

Aantal werkzame personen



Telefoonnummer

0462100120

Basisgegevens

Is er sprake van payrolling?

Nee

Aangesloten bij een branche organisatie

Ja

Branche organisatie

Werkgeversvereniging voor bedrijven in energie, telecom, recycling en milieu (WENB)

Dient uw onderneming een cao te volgen?

Ja

Type CAO

Bedrijfstak CAO

CAO

GRONDSTOFFEN, ENERGIE EN OMGEVING (GEO)
PROCES EN SERVICES

SZCode

1471

Wordt de cao van toepassing verklaard in de arbeidsovereenkomst van de werknemers?

Ja

CAO regeling

Grondstoffen, Energie en Omgeving (GEO) Services (vh Afval & Milieu Services)

Is er een bedrijfseigen beloningsregeling?

Nee

Arbeidsduur

Aantal uren op fulltime basis

40 uur per week

Toelichting

De arbeidsduur bij een voltijd dienstverband is op jaarbasis gemiddeld 40 uur per week. Werktijden op maandag tot en met zaterdag tussen 06.00 uur en 22.00 uur horen tot het normale patroon.

Funcities

Belader

Referentie functie	Belader
Werktijden behorende bij de functie	ma t/m zaterdag 7.00-16.00
Dienst	Normale dienst
Functiegroep	B
Het beleid omtrent de inschaling van de medewerker, bij aanvang van de werkzaamheden, is:	Het startsalaris dient bepaald te worden op basis van de ervaring van de medewerker in nagenoeg dezelfde functie.

Medewerker handmatige reiniging

Referentie functie	Medewerker handmatige reiniging
Werktijden behorende bij de functie	ma t/m zaterdag 7.00-16.00
Dienst	Normale dienst
Functiegroep	C
Het beleid omtrent de inschaling van de medewerker, bij aanvang van de werkzaamheden, is:	Het startsalaris dient bepaald te worden op basis van de ervaring van de medewerker in nagenoeg dezelfde functie.

Chauffeur/Belader

Referentie functie	Chauffeur/Belader
Werktijden behorende bij de functie	maandag t/m zaterdag tussen 6.00-16.00 uur
Dienst	Normale dienst
Functiegroep	D

Het beleid omtrent de inschaling van de medewerker, bij aanvang van de werkzaamheden, is:

Het startsalaris dient bepaald te worden op basis van de ervaring van de medewerker in nagenoeg dezelfde functie.

Medewerker openbare ruimte A

Referentie functie

Medewerker openbare ruimte A

Werktijden behorende bij de functie

ma t/m zaterdag 7.00-16.00

Dienst

Normale dienst

Functiegroep

E

Het beleid omtrent de inschaling van de medewerker, bij aanvang van de werkzaamheden, is:

Het startsalaris dient bepaald te worden op basis van de ervaring van de medewerker in nagenoeg dezelfde functie.

Salarisschalen

In onderstaande tabel wordt het bruto uurloon weergegeven op basis van de door de inlener verstrekte rekenmethode voor uurloon berekening. U dient altijd na te gaan of het vermelde bruto uurloon voldoet aan het wettelijk minimumloon per uur en - indien van toepassing - de minimum vereisten van de cao in de betreffende schaal, waarbij u te allen tijde het wettelijk minimumloon op basis van de afgegeven arbeidsduur op fulltime basis, dient toe te passen voor uw werknemer.

Functiegroep B

Berekening uurloon

Maandsalaris delen door 173 (Uren)

Omschrijving trede / functiejaar	Maandsalaris	Uurloon
Trede 2	€ 2.768,00	€ 16,00
Trede 3	€ 2.791,00	€ 16,14
Trede 4	€ 2.897,00	€ 16,75
Trede 5	€ 2.943,00	€ 17,02

Functiegroep C

Het is niet toegestaan om dit document op enige wijze te bewerken, aan te vullen of te verspreiden.

