

Tweede Nvl - Brandstoffen

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
50	Social Return	Gezien de aard van onze opdracht – het leveren van brandstoffen onder strikte veiligheidsvoorschriften – zijn de mogelijkheden om personen met een afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten binnen de uitvoering zeer beperkt. Wij begrijpen het belang van Social Return en willen hieraan bijdragen, maar achten het huidige percentage van 5% niet haalbaar binnen deze context. Is de aanbestedende dienst bereid om het Social Return-percentage te heroverwegen en aan te passen naar een lager percentage (bijvoorbeeld 2% of 3%), zodat wij een realistische invulling kunnen bieden zonder concessies te doen aan veiligheid en kwaliteit?	De gemeente stelt het percentage social return op deze opdracht niet bij naar beneden: ons beleid biedt diverse mogelijkheden voor de invulling van social return. U kunt naast het aanbieden van betaald werk aan werkloos werkzoekenden bijvoorbeeld ook producten en/of diensten inkopen bij sociale impact ondernemingen die werken met de doelgroep social return. Ook kunt u uw eigen kennis, expertise en/of middelen delen ten behoeve van deze doelgroep. Bovendien mag deze in de bredere bedrijfsvoering worden ingezet en/of verlegd naar onderaannemers, indien van toepassing.
51	social return	u geeft aan de SROI eis in te willen vullen binnen de gemeente Utrecht. staat u er voor open de SROI eis landelijk in te mogen vullen, en aldus een level playing field te creëren voor partijen die minder mogelijkheden hebben dit binnen de gemeente Utrecht in te vullen ?	U mag uw social return invulling binnen uw brede bedrijfsvoering realiseren. Wel zien we als gemeente graag dat de Utrechtse doelgroep social return profiteert van deze sociale voorwaarden. Daarom vragen we u te onderzoeken wat u specifiek hiervoor kunt doen. Social return is maatwerk en we gaan uit van een win-win situatie.