de relatie tussen de PMR en de directie in ontwikkeling is. Er is in de afgelopen jaren veel wrijving geweest en er is gekeken naar het gezamenlijke doel en de vorm van de samenwerking. Het bestuur wil meer betrokkenheid en samenwerking creëren met de PMR. 1x in de 2 weken is er overleg met het dagelijks bestuur van de PMR en de rector. Tijdens MR vergadering (1x per maand) is er ook een moment met de rector. Het gaat over beleidsstukken en organisatorische dingen, maar niet specifiek over arbeidsomstandigheden. De preventiemedewerker en/of bedrijfsarts is hier niet bij betrokken.	Rapporteer jaarlijks aan de medewerkers (vertegenwoordiging) over de voortgang m.b.t. arbeidsomstandigheden en bespreek dit. Bijvoorbeeld in een Arbo jaarverslag. Geef o.a. aan welke punten uit het PvA zijn gerealiseerd en welke niet.		10-07-2025			
	Beschrijf de overlegstructuur tussen	Uit gesprekken is gebleken	Betrek de preventiemedewerker en		10-07-2025			

	de OR/PvT en de directie en tussen OR/PvT en de preventiemedewerker(s) inzake de arbeidsomstandigheden	dat de relatie tussen de PMR en de directie in ontwikkeling is. Er is in de afgelopen jaren veel wrijving geweest en er is gekeken naar het gezamenlijke doel en de vorm van de samenwerking. Het bestuur wil meer betrokkenheid en samenwerking creëren met de PMR. 1x in de 2 weken is er overleg met het dagelijks bestuur van de PMR en de rector. Tijdens MR vergadering (1x per maand) is er ook een moment met de rector. Het gaat over beleidsstukken en organisatorische dingen, maar niet specifiek over arbeidsomstandigheden. De preventiemedewerker en/of bedrijfsarts is hier niet bij betrokken.	andere deskundigheid m.b.t. arbeidsomstandigheden (zoals de bedrijfsarts), periodiek bij overleg.					
	Zijn actuele functie- en taakomschrijvingen van medewerkers aanwezig?	De school is bezig met een nieuw functieboek waarin alle functies omschrijvingen worden opgenomen. Hiervoor zijn de functies onderzocht	Zorg dat veiligheid en toezicht op veiligheid wordt geborgd in functieprofielen.		23-07-2025			

		door middel van interviews met personeel. Er wordt gewerkt met een functie waarderings systeem en daar is een deskundige voor ingehuurd. Uiteindelijk worden de nieuwe functie- en taakomschrijvingen gedeeld en inzichtelijk voor het personeel.						
	Is er een scholings-/opleidingsbeleid aanwezig en zijn medewerkers aantoonbaar voldoende bekwaam om hun werk uit te kunnen voeren?	Er is geen specifiek scholings/opleidingsbeleid aanwezig, maar de school werkt conform CAO. Docenten moeten een bevoegdheid hebben om een vaste benoeming te krijgen.	Stel een scholings-/opleidingsbeleid op, op basis van eisen uit de arbowet en borging van de rest-risico's zodat medewerkers voldoende bekwaam zijn om hun werk uit te kunnen voeren. Hou een scholingsmatrix bij om medewerkers tijdig bij te scholen. Implementeer het scholingsbeleid, zodat medewerkers weten, hoe ze om (extra) scholing kunnen vragen.		10-07-2025			
	Krijgen medewerkers structureel voorlichting en onderricht ten aanzien van de veiligheids- en gezondheidsrisico's en PBM gebruik en	Uit interviews is gebleken dat medewerkers onvoldoende voorlichting krijgen ten aanzien van veiligheids- en gezondheids	Zorg ervoor dat (nieuwe) medewerkers voor (nieuwe) werkzaamheden aantoonbare instructies krijgen voor de (rest)risico's die er zijn, dat		10-07-2025			

	hoe is dit geborgd?	risico's en eventueel PBM gebruik. Nieuwe medewerkers ontvangen bij indiensttreding informatie over de BHV en wat te doen in nood.	voorlichting aantoonbaar wordt herhaald. Bespreek het Arbobeleid en de daaruit voortvloeiende (mogelijke) risico's, met name de prioritair risico's in de branche zoals psychosociale arbeidsbelasting, binnenklimaat en fysieke belasting. Hou de actualiteit met het oog op risico's en op het gebied van veiligheid en gezondheid in de gaten en bespreek deze thema's in bijv. een werkoverleg.					
	Op welke wijze wordt toezicht gehouden en is toezicht geborgd op het veilig en gezond werken?	Docenten staan alleen voor de klas waardoor het toezicht op veilig en gezond werken niet altijd geborgd is, maar hebben wel het gevoel dat er naar elkaar omgekeken wordt. Uit gesprekken is gebleken dat medewerkers wel weten bij wie zij terecht kunnen met bepaalde klachten.	Stem vorm van toezicht af op de werkzaamheden en de doelgroep.		10-07-2025			
N. v.t.	Worden medewerkers aangesproken op onveilig gedrag?	Indien er iets gebeurt dat niet door de beugel kan, dan spreekt men elkaar aan.						

		De werkzaamheden zijn doorgaans niet gevaarlijk, de grootste onveiligheid zit hem in gedrag en omgangsvormen. Meestal zijn het leerlingen die gecorrigeerd dienen te worden als ze iets onveiligs doen.						
	Zijn er doeltreffende maatregelen genomen om gevaar voor de veiligheid en de gezondheid van andere personen dan de eigen werknemers (met name bezoekers) te voorkomen?	Uit observaties en gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er op dit moment onvoldoende doeltreffende maatregelen zijn genomen om gevaar voor de veiligheid en de gezondheid van andere personen dan de eigen werknemers, zoals (onder)aannemers en leerlingen te voorkomen. Dit heeft te maken met de renovatie die plaats vindt waarbij de bouwplaats onvoldoende is afgeschermd, toegang niet geborgd is en onduidelijk is hoe het houden van toezicht is geborgd.	Zorg ervoor dat er duidelijke afspraken worden gemaakt met de aannemers en onderaannemers over veilig en gezond werken op het terrein van de school. Leg deze afspraken vast in een Veiligheid & Gezondheid splan volgens Artikel 2.28, Afdeling 5, Arbobesluit. Beschrijf in dit plan tevens hoe toezicht wordt gehouden op de afspraken.		15-07-2025			

		https://www.arbocatalogus-vo.nl/arbobeleid/veiligheid-derden/						
	Is er beleid en/of zijn er afspraken aangaande de arbeidsomstandigheden indien meerdere partijen werkzaam zijn op een werkplek?	Uit observaties en gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er op dit moment onvoldoende afspraken zijn gemaakt indien meerdere partijen werkzaam zijn op een werkplek.	Borg algemeen beleid op dit thema. Leg daarnaast voor aanvang van werkzaamheden schriftelijk vast op welke wijze er wordt samengewerkt, welke voorzieningen zullen worden getroffen op welke wijze op die voorzieningen toezicht zal worden uitgeoefend als er meerdere partijen werkzaam zijn op één werkplek. Raadpleeg de richtlijnen uit de Arbocatalogus. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/arbobeleid/samenwerking-met-anderen/)		15-07-2025			
	Is er beleid op solitair werken/alleen werken?	De school heeft geen beleid op alleen werken geformuleerd.	Stel beleid op voor solitair werken/alleen werken en zorg voor naleving ervan.		10-07-2025			
	Is er beleid op structureel plaats onafhankelijke arbeid (waaronder thuiswerken)?	Ondersteunende diensten werken structureel thuis, maximaal 1 dag per week. Docenten werken thuis met nakijkwerk. In corona	Stel beleid op voor plaats onafhankelijke arbeid. Zorg voor verstrekking van de benodigde middelen, zorg voor instructies.		10-07-2025			

		tijd is er een mailing gedaan hoe men het best thuis kan werken, maar hier is naderhand geen beleid van gemaakt. De school faciliteert niet in middelen om thuis te werken.						
N. v.t.	Is er een klachtenregeling aanwezig?	De school heeft een klachtenregeling beschreven.						
	Is er een klokkenluiderregeling aanwezig en zijn medewerkers op de hoogte hiervan?	De school heeft een klokkenluiderregeling. Uit gesprekken bleek dat niet alle medewerkers hiervan op de hoogte zijn.	Zorg ervoor dat regelingen herhaaldelijk onder de aandacht worden gebracht bij de medewerkers.		10-07-2025			
	Is het inkoopprotocol gericht op veilig en gezond werken, wordt rekening gehouden met de laatste stand der techniek?	Het inkoopproces gebeurt met gezond verstand. Belangen vanuit veiligheid, milieu en kwaliteit zijn niet beschreven in een protocol. De arbeidshygiënische strategie is een onbekende term.	Stel een inkoopprotocol op dat is gericht op veilig en gezond werken, waarbij geborgd wordt dat de juiste functionarissen betrokken worden bij het inkoopproces om zo rekening te kunnen houden met veilig en gezond werken en de laatste stand der techniek.		10-07-2025			
	Wordt stelselmatig bij het toepassen van maatregelen, aanpassen van situaties en aanschaffen van middelen eerst	Uit gesprekken is gebleken dat de arbeidshygiënische strategie een onbekend begrip is op de school. Op dit moment	Hanteer bij de definitie van een beheerstrategie de arbeidshygiënische strategie als uitgangspunt.		10-07-2025			

	gekeken naar maatregelen die hoger in de hiërarchie van de arbeidshygiënische strategie staan?	wordt het nog niet structureel toegepast. In beginsel worden problemen wel aangepakt bij de bron.						
	Beschikt het bedrijf over een procedure voor melding van incidenten en (bijna) ongevallen?	De school beschikt niet over een procedure voor melding van incidenten en (bijna) ongevallen. Het is men niet bekend wanneer een ongeval meldingsplichtig is bij de Nederlandse Arbeidsinspectie. https://www.arbocatalogus-vo.nl/media/1070/meldingsplichtige-arbeidsongevallen-inspectie-szw.pdf	Zorg voor een procedure voor incidenten en ongevallen waarin beschreven wordt welke ongevallen meldingsplichtig zijn bij de Nederlandse Arbeidsinspectie. Borg dat medewerkers op de hoogte zijn van de procedure.		10-07-2025			
	Is er een registratie van incidenten en (bijna) ongevallen aanwezig?	Uit gesprekken is gebleken dat er geen actieve registratie van incidenten en (bijna) ongevallen aanwezig is. Ongevallen die hebben geleid tot verzuim zijn niet inzichtelijk.	Alle verzuimongevallen (verplicht) registreren. Bij voorkeur ook lichtere, bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties registreren en evalueren. Stel hiervoor meldings- en evaluatieprocedures op en geef medewerkers hier voorlichting en instructie over. Overweeg zo nodig om targets/KPI's op te stellen voor melden van bijna-ongevallen en/of		10-07-2025			