Berekening uurloon

Maandsalaris delen door 173 (Uren)

Omschrijving trede / functiejaar	Maandsalaris	Uurloon
Trede 1	€ 2.768,00	€ 16,00
Trede 2	€ 2.832,00	€ 16,37
Trede 3	€ 2.936,00	€ 16,98
Trede 4	€ 3.043,00	€ 17,59
Trede 5	€ 3.094,00	€ 17,89

Functiegroep D**Berekening uurloon**

Maandsalaris delen door 173 (Uren)

Omschrijving trede / functiejaar	Maandsalaris	Uurloon
Aanloop	€ 2.768,00	€ 16,00
Trede 0	€ 2.768,00	€ 16,00
Trede 1	€ 2.857,00	€ 16,52
Trede 2	€ 2.965,00	€ 17,14
Trede 3	€ 3.080,00	€ 17,81
Trede 4	€ 3.189,00	€ 18,44
Trede 5	€ 3.303,00	€ 19,10

Functiegroep E**Berekening uurloon**

Maandsalaris delen door 173 (Uren)

Omschrijving trede / functiejaar	Maandsalaris	Uurloon
Aanloop	€ 2.768,00	€ 16,00
Trede 0	€ 2.867,00	€ 16,58
Trede 1	€ 2.985,00	€ 17,26
Trede 2	€ 3.101,00	€ 17,93
Trede 3	€ 3.221,00	€ 18,62
Trede 4	€ 3.336,00	€ 19,29
Trede 5	€ 3.460,00	€ 20,00
Trede 6	€ 3.580,00	€ 20,70

Betaalde pauzes en rusttijden

Is er sprake van doorbetaalde pauzes of rusttijden Nee

Aankomende initiële verhogingen

Aankomende initiële verhogingen Deze zijn op dit moment nog niet bekend en worden doorgegeven zodra hier sprake van is

Loonsverhogingen met terugwerkende kracht

Loonsverhogingen met terugwerkende kracht Deze zijn op dit moment nog niet bekend en worden doorgegeven zodra hier sprake van is

Periodieken

Is er sprake van jeugdschalen? Nee

Komt de werknemer op een bepaald moment in aanmerking voor een verhoging op basis van ervaring en/of functioneren? Ja. Op basis van een combinatie van ervaring en functioneren.

De verhoging op basis van ervaring wordt als volgt toegepast:

Op een vast moment

Jaarlijks omstreeks (peil)datum 1 januari

Wanneer van toepassing De werknemer dient op de aangegeven datum een bepaalde periode werkzaam te zijn

Werknemer dient minimaal 6 Maanden werkzaam te zijn op de aangegeven datum.

Op welk moment vinden functionerings-
gesprekken plaats?

Individueel gepland

Hoe wordt omgegaan met de planning van de individuele functionerings-
gesprekken? In juni en november

Indien de werkgever het functioneren van de werknemer het afgelopen kalenderjaar als voldoende beoordeelt en de werknemer minimaal 6 maanden in dienst is, wordt op 1 januari het salaris met een trede verhoogd tot het maximum van de salarisschaal is bereikt. Bij een onvoldoende of niet positieve beoordeling wordt het salaris niet of slechts gedeeltelijk verhoogd. Het niet toekennen van een stap in de salarisschaal kan alleen op basis van een beoordeling.

Van toepassing voor alle functies Ja

Let op! Conform de cao voor uitzendkrachten worden periodieken op dezelfde wijze als bij de opdrachtgever aan de uitzendkracht toegekend.

Als het toekennen van een periodiek bij de opdrachtgever afhankelijk is van een beoordeling, dan geldt het volgende:

- de uitzendkracht krijgt altijd een periodiek toegekend, behalve als de uitzendonderneming kan aantonen dat de uitzendkracht volgens de regels en procedures bij de opdrachtgever geen periodiek zou hebben ontvangen;
- wanneer er geen of niet tijdig een beoordeling heeft plaatsgevonden, dan krijgt de uitzendkracht de periodieke verhoging die aantoonbaar het meest gangbaar is bij de opdrachtgever.

