

Demoscript E-HRM – GGD Flevoland

De GGD Flevoland en de RAV (Regionale Ambulancevoorziening) hebben een dynamische werkomgeving met:

- Veel medewerkers met verschillende standplaatsen, soms meerdere op één dag
- Een bovengemiddeld aantal dienstreizen
- Relatief veel aanvragen voor ouderschapsverlof

Tijdens deze demonstratie willen wij zien hoe het E-HRM-systeem aansluit op deze praktijk, vanuit drie perspectieven:

1. De medewerker – eenvoudig, mobiel, inzicht
2. De manager – grip, rapportages, compliance
3. De functioneel beheerder – wendbaar, beheersbaar, CAO-specifiek

Hieronder staat een voorstel van de tijdsindeling. Het is de leverancier vrij om de tijdsindeling aan te passen naar eigen inzicht.

0–5 min | Introductie & Agenda

- Welkom & kennismaking
- Toelichting op de opzet van de demo
- Overzicht van de onderwerpen

05–25 min | Verzuim & WVP

- Ziekmelding via de app – eenvoudige ziekmelding met notificatie naar leidinggevende
- Declaratie thuiswerkvergoeding en woon-werkverkeer (meerdere standplaatsen per dag)
- Ziekteverzuim beheren: overzicht meldingen, opvolging en escalaties
- Rapportages: ziekteverzuim, bezetting en kostenoverzicht
- Ambulancezorg: ORT-compensatie bij ziekte, bonusregeling bij herstel >50%, OVM-berekening bij wettelijke vakantie
- SGO: korting bij langdurige ziekte, roosterwijziging doorgeven

25–45 min | Doorstroom & Bevordering

In dit onderdeel ziet GGD Flevoland graag hoe onderstaande werkt in het geval van een medewerker met een dubbele functie. Bijvoorbeeld een reguliere functie bij JGZ en piketfunctionaris bij een ander onderdeel.

- Overplaatsing tussen afdelingen of organisaties, met behoud van historie en autorisaties
- Nieuwe functie en inschaling via workflow met CAO-regels
- Bevordering met automatische salarisinschaling. Geef aan hoe een addendum eruit komt te zien en hoe deze kan worden aangepast in de workflow voor het versturen.
- Wijziging kostenplaats door manager (bijv. binnen JGZ)
- Uren/FTE per kostenplaats inzichtelijk
- Budgetoverzichten voor managers

45–60 min | Verlof

- Regulier verlof: aanvraag, goedkeuring en automatische afboeking
- Ouderschapsverlof volgens GGD-regeling met percentages
- Zorgverlof met onderscheid kort/langdurig
- Verlofoverzichten en bezettingsoverzichten per afdeling

60–65 min | Pauze

- Koffie en plaspauze

65–80 min | Zelfsturing medewerker

In dit onderdeel ziet GGD Flevoland graag hoe onderstaande werkt in het geval van een medewerker met een dubbele functie. Bijvoorbeeld een reguliere functie bij JGZ en piketfunctionaris bij een ander onderdeel.

- Proforma-berekeningen door medewerker zelf opvraagbaar
- Zelfstandige acties: aanvragen, declareren, inzicht zonder HR-tussenkomst
- Inzicht in IKB-pot, koopuren en vakbondscontributie uitruilen
- Woonwerkvergoeding en thuiswerkvergoeding, bij meerdere standplaatsen per dag.

80–95 min | Salarisproductie

- Stapsgewijze weergave van salarisproductie: berekening, controle, goedkeuring en export
- Controle van uitzonderingen (bijv. ouderschapsverlof, ORT, OVM)
- Koppeling met financiële administratie

90–100 min | Functioneel Beheer

- Workflows instellen en aanpassen zonder leverancier
- Rollen/profielen koppelen aan groepen of locaties
- Nieuwe velden definiëren en autoriseren
- IKB-jaardoelen aanpassen en publiceren
- Reiskosten en salariscomponenten wijzigen met historisch inzicht
- Beheer van CAO-regelingen: ouderschapsverlof, ORT/OVM, dagloonberekening
- Beheermodule: aanvragen inzien of afkeuren (audit-trail)

100–115 min | Rapportages & BI (E-HRM specifiek)

- Ziekteverzuimrapportage per organisatie, kostenplaats, afdeling, leeftijdscategorie
- Verzuimduur, meldingsfrequentie en herstelpercentages
- Formatie & bezetting: geplande vs. gerealiseerde bezetting, FTE per kostenplaats
- Kostenoverzicht personeel: salariskosten per project/subsidie, ORT/OVM, verlofopbouw/verbruik
- Managers bouwen zelf rapportages met filters/groeperingen
- Export naar Excel, PDF, Power BI-koppeling
- Integratie met datawarehouse (ETL) via JSON, CSV of XML

115–120 min | Afronding & Vragen

- Samenvatting van belangrijkste voordelen van uw oplossing
- Verwijzing naar aanvullende documentatie of proefomgeving
- Ruimte voor vragen en afsluiting