			gevaarlijke situaties.					
	Vindt er effectieve (top-down en Bottom-up) communicatie plaats over terugkoppeling naar aanleiding van meldingen van incidenten en de resultaten van interventies?	Uit gesprekken is gebleken dat er acties worden ondernomen n.a.v. incidenten. Er gebeuren niet veel incidenten op school, maar wanneer er iets gebeurd, wordt er wel gekeken naar een oplossing. Een algemene terugkoppeling volgt niet altijd. De PMR wordt niet geïnformeerd n.a.v. meldingen/incidenten, maar wel op de hoogte gesteld over conflicten met collega's.	Zorg voor een proces waarbij alle belanghebbenden, zowel top-down, als bottom up, worden geïnformeerd over (meldingen) van incidenten.		10-07-2025			
	Worden ongevallen geanalyseerd (oorzaak, trendanalyse), worden verbeteracties genomen en worden deze gecommuniceerd?	Uit gesprekken is gebleken dat er acties worden ondernomen n.a.v. incidenten. Er gebeuren niet veel incidenten op school, maar wanneer er iets gebeurd, wordt er wel gekeken naar een oplossing. Verbeteracties worden gecommuniceerd met betreffende personen.	Analyseer ongevallen en geef periodiek bekendheid binnen de school aan de trends en de oorzaken, zodat er ook op andere plaatsen binnen de school van geleerd wordt.		10-07-2025			
N. v.t.	Is er een contract met een bedrijfsarts of Arbodienst en welke betreft dit?	Er is een contract met Zorg van de Zaak. Bedrijfsarts is Eric Hemphenius en sinds kort						

		is de school ook in contact gebracht met een Inzetbaarheidsdcoach genaamd Conchita van Dijk.						
	Zijn medewerker bekend met het preventief arbeidsomstandigheden spreekuur en weten medewerkers op welke wijze zij hier toegang toe hebben?	In het Vademecum is beschreven dat medewerkers preventief telefonisch contact kunnen opnemen met de bedrijfsarts. Uit gesprekken is gebleken dat medewerkers hiervan op de hoogte zijn, maar de PMR niet. Naast deze mogelijkheid, biedt de school van Zimmeren aan. Dit is een organisatie die preventieve gesprekken houdt met medewerkers waarna zij een advies geven en eventuele begeleiding aanbieden om te voorkomen dat iemand in verzuim raakt.	Breng de regelingen die de school preventief aanbiedt aan medewerkers, regelmatig onder de aandacht.		10-07-2025			
	Stelt het bedrijf medewerkers in de gelegenheid een preventief arbeidsgezondheidskundig onderzoek (PAGO) te ondergaan? Zo ja op welke wijze en wat is de	Uit gesprekken blijkt dat er de afgelopen 15 jaar in ieder geval geen PAGO uitgevoerd is.	Biedt medewerkers (actief) een PAGO aan op basis van de geconstateerde restrycties. Eventueel kan het PAGO uitgebreid worden naar een PMO dat breder		10-07-2025			

	inhoud van de PAGO?		gericht is op ondermeer leefstijl.					
N. v.t.	Wordt door bedrijfsarts melding van beroepsziekte gedaan aan daartoe aangewezen instelling? (NCvB)	De bedrijfsarts van Christelijk College de Noordgouw geeft bij uitvoering van de RI&E aan dat er geen beroepsziekte en zijn geconstateerd en dus geen meldingen zijn gedaan.						
	Is er een verzuimbeleid aanwezig binnen de organisatie?	Het verzuimbeleid is opgenomen in het Vademecum. Er is geen inzicht in werkgerelateerd verzuim/verzuim n.a.v. een incidenten. Uit het gesprek met P&O blijkt dat schoolleiders gesprekken voeren met werknemers als zij merken dat balans niet in orde is. Toch blijkt uit het gesprek met de PMR dat zij ervaren dat signalen vaak minder goed worden herkend door de schoolleiding waardoor sommige verzuimgevallen eigenlijk voorkomen hadden kunnen worden. In het verzuimbeleid zou wordt niet zo zeer aandacht	Beschrijf de maatregelen die de school aanbiedt ter voorkoming van verzuim.		10-07-2025			

		gegeven aan het voorkomen van verzuim, maar meer het reageren op verzuim.						
	Is er een verzuimbeleid aanwezig binnen de organisatie?	Het verzuimbeleid is opgenomen in het Vademecum. Er is geen inzicht in werkgerelateerd verzuim/verzuim n.a.v. een incidenten. Uit het gesprek met P&O blijkt dat schoolleiders gesprekken voeren met werknemers als zij merken dat balans niet in orde is. Toch blijkt uit het gesprek met de PMR dat zij ervaren dat signalen vaak minder goed worden herkend door de schoolleiding waardoor sommige verzuimgevallen eigenlijk voorkomen hadden kunnen worden. In het verzuimbeleid zou wordt niet zo zeer aandacht gegeven aan het voorkomen van verzuim, maar meer het reageren op verzuim.	Een Training Regie op Inzetbaarheid volgen voor bestuur en leidinggeven den waardoor de inzetbaarheid van medewerkers kan worden vergroot. https://www.snelverwijspunt.nl/interventies/online-training-regie-op-inzetbaarheid		10-07-2025			
	Valt het verzuimpercentage binnen branche benchmark?	De gegevens verstrekt door het Christelijk College de Noordgouw	Voer een nadere analyse uit op verzuimgegevens in samenwerking		06-07-2025			

		zijn: 2022: VP 6,18%, MF 2,05 2023: VP 5,96%, MF 1,67 2024: VP 5,18%, MF 1,79 Onderwijs (CBS statline): 2022: VP 5,7 23: VP 5,6ze inzichten geven aan dat men in 2024 onder de benchmark van 2023 viel. De jaren daarvoor viel men boven de benchmark uit dus er is verbetering te zien.	ng met de arbodienst en de bedrijfsarts waarbij verzuimgegevens nader worden geanalyseerd en geduid, zoals arbeidsgebonden verzuim, elherstel en meldingsfrequentie.					
N. v.t.	Is een verzuimprotocol opgesteld en verspreid onder alle medewerkers?	Het verzuimprotocol is verwerkt in het Vademecum.						
	Is er een structurele evaluatie m.b.t. het verzuimbeleid waarbij Wet Verbetering Poortwachter (WVP) wordt opgevolgd?	Uit het gesprek met P&O komt naar voren dat er maandelijks ziekteverzuimcijfers worden gedraaid. Dit wordt besproken met de schoolleiding. De bewaking van Wet Verbetering Poortwachter ligt bij P&O waarbij de schoolleiding op case niveau monitoren.	Zorg ervoor dat er minimaal één keer per jaar overleg plaatsvindt tussen de arbodienst, de werkgever en een medewerker svertegenwoordiging.		10-07-2025			
	Heeft de organisatie een adequaat beleid voor de beheersing	De school heeft geen beleid geformuleerd voor de beheersing van een	Zorg binnen de school voor een adequaat beleid voor de beheersing		10-07-2025			

	van een pandemie?	pandemie.	van een pandemie.					
N. v.t.	Worden voorschrif- ten vanuit de overheid ter voorkoming van luchtweginfe- cties nageleefd?							
	Is er een bedrijfsconti- nuïteitsplan?	Er is geen bedrijfsconti- nuïteitsplan beschreven voor de school.	Stel een bedrijfsconti- nuïteitsplan op waarbij je nadenkt over mogelijke situaties die de core business, lesgeven, zouden kunnen verstoren en op welke manier de core business door kan blijven gaan.		10-07-2025			
	Is er algemeen beleid op bijzondere groepen?	Er is geen algemeen beleid aanwezig op bijzondere groepen. Voor ouderen is er een generatiepa- ct aanwezig en de worden de regels uit de CAO gevolgd.	Houd rekening met bijzondere groepen (jeugdigen, zwangere vrouwen, stagiaires, etc.) en leg het beleid hierover vast en neem dit op in personeelsh- andboek.		10-07-2025			
	Is er specifiek beleid voor zwangeren en lacterende vrouwen?	Er is geen specifiek beleid voor zwangeren en lacterende vrouwen beschreven. Er wordt per situatie, in samenspra- k met de persoon, gekeken naar de behoeften.	Stel een zwangersch- apsbeleid op en beschrijf hoe er met de situatie wordt om- gegaan.		10-07-2025			
	Is er een kolf/ruistruim- te aanwezig?	Tijdens gesprekken bij de uitvoering van de RI&E is aangegeven dat er een kolf/ruistruim	Beoordeel of de kolf/ruistruim- te aan de gestelde voorwaarde n voldoet en neem dit op in beleid.		16-07-2025			

		te is ingericht. Deze ruimte is niet waargenomen en tijdens de RI&E en het is niet duidelijk of deze ruimte aan de gestelde voorwaarde n voldoet.	Raadpleeg de richtlijnen uit de Arbocatalogus. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/schoolvoorbeelden/kolven-op-school/)					
N. v.t.	Is er beleid op jeugdigen: Zijn de risico's voor werkzaamheden door jeugdigen geïnventariseerd, maatregelen getroffen en werken zij onder deskundig toezicht?	Er is geen specifiek beleid voor (werkenden) jeugdigen want dit komt ook niet voor.						
N. v.t.	Is er beleid op ouderen, zijn risico's geïnventariseerd en maatregelen aantoonbaar getroffen?	Er is een generatiepact dat oude medewerkers de kans biedt om via een bepaalde regeling minder te gaan werken. Daarnaast worden de regels uit de CAO gevolgd.						
N. v.t.	Is er beleid afgestemd op anderstaligen?							
	Is er sprake van inhuur/inleennpersoneel, uitzendkrachten en/of stagiaires? Is hier beleid op?	De school maakt gebruik van stagiaires, maar hier is geen beleid op beschreven.	Stel beleid op m.b.t. inhuur/inleennpersoneel, uitzendkrachten en/of stagiaires. Zorg (zeker bij stagiaires) voor extra toezicht.		10-07-2025			
	Is er beleid of medewerker s met een arbeidsbeperking: zijn risico's geïnventariseerd en	Er zijn een aantal medewerker s met een arbeidsbeperking. In samenspraak met de persoon	Stel beleid op m.b.t. medewerker s met een arbeidsbeperking, waarbij wordt ingegaan op		10-07-2025			