De uitzendkracht mag geen periodiek mislopen doordat hij steeds van opdrachtgever wisselt. In dat geval geldt dat de uitzendonderneming bij elke volgende terbeschikkingstelling voor het toekennen van een periodiek ook rekening houdt met de opgedane relevante werkervaring bij vorige opdrachtgevers in (nagenoeg) dezelfde functie.

Toeslagen

Kent je onderneming toeslagen?	Ja
Overwerk toeslag	
Toeslag variaties	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	20
Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Bruto loon
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Voorwaarden	

Naast de vergoeding in geld ontvang je voor overwerk / meerwerk een toeslag op basis van onderstaande tabel:

Maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 en 22.00 uur

20%

Maandag tot en met vrijdag tussen 22.00 en 06.00 uur

50%

Van toepassing voor alle functies Ja

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Waarde 50

Eenheid Procent

Interval Waarde 1

Interval Uur/Uren

Grondslag Bruto loon

Heeft de toeslag betrekking op tijd, wekdagen of overwerktijd? Nee

Voorwaarden

Maandag tot en met vrijdag tussen 06.00 en 22.00 uur

Zaterdag

Van toepassing voor alle functies Ja

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Waarde 100

Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Bruto loon
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Voorwaarden	
Zondagen en Feestdagen	
Van toepassing voor alle functies	Ja
Onregelmatigheidstoeslag	
Toeslag variaties	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	70
Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Bruto loon
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Voorwaarden	

Maandag van 00.00u - 06.00u

Van toepassing voor alle functies Ja

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Waarde 50

Eenheid Procent

Interval Waarde 1

Interval Uur/Uren

Grondslag Bruto loon

Heeft de toeslag betrekking op tijd, wekdagen of overwerktijd? Nee

Voorwaarden

Dinsdag t/m vrijdag van 00.00u - 06.00u,
Maandag t/m vrijdag van 22.00u - 00.00u

Van toepassing voor alle functies Ja

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Waarde 20

Eenheid Procent

Interval Waarde 1

Interval Uur/Uren

Grondslag Bruto loon

Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd? Nee

Voorwaarden

Maandag t/m vrijdag van 20.00u - 22.00u

Van toepassing voor alle functies Ja

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Waarde 100

Eenheid Procent

Interval Waarde 1

Interval Uur/Uren

Grondslag Bruto loon

Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd? Nee

Voorwaarden

Zondag en feestdag

Van toepassing voor alle functies Ja

Ploegentoeslag

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	7.5
Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Bruto loon
Aantal ploegendiensten	2 ploegendienst
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Voorwaarden	
Tweeploegendienst	
Van toepassing voor alle functies	Ja

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	18.3
Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Bruto loon

Aantal ploegendiensten	3 ploegendienst
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Voorwaarden	
Drieploegendienst	
Van toepassing voor alle functies	Ja
Toeslag voor werken tijdens standby- consignatie-, of bereikbaarheidsdiensten	
Toeslag variaties	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	3.4
Eenheid	Euro
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Grondslag	Vaste Waarde
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Beschrijving	
bruto bedrag	
Voorwaarden	

Maandag t/m vrijdag

Van toepassing voor alle functies Ja

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Waarde 4.21

Eenheid Euro

Interval Waarde 1

Interval Uur/Uren

Grondslag Vaste Waarde

Heeft de toeslag betrekking op tijd, wekdagen of overwerktijd? Nee

Voorwaarden

Zaterdag

Van toepassing voor alle functies Ja

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Waarde 5.02

Eenheid Euro

Interval Waarde 1

Interval	Uur/Uren
Grondslag	Vaste Waarde
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Voorwaarden	
Zondag en feestdag	
Van toepassing voor alle functies	Ja
Toeslag variaties	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Waarde	25
Eenheid	Procent
Interval Waarde	6
Interval	Maand/Maanden
Grondslag	Vergoeding van gemiddelde uitkeerde toeslag afgelopen 12 maanden
Heeft de toeslag betrekking op tijd, weekdays of overwerktijd?	Nee
Beschrijving	
Looptijd uitkering van 6 maanden	
Voorwaarden	

3 jaar lang consignatie gedraaid te hebben.

