

Algemene informatie

Aanbesteding: Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.b.v. de GAD
Aanbestedende Dienst: Regio Gooi en Vechtstreek
Referentie: DOC-25013737

Toelichting:

LET OP: De eis t.a.v. ISO 27001 en ISO 14001 is aangepast, dit is terug te vinden in de antwoorden op vraag 23 en 24 van de NvI.

Ook is er een tweede vragenronde ingesteld, zie planning.

Vraag en antwoord

Ref.nr.	Onderwerp:
1	3.6.2. Technische en beroepsbekwaamheid

Vraag:

Inschrijver vraagt om deze vraag met voorrang te beantwoorden gezien onze bid/no bid besluit hier van afhangt. Inschrijver werkt met veel derde partijen die elk op haar eigen onderdeel verantwoordelijk voor onze data(veiligheid), -huishouding. Zo heeft inschrijver een partij die borgt dat alle firewalls functioneren en een partij die verantwoordelijk voor interne informatie overdracht en veiligheid, etc. Haar ERP wordt geleverd en gehost door een derde die ook haar contractpartners inzet voor borging van dataveiligheid. Dit betekent dat inschrijver werkt met partijen die ISO 27001 gecertificeerd zijn. inschrijver werkt zelf uiteraard volgens een protocol maar is (nog) niet ISO gecertificeerd. Kunt u met deze werkwijze ook instemmen om aan de eis te voldoen?

Zo niet, willen wij er op wijzen dat na analyse van de uitzendmarkt is gebleken dat er slechts een paar uitzenders zijn die aan deze certificering voldoen, wat maakt dat een groot deel van de potentiële markt niet kan inschrijven. wij willen u verzoeken om hier ook rekening mee te houden.

Antwoord:

Wij stemmen hier niet mee in. De eis inzake ISO 27001 is gesteld om te borgen dat de opdrachtnemer zelf beschikt over een aantoonbaar en integraal informatiebeveiligingsmanagementsysteem. Certificering van afzonderlijke leveranciers wordt daarom niet als gelijkwaardig beschouwd.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 17 dec 2025

Ref.nr.

2

Onderwerp:

3.6.2. Technische en beroepsbekwaamheid

Vraag:

Wanneer de eis van ISO 27001 blijft gehandhaafd vraagt inschrijver om de mogelijkheid om binnen één jaar na start overeenkomst aan de eis te kunnen voldoen. Gaat u hier mee akkoord?

Antwoord:

Nee, wij gaan hier niet mee akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 17 dec 2025

Ref.nr.

3

Onderwerp:

3.6.2. Technische en beroepsbekwaamheid

Vraag:

Inschrijvers moeten de geschiktheid op het gebied van milieubeheer kunnen aantonen met een ISO 14001:2015-certificaat of een gelijkwaardig milieucertificaat, afgegeven door een onafhankelijke instantie. Dit is niet gebruikelijk in de branche. Onze organisatie beschikt over een recente en geldige EcoVadis-scorecard, waarin het onderdeel Milieu uitvoerig is beoordeeld aan de hand van beleid, acties en rapportage, en waarbij expliciet wordt gekeken naar milieumanagementsystemen. Wordt een actuele EcoVadis-scorecard met een beoordeling op het thema “Milieu” door een

onafhankelijke instantie als volledig gelijkwaardig bewijs aan ISO 14001 geaccepteerd?

Antwoord:

Nee, een EcoVadis-scorecard is niet gelijkwaardig omdat deze slechts een momentopname van milieuprestaties biedt en geen gecertificeerd milieumanagementsysteem omvat. ISO 14001 borgt dat de organisatie zelf structureel beleid en processen beheert, continu verbetert en periodiek wordt geaudit.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

17 dec 2025

Ref.nr.

4

Onderwerp:

4.2.9. Vervullingsgraad

Vraag:

betreft eis 37: .Gekeken naar de huidige markt is het volgens Inschrijver juist steeds belangrijker om de relatie tussen Opdrachtgever en Opdrachtnemer als partners in te steken en samen te zorgen voor een juiste invulling van de flexibele schil. Een boete bepaling draagt in onze ogen niet bij aan het verbeteren van partnership. Wij zien meer in een alinea/eis waarbij u aangeeft dat bij structureel onderpresteren van de leverancier de opdrachtgever het recht heeft afscheid te nemen van de Leverancier. Bent u bereid om de boeteclausule te verwijderen? Zo niet, dan graag uw gemotiveerde reactie?

Optioneel:

Als u van mening bent dat een boete in een partnerschap toch nodig is, dan zou inschrijver hier graag willen terugzien dat de boetebepaling tweezijdig gemaakt wordt.

Voor zover u daartoe niet bereid het navolgende:

a) In het artikel is niet opgenomen dat deze boete kan worden opgelegd

nadat de opdrachtnemer in de gelegenheid is gesteld om de toerekenbare tekortkoming te herstellen. Het verzoek om deze aanvulling op te nemen

- b) De hoogte van de boetes te verlagen.
- c) Het boetebedrag te maximaliseren per jaar

Antwoord:

Nee, wij gaan niet akkoord met de voorgestelde aanpassingen van eis 37. De boetebepaling is noodzakelijk om tijdige naleving van de vervullingsgraad te waarborgen en continuïteit van de dienstverlening te garanderen. Het opnemen van hersteltermijnen, een maximum of tweezijdige boete zou de effectiviteit van deze handhavingsmaatregel verminderen

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.b.v. de GAD

Beantwoord op:

17 dec 2025

Ref.nr.