	passende maatregelen getroffen?	wordt er gezocht naar een passende oplossing om te zorgen dat deze persoon zijn/haar werk kan blijven uitvoeren. Dit is niet beschreven in een beleid.	de (te inventariseren) risico's en de daarbij horende passende maatregelen.					
PSA								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is er een actueel beleid aanwezig dat zich richt op PSA?	In de Integriteitscode uit 2016 staan een aantal aspecten omtrent PSA beschreven, maar niet volledig.	Stel een helder beleid op waarbij alle aspecten van PSA worden meegenomen en zorg voor actieve implementatie. Het kan ook een onderdeel vormen van het schoolveiligheidsbeleid. https://www.arbocatalogus-vo.nl/psychosociale-arbeidsbelasting-psa/schoolveiligheidsbeleid/		10-07-2025			
	Wordt de psychosociale arbeidsbelasting van medewerkers periodiek beoordeeld?	De psychosociale arbeidsbelasting van medewerkers wordt in sommige gevallen beoordeeld tijdens functioneringsgesprekken met de leidinggeven de. Uit gesprekken blijkt dat niet alle leidinggeven den dit doen en dat het afhankelijk is van de functie. Bij de ondersteune	Beoordeel PSA risico's periodiek, door bijvoorbeeld verdiepende RI&E PSA en/of als onderdeel van PAGO/PMO uit te voeren.		10-07-2025			

		nde diensten is hier minder aandacht voor dan bij de docenten.						
	Worden het werktempo en de werkdruk als acceptabel ervaren? Is het werktempo, tijdsdruk en/of werkaanbod over het algemeen structureel te hoog of te laag?	Uit de interviews bij uitvoering van de RI&E komt naar voren dat de ervaring van werkdruk erg subjectief is. Het werkaanbod komt vaak met pieken en dalen. Het betreft een onvolledig en onbetrouwbaar inzicht over de daadwerkelijke werkdruk.	Onderzoek de ervaring van werkdruk nader door middel van een RI&E PSA of PMO.		10-07-2025			
	Bestaat het werk uit een mix van gemakkelijke (routine) en moeilijke (mentaal inspannende) taken, zodat er geen psychische over- of onderbelasting optreedt?	Uit de interviews bij uitvoering van de RI&E komt naar voren dat de werkzaamheden als mentaal inspannend worden ervaren ondanks de regel mogelijkheden die zij hebben in het werk. Er wordt ervaren dat zij altijd "aan" moeten staan met leerlingen en nakijken. Het betreft een onvolledig en onbetrouwbaar inzicht over de daadwerkelijke samenstelling van de werkzaamheden.	Onderzoek de samenstelling van het werk en de autonomie van werknemers binnen de eigen functie door middel van een RI&E PSA of PMO.		10-07-2025			
N. v.t.	Zijn de omgangsvormen goed en komen	Uit interviews blijkt dat er een prettige	Onderzoek de omgangsvormen m.b.t.		10-07-2025			

	er vrijwel geen pesterijen voor op het werk?	sfeer hangt tussen collega's onderling. Pesten kan voornamelijk voorkomen door leerlingen. Er is een pestprotocol aanwezig. De ervaring is dat er goed over gepraat kan worden. Het betreft echter een onvolledig en onbetrouwbaar inzicht.	pesten door middel van een verdiepende RI&E PSA of PMO.					
	Zijn de omgangsvormen goed en hebben de medewerkers niet te maken met agressie en/of geweld van collega's, leidinggevend en of externen?	Uit de interviews bij uitvoering van de RI&E komt niet specifiek naar voren dat ongewenste omgangsvormen onder medewerkers een aandachtspunt betreft. Dit betreft echter een onvolledig en onbetrouwbaar inzicht.	Onderzoek de omgangsvormen m.b.t. agressie/ge geweld door middel van een verdiepende RI&E PSA of PMO.		10-07-2025			
	Zijn de omgangsvormen goed en komt er geen seksuele intimidatie voor op het werk?	Uit de interviews bij de uitvoering van de RI&E komt niet specifiek naar voren dat ongewenste omgangsvormen, zoals seksuele intimidatie, onder medewerkers een aandachtspunt betreft. Dit betreft echter een onvolledig en onbetrouwbaar inzicht.	Onderzoek de omgangsvormen m.b.t. seksuele intimidatie middels een verdiepende RI&E PSA of PMO.		10-07-2025			
	Zijn de omgangsvormen goed	Uit de interviews bij de	Onderzoek de omgangsvormen		10-07-2025			

	en komt er geen discriminatie voor op de werkvloer?	uitvoering van de RI&E komt niet specifiek naar voren dat ongewenste omgangsvormen, zoals discriminatie, onder medewerkers een aandachtspunt betreft. Dit betreft echter een onvolledig en onbetrouwbaar inzicht.	men m.b.t. discriminatie middels een verdiepende RI&E PSA of PAGO/PMO.					
	Zijn medewerkers en leidinggeven de voldoende getraind om ongewenste omgangsvormen te signaleren?	Uit interviews tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat medewerkers en leidinggeven den niet voldoende getraind zijn om ongewenste omgangsvormen te signaleren. Er wordt wel omgezien naar elkaar.	Zorg voor aandacht en goede protocollen met betrekking tot het omgaan met emotionele gebeurtenissen in het werk. Mede door voorlichting en training kunnen de medewerkers beter op de hoogte worden gebracht over dit onderwerp.		13-07-2025			
	Is er een procedure voor nazorg bij incidenten aanwezig (ongevallen, ongewenste intimiteiten, overige incidenten)?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er geen procedure is beschreven voor nazorg bij incidenten. Dit is een taak van de leidinggeven de.	Stel een procedure op voor nazorg van incidenten (zoals ongevallen, bijna-ongevallen, gevaarlijke situaties en ongewenst gedrag). Maak de procedure bekend aan medewerkers en stimuleer medewerkers om ongevallen, bijna-ongevallen en gevaarlijke situaties actief te melden.		13-07-2025			

	Is er een (in- of externe) vertrouwens persoon aanwezig? Is deze bekend bij de medewerkers?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er twee interne vertrouwens personen aanwezig zijn, een vrouw en een man. De vertrouwens personen zijn met naam en telefoonnummer genoemd in het Vademecum. Ook zijn zij via een email adres te bereiken. De taken van de vertrouwens persoon zijn ook in dit document vastgelegd. Uit gesprekken is gebleken dat niet alle medewerkers bekend zijn met de vertrouwens personen.	Zorg dat de vertrouwens personen regelmatig onder de aandacht worden gebracht bij de medewerkers.		13-07-2025			
	Wordt er voldoende balans tussen werk en privé ervaren?	Uit de interviews bij de uitvoering van de RI&E komt naar voren dat de ervaring van de werk-privé balans erg subjectief is. Het hangt er mede vanaf hoe sterk men zelf is in het bewaken van zijn/haar grenzen en hoe men daarmee omgaat. Het betreft echter een onvolledig en onbetrouwbaar inzicht	Onderzoek de werk-privé balans door middel van een RI&E PSA of PMO.		13-07-2025			

		over de daadwerkelijke situatie omtrent werk-privé balans.						
	Is er inzicht in de inzetbaarheid van de medewerkers in hun huidige functie?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is naar voren gekomen dat het de bedoeling is dat de inzetbaarheid van medewerkers wordt besproken tijdens functioneringsgesprekken. Afdelingsleiders zijn hier echter vrij in en er wordt niet op gestuurd. Dit wordt vastgelegd in het personeelsdossier, wat nu nog op papier was maar binnenkort digitaal wordt.	Stel een beleid duurzame inzetbaarheid van medewerkers op. Baseer dit op de volgende pijlers:- "werkvermogen", de mate van balans tussen persoonlijke capaciteiten en functiekennmerken om inzetbaar te blijven: - "vitaliteit", de (persoonlijke) drijfveer voor medewerkers om aan dit proces deel te (kunnen) nemen. - "employability", de mate waarin iemand inzetbaar is voor een bepaalde functie (eigen of elders).		13-07-2025			
	Is er inzicht in de inzetbaarheid van de medewerkers in hun huidige functie?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is naar voren gekomen dat het de bedoeling is dat de inzetbaarheid van medewerkers wordt besproken tijdens functioneringsgesprekken. Afdelingsleiders zijn hier echter vrij in en er wordt niet op	Introduceer en communiceer de nieuwe inzetbarheidscoach van Zorg van de Zaak en leg uit wanneer de inzetbarheidscoach kan worden benaderd en hoe de school de coach in wil zetten. https://www.zorgvandezaaak.nl/services/herstellen-terug-naar-werk/inzetbaarheid		14-07-2025			

		gestuurd. Dit wordt vastgelegd in het personeelsdossier, wat nu nog op papier was maar binnenkort digitaal wordt.	scoach/					
	Worden werk- en rusttijden nageleefd en voldoen deze aan arbeidstijden wet en/of afspraken uit CAO?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E komt naar voren dat pauzes altijd vast staan. Er is geen inzicht in hoe docenten zelf hun tijd (thuis) indelen. Door de verstrekte gegevens kan niet worden vastgesteld of er werk- en rusttijden worden nageleefd.	Onderzoek werk- en rusttijden door middel van een verdiepende RI&E PSA of PMO.		13-07-2025			
N. v.t.	Is er sprake van overwerk en valt dit binnen de normen van de arbeidstijden wet?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E komt naar voren dat ondersteunend personeel een werkkaart heeft waarin ze uren bijhouden en overuren worden op een ander moment opgenomen. Docenten houden de uren niet bij dus daar is geen inzicht in. Zij hebben een individuele jaarkartaal waarin de uren worden begroot voor lessen/cont acturen/voor - en na						

		werk/vergaderingen/oud eravonden etc. Door de verstrekte gegevens kan worden vastgesteld dat er geen sprake is van structureel overwerk.						
N. v.t.	Is er sprake van ploegendiensten en/of nachtwerk?: Worden nadelige effecten van ploegdiensten zoveel mogelijk voorkomen?							
Bedrijfs hulpverlening en bedrijfsnoodplan								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is de bedrijfshulpverlenings- (BHV) organisatie ingericht en schriftelijk vastgelegd in bijvoorbeeld een BHV-plan of bedrijfsnoodplan (BNP)?	Er is een bedrijfshulpverleningsorganisatie + ontruimingsploeg ingericht en dit is schriftelijk vastgelegd in het ontruimingsplan. Het plan wordt momenteel herzien. Het plan bevat een overzicht van taken van de verschillende belanghebbenden in de noodorganisatie. Het ontruimingsplan richt zich enkel op ontruimen, maar een BHV-er heeft meer taken.	Beschrijf in een Schoolnoodplan nader de taken van de BHV en beschrijf de procedures van meer scenario's die zich kunnen voordoen in de school. https://www.arbocatalogus-vo.nl/bedrijfs hulpverlening/bedrijfs hulpverlening-en-schoolnoodplan/		14-07-2025			
	Is het aantal bedrijfshulpverleners en hun opleiding afgestemd op de risico's	Uit gesprekken en aangeleverde documentatie blijkt dat er tien BHV-ers	Zorg ervoor dat de basistaken van de BHV-ers jaarlijks worden geoefend.		14-07-2025			

