

Gemeente Medemblik



Huis van Verbinding



mecanoo

Masterplan voor het Gemeentehuis van Medemblik, Wognum
13.06.2024



Gemeentehuis Medemblik

Masterplan voor het gemeentehuis van Medemblik, Wognum

Inhoudsopgave

Team Mecanoo	4
Analyse	10
Gemeente Medemblik	17
Concept: Huis van verbinding	30
Visie	41
Capaciteit	80

Bijlage

Werknemersonderzoek	88
---------------------	----

Leeswijzer Masterplan document

Document en stappenplan



Inleiding

Voor u ligt het masterplan voor het Gemeentehuis van Medemblik. Mecanoo Architecten heeft dit opgesteld in opdracht van de Gemeente Medemblik vanuit de wens om het gebouw te renoveren en een prettige plek te maken voor alle bezoekers van de gemeente en haar medewerkers. Een gemeentehuis met moderne dienstverlening en werkomgeving passend bij de organisatie.

Analyse

Het masterplan toont een analyse van de huidige situatie omtrent het gebouw, haar omgeving, gebruikers, de organisatie, doelstellingen en allerlei zaken die belangrijk zijn bij het renoveren van het gemeentehuis.

Gesprekken en workshops

Door middel van verschillende gesprekken en workshops zijn gebruikers gehoord en al hun ervaringen, overwegingen en ideeën meegenomen in de planvorming. Een terugkoppeling hiervan is ook terug te vinden in dit document.

Concept en uitwerking

Bovenstaande informatie en inzichten zijn de basis geweest voor het concept dat voor de gemeente Medemblik is opgesteld en het masterplan vormgeeft. Het concept is de kapstok voor het vormgeven van het gebouw en toont niet alleen mogelijke ontwerp oplossingen, maar geeft ook handvatten en uitgangspunten welke belangrijk zijn bij het verwezenlijken van een prettig, overzichtelijk, dynamisch en efficiënt gemeentehuis.

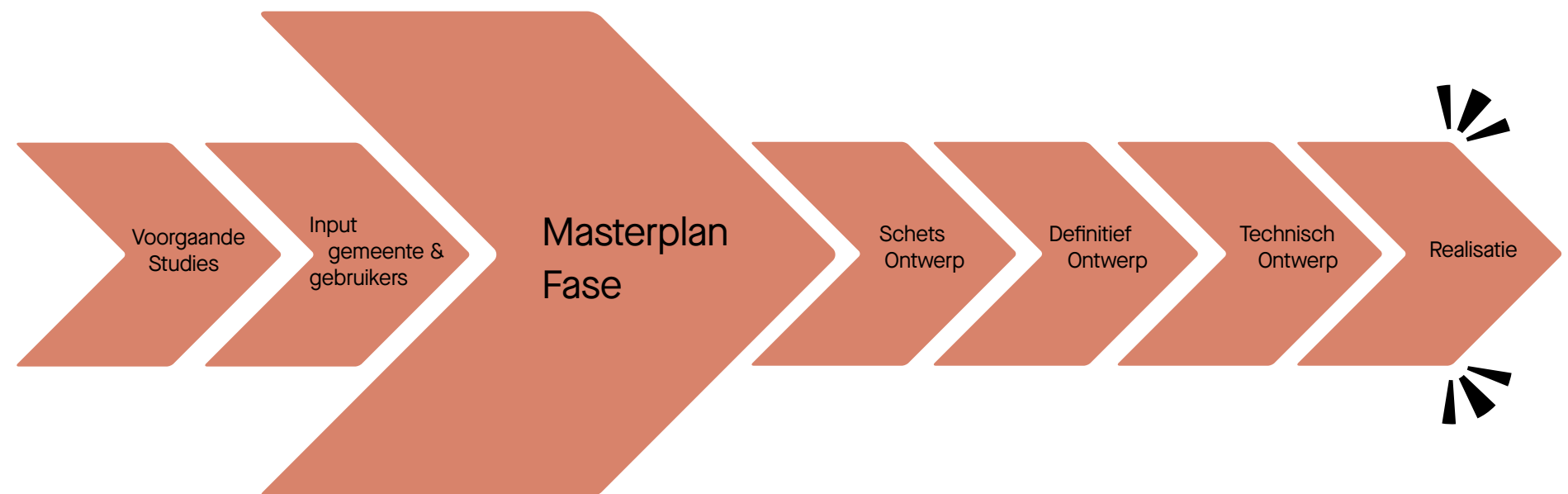
Dit is gedaan vanuit de disciplines stedenbouw, landschap, architectuur en interieur en vormt op deze manier een integraal plan waarin alle elementen elkaar versterken. Belangrijke pijlers zijn een goede dienstverlening en prettige werkomgeving, in de breedste zin van het woord.

Scenario's

Door middel van scenario's toont Mecanoo de keuzemogelijkheden welke het masterplan zullen ondersteunen, variërend van grote ingrepen tot kleine wijzigingen, zodat binnen verschillende wensen en budgetten een plan kan worden gerealiseerd. Ook fasering speelt hierin een rol.

Masterplan

Het masterplan kan gelezen worden als een ambitie en eerste suggestie voor verdere uitwerking van een ontwerp voor het gemeentekantoor, maar is nog geen af ontwerp. Het masterplan toont met name de principes welke belangrijk zijn voor renovatie en de mogelijke uitwerking hiervan.



Team Mecanoo

Multidisciplinair & internationaal

Mecanoo

Mecanoo is in de afgelopen 40 jaar uitgegroeid tot een internationaal gerenommeerd architectenbureau met een unieke portfolio van projecten. Mecanoo richt zich op complexe multifunctionele gebouwen en geïntegreerde stedelijke ontwikkelingen, waarbij architectuur, stedenbouw, landschapsarchitectuur en interieurontwerp worden gecombineerd. Voor het ontwikkelen van dit Masterplan hebben wij het perfecte team voor u samengesteld. Een team welke al deze disciplines bevat en met elkaar verbindt tot één integrale visie en een naadloos ontwerpproces, vanaf de definitiefase tot voorbij de oplevering.



Mecanoo

Ervaring

Referenties Mecanoo



Mekelpark, TU, Delft



Lobby World Port Center, Rotterdam



Centrale Bibliotheek, Den Haag



Gemeentehuis, Delft



Hoofdkantoor Unilever Benelux, Hofplein Rotterdam



Martin Luther King Library, Washington



HOME Arts Center, Manchester



Gemeentekantoor, Heerlen



New York Public Library, New York



Renovatie De Nederlandsche Bank, Amsterdam



LocHal, Tilburg

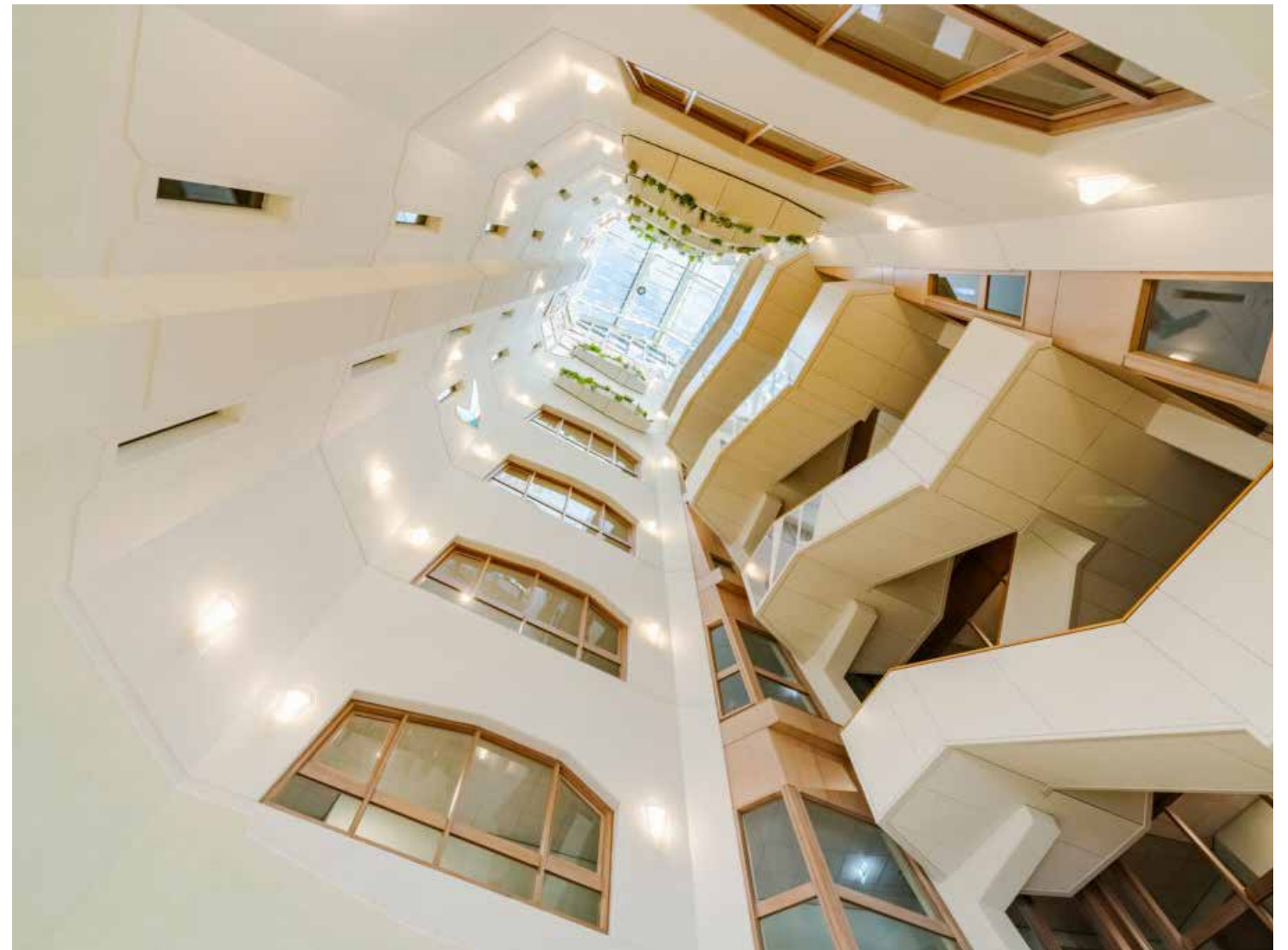


Hoogheemraadschap Delfland, Delft

Mecanoo

Ervaring met architectuur Alberts & van Huut, Zandkasteel

Zandkasteel, Amsterdam



Mecanoo
Team



Francine
Creative Director



Arne
Verantwoordelijk partner



Lyanne
Interieur Architect



Emma
Architect



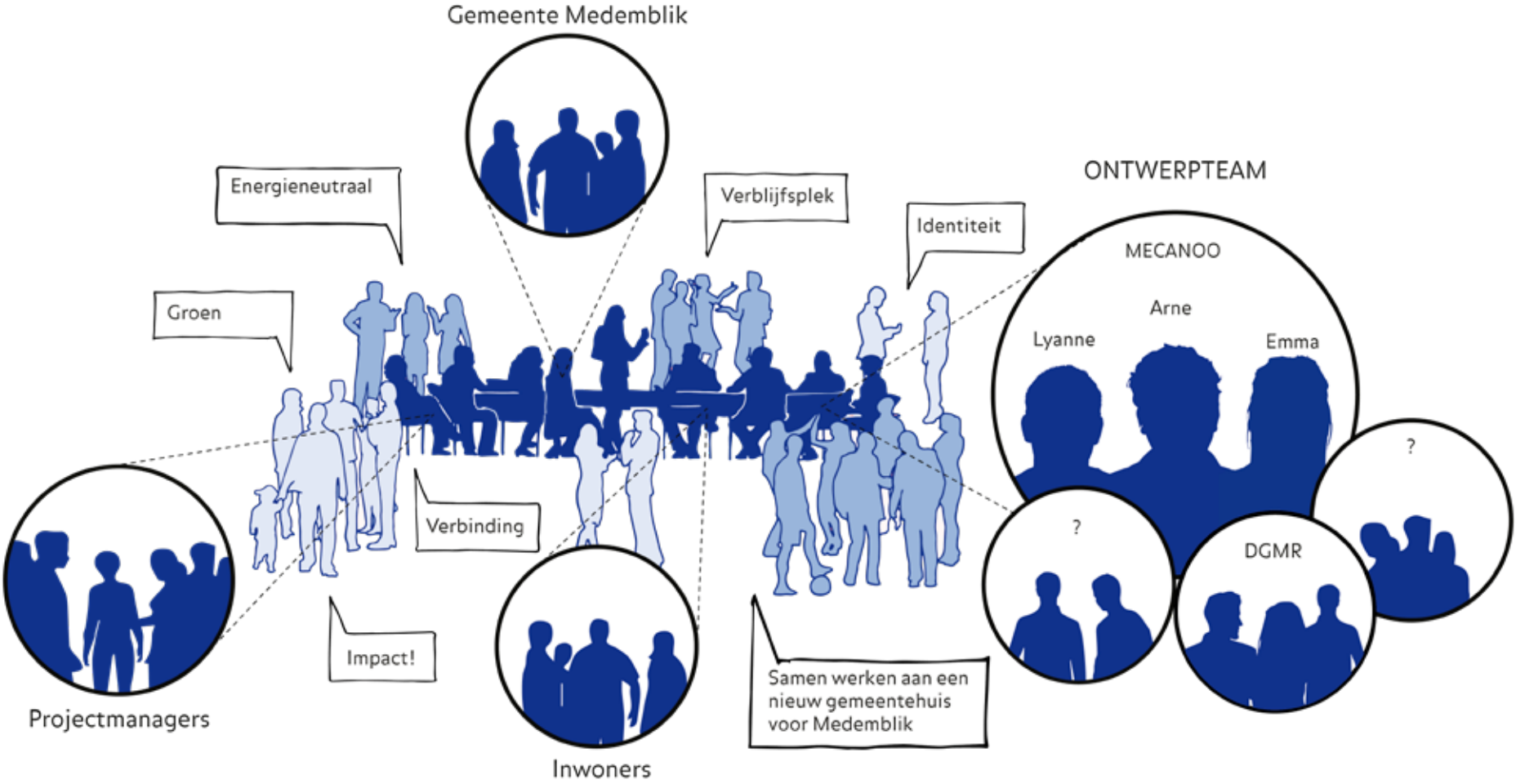
Marleen
Interieur Architect



Luuk
Bouwkundige



Kai
Stedenbouwkundige &
Landschapsonwerper



Ontwerpfilosofie Mecanoo

people

We geven vorm aan het fysieke en de ervaring. Mecanoo plaatst de gebruikers (people) centraal in het ontwerp...



place

... ondersteund door een uitgebreide kennis van de omgeving en karakteristieke elementen uit de context...



purpose

...alvorens vorm te geven aan een eindconclusie die ongetwijfeld zal veranderen door de tijd heen...



poetry

... wat leidt tot een architectuur die alle zintuigen beroert.



Gemeente Medemblik

Wat is de betekenis van een gemeentehuis?

Meer dan alleen een plek om te werken of je paspoort op te halen.

Hoe kan het Gemeentehuis verbinden met de Maatschappij?

Dienstverlening van de toekomst

Bestemming en verblijfsplek

Een toekomstige plek voor meerdere gemeentes?





Identiteit gemeente Medemblik

De identiteit van de gemeente Medemblik zit enerzijds in de omgeving: het kenmerkende polderlandschap met veelal agrarische functie, de bloembollen velden en de ligging aan het IJsselmeer waar in Andijk water gezuiverd wordt.

Agrarisch



Daarnaast is er veel belangrijk cultureel erfgoed, zoals kasteel Radboud, het Bakkerijmuseum en de oude Stoomtrein. De fusering van de stad Medemblik en de 17 dorpskernen heeft nog maar kortgeleden plaatsgevonden en ieder dorp heeft

De inwoners van de gemeente Medemblik voelen zich Westfries: nuchter en ondernemend

Jaarmarkten



Kermis



Cultureel erfgoed



Zeekleilandschap



Bbloembollen

Elke dorpskern heeft een eigen identiteit. Er zijn meerdere dorpshuizen, kernraden, kermissen en jaarmarkten



Polderstructuren



Watersport

Visie gemeente Medemblik

Toekomstgerichte huisvesting

Uitnodigend

Een gemeentehuis waar medewerkers, inwoners, ondernemers en andere maatschappelijke partners zich welkom en fysiek en sociaal veilig voelen.



Toekomstgericht

Door flexibiliteit en efficiënt ruimtegebruik.



Duurzaam

De gemeente als voorbeeldfunctie.



Professionele werkomgeving

Schoon, netjes, opgeruimd, gezond, daglicht, groen.



Diversiteit aan werkplekken

De juiste plek voor de juiste taak.



Buitenruimte

Buiterterrein inzetten als publieke en openbare ruimte & route en bewegwijzering voor de verschillende bezoekers en publiek verbeteren.



Bron:
Rapport haalbaarheid huisvesting Medemblik 1.0, door LSA

Matrix

Bewuste keuzes maken

Het maken van een matrix stelt goed de ambities vast van een project en biedt binnen deze belangrijkste ontwerpuitgangspunten verschillende mogelijkheden voor uitwerking, welke samenhangen met verschillende budgetten. De matrix is een tool om scherpe keuzes te maken in het ontwerp in relatie tot budgettering.

scenario

S

scenario

M

scenario

L

Deze **S - M - L** iconen vindt u regelmatig terug in het document. Hier worden verschillende opties getoond voor de uitwerking van een ambitie.

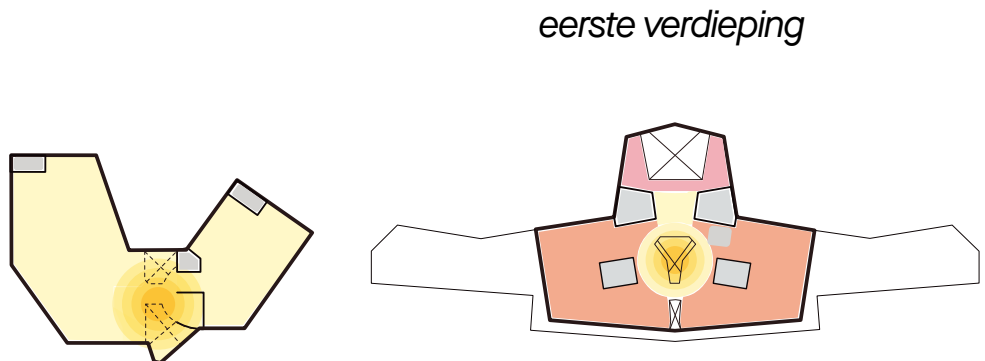
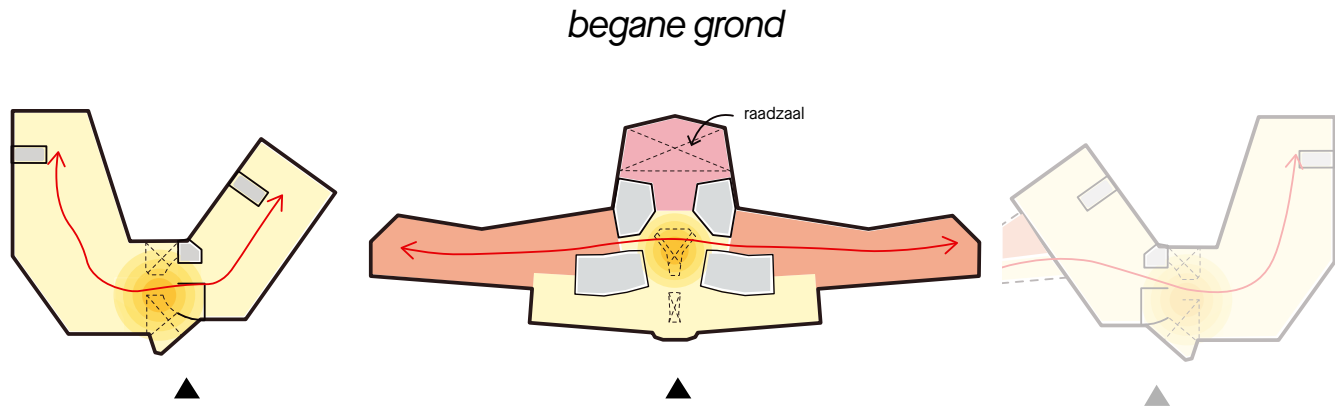
Scenario	Architectuur & Duurzaamheid					Dienstverlening					Werkomgeving			
	Verbinding	Uitbreiding voor de Ruimte	Entree	Land schap (Het Plein)	Duurzaamheid en comfort	Het Plein	De Ruimte	De Kernen	Het Community Café	De Faciliteiten & Vergader-ruimte	Realisatie	De Kernen	De Ruimte	De Kernen
Scenario SMALL	verbinding tussen midden- en noordgebouw	uitbreiding typ. bestaande ruimte	bestaand	blockwerk plein + terrassen	Plein-proef	openerende log-out log-in punt	openerende log-out log-in punt	afwerking	community plek in de centrale hal	multifunctionele vergader-ruimte aan het plein	efficiënte lay-out	afwerking	geen	bestaand
Scenario MEDIUM	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	verbinding tussen midden- en noordgebouw	uitbreiding in noordgebouw	transparante entree + entree achterzijde	park	GGG energie-neutraal	extra openingen in bestaande vloer	nieuwe ruimte in het noordgebouw	kernen uitbreiden met functies	community café in de oude ruimte	identiteit + bel- en stroom	voorzieningen vloer, flexibele indeling	kernen uitbreiden met functies	multifunctionele ruimte	groene dakten
Scenario LARGE	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
	verbinding + functie tussen midden- en noordgebouw	uitbreiding aan de voorkant	Integrale entree met nieuw landschap	geoptimaliseerde lay-out parkeren en overgangen	energie-neutraal o op de meter	verbijzondering afwerkingen & materialiteit	vergroten kernen met vast meubilair (o.b. bank)	optimalisatie in faciliteiten voorzieningen	uitgebreide bar en keuken	pergola's en overkapping	voldedig democratische werkomgeving	optimalisatie in flexibele voorzieningen	overname van ruimte	daktuinen

Scenario's

Verschillende opties voor uitwerking van een ambitie

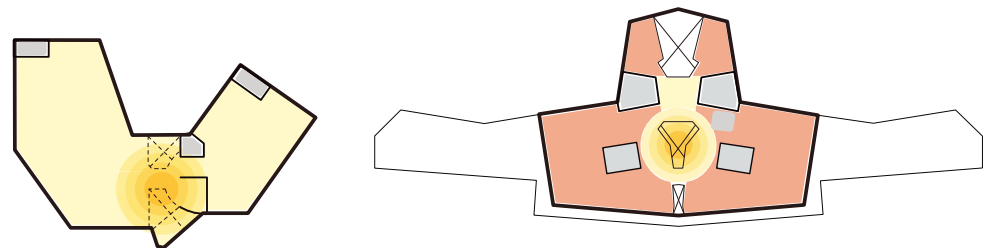
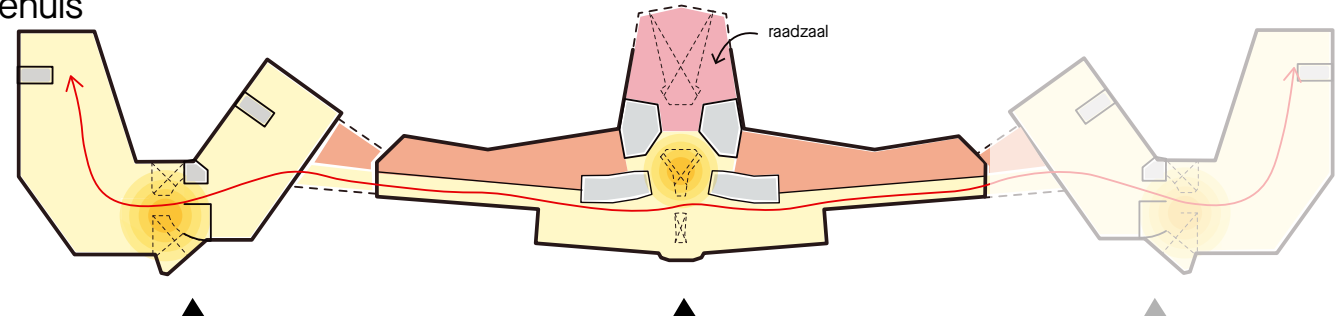
Upgrade

XS



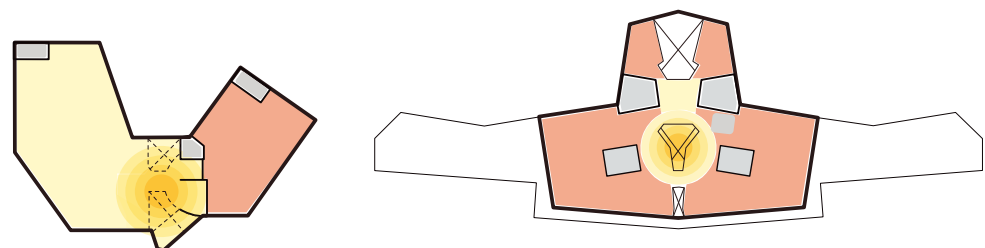
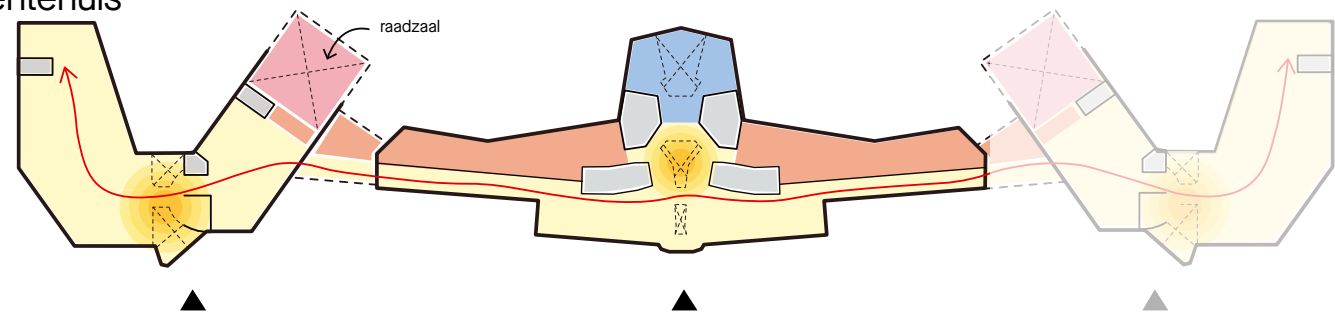
Compact gemeentehuis

