

## Bijlage 11: Use cases

### 1. Flexibele arbeidsvoorwaarden

Bij de Regio kunnen medewerkers zelf besluiten hoe zij Individuele Keuze Budget (IKB) willen laten uitbetalen of willen besteden aan specifieke doelen zoals een E-bike, vakbondscontributie, uitrust woon/werk, studieschuld, extra pensioensparen en sporten.

Actoren/Proces

- Systeem: PC en mobiele applicatie
- Primaire Actor: de medewerkers die een mutatie willen indienen voor het uitbetalen of besteden van het IKB
- Betaling via het salaris
- Boeking in de journaalpost

***Laat zien hoe dit proces is ingericht in het E-HRM systeem zowel op de PC als op de mobiele applicatie.***

***Laat zien op welke wijze de Regio zelf de flow's per doel kan inrichten voor wat betreft het accorderen of automatisch doorzetten naar de salarisverwerking.***

### 2. Aanpassing van workflow 's

Bij de Regio zijn workflow's ingericht waarbij verschillende actoren in het proces een rol hebben zoals de managers, de HR-adviseurs, financial controllers. Afhankelijk van de flow wordt de flow opgestart door een HR-adviseur of manager.

Actoren/proces

- Systeem: Computer
- Primaire Actor: applicatiebeheerder die op basis van proces rollen kan inrichten.

***Laat zien hoe rollen binnen flow's aangepast kunnen worden in het E-HRM systeem.***

### 3. Aanpassingen inhoud flow's

Bij de Regio zijn workflows ingericht waarbij de inhoud afwijkt van de standaardflow's.

Actoren/proces

- Systeem: Computer
- Primaire Actor: applicatiebeheerder die op basis van keuze inhoud kan wijzigen binnen een standaardflow. Bijvoorbeeld als er wordt gekozen om de reden van het beëindigen tijdens de proeftijd op te nemen in een flow en in een brief.

***Laat zien hoe de inhoud binnen flow's aangepast kunnen worden in het E-HRM systeem.***

***Laat zien hoe de wijziging wordt opgenomen in een genereerde brief vanuit de flow.***

## 4. Wijziging Dienstverband

Bij de Regio wordt bijvoorbeeld een medewerker met terugwerkende kracht tot 2 december 2024 (voorgaand afgesloten jaar) bevorderd naar zijn uitloopschaal.

Actoren/proces

- Systeem: Computer
- Primaire Actor: de manager die de mutatie invoert.
- Het opstellen van de brief en de handtekeningen digitaal
- De uitvoer in de salarisadministratie
- De verwerking naar het ABP, Loonbelasting en Boekhouding

***Laat zien hoe deze flow vanaf de mutatie tot en met het ondertekenen van de brief is ingericht in E-HRM systeem.***

***Laat zien op welke wijze deze mutatie verwerkt wordt in de salarisadministratie.***

***Laat zien op welke wijze de verwerking plaatsvindt naar het ABP, Loonbelasting en Boekhouding.***

## 5. Werving -> pre-boarding -> onboarding -> ESS

Een kandidaat solliciteert online bij de Regio, wordt uitgenodigd voor een interview, krijgt een goedgekeurd arbeidsvoorwaarden voorstel aangeboden, accepteert deze, de arbeidsovereenkomst wordt opgesteld en ondertekend door 2 partijen, de onboarding wordt verder uitgerold waarbij de HR-administratie wil zien of en zo ja, welke, taken er nog open staan tot aanvang dienstverband. Het proces eindigt als de salarisadministratie de 1<sup>e</sup> betaling kan verwerken.

***Laat zien hoe het primaire proces in het E-HRM systeem is ingericht op zowel de PC als op de mobiele applicatie.***

***Laat zien hoe de flow is ingericht voor de rollen kandidaat (later onboardee en werknemer), recruiter, administratie, leidinggevende, tekeningsbevoegde in het E-HRM systeem.***

## 6. Verlof

Een werknemer vraagt geboorteverlof aan, aanvullend geboorte verlof, (deels, keuze %) betaald ouderschapsverlof. Zowel voor volledige uren, als bv cyclisch één dag in de week, als bv een periode deeltijd, een periode voltijd en tot slot een periode cyclisch 4 uur per week.

**Laat zien hoe het primaire proces in het E-HRM systeem is ingericht op zowel de PC als op de mobiele applicatie bij de aanvraag van:**

**-geboorteverlof**

**-aanvullend geboorteverlof.**

**-Ouderschapsverlof (100% doorbetaling met daardoor een kortere periode en 50% doorbetaling)**

**Laat zien hoe het aangevraagde verlof in de verlofadministratie wordt verwerkt.**

**Laat zien hoe de flow voor bovenstaande aanvragen is ingericht voor de rollen werknemer, leidinggevende, HR en Salarisadministratie, inclusief aanvragen UWV- uitkeringen.**

---oOo---