	binnen het bedrijf?	zijn, waarvan tevens vijf ook een EHBO certificaat bezitten. Daarnaast zijn er tien personen aangewezen als ontruimer. Normaliter worden zij jaarlijks getraind door een externe partij, maar in 2024 heeft de school de training zelf verzorgd en is er een kritische rondgang door het pand georganiseerd. Indien het pand ('s avonds) wordt verhuurd, is de huurder verplicht om 1 BHV-er en 1 EHBO-er van de school mee te huren. Reanimatiecursussen worden aangeboden voor leerlingen, maar niet voor docenten.						
	Is het aantal bedrijfshulpverleners en hun opleiding afgestemd op de risico's binnen het bedrijf?	Uit gesprekken en aangeleverde documentatie blijkt dat er tien BHV-ers zijn, waarvan tevens vijf ook een EHBO certificaat bezitten. Daarnaast zijn er tien personen aangewezen	Biedt eventueel ook reanimatiecursussen aan voor docenten.		14-07-2025			

		als ontruimer. Normaliter worden zij jaarlijks getraind door een externe partij, maar in 2024 heeft de school de training zelf verzorgd en is er een kritische rondgang door het pand georganiseerd. Indien het pand ('s avonds) wordt verhuurd, is de huurder verplicht om 1 BHV'er en 1 EHBO'er van de school mee te huren. Reanimatiecursussen worden aangeboden voor leerlingen, maar niet voor docenten.						
	Worden er periodiek BHV-oefeningen (incl. ontruiming) gehouden?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E blijkt dat de laatste ontruimingsoefening in 2023 is geweest.	Organiseer jaarlijks BHV-oefeningen op de locatie (bij voorkeur op basis van realistische bedrijfsscenario's). Neem hierin ook ontruiming op. Evalueer de BHV-oefening en leg dit vast.		14-07-2025			
N. v.t.	Worden (nieuwe) medewerkers en derden voorgelicht over wat te doen bij calamiteiten?	Nieuwe medewerkers en derden worden rondgeleid door Hoofd BHV en worden mondeling voorgelicht over de procedures.						
	Zijn op de juiste	In het schoolgebou	Zorg ervoor dat de		14-07-2025			

	plaatsen actuele ontruimings plattegronden aanwezig?	w zijn ontruimings plattegronden aanwezig uit 2017. Tijdens de rondgang is niet vastgesteld of er ook actuele ontruimings plattegronden aanwezig zijn in het noodgebouw.	ontruimings plattegronden geactualiseerd worden na de verbouwing.					
	Zijn op de juiste plaatsen actuele ontruimings plattegronden aanwezig?	In het schoolgebouw zijn ontruimings plattegronden aanwezig uit 2017. Tijdens de rondgang is niet vastgesteld of er ook actuele ontruimings plattegronden aanwezig zijn in het noodgebouw.	Controleer de vluchtroute capaciteit en ontruimingsinstructies/plattegronden voor de noodlokalen.		23-07-2025			
N. v.t.	Wordt de brandmeldcentrale indien aanwezig periodiek getest en onderhouden door een opgeleid persoon?	Tijdens gesprekken en de rondgang is toegelicht dat de brandmeldcentrale periodiek wordt getest en wordt onderhouden door een opgeleid persoon. Dit is vastgelegd in logboeken.						
	Zijn functioneren de nooddouches en oogspoelvoorzieningen beschikbaar en wordt de werking periodiek gecontroleerd?	Tijdens de rondgang bij de uitvoering van de RI&E zijn verschillende nooddouches en oogspoelvoorzieningen geobserveerd. Uit gesprekken blijkt dat deze periodiek	Zorg dat nooddouches en oogspoelvoorzieningen minimaal maandelijks worden gecontroleerd op de werking. Verwijder een geopende oogspoelfles direct na gebruik van werkplek en		14-07-2025			

		gecontroleerd worden, maar dit is niet aantoonbaar.	zorg direct voor aanvulling. Controleer periodiek de oogspoelflessen: opening, houdbaarheidsdatum (tijdens werkplekinfectie). Stel hier zo nodig een procedure voor op.					
	Worden brandblusmiddelen regelmatig onderhouden en gekeurd?	Tijdens de rondgang voor de uitvoering van de RI&E is opgemerkt dat onderhoud is verlopen. De keuringssticker geeft aan dat de brandblusmiddelen voor januari 2024 onderhouden hadden moeten worden.	Zorg ervoor dat jaarlijks inspectie en keuring wordt uitgevoerd voor de brandblusmiddelen door een bevoegde organisatie.		14-07-2025			
	Worden andere middelen zoals EHBO-koffers regelmatig gecontroleerd en zijn de dozen compleet voor de werkzaamheden	Tijdens de rondgang voor de uitvoering van de RI&E is opgemerkt dat EHBO-koffers voor het laatst in 2023 zijn gecontroleerd. Er zijn houdbaarheidsdata verbonden aan sommige EHBO-middelen en daarnaast is het niet inzichtelijk of de koffers volledig zijn.	Zorg dat alle EHBO-koffers en EHBO-middelen periodiek gecontroleerd worden op inhoud en datum. Verwijder en vervang verbandmiddelen direct indien deze over de houdbaarheidsdatum zijn.		14-07-2025			
	Zijn blusmiddelen, EHBOdoos, vluchtwegen en andere voorzieningen voorzien van international	Tijdens de rondgang voor de uitvoering van de RI&E is opgemerkt dat blusmiddelen, EHBO	Om ervoor te zorgen dat de middelen vanaf een afstand direct gezien kunnen worden, kunnen de		14-07-2025			

	e pictogrammen?	dozen en vluchtwegen zijn voorzien van internationale pictogrammen. De AED is niet voorzien van een pictogram, maar aan de zijkant van de ophangbox is het pictogram te zien.	borden vervangen worden door uitstekende borden.					
	Zijn vluchtwegen en nooduitgang en goed uitgevoerd en vrij van obstakels?	Tijdens de rondgang voor de uitvoering van de RI&E waren de vluchtwegen en nooduitgang en over het algemeen goed uitgevoerd en vrij van obstakels. Het viel op dat de vluchtweg richting de nooduitgang bij de opslag van de gymspullen wat beter vrijgehouden kan worden.	Houd vluchtwegen en nooduitgang en consequent vrij. Markeer indien nodig locaties waar geen materialen geplaatst mogen worden. Neem het vrijhouden van vluchtwegen en nooduitgang en op in werkplekinspecties.		14-07-2025			
N. v.t.	Is bekend waar de dichtstbijzijnde AED aanwezig is?	Uit gesprekken en observaties is gebleken dat het bekend is waar de AED hangt.						
	Zijn de buitengevels en bedrijfspand en vrijgehouden van brandbare materialen?	Tijdens de rondgang voor de uitvoering van de RI&E is opgemerkt dat er rondom het pand verschillende pallets lagen.	Stel instructies op om buitengevels en bedrijfspand en consequent vrij te houden van brandbare materialen en zie toe of de instructies worden nageleefd.		14-07-2025			
N.	Zijn de	Er zijn geen						

v.t.	risico's t.a.v. brandgevaar /-doorslag bij/van de bureen bekend?	directe bureen aanwezig, waardoor doorslag van brand niet relevant is voor de school.						
Algemene pandvoorzieningen								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Worden de gas-, water-, elektrische installatie en -indien aanwezig- het klimaatbeheersysteem periodiek onderhouden?	Uit gesprekken en observaties is gebleken dat er enkel werkzaamheden worden verricht aan installaties bij storingen. Onduidelijk is of er ook (preventief) onderhoud wordt verricht aan installaties en hoe dit vast wordt gelegd.	Zorg ervoor dat de gas-, water-, elektrische installatie en -indien aanwezig- het klimaatbeheersysteem periodiek onderhouden worden.		15-07-2025			
	Is aantoonbaar nagegaan of er sprake is van asbest in het gebouw?	Tijdens de uitvoering van de RI&E is tijdens gesprekken en observaties niet gebleken dat er aantoonbaar nagegaan is of er sprake is van asbest in het gebouw. In verband met de renovatiewerkzaamheden heeft dit zeker een aandachtspunt.	Ga na of er asbest in het gebouw aanwezig is en registreer dit. Zorg dat eventueel aanwezig asbest niet vrij kan komen. Voorkom bewerking of verwerking van het materiaal en laat een deskundige u adviseren wanneer u gaat verbouwen en het asbest verwijderd moet worden.		23-07-2025			
	Is de hygiëne en de orde en netheid op zowel het terrein als de werkplek in orde?	Tijdens observaties bij de uitvoering van de RI&E is gebleken dat hygiëne en orde en netheid in de leslokalen in orde is. Op	Zorg ervoor dat de hygiëne en de orde en netheid op zowel het terrein als de werkplek in orde is.		15-07-2025			

Zorg van de Zaak

		andere plekken in het gebouw zou er meer aandacht aan kunnen worden besteed. Zo is er een voorraadruimte met allemaal oude spullen dat nodig uitgezocht kan worden. Ook de orde en netheid op de bouwplaats kan beter worden gehandhaafd.						
N. v.t.	Zijn er voldoende sanitaire voorzieningen en verkeren deze voorzieningen in goede staat van onderhoud?	Er zijn voldoende sanitaire voorzieningen en deze verkeren in goede staat van onderhoud.						
N. v.t.	Indien bedrijfskleding wordt gedragen, is voldoende kleedruimte aanwezig?	Er wordt geen bedrijfskleding gedragen, maar er zijn wel kleedruimten aanwezig voor de gymlokalen. Deze kleedruimten zijn voldoende en gescheiden naar sekse.						
N. v.t.	Is een adequate pauzeruimte aanwezig?	Er is een lerarenkamer aanwezig die dient als pauzeruimte met voorzieningen voor thee/koffie/kookkast en voldoende meubilair.						
N. v.t.	Zijn besloten ruimten in het pand/ op de werkplek aanwezig en in kaart gebracht? Welke maatregelen							

