

**2e Nota van Inlichtingen**  
 Europees openbare aanbesteding  
 Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering  
 TenderNed-kenmerk TN 564336  
 26 Januari 2026

Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord																																																													
7	NvI 1 - vraag 2 Managementrapportage	Onze ervaring met rapportages is dat deze in de eerste twee contractjaren nog weinig inhoudelijke informatie kunnen bevatten. Om u adequaat te informeren over de ontwikkelingen, stellen wij voor dat uw vaste contactpersoon éénmaal per kwartaal een periodiek overleg met u organiseert om u te informeren over de voortgang van de dienstverlening. Kunt u zich verenigen met deze werkwijze?	Akkoord, met dien verstande dat mocht de managementrapportage (conform eis 17) gevraagd worden dat deze dan ook kosteloos beschikbaar gesteld wordt.																																																													
8	NvI 1 - vraag 4 CBS index	In het bestek hebt u een CBS indexatie opgenomen. Wij bieden een verzekering met premiegarantie over de gehele initiële looptijd van drie jaar (in uw geval 3 ¼ jaar).  Wij streven er echter naar onze producten naadloos af te stemmen op wet- en regelgeving. In het uitzonderlijke geval dat wij genoodzaakt zijn de premie te wijzigen als gevolg van wet- en regelgeving, voeren wij de wijziging en bloc door over onze gehele portefeuille hierbij zorgen wij zoveel als mogelijk voor stabiliteit. Wel bieden wij de mogelijkheid om bij elke premieverhoging het contract te beëindigen. Kunt u zich hiermee verenigen?	De AOV-premie wordt primair bepaald door marktwerking en individuele risicofactoren. Wet- en regelgeving beïnvloedt de premie niet rechtstreeks, maar heeft wel indirect effect via kapitaal-eisen, acceptatiekaders en fiscale regels.  Indien een premiegarantie van toepassing is, is een tussentijdse premiewijziging enkel toegestaan mits deze wijziging een duidelijk gevolg is van wet- en regelgeving. Opdrachtnemer dient de wijziging te onderbouwen en ter goedkeuring voor te leggen aan opdrachtgever.																																																													
9	Werknemersbestand	Graag ontvangen wij een werknemersbestand zodat wij de premie kunnen berekenen.	De organisatie is nog in opbouw en de werving van het personeel loopt nog volop. Het werknemersbestand is dus nog maar gedeeltelijk bekend.  De beschikbare informatie op dit moment is het volgende:  <table style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>Team</th> <th>Formatie</th> <th>Bezetting</th> <th>Percentage bezet</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Advies</td> <td></td> <td>21,5</td> <td>10,1</td> <td>47%</td> </tr> <tr> <td>Agrarisch</td> <td></td> <td>22</td> <td>17,2</td> <td>78%</td> </tr> <tr> <td>Industrie en bedrijven</td> <td></td> <td>34</td> <td>20,8</td> <td>61%</td> </tr> <tr> <td>Handhaving en juridisch</td> <td></td> <td>21</td> <td>1</td> <td>5%</td> </tr> <tr> <td>Bodem en energie</td> <td></td> <td>23</td> <td>20,4</td> <td>89%</td> </tr> <tr> <td>Innovatie</td> <td></td> <td>19</td> <td>9,7</td> <td>51%</td> </tr> <tr> <td>Continue verbeteren</td> <td></td> <td>16</td> <td>2</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>Monitoring en control</td> <td></td> <td>17</td> <td>3,6</td> <td>21%</td> </tr> <tr> <td><b>Totaal</b></td> <td></td> <td><b>173,5</b></td> <td><b>84,7</b></td> <td><b>49%</b></td> </tr> </tbody> </table> <p>Daarbij geldt:                      * De organisatie streeft naar een bezetting van 174 fte in het jaar 2029/2030.                      * De ingevulde formatie is op dit moment 85 fte (afgerond) en staat gelijk aan 91 medewerkers.                      * Het aantal medewerkers zal op 1 april 2026 ongeveer 110 medewerkers bedragen.                      * De geboortedatum van de medewerkers op dit moment variëren van mei 1959 tot december 2002. De verhouding in leeftijdscategorie ziet er als volgt uit:</p> <table style="margin-left: 40px;"> <thead> <tr> <th>Leeftijdscategorie</th> <th>% aandeel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1959-1969</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>1970-1979</td> <td>32%</td> </tr> <tr> <td>1980-1989</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>1990-1999</td> <td>19%</td> </tr> <tr> <td>2000-2009</td> <td>6%</td> </tr> </tbody> </table>	Team	Formatie	Bezetting	Percentage bezet	Advies		21,5	10,1	47%	Agrarisch		22	17,2	78%	Industrie en bedrijven		34	20,8	61%	Handhaving en juridisch		21	1	5%	Bodem en energie		23	20,4	89%	Innovatie		19	9,7	51%	Continue verbeteren		16	2	13%	Monitoring en control		17	3,6	21%	<b>Totaal</b>		<b>173,5</b>	<b>84,7</b>	<b>49%</b>	Leeftijdscategorie	% aandeel	1959-1969	29%	1970-1979	32%	1980-1989	14%	1990-1999	19%	2000-2009	6%
Team	Formatie	Bezetting	Percentage bezet																																																													
Advies		21,5	10,1	47%																																																												
Agrarisch		22	17,2	78%																																																												
Industrie en bedrijven		34	20,8	61%																																																												
Handhaving en juridisch		21	1	5%																																																												
Bodem en energie		23	20,4	89%																																																												
Innovatie		19	9,7	51%																																																												
Continue verbeteren		16	2	13%																																																												
Monitoring en control		17	3,6	21%																																																												
<b>Totaal</b>		<b>173,5</b>	<b>84,7</b>	<b>49%</b>																																																												
Leeftijdscategorie	% aandeel																																																															
1959-1969	29%																																																															
1970-1979	32%																																																															
1980-1989	14%																																																															
1990-1999	19%																																																															
2000-2009	6%																																																															

10	Mededeling t.a.v. de planning	Opdrachtgever wenst voor de volledigheid aan de gegadigde marktpartijen mede te delen dat het gunningsadvies ter instemming nog voorgelegd dient te worden aan de Bijzondere Ondernemingsraad (BOR). Het versturen van de brief met de medeling van de gunningsbeslissing kan dus, afhankelijk van de agenda van de BOR, wat later dan gepland verstuurd worden. Onze excuses voor de mogelijke uitloop van de planning.
----	-------------------------------	---