5

Onderwerp:

2.2 Planning, blz. 13

Vraag:

Wilt u een extra vraag en -antwoord ronde voor de NVI in de planning opnemen? Dit zodat inschrijvers kunnen reflecteren op de gegeven antwoorden. Indien u daar niet toe bereid bent, kunt u indien mogelijk antwoorden voor 15 januari publiceren? Dit zodat inschrijvers deze alvast kunnen beoordelen en meenemen voor het definitief sluiten van de vragenronde.

Antwoord:

Wij gaan niet akkoord met het opnemen van een extra vraag en -antwoordronde. Indien mogelijk zullen we eerder gestelde vragen voor 15 januari publiceren.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 5 jan 2026

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Bijlage 5, Invulformulier referenties

Vraag:

Is het toegestaan Opdrachtgever (GAD) als referent op te geven?

Antwoord:

Ja, dat is toegestaan

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 5 jan 2026

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Leidraad GC-K-2 Kwaliteit, blz 48

Vraag:

Wilt u het aantal pagina's vergroten naar 4-a4. Inschrijver ervaart dat 2 a4 zeer krap is voor het uitwerken van 8 onderwerpen. Dit houdt in 1 alinea per onderwerp. (aanpak voor selectie en voorbereiding van uitzendkrachten, begeleiding, ontwikkeling en binding van uitzendkrachten gedurende de inzetperiode, verzuimbegeleiding en borging van continuïteit (toenemende vergrijzing) en ervaring met duurzame inzetbaarheid)

Antwoord:

Niet akkoord, de Aanbestedende dienst wil juist een bondige, heldere beschrijving. Daarnaast vertonen de onderwerpen onderlinge samenhang en kunnen deze (deels) integraal worden uitgewerkt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 5 jan 2026

Ref.nr.

8

Onderwerp:

Leidraad 5.3.1 blz. 52 Beoordeling prijs

Vraag:

Wij ontvangen graag een fictief rekenvoorbeeld ter verduidelijking van de beoordelingssystematiek voor het onderdeel prijs. Het is inschrijver niet duidelijk hoe u tot het aantal gescoorde punten komt.

Antwoord:

In de leidraad is de formule voor de prijsscore onjuist weergegeven. De juiste formule luidt:

$Score = (\text{laagste inschrijfprijs} / \text{inschrijfprijs}) \times \text{maximale score}$

Ter verduidelijking volgt een fictief voorbeeld:

Inschrijver A (laagste prijs 3,88): formule $(3,88/3,88) * 5 = 5,00$ punten

Inschrijver B (prijs 4,03): formule $(3,88/4,03) * 5 = 4,81$ punten

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 5 jan 2026

Ref.nr.

9

Onderwerp:
5.3.1 blz. 52 Beoordeling kwaliteit

Vraag:

Wij ontvangen graag een fictief voorbeeld ter verduidelijking van de beoordelingssystematiek voor het onderdeel kwaliteit. Het is inschrijver niet duidelijk hoe u tot het aantal gescoorde punten komt.

Antwoord:

Ter verduidelijking is een apart document toegevoegd aan deze Nota van Inlichtingen waarin een fictief voorbeeld is uitgewerkt. Zie document 'Fictief voorbeeld beoordelingssystematiek'.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 5 jan 2026

Ref.nr.

10

Onderwerp:
Leidraad Eis 18, blz. 41

Vraag:

Kunt u inschrijvers de geheimhoudingsverklaring verstrekken, zodat inschrijver deze kan toetsen op de inhoud?

Antwoord:

De geheimhoudingsverklaring wordt niet door de Opdrachtgever verstrekt. Het is de verantwoordelijkheid van de Opdrachtnemer om de uitzendkracht te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtnemer dient hiervoor een eigen geheimhoudingsverklaring te hanteren.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

5 jan 2026

Ref.nr.

11

Onderwerp:

Leidraad 1.5.4, blz. 12

Vraag:

Wat bedoelt u met de herzieningsclausule en specifiek de aansluitingen?
Gaat dit over uitbreiding van een gemeente die mogelijk invloed kan hebben
op de inhuur van uitzendkrachten? Graag uw toelichting.

Antwoord:

Klopt, daar gaat dit over.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

5 jan 2026

Ref.nr.

12

Onderwerp:

Leidraad 1.3 omschrijving van de opdracht, blz. 9

Vraag:

De uitzendkrachten worden vergoed volgens de inlenersbeloning. Hoe

dienen inschrijvers om te gaan met het prijsblad gezien de wijziging van de ABU CAO die per 1-1-2026 ingaat? Hoe gaat u onderling vergelijk van het onderdeel prijs waarborgen?

Antwoord:

Inschrijvers dienen het prijsblad in te vullen op basis van de tarieven zoals deze gelden na de wijziging van de ABU-cao per 1 januari 2026.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 5 jan 2026

Ref.nr.

13

Onderwerp:

Leidraad Eis 2, blz. 39

Vraag:

Kunt u bevestigen dat leiding en toezicht op de werkvloer onder de verantwoordelijkheid van Opdrachtgever valt?