	zijn getroffen?							
N. v.t.	Door wie worden personen en goederenlift en gekeurd/onderhouden en met welke frequentie?	Liften worden periodiek onderhouden conform wettelijke en fabrikant instructies.						
	Zijn gevaarlijke plaatsen en grote glazen oppervlakten duidelijk gemarkeerd?	Tijdens observaties tijdens de rondgang van de uitvoering van de RI&E is opgemerkt dat een aantal gevaarlijke plaatsen duidelijk gemarkeerd zijn, maar sommige gevaarlijke plaatsen minder. In praktijklokalen en is met kleuren op de grond aangegeven waar leerlingen wel- en niet mogen komen. Er is een verbouwing gaande en dit deel van de school is duidelijk afgezet en gemarkeerd als gevaarlijk. Naast de fietsenstalling was de verbouwing gaande en stonden twee grote machines. Het hek met veiligheidsaanduidingen was aan de kant geschoven en waardoor de plek niet afgezet was, maar ook veiligheidsinstructies niet te zien.	Zorg voor structurele markering van gevaarlijke plaatsen en grote glazen oppervlakten.		14-07-2025			

		waren. Sommige opstapjes niet gemarkeerd.						
	Zijn de automatische deuren voor voetgangers voldoende veilig?	De keuring van de roldeur achter de gymzalen is verlopen.	Zorg voor periodiek onderhoud en keuring van roldeuren.		14-07-2025			
N. v.t.	Hoe is de toegankelijkheid van het pand voor mensen met een mobiliteitsbeperking?	Het schoolgebouw is toegankelijk voor mensen met een mobiliteitsbeperking door de lift die erin zit.						
Beeldschermwerk								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Zijn bureaus en stoelen ergonomisch instelbaar?	Uit de observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat niet alle bureaus ergonomisch instelbaar zijn. Er zijn ook balies op verschillende plekken waarvan de bureaus ook niet ergonomisch instelbaar zijn. In gesprekken is aangegeven dat het mogelijk is om een zitsta bureau te krijgen indien je klachten ervaart.	Zorg dat balies en recepties voorzien zijn van de juiste ergonomische inrichting. Raadpleeg hiervoor de Arbocatalogus. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/schoolgebouw/ergonomische-inrichting-balies-en-recepties/)		15-07-2025			
	Zijn bureaus en stoelen ergonomisch instelbaar?	Uit de observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat niet alle bureaus ergonomisch instelbaar zijn. Er zijn ook balies op	Zorg dat kantoorwerkplekken voorzien zijn van de juiste ergonomische inrichting. Raadpleeg hiervoor de Arbocatalogus. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/schoolgebouw/ergonomische-inrichting-balies-en-recepties/)		15-07-2025			

		verschillende plekken waarvan de bureaus ook niet ergonomisch instelbaar zijn. In gesprekken is aangegeven dat het mogelijk is om een zitsta bureau te krijgen indien je klachten ervaart.	us-vo.nl/schoolgebouw/klantenwerkplekken/)					
	Zijn bureaus en stoelen ergonomisch instelbaar?	Uit de observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat niet alle bureaus ergonomisch instelbaar zijn. Er zijn ook balies op verschillende plekken waarvan de bureaus ook niet ergonomisch instelbaar zijn. In gesprekken is aangegeven dat het mogelijk is om een zitsta bureau te krijgen indien je klachten ervaart.	Zorg dat het meubilair in leslokalen ergonomisch verantwoord is, dat wil zeggen, het is gebruiksvriendelijk aan te passen aan de persoonlijke kenmerken en de werkzaamheden. Raadpleeg hiervoor de Arbocatalogus. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/lokalen/theorie/lokaal-algemene-eisen/)		15-07-2025			
N. v.t.	Staan beeldschermen op goede hoogte ingesteld?	Uit observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat verstrekte beeldschermen in hoogte verstelbaar zijn.						
	Indien met een laptop wordt gewerkt, zijn er dan hulpmiddelen om fysieke	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat deze	Zorg er indien met een laptop wordt gewerkt voor dat er hulpmiddelen		15-07-2025			

	belasting te verminderen (losse muis, toetsenbord, laptopverho-ger)?	middelen niet standaard worden verstrekt aan de werknemers . Indien zij hulpmidde- len wensen, kunnen zij dit aanvragen.	n om fysieke belasting te verminderen (losse muis, toetsenbord, laptopverho-ger) beschikbaar zijn.					
Persoonlijke beschermingsmiddelen								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaat- regel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is PBM beleid aanwezig en zijn PBM's op de werkzaamhe- den afgestemd?	Er is geen PBM beleid aanwezig op de school. Er worden wel PBM's gebruikt tijdens handvaardig heid/tekene n/scheikund e/natuurkun de lessen.	Stel een PBM beleid op en zorg dat PBM's op de werkzaamhe den zijn afgestemd.		15-07-2025			
N. v.t.	Worden noodzakelijk e PBM's in voldoende mate door organisatie gratis verstrekt?	Noodzakelijk e PBM's zijn in voldoende mate beschikbaar gesteld door de school. De PBM's zijn in eigendom van de school en worden verstrekt bij situaties waar dit nodig is om de rest risico's te beheersen.						
	Worden PBM's volgens de voorschrifte n gebruikt, opgeborgen, onderhoude n en vervangen?	Er zijn geen vervangingst ermijnen vastgesteld per type PBM. De PBM's worden goed opgeborgen na gebruik.	Zorg voor het juist toepassen, opbergen, onderhoude n en tijdig vervangen van PBM's en leg dit schriftelijk vast in het beleid. Raadpleeg de richtlijnen uit de Arbocatalog us. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/lokalen/praktijklokaal-persoonlijke-		15-07-2025			

			beschermingsmiddelen/)					
	Is op risicoplekken met pictogrammen aangegeven welke PBM's gedragen moeten worden?	Uit observaties tijdens de uitvoering van RI&E is gebleken dat het niet duidelijk is aangegeven waar of wanneer welke PBM's gedragen moeten worden. Sommige machines zijn voorzien van kleine gebodsstickers, maar dit is niet duidelijk genoeg.	Geef door middel van markering de draagplicht van PBM's weer. Geef medewerkers voorlichting omtrent de betekenis van pictogrammen.		15-01-2026			
Arbeidsmiddelen								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is er een inventarisatie (lijst) aanwezig van arbeidsmiddelen binnen de organisatie?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er geen actuele inventarisatie lijst is bijgehouden van aanwezige arbeidsmiddelen binnen de organisatie. Tot voor kort was er een gebouwenbeheerder die dit op zich nam, maar inmiddels hij gepensioneerd en is deze taak niet opnieuw belegd.	Stel een inventarisatie (lijst) van de aanwezig arbeidsmiddelen binnen de organisatie op en/of borg dit in een digitaal systeem.		15-07-2025			
	Is het arbeidsmiddel voorzien van de CE-markering (oplevering na 1-1-1995) en wordt het arbeidsmiddel volgens de	Het grootste gedeelte van de aangetroffen arbeidsmiddelen zijn voorzien van CE-markering. Er is een schuurmachine aanwezig	Zorg dat documentatie van CE-gemarkeerde arbeidsmiddelen (technische dossier, EG-verklaring Machineveiligheid,		15-07-2025			

	gebruiksaanwijzing gebruikt?	in het handvaardig heid lokaal die op de lijst staat om te verwijderen. Deze machine lijkt ook niet voorzien te zijn van CE-markering.	gebruiksaanwijzing in NL-taal) aanwezig en compleet is.					
	Is het arbeidsmiddel voorzien van de CE-markering (oplevering na 1-1-1995) en wordt het arbeidsmiddel volgens de gebruiksaanwijzing gebruikt?	Het grootste gedeelte van de aangetroffen arbeidsmiddelen zijn voorzien van CE-markering. Er is een schuurmachine aanwezig in het handvaardig heid lokaal die op de lijst staat om te verwijderen. Deze machine lijkt ook niet voorzien te zijn van CE-markering.	Zorg dat machines zonder CE markering worden beoordeeld door middel van een risico inventarisatie. Hiervoor kan de verbetercheck machineveiligheid van 5x beter worden gebruikt. https://www.5xbeter.nl/site/nl/themas/machineveiligheid		15-07-2025			
	Zijn arbeidsmiddelen/machines voorzien van de noodzakelijke veiligheidsvereisten?	In het teken lokaal zijn 2 nieuw aangeschafte machines die nog niet zijn voorzien van noodzakelijke veiligheidsvereisten. Dit is bekend bij de school en de leverancier lost dit z.s.m. op. Daarnaast was er één noodknop stuk bij een machine in het handvaardig heid lokaal.	Machines dienen deugdelijk te worden afgeschermd en voorzien van de juiste veiligheidsvereisten conform de Richtlijn Arbeidsmiddelen, het Arbobesluit en de Machinerichtlijn.		15-07-2025			
N. v.t.	Is er een verdiepende RI&E arbeidsmiddelen uitgevoerd of noodzakelijk?	Het is niet noodzakelijk om een verdiepende RI&E arbeidsmiddelen uit te voeren.						
	Hebben	Uit	Zorg dat		15-01-2026			

	medewerker s voorlichting en instructie ontvangen over gevaar van het arbeitsmidd el en hoe ze het arbeitsmidd el veilig kunnen bedienen?	gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat medewerker s voorlichting en instructie ontvangen over de gevaar van het arbeitsmidd el en dat zij deze instructie ook geven aan de leerlingen. Arbeitsmidd elen/machin es zijn niet voorzien van werkplekinst ructie kaarten waarin staat beschreven hoe deze veilig bediend kunnen worden.	werkinstructi es aanwezig zijn bij machines. Geef periodiek voorlichting en instructie ten aanzien van arbeitsmidd elen en leg dit schriftelijk vast. Raadpleeg 5x beter voor templates/vo orbeelden van machine instructiekaa rten. https://www.5xbeter.nl/site/nl/themas/machineveiligheid/hulpmiddelen					
	Worden onderhoud, reparaties en keuringen bijgehouden in onderhouds- of logboeken?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat het bijhouden van onderhoud/r eparaties/ke uringen achterstand heeft opgelopen vanwege de gebouwenb eheerder die met pensioen is en de taak niet opnieuw is belegd.	Zorg dat periodieke (jaarlijkse) keuringen worden uitgevoerd (o.a. hijs- en hefmiddelen , bordessen, tilhulpmiddel en, etc.) Houd van al het onderhoud, reparaties en keuringen onderhouds- / en of logboeken bij.		15-07-2025			
	Worden onderhoud, reparaties en keuringen bijgehouden in onderhouds- of logboeken?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat het bijhouden van onderhoud/r eparaties/ke uringen achterstand heeft opgelopen	Zorg dat de verantwoord elijkheid voor het bijhouden van onderhoud, reparaties en keuringen van arbeitsmidd elen wordt toebedeeld aan iemand.		15-07-2025			