Van toepassing voor alle functies Ja

Waarnemingstoeslag

Toeslag variaties

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Nee, het gaat om een berekening of conditionele logica

Eenheid Euro

Interval Waarde 1

Interval Maand/Maanden

Grondslag Vaste Waarde

Heeft de toeslag betrekking op tijd, wekdagen of overwerktijd? Nee

Beschrijving

De vervangingstoelage is het verschil tussen jouw eigen maandsalaris en het maandsalaris dat je zou ontvangen wanneer je definitief in de door jou waargenomen functie zou worden benoemd. De vergoeding wordt met terugwerkende kracht toegekend.

Voorwaarden

Voorwaarden hiervoor zijn dat:

- a. De opdracht schriftelijk is gegeven en,
- b. het niet gaat om incidentele vervanging of vervanging vanwege vakantie en;
- c. de vervanging niet uitdrukkelijk tot je normale functie behoort.

Van toepassing voor alle functies Ja

Vergoedingen

Is er sprake van kosten vergoedingen? Ja

Reiskostenvergoeding

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage? Nee

Waarde 0.23

Waarde 0.23

Eenheid Euro

Interval Waarde 1

Interval Kilometer

Grondslag Vaste Waarde

Beschrijving

Voor reizen gemaakt in het belang van het bedrijf ontvangt de werknemer ook een tegemoetkoming in de reiskosten. De werknemer heeft ook recht op een tegemoetkoming voor de reiskosten tussen de woning en de standplaats.

De werkgever heeft op bedrijfsniveau een reiskostenregeling die wordt gebaseerd op de maximale benutting van fiscale en wettelijke mogelijkheden.

Is de uitkering naar rato? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Thuiswerkvergoeding

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	2.35
Waarde	2.35
Eenheid	Euro
Interval Waarde	1
Interval	Dag/Dagen
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	

De werkgever heeft op bedrijfsniveau een thuiswerkregeling die rekening houdt met de maximale benutting van fiscale en wettelijke mogelijkheden.

Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja

Reiskostenvergoeding zakelijk

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	0.32
Waarde	0.32
Eenheid	Euro
Interval Waarde	1
Interval	Kilometer

Grondslag Vaste Waarde

Beschrijving

0,23 onbelast

0,09 belast

Is de uitkering naar rato? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Koffievergoeding

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage? Nee

Waarde 2.75

Waarde 2.75

Eenheid Euro

Interval Waarde 1

Interval Dag/Dagen

Grondslag Vaste Waarde

Beschrijving

Onbelast

Voorwaarden

Hele dag buiten kantoor werkzaamheden verrichten.

Is de uitkering naar rato? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Vergoeding gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage? Nee

Waarde 6

Waarde 6

Eenheid Euro

Interval Waarde 1

Interval Maand/Maanden

Grondslag Vaste Waarde

Beschrijving

Privé telefoontoestel, met simkaart van RWM

Is de uitkering naar rato? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Vergoeding gereedschappen, computers, mobiele communicatiemiddelen en dergelijke

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage? Nee

Waarde 18

Waarde	18
Eenheid	Euro
Interval Waarde	1
Interval	Maand/Maanden
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	

Telefoon toestel en abonnement van RWM

Is de uitkering naar rato?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja

BHV

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage?	Nee
Waarde	125
Waarde	125
Eenheid	Euro
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Grondslag	Vaste Waarde
Beschrijving	

Onbelaste vergoeding

Voorwaarden

Geldig BHV certificaat hebben

Is de uitkering naar rato? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Vergoeding verhuizen

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Geldt er een minimum- of een maximumbedrag/percentage? Nee

Waarde 12

Waarde 12

Eenheid Procent

Interval Waarde 1

Interval Jaar/Jaren

Grondslag Gebruikelijk loon

Beschrijving

De vergoeding voor de herinrichtingskosten is 12% van het jaarsalaris binnen de fiscale mogelijkheden.