S



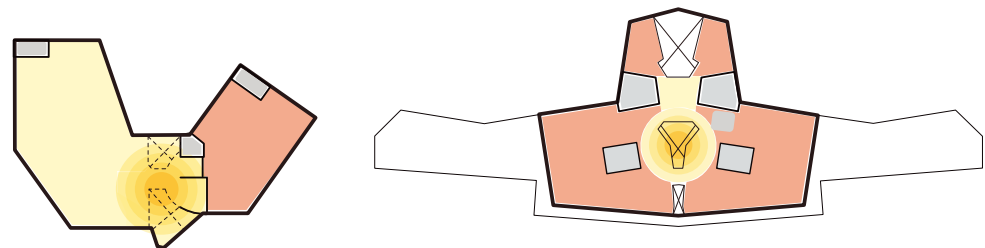
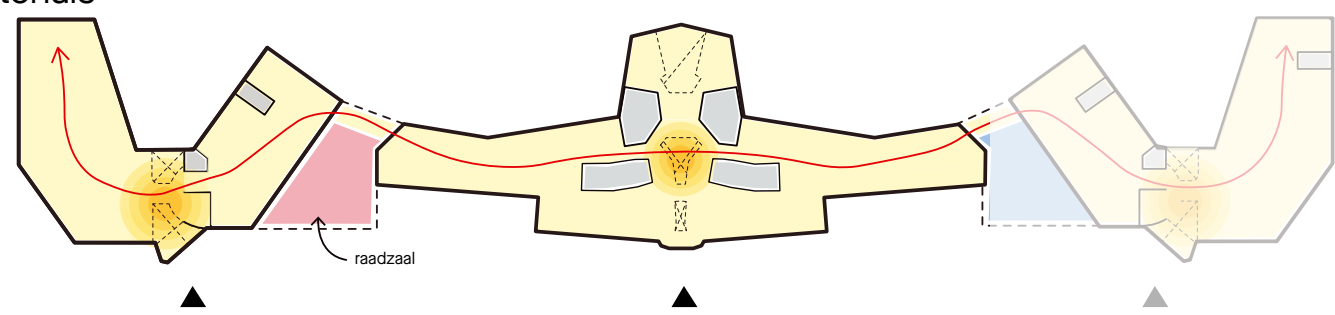
Verbonden gemeentehuis

M



Zichtbaar gemeentehuis

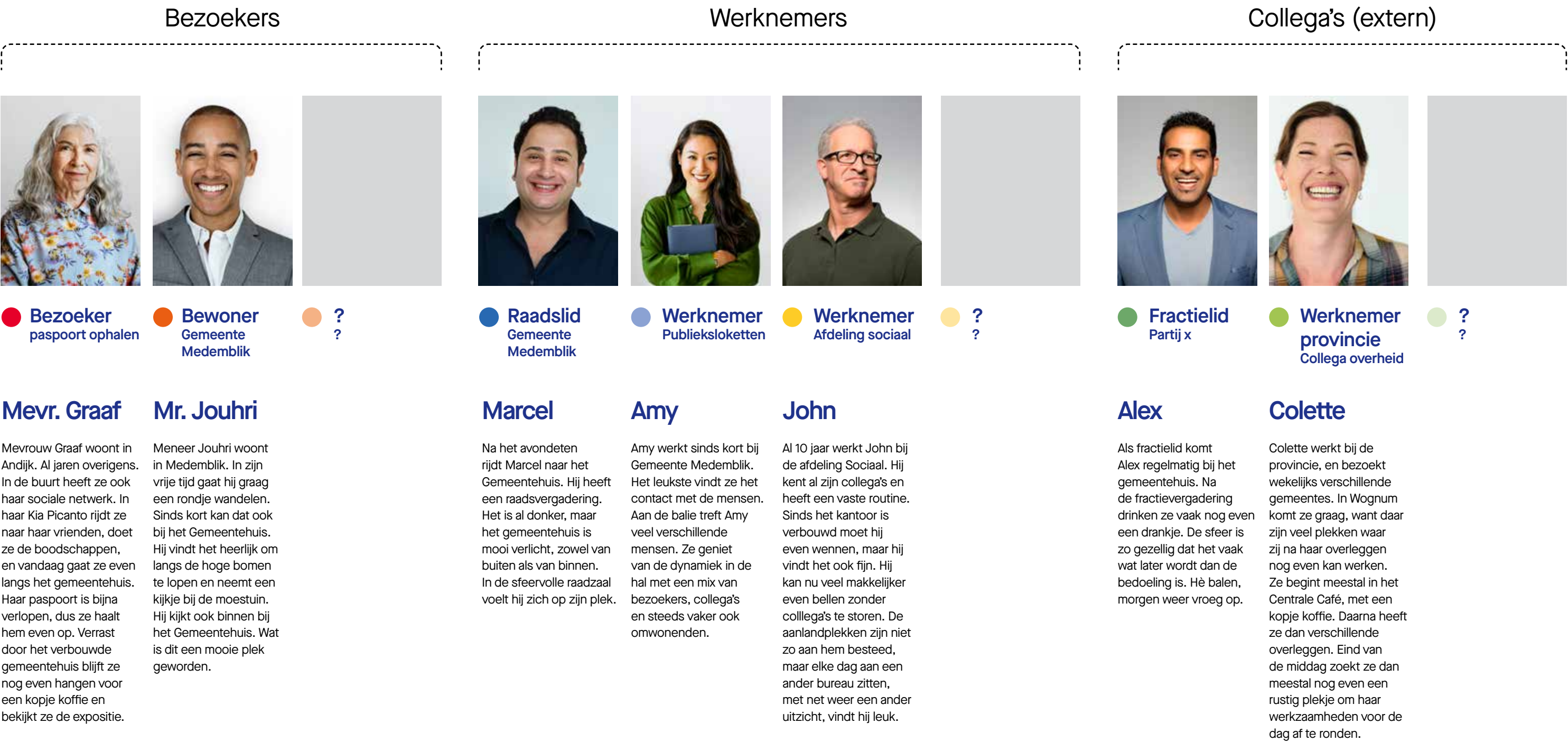
L



Analyse

Gebruikers

Huidige en toekomstige gebruikers van het Gemeentehuis



Het gemeentehuis door de jaren heen

Van 17 losse kernen naar één gezamenlijke gemeente

De fusering van de 17 dorpskernen en de stad Medemblik heeft nog maar kortgeleden plaatsgevonden. Wat eerst op 18 verschillende plekken plaatsvond, is nu één plek voor alle inwoners en medewerkers van de gemeente Medemblik geworden. Hoe kan dit oude DSB kantoor die verbindende rol gaan vervullen en de identiteit van alle dorpskernen vertegenwoordigen?



Medemblik



Opperdoes



Abbekerk



Twisk



Wevershoof



Benningbroek Sijbekarspel



Wognum



Andijk



Midwoud

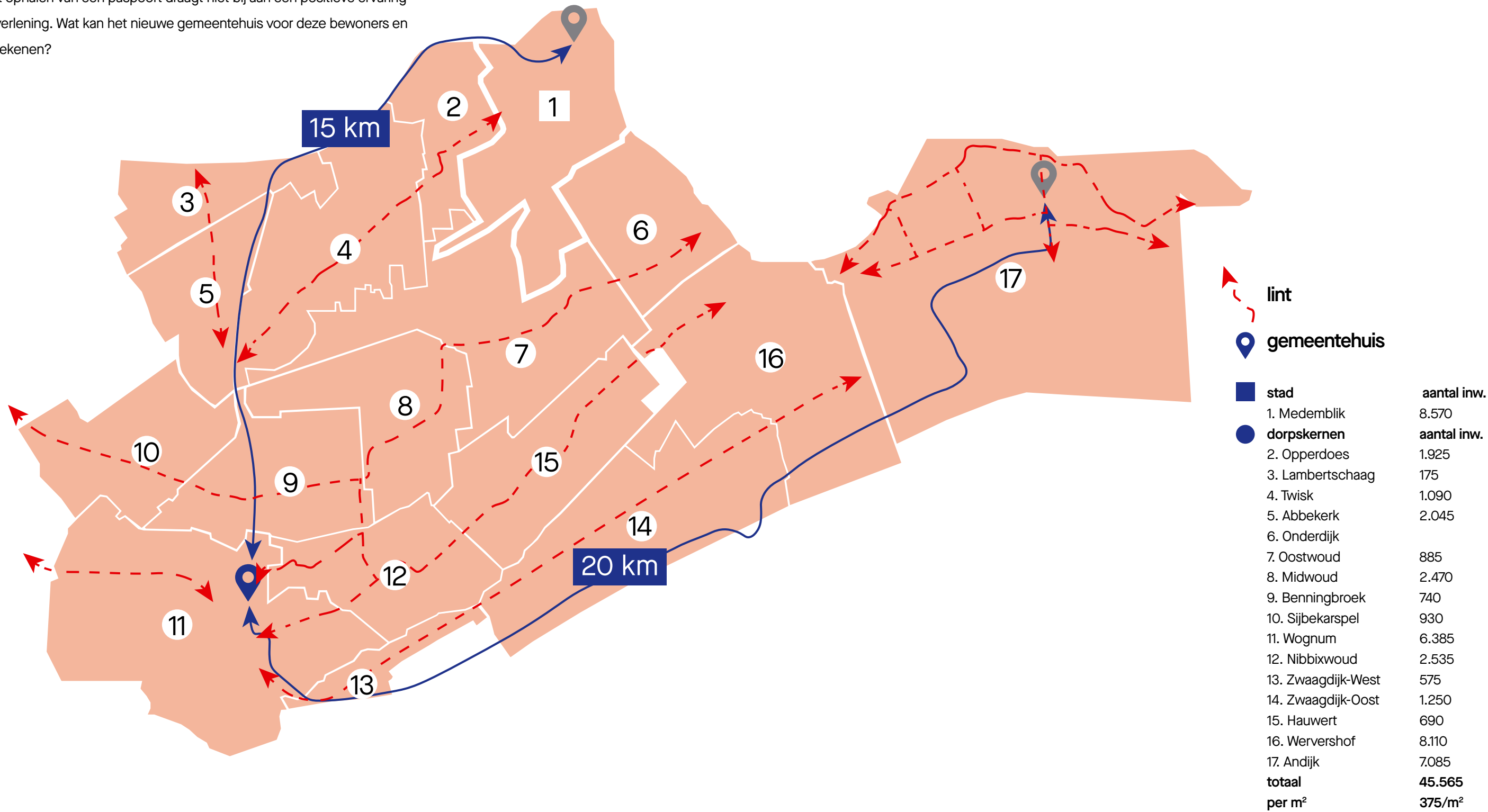
FUSERING



Het gemeentehuis in Wognum, aan de rand van de gemeente Medemblik

Eén centrale plek, decentraal gelegen

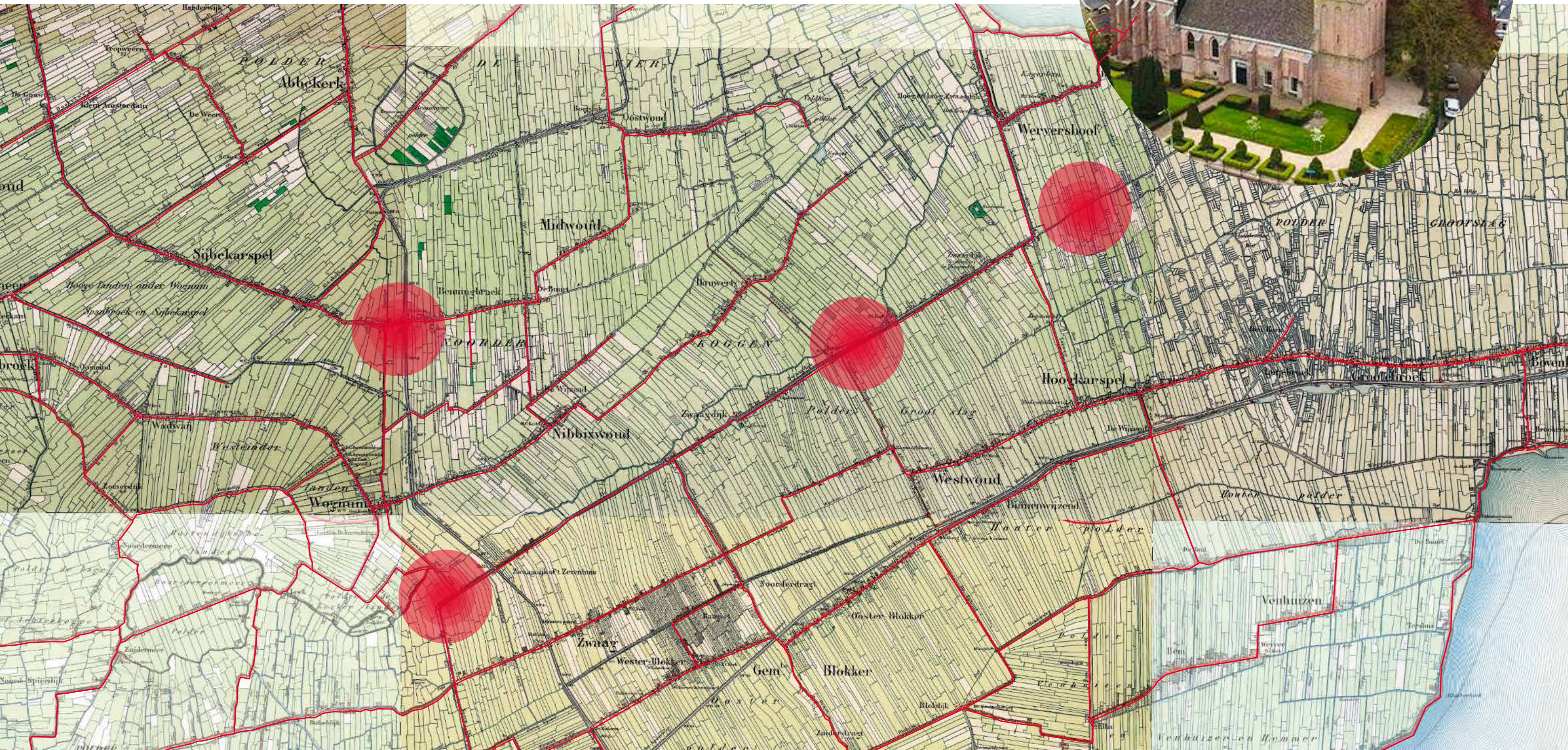
De gemeente Medemblik is een verzameling van 17 dorpskernen en de stad Medemblik die van oudsher met elkaar verbonden zijn door middel van linten met bebouwing. Het gemeentehuis ligt aan de rand van de gemeente, wat voor sommige bezoekers en medewerkers de reisafstanden lang maakt. Een uur reistijd voor alleen het ophalen van een paspoort draagt niet bij aan een positieve ervaring van de dienstverlening. Wat kan het nieuwe gemeentehuis voor deze bewoners en bezoekers betekenen?



Stedenbouwkundige context

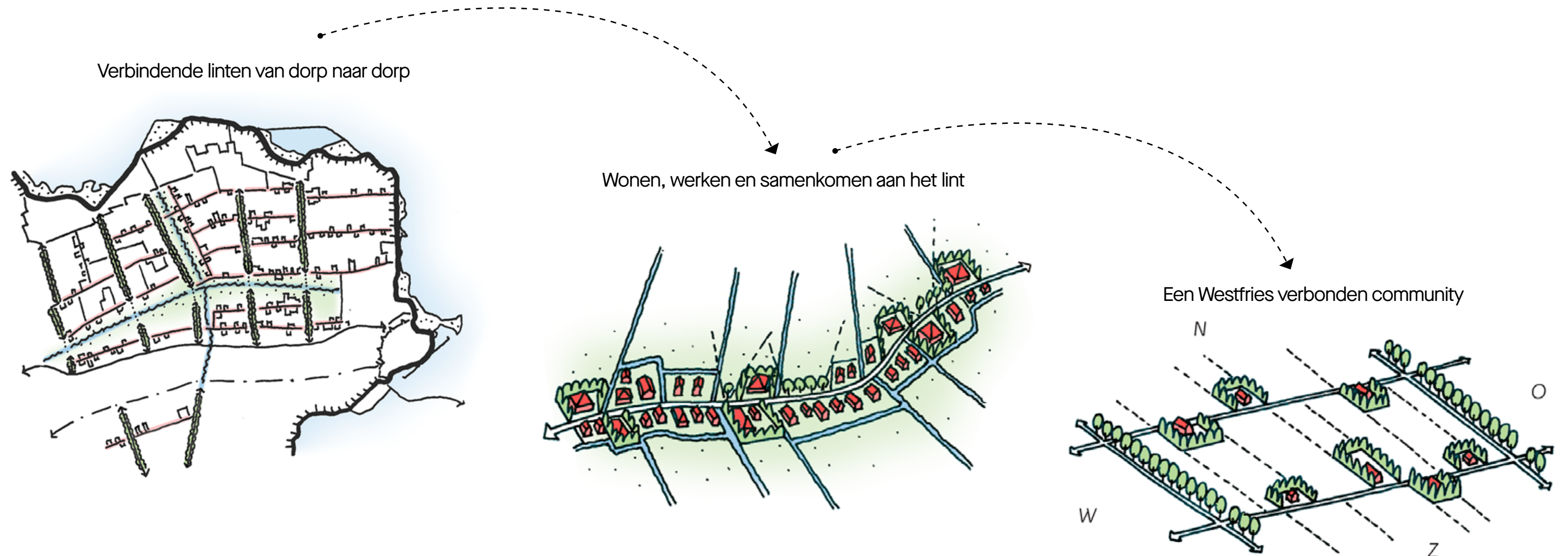
Medemblik in 1900: verbindende linten en polderstructuren

Wie naar oude kaarten kijkt van wat nu de gemeente Medemblik is, ziet dat de dorpen onderling met elkaar waren verbonden door middel van linten. Langs deze linten werden boerderijen en landerijen gebouwd en op de kruisingen van linten ontstonden de eerste dorpskernen. De kerk van Wognum is op zo'n kruising gebouwd en het dorp is vanaf daar uitgegroeid. Het centrum is in de loop der tijd verschoven, maar de oude lintstructuren blijven een verbindende factor in het stedelijk weefsel.



Stedenbouwkundige context

Dorpskernen met elkaar verbonden middels linten

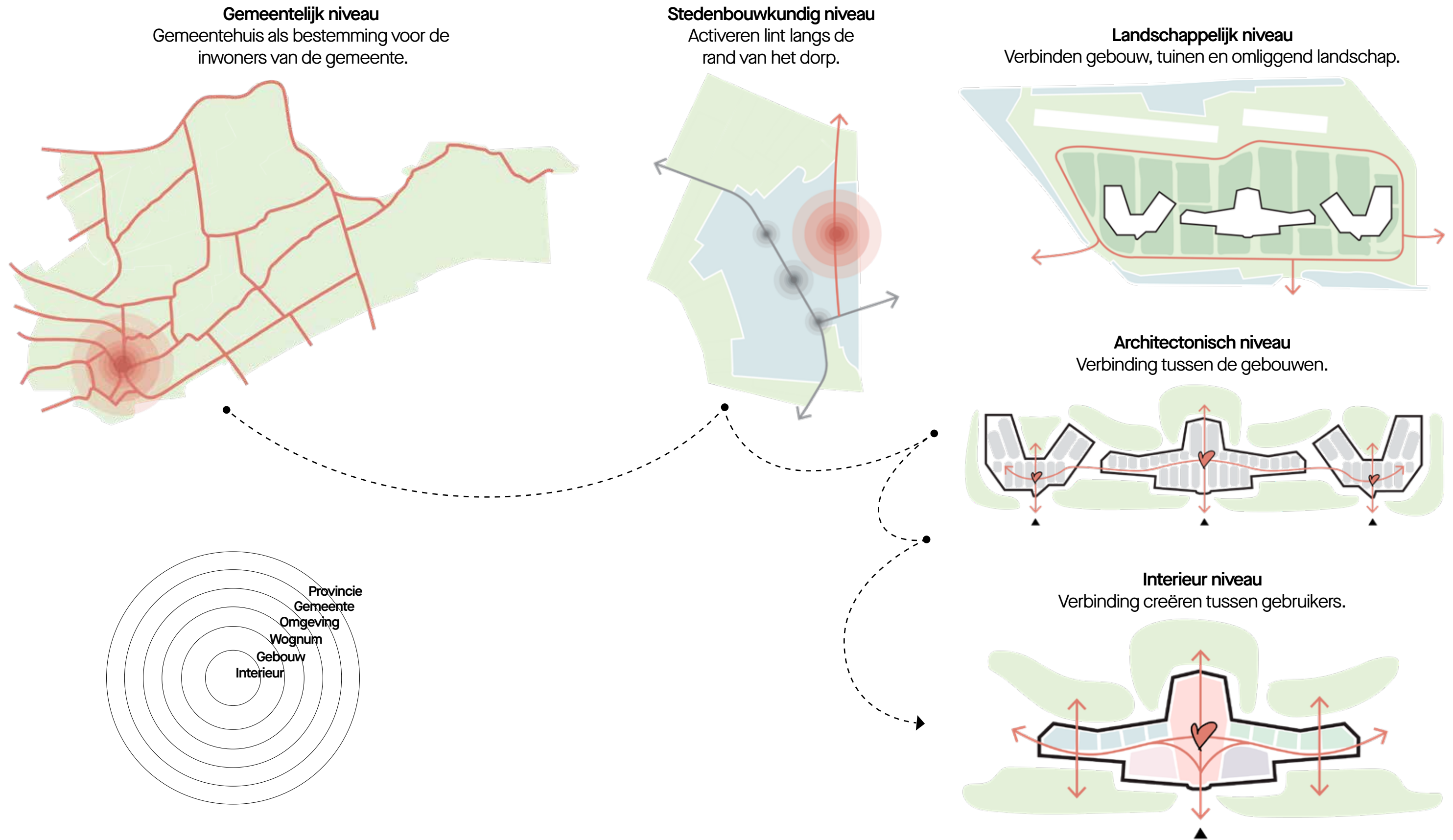


Wat als de structuren van het Westfriesse landschap een uitgangspunt zijn voor een interieurconcept van het gebouw?

Bron:
<https://leidraadlc.noord-holland.nl/ensembles/Westfriesland-oost/>

Van stedenbouw tot interieur

Westfriese verbindende structuren op verschillende schaalniveaus



Architectuur

Alberts - Van Huut, 2004 | ensemble van 3 losstaande gebouwen

Organische volumes met rode bakstenen gevels, helderrode kozijnen en koperen daken

Voormalig DSB bankgebouw

3 losstaande gebouwen, volledig omringd door een groen landchap

Gelegen aan de snelweg A7, Zaandam > Groningen

Statig gebouw aan de rand van Wognum



Analyse architectuur

Aan elkaar geschakelde en gestapelde volumes - balans open-gesloten

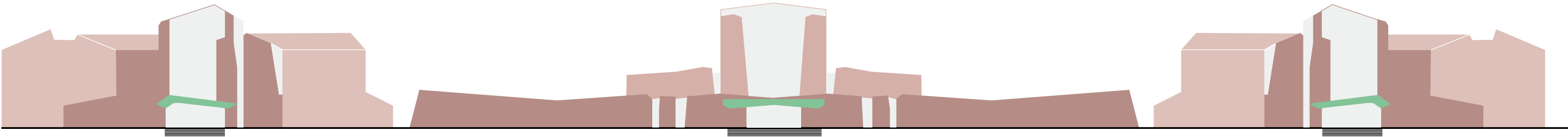
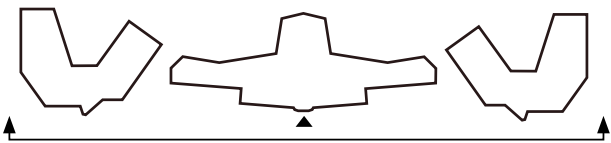
De gebouwen zijn opvallend gematerialiseerd met een gevel van oranje baksteen, koperen daken en rode kozijnen. Ze bestaan uit een aaneenschakeling van volumes met verspringende ramen. De volumes zijn van elkaar gescheiden door middel van

(grote) glasvlakken en setbacks. Trappen, luifels en tochtsluizen markeren de entrees waardoor ze goed vindbaar zijn, maar ook donker. Ondanks de grote glasvlakken oogt het gebouw niet erg transparant.

Baksteen, koper en rode kozijnen



Omringd door groen



Vooraanzicht gebouwen

Analyse programma

Huidige functies en bezetting

In de huidige situatie gebruikt de gemeente het midden- en noordgebouw.

Noordgebouw

De begane grond van het noodgebouw is ingericht voor het publiek. Hier bevindt zich de welkomstbalie, gevolgd door de wachtzone en de publieksloketten. Ook bevinden zich hier enkele spreek- en overlegkamers. De eerste en tweede verdieping bevatten werkplekken.

Middengebouw

Het middengebouw wordt volledig gebruikt door de werknemers van de gemeente, al hoewel het als publiek wel mogelijk is om hier te komen. In het werkcafé wordt dagelijks een kop soep geschonken, waar iedereen welkom is. Centraal op de begane grond ligt de raadzaal. Deze is bijzonder door haar dubbelhoge ruimte, maar ook te klein voor het huidige aantal raadsleden en er is weinig plek voor publiek. Op de begane grond bevinden zich enkele grote vergaderzalen en de fractiekamers. Op de hoger gelegen verdiepingen bevindt zich de werkomgeving, met kamers voor het college op de 3e verdieping. De 4e verdieping bevat het oude bruin café en veel ruimte voor installaties.

Zuidgebouw

Het zuidgebouw wordt momenteel verhuurd en dient als multi-tenant gebouw. Hier bevinden zich de kantoren van DeSom, Tzorg en Brugman Advocaten.



