

Bijlage L - Social Return mogelijkheid 3

Deze bijlage beschrijft de mogelijkheden voor de invulling en aanlevering van de Social Return verplichting. Deze informatie biedt een nadere toelichting op paragraaf 4.2, manier 3 van de offerteaanvraag.

Mogelijkheden invulling Social Return

1. Arbeidsparticipatie
2. Stageplekken

Een combinatie van deze mogelijkheden is toegestaan.

Ad1. Arbeidsparticipatie

Arbeidsparticipatie biedt mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt de mogelijkheid om werkervaring op te doen. Het is een belangrijke opstap naar duurzaam werk. Voor de invulling van de social return verplichting kan de Opdrachtnemer een medewerker of medewerkers aanleveren. De volgende voorwaarden zijn van toepassing:

1. Een medewerker mag (maximaal) 104 weken na laatst verkregen uitkering meetellen voor Social Return. Dit geldt niet voor medewerkers uit de doelgroepen garantiebanen (Wet banenafpraak), WSW en Wajong. Zij mogen altijd meetellen gedurende de looptijd van de overeenkomst.
2. Uren van medewerkers mogen meetellen gedurende de looptijd van de overeenkomst.
3. Een medewerker kan vanuit één doelgroep meetellen.
4. Per week mag voor iedere medewerker maximaal 38 uur meetellen.
5. Een medewerker kan in het kader van de invulling van een Social Return verplichting bij meerdere organisaties werken. In dat geval blijft het totaal van maximaal 38 uur per week per medewerker van toepassing.

Doelgroep	Uurtarief Op basis van contracturen. Fulltime dienstverband 38 uur (1976 uur per jaar)	Jaartarief
< 1 jaar WW	€ 5,06	€ 10.000
> 1 jaar WW	€ 12,65	€ 25.000
Participatiewet Dienstverband < 52 weken	€ 17,71	€ 35.000
Participatiewet Dienstverband 52 < 104 weken	€ 22,77	€ 45.000
WIA/WAO	€ 15,18	€ 30.000
Wajong	€ 15,18	€ 30.000
WSW	€ 15,18	€ 30.000
Garantiebanen	€ 15,18	€ 30.000
Niet-uitkeringsgerechtigden (NUG)	€ 5,06	€ 10.000
Bonus voor 50+ (ongeacht doelgroep)	€ 2,52	€ 5.000 extra

Ad 2. Stageplekken

Naast arbeidsparticipatie heeft Social Return tot doel om arbeidsontwikkeling van scholieren en studenten te bevorderen. Het bieden van stageplekken en het begeleiden van stagiaires vergroot kansen op de arbeidsmarkt. Stagiaires mogen gedurende hun stageperiode meetellen voor Social Return.

Doelgroep	Uurtarief	Jaartarief
Leerling BBL	€ 5,06	€ 10.000
Stage BOL	€ 2,53	€ 5.000
Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5,06	€ 10.000

Aanlevering

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de invulling en realisatie van de Social Return verplichting en het (tijdig) aanleveren van gevraagde gegevens.

Binnen 10 dagen na gunning van de opdracht neemt opdrachtgever contact op met de SROI coördinator van iHub. Contactgegevens:

Wieberta Trof 06-43281375 Wieberta.trof@ihub.nu

Opdrachtgever is in het kader van AVG verantwoordelijk om toestemming tot het delen van persoonsgegevens te vragen van de desbetreffende medewerkers.

Via een beveiligde verbinding levert opdrachtgever de volgende gegevens van een medewerker uit de doelgroep aan:

- Voornaam(en)
- Achternaam (inclusief volledige tussenvoegsels indien van toepassing)
- Adres
- Postcode en woonplaats
- Geboortedatum
- Functienaam
- Opleidingsniveau
- Aantal jaren werkervaring
- Doelgroep
- Personeelsnummer
- Contractsoort: tijdelijk contract, vast contract, stage overeenkomst
- Datum 1^e inzet
- Contracturen per week
- Arbeidsovereenkomst of Stageovereenkomst (POK/BPV vanuit de opleiding bij BOL/BBL stagiaires)

Daarnaast is een bewijsdocument nodig dat aantoont welke doelgroep van toepassing is op de medewerker:

- Toekenning uitkering vanuit het UWV
- Laatste (recente) betaalspecificatie vanuit UWV of gemeente
- Beëindigingsbrief van de uitkering
- LKV scholingsbelemmerden en banenafpraak/Wajong
- Garantiebanen: brief UWV met Toekenning Banenafpraak
- Bij een NUG-er (niet-uitkeringsgerechtigde), bewijs van inschrijving als werkzoekende
- WIA: toekenning WIA of recente betaalspecificatie: BSN en bedragen verwijderen (onleesbaar maken)