Antwoord:

Ja, dat bevestigen wij en zo staat het ook in de concept overeenkomst verwoord.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 5 jan 2026

Ref.nr. 14
Onderwerp: CAO SGO, paragraaf 1.3

Vraag:

U stelt dat uitzendkrachten vergoed worden volgens de inlenersbeloning. Per 2026 dient inschrijver uitzendkrachten te belonen op basis van gelijkwaardigheid, zowel vanuit de voor u geldende CAO alsmede eigen arbeidsvoorwaarden regeling. Dit betekent dat wij alles op basis van gelijkwaardigheid dienen op te nemen in de kostprijs, danwel aanvullend te factureren. Wij willen u dan ook verzoeken om bij de NVI de SUGB (standaard uitvraag gelijke beloning) bij te sluiten en hier duidelijk aan te geven wat in de kostprijs opgenomen dient te worden, alsmede wat separaat gefactureerd dient te worden. Wanneer u deze SUGB NIET bijsluit is het voor inschrijver onmogelijk een prijsopgaaf te doen, daar zij niet weet op basis waarvan zij gelijkwaardig dient te belonen. Wij willen u verzoeken om deze SUGB voor het verstrijken van de deadline NVI Vragen (15 januari) te publiceren dit voorkomt namelijk veel extra vragen na de 1e NVI.

Antwoord:

De aanbestedende dienst erkent dat per 1 januari 2026 uitzendkrachten moeten worden beloond op basis van gelijkwaardigheid, uitgaande van zowel de voor opdrachtgever geldende CAO als de eigen lokale regelingen. Wij voegen bij deze NvI separaat de SUGB (toegesplitst op de functie belader en chauffeur met groot rijbewijs) toe inclusief de CAO SGO en een aantal documenten waarna verwezen wordt: Pensioen-looncomponenten, Reiskosten en verblijfskosten, ABP premietabel 2026.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr. 15
Onderwerp: bijlage 3

Vraag:

in uw kostprijs heeft u scholing opgenomen. Om misverstanden te voorkomen willen wij u verzoeken om scholing uit de kostprijs te laten, omdat scholing per 2026 geen vast onderdeel meer is van de kostprijs fase A. Indien een inschrijver scholing wil opnemen kan dat opnemen bij overige directe lasten. op deze wijze houdt u een zuivere kostprijs. kunt u hiermee instemmen?

Antwoord:

Akkoord, zie bijlage '260109 Gewijzigde bijlage 3 Invulformulier inschrijfprijs'.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

16

Onderwerp:

bijlage 3

Vraag:

in uw prijstemplate vraagt u enkel naar de factoren fase A en B-C op basis van reguliere uren. Door de wijziging in de ABU CAO maakt dat de kostprijs voor ORT aanzien is toegenomen, dit ook doordat de premie pensioen volledig ingerekend dient te worden. Wij willen u adviseren om ook de kostprijs voor ORT uit te vragen, zodat u na gunning niet voor verrassingen komt te staan.

Antwoord:

Akkoord, wij hebben in de gewijzigde bijlage 3 Invulformulier inschrijfprijs een bruto salaristoelage opgenomen, waar de toelage onregelmatig dienst onder valt.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.

17

Onderwerp:

4.3 gunning

Vraag:

u wenst een overeenkomst te sluiten voor de duur van 8 jaar. Om een goed beeld te krijgen van iedere inschrijver stelt u vier kwalitatieve vragen. twee van deze vragen zijn meerkeuze. Uit ervaring weet inschrijver dat elke partij kiest voor de optie die de meeste punten geeft. Op basis hiervan gaat u geen keuze maken. Enkel wensvraag G-C-K-2 geeft inschrijvers de mogelijkheid om haar dienstverlening/werkwijze uiteen te zetten. Hiertoe stelt u enkele vragen, vragen die er toe doen. Echter geeft u inschrijver slechts twee pagina's! Inschrijver is van mening dat dit niet strookt met een overeenkomst van 8 jaar. U wil toch weten met wie u een overeenkomst sluit en hoe zij haar dienstverlening inricht? In twee pagina's is dit niet toe. Uw reactie op een eerdere NVI vraag, waarin u aangeeft concreet te zien, maakt dit niet goed. Het is onmogelijk om in twee pagina's deze vragen te beantwoorden. Wij willen u dan ook verzoeken om minimaal 4 pagina's beschikbaar te stellen. zo niet, wil inschrijver graag weten hoe u op basis van twee pagina's inschrijver gaat beoordelen en hoe u dit 'risico' ziet ten aanzien van een overeenkomst van 8 jaar?

Antwoord:

Wij komen u deels tegemoet en stellen het maximum op 3 pagina's. Veel van de kwaliteitsinformatie ligt al vast in de gestelde eisen en de meerkeuzevragen. Drie pagina's t.b.v. de wensvraag G-C-K-2, zijn voldoende om concreet te beschrijven hoe uw organisatie uitzendkrachten levert die voldoen aan het functieprofiel, direct inzetbaar zijn en gedurende langere tijd inzetbaar blijven.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.

18

Onderwerp:

4.2.10 eis 41 t/m 47 en bijlage 3 prijs

Vraag:

de wijze waarop u de prijs uitvraagt en eisen stelt is voor 2026 niet meer mogelijk. Het prijstemplate voldoet niet aan het gestelde uit de ABU CAO. inschrijvers zijn namelijk verplicht op basis van gelijkwaardigheid haar uitzendkrachten te belonen en dit al dan niet in de kostprijs op te nemen. het template en toelichting voldoet hier niet aan. Om een goede prijs af te geven dient inschrijver meer te weten, waaronder:

- 1) een volledig ingevuld SUGB op basis van uw CAO en eigen bedrijfsregelement
- 2) duidelijk overzicht van elementen die WEL en NIET in de kostprijs opgenomen dienen te worden, Denk hierbij aan de EJU die wel in de KP zit, maar hoe wenst u om te gaan met bijvoorbeeld een jubileum, etc?
- 3) in het prijstemplate duidelijk benoemen welke elementen op basis van gelijkwaardigheid separaat uitgekeerd mogen worden?
- 4) in de prijstemplate een bijlage opnemen waarin inschrijver duidelijk inzichtelijk maakt wat zij in haar kostprijs heeft opgenomen en hoe dit tot stand is gekomen, anders is het voor u niet mogelijk om appels met appels te vergelijken.
- 5) aanvullende informatie om met gelijke waarden te rekenen, dit zijn:
A) wat is het gemiddeld uurloon waar inschrijver mee moet rekenen (dit ook om de pensioenpremie te bepalen)
B) met welk verzuim dient inschrijver rekening te houden, dit omdat er geen sprake meer is van een wachtdag.

