

Nota van inlichtingen inschrijvingsfase behorend bij:
Raamovereenkomst met kenmerk:

BESTEK EN VOORWAARDEN

Raamovereenkomst Cyclisch onderhoud bomen Woensel- Zuid met
bijbehorende en bijkomende werkzaamheden 1ste NOTA VAN
INLICHTINGEN

Besteknummer: 610522025

Datum: 19-01-2026

datum / paraaf

Auteur : R.Bankers

Projectleider : N. Kreb

Afdelingshoofd SG : B. Hamers

-- Gemeente Eindhoven
-- Sector Stadsbedrijf
-- Afdeling Stadsbeheer (SB)

INLEIDING

Dit document betreft de Nota van Inlichtingen op de 610522025 Raamovereenkomst Cyclisch onderhoud bomen Woensel- Zuid met bijbehorende en bijkomende werkzaamheden .

De vragen en antwoorden op de overeenkomst Cyclisch onderhoud bomen Woensel- Zuid zijn opgenomen in document: 610522025 vragen en antwoorden 1ste Nota van inlichtingen. PDF.

De mutaties op de besteksposten overeenkomst 610522025 Raamovereenkomst Cyclisch onderhoud bomen Woensel- Zuid zijn opgenomen in dit document deel 2.2 Nadere beschrijving.

De mutaties op de bepalingen deel 3 op de overeenkomst 610522025 Raamovereenkomst Cyclisch onderhoud bomen Woensel- Zuid zijn opgenomen in dit document deel 3 bepalingen.

VRAGEN EN OPMERKINGEN VANUIT DE OPDRACHTGEVER

>> Diverse vragen en opmerkingen zie verder in deze NVI

MUTATIES BESTEK.

Op de volgende onderstaande onderdelen van het bestek zijn vragen gesteld en/of zijn gemuteerd en nader in deze Nota van inlichtingen weergegeven.

* Deel 0: Totstandkoming van de overeenkomst

--- Geen mutaties.

* Deel 1: Algemeen

--- Geen mutaties.

* Deel 2.1: Algemene gegevens

--- Geen mutaties.

* Deel 2.2: Nadere beschrijving

>> Enkele mutaties,.

* Deel 3: Bepalingen

>> Enkele mutaties, zie nader in deze Nota van inlichtingen.

03 INSCHRIJVINGSBILJET

--- Geen mutaties.

04 INSCHRIJVINGSSTAAT

--- Geen mutaties.

05 Bijlagen

--- Geen mutaties.

Inhoudsopgave

1. Algemeen	5
01 Opdrachtgever	6
02 Directie	6
03 Locatie	6
04 Algemene beschrijving	6
05 Tijdsbepaling	6
06 Onderhoudstermijn	6
07 Kwaliteitsborging	6
2. Beschrijving	7
2.1 Algemene gegevens	7
01 Tekeningen	8
02 Peilen en hoofdafmetingen	8
03 Kwaliteitsborging	8
04 Bijlagen	8
2.2 Nadere beschrijving	9
3. Bepalingen	11
01 Algemeen en administratief	12
01 26 SOCIAL RETURN (bepaling komt te vervallen)	12

1. Algemeen

PAR

01 Opdrachtgever

02 Directie

03 Locatie

04 Algemene beschrijving

05 Tijdsbepaling

06 Onderhoudstermijn

07 Kwaliteitsborging

2. Beschrijving

2.1 Algemene gegevens

01 Tekeningen

02 Peilen en hoofdafmetingen

03 Kwaliteitsborging

04 Bijlagen

2.2 Nadere beschrijving

BESTEKS- POST- NUMMER	CATALOGUSNUMMER		OMSCHRIJVING	EEN- HEID	HOEVEELHEID RESULTAATS- VERPLICHTING	HOEVEELHEID TER INLICHTING	
	HOOFD- CODE	DEFICODE 1 : 2 : 3 : 4 : 5 : 6					
133040			De volgende bestekspost is gewijzigd:				
133040	510099	Snoei bomen buiten segmentgebied > 18 m	st	51,00 F		
		Betreft: vrij- en niet vrijuitgroeende boom	st			17,00 I
		Boomhoogteklasse: vanaf ca. 18m				
		Geen vrije takval mogelijk.				
		Boombeeld variabel: percentage te verwijderen				
		probleemtakken tot een maximum van circa 40% van het				
		kroonvolume.				
		Vrijgekomen materiaal laden en afvoeren naar een				
		inrichting met een door het bevoegd gezag verleende				
		omgevingsvergunning.				
						