Gemeente Medemblik

Bedrijven xxx

- Centrale Hal
- Publiek
- Vergader
- Raadzaal
- Werken
- Verhuurd(baar)



Loketten



Werkcafé



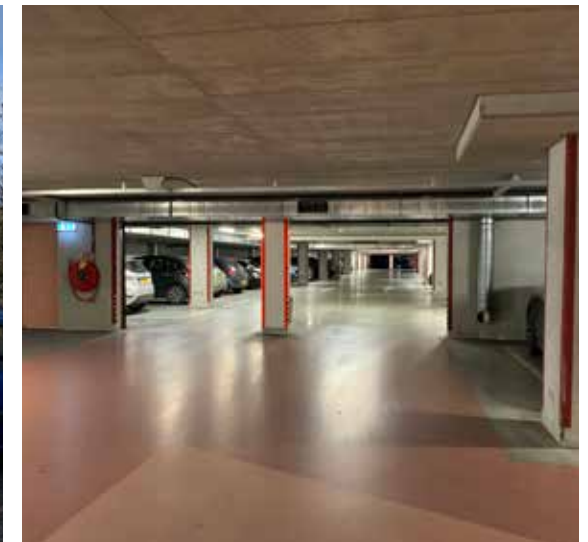
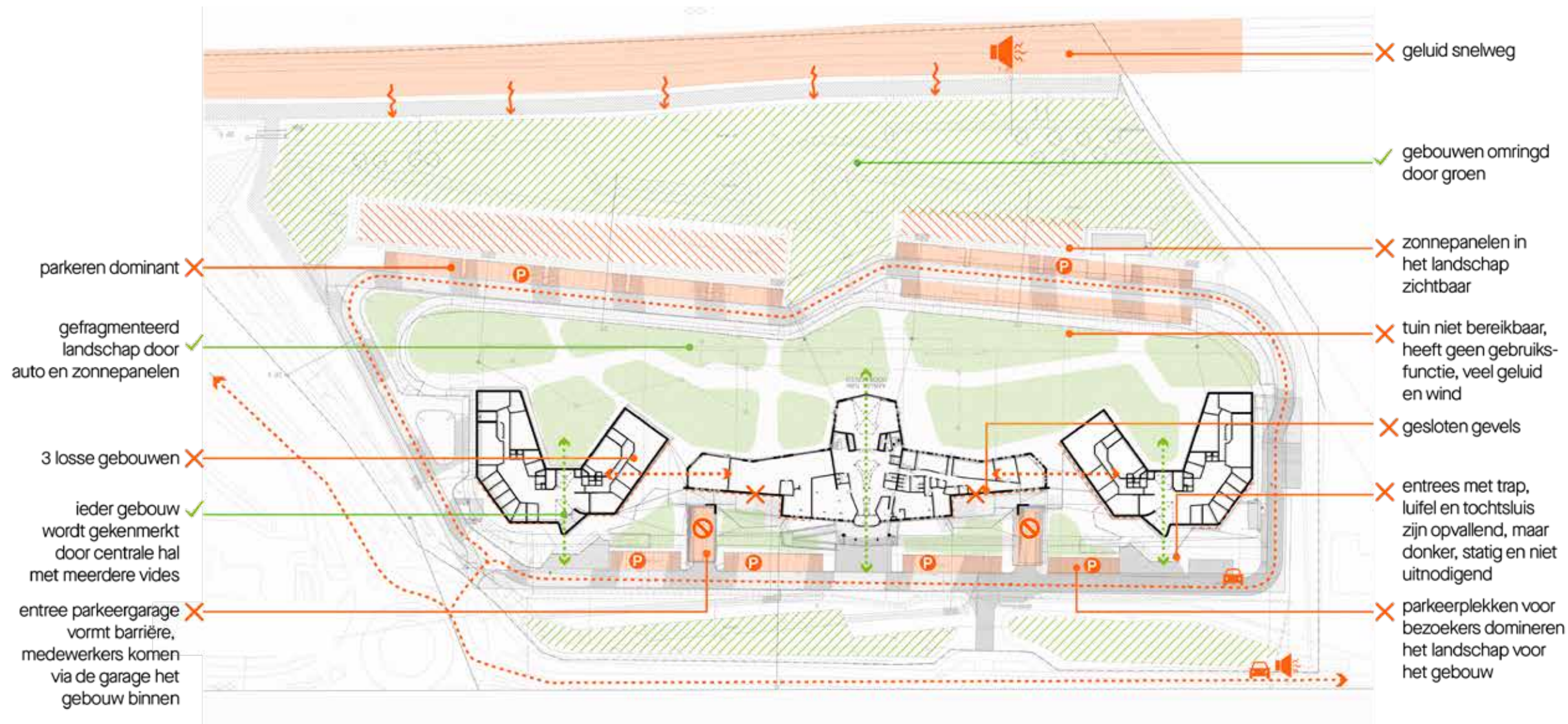
Raadzaal



Fractieruimte

Analyse locatie

Karakteristieke gebouwen met een landschap dat veel potentieel heeft

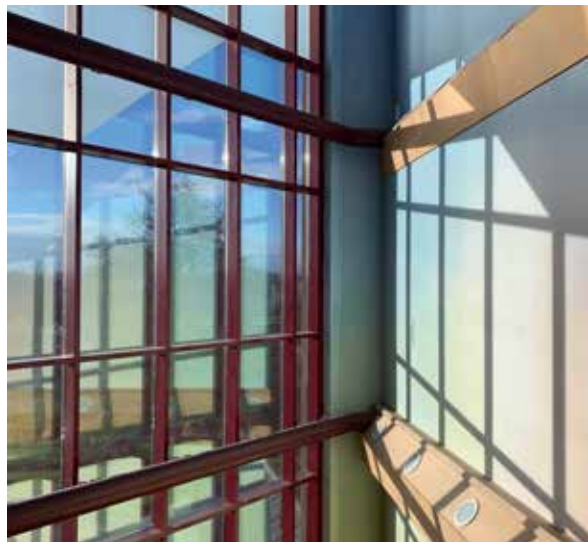
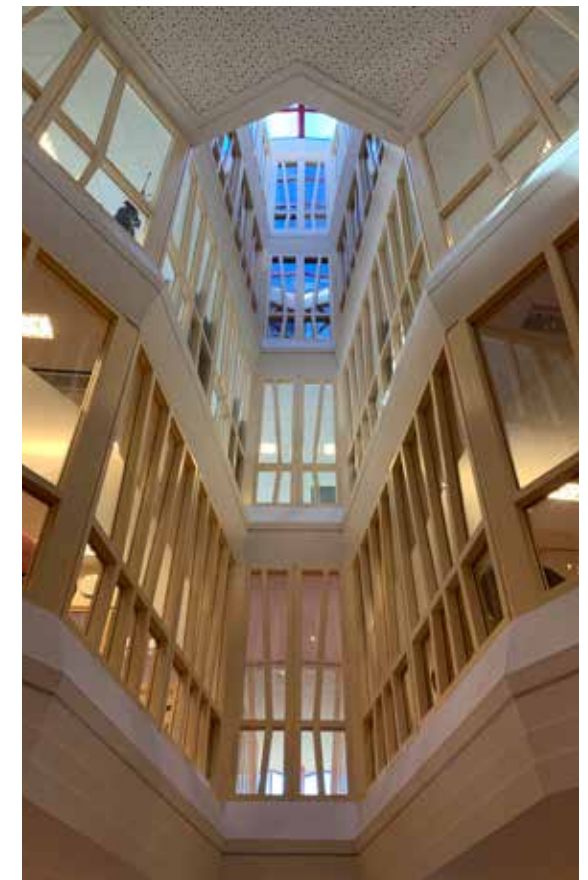
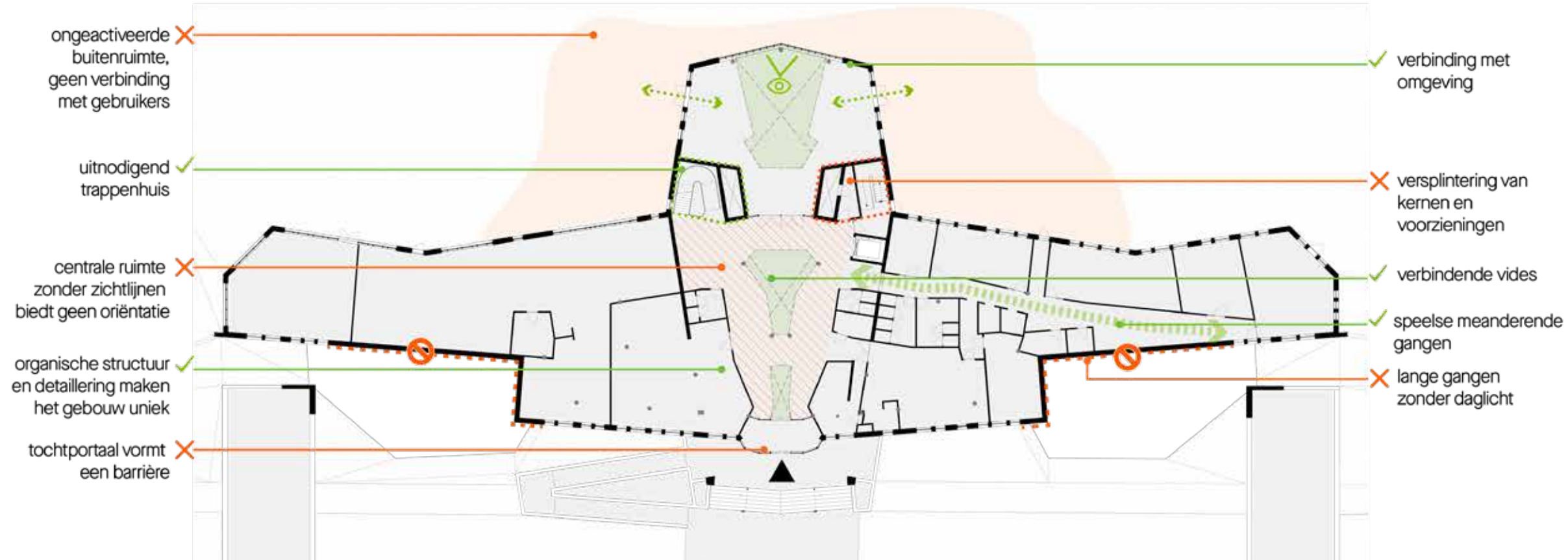


Analyse plattegronden

Begane grond

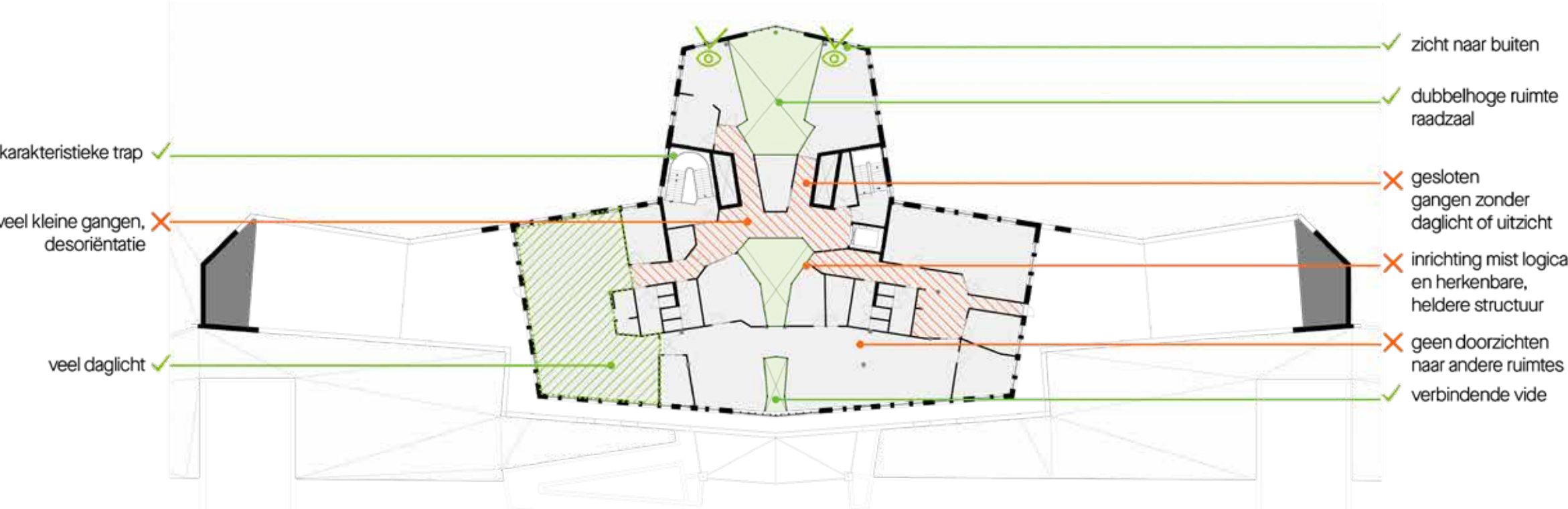
Begane grond

1531 m² verhuurbaar oppervlak

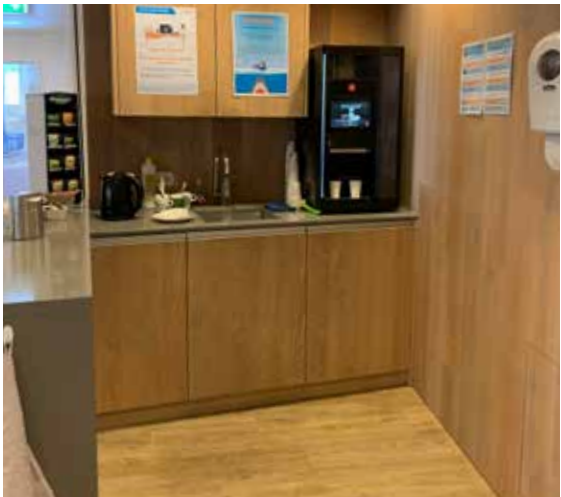
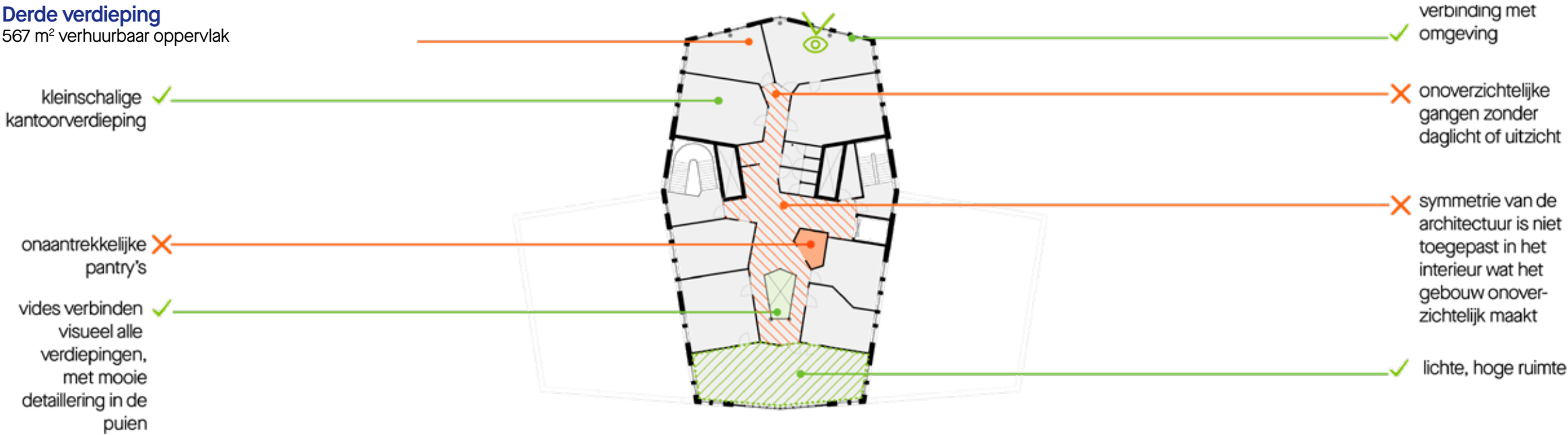


Analyse plattegronden

Eerste verdieping
808 m² verhuurbaar oppervlak



Derde verdieping
567 m² verhuurbaar oppervlak



**Concept:
Huis van Verbinding**

Wat is de betekenis van een gemeentehuis?

Een clustering van functies met betekenis voor de gebruikers

Wat is een goede dienstverlening?



Verblijfsplek



Koffie en ontmoeten voor inwoners van Wognum en alle bewoners van de gemeente Medemblik

Plek van herkenning en identiteit



Een plek die verbindt

Moderne dienstverlening



Een prettige ervaring voor de bezoeker

Werknemers en bezoek



Samenbrengen op dezelfde plek

Openstellen gebouw & park



Met ruimtes die niet alleen door medewerkers, maar ook door inwoners van de gemeente kunnen worden gebruikt

Inclusief en toegankelijk



Een plek waar iedereen zich welkom voelt

Bijzondere en transparante raadzaal



Een plek om trots op te zijn

Voorbeeldfunctie



Een plek die inspireert op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid

Wat is de betekenis van een gemeentehuis?

Een clustering van functies met betekenis voor de gebruikers

Wat is een activiteit gerelateerde werkomgeving?