Het is voor inschrijvers absoluut noodzakelijk om bovenstaande minimaal te ontvangen. indien dit niet mogelijk is krijgt u een grote diversiteit aan inschrijvingen waarbij u appels met peren gaat vergelijken.

gezien de impact die prijs per 2026 door de wijzigingen in de ABU cao willen wij u verzoeken om ten aanzien van prijs een aanvullende NVI ronde op te nemen.

Antwoord:

Wij onderschrijven dat Inschrijvers verplicht zijn hun uitzendkrachten te belonen op basis van gelijkwaardigheid. Bijlage 3 het invulformulier inschrijfprijs hebben wij gewijzigd en aan de NvI toegevoegd.

T.a.v. de overige punten:

- 1) SUGB is als bijlage toegevoegd aan de NvI
- 2) Alle elementen die in het Invulformulier inschrijfprijs staan, dienen meegenomen te worden in de kostprijs.
- 3) Elementen die niet in het Invulformulier inschrijfprijs staan, mogen na overleg en akkoord van Opdrachtgever, op basis van gelijkwaardigheid separaat uitgekeerd worden.
- 4) Er is een tabblad 'Toelichting Inschrijver' opgenomen in het invulformulier inschrijfprijs, waarin de Inschrijver inzichtelijk maakt wat wel /niet in de kostprijs is opgenomen.
- 5 A) U dient met een gemiddeld bruto uurloon van € 19,05 te rekenen. Dit bruto uurloon is tot stand gekomen door de uurlonen van schaal 4 trede 6 en schaal 5 trede 6 bij elkaar op te tellen en door 2 te delen.
- 5 B) Als hiermee bedoeld wordt ongeplande afwezigheid, bijvoorbeeld bezoek aan zorgverlener dan moet dat zo veel mogelijk buiten werktijd plaatsvinden. In geval van spoedeisend, onvoorzien of redelijkerwijze niet buiten werktijd om te plannen geldt de Wet arbeid en zorg (Wazo).

De aanbestedende dienst gaat akkoord met een aanvullende vragenronde, n.a.v. reeds eerder gestelde vragen en de antwoorden daarop. Inschrijvers krijgen tot 30 januari 10.00 uur de gelegenheid vragen te stellen n.a.v. eerder gegeven antwoorden. De aanbestedende dienst zal deze vragen uiterlijk 6 februari beantwoorden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

19

Onderwerp:

eis 37 boete

Vraag:

het opleggen van een boete is voor inschrijver niet wenselijk, daar er sprake is van samenwerking en maakt dat no-show en niet voldoen aan de gestelde lever KPI's altijd te wijten is aan inschrijver. Daarom willen wij u verzoeken om:

- 1) De hoogte van het boetebedrag aan te passen naar 2.500
- 2) Er door inschrijver ook een boete opgelegd mag worden ter hoogte van 2.500 euro wanneer u als opdrachtgever in gebreke blijft, denk hierbij niet tijdig aanleveren van planning, ad-hoc te laat doorgeven, niet correcte planning, etc.

graag uw akkoord hierop, zo niet, dan wil inschrijver graag van u vernemen waarom u opdrachtnemer wel een boete mag opleggen en inschrijver niet?

Antwoord:

Niet akkoord. Door een tekort aan personeel kan de inzameling van afval en grondstoffen stagneren en dit heeft direct invloed op de kwaliteit van de dienstverlening aan inwoners. Het uitgangspunt samenwerking, doet niet af aan de stellen van sancties bij het niet nakomen van kernverplichtingen door Opdrachtnemer, die direct de continuïteit van de dienstverlening van Opdrachtgever raken. Een wederkerige boete is hier niet op zijn plaats.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

20

Onderwerp:

eis 31 api koppeling

Vraag:

om een juiste inschatting te maken van kosten en tijd wil inschrijver graag weten met welk plansysteem u werkt en of de API koppeling op basis van SETU standaard mogelijk is.

Antwoord:

Op dit moment werken wij met Afvalris, echter loopt er op dit moment een aanbesteding voor een nieuw plansysteem. Wij verwachten in april de aanbesteding pas af te ronden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

8 jan 2026

Ref.nr.

21

Onderwerp:

eis 23 fase C

Vraag:

kunt u aangeven hoeveel uitzendkrachten momenteel een fase C
overeenkomst hebben? in welke functie deze werkzaam zijn en wat hun
gemiddelde uurloon is.

Antwoord:

3 uitzendkrachten zitten momenteel in fase C. U kunt een gemiddeld bruto
uurloon aanhouden van € 19,05. Dit bruto uurloon is tot stand gekomen door
de uurlonen van schaal 4 trede 6 en schaal 5 trede 6 bij elkaar op te tellen en
door 2 te delen.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

22

Onderwerp:

eis 9

Vraag:

het beschikbaar stellen van reserves (eis 9) dienen met ingang van de nieuwe

CAO gefactureerd te worden aan opdrachtgever, dit op basis van gelijkwaardigheid. bent u zich hiervan bewust en stemt u in met deze facturatie. graag uw reactie.

