

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
29	Nvl 1 - Vraag 25	Wie controleert namens de gemeente de kwaliteit van de uitgevoerde schoonmaakwerkzaamheden? En is deze persoon in het bezit van het diploma VSR-KMS Kwaliteitscontrole of Kwaliteitsinspectie? Indien niet, op basis waarvan worden de controles uitgevoerd?	We hebben nog niet bepaald wie de kwaliteit van de uitgevoerde schoonmaakwerkzaamheden gaat controleren. Dit wordt bepaald na gunning van het contract. Controles zullen in eerste instantie worden uitgevoerd op basis van zichtcontroles.
30	Nvl 1 - Vraag 23	Kunt u de m <sup>2</sup> -gegevens voor de glasbewassing toesturen? Wij kunnen deze nergens in de aanbestedingsdocumenten terugvinden, maar dienen de glasbewassing voor de 3 locaties wel te prijzen.	De exacte m <sup>2</sup> - gegevens zijn onbekend. Wij hebben getracht een indicatie op te stellen. Deze hoeveelheden zijn overgenomen uit documenten van derden, aan deze indicatie kunnen geen rechten ontleend worden. Gemeentehuis: 600 m <sup>2</sup> Gemeentewerf: 46 m <sup>2</sup> Gymzaal Wamel: 27 m <sup>2</sup>
31	Nvl 1 - Vraag 21	"In het overzicht overname personeel geeft u wel heel summier gegevens door. Om tot een juiste berekening te kunnen komen, hebben wij minimaal de volgende anonieme informatie nodig van de medewerkers: - Geboortedatum (i.v.m. geprognoseerd natuurlijk verloop en controle of medewerkers op meerdere locaties werkzaam zijn) - Anciënniteit (brachedatum) - Datum 'werkzaam vanaf' op betreffende locatie - Uren werkzaam op de betreffende locatie - Type arbeidsovereenkomst (FT/PT/BT/OBT) - Aantal werkweken per jaar op de locatie - Toeslagen nader gespecificeerd (w.o. ook reiskosten) - Eventuele ziekten (en sinds wanneer incl. percentage arbeidsongeschikt; i.v.m. reïntegratieverplichting) - In bezit diploma RAS erkende basisopleiding Het is conform de cao en de code Verantwoordelijk Marktgedrag deze informatie te verstrekken. Anders heeft de zittende partij onevenredig meer voordeel. Wij zien deze informatie graag alsnog tegemoet."	De aanbestedende dienst verstrekt alle informatie die noodzakelijk is om een realistische calculatie te kunnen maken, binnen de grenzen van de AVG en de toepasselijke regelgeving. De door u gevraagde detailinformatie (waaronder geboortedata, ziektepercentages, startdatum ziekte en re-integratie-informatie) betreft persoonsgegevens en medische gegevens die wij op grond van de AVG niet mogen delen. In de schoonmaak-CAO en de Code Verantwoordelijk Marktgedrag is bepaald dat nadere personeelsinformatie bij contractwisseling wordt uitgewisseld tussen de huidige en opvolgende werkgever na gunning. Deze verplichting geldt niet in de aanbestedingsfase. Wij zullen wel een aangevuld, geanonimiseerd overzicht verstrekken met de gegevens die binnen de privacy- en proportionaliteitskaders kunnen worden gedeeld, waaronder: • anciënniteit • aantal uren per locatie • type contract • relevante toeslagen • wel/niet ziek (zonder nadere specificatie) • leeftijdscategorieën Met deze informatie kunnen inschrijvers de calculatie op een gelijkwaardige wijze uitvoeren.

32	Verstreken personeelsgegevens	<p>In uw antwoorden schrijft u geen gezondheidsinformatie te delen, echter hoeven er geen privé gegevens gedeeld te worden, alleen ziek en eerste ziekte dag ivm de overname verplichting vanuit onze CAO.</p> <p>de data is al geanonimiseerd maar incompleet op dit moment.</p> <p>Kunt/Wilt u zo vriendelijk zijn om de data uit te breiden met de volgende gegevens:</p> <p>Onze enige vraag is om het overzicht personeelsgegevens uit te breiden met:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>•Datum in dienst en datum in branche</li><li>•Datum op object</li><li>•Soort contract</li><li>•Cao opleiding ja of nee</li><li>•Ziek + datum eerste ziekte dag</li></ul>	Zie antwoord op vraag 31.
----	-------------------------------	--	---------------------------