

Europese aanbesteding Cateringdiensten VU

Bijlage 9 – Toelichting Duurzaam Voedselkompas



1. Waarom deze bijlage

De Vrije Universiteit Amsterdam (VU) gebruikt het Duurzaam Voedselkompas als kader voor een gezonde, eerlijke en duurzame voedselomgeving. Deze bijlage beoogd inschrijvers te helpen begrijpen hoe dit kader werkt en hoe het moet worden toegepast in Wens 1 (Plan van Aanpak).

2. Het Duurzaam Voedselkompas

Het Duurzaam Voedselkompas bestaat uit zes samenhangende doelen die richting geven aan de voedselvoorziening op de campus. Afhankelijk van toe te passen interventies kunnen doelen elkaar onderling versterken of juist tegenwerken. Dit is onderdeel van het lerende contract en de samenwerking tussen Opdrachtnemer en Opdrachtgever.

Deze doelen vormen het gezamenlijke sturingskader voor VU en Opdrachtnemer:

- Gezondheid
- Betaalbaarheid
- Inclusiviteit
- Eerlijke ketens
- CO₂-reductie
- Biodiversiteit, landschapsbeheer en dierenwelzijn

2.1 Het mengpaneel: ondergrens – nulpositie – ambitie

Het Voedselkompas werkt als een mengpaneel waarbij drie standen leidend zijn:

- Ondergrens: de minimumeisen zoals vastgelegd in het PvE.
- Nulpositie: het vertrekpunt per doel dat de inschrijver aanbiedt in Wens 1. Dit wordt bij gunning de nulmeting.
- Ambitie: de richtinggevende waarden uit de Visie Eten en Drinken en het Convenant.

VU en Opdrachtnemer bewegen gedurende de contractperiode gezamenlijk van nulpositie richting ambitie, via monitoring en periodieke evaluatie.

3. Werken met het Duurzaam Voedselkompas in Wens 1

Inschrijvers beschrijven in het Plan van Aanpak hoe zij bijdragen aan de zes doelen van het Voedselkompas en hoe zij dit concreet invullen. De nadruk ligt op samenhang, uitvoerbaarheid en realisme. De VU beoordeelt niet de hoeveelheid maatregelen, maar de kwaliteit van de aanpak.

3.1 Wat we vragen in het Plan van Aanpak

Het Plan van Aanpak beschrijft in elk geval:

- Hoe de zes doelen in samenhang worden benaderd.
- Hoe monitoring, evaluatie en verbetering worden ingericht (bijv. nulmeting, periodieke analyse, PDCA).
- Hoe data van inkoop tot kassa transparant worden gedeeld.
- Hoe wordt samengewerkt met studenten en de Green Office, inclusief een jaarlijks voorstel voor verduurzaming.
- Welke kansen, risico's en beheersmaatregelen relevant zijn.

3.2 Werkwijze van de VU

De VU werkt volgens een lerende en adaptieve contractaanpak. Dit betekent:

- Het Plan van Aanpak vormt de nulmeting.
- Voortgang wordt periodiek besproken in de contractdialoog.
- Per doel wordt een verbeterpad opgesteld waarmee partijen gezamenlijk werken aan de ambities.
- Maatregelen en accenten kunnen gedurende de looptijd worden herijkt.

4. Transparantie en data

Transparantie is essentieel om voortgang zichtbaar te maken en gezamenlijk te leren. De VU verwacht dat relevante gegevens worden gedeeld over onder meer assortiment, plantaardig/dierlijk, biologisch, verspilling en herkomst. Het PvE beschrijft welke gegevens worden aangeleverd en met welke frequentie. Deze data worden gebruikt voor gezamenlijke voortgang, niet voor sancties.

5. Rolverdeling en samenwerking

De VU treedt op als regisseur van de campusvoedselomgeving. De Opdrachtnemer is uitvoeringspartner met expertise in de operatie, gastvrijheid, logistiek en conceptontwikkeling. Samen vormen zij één lerend team dat doelen bespreekt, voortgang evalueert en verbeteringen doorvoert. Studenten en Green Office worden als community actief betrokken waar mogelijk.

6. Tot slot

Deze bijlage helpt inschrijvers om het Duurzaam Voedselkompas te begrijpen en te vertalen naar een concreet Plan van Aanpak. Het kompas biedt richting, geen vast keurslijf. VU en Opdrachtnemer werken gedurende de contractperiode samen aan een toekomstbestendig, gezond en duurzaam voedselsysteem.