Antwoord:

Niet akkoord, de eis m.b.t. het beschikbaar stellen van reserves ziet op het kunnen voldoen aan de gevraagde dienstverlening en leidt uitsluitend tot facturatie op basis van daadwerkelijk ingezette en gewerkte uren.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t. b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.
23

Onderwerp:
3.6.2 ISO 27001

Vraag:

In paragraaf 3.6.2. wordt ISO 27001 als certificeringseis gesteld ten aanzien van informatiebeveiliging. Inschrijver verzoekt de aanbestedende dienst deze eis nader te duiden in relatie tot de aard van de dienstverlening en geldende wet- en regelgeving.

ISO 27001 is binnen de uitzendbranche nog geen algemeen geldende standaard. Het stellen van deze certificeringsvoorwaarde leidt ertoe dat een substantieel deel van de markt wordt uitgesloten.

Inschrijver beschikt niet over een ISO 27001-certificering, maar voldoet aantoonbaar aan de vereisten uit de NIS2-richtlijn en beschikt over deze NIS2 certificering. NIS2 is een door de Europese Unie vastgestelde richtlijn die door lidstaten, waaronder Nederland, wordt omgezet in nationale wetgeving en actief wordt gehandhaafd door bevoegde overheidsinstanties. NIS2 verplicht organisaties tot het treffen, documenteren en borgen van passende technische en organisatorische maatregelen ter bescherming van netwerk- en informatiesystemen. NIS2 ziet expliciet toe op informatiebeveiliging en cyberweerbaarheid en omvat onder meer: risicobeheer en vastgelegd beveiligingsbeleid;

toegangsbeheer en autorisaties;
detectie en melding van beveiligingsincidenten;
continuïteits- en herstelmaatregelen;
periodieke evaluatie en verbetering van beveiligingsmaatregelen.

Deze vereisten overlappen inhoudelijk in hoge mate met de kernprincipes van ISO 27001, waaronder het systematisch beheersen van informatiebeveiligingsrisico's, het vastleggen van beleid en procedures, het monitoren van incidenten en het borgen van continue verbetering.

Inschrijver benadrukt dat NIS2 geen vrijwillig kader is, maar een wettelijk verplicht regime dat door de overheid wordt vastgesteld, gecontroleerd en gehandhaafd. Daarmee biedt NIS2 een actueel en robuust niveau van informatiebeveiliging dat minimaal gelijkwaardig is aan het beschermingsniveau dat met ISO 27001 wordt beoogd.

Gelet op het feit dat ISO 27001 geen sectorstandaard is binnen de uitzendbranche en de eis in de huidige vorm leidt tot uitsluiting van marktpartijen die aantoonbaar voldoen aan wettelijke eisen op het gebied van informatiebeveiliging, rijst de vraag naar proportionaliteit en gelijkwaardigheid.

Verzoekt de aanbestedende dienst haar certificering ten aanzien van informatiebeveiliging zodanig aan te passen dat naast ISO 27001 ook aantoonbare naleving van de NIS2-richtlijn wordt geaccepteerd als geschikt bewijsmiddel voor informatiebeveiliging.

Indien de aanbestedende dienst hiertoe niet wenst over te gaan, verzoekt inschrijver om een gemotiveerde toelichting waaruit blijkt waarom naleving van een wettelijk door de overheid vastgesteld en gehandhaafd kader niet als toereikend wordt beschouwd.

Antwoord:

Naar aanleiding van de nadere toelichting van marktpartijen en een hernieuwde beoordeling van de proportionaliteit van deze eis heeft de Aanbestedende dienst vastgesteld dat, gelet op de aard van de opdracht en het feit dat de ISO 27001 nog geen algemeen geldende standaard is, het stellen van uitsluitend ISO 27001 als bewijsmiddel verder gaat dan noodzakelijk. De aanbestedende dienst accepteert daarom naast ISO 27001 ook als gelijkwaardig bewijsmiddel:

- aantoonbare naleving van NIS2 en/of
- de contractuele toezegging dat binnen een jaar na start van de overeenkomst het ISO 27001 certificaat behaald is.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.

24

Onderwerp:

nvi vraag 3, ISO 14001

Vraag:

In de Nota van Inlichtingen (d.d. 5 januari 2026, vraag 3) is reeds een vraag gesteld over de gelijkwaardigheid van EcoVadis ten opzichte van ISO 14001, waarop is geantwoord dat een EcoVadis-scorecard niet als gelijkwaardig wordt beschouwd omdat deze volgens de aanbestedende dienst slechts een momentopname zou zijn en geen gecertificeerd milieumanagementsysteem omvat.

Inschrijver wil hierbij nadrukkelijk aangeven dat deze uitleg onvolledig is en dat meerdere inschrijvers met hetzelfde bezwaar worden geconfronteerd.

ISO 14001 is geen gebruikelijke of gangbare standaard binnen de uitzendbranche. De norm is primair ontwikkeld voor organisaties met directe invloed op productieprocessen, logistieke stromen, afvalverwerking en facilitaire installaties. Een uitzendorganisatie heeft hier slechts zeer beperkte invloed op. De milieubelasting van een uitzendorganisatie beperkt zich hoofdzakelijk tot de eigen bedrijfsvoering, zoals mobiliteit (wagenpark), kantoorprocessen en beleidsmatige keuzes. Voor gebouwgebonden verduurzamingsmaatregelen, zoals zonnepanelen en warmtepompen, ontbreekt veelal de zeggenschap, aangezien uitzendorganisaties doorgaans gevestigd zijn in bedrijfsverzamelgebouwen. Dit maakt dat inschrijver zeer beperkt is in het doorvoeren van milieumaatregelen.