						

3. Bepalingen

HFD PAR ART LID

01 Algemeen en administratief**01 26 SOCIAL RETURN (bepaling komt te vervallen)****01 26 01 Algemene inleiding & Definities Social return (bepaling komt te vervallen)**

01 Algemene inleiding: Uitvoeringsvoorwaarden Social return als contracteis; Gemeenten kunnen bij het verlenen van opdrachten Sociale voorwaarden stellen, in de vorm van Social return. Op het moment dat een Gemeente uit de regio Zuidoost Brabant een opdracht verleent aan een opdrachtnemer wordt er een tegenprestatie gevraagd in de vorm van het bieden van werkgelegenheid en/of opleiding voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Op deze manier krijgen ook deze personen de kans om hun positie op de arbeidsmarkt te verbeteren. Gezien het belang van werk en de verantwoordelijkheid van gemeenten, worden bedrijven en instellingen op diverse manieren gestimuleerd om inwoners met een kwetsbare arbeidsmarktpositie aan werk(ervaring) te helpen. Met de komst van de Participatiewet worden werkgevers ook in toenemende mate geconfronteerd met de verplichting om banen beschikbaar te stellen voor deze doelgroep. Het stellen van Sociale voorwaarden bij het verlenen van opdrachten is hier een voorbeeld van.

02 Definities:

- a) Onder werkloos-werkzoekende wordt verstaan iemand die minimaal zes maanden staat ingeschreven als niet werkend-werkzoekende bij het UWV, of een uitkering heeft in het kader van de Participatiewet, IOAW, IOAZ, WAO, WAZ, Wajong en WIA.
- b) Een leerwerktraject is het opdoen van werkervaring en het leren van vaardigheden in een bepaald vakgebied met behulp van een bij voorkeur erkende opleiding.
- c) Onder een WSW-gerechtigde wordt verstaan iemand, die arbeidsgehandicapt is en is geïndiceerd voor de WSW.
- d) Onder loonkosten worden verstaan de brutoloonkosten, plus de directe werkgeverslasten.
- e) De contractmanager is verantwoordelijk voor het afgesloten contract tussen de gemeente en de opdrachtnemer.
- f) De opdrachtnemer is de contractant met een Social return verplichting.
- g) De coördinator Social Return is verantwoordelijk voor de uitvoering en coördinatie van Social return.
- h) PSO staat voor Prestatieladder Socialer Ondernemen van TNO (Nederlandse Organisatie voor toegepast-natuurwetenschappelijk onderzoek) en is een landelijk meetinstrument én keurmerk dat de mate van Sociaal Ondernemen objectief zichtbaar maakt. De prestatieladder wordt continue doorontwikkeld onder leiding van TNO. De PSO wordt uitgegeven door PSO Nederland (www.pso-nederland.nl)

01 26 02 Invulling, kandidaten, waardebeoordeling Social return

07 De Social return verplichting kan op de volgende manieren worden ingevuld door de opdrachtnemer:

- a) Door personen met een afstand tot de arbeidsmarkt (kandidaten), zoals omschreven in lid 08 te betrekken bij de (ondersteunende) werkzaamheden.
- b) Door diensten zoals groen/schoonmaak/post af te nemen van of werkzaamheden aan Sociale werkbedrijven (uitvoerende instanties Wet Sociale Werkvoorziening) uit te besteden. De SW-bedrijven van de regio Zuidoost Brabant zijn: WVK-groep, WSD-Groep en Ergon. Wordt er gebruikt gemaakt van deze mogelijkheid dan komt het gehele factuurbedrag van het