Voorwaarden

Als je een eigen huishouding voert en in opdracht van je werkgever verhuist kom je in aanmerking voor een vergoeding van je verhuiskosten. Verhuiskosten zijn kosten van het overbrengen van je huisraad en herinrichtingskosten.

Van toepassing voor alle functies Ja

Reisuren / reistijd vergoedingen

Kent je onderneming reisuren / reistijd vergoedingen Nee

Wordt de vergoeding uitgekeerd in gewerkte uren, compensatie uren of als een vergoeding in tijd en/of geld?

Individueel keuze budget

Kent je onderneming een individueel keuze budget? Ja

Waarde 13.5

Eenheid Procent

Interval Waarde 1

Interval Jaar/Jaren

Grondslag Gebruikelijk loon

Individueel keuze budget componenten

Type	Vakantiebijslag
Waarde	8
Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren

Grondslag

Bruto loon

Beschrijving

Mogelijkheden

- uitbetalen in december
- uitbetalen in mei en december
- kopen van verlofuren
- fietsplan

Van toepassing voor alle functies

Ja

Type

Eindejaarsuitkering

Waarde

5.5

Eenheid

Procent

Interval Waarde

1

Interval

Jaar/Jaren

Grondslag

Bruto loon

Beschrijving

2x per jaar uitgekeerd.

Mei en december

Van toepassing voor alle functies

Ja

Eenmalige uitkeringen

Zijn er eenmalige uitkeringen bekend?

Nee

Vaste uitkeringen

Zijn er vaste (onvoorwaardelijke) uitkeringen van toepassing? Ja

Vaste uitkering:

Waarde 5.5
Eenheid Procent
Interval Waarde 1
Interval Jaar/Jaren
Grondslag Bruto loon
Op welk moment wordt deze uitkering uitgekeerd? 01-12

Beschrijving

De werknemer bouwt over elke maand waarin hij aanspraak heeft op salaris eindejaarsuitkering op.

is de uitkering deel van een IKB? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Variabele uitkeringen

Zijn er variabele (voorwaardelijke) uitkeringen van toepassing? Nee

Jubileum uitkeringen

Zijn er jubileumuitkeringen of een vergelijkbare uitkeringen van toepassing? Ja

Jubileum uitkering:

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Nee, het gaat om een berekening of conditionele logica

Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Eenmalig
Grondslag	Gebruikelijk loon
Hoeveelheid jaren	25
Op welk moment wordt deze uitkering toegekend?	
Anders, namelijk...	In de maand waarin jubileum plaatsvindt
Beschrijving	
0,5 maandsalaris	
Van toepassing voor alle functies	Ja
Jubileum uitkering:	
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Nee, het gaat om een berekening of conditionele logica
Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Eenmalig
Grondslag	Gebruikelijk loon
Hoeveelheid jaren	40
Op welk moment wordt deze uitkering toegekend?	
Anders, namelijk...	In de maand waarin jubileum plaatsvindt
Beschrijving	

1 maandsalaris

Van toepassing voor alle functies

Ja

Sociale zekerheidsregelingen

Zijn er aanvullende sociale zekerheidsregelingen van toepassing?

Nee

Vakantiebijslag

Waarde

8

Eenheid

Procent

Interval Waarde

1

Interval

Jaar/Jaren

Grondslag

Feitelijk loon

Is de vakantiebijslag onderdeel van het Individueel Keuze Budget?