Daarnaast is het niet aannemelijk en niet proportioneel om van uitzendorganisaties te verlangen dat zij hun certificeringsstructuur aanpassen aan individuele opdrachtgevers, aangezien zij actief zijn voor vele honderden opdrachtgevers in uiteenlopende sectoren, wat zou betekenen dat zij tig certificeringen zou moeten hebben. Inschrijver richt zich op certificeringen die voor haar branche in grote mate bijdragen en in de vorm die past aan bijvoorbeeld milieu en duurzaamheid.

Ten aanzien van EcoVadis merkt inschrijver op dat deze beoordeling geen momentopname betreft. EcoVadis is een internationaal erkend duurzaamheidsbeoordelings- en ratingsysteem waarin organisaties structureel en periodiek worden beoordeeld op onder meer het thema Milieu.

Hierbij wordt expliciet getoetst op milieubeleid, maatregelen, monitoring, rapportage en aantoonbare continue verbetering. Deze elementen overlappen inhoudelijk in hoge mate met de kernprincipes van ISO 14001, waaronder het systematisch beheersen van milieu-impact en het borgen van continue verbetering via de PDCA-cyclus.

Inschrijver wijst er bovendien op dat EcoVadis in tal van andere aanbestedingen wordt geaccepteerd als valide onderbouwing van gestructureerd milieubeleid, ook bij opdrachtgevers in sectoren waar milieu een kernonderdeel van de bedrijfsvoering vormt. Tevens geldt dat in recente aanbestedingen van onder meer afvalverwerkers ISO 14001 niet als geschiktheidseis is gesteld, hetgeen onderstreept dat deze eis niet als marktconform wordt beschouwd voor dienstverlening zoals hier aan de orde.

Gelet op het bovenstaande concludeert inschrijver dat de eis ISO 14001 in de huidige vorm niet proportioneel is en leidt tot onnodige beperking van de mededinging.

Verzoekt de aanbestedende dienst haar eis zodanig aan te passen dat naast ISO 14001 ook een actuele EcoVadis-beoordeling, waarin het thema Milieu aantoonbaar en structureel wordt beoordeeld, wordt geaccepteerd als geschikt bewijsmiddel.

Indien de aanbestedende dienst hiertoe niet wenst over te gaan, verzoekt inschrijver om een gemotiveerde toelichting waaruit blijkt waarom aanpassing van deze eis niet mogelijk wordt geacht.

Antwoord:

Naar aanleiding van de nadere toelichting van marktpartijen en een hernieuwde beoordeling van de proportionaliteit van de duurzaamheidseis, heeft de Aanbestedende dienst vastgesteld dat het stellen van uitsluitend ISO 14001 als bewijsmiddel verder gaat dan noodzakelijk. De Aanbestedende dienst accepteert daarom naast ISO 14001 ook een actuele en verifieerbare beoordeling van EcoVadis, waarin het thema Milieu aantoonbaar en structureel is beoordeeld, als gelijkwaardig bewijsmiddel.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Perceelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.
25

Onderwerp:
1.5 ad-hoc inhuur

Vraag:

u geeft aan dat per dag tussen de 5 en 10 medewerkers op basis van ad-hoc inzet worden ingepland. Kunt u aangeven wat de termijn voor ad-hoc inzet is, met andere woorden hoe lang van te voren vraagt u deze ad-hoc diensten aan?

Antwoord:

We werken met een x-12, x-4 een weekaanvraag en vervolgens een dagaanvraag. In alle gevallen is de adhoc inhuur (wat al bekend is) meegenomen om zo een goed mogelijk beeld te hebben van de daadwerkelijke aanvraag.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.
26

Onderwerp:
par 1.2 kwaliteit van dienstverlening en eis 16, 27

Vraag:

u stelt dat uitzendkrachten vakbekwaam en passend opgeleid dienen te zijn, zodat de kwaliteit van de dienstverlening richting inwoners behouden blijft alsmede hetgeen u benoemt in eis 16 en 27 ten aanzien van het opleiden van uitzendkrachten. Bent u zich er van bewust dat per ingangsdatum van de nieuwe ABU CAO (2026) geen reservering meer voor scholing is opgenomen in de kostprijs en dat alle trainingen en opleidingen die noodzakelijk zijn om de functie uit te voeren, ten tijde van de uitvoer, worden doorbelast naar u als opdrachtgever. Graag uw reactie/bevestiging hierop.

Antwoord:

Van opdrachtnemer wordt verwacht dat ingezette uitzendkrachten vakbekwaam en passend opgeleid zijn bij aanvang van de inzet (zie bijlage F Functieprofielen). Scholingen en trainingen die ten tijde van de uitvoer nodig zijn, mogen na overleg en akkoord van Opdrachtgever op basis van gelijkwaardigheid doorbelast worden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

27

Onderwerp:

NVI vraag 12

Vraag:

Met de komst van de nieuwe ABU-cao vervalt de huidige 'inlenersbeloning' en wordt deze vervangen door het principe van 'minimaal gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden'. Dit houdt in dat wij als opdrachtnemer wettelijk verplicht zijn om aan uitzendkrachten een arbeidsvoorwaardenpakket aan te bieden dat in waarde (bruto) minimaal gelijk is aan dat van uw eigen werknemers. Hierbij wordt de waarde van alle voorwaarden die van toepassing zijn op uw eigen personeel in een gelijke of vergelijkbare functie meegewogen, inclusief regelingen uit een eventuele personeelsgids of andere bedrijfsregelingen. Het gaat daarbij niet alleen om de elementen van de inlenersbeloning, maar ook om zaken als vakantie en ander verlof, vakantiebijslag, jubileumregelingen, opleidingsregelingen, een bedrijge voor de zorgverzekering, de waarde van een keuzebudget en pensioen. Om een goede inschrijving te doen is het essentieel dat alle inschrijvers volledig inzicht hebben in uw CAO en aanvullende arbeidsvoorwaarden. Transparantie en een gelijk speelveld vereisen dat u duidelijk specificeert hoe u de prijs uitvraagt en dat u, vanuit uw informatieplicht, ervoor zorgt dat alle inschrijvers over dezelfde en voldoende informatie beschikken.