Aantrekken talent



Een prettige werkplek is een aantrekkelijke plek om te werken

Toekomstbestendig



Een plek die veranderingen in de toekomst aan kan

Ontmoeting



Een plek waar je samen kunt eten en koffie kunt drinken

Samenwerking



Een plek waar samenwerken gestimuleerd wordt

Concentratie



Een plek waar je je terug kunt trekken

Landschap



Als verlengstuk van de werkomgeving

Identiteit



Zichtbaarheid van de identiteit van de organisatie

Plek om samen te komen

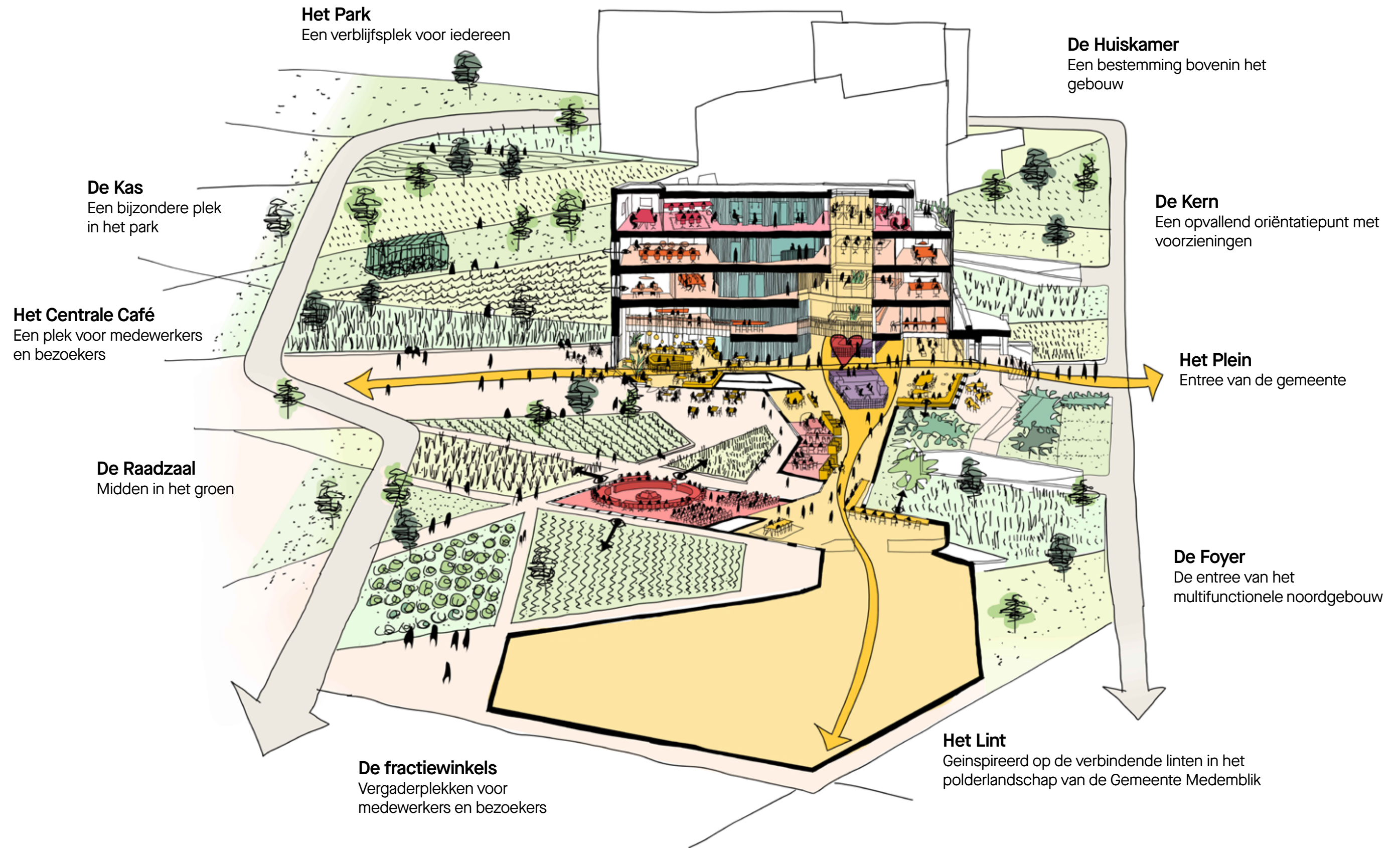


Een plek voor evenementen, om samen iets te vieren



Gemeentehuis van de toekomst: Huis van verbinding

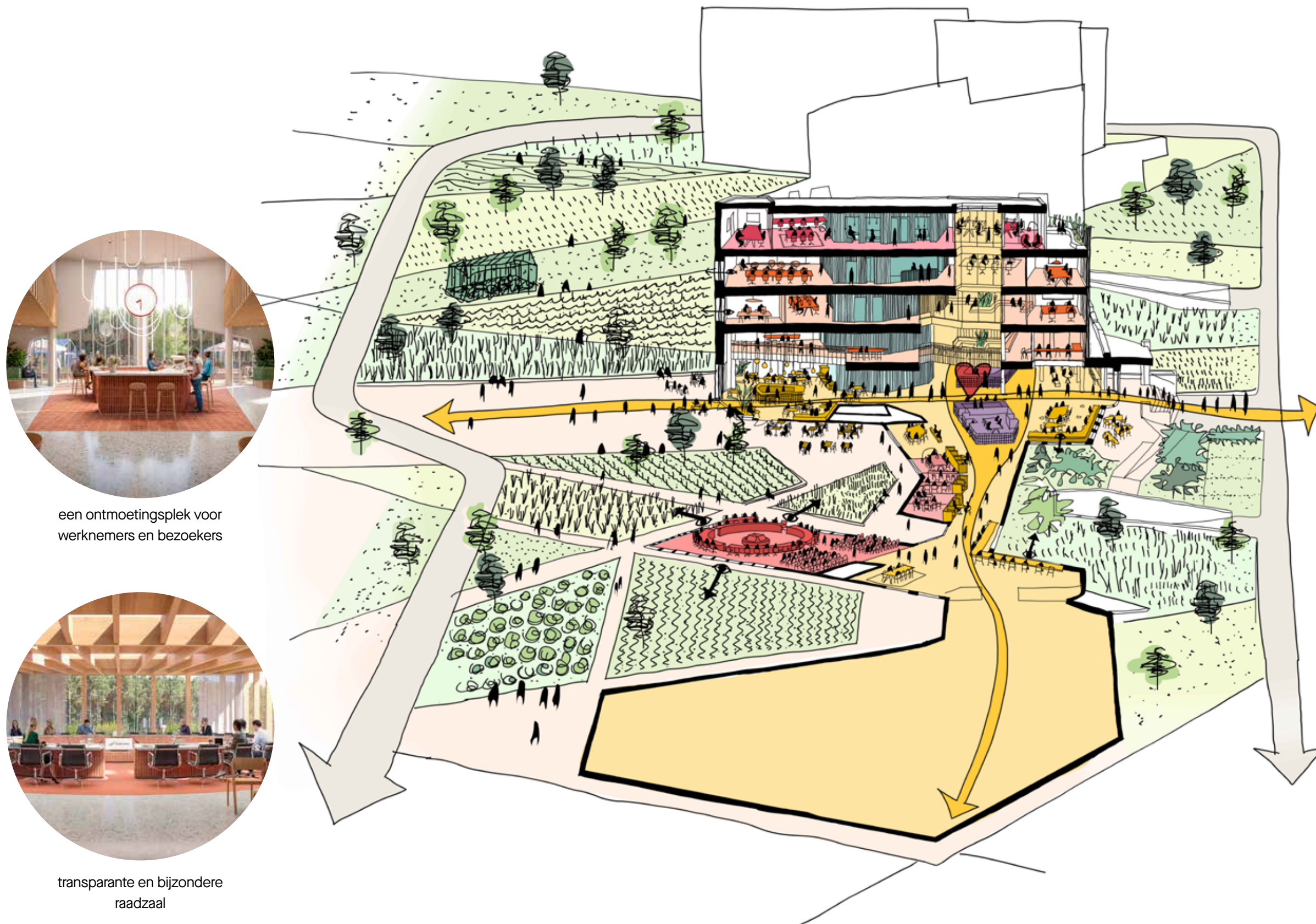
Concept



Lint met plekken van betekenis

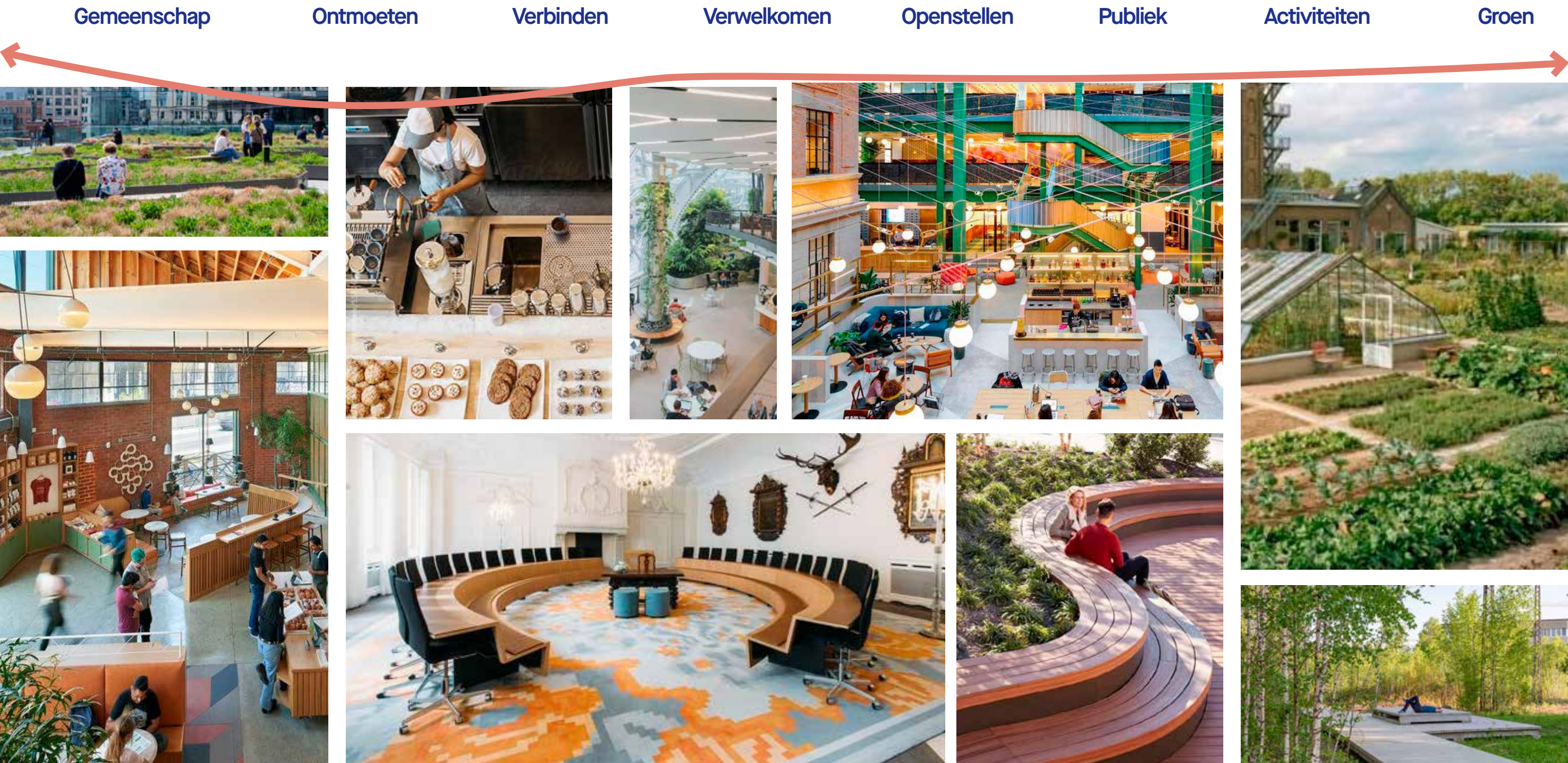
Voor medewerker, bezoeker en bewoner

klaar voor de toekomst:
duurzaamheid, groei, flexibiliteit



Een verbindend lint

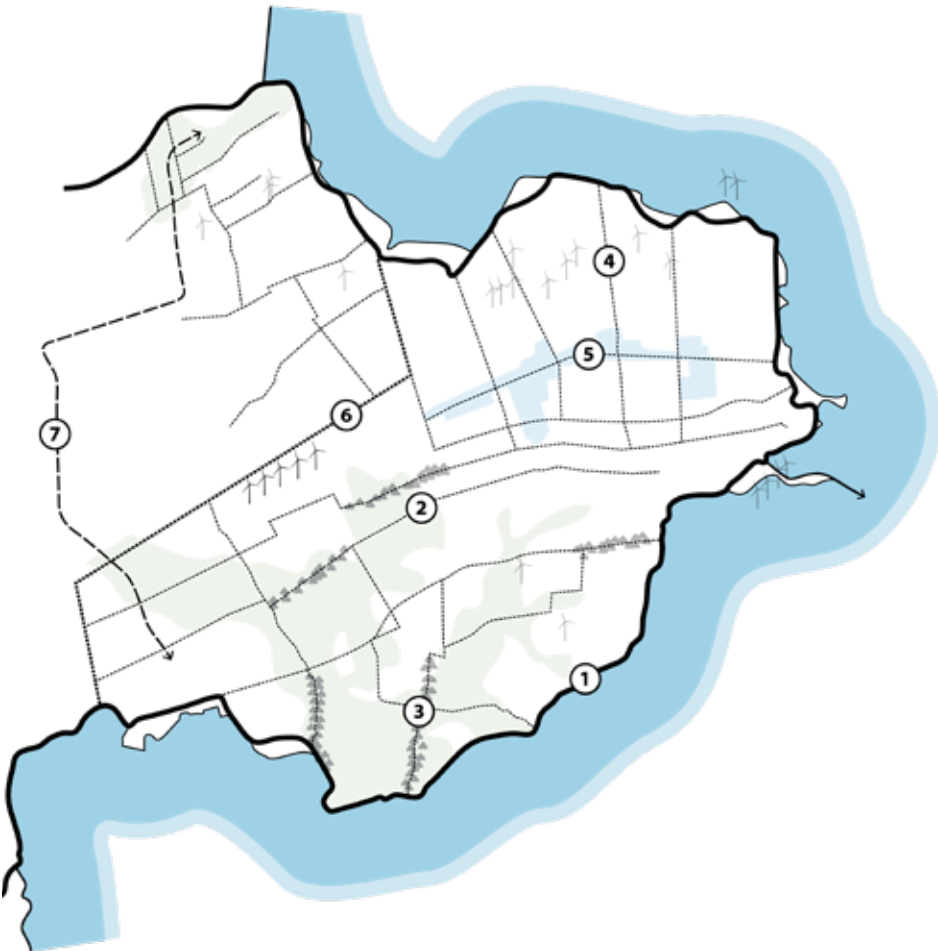
Een verbindend gemeentehuis voor Medemblik



Identiteit Huis van Verbinding

Geïnspireerd op het Westfriese landschap

De Westfriese Omringdijk markeert de begrenzing van het oude zeeleigebied.



Het zeeleilandschap als identiteitsdrager voor het Gemeentehuis



Identiteit Huis van Verbinding

Warm, groen, natuurlijk

De identiteit van het interieur van het Gemeentehuis Medemblik begint met een warme, natuurlijke en groene basis. Kernen kunnen worden geaccentueerd met mooie texturen en vormen de highlights van het interieur. De inspiratie voor horizontale gelaagdheid en het gebruik van keramiek, aardewerk en aardse tonen komen van het Westfriese kleilandschap. De organische vormtaal van de architectuur wordt benadrukt en als kenmerkende eigenschap ingezet.



rode details



texturen



antroposofische vormtaal



prettige akoestiek



koperen daken

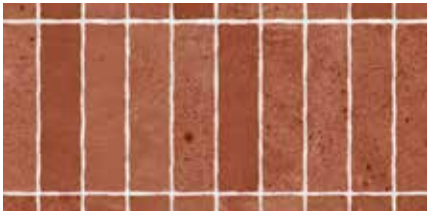


groen



tactiele plafonds en houten afwerkingen

gerecyclede baksteen



polderstructuren

houten latten



oranje baksteen



gelaagdheid van het kleilandschap in afwerking

hergebruik materialen in afwerkingen

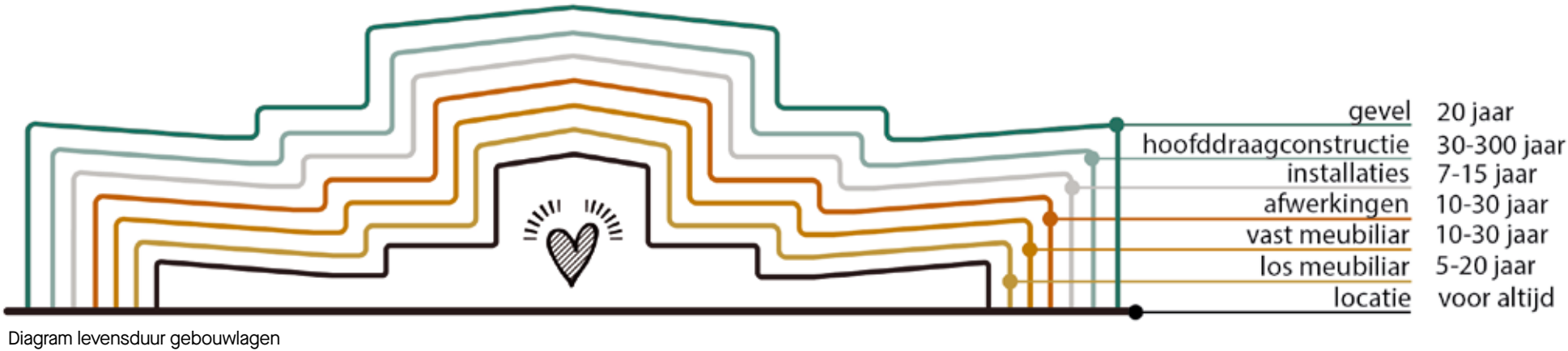


natuurlijke tinten en materialen

Een duurzaam Huis van verbinding

Duurzaamheids strategie

Door gebruik te maken van een bestaand gebouw wordt zo min mogelijk CO₂ uitgestoot. Door de lagen van het gebouw met een kortere levensduur van elkaar gescheiden te houden en in CO₂ neutrale en niet-toxische materialen te maken wordt de voetafdruk van de renovatie geminimaliseerd.



PASSIEF

Karakteristieken van het gebouw te gebruiken



ACTIEF

Bestaande duurzame kwaliteiten versterken



Ingrijpen daar waar de meeste impact kan worden gemaakt



SOCIAAL

Nieuwe duurzame principes toevoegen



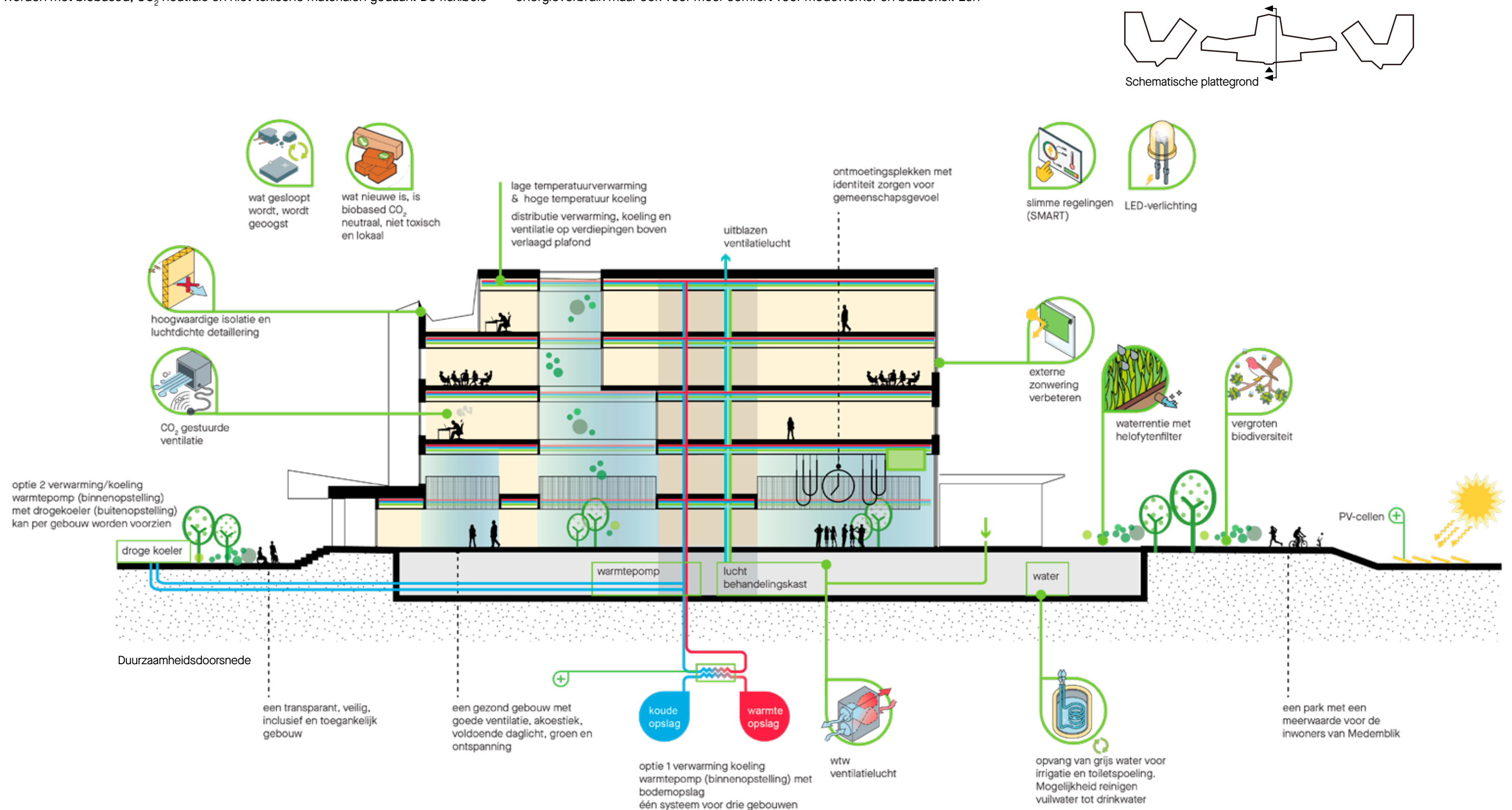
Een duurzaam Huis van verbinding

Energieneutraal, natuurinclusief, gezond en sociaal duurzaam

Het nieuwe gemeentehuis wordt duurzaam in de breedste zin van het woord. Om de CO₂ impact zo laag mogelijk te houden wordt door passieve en actieve maatregelen het gemeentehuis een energieneutraal gebouw. Toevoegingen aan het gebouw worden met biobased, CO₂ neutrale en niet-toxische materialen gedaan. De flexibele

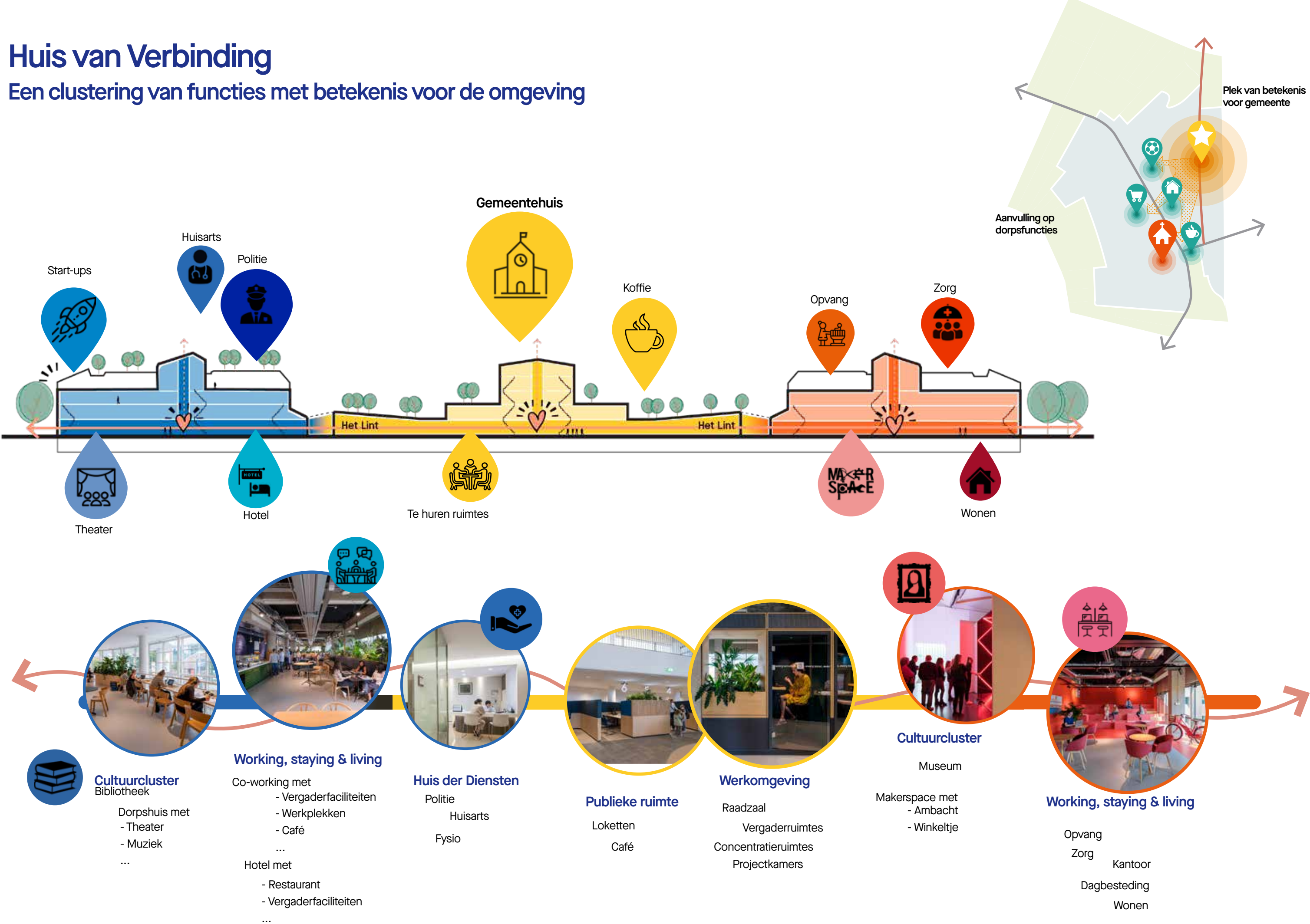
indeling zorgt voor toekomstbestendigheid en een verlenging van de levensduur van het al bestaande gebouw. De buitenruimte wordt biodivers en klimaatadaptief ingericht. Het vervangen van de installaties zorgt niet alleen voor een lager energieverbruik maar ook voor meer comfort voor medewerker en bezoeker. Een

goede akoestiek, voldoende daglicht, groen en het stimuleren van beweging door de aantrekkelijke kernen zorgt eveneens voor een gezond gebouw. Tenslotte is het nieuwe gemeentehuis een plek voor iedereen, nu en in de toekomst.



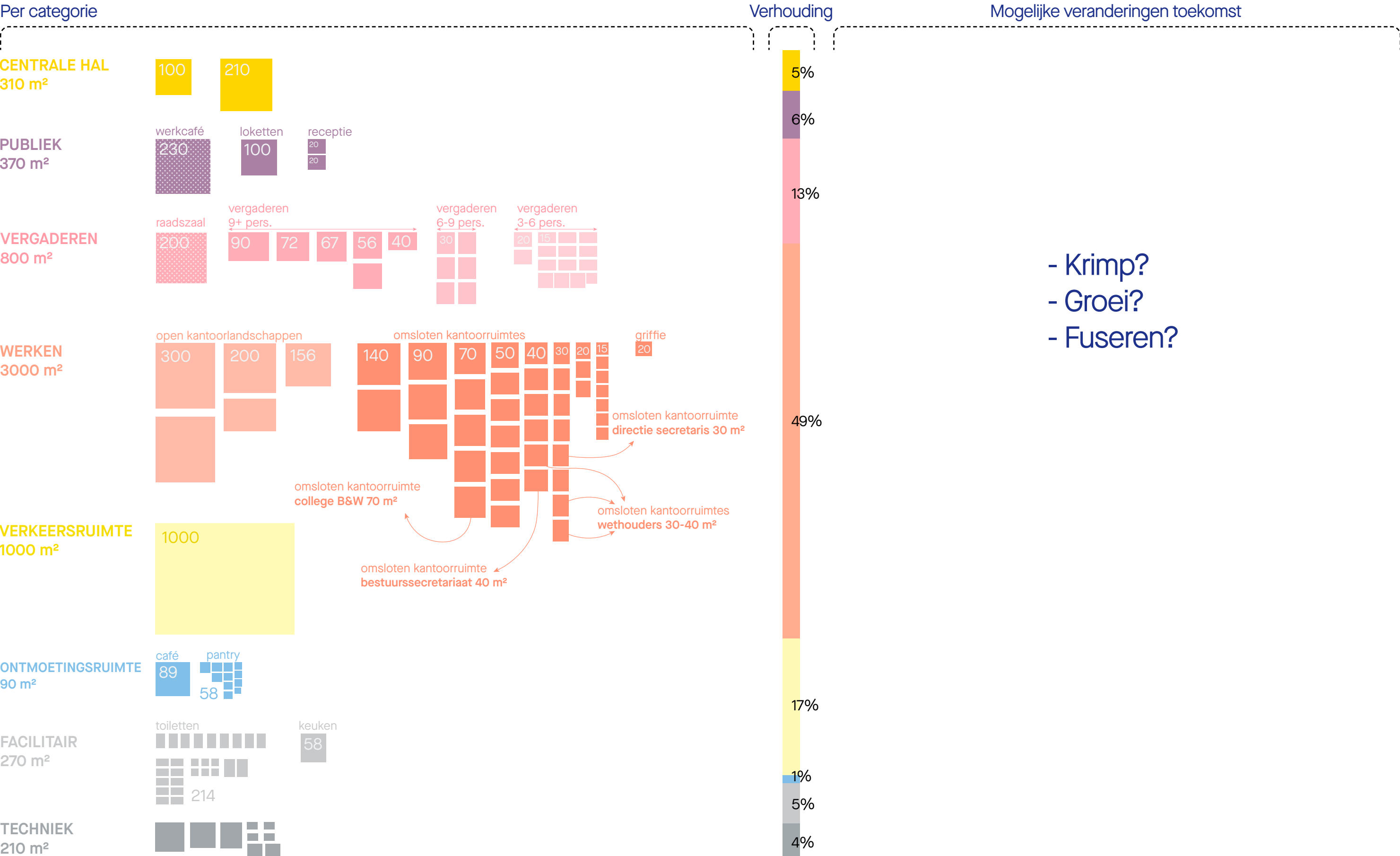
Huis van Verbinding

Een clustering van functies met betekenis voor de omgeving



Visie

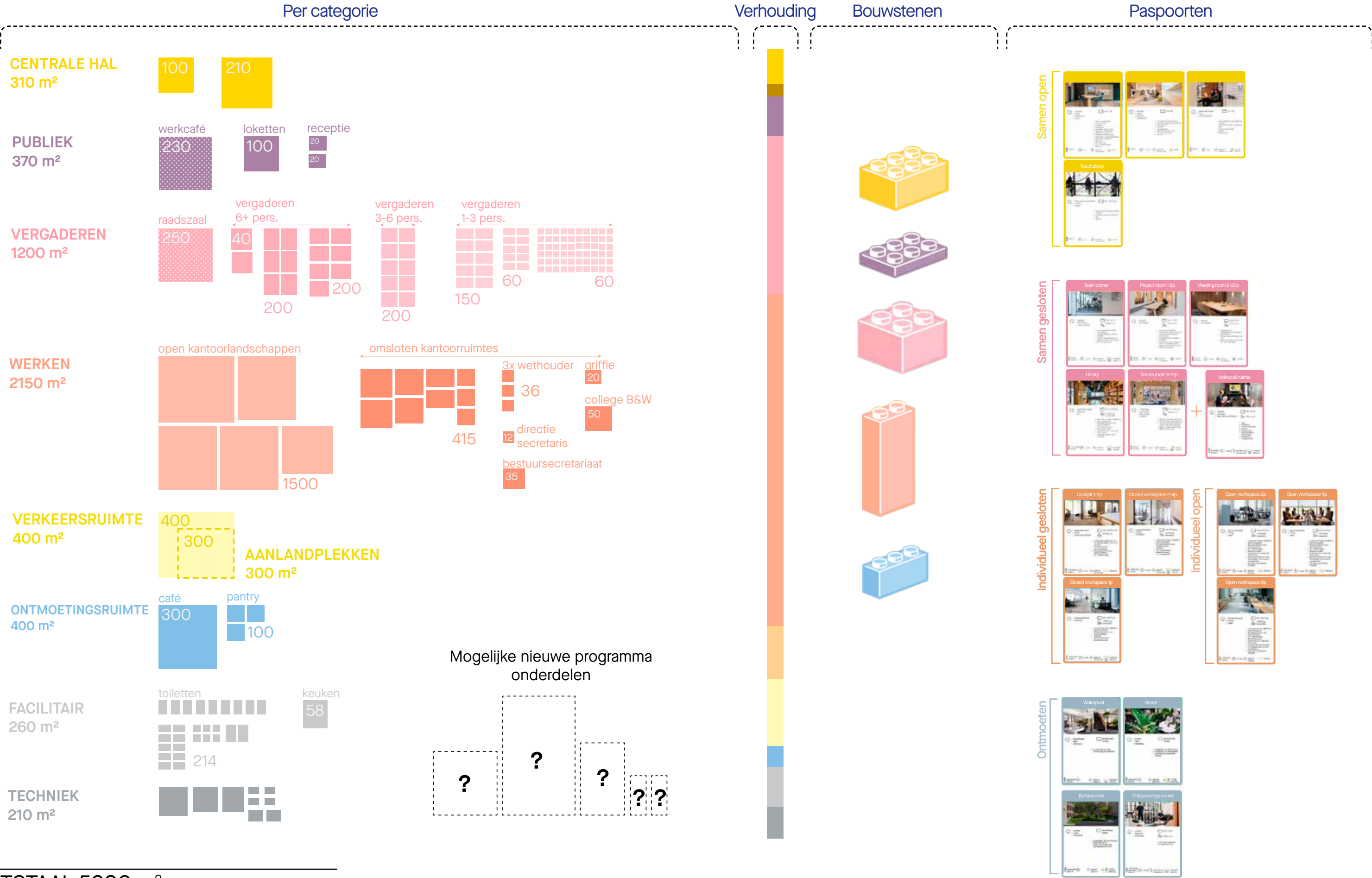
Bestaand programma



- Krimp?
- Groei?
- Fuseren?