Ja

Van toepassing voor alle functies

Ja

Loondoorbetaling bij ziekte

Waarde in procent (% van de grondslag)

100%

Grondslag

Gebruikelijk loon

Interval Waarde

1

Interval

Uur/Uren

Tijdvak

Eerste ziektejaar

Waarde in procent (% van de grondslag)

70%

Grondslag	Gebruikelijk loon
Interval Waarde	1
Interval	Uur/Uren
Tijdvak	Tweede ziektejaar

Voorwaarden Loondoorbetaling bij ziekte

Zijn er wachtdagen?	Nee
Geldt er een wachtdagcompensatie en wat is hier de waarde van?	Nee

Arbeidsduur verkorting

Kent je onderneming arbeidsduurverkortingen?	Nee
--	-----

Vakantiedagen

Heb je onderscheid gemaakt tussen vakantiedagen?	Meerdere regelingen
--	---------------------

Doelgroep	Reguliere vakantiedagen
------------------	-------------------------

Aantal	160
--------	-----

Dagen / Uren	Uren
--------------	------

Aantal keer per jaar	1
----------------------	---

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
--	----

Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Nee
---	-----

Waarde van een (verlof)dag?	0,3846
-----------------------------	--------

Van toepassing voor alle functies	Ja
-----------------------------------	----

Doelgroep	Leeftijd
Leeftijd van	0
Leeftijd tot	17
Aantal	100
Dagen / Uren	Uren
Aantal keer per jaar	1
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Nee
Waarde van een (verlof)dag?	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja

Doelgroep	Leeftijd
Leeftijd van	17
Leeftijd tot	18
Aantal	84
Dagen / Uren	Uren
Aantal keer per jaar	1
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Nee
Waarde van een (verlof)dag?	0,3846

Van toepassing voor alle functies	Ja
Doelgroep	Leeftijd
Leeftijd van	19
Leeftijd tot	45
Aantal	68
Dagen / Uren	Uren
Aantal keer per jaar	1
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Nee
Waarde van een (verlof)dag?	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Doelgroep	Leeftijd
Leeftijd van	45
Leeftijd tot	50
Aantal	76
Dagen / Uren	Uren
Aantal keer per jaar	1
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Nee

Waarde van een (verlof)dag? 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Doelgroep Leeftijd

Leeftijd van 50

Leeftijd tot 55

Aantal 84

Dagen / Uren Uren

Aantal keer per jaar 1

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Ja

Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget? Nee

Waarde van een (verlof)dag? 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Doelgroep Leeftijd

Leeftijd van 55

Leeftijd tot 60

Aantal 92

Dagen / Uren Uren

Aantal keer per jaar 1

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Ja

Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget? Nee

Waarde van een (verlof)dag? 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Doelgroep Leeftijd

Leeftijd van 60

Leeftijd tot 100

Aantal 100

Dagen / Uren Uren

Aantal keer per jaar 1

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Ja

Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget? Nee

Waarde van een (verlof)dag? 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Doelgroep Duur dienstverband

Dienstjaren van 10

Dienstjaren tot 15

Aantal 76

Dagen / Uren Uren

Aantal keer per jaar 1

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Ja

Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget? Nee

Waarde van een (verlof)dag? 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Doelgroep

Duur dienstverband

Dienstjaren van 15

Dienstjaren tot 20

Aantal 84

Dagen / Uren Uren

Aantal keer per jaar 1

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Ja

Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget? Nee

Waarde van een (verlof)dag? 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Doelgroep

Duur dienstverband

Dienstjaren van 20

Dienstjaren tot 25

Aantal 92

Dagen / Uren Uren

Aantal keer per jaar	1
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Nee
Waarde van een (verlof)dag?	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja

Doelgroep

Duur dienstverband

Dienstjaren van	25
Dienstjaren tot	30
Aantal	100
Dagen / Uren	Uren
Aantal keer per jaar	1
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Nee
Waarde van een (verlof)dag?	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja

Doelgroep

Duur dienstverband

Dienstjaren van	30
Dienstjaren tot	60
Aantal	108

Dagen / Uren	Uren
Aantal keer per jaar	1
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Zijn de bovenwettelijke vakantiedagen onderdeel van het Individueel Keuze Budget?	Nee
Waarde van een (verlof)dag?	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja

Bijzondere verlofregelingen

Kent je onderneming bijzondere verlofregelingen?	Ja
Gelegenheid	Calamiteitenverlof
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Aantal	1
Eenheid	De benodigde tijd
Toelichting	
Max 1 dag Hoge uitzondering 2 dagen	
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Verhuizing anders dan in geval van overplaatsing aan hen, die een eigen huishouding hebben

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Aantal	2
Eenheid	Dagen
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Ondertrouw of aangifte van registratie van het partnerschap van de werknemer
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Aantal	1
Eenheid	Dagen
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Huwelijk/geregistreerd partnerschap van de werknemer
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Aantal	2
Eenheid	Dagen
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846

Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Huwelijk/geregistreerd partnerschap van een kind, broer, zuster, zwager, schoonzuster of een der ouders of schoonouders van de werknemer
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Aantal	1
Eenheid	Dagen
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Gelegenheid	Overlijden van een der ouders, schoonouders, pleegouders of niet-inwonende kinderen van de werknemer
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Ja
Aantal	6
Eenheid	Dagen
Toelichting	
Max 6. Dag van overlijden tot dag uitvaart	
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Nee
Van toepassing voor alle functies	Ja

Gelegenheid Overlijden of bijwonen van de uitvaart van grootouders, grootouders partner, kleinkind, schoonzoon, schoondochter, broer of zus van partner, partner van broer of zus

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Aantal 2

Eenheid Dagen

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Ja

Waarde van een (verlof)dag 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Gelegenheid Uitoefening van het kiesrecht

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Aantal 1

Eenheid De benodigde tijd

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Gelegenheid Het bezoeken van vergaderingen van besturen of commissies van publiekrechtelijke organen, waarvoor de werknemer door zijn vakorganisatie als lid of plaatsvervangend lid is aangewezen

Wordt de vergoeding beschreven als een waarde? Ja

Aantal 15

Eenheid Dagen

Toelichting

Max 15 dagen

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Ja

Waarde van een (verlof)dag 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Aanvullende WAZO regelingen

Kent je onderneming aanvullende WAZO regelingen? Ja

Type Extra aanvullend geboorteverlof

Eenheid weken

Aantal 5

Toelichting

Aanvulling UWV uitkering van 70% naar 100%

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Nee

Van toepassing voor alle functies Ja

Verplichte verlofregelingen

Kent je onderneming verplichte verlofregelingen? Nee

Feestdagen

Kent je onderneming feestdagen? Ja

Aantal feestdagen	8
Type	Nieuwjaarsdag
Frequentie	Jaarlijks
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Tweede Paasdag
Frequentie	Jaarlijks
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Koningsdag
Frequentie	Jaarlijks
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Bevrijdingsdag (lustrumjaren)
Frequentie	
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja

Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Hemelvaartsdag
Frequentie	Jaarlijks
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Tweede Pinksterdag
Frequentie	Jaarlijks
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Eerste kerstdag
Frequentie	Jaarlijks
Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen?	Ja
Waarde van een (verlof)dag	0,3846
Van toepassing voor alle functies	Ja
Type	Tweede kerstdag
Frequentie	Jaarlijks

Is er een eigen rekenmethodiek om de waarde v/e verlofdag vast te stellen? Ja

Waarde van een (verlof)dag 0,3846

Van toepassing voor alle functies Ja

Tijd voor tijd

Ken je een regeling waarin gewerkte uren (bijvoorbeeld meeruren, overuren) niet tot uitkering komen. maar worden omgezet in tijd? Nee

Pensioen

Is er sprake van een pensioenregeling Ja

Pensioenregelingen

Waarde (werkgeverspremie) 18.9

Eenheid Procent

Interval Waarde 1

Interval Jaar/Jaren

Heeft franchise Ja

Franchise toelichting

€18500

Welke beloningselementen worden voor de pensioenregeling meegenomen? Variabele (voorwaardelijke) uitkeringen, Eenmalige uitkeringen, Periodeloon in de schaal, Vakantiebijslag, Vaste (onvoorwaardelijke) uitkeringen,

Van toepassing voor alle functies Ja

Ken je een RVU regeling, een generatiepact of regeling om minder te gaan werken richting het pensioen? Ja

Type Generatiepact

Toelichting

Doelgroep: medewerkers die binnen ongeveer zes jaar vóór de AOW-gerechtigde leeftijd zitten.

