

NVI 2 selectieleidraad herinrichting Gemeentewerf gemeente Tynaarlo d.d. 18-12-2025

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	D&B / bouwteam	<p>In de selectieleidraad wordt uitgegaan van een UAV-GC / Design & Build-contract, terwijl in de kerncompetenties, selectiecriteria en de nota wordt verwezen naar samenwerking in bouwteamverband. Kunt u toelichten hoe u deze begrippen in samenhang ziet en bevestigen dat met 'bouwteamervaring' wordt bedoeld: aantoonbare samenwerkingsvaardigheid binnen integrale contractvormen, en niet een separate bouwteamfase voorafgaand aan contractvorming?</p>	<p>Dat is correct, niet een separate bouwteamfase voorafgaand aan contractvorming. De gekozen contractvorm is UAV-GC / Design & Build. Dat betekent dat ontwerp, engineering en uitvoering integraal bij de opdrachtnemer zijn belegd en dat er geen afzonderlijke bouwteamfase voorafgaat aan de contractvorming. De verwijzing naar samenwerking in bouwteamverband in de kerncompetenties, selectiecriteria en de nota heeft daarom geen betrekking op een aparte contract- of projectfase. De term bouwteamervaring is wellicht niet "gelukkig" gekozen maar hiermee wordt bedoeld dat binnen het UAV-GC-contract wordt gewerkt op een manier die vergelijkbaar is met een bouwteam: open, transparant en in nauwe samenwerking tussen opdrachtgever en opdrachtnemer. Het gaat daarbij met name om de samenwerking tijdens de ontwerpfase en de uitvoeringsvoorbereiding, waarbij gezamenlijk wordt gezocht naar optimale oplossingen binnen de vastgelegde contractuele verantwoordelijkheden, waarbij het wel duidelijk is dat de opdrachtnemer verantwoordelijk is.</p>
2	Referenties	<p>In de selectieleidraad worden referenties zowel gebruikt als onderdeel van de geschiktheidseisen (hoofdstuk 3, kerncompetenties) als binnen selectie criterium S1 (hoofdstuk 4), waarbij referenties kwalitatief worden beoordeeld op onder meer relevantie, complexiteit en meerwaarde (subjectieve criteria). Kunt u toelichten hoe deze systematiek zich verhoudt tot het proportionaliteitsbeginsel en de Gids Proportionaliteit, in het bijzonder waar het gaat om het onderscheid tussen het vaststellen van geschiktheid en het rangschikken van gegadigden? Is het correct dat referenties in de selectiefase uitsluitend worden gebruikt om de geschiktheid vast te stellen en niet leiden tot een verkapte kwalitatieve selectie die feitelijk thuishoort in de inschrijffase?</p>	<p>Dat is correct. De referenties worden uitsluitend gebruikt om de geschiktheid vast te stellen. Selectie criterium S1 komt daarmee te vervallen. Nadere selectie, indien zich meer dan 5 geschikte gegadigden hebben aangemeld, vindt plaats op basis van selectiecriteria S2 en S3. Voor deze criteria zijn elk maximaal 10 punten te behalen.</p>