Dit vereist dat u bij de nota van inlichtingen een volledig overzicht verstrekt van alle arbeidsvoorwaarden waarop uw vaste medewerkers, en dus vanaf 1-1-2026 ook alle uitzendkrachten, recht hebben. Dit kunt u bijvoorbeeld doen

via de website inlenersbeloning.com. Bent u hiertoe bereid?

Antwoord:

De aanbestedende dienst erkent dat per 1 januari 2026 uitzendkrachten moeten worden beloond op basis van gelijkwaardigheid, uitgaande van zowel de voor opdrachtgever geldende CAO als de eigen lokale regelingen. Wij voegen bij deze NvI separaat de SUGB (toegesplitst op de functie belader en chauffeur met groot rijbewijs) toe inclusief de CAO SGO en een aantal documenten waarna verwezen wordt: Pensioen-looncomponenten, Reiskosten en verblijfskosten, ABP premietabel 2026

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

28

Onderwerp:

Concept Overeenkomst (incl AIV) - art. 7.6

Vraag:

U geeft aan dat de opdrachtnemer de naam van de contactpersoon bij opdrachtgever, functienaam en werkdagen op de factuur dient te noteren. Wij vermelden deze gegevens normaal gesproken niet op onze facturen, daar zij ofwel bij het ingaan van een opdracht dienen te worden afgestemd. Deze gegevens kunnen tevens grotendeels in de portal van opdrachtnemer worden ingezien. Kunt u artikel 7.6 hierop aanpassen?

Antwoord:

Akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.

29

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst (incl. AIV) - art. 7.4

Vraag:

U spreekt over een maximale termijn voor het factureren van de geleverde dienst. Opdrachtnemer factureert vrijwel altijd binnen 1 tot 6 weken. Echter kan het in uitzonderlijke gevallen voorkomen dat facturen (door bijvoorbeeld correcties) toch later worden aangeleverd. Opdrachtnemer probeert dit uiteraard te voorkomen, maar wettelijk gezien geldt een termijn van vijf jaar.

Kunt u de eis aanpassen gezien deze wettelijke bepaling?

Antwoord:

Niet akkoord, de door u genoemde termijn van vijf jaar staat los van de afspraken die partijen mogen maken over tijdige en controleerbare facturatie. In uitzonderlijke situaties, zoals noodzakelijke correcties kan in overleg worden gezien hoe hiermee wordt omgegaan. Dit laat onverlet dat tijdige facturatie de hoofdregel blijft.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.

30

Onderwerp:

Concept raamovereenkomst (incl. AIV) - art. 9

Vraag:

In artikel 9 wordt gesteld dat de opdrachtnemer de VOG van medewerkers op verzoek ter inzage dient te tonen aan de opdrachtgever. Gezien de richtlijnen van de Autoriteit Persoonsgegevens (AP) met betrekking tot de AVG, is het enkel in specifieke, uitzonderlijke situaties (zoals een ernstig incident) toegestaan voor een werkgever om deze gegevens met derden te delen. Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat deze inzagebevoegdheid uitsluitend geldt voor dergelijke uitzonderlijke situaties, en de tekst in de overeenkomst hierop aanpassen om strijdige uitvoering met de AVG te voorkomen?

Antwoord:

Het is de uitzendkracht zelf, niet de Opdrachtnemer, die -uitsluitend op verzoek-, de VOG persoonlijk ter inzage toont aan Opdrachtgever. Dit is in overeenstemming met de AVG.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

31

Onderwerp:

PvE eis 15

Vraag:

Inschrijver kan op meerdere manieren de gegevens van de uitzendkrachten aanleveren:

1. Via een setu xml bestand; zogenaamde HR en Assignment. Deze kan via webservices aangeboden worden op een url naar keuze.
2. Bovenstaande informatie kan ook als mailbestand met xml bijlage aangeboden worden.
3. Hiernaast kan opdrachtnemer de gevraagde informatie in een management rapportage aanbieden via Excel.

Bent u bereid na gunning, dit samen verder te onderzoeken en uit te werken?

Antwoord:

Akkoord, maar eventuele kosten die hier uit voortvloeien zijn voor rekening

van Opdrachtnemer.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

32

Onderwerp:

NvI eis 10

Vraag:

Het genereren van de nadere overeenkomst van opdrachtnemer kent een automatisch karakter, en daardoor een vaste opmaak. Wij vermelden de volgende gegevens standaard op onze nadere overeenkomsten:

- Contactpersoon bevestiging in de aanhef
- Naam flexwerker & geboortedatum
- Legitimatietype en documentnummer
- Werklocatie (als die afwijkt van het officiële adres van het bedrijf)
- Start- en einddatum
- Werktijden, arbeidsomvang & functie
- Beloningsregeling(CAO) & inschaling
- Uurtarief (excl. btw) & ingangsdatum van dit tarief
- Kostenvergoedingen

Zou u hiermee akkoord kunnen gaan?