Arbeidsuren – salaris – pensioen: A – S – P

A - S - P = 80 - 90 - 100 aan voor alle medewerkers met uitzondering van medewerkers in de volcontinu.

Duurzaam werken & leven

Is er sprake van regelingen op het gebied van duurzaam werken en leven? Ja

Duurzame regelingen

Duurzame regeling

Type	Opleidingen
Wordt de vergoeding beschreven als een waarde?	Nee, het gaat om een berekening of conditionele logica
Eenheid	Procent
Interval Waarde	1
Interval	Jaar/Jaren
Grondslag	Gebruikelijk loon
Is (deels) opgenomen in het IKB	Nee
Uitgekeerd wanneer ongebruikt?	Nee
Voorwaarden	

3% van alle jaarsalarissen opbouw studiepot, organisatiebreed.
Verplichte opleidingen is tijd en kosten vergoeden.

Van toepassing voor alle functies Ja

Scholing

Is er sprake van scholing die op grond van wet of CAO
noodzakelijk is voor de uitvoering van het werk? Ja

Aantal 1

Interval Dagen

Wanneer wordt deze verplichte scholing gevolgd? Tijdens werktijd

Hoeveel kost de scholing inclusief bijkomende
kosten? 205.75

Beschrijving

Veilig werken langs de weg

Van toepassing voor alle functies Nee

Van toepassing op functie(s): Medewerker handmatige reiniging

Overige arbeidsvoorwaarden

Zijn er overige regelingen of arbeidsvoorwaarden van
toepassing? Ja

Uitkering bij overlijden

Interval Waarde 3

Interval Maand/Maanden

Toelichting

De som van je drie laatstgenoten maandsalarissen uitgekeerd. Voor zover de fiscale regelgeving dit toestaat zal de uitkering netto worden uitbetaald.

Van toepassing voor alle functies Ja

Fietsplan

Waarde 136
Eenheid Euro
Interval Waarde 1
Interval Eenmalig
Grondslag Vaste Waarde

Toelichting

Medewerkers moeten minimaal 6 maanden in dienst zijn
Medewerker moet hem minimaal 50% van de werkdagen gebruiken voor woon-werk verkeer.
Medewerker is vrij in keuze leverancier en merk fiets. Medewerker wordt eigenaar.
Kosten fiets max €749,-
Vergoeding 50% van aanschafwaarde met een max €136
Uit dienst 12 maanden na deelname regeling.

Van toepassing voor alle functies Ja

Collectieve zorgverzekering

Interval Waarde 1
Interval Jaar/Jaren

Toelichting

Als je gebruik maakt van deze door je werkgever aangeboden collectieve ziektekostenverzekering en je hebt een aanvullend pakket anders dan alleen de tandartsverzekering, dan ontvang je een vergoeding van € 191,50 bruto per jaar.

Van toepassing voor alle functies Ja

Kerstpakket

Waarde 75

Eenheid Euro

Interval Waarde 1

Interval Jaar/Jaren

Grondslag Vaste Waarde

Van toepassing voor alle functies Ja

Personeelsuitje

Waarde 50

Eenheid Euro

Interval Waarde 1

Interval Jaar/Jaren

Grondslag Vaste Waarde

Toelichting

Alle medewerkers, inclusief uitzendkrachten, worden uitgenodigd en mogen deelnemen.

Deelname is vrijwillig.

Niet omgezet in vergoeding bij geel deelname.

Van toepassing voor alle functies

Ja