HFD PAR ART LID

- SW-bedrijf ten gunste van de Social return verplichting.
- c) Door diensten zoals groen/schoonmaak/post af te nemen van of werkzaamheden uit te besteden aan organisaties waar aantoonbaar meer dan 30% van hun personeelsbestand bestaat uit personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Deze personen moeten in dienst zijn bij de betreffende 30+ organisaties. Deze organisaties kunnen met een PSO 30+ certificaat aantonen aan de voorwaarden te voldoen. Wordt er gebruikt gemaakt van deze mogelijkheid dan komt het gehele factuurbedrag ten gunste van de Social return verplichting.
- d) De opdrachtnemer mag gebruik maken van een onderaannemer ter invulling van de Social return verplichting, maar blijft ook dan verantwoordelijk voor een correcte invulling en afwikkeling. Hierbij dient wel aantoonbaar te worden gemaakt dat er een directe relatie met de uitvoering van de opdracht is.
- 08 Kandidaten uit onderstaande benoemde regelingen en voldoen aan bijhorende vermelde criteria, tellen mee als invulling van Social return. Uitgangspunt is het moment van instroom bij de opdrachtnemer.
[Ter info: kopie van tabel 8.1 van Beleidsnotitie Social return ZuidOost Brabant]
- a) Regeling: PW/ IOAW/ IOAZ
Kandidaten: Personen die direct voorafgaande aan de instroom bij de opdrachtnemer een uitkering van de gemeente op grond van de Participatiewet (PW), IOAW of IOAZ ontvingen.
Criteria: De opdrachtnemer biedt de kandidaat een dienstverband aan van minimaal zes maanden. Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst en het betalen van loon telt de kandidaat mee voor de invulling van de Social return verplichting.
- b) Regeling: WAO/WIA/WAZ/Wajong
Kandidaten: Personen tellen mee op grond van een claimbeoordeling volledig arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsongeschikt verklaard (minimaal 35%), of die op basis van een jonggehandicapte status of op grond van een arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) van een private verzekeraar arbeidsongeschikt zijn verklaard.
Criteria: Voor de kandidaten met een WAO, WIA, WAZ of Wajong-uitkering, dient de opdrachtnemer een dienstverband voor minimaal zes maanden aan te bieden. Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst en het betalen van loon telt de kandidaat mee voor de invulling van de Social return verplichting.
- c) Regeling: WSW
Kandidaten: Personen tellen mee op grond van een indicatiebeschikking SW.
Criteria: De opdrachtnemer biedt de kandidaat een dienstverband aan. Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst en het betalen van loon telt de kandidaat mee voor invulling van de Social return verplichting. Opdrachtnemer kan de kandidaat ook inlenen van een SW-bedrijf via een detachingsconstructie.
- d) Regeling: Banenafpraak/Doelgroepregister
Kandidaten: Personen die onder de Participatiewet vallen en niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. Deze personen zijn bij het UWV in het doelgroepregister opgenomen.
Criteria: De opdrachtnemer biedt de kandidaat een dienstverband aan. Na ondertekening van de

HFD PAR ART LID

arbeidsovereenkomst en het betalen van loon telt de kandidaat mee voor invulling van de Social return verplichting.

e) Regeling: WW

Kandidaten: Personen met als uitgangspunt WW-uitkering tellen pas mee als ze vóór instroom een half jaar of langer een WW-uitkering ontvingen. Als een persoon tijdens zijn recht op een WW-uitkering weer aan het werk gaat en binnen 26 weken opnieuw werkloos wordt, loopt de oude uitkering weer verder (herleving van de uitkering) voor de duur die de werkloze nog tegoed had. In dit geval telt de uitkeringsduur vóór het weer aan het werk gaan mee met de duur van de WW na het opnieuw werkloos worden (moet samen ook minimaal een half jaar zijn).

Criteria: Voor de kandidaten met een WW-uitkering dient de opdrachtnemer een dienstverband voor minimaal zes maanden aan te bieden. Na ondertekening van de arbeidsovereenkomst en het betalen van loon telt de kandidaat mee voor de invulling van de Social return verplichting.

f) Regeling: Entree-MBO, BOB/BBL niveau 2 + VSO/PRO

Kandidaten: Personen die een leerwerk- (BBL) of een stageovereenkomst (BOL) tot niveau 1 of 2, dan wel leerlingen van het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs (PRO) die een stageovereenkomst hebben met een werkgever voor een arbeidstoeleidingsstage tellen ook mee in het kader van invulling van de Socialreturn verplichting.

Criteria: De opdrachtnemer biedt de kandidaat een leerwerk- of stageovereenkomst aan.