Antwoord:

Akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.
33

Onderwerp:
PvE eis 36 en 37

Vraag:

De vervullingsgraad wordt berekend per 4 weken, is deze eis heeft u het echter over een maandelijkse vaststelling. Inschrijver gaat er vanuit dat hier ook een 4-wekelijkse vaststelling wordt bedoelt. Kunt u dit bevestigen?

Antwoord:

Dat is correct.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 8 jan 2026

Ref.nr.
34

Onderwerp:
PvE eis 31

Vraag:

Kunt u aangeven met welk plansysteem u werkt en waarmee een koppeling gerealiseerd moet worden?

Antwoord:

Op dit moment werken wij met Afvalris, echter loopt er op dit moment een aanbesteding voor een nieuw plansysteem. Wij verwachten in april de aanbesteding pas af te ronden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 8 jan 2026

Ref.nr.

35

Onderwerp:

PvE eis 30

Vraag:

U noemt hier een aantal gegevens die u in een rapportage wenst te zien. De gegevens die u nu heeft opgesomd kunnen echter niet in een rapportage worden opgenomen. Zo is het bijvoorbeeld niet toegestaan om ziekteverzuim op naamsniveau te rapporteren en vraagt u gegevens die niet makkelijk /leesbaar in één format weer te geven zijn. Omzetgegevens, klachten en informatie over het aantal aanvragen en plaatsingen zijn bv gegevens die in verschillende formats worden weergegeven.

Staat u ervoor open om na gunning de inhoud en vorm van de rapportages af te stemmen?

Antwoord:

Akkoord

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.
36

Onderwerp:
PvE eis 23

Vraag:

Kunt u aangeven wat de omvang is van de huidige pool van uw huidige contractant? Hoeveel uitzendkrachten zitten in Fase A, Fase B en Fase C en hoeveel opleidingskandidaten zijn er?

Antwoord:

Op dit moment is de verdeling:

Fase A = 22

Fase B = 24

Face C = 3

Dit is inclusief 8 opleidingskandidaten die in fase B of C zitten.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.
37

Onderwerp:
PvE eis 22

Vraag:

Inschrijver gaat ervan uit dat uw huidige contractant chauffeurs/beladers inzet vanuit een pool. Om het inhuurproces soepel te kunnen laten verlopen en continuïteit te kunnen garanderen is het aan te raden om de pool in één keer te migreren (mits de uitzendkrachten dit zelf willen). Tenslotte, wanneer de pool gefaseerd migreert (obv einddata van lopende opdrachten en/of minimale inleentermijnen) betekent dit dat u de planning nog enige tijd bij de nieuwe én vertrekkende contractant moet uitzetten. Het kan ook zo zijn dat er niet voldoende reserves ingezet kunnen worden door de nieuwe contractant omdat niet voldoende uitzendkrachten zijn gemigreerd en nieuwe uitzendkrachte niet tijdig genoeg zijn ingewerkt. Kunt u aangeven of het uw intentie is om de bestaande pool in één keer te migreren?

Antwoord:

Ja, die intentie heeft Aanbestedende dienst.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen:

P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op:

9 jan 2026

Ref.nr.

38

Onderwerp:

NVI vraag 5

Vraag:

"U geeft aan dat indien mogelijk u eerder gestelde vragen voor 15 januari publiceert. Inschrijvers hebben echter de mogelijkheid vragen in te dienen tot 15 januari. Er zullen dus mogelijk vragen volgen die nog niet beantwoord kunnen worden voor 15 januari. Wij willen u daarom verzoeken inschrijvers de gelegenheid te bieden verduidelijkingsvragen te stellen over antwoorden die gepubliceerd worden na 15 januari. Het is immers niet ondenkbaar dat uw antwoorden juist aanleiding geven tot vervolgvragen waarvan het in het belang van alle inschrijvers is dat zij de antwoorden ontvangen. Het bieden van de gelegenheid om verduidelijkingsvragen te stellen zorgt voor transparantie voor alle inschrijvende partijen, en voorkomt dat u allerlei losse vragen van de verschillende inschrijvers gaat ontvangen. De planning biedt hier ruimte toe zodat het voorspoedige verloop van de procedure is gewaarborgd. Kunt u hiermee instemmen?"

Antwoord:

Akkoord. Aanbestedende dienst stelt een tweede vragenronde in. Inschrijvers kunnen tot 30 januari 10.00 uur, vragen stellen n.a.v. de eerder gegeven antwoorden. Aanbestedende dienst zal deze vragen uiterlijk 6 februari beantwoorden.

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026

Ref.nr.

39

Onderwerp:

Aanbestedingsleidraad par. 1.3

Vraag:

Wij zijn verplicht om uitzendkrachten op een gelijke manier in te schalen als medewerkers die rechtstreeks bij u in dienst zijn en een soortgelijke functie hebben. U beschrijft hier de inschaling van uitzendkrachten. Kunt u bevestigen dat dit ook geldt voor medewerkers die rechtstreeks bij u in dienst zijn en er dus geen verschil is tussen de inschaling van uitzendkrachten en 'eigen' medewerkers?

Antwoord:

Ja, dat bevestigen wij

Fase:

Inschrijffase

Inschrijfronde:

Inschrijfronde 1

Vragenronde:

Vragenronde 1

Percelen: P1 Inhuur uitzendkrachten (chauffeurs en beladers) t.
b.v. de GAD

Beantwoord op: 9 jan 2026