		vanwege de gebouwenb eheerder die met pensioen is en de taak niet opnieuw is belegd.						
	Worden elektrische (hand-)gereedschappen en installaties periodiek gekeurd conform de NEN 3140?	Uit de observatie tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat de keuring van het elektrische (hand)gereedschap en installaties is verlopen.	Stel een beleid op t.a.v. de frequentie van keuring conform NEN 3140. Inventariseer elektrische (hand-)gereedschappen en installaties en laat dit conform NEN 3140 keuren.		15-07-2025			
	Worden elektrische (hand-)gereedschappen en installaties periodiek gekeurd conform de NEN 3140?	Uit de observatie tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat de keuring van het elektrische (hand)gereedschap en installaties is verlopen.	Zorg ervoor dat er iemand wordt aangewezen om te zorgen dat aanwezig elektrisch (hand)gereedschap wordt gekeurd en borg dit in een systeem.		15-07-2025			
	Is er een installatieverantwoordelijke aangewezen?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat het niet bekend is of er een installatieverantwoordelijke aangewezen is.	Stel een installatieverantwoordelijke aan conform de NEN-3140. De installatieverantwoordelijke moet schriftelijk door de werkgever worden aangewezen.		15-07-2025			
	Is er sprake van werken op hoogte en/of kans op valgevaar (bijvoorbeeld bij het betreden van daken)?	Uit observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er momenteel werkzaamheden worden uitgevoerd op het dak van de school. De daken zijn niet juist	Zorg ervoor dat er duidelijke afspraken worden gemaakt met de aannemers over het werken op daken en het werken op hoogte. Leg deze		15-04-2025			

		afgezet en hierbij is er kans op valgevaar. Op bijgevoegde foto's zijn veel factoren te zien die risico's vormen zoals de ladder tegen de school, steiger op het dak, gebruik van verreiker en hoogwerker. Ook worden werkzaamheden op hoogte uitgevoerd in een hoogwerker. Hier worden niet de juiste maatregelen voor genomen.	afspraken vast in een Veiligheid & Gezondheid plan volgens Artikel 2.28, Afdeling 5, Arbobesluit. Beschrijf in dit plan tevens hoe toezicht wordt gehouden op de afspraken.					
	Zijn hijs- en hefmiddelen aanwezig en gekeurd?	Uit observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is uitvoerig gekeken naar een schaarlift die wordt gebruikt als goederenlift in de ruimte achter de gymzalen. De schaarlift wordt gebruikt om goederen uit de opslag op de eerste en tweede verdieping naar beneden te krijgen en andersom. Er zijn zorgen geuit over de veiligheid van deze opstelling en dit is te begrijpen want de schaarlift is niet afgeschermd en oogt erg wankel	Raadpleeg de handleiding van de fabrikant. Ga samen met de fabrikant na of de lift ontworpen is voor het huidige gebruik op basis van de hoogte/gewicht/valgevaar. Neem passende maatregelen om knel- en valgevaar te voorkomen.		15-07-2025			

		als hij helemaal boven is. Op dit moment is er knel en valgevaar. Het lijkt alsof de huidige uitvoering van de schaarlift niet geschikt is voor het beoogde doel. Een voorbeeld van veilige toepassing is bijgevoegd als afbeelding.						
	Zijn ladders en trappen aanwezig en gekeurd?	Uit de observatie tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat de keuring van ladders/trappen/steigers is verlopen. Daarnaast staat er nog een afgekeurde steiger in een voorraad hok.	Zorg ervoor dat er iemand wordt aangewezen om te zorgen dat aanwezige ladders en trappen gekeurd zijn en borg dit in een systeem. Voer afgekeurd materieel af.		15-07-2025			
	Zijn (magazijn) stellingen geborgd en gekeurd?	Tijdens de RI&E aangetroffen stellingen zijn niet allemaal geborgd en worden niet periodiek onderhouden en gekeurd. Daarnaast zijn kasten in een voorraad hok zwaar en gevaarlijk belast.	Zorg ervoor dat (magazijn) stellingen geborgd en gekeurd zijn en dat er geen gevaarlijke situaties (valgevaar) worden gecreëerd door verkeerde belasting van stellingen/kasten.		15-07-2025			
(Intern) transport en vervoer								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is er een actueel verkeersplan aanwezig binnen de organisatie?	Er is geen actueel verkeersplan aanwezig binnen de school. Er is gezorgd dat auto's	Stel een actueel verkeersplan op, met name voor de renovatiefase.		15-07-2025			

		gescheiden rijden van fietsers. Op dit moment is een verbouwing gaande waardoor bouwverkeer in aanraking kan komen met fietsers.						
	Zijn looproutes voor voetgangers en de verkeersroutes voor voertuigen op terreinen veilig en gescheiden van elkaar (zowel binnen als buiten)?	Er is nagedacht over looproutes voor de leerlingen van- en naar het noodgebouw dat een aantal leslokalen vervangt ten tijde van de renovatie. Deze route is afgezet met hekken waardoor de looproute veilig gescheiden is van voertuigen.	Zorg ervoor dat er toezicht gehouden wordt op het veilig gebruik van de tijdelijke looproutes voor voetgangers en de verkeersroutes voor voertuigen op het terrein.		15-01-2028			
N. v.t.	Zijn oplaadplaats en voor tractiebatterijen veilig, beveiligd tegen aanrijden en voldoende geventileerd?							
Fysieke belasting								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is er beleid op fysieke belasting en worden daarin de verschillende vormen en preventieve maatregelen besproken?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er geen beleid op fysieke belasting is opgesteld.	Stel een beleid op fysieke belasting op met daarin de verschillende vormen en preventieve maatregelen. Raadpleeg de Arbocatalogus voor meer informatie. https://www.arbocatalogus-vo.nl/arbobeleid/		15-07-2025			
	Krijgen	Uit	Zorg ervoor		15-07-2025			

	medewerker s instructie/vo orlichting over fysieke belasting en ergonomisc h werken?	gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat medewerker s geen instructie/vo orlichting krijgen over fysieke belasting en ergonomisc h werken.	dat medewerker s instructie/vo orlichting over fysieke belasting en ergonomisc h werken krijgen.					
	Wordt zoveel mogelijk voorkomen dat medewerker s zwaarder tillen/dragen dan 23 kg	Het komt niet vaak voor dat medewerker s zwaar tillen.	Zorg dat bij het verplaatsen van zware lasten hulpmiddele n worden gebruikt; zoals karretjes, steekwagen s of kleine kratten met handgrepen.		15-07-2025			
	Zijn er werkzaamhe den met duwen en trekken en is dit in kaart gebracht?	Duw- en trekactiviteit en zijn niet in kaart gebracht. Dit zou mogelijk kunnen voorkomen in sommige functies.	Breng in kaart of er werkzaamhe den zijn waarbij sprake is van duwen en trekken en zorg dat dit zoveel mogelijk wordt voorkomen. Neem indien nodig passende maatregelen .		15-07-2025			
	Is er sprake van ongunstige en/of statische werkhouding en?	Uit gesprekken is gebleken dat er geen ongunstige of statische werkhouding en worden ervaren, maar dit betreft echter een onvolledig en onbetrouwba ar inzicht.	Breng in kaart of er sprake van ongunstige en/of statische werkhouding en is en neem indien nodig passende maatregelen .		15-07-2025			
	Zijn er goede hulpmiddele n beschikbaar om fysieke belasting te beperken?	In gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is aangegeven dat er goede hulpmiddele n	Inventarisee er activiteiten waar blootstelling op fysieke belasting bestaat en beoordeel welke		15-07-2025			

		beschikbaar worden gesteld indien je dit nodig hebt.	hulpmiddelen hier nodig zijn om de belasting te voorkomen of te beperken.					
N. v.t.	Heeft elke medewerker de mogelijkheid om werkzaamheden af te wisselen?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat medewerkers over het algemeen de mogelijkheid hebben om werkzaamheden af te wisselen.						
N. v.t.	Wordt repeterend werk zoveel mogelijk voorkomen?	Tijdens observaties en gesprekken is gebleken dat er geen repeterend werk van toepassing is.						
	Is er sprake van fysieke onderbelasting, zo ja in welke vorm?	Er kan sprake zijn van fysieke onderbelasting bij beeldschermwerkzaamheden. Medewerkers worden onvoldoende gestimuleerd om hun houding af te wisselen door bijv. het gebruik van verstelbare bureaus en staand te vergaderen.	Stimuleer medewerkers om te bewegen door bijv. bewuste beweegmomenten in te plannen: rondje lopen, koffie halen, loopje naar de printer, maar ook het voorzien en gebruik van zit-sta bureaus.		15-07-2025			
Gevaarlijke stoffen								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Beschikt het bedrijf over een actueel register van gevaarlijke stoffen?	Uit gesprekken en observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er geen actueel register van gevaarlijke stoffen	Zorg voor een actueel register van gevaarlijke stoffen in het bedrijf. Neem in gevaarlijke stoffen register gegevens op over productnaam		15-07-2025			

		wordt bijgehouden .	m, hoeveelheid, samenstelling componenten, CAS-nummer, CMR stof, H&P-zinnen, gevaarscategorie, grenswaarden. Houd register actueel. Raadpleeg hiervoor de richtlijnen uit de Arbocatalogus. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/gevaarlijke-stoffen-en-explosieveiligheid/hanteren-van-gevaarlijke-stoffen/)					
	Zijn actuele veiligheidsinformatiebladen (VIB en/of MSDS) van alle relevante producten in het bedrijf aanwezig?	Uit gesprekken en observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat actuele veiligheidsinformatiebladen niet voorhanden zijn in de school. Aangegeven is dat deze ergens digitaal zouden moeten zijn	Zorg ervoor dat de actuele veiligheidsinformatiebladen van alle relevante producten in het bedrijf aanwezig zijn.		15-07-2025			
	Blijkt uit de veiligheidsinformatiebladen dat gevaarlijke stoffen worden gebruikt die mogelijk kankerverwekkende eigenschappen hebben?	Tijdens de observatie bij de uitvoering van de RI&E zijn in een voorraadhuok een aantal spuitbussen met mogelijk kankerverwekkende eigenschappen gevonden. Deze spuitbussen worden niet meer gebruikt.	Zie er op toe dat stoffen die mogelijk kankerverwekkende eigenschappen hebben worden vervangen door niet schadelijke producten. Wanneer dit niet mogelijk is zorg dan voor goede persoonlijke beschermingsmiddelen, geef		15-07-2025			