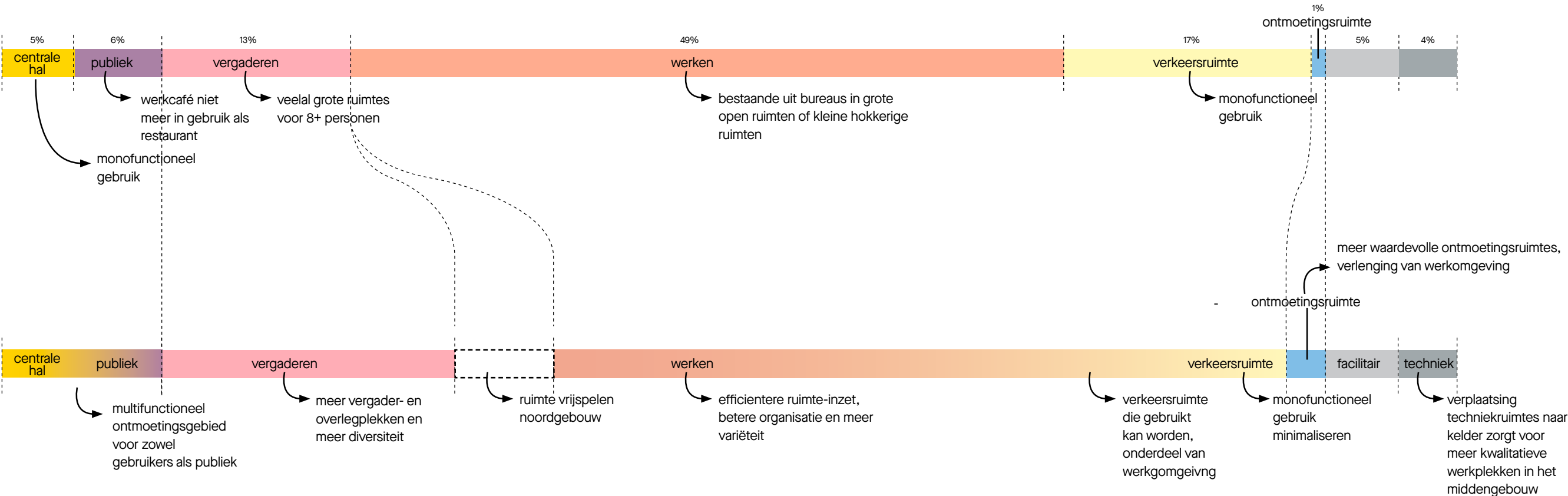
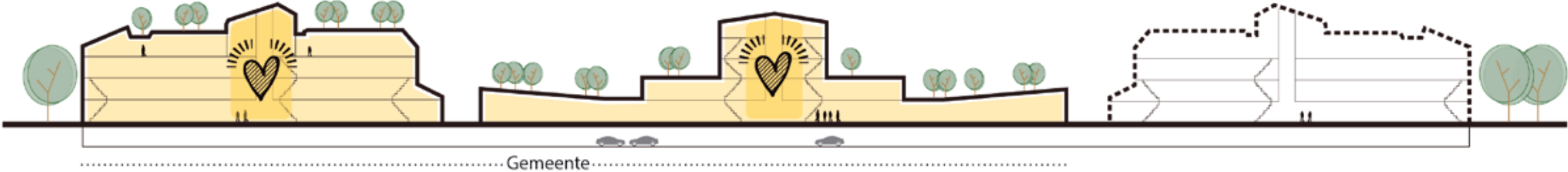
TOTAAL 6050 m²

Nieuw programma

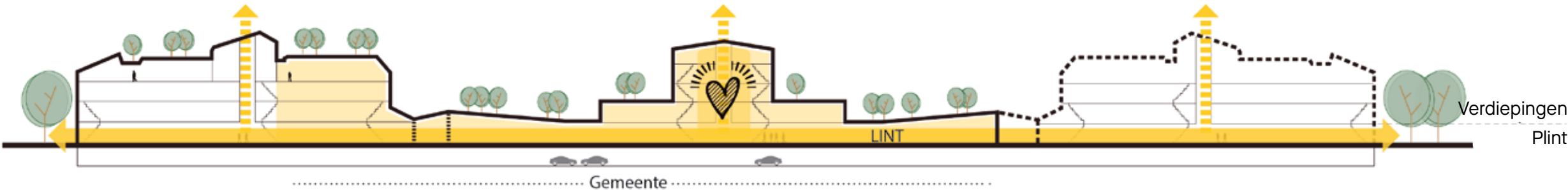


Een compacter huis

Verdeling van functies
Bestaand



Verdeling van functies
Ambitie



Organisatieschema

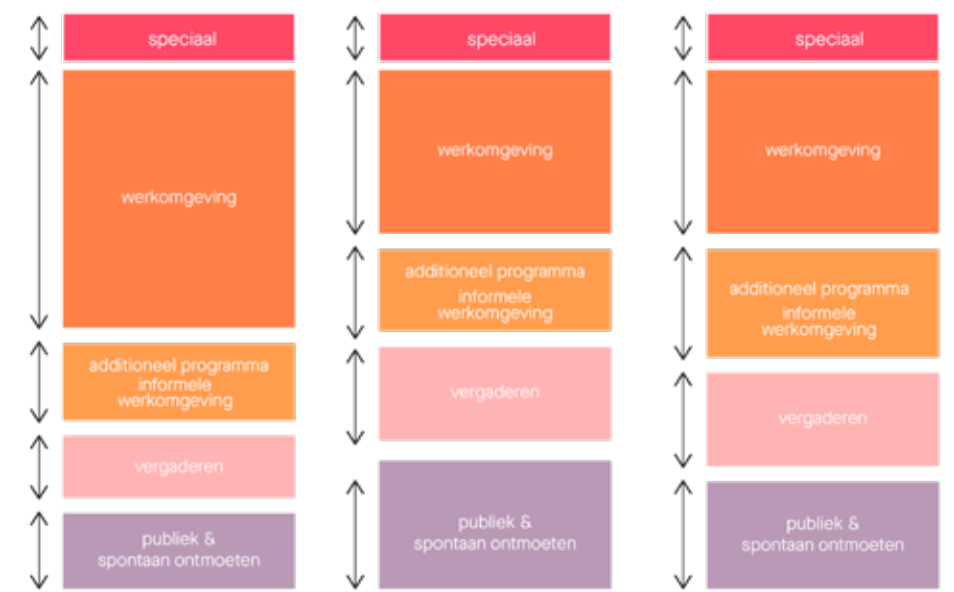
Functies

Het organiseren van het programma is meer dan de optelsom van haar onderdelen. Door de verbindingen en relaties tussen de programmaonderdelen te begrijpen, kunnen we een levendig ecosysteem organiseren. Programmaonderdelen vloeien in elkaar over en er ontstaan gemengde gebieden en open ruimten waar bewoners en bezoekers elkaar ontmoeten, gepland of spontaan. Het ecosysteem biedt de mogelijkheid om het programma aan te passen naar veranderende behoeften in de toekomst. Multifunctionele ruimten, zoals het Centrale Café en de Raadsaal, dienen niet een enkelvoudig doel, waardoor deze de hele dag gebruikt worden en het gebouw gedurende de dag geactiveerd is.

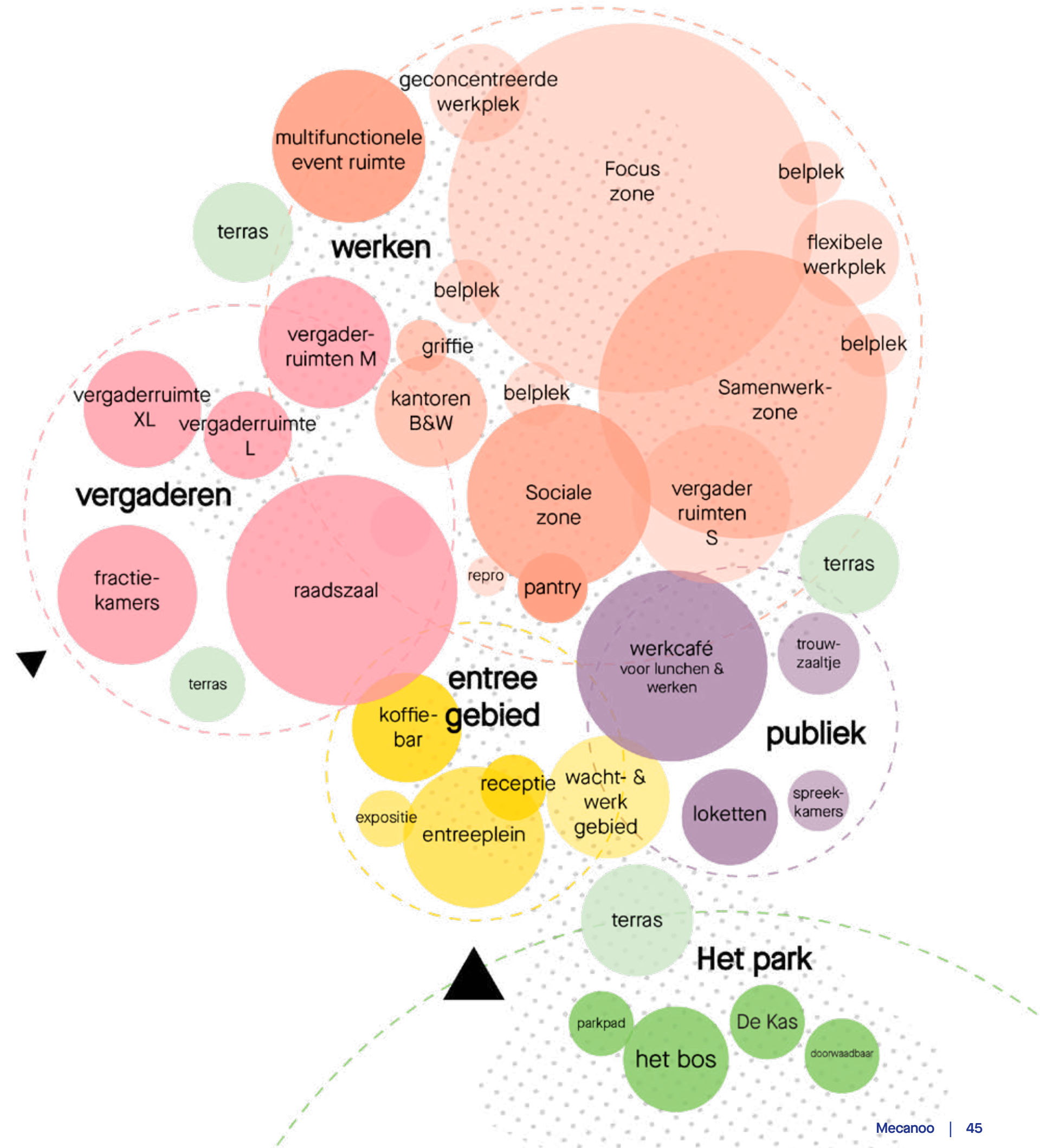
Bouwen als ecosysteem



Het gebouw kan werken als een flexibel ecosysteem dat het mogelijk maakt het programma aan te passen aan de behoeften van de bewoners en de organisatie.

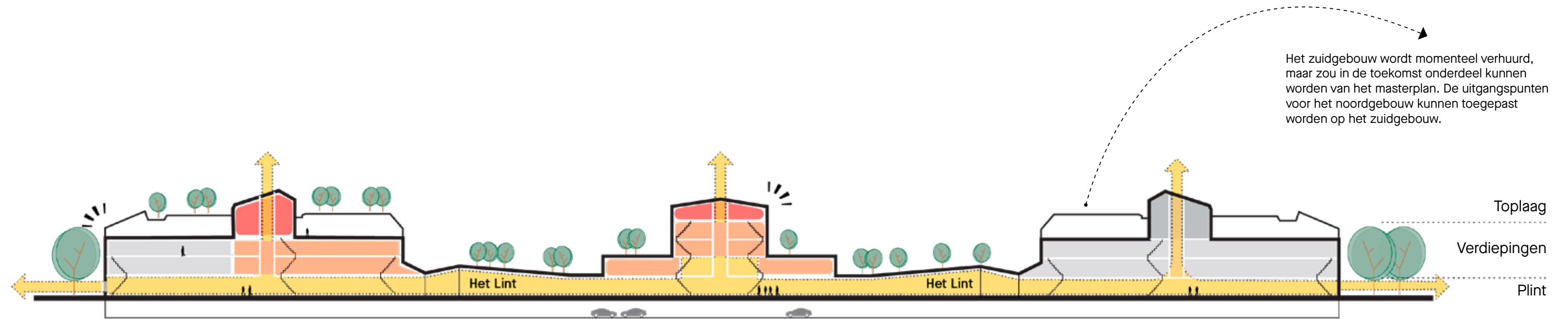


Het vinden van de juiste balans tussen programma-onderdelen



Plint - Verdiepingen - Toplaag

Verticale organisatie van het gebouw



● Plint

De plint is het (grotendeels) publieke deel van het gemeentehuis. Een hybride plek waar dienstverlening en werken samenkomen, evenals de gebruikers; bezoekers en werknemers.



Artist impression Centrale Café

● Verdiepingen

Op de verdiepingen bevindt zich de werkomgeving. Een activiteitgebaseerde werkomgeving waar de werknemers opgegevericht kunnen werken in een gevarieerde werkomgeving.



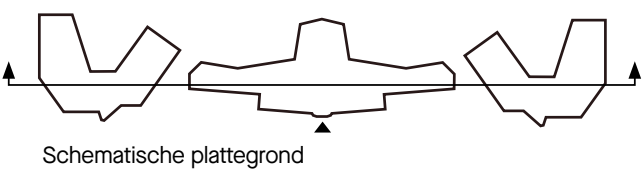
Artist impression Werkomgeving

● Toplaag

De toplaag is een speciale bestemming bovenin het gebouw, die gebruikers stimuleert om het hele gebouw te gebruiken en te bewegen.

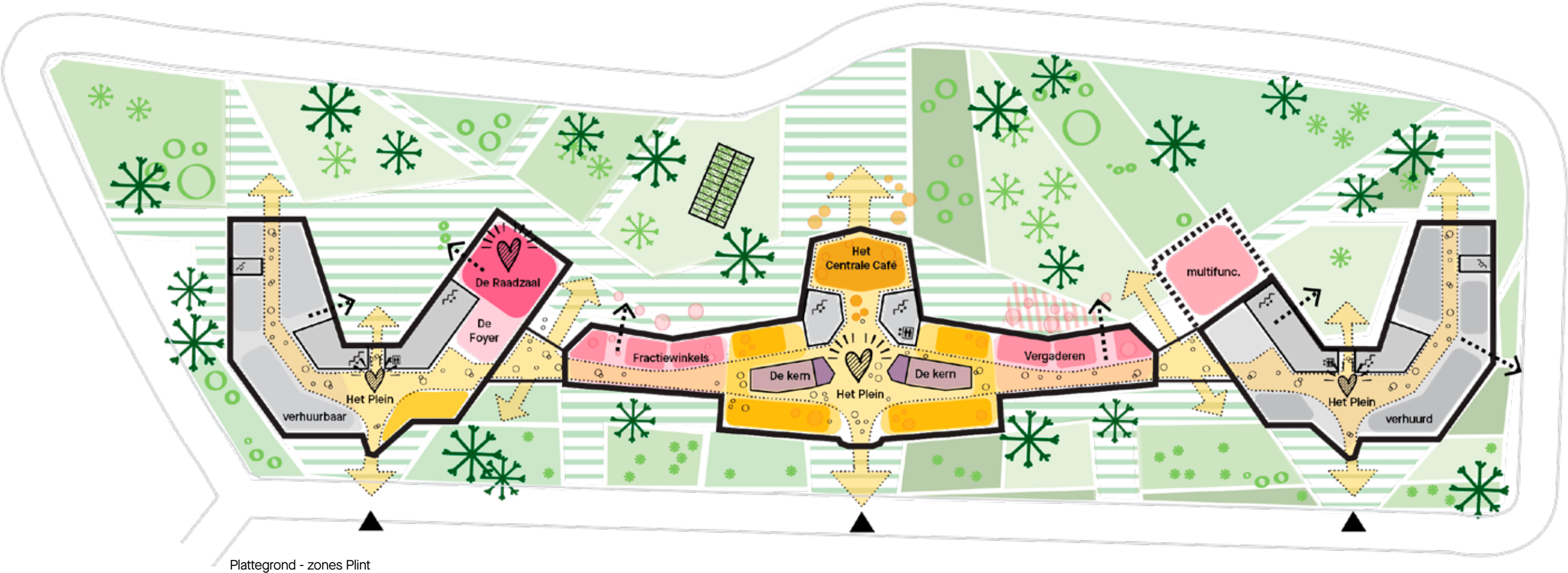
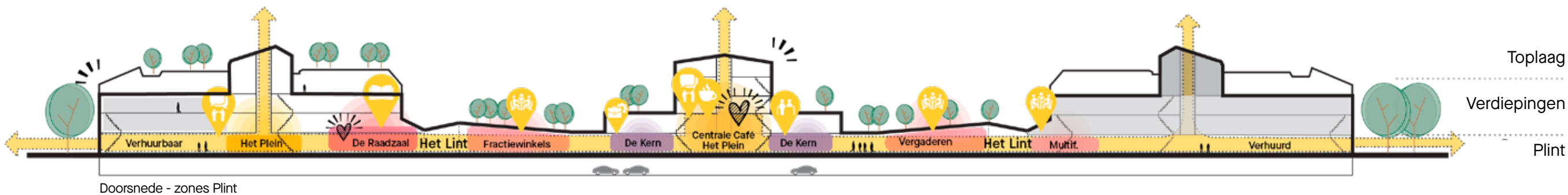


Referentiebeeld Toplaag bestemming



Huis van Verbinding

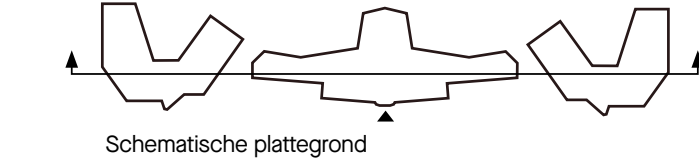
Open
Publiek
Hybride
Dynamisch & Divers



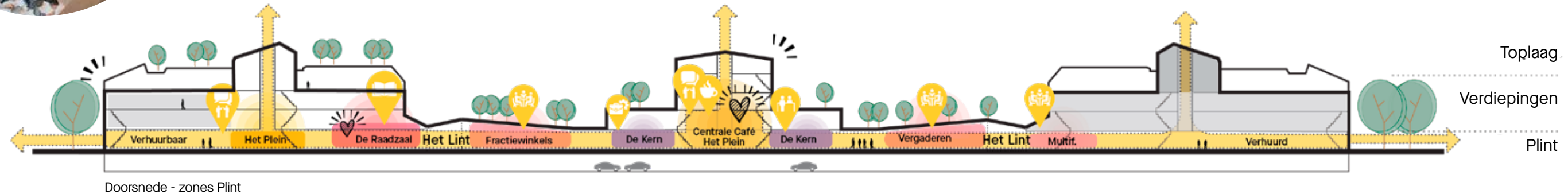
Plint

Een toegankelijk gemeentehuis met publieke begane grond

Moderne dienstverlening
Voorloper op het gebied van dienstverlening, maatschappelijke verantwoordelijkheid en duurzaamheid.



Ontmoetingsplek
Een plek waar verschillende gebruikers samenkomen, werknemers, bezoekers, omwonenden en meer.



Doorsnede - zones Plint

Trots
Een plek voor de mensen en een zichtbare plek om trots op te zijn.



Identiteit
Een dynamische en interessante plek die het gevoel van plek en organisatie weerspiegelt.

Plint: Een open en toegankelijk Gemeentehuis voor iedereen

Duidelijk herkenbare hoofdentree die binnen en buiten met elkaar verbindt

Een actieve verblijfsplek langs het lint waar bezoekers en medewerkers elkaar ontmoeten

Uitnodigende publieksloketten geven identiteit aan het gemeentehuis

Herkenbare kern met voorzieningen

Vide verbindt de verschillende verdiepingen met elkaar

Zichtlijnen richting de publieke raadzaal

Aanlandplekken activeren het lint



Plint - een hybride plek met moderne dienstverlening

De lokettenbar

Op Het Plein geeft de Lokettenbar identiteit aan het gemeentehuis: uitnodigend en goed zichtbaar in de herkenbare kern



Het Plein

Het Lint komt samen bij het centrale hart: Het Plein. Een plek die bezoekers en medewerkers samenbrengt en elkaar laat ontmoeten



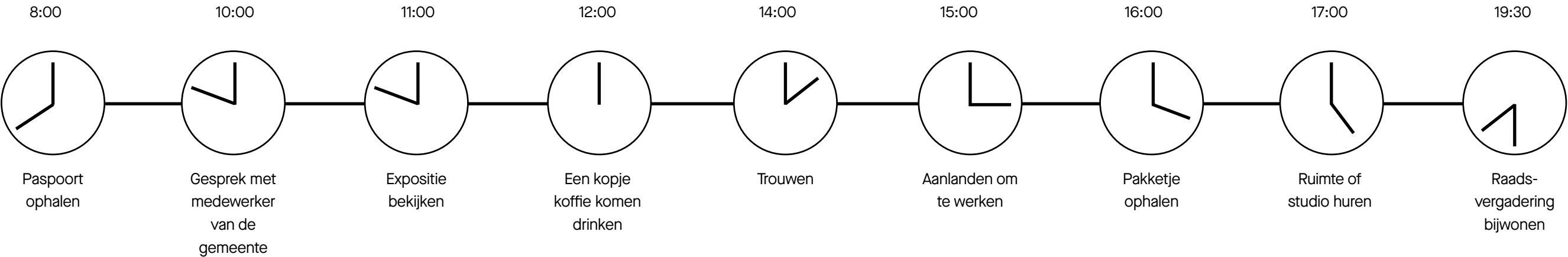
Centrale Café

Het Centrale Café is het bruisende hart van het gemeentehuis. Voor de lekkerste koffie, vrijdagmiddagborrel met collega's of lunch op het naastgelegen terras



De Raadzaal

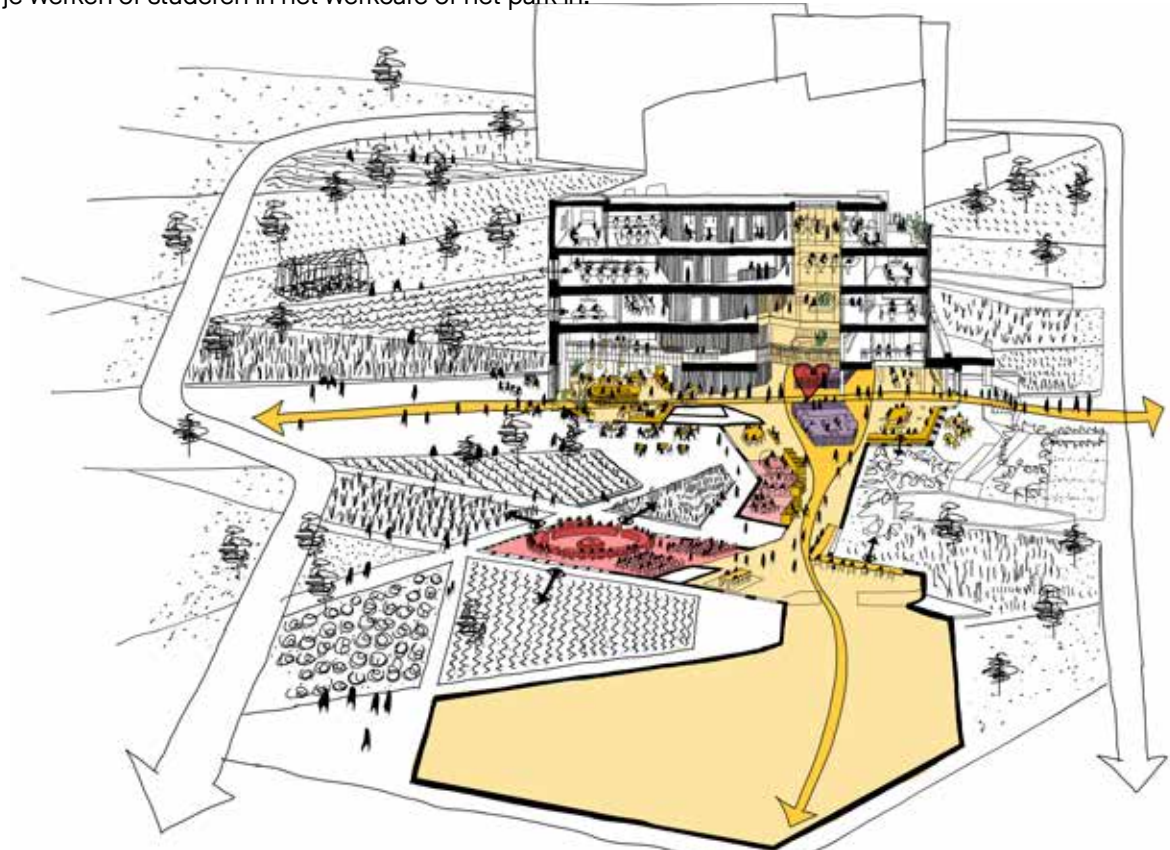
Het bijwonen van raadsvergaderingen in De Raadzaal dat uitzicht biedt op de karakteristieke groene omgeving van Het Park



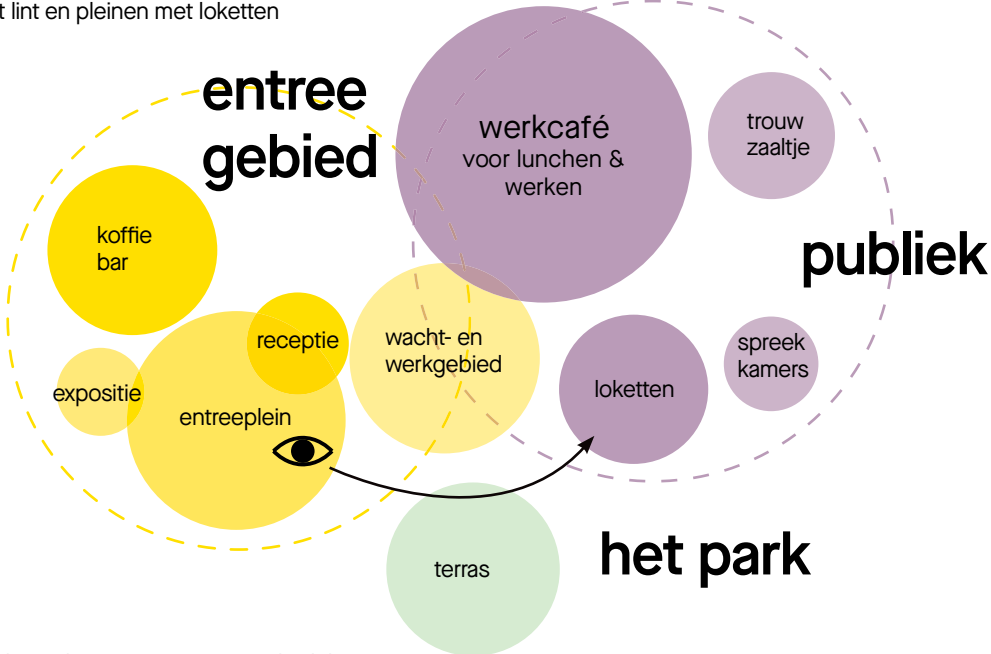
Het plein met de loketten

Een warm welkom

Het gebied voor publiek overlapt met het entreegebied. Als je binnenkomt, zie je meteen waar je moet zijn voor de loketten. Tijdens het wachten zijn de loketten zichtbaar en kun je een kopje koffie drinken of een expositie bekijken. Bij lekker weer kun je dit zelfs op het terras, direct aan het entreeplein doen. Er is één receptie, voor medewerkers en bezoekers. Na het bezoek kun je werken of studeren in het werkcafé of het park in.



