Bijlage C Voorwaarden SROI

Social Return On Investment werk(t) voor iedereen

Social Return on Investment (SROI) is het maken van afspraken door een opdrachtgever met een opdrachtnemer over het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt bij inkoop en aanbesteding van werken, diensten of leveringen. De gemeenten in Noord-Holland Noord werken samen en hanteren dezelfde methode voor toepassing van SROI. Voor aanbestedingen bij één van de deelnemende gemeenten, of gemeente-overschrijdende aanbestedingen, kunt u contact opnemen met de coördinator SROI.

Verplichting of inspanningsverplichting

Noord-Holland Noord maakt voor de invulling van SROI onderscheid tussen een verplichting en een inspanningsverplichting. Welk variant wordt gekozen hangt af van de specifieke eisen en aspecten van de opdracht en staat beschreven in de aanbestedingsdocumenten.

Verplichting

Bij een verplichting moet de opdrachtnemer een bepaald percentage van de opdrachtwaarde gebruiken voor het aan het werk helpen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. De hoogte van het percentage is afhankelijk van de opdracht.

Inspanningsverplichting

Bij een inspanningsverplichting moet de opdrachtnemer zich inspannen iets met SROI te doen. Dit betekent dat er in ieder geval een gesprek met de coördinator SROI moet plaatsvinden waarin de kansen en mogelijkheden voor SROI worden onderzocht.

5% regeling

Opdrachtnemers die minimaal 5% fte aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst hebben, hebben aan hun SROI verplichting voldaan (de zgn. 5% regeling). Dit geldt voor alle aanbestedingen in Noord-Holland Noord en is onafhankelijk van de opdrachtwaarde. De SROI coördinatoren controleren jaarlijks of er nog aan de 5% regeling wordt voldaan.

PSO-ladder

De Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO)[1] is een door TNO ontwikkeld meetinstrument. De ladder maakt zichtbaar welke organisaties zich meer dan gemiddeld sterk maken om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt duurzaam aan het werk te krijgen en te houden. De ladder kent 4 treden: aspirant trede, trede 1, 2 en 3. Bedrijven die voldoen aan de Prestatieladder op trede 2 en 3 hebben op grond daarvan reeds voldaan aan hun SROI verplichting.

Maatwerk met de Bouwblokmethode

Voor de invulling van SROI maken we gebruik van de zogeheten bouwblokmethode. Invulling kan door mensen daadwerkelijk in dienst te nemen, maar ook door stageplekken of het afnemen van leveringen en diensten van een leerwerkbedrijf. Voorbeelden daarvan zijn groenonderhoud, schoon-

[1] Meer info over PSO op : https://www.pso-nederland.nl/uploads/pso/handleidingen

maak, repro of postverspreiding. Maar ook andere vormen van sociaal maatschappelijk ondernemen kunnen in overleg met de SROI coördinatoren worden meegerekend.

Een opdrachtnemer kan, eventueel in samenspraak met de coördinator SROI, de verschillende SROI-inspanningen combineren in een voor zijn bedrijf optimale mix (zie tabel). In onderstaande tabel kunt u zien welke waarde aan de verschillende inspanningen wordt toegekend.

Doelgroep	**Normbedrag (full-time jaarbasis)***	**Hoe lang meetellen?**
WW<1 jaar	€15.000,-	1 jaar
WW> 1 jaar of WW in de laatste drie maanden van de uitkering	€20.000,-	1 jaar
Participatiewet < 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)	€30.000,-	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)	€40.000,-	2 jaar
Doelgroep banenafspraak/ doelgroepenregister (Wet Banenafspraak en quotum arbeidsbeperkten)	€40.000,-	Onbepaalde tijd
WIA/WAO bij nieuwe werkgever	€35.000,-	Onbepaalde tijd
WSW detachering**	€35.000,-	Onbepaalde tijd
BBL/ BOL leerwerkplek niveau 1 (?2)	€20.000,-	duur van de opleiding/stage
BBL leerwerkplek overige niveaus	€10.000,-	
BOL overige niveaus	€ 5.000,-	
Stage voor leerlingen VSO en praktijkonderwijs	€ 15.000,-	
50+ en afstand tot de arbeidsmarkt	€ 5.000,- bovenop bovenstaande bedragen	
Statushouder en afstand tot de arbeidsmarkt	€ 5.000,- bovenop bovenstaande bedragen	
Werkervaringsplaats voor Participatiewet en alle categorieën arbeidsbeperkten	€ 5000- voor zes maanden (maximale termijn)	6 maanden
Overige invulling SROI	Overige invulling zoals indirecte invulling door inkoop bij Sociale ondernemers, werk t.b.v. praktijkverklaring, geven van cursus / training aan mensen doelgroep (om niet) worden gewaardeerd aan de hand van de daadwerkelijke kosten. Of iets wel of niet meetelt als SROI en voor welk bedrag wordt bepaald door de coördinator SROI. Vooraf overleg is daarom gewenst.	

Toelichting op de tabel:

- Participatiewet: iedereen die kan werken maar daarbij ondersteuning nodig heeft, valt onder de Participatiewet
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
- WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
- WSW: Wet sociale werkvoorziening
- Tot de doelgroepen banenafspraak horen:
    - mensen met een Wajong-uitkering
    - mensen met een WSW-indicatie
    - mensen met een WIW- of ID-baan

    - mensen uit de doelgroep van de Participatiewet die niet het wettelijke minimumloon kunnen verdienen
- BBL: beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren)
- BOL: beroepsopleidende leerweg (voltijdopleiding)
- Duur van meetellen is de duur van de uitgangspositie bij instroom

SROI mag breder ingezet worden dan op de aangenomen opdracht. Het hoeft niet alleen op de gegunde opdracht ingevuld te worden, maar kan ook op een andere plek binnen de organisatie gerealiseerd worden - of zelfs bij een toeleverancier. Door deze vorm van maatwerk is SROI voor elke opdrachtnemer toe te passen.

SROI tijdens de uitvoering van de opdracht

Na gunning is het aan de opdrachtnemer om invulling te geven aan de SROI verplichting en aan te tonen dat u aan de (inspannings)verplichting heeft voldaan.

Contact

Heeft u hulp en advies nodig bij de invulling of de verantwoording van uw SROI verplichting, heeft u vragen of wilt u meer informatie? Dan kunt u contact opnemen met de coördinator SROI van onze regio e-mail: m.schats@zaffier.nl.