		Naast deze spuitbussen zou het kunnen zijn dat er meer stoffen aanwezig zijn die mogelijk kankerverwekkende eigenschappen hebben.	instructie over het gebruik en zie toe op strikte naleving. Indien medewerkers zijn blootgesteld aan stoffen die vallen in categorie 1A en 1B geldt een registratieplicht. Voer een registratie conform Artikel 4.10c, Artikel 4,15 en Artikel 4.53 van het Arbobesluit. Neem aanvullend in de inkoopprocedure de toepassing van het substitutiebeleid op als harde criteria voor inkoop. Stel vast wie mag beslissen hier vanaf te wijken (directie) en hoe dit beslisproces wordt vastgelegd.					
	Is - per ruimte waar dit van toepassing is- beoordeeld in hoeverre medewerkers worden blootgesteld aan schadelijke concentraties stoffen? En wordt de arbeidshygiënische strategie toegepast?	Er is geen beoordeling gemaakt in hoeverre medewerkers worden blootgesteld aan schadelijke concentraties stoffen. De medewerker in de keuken kan worden blootgesteld aan de bijtende stoffen die gebruikt worden voor de vaatwasmachine. Het	Beoordeel in hoeverre medewerkers worden blootgesteld aan schadelijke concentraties stoffen. Doe dit voor de ruimtes waarbij dit van toepassing is.		15-07-2025			

		huidige systeem zorgt er niet voor dat de blootstelling wordt voorkomen. Ook is er een verhoogde kans op blootstelling tijdens het verwisselen van de vaten. Tijdens het gesprek is aangegeven dat ze handschoen en gebruikt, maar een veiligheidsbril is hierbij ook vereist. Daarnaast zijn de vaten klein waardoor zij mogelijk vaker verwisseld dienen te worden. Voor het solderen wordt inmiddels een minder schadelijk product gebruikt. Er wordt gekeken naar alternatieven voor gevaarlijke stoffen, maar onduidelijk is of dat structureel gebeurt.						
	Is - per ruimte waar dit van toepassing is- beoordeeld in hoeverre medewerkers worden blootgesteld aan schadelijke concentraties stoffen? En wordt de arbeidshygiënische	Er is geen beoordeling gemaakt in hoeverre medewerkers worden blootgesteld aan schadelijke concentraties stoffen. De medewerker in de keuken kan worden blootgesteld	Beoordeel de blootstelling bij het huidige systeem voor de vaatwasmachine en kijk naar opties om de aansluiting aan de verpakking dicht te maken. Daarnaast is		16-07-2025			

	strategie toegepast?	aan de bijtende stoffen die gebruikt worden voor de vaatwasmachine. Het huidige systeem zorgt er niet voor dat de blootstelling wordt voorkomen. Ook is er een verhoogde kans op blootstelling tijdens het verwisselen van de vaten. Tijdens het gesprek is aangegeven dat ze handschoenen gebruikt, maar een veiligheidsbril is hierbij ook vereist. Daarnaast zijn de vaten klein waardoor zij mogelijk vaker verwisseld dienen te worden. Voor het solderen wordt inmiddels een minder schadelijk product gebruikt. Er wordt gekeken naar alternatieven voor gevaarlijke stoffen, maar onduidelijk is of dat structureel gebeurt.	het mogelijk om een grotere verpakking van max. 25 kg aan te sluiten zodat de verpakkingen minder vaak vervangen hoeven te worden. Gebruik voorgeschreven PBM's in de MSDS bij het verwisselen van de vaten.					
N. v.t.	Zijn maatregelen getroffen om blootstelling aan diesel uitlaatgassen (DME) te voorkomen danwel	Er is geen sprake van DME.						

	zoveel mogelijk te beperken?							
	Is voldaan aan de voorschriften ten aanzien van etikettering?	Aangetroffen verpakte gevaarlijke stoffen zijn voorzien van juiste etikettering. Sommige gevaarlijke stoffen in de praktijklokalen waren niet voorzien van etikettering maar dat komt omdat de stof zodanig verdund is dat hier geen gevaar kenmerken meer aan zitten.	Controleer voor iedere verdunning of de gevaarlijke stof zodanig wordt verdund dat de concentratie onder de drempelwaarde valt voor een bepaalde gevaarklasse, waardoor de verdunning niet meer als gevaarlijk hoeft te worden geclassificeerd. In dat geval zijn gevaaraanduidingen niet meer verplicht. Drempelwaarden voor classificatie zijn vastgelegd in de CLP-verordening (EG 1272/2008) Als de verdunning nog steeds concentraties bevat die boven de drempelwaarden liggen, blijven gevaaraanduidingen verplicht. Het veiligheidsinformatieblad (SDS) van de oorspronkelijke stof geeft vaak richtlijnen voor veilige verdunning en etikettering.		15-07-2025			
	Voldoen opslag en verpakking aan de eisen van de	Tijdens observatie bij de uitvoering van de RI&E	Bepaal aan de hand van de MSDS van het product voor		15-07-2025			

	PGS 15?	is geconstateerd dat er een brandkast aanwezig is voor de opslag van verpakte gevaarlijke stoffen, zoals spuitbussen. Daarnaast zijn er kasten met zuren en logen aanwezig in de ruimte. Op de deur is niet met signalering aangebracht dat er gevaarlijke stoffen zijn opgeslagen. In het gesprek is aangegeven dat de hoeveelheid opslag is gecontroleerd en voldoet aan de eisen. In de keuken staan 7 jerrycans met bijtende stof opgeslagen als werkvoorraad, zonder lekbak. Onduidelijk is of deze hoeveelheid stof toegestaan is als werkvoorraad of dat deze stoffen op een andere manier zouden moeten worden opgeslagen in deze hoeveelheid. In de ruimte achter de gymzalen stonden verschillend	de wasmachine in de keuken, of deze hoeveelheid is toegestaan als werkvoorraad. Zorg in dat geval sowieso voor lekbakken onder de opslag.					
--	---------	--	--	--	--	--	--	--

		e gasflessen op de eerste verdieping. Deze gasflessen staan niet op de juiste manier opgeslagen. In die ruimte staat ook nog een kast met gevaarlijke stoffen, volgens het pictogram oxiderend. Gedurende de rondgang zijn, naast bovenstaan de plekken, er op verschillend e plekken gevaarlijke stoffen geconstateerd.						
	Voldoen opslag en verpakking aan de eisen van de PGS 15?	Tijdens observatie bij de uitvoering van de RI&E is geconstateerd dat er een brandkast aanwezig is voor de opslag van verpakte gevaarlijke stoffen, zoals spuitbussen. Daarnaast zijn er kasten met zuren en logen aanwezig in de ruimte. Op de deur is niet met signalering aangebracht dat er gevaarlijke stoffen zijn opgeslagen. In het gesprek is aangegeven dat de hoeveelheid opslag is gecontroleerd en voldoet aan de eisen.	Zorg dat de gasflessen op een juiste manier worden opgeslagen volgens de PGS15. Dit houdt in ieder geval in; een goed geventileerde ruimte, bescherming tegen hitte, bescherming tegen omvallen, bescherming tegen corrosie.		15-07-2025			

		In de keuken staan 7 jerrycans met bijtende stof opgeslagen als werkvoorraad, zonder lekbak. Onduidelijk is of deze hoeveelheid stof toegestaan is als werkvoorraad of dat deze stoffen op een andere manier zouden moeten worden opgeslagen in deze hoeveelheid. In de ruimte achter de gymzalen stonden verschillende gasflessen op de eerste verdieping. Deze gasflessen staan niet op de juiste manier opgeslagen. In die ruimte staat ook nog een kast met gevaarlijke stoffen, volgens het pictogram oxiderend. Gedurende de rondgang zijn, naast bovenstaande plekken, er op verschillende plekken gevaarlijke stoffen geconstateerd.						
	Voldoen opslag en verpakking aan de eisen van de PGS 15?	Tijdens observatie bij de uitvoering van de RI&E is	Zorg dat alle gevaarlijke stoffen veilig worden opgeslagen in daarvoor		15-07-2025			

		geconstateerd dat er een brandkast aanwezig is voor de opslag van verpakte gevaarlijke stoffen, zoals spuitbussen. Daarnaast zijn er kasten met zuren en logen aanwezig in de ruimte. Op de deur is niet met signalering aangebracht dat er gevaarlijke stoffen zijn opgeslagen. In het gesprek is aangegeven dat de hoeveelheid opslag is gecontroleerd en voldoet aan de eisen. In de keuken staan 7 jerrycans met bijtende stof opgeslagen als werkvoorraad, zonder lekbak. Onduidelijk is of deze hoeveelheid stof toegestaan is als werkvoorraad of dat deze stoffen op een andere manier zouden moeten worden opgeslagen in deze hoeveelheid. In de ruimte achter de gymzalen stonden verschillende gasflessen	bestemde opslagkasten volgens PGS15.					
--	--	---	--------------------------------------	--	--	--	--	--

		op de eerste verdieping. Deze gasflessen staan niet op de juiste manier opgeslagen. In die ruimte staat ook nog een kast met gevaarlijke stoffen, volgens het pictogram oxiderend. Gedurende de rondgang zijn, naast bovenstaan de plekken, er op verschillende plekken gevaarlijke stoffen geconstateerd.						
	Voldoen opslag en verpakking aan de eisen van de PGS 15?	Tijdens observatie bij de uitvoering van de RI&E is geconstateerd dat er een brandkast aanwezig is voor de opslag van verpakte gevaarlijke stoffen, zoals spuitbussen. Daarnaast zijn er kasten met zuren en logen aanwezig in de ruimte. Op de deur is niet met signalering aangebracht dat er gevaarlijke stoffen zijn opgeslagen. In het gesprek is aangegeven dat de hoeveelheid opslag is gecontroleerd en voldoet aan de eisen.	Zorg dat de interne opslagvoorziening voor gevaarlijke stoffen t.b.v. scheikunde proeven e.d. wordt voorzien van de juiste veiligheidsinrichting. (Aan de buitenzijde van een opslagvoorziening, nabij de toegangsdeur(en), zijn op duidelijk zichtbare plaatsen waarschuwingsborden geplaatst die het gevaar van de opgeslagen stoffen, inclusief de CMR-/CLP-stoffen, aanduiden. Bij alle opslagvoorzieningen behoort het verbodsbord "Vuur, open vlam en roken		16-07-2025			

		In de keuken staan 7 jerrycans met bijtende stof opgeslagen als werkvoorraad, zonder lekbak. Onduidelijk is of deze hoeveelheid stof toegestaan is als werkvoorraad of dat deze stoffen op een andere manier zouden moeten worden opgeslagen in deze hoeveelheid. In de ruimte achter de gymzalen stonden verschillende gasflessen op de eerste verdieping. Deze gasflessen staan niet op de juiste manier opgeslagen. In die ruimte staat ook nog een kast met gevaarlijke stoffen, volgens het pictogram oxiderend. Gedurende de rondgang zijn, naast bovenstaande plekken, er op verschillende plekken gevaarlijke stoffen geconstateerd.	verboden' te zijn aangebracht .)					
N. v.t.	Slaat het bedrijf meer dan 333 kilogram lithium batterijen op en/of	Dit is niet van toepassing.						

	meerdere beschadigde /befecte batterijen vanaf 30 kilogram?							
N. v.t.	Valt de organisatie onder de nieuwe ARIE regeling?	ARIE regeling is niet van toepassing.						

