

UNIFORM BOUWBLOKKENMODEL OOST-NEDERLAND

Bouwblok	SROI-waarde per jaar/1 fte ¹ (naar rato; arbeidsduur én -omvang)	Duur van meetellen
Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000	2 jaar
Participatiewet (doelgroepregister) Wajong (doelgroepregister) en WIA/WAO WSW (in dienst nemen: doelgroepregister)	€ 40.000	Altijd
WW < 1 jaar	€ 10.000	1 jaar
WW > 1 jaar	€ 15.000	1 jaar
Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000	2 jaar
Werkervaringsplek ²	€ 750 per maand	Overeengekomen periode
Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2 Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4	€ 20.000 per leerwerkjaar € 15.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode
Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2 Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4	€ 7.500 per stage € 5.000 per stage	Stageperiode
Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Stageperiode
Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar (werkplek na uitstroom)	€ 25.000	Eenmalig
MVO-activiteiten ³	€ 100/uur en/of factuurwaarde	
WSW (detachering en/of diensten), Sociale inkoop ⁴	€ factuurwaarde	
Bonus op bovenstaande bedragen		Bedragen tellen
Leeftijd ≥ 50 jaar ⁵	€ 5.000	Eenmalig/naar rato (arbeidsduur, niet arbeidsomvang)
Statushouder ⁵	€ 5.000	Eenmalig/naar rato (arbeidsduur, niet arbeidsomvang)
Vast dienstverband	€ 10.000	Eenmalig/naar rato (arbeidsduur én -omvang)
PSO-ladder ⁶ : trede 1, trede 2, trede 3	Korting op de SROI-verplichting: 10%, 25%, 50%	Eenmalig/naar rato
PSO-ladder ⁶ , trede 3 30+	Vrijstelling SROI-verplichting	Eenmalig/naar rato

In het geval van overlap telt de hoogste waarde. Wsw en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015
Tarieven zijn all-inclusive, inclusief begeleidingskosten en werkgeverslasten.

Als SROI-activiteit telt alles mee wat de opdrachtnemer doet om mensen uit de doelgroepen verder te helpen op -of richting- de arbeidsmarkt. Dat kan gaan om betaald werk, maar bijvoorbeeld ook om (meeloop-)stages, werkervaringsplekken, het bieden van opleidingsmogelijkheden of andere vormen van begeleiding of support.

1. Omvang 1 fte is afhankelijk van de branche (maar maximaal 40 uur/week).
Omvang 1 fte BBL is 32 uur/week
2. Werkervaringsplek: Met toestemming van de uitkerende instantie (gemeente)
Proefplaatsing: Met toestemming van UWV. Proefplaatsingen tellen alleen mee voor SROI wanneer er een betaald dienstverband van minimaal 6 maanden op volgt. In dat geval mag 50% van de periode van de proefperiode worden meegeteld. Bij een werkervaringsplek telt de bonuswaarde voor leeftijd ≥ 50 jaar en statushouders niet
3. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat deze activiteit een relatie heeft met de arbeidsmarkt en/of het onderwijs. Denk bijvoorbeeld aan het geven van gastcolleges bij opleidingsinstituten, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep.
4. Sociale inkoop betreft dienstenaafname van:
 - Een SW bedrijven en werkleerbedrijven (voorheen sociale werkplaats).
 - Een sociale onderneming. Sociale ondernemingen streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Dat wil zeggen dat zij een maatschappelijk probleem willen oplossen. Daarnaast is een sociale onderneming financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd); De sociale onderneming moet deelnemer zijn van de "Code Sociale Ondernemingen" / www.codesocialeondernemingen.nl of lid zijn van "Social Enterprise NL" / www.social-enterprise.nl
 - Een [PSO-30+ gecertificeerde organisatie](#). (Indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24.
Facturen:
 - *SW bedrijf/Werkleerbedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)*
 - *Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).*
5. Bonus voor leeftijd ≥ 50 jaar en statushouders telt alleen bij betaald dienstverband (niet bij werkervaringsplekken)
6. Trede op PSO-ladder: Korting geldt alleen voor de opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).

In de gemeente Zutphen zijn daarnaast de volgende aanvullende criteria van kracht:

- Uren van medewerkers moeten opgevoerd worden tijdens de looptijd van de overeenkomst/project. *(Als een raamovereenkomst wordt afgesloten, kan in overleg bepaald worden of de SR verplichting een beperkte periode na afloop van het contract mag doorlopen).*
- Bij opdrachten met een totale aanneemsom groter dan of gelijk aan € 500.000,- mag de invulling van de SR verplichting door middel van inzet van leerlingen/scholieren, maximaal 50% zijn.