Driedimensionale doorsnede middengebouw met het lint en pleinen met loketten



vlekkenschema programma onderdelen

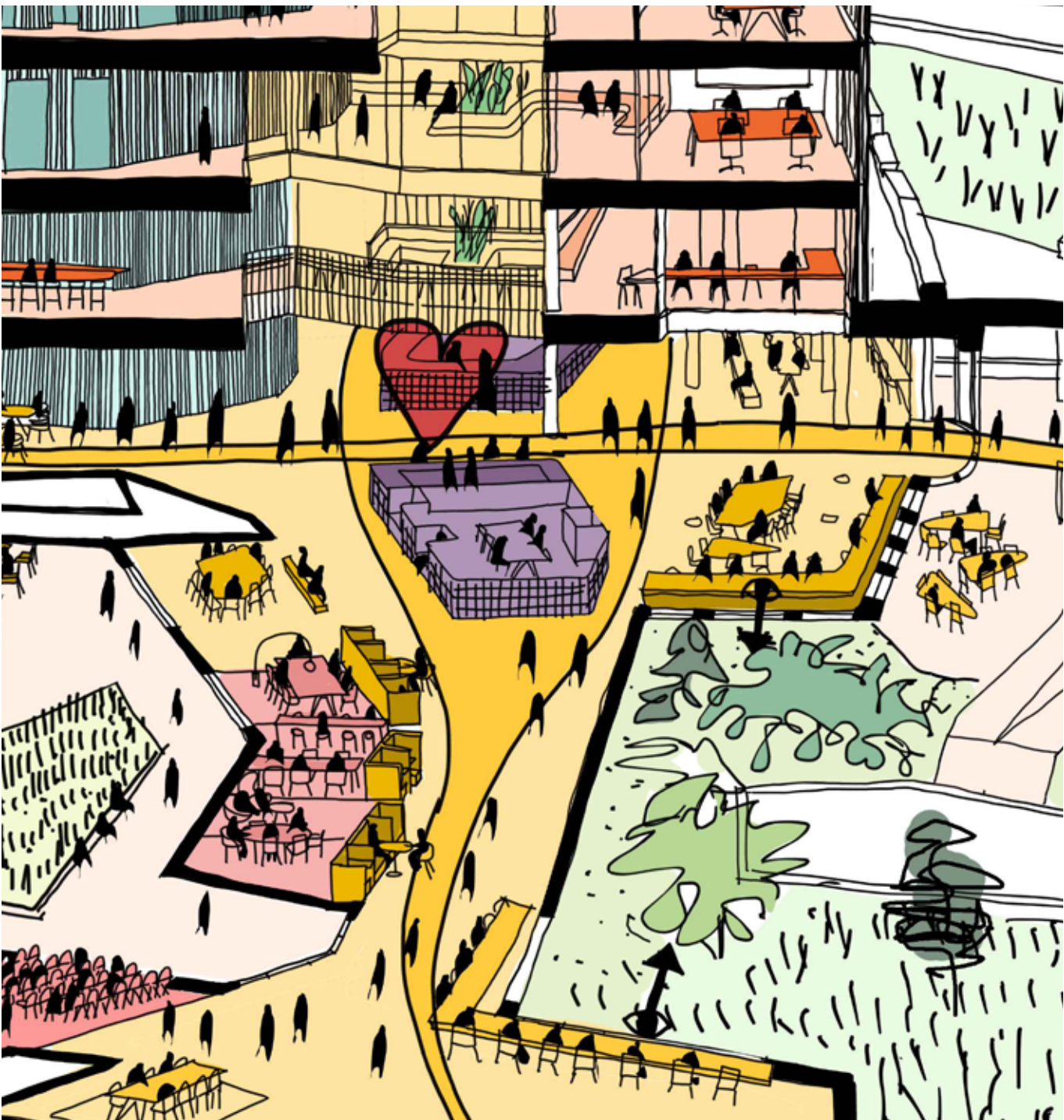
plek voor expositie en informatie



ontmoeten met een kop koffie



uitnodigende en goed vindbare publieksloketten



schets van het lint, het entreeplein en de loketten

De Raadzaal

Door de plaatsing midden in het park is de raadzaal goed zichtbaar en toegankelijk. Vanuit binnen heb je prachtig uitzicht op de groene omgeving

Een plek met een bijzondere uitstraling om trots op te zijn, het visite kaartje van de gemeente Medemblik

De daklichten en transparante gevels zorgen voor voldoende daglicht

Een gezonde en duurzame omgeving, gemaakt van biobased en gerecyclede materialen

Door de nieuwe opstelling kan iedereen elkaar zien. Via de schermen in het midden kan iedereen de presentaties volgen

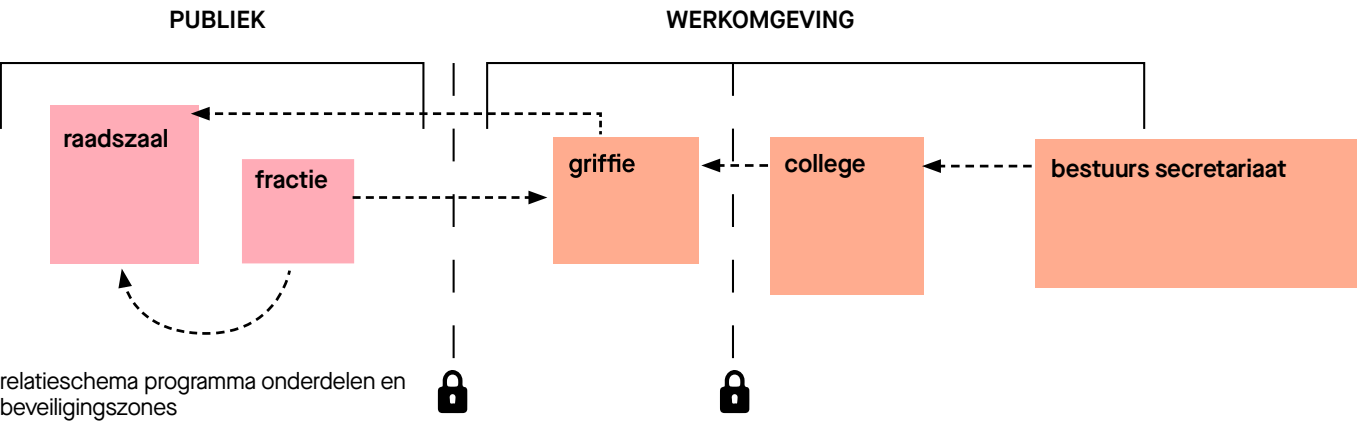
Het voortbouwen op de architectuur van Alberts en van Huut biedt kansen voor een bijzondere vorm ruimte



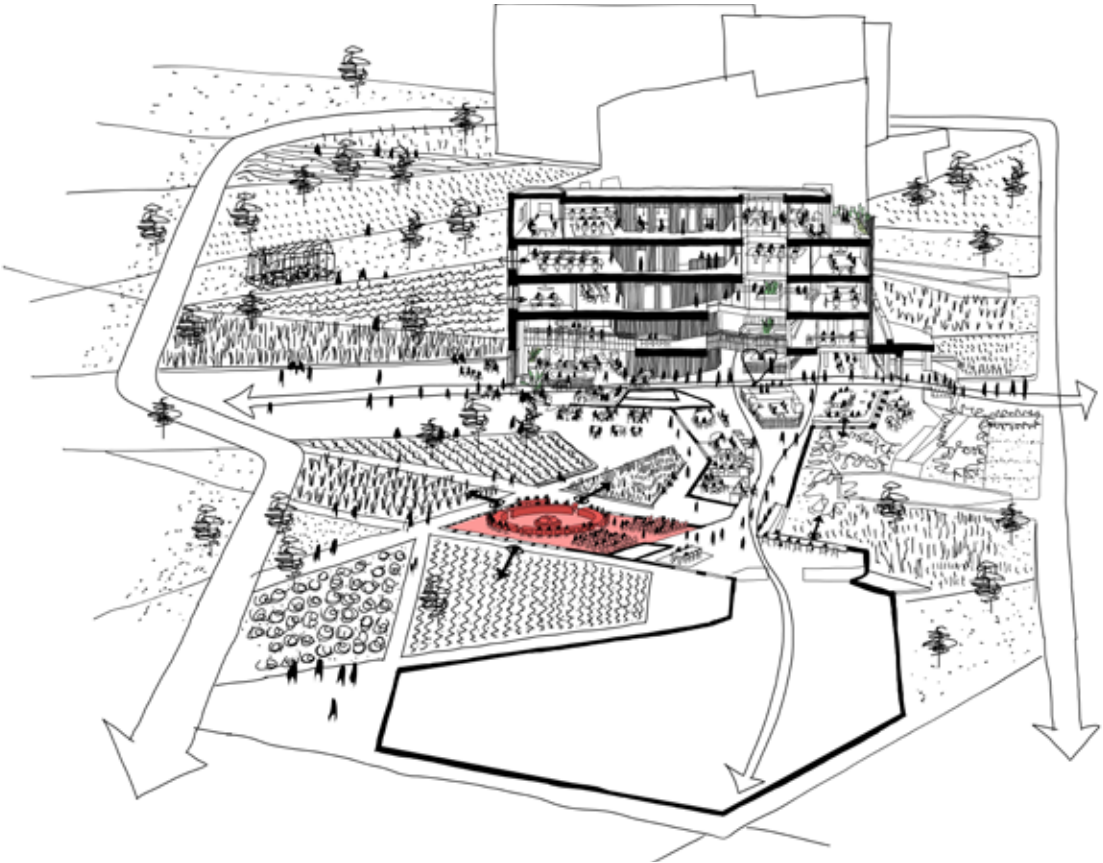
Raadzaal

Een plek om trots op te zijn

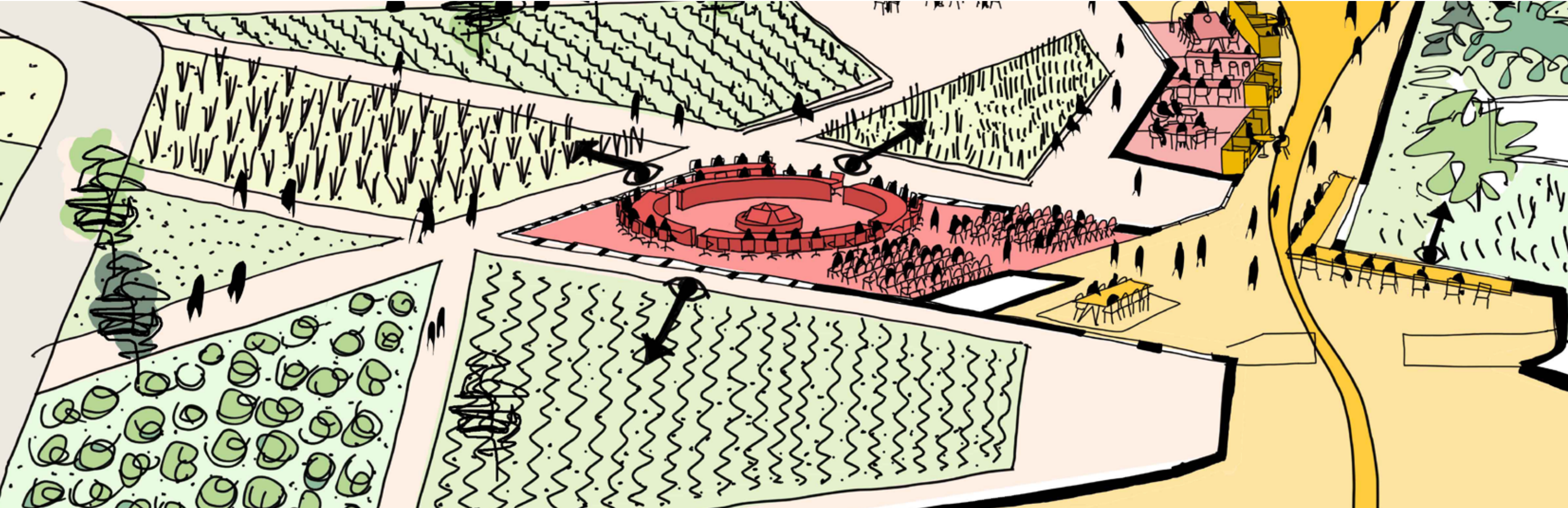
Voor de raadzaal is meer ruimte nodig. Een nieuwe plek biedt kansen om de ideale raadzaal te maken met een ronde tafelopstelling zodat 29 raadsleden elkaar aan kunnen kijken. Om voorbereid te zijn op de toekomst is in de afmeting de mogelijkheid tot uitbreiding met 2 a 4 raadsleden meegenomen. Daarnaast is er plek voor de burgemeester, griffier, wethouder en sprekers. Op de schermen in het midden kan iedereen presentaties volgen. Het college krijgt vier plekken en in plaats van 50 mensen, kunnen 70 a 80 bezoekers de raadsvergaderingen bijwonen. Bij ongeveer 10 plekken is plek voor een tafel.



schets van de raadzaal in het midden van het park

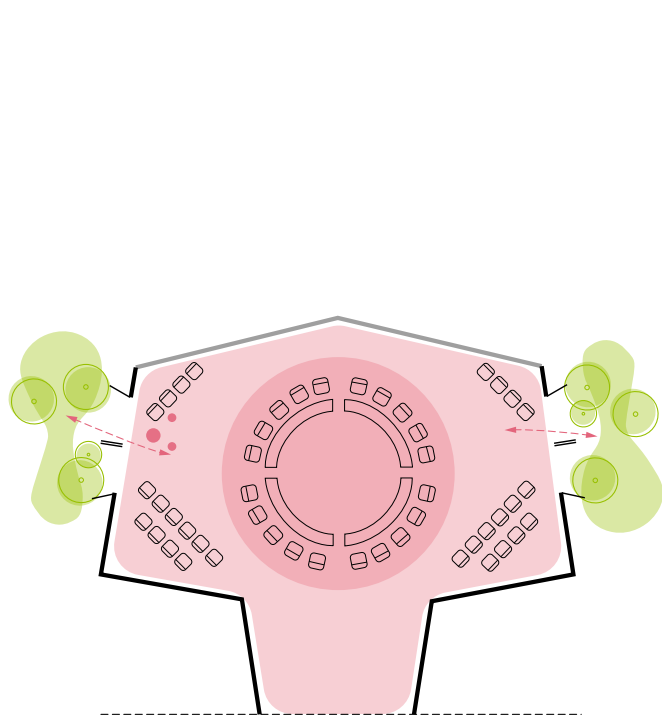


Driedimensionale doorsnede middengebouw met het de raadzaal

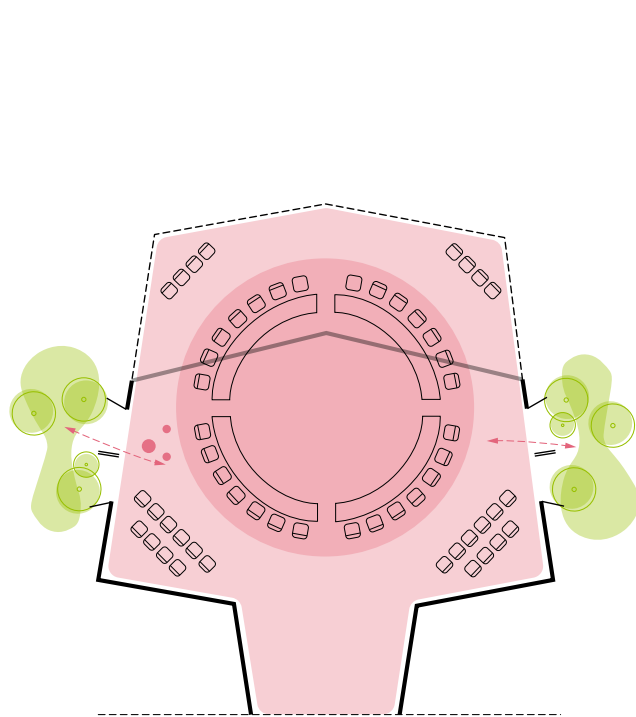


Raadzaal

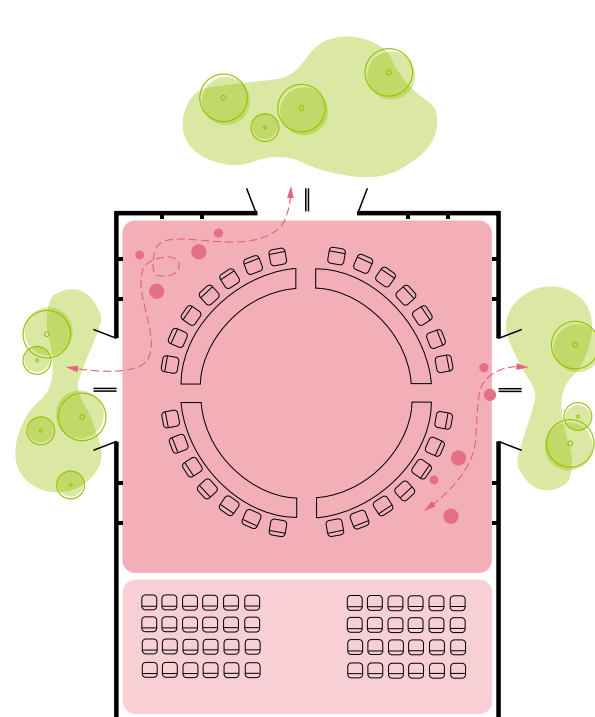
Scenario's



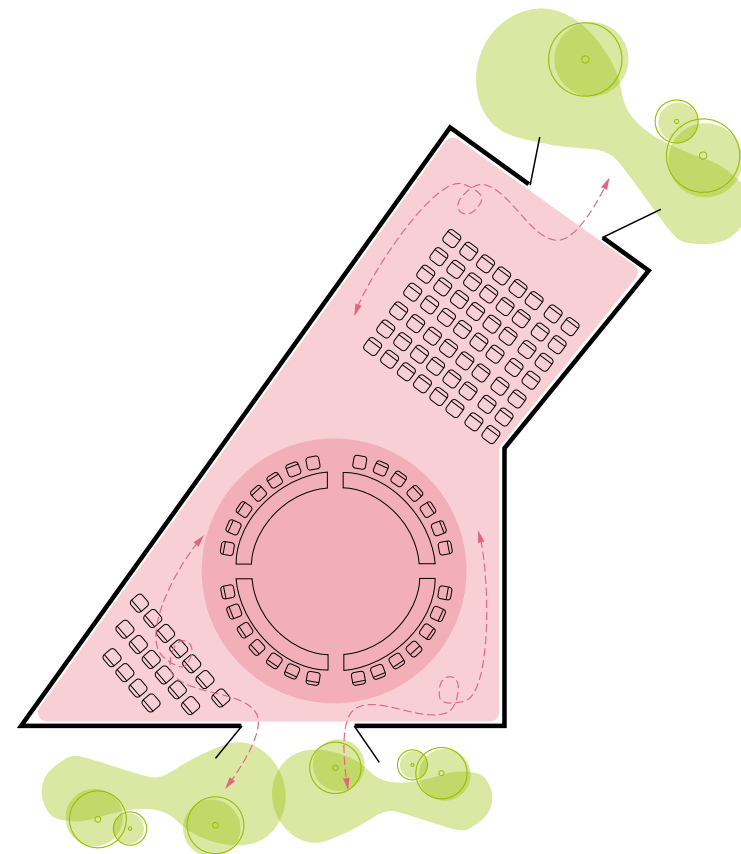
XS conceptschema: raadzaal op bestaande plek met vergroting van de vide voor het publiek



S conceptschema: uitbreiden bestaande raadzaal



M conceptschema: de ideale raadzaal op een nieuwe plek



L conceptschema: raadzaal op een zichtbare prominente plek

De nieuwe raadzaal

Passief, actief en sociaal

scenario

M

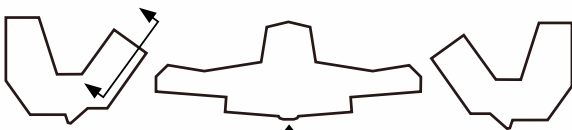


ventilatie via vloercoasters kan worden gecombineerd met ventilatie via wandcoasters.

sociaal
de aantrekkelijke en herkenbare kernen stimuleren beweging, zijn een plek voor ontmoeting en ontspanning. De kernen worden gecombineerd met pantry's, toiletten en groen.

passief
het verbeteren van de bestaande zonwering, isoleren van de gevels, het vervangen van het glas en een goede kierdichting leidt tot een vermindering van de energievraag.

Door passieve maatregelen wordt energieverbruik geminimaliseerd, actieve maatregelen zorgen naast een verlaging van het energieverbruik voor een comfortabele plek. De raadzaal is transparant en toegankelijk voor medewerkers en bezoekers.



Schematische plattegrond

scenario

S



Ventilatie, verwarming en koeling kan plaatsvinden door middel van verlaagde plafonds. Hiervoor is meer ruimte nodig onder het plafond, waardoor de ruimte lager wordt.

de nieuwe raadzaal wordt met CO2 neutrale, biobased en niet-toxische materialen gebouwd. Door voort te bouwen op de bestaande structuur hoeft nauwelijks te worden gesloopt.



actief
om de ruimte zo veel mogelijk hoogte te geven, wordt ventilatie met CO2 regeling en warmterugwinning ingebouwd via vloercoasters en in het raadzaal meubilair geïntegreerde roosters. Hiervoor is ruimte nodig in de kelder. De lage temperatuurverwarming en hoge temperatuur koeling met slimme regeling kan plaatsvinden in de ventilatie, door middel van vloerverwarming- en koeling of (plaatselijke) klimaatplafonds. Geluidsisolerende materialen zorgen voor akoestisch comfort en LED verlichting met daglichtregeling vermindert de energievraag.



passief
daklichten zorgen voor voldoende daglicht in het midden van de ruimte.

sociaal
de transparante raadzaal is toegankelijk en een plek met identiteit.

passief
lucht zorgt voor zonwering.



de raadzaal wordt omringd door groen. De buitenruimte is biodivers en klimaatadaptief. Het park heeft een meerwaarde voor bezoekers van de gemeente Medemblik.

Duurzaamheidsdoorsnede Raadzaal

scenario

L

Centrale Café

In het Centrale Café bevindt zich veel zitgelegenheid voor ontmoeten en informeel werken

De open gevel verbindt het Centrale Café met Het Park. De karakteristieke groene omgeving geeft identiteit aan het café

De lekkerste koffie halen medewerkers en bezoekers aan de bar van het café. Ook voor een gezellig praatje leent de bar zich uitstekend

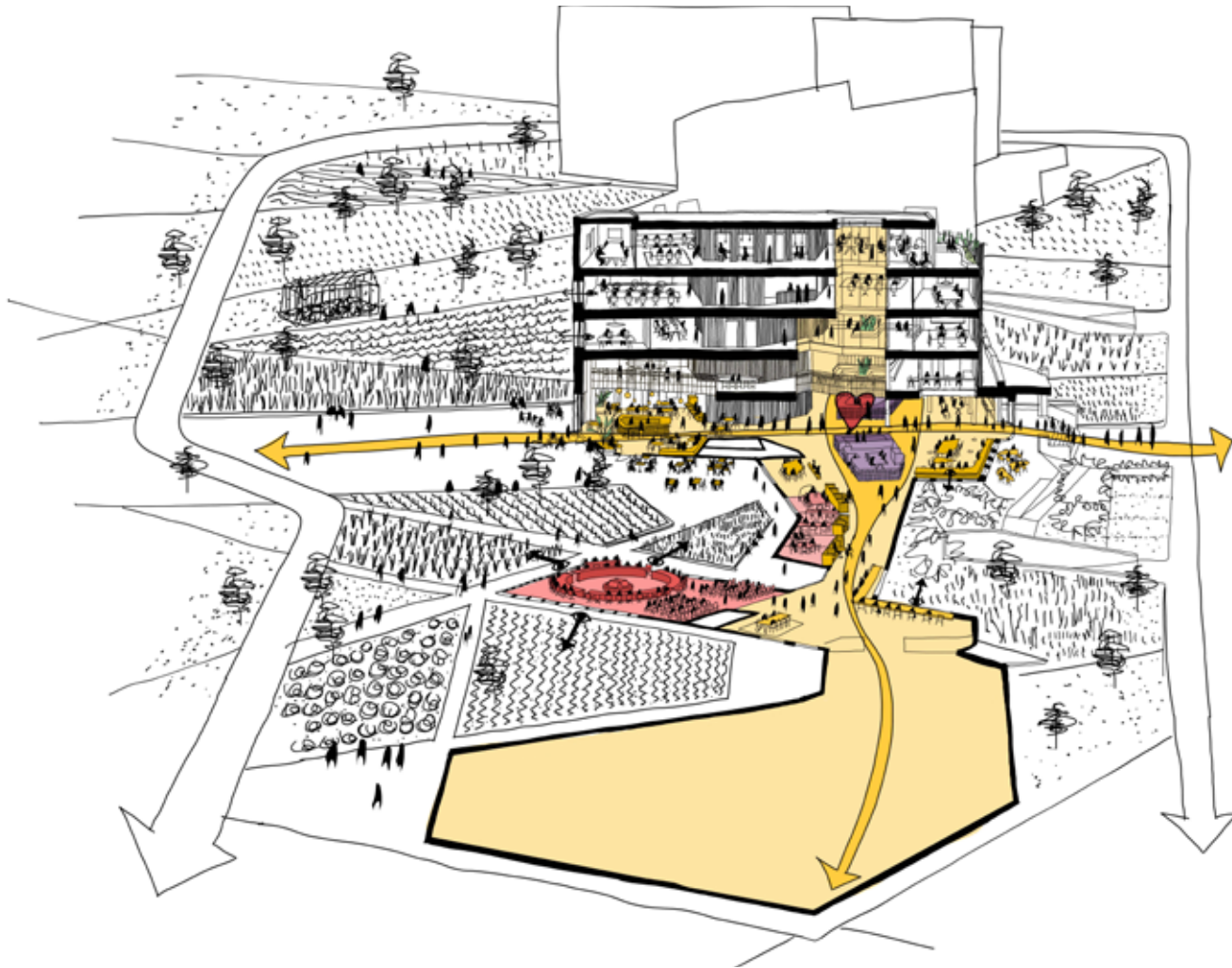
Het café krijgt dynamiek door variatie aan zitgelegenheid. Er is zowel plek voor reuring als voor rust



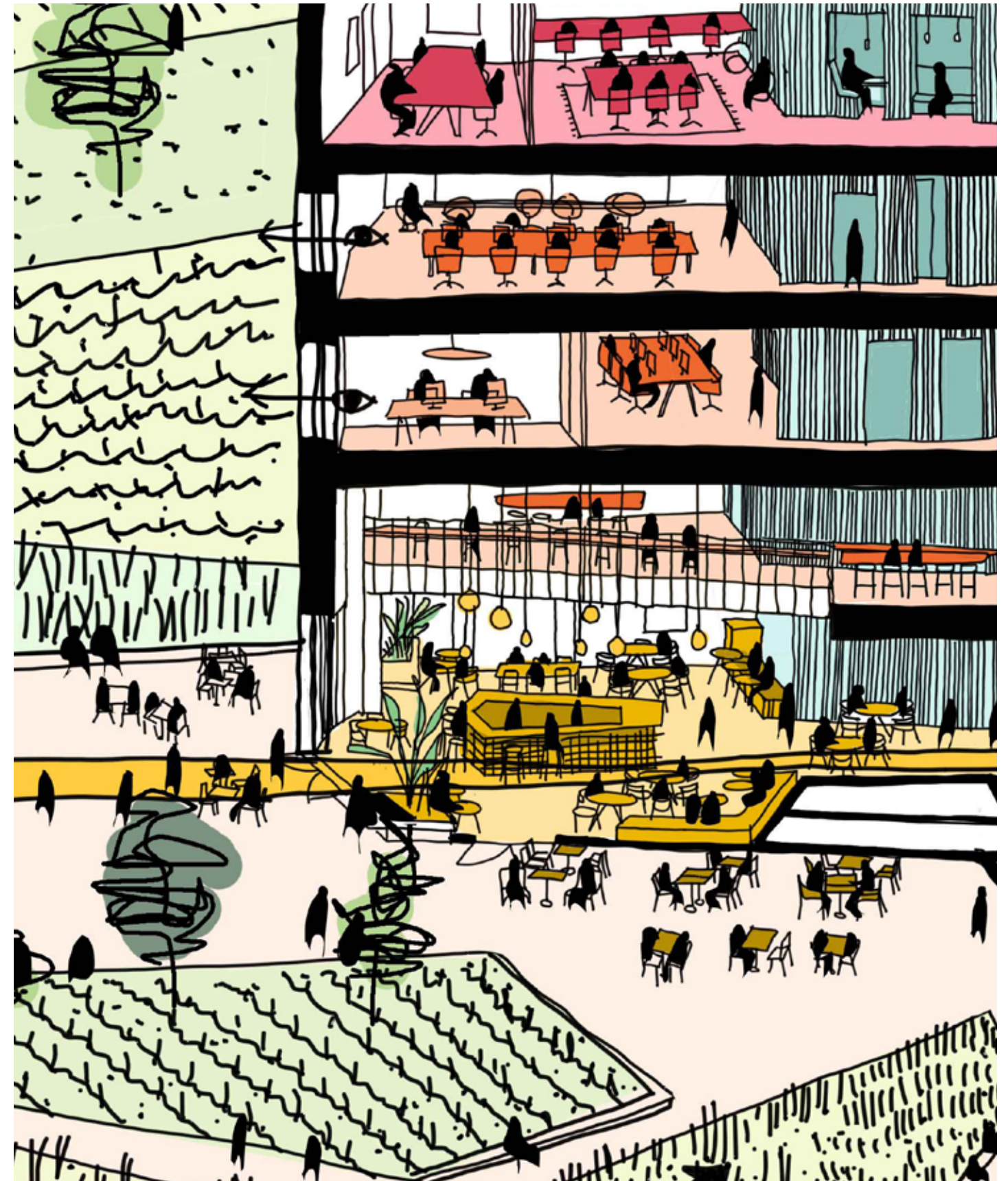
Het Centrale Café

Een plek voor iedereen

Het centrale café is een plek voor publiek en medewerkers. Overdag kan er gewerkt of geluncht worden, 's avonds is het een representatieve ruimte voor bijeenkomsten. Het centrale café staat in verbinding met het terras.



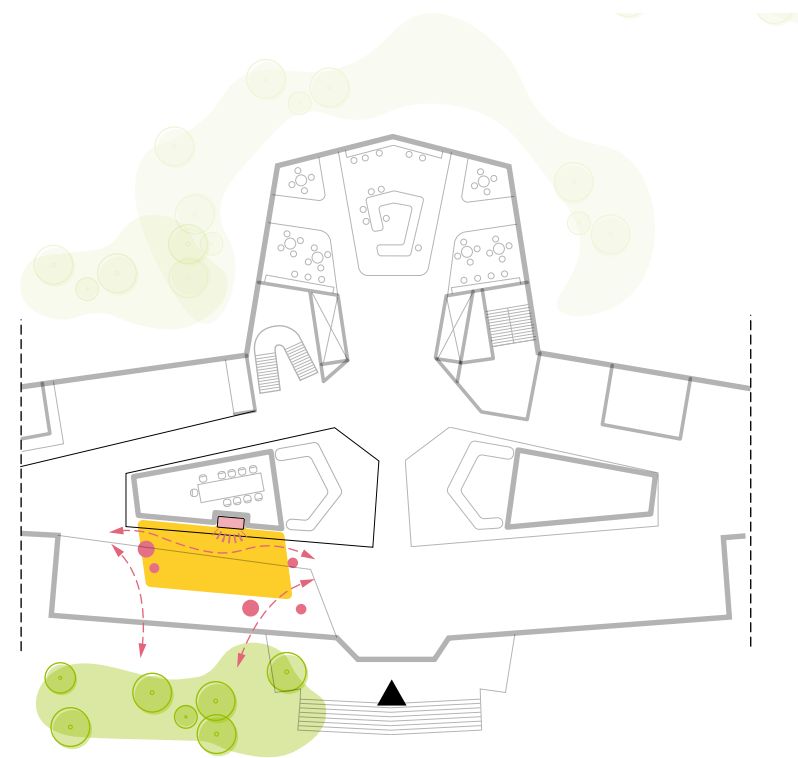
Driedimensionale doorsnede middengebouw met het lint en het centrale café



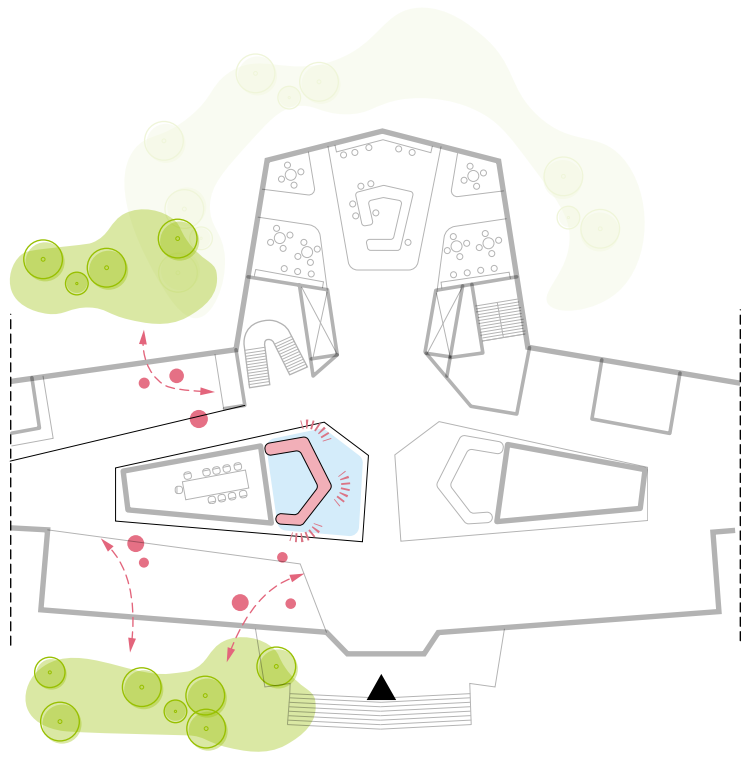
schets van het centrale café en omringend landschap en terras

Het Centrale Café

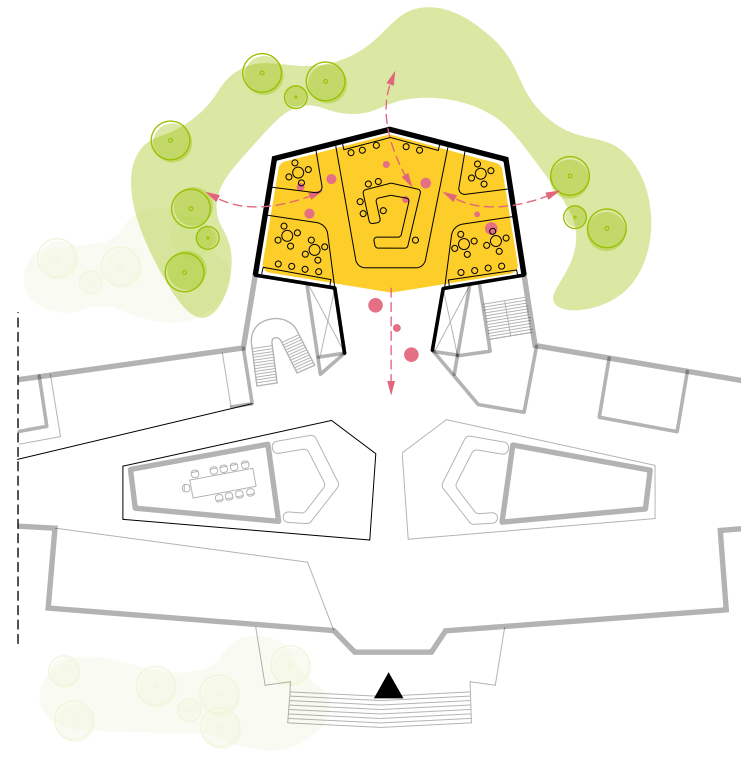
Een plek voor iedereen



S conceptschema: plaatsing centrale café langs het lint in een nisje van de kern, nabij de entree



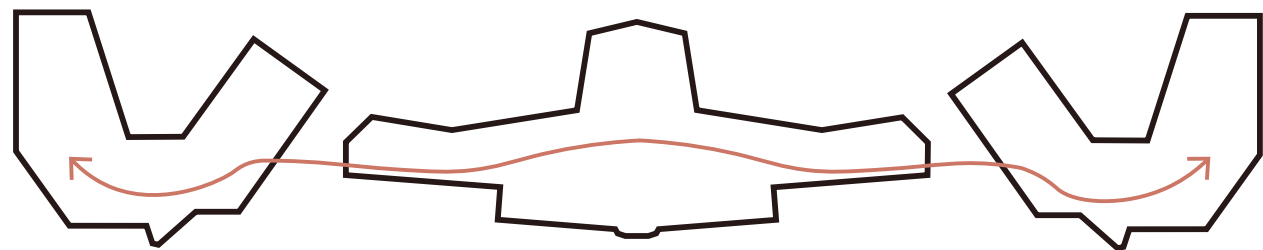
M conceptschema: plaatsing centrale café gekoppeld aan de entree in combinatie met de bestaande raadzaal



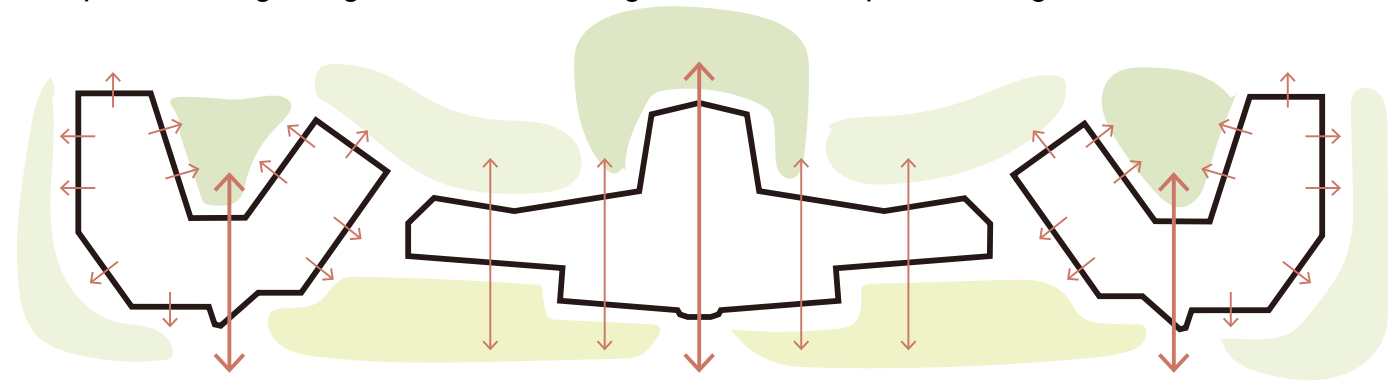
L conceptschema: plaatsing centrale café centraal in het gebouw, de raadzaal krijgt een nieuwe plek

Uitgangspunten architectuur

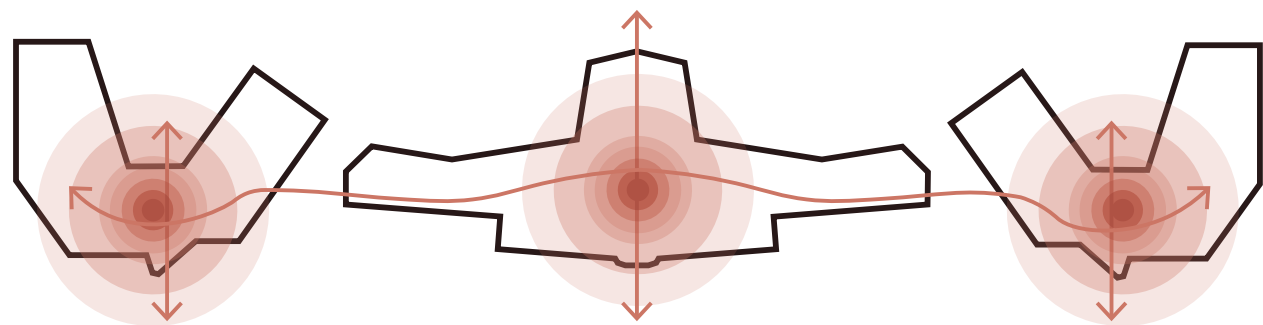
Verbindend lint



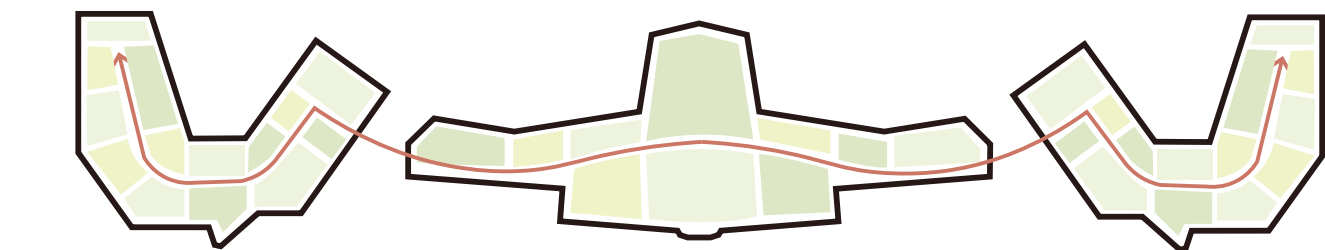
Transparante begane grond & verbinding met landschap rondom gebouw



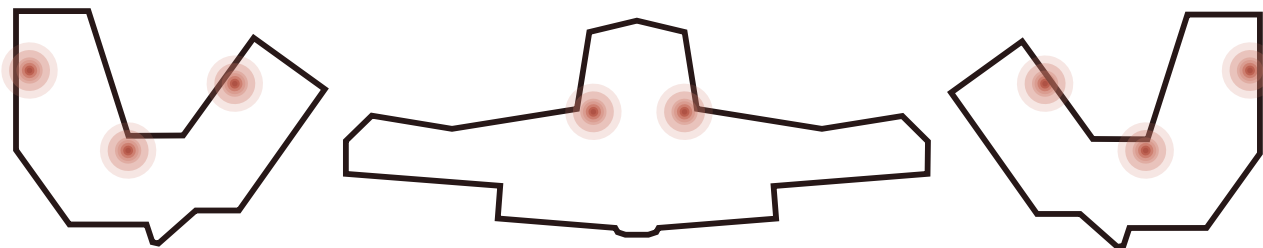
Hart en uitnodigende entree op knooppunten



Zonering programma verwijst naar polderlandschap

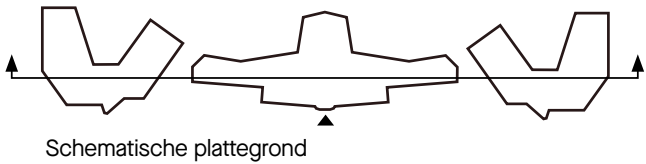


Herkenbare ankerpunten



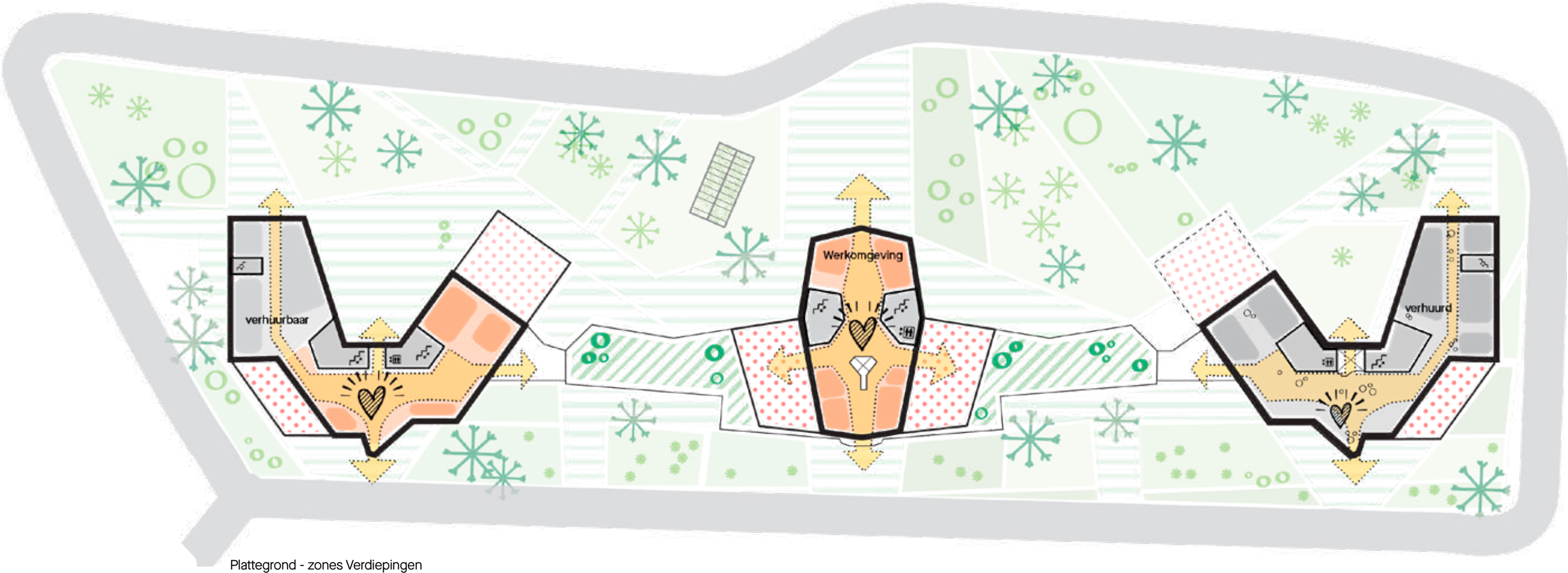
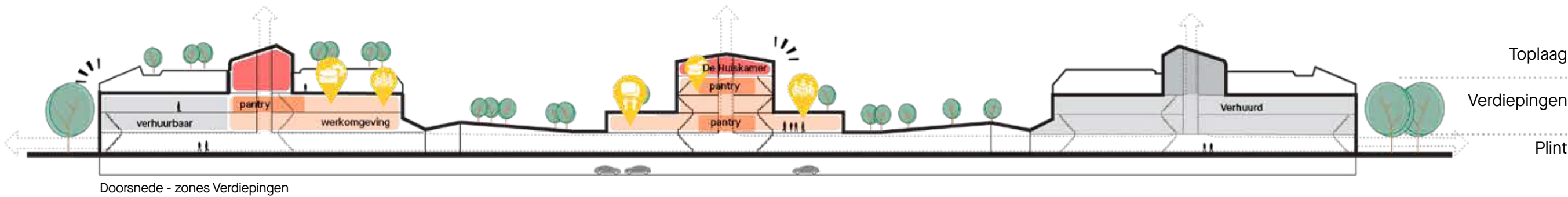
Verdiepingen

Een diverse en goed georganiseerde en gezoneerde werkomgeving



Werkplek van Verbinding

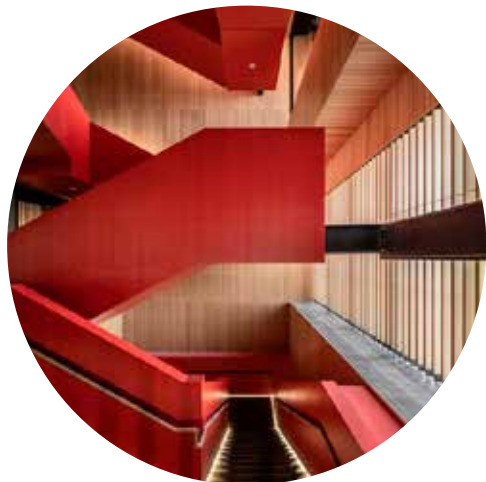
- Activiteitgerelateerd
- Divers
- Ontmoeten
- Samenwerken
- Geconcentreerd werken



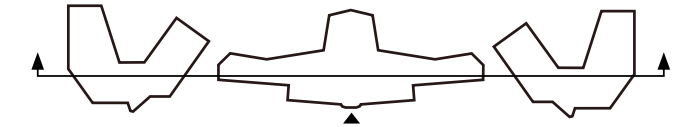
Verdiepingen

De ideale werkomgeving voor de Gemeente Medemblik

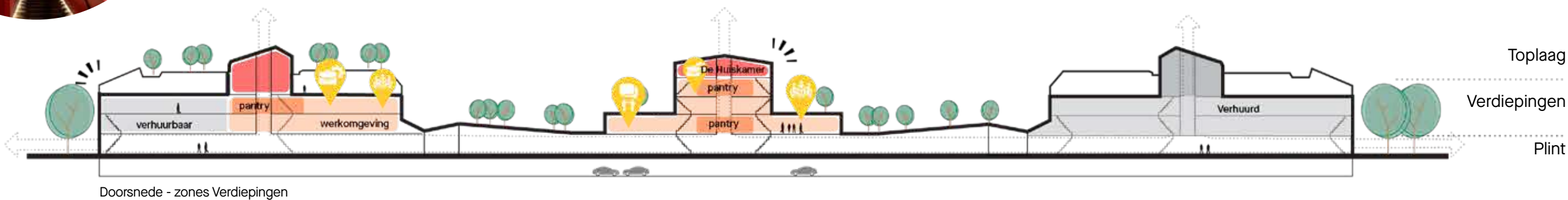
Verbonden werkomgeving
Verbinding van de gebouwen om samenwerking tussen afdelingen te stimuleren.



Ontmoetingsplek
Een plek waar men elkaar kan ontmoeten, georganiseerd en spontaan.



Flexibel
Een flexibele werkomgeving, die aanpasbaar is bij toekomstige veranderingen.



Gezonde werkomgeving
Een plek die beweging stimuleert en de gezondheid van werknemers bevordert.



Voorzieningen
Een dynamische en interessante plek waarvoor mensen graag naar kantoor komen.



Activiteit gerelateerd werken

Heldere structuur met gevarieerde werkplekken

De herkenbare kernen met voorzieningen geven structuur aan het gebouw en maken het gebouw intuïtief afleesbaar.

Voldoende concentratienissen in de werkomgeving om ongestoord een digitale vergadering te kunnen bijwonen als onderdeel van het digitale hybride werken.

Het zicht op- en de connectie met buiten is op iedere verdieping een belangrijke pijler.

De kantoorindeling is aanpasbaar en flexibel.

De aanlandplekken zorgen voor dynamiek binnen de werkomgeving en kunnen zowel zelfstandig als samen worden gebruikt.

Natuurlijke materialen en groenvoorzieningen dragen bij aan het comfort en gezondheid van de bewoners.



Verdiepingen: Een dynamische werkomgeving

Sociaal hart

Iedere verdieping heeft een sociaal hart met pantrymeubel of gezellig aanlandmeubel om samen te komen



Vergaderen

Een dynamische werkomgeving waar vergaderd wordt in verschillende groepsgroottes, aanpasbaar aan de behoefte van dat moment



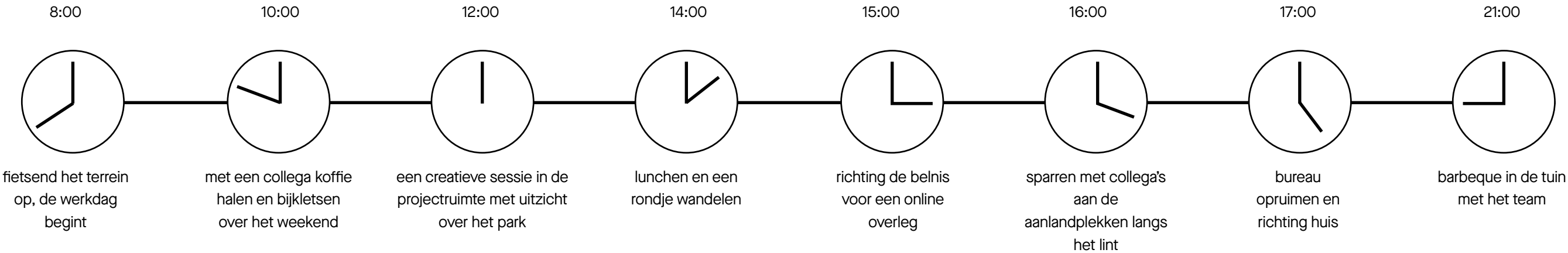
Geconcentreerd werken

Concentratie wordt opgezocht in de belnissen van de kernen of achter de bureaus met uitzicht op Het Park



Kernen

De kernen geven identiteit aan de werkomgeving en zorgen voor dynamiek door de variatie aan werk- en ontmoetingsplekken

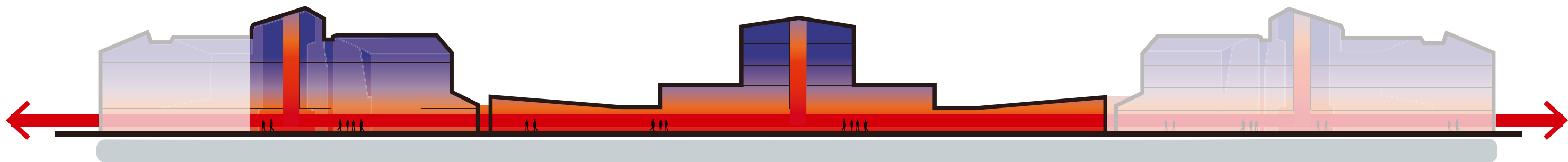


Zonering

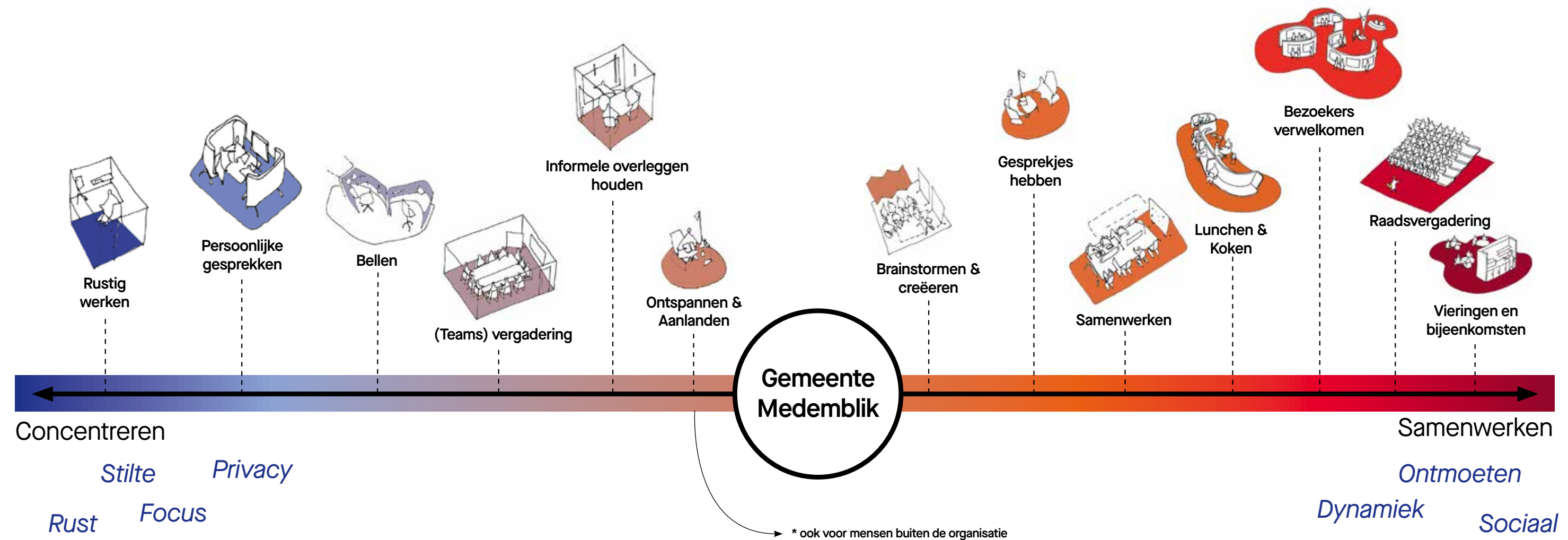
Een activiteitgerelateerde (werk)omgeving

Werken doen we al lang niet meer alleen achter onze computer aan een standaard bureau. De werkomgeving is flexibel en faciliteert een grote verscheidenheid aan werkvormen om te kunnen creëren, overleggen en focussen. In navolging op de resultaten uit de enquête zijn er ruim voldoende plekken om ongestoord te kunnen

bellen, geconcentreerd te kunnen werken en in verschillende groepsformaten te overleggen. De verschillende activiteiten wisselen elkaar af om een zo dynamisch mogelijke werkomgeving te creëren. De werkomgeving is niet alleen aanpasbaar op de behoeftes van de werknemers nu, maar ook op die van de toekomst.



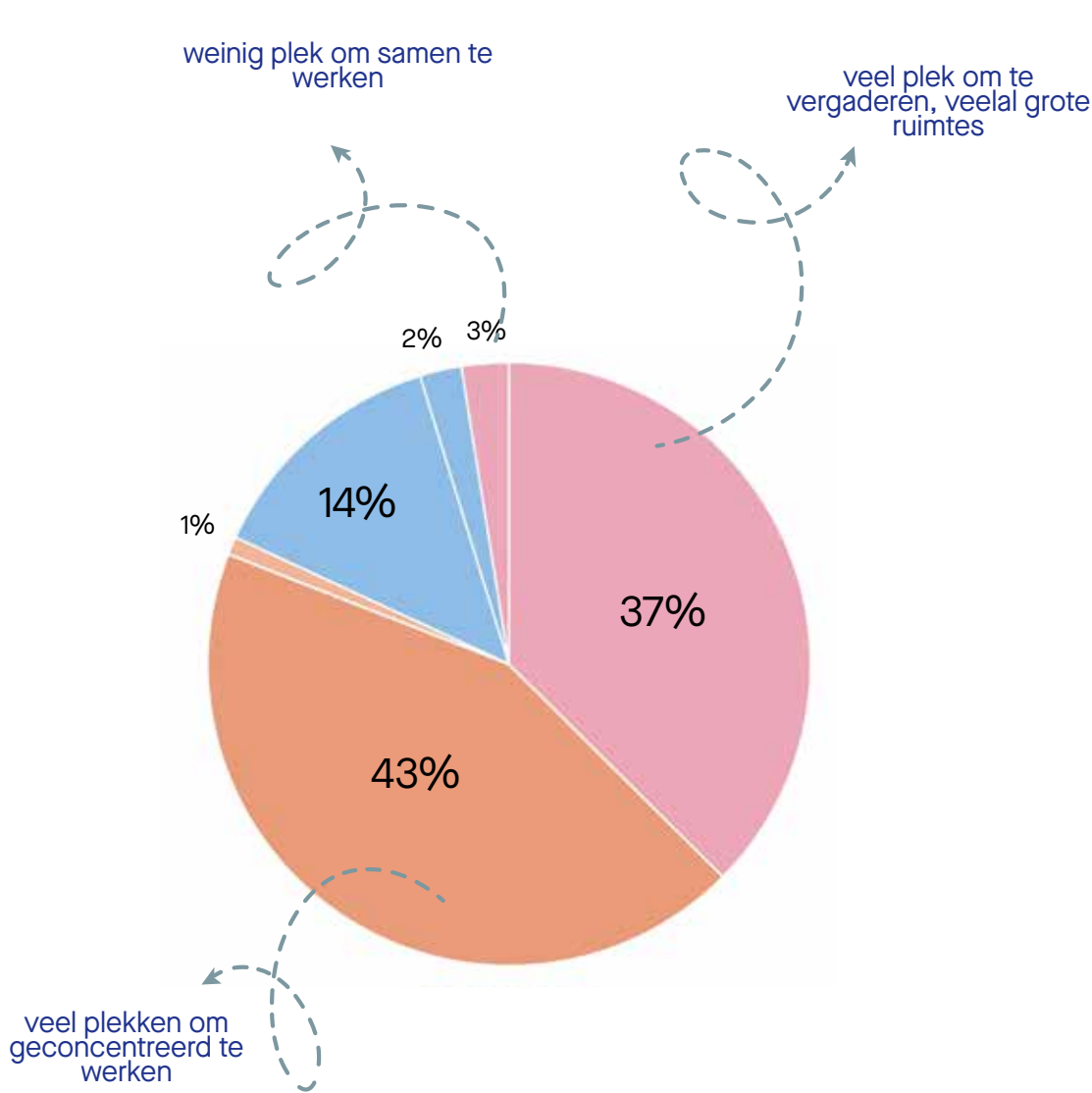
Conceptuele doorsnede - zonering gebouw



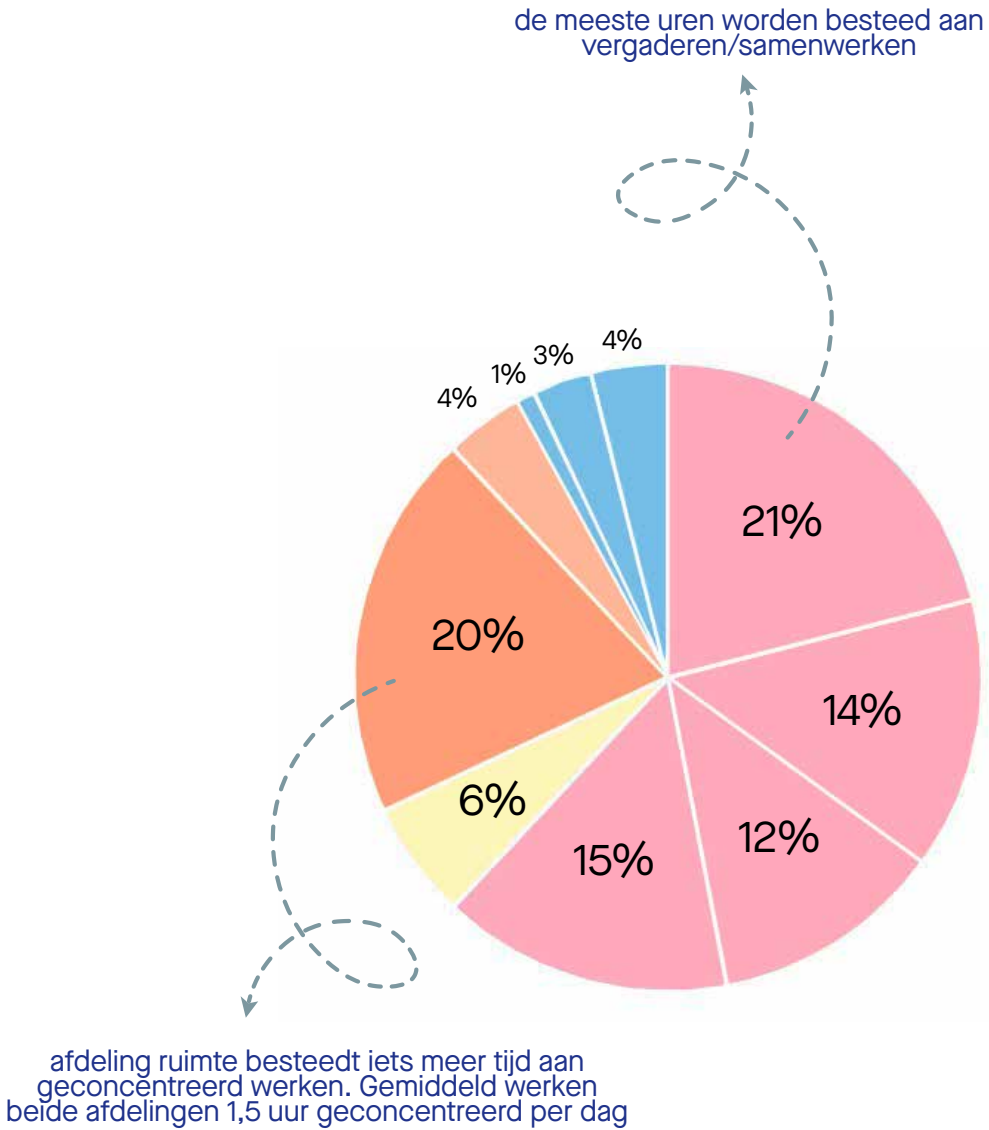
Een nieuwe werkplekmix

werkplekmix bestaand

vergaderen 1-3 personen
vergaderen 3-6 personen
vergaderen 6+ personen
samenwerken
bellen
geconcentreerd werken
flexibel werken (touch down)
contact met bezoekers
koffiepauze
small talk / ontmoeten
lunchen
buiten de deur (bijv. vergadering)
thuis werken
kopieren/printen



werkplekmix nieuw (uit enquête)



Flexibiliteit werkomgeving

Stempels, gebouw grid en paspoorten

Stempels

De werkomgeving kan worden gezien als een verzameling stempels, een soort legostukje dat in het grid van het gebouw kan worden geplaatst en verwijderd: werkplekken, vergadergebieden, booths, lounge ruimtes, enz. Voor elk stempel worden specifieke paspoorten gecreëerd per ruimte, waarin de kenmerken en vereisten worden beschreven. Deze stempels vormen de basis voor het ontwerpen en configureren van het gebouw, waarbij wordt gegarandeerd dat elke ruimte voldoet aan de gespecificeerde behoeften die uiteen zijn gezet door Huis van Verbinding, of het nu gaat om huidig gebruik of toekomstige aanpassingen.

Paspoorten

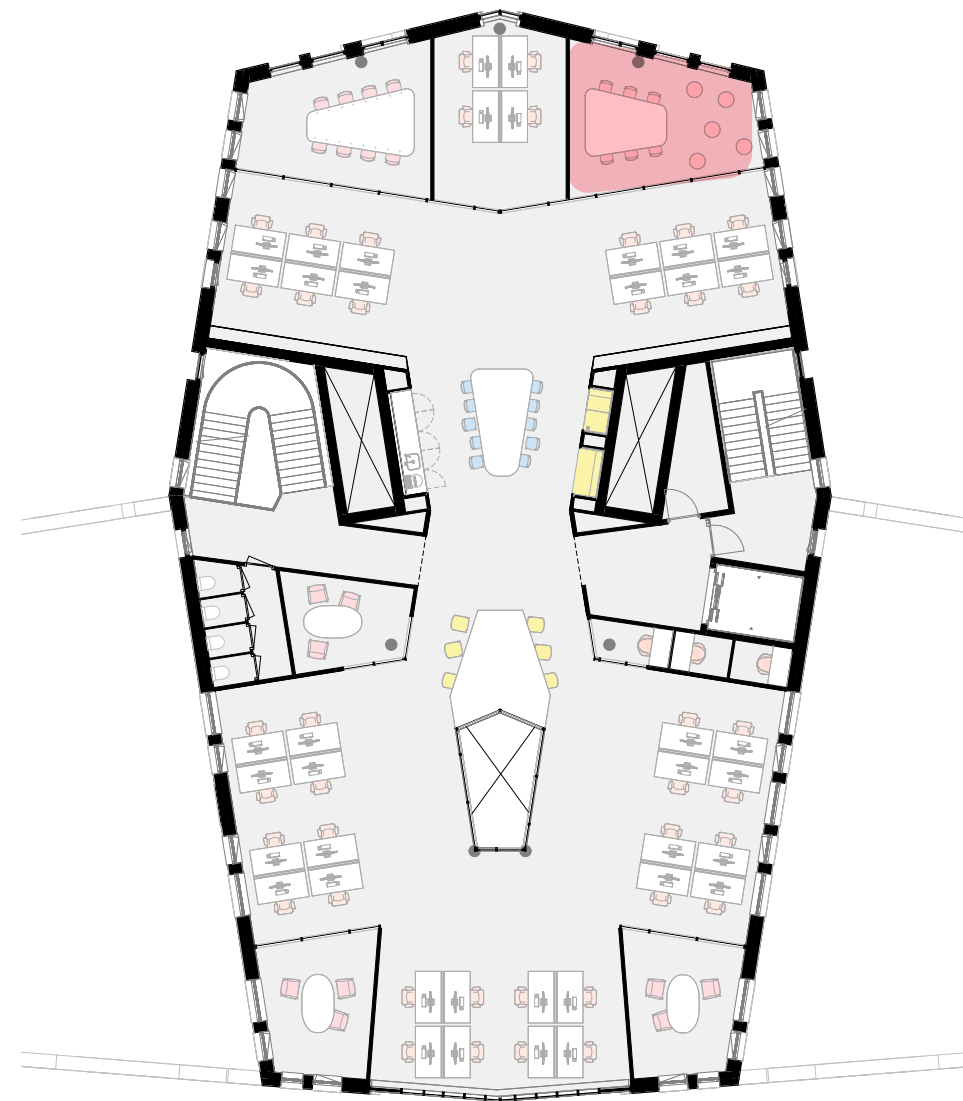
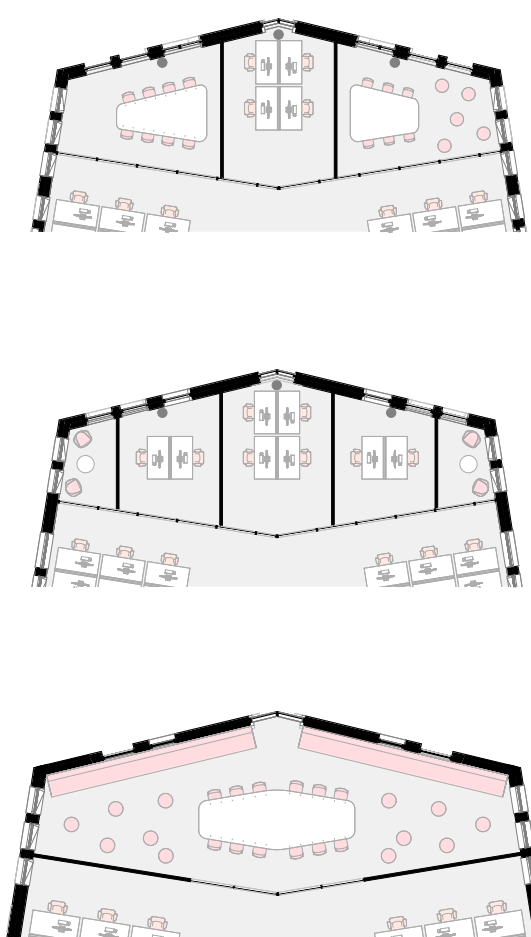
Door voor elke ruimte paspoorten te creëren, is het eenvoudig om te communiceren over de verschillende kenmerken en vereisten van ruimtes. Paspoorten bevatten informatie over grootte, (dag)licht, aantal personen, type meubilair, elektrische aansluitingen, akoestiek.

Gebouw Grid

De kantoorverdiepingen van het Huis van Verbinding kunnen worden gezien als een flexibel, open grid waar verschillende functies (stempels) kunnen worden geplaatst. Deze kunnen worden gedefinieerd tijdens de ontwerpfases, maar kunnen ook in de toekomst worden aangepast. Mecanoo luistert naar het gebouw door het bestaande grid te onderzoeken en de mogelijkheid om ruimtes vorm te geven, zodat ze altijd in verschillende configuraties in het grid passen.

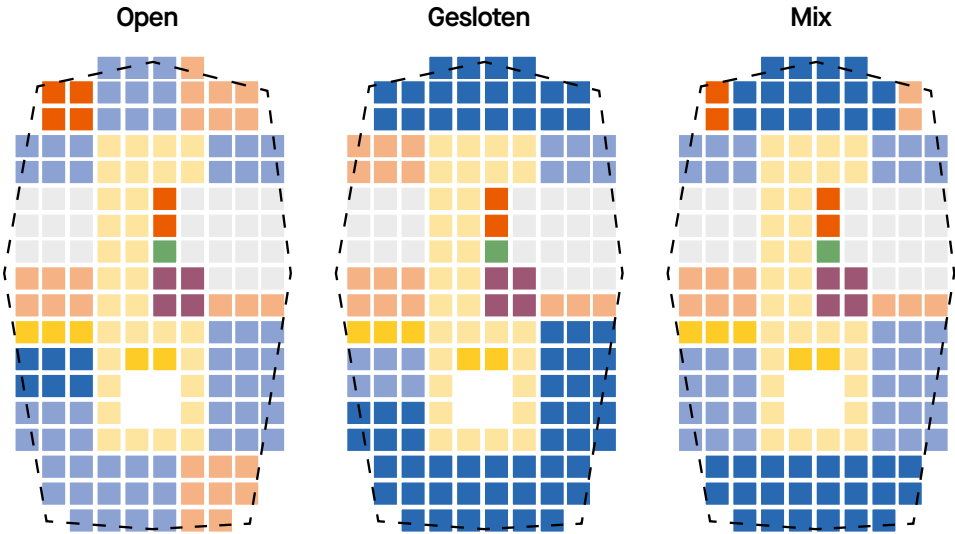


voorbeeld van stempels

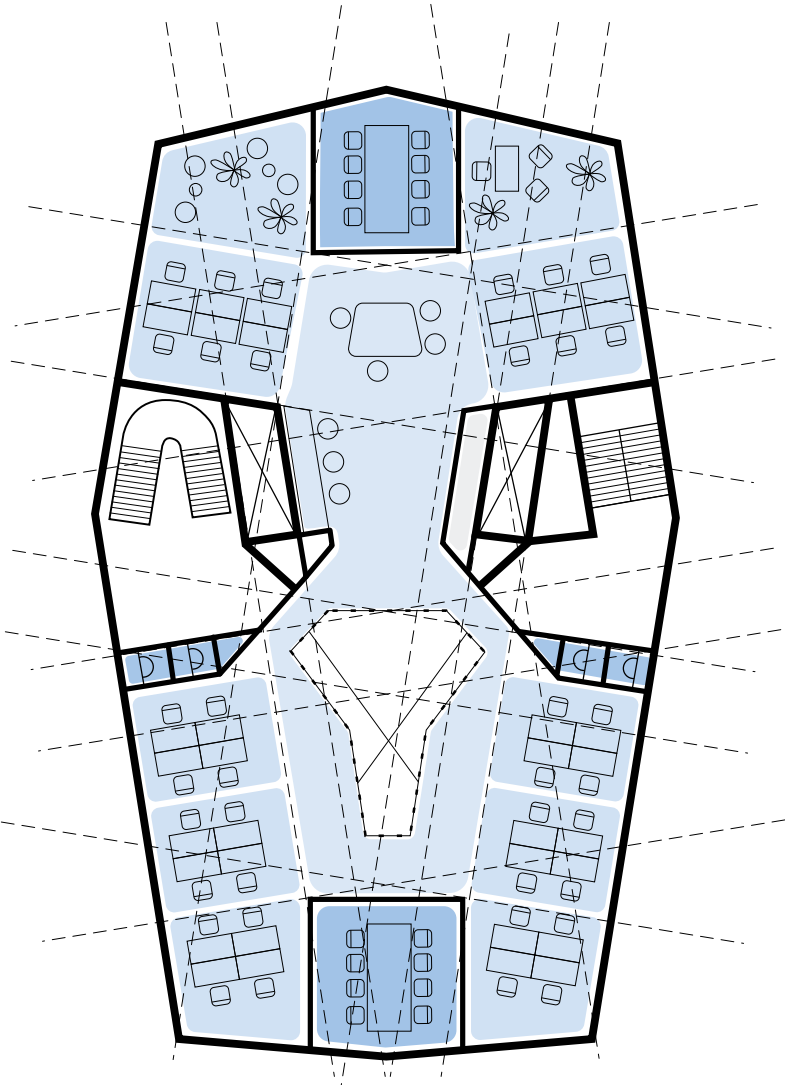


Flexibiliteit werkomgeving

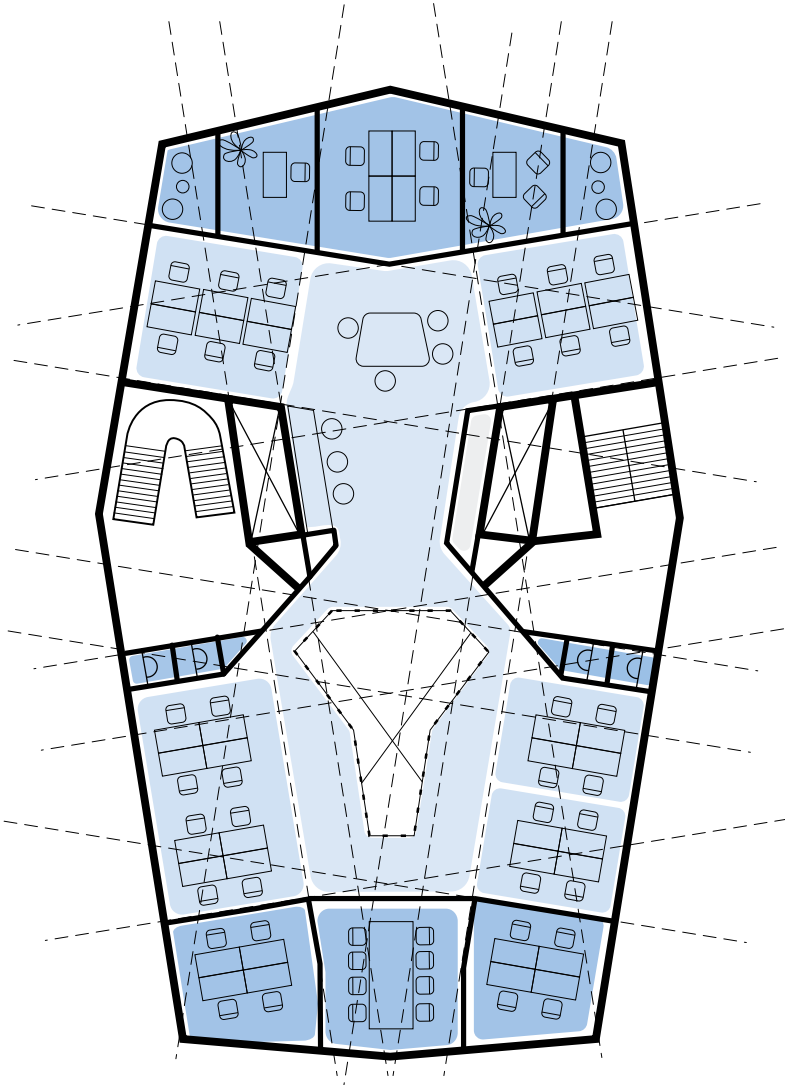
de perfecte werkomgeving, toekomstgericht



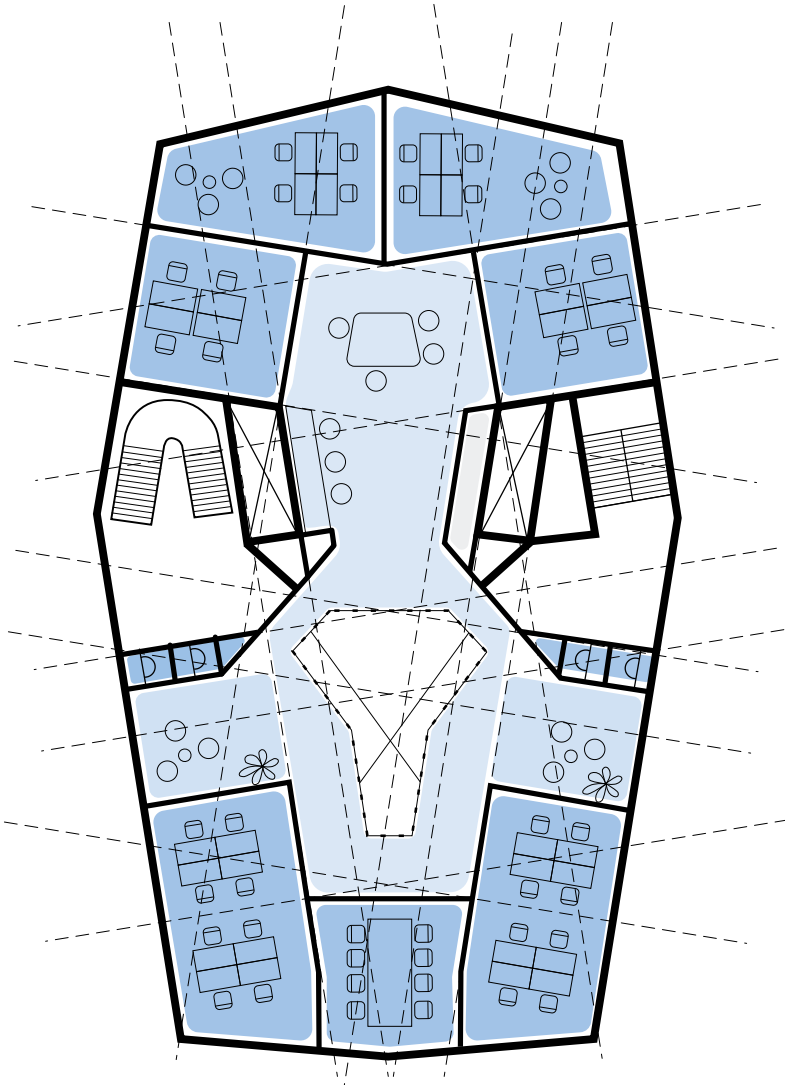
Open werkomgeving



Hybride werkomgeving