Explosieveiligheid

P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Bestaat het risico op een explosie door brandbare vloeistoffen, gassen en poeders? (explosieveiligheid/ATEX)	In het scheikundel okaal wordt gewerkt met gas en gevaarlijke stoffen die bij verkeerd gebruik gevaar voor de gezondheid en/of veiligheid van de leerlingen en medewerkers kunnen opleveren. In verschillende lokalen staan apparaten die gebruikt worden voor het zagen/bewerken van hout en in de hobbyruimte achter de gymzaal komt er ook houtstof voor als gevolg van zagen. Daarnaast zijn er gasflessen opgeslagen in het magazijn achter de gymlokalen. Deze opslag is hier niet voor geschikt en de gasflessen staan niet vast.	Raadpleeg de Arbocatalogus om op een veilige wijze om te gaan met deze practica. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/lokalen/scheikundelokaal-algemene-eisen/)		15-01-2026			

	Bestaat het risico op een explosie door brandbare vloeistoffen, gassen en poeders? (explosiegevoeligheid/ATEX)	In het scheikundel ookaal wordt gewerkt met gas en gevaarlijke stoffen die bij verkeerd gebruik gevaar voor de gezondheid en/of veiligheid van de leerlingen en medewerkers kunnen opleveren. In verschillend e lokalen staan apparaten die gebruikt worden voor het zagen/bewerken van hout en in de hobbyruimte achter de gymzaal komt er ook houtstof voor als gevolg van zagen. Daarnaast zijn er gasflessen opgeslagen in het magazijn achter de gymlokalen. Deze opslag is hier niet voor geschikt en de gasflessen staan niet vast.	Zorg ervoor dat gasflessen op de juiste manier worden opgeslagen en voldoen aan de normen gesteld in de Arbocatalogus. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/gevaarlijke-stoffen-en-explosiegevoeligheid/opslag-gasflessen/)		15-01-2026			
	Bestaat het risico op een explosie door brandbare vloeistoffen, gassen en poeders? (explosiegevoeligheid/ATEX)	In het scheikundel ookaal wordt gewerkt met gas en gevaarlijke stoffen die bij verkeerd gebruik gevaar voor de gezondheid en/of veiligheid van de leerlingen	Zorg ervoor dat op de plekken waar houtstof gecreëerd wordt als gevolg van zagen voldoende afzuiging is en of deze conform ATEX eisen is uitgevoerd.		23-01-2026			

		en medewerker s kunnen opleveren. In verschillend e lokalen staan apparaten die gebruikt worden voor het zagen/bewe rken van hout en in de hobbyruimte achter de gymzaal komt er ook houtstof voor als gevolg van zagen. Daarnaast zijn er gasflessen opgeslagen in het magazijn achter de gymlokalen. Deze opslag is hier niet voor geschikt en de gasflessen staan niet vast.						
Biologische agentia								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatr egel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is er kans op blootstelling aan biologische agentia door omgevingsfa ctoren of wanneer hier gericht mee gewerkt wordt?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er zeer af en toe micro biologische proeven worden gedaan. Hierbij laten de leerlingen voedingsbod ems groeien. De docent verzamelt de proeven, steriliseert deze en gooit dit weg. De leerlingen worden						

		hierbij begeleid. Gemiddelde blootstelling van de docent is 3/4 keer per schooljaar en van de leerling 1 of 2 keer per schoolperiode.						
	Is blootstelling aan biologische agentia beoordeeld en zijn daar waar nodig beheersmaatregelen getroffen?	De blootstelling aan biologische agentia is niet beoordeeld, maar komt zeer zelden voor.	Zorg ervoor dat regelmatig wordt gecheckt hoe practica veiligheid kunnen worden uitgevoerd met behulp van de checklisten uit de Arbocatalogus. (https://veiligpracticum.nl/checklists/)		15-07-2025			
	Worden belanghebbenden voldoende beschermd tegen een besmetting met legionella?	Uit gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat het onbekend is hoe legionella wordt beheerd. Er is geen beheersplan. Scholen worden in de nieuwe Drinkwaterwet gerangschikt onder 'niet prioritaire instellingen'. Dit soort instellingen hebben een waterleiding die door meerdere mensen wordt gebruikt, een zogenaamde collectieve installatie. Voor niet prioritaire instellingen is het niet verplicht een	Raadpleeg de Arbocatalogus om te zien welke verplichtingen de school heeft omtrent beheersing van legionella. (https://www.arbocatalogus-vo.nl/schoolgebouw/sanitair-voorzieningen/vragen/)		15-07-2025			

		risicoanalyse uit te laten voeren. Wel zijn deze instellingen verantwoordelijk voor de kwaliteit van het water vanaf de hoofdkraan tot en met de tappunten.						
Fysische belasting- klimaat								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is het klimaat (temperatuur en luchtvochtigheid) op werkplekken over het algemeen voldoende behaaglijk (veroorzaakt geen gezondheidschade)?	Uit observaties en gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat het klimaat op de werkplekken niet als prettig wordt ervaren. De school is hiervan bewust en werkt momenteel aan de installatie van een nieuw klimaatbeheersysteem.	Zorg ervoor dat het klimaat (temperatuur en luchtvochtigheid) op werkplekken over het algemeen voldoende behaaglijk is en geen gezondheidschade veroorzaakt.		15-07-2025			
	Is voldoende ventilatie mogelijk op de werkplek?	Uit observaties en gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er op dit moment enkel ventilatie mogelijk is door middel van ventilatieroosters/ het open zetten van ramen. Ten tijde van de RI&E was het ongeveer 5-10 graden celsius en op de bijgevoegde foto is te zien dat er veel ramen	Stel het nieuwe klimaatbeheersysteem zo in dat er voldoende ventilatie op de werkplekken mogelijk is.		15-07-2025			

		in zijn geheel open staan. Met name op de bovenste etage.						
N. v.t.	Is er voldoende verlichting op de werkplek voor de uit te voeren werkzaamheden?	Uit observaties tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er voldoende verlichting op de werkplek is.						
N. v.t.	Kan er sprake zijn van werken in koude omstandigheden en zijn doeltreffende afspraken en maatregelen aanwezig?	Er komen geen werkzaamheden in koude omstandigheden voor.						
N. v.t.	Kan er sprake zijn van werken in warme omstandigheden en zijn doeltreffende afspraken en maatregelen aanwezig?	Er komen geen werkzaamheden in warme omstandigheden voor.						
Fysische belasting- geluid								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
N. v.t.	Is er sprake van schadelijk geluid?	Uit observaties en interviews tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er geen sprake is van schadelijk geluid.						
N. v.t.	Ondervindt men hinder van geluid, waardoor de aandacht van de taakuitvoering wordt afgeleid?	Uit observaties en interviews tijdens de uitvoering van de RI&E is gebleken dat er hinder wordt ondervonden van geluid waardoor de aandacht van de taakuitvoering wordt						

		afgeleid.						
N. v.t.	Kan men altijd de (alarm)signalen of ander geluid dat voor het werk belangrijk is, boven het omgevingsgeluid uit horen?	Hier zijn bij uitvoering van de RI&E geen aandachtspunten in aangetroffen.						
N. v.t.	Is het geluidsniveau op de werkplekken gecommuniceerd?	Machines in handvaardigheid- en teken lokalen zouden wellicht kortstondig meer geluid kunnen produceren. Dit is niet duidelijk geworden uit de observaties en gesprekken.	Zorg ervoor dat het geluidsniveau op de werkplekken inzichtelijk is (bijvoorbeeld door metingen) en wordt gecommuniceerd.		15-07-2025			
	Zijn doeltreffende maatregelen ter voorkoming van gehoorschade getroffen?	Uit observaties en gesprekken tijdens de uitvoering van de RI&E is niet gebleken of de arbeidshygiënische strategie wordt gevolgd bij aanschaf van nieuwe machines om gehoorschade te voorkomen.	Werk altijd vanuit de arbeidshygiënische strategie. Probeer de geluidsbron te verwijderen, te isoleren, minder langdurige blootstelling te realiseren en tot slot PBM gebruiken.		15-07-2025			
Fysische belasting- trillingen								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatregel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
	Is er sprake van blootstelling aan lichaams- en hand-armtrillingen? In welke vorm en welke frequentie?	Er kan sprake zijn van hand-armtrillingen bij het gebruik van machines in de handvaardigheid/teken lokalen, maar de blootstelling is erg laag.						
N.	Worden	De						

v.t.	beheersmaa regelen genomen om blootstelling aan lichaams- en hand- armtrillingen te voorkomen?	blootstelling is erg incidenteel waardoor dit geen schade kan veroorzaken aan de medewerker .						
Fysische belasting-straling								
P	Vraag	Toelichting	Adviesmaatr egel	Definitieve maatregel	Deadline	Gepland op	Door	Gereed?
N. v.t.	Is er sprake van blootstelling aan ioniserende straling? Zo ja Beschikt organisatie over actuele vergunning met betrekking tot ioniserende straling?							
N. v.t.	Is de blootstelling aan ioniserende straling voldoende beheerst?							
N. v.t.	Is er sprake van blootstelling aan niet- ioniserende straling?							
N. v.t.	Wordt blootstelling aan niet- ioniserende straling voldoende beheerst?							
N. v.t.	Zijn bij het werken met kunstmatige optische straling (lasers t.b.v. meten afstanden, temperatuur) de risico's beoordeeld?							
N. v.t.	Is er aanleiding om verdiepend onderzoek te doen naar de EMV op basis van mogelijke klachten/het vermoeden dat klachten							

Zorg van de Zaak

	ontstaan door EMV van draadloze apparatuur of zendmasten?							
N. v.t.	Werken er mensen met een pacemaker in de buurt van bronnen van intense elektromagnetische velden, radiofrequente straling of microgolfstraling?							

Informatie over dienstverlening

Wij zien dat onze services en diensten jouw QHSE uitdagingen niet alleen ondersteunen, maar jouw bedrijf op QHSE gebied met kennis en kunde versterkt. Wat nog niet op de rit is, ga je beter doen. Wat je niet in huis hebt, leer je erbij. En een specialistische aanpak, laat je aan een expert over. Welke weg het ook is, jouw QHSE uitdagingen pakken we samen aan.

Kies jij voor pragmatische ondersteuning en een samenwerking met ons team specialisten? Neem contact op om de verdere dienstverlening die voorkomt uit de RI&E en/of de QHSE-ambities van jouw bedrijf te realiseren!