09 Waarde bepaling Social return

De gemeente rekent bij de invulling van Social return met de volgende normbedragen:

[ter info: kopie Tabel 9.1: Bouwblokkenmodel/normbedragen social return van Beleidsnotitie Social return ZuidOost Brabant]

Doelgroep	Jaartarief ¹ t.b.v. invulling	Jaartarief ¹ omgerekend naar
	Socialreturn verplichting (o.b.v. fulltime dienstverband)	uurtarief (jaartarief/1.463 uur JUS-norm ²)
Participatiewet IOAW / IOAZ	€ 35.000,-	€ 23,92
WAO/WIA/	€ 35.000,-	€ 23,92
WAZ / Wajong		
WSW ³	€ 35.000,-	€ 23,92
Banenafpraak en geregistreerd in het doelgroepregister	€ 35.000,-	€ 23,92
WW	€ 30.000,-	€ 20,51

HFD PAR ART LID

Leerling BBL	€ 20.000,-	€ 13,67
Leerling BOL/VSO PRO	€ 20.000,-	€ 3,42

¹ Tarieven zijn 'all inclusive' tarieven, dus ook inclusief begeleidingskosten en/of werkgeverslasten.

² Jaar Uren Systematie

³ In geval van detachering via een Sociale Werkvoorziening wordt de volledige inleenvergoeding meegeteld.

01 26 03 Social-returnverplichting

01 De opdrachtnemer is verplicht om binnen deze opdracht minimaal 6% van de aanneemsom excl. btw te besteden aan de invulling van Social return (door de - bij voorkeur langdurige -) inzet van personen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt).

02 Een vorm van "Social return" is het keurmerk PSO (Prestatieladder Socialer Ondernemen) van TNO. Opdrachtnemers die vanaf de start van de uitvoering van de opdracht en gedurende de gehele duur van de opdracht, minimaal een certificaat op Trede 2 hebben (en dit kunnen aantonen met een geldig certificaat), voldoen voor 100% aan de Social return prestatie-eis uit lid 01 van dit artikel.

Het is ook mogelijk om een korting van 50% op de Social return verplichting voortvloeiend uit lid 01 te geven indien een opdrachtnemer in het bezit is van een geldig PSO certificaat op Trede 1, gedurende de gehele duur van de opdracht. Indien de geldigheid van het PSO-certificaat verloopt tijdens de opdracht en het certificaat niet wordt verlengd zal de Social return verplichting alsnog, naar rato, ingevuld dienen te worden op conform artikel 01.26.02 lid 07 omschreven wijze.

10 De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor de werving van Social return kandidaten. Mocht er behoefte zijn aan ondersteuning bij de werving en selectie van kandidaten voor de invulling van de Social return verplichting, dan kan het werkgeversservicepunt van de arbeidsmarktregio Zuidoost Brabant 04Werkt daarin ondersteunen.

01 26 04 Korting: Niet nakomen Social Return

11 Indien bij de eindafrekening van de opdracht niet of niet in zijn geheel is voldaan aan de Social return verplichting, wordt onmiddellijk en zonder ingebrekestelling een boete opeisbaar die gelijk is aan anderhalf-maal de geldswaarde van het niet-ingevulde deel van de verplichting. Opdrachtgever heeft het recht een opgelegde boete te verrekenen met uitstaande vorderingen van de opdrachtnemer.

HFD PAR ART LID

01 26 05 Rapportering Social Return

- 13 De opdrachtgever maakt gebruik van de monitoringstool 'WIZZR'. Hiervoor ontvangt u automatisch via een email een toegangscode. De Specialist Social Return zal de opdrachtnemer informeren op welke wijze de documenten aangeleverd dienen te worden.
- 14 De opdrachtnemer rapporteert de resultaten van Social Return volgens de gemaakte afspraken met de Specialist Social Return. De Specialist Social Return vraagt de daartoe benodigde bewijsstukken bij de opdrachtnemer op. De bewijsstukken omvatten, afhankelijk van de doelgroep van de geplaatste kandidaten, o.a. arbeidsovereenkomsten, loonstroken, doelgroepverklaringen, stageovereenkomsten, werkleerovereenkomsten en eventueel facturen van SW-bedrijven of 30+ organisaties.
- 15 Specialist Social Return van de gemeente is contactpersoon voor de opdrachtnemer voor bespreking van de praktische gang van zaken met betrekking tot invulling van Social Return.
De contactgegevens zijn terug te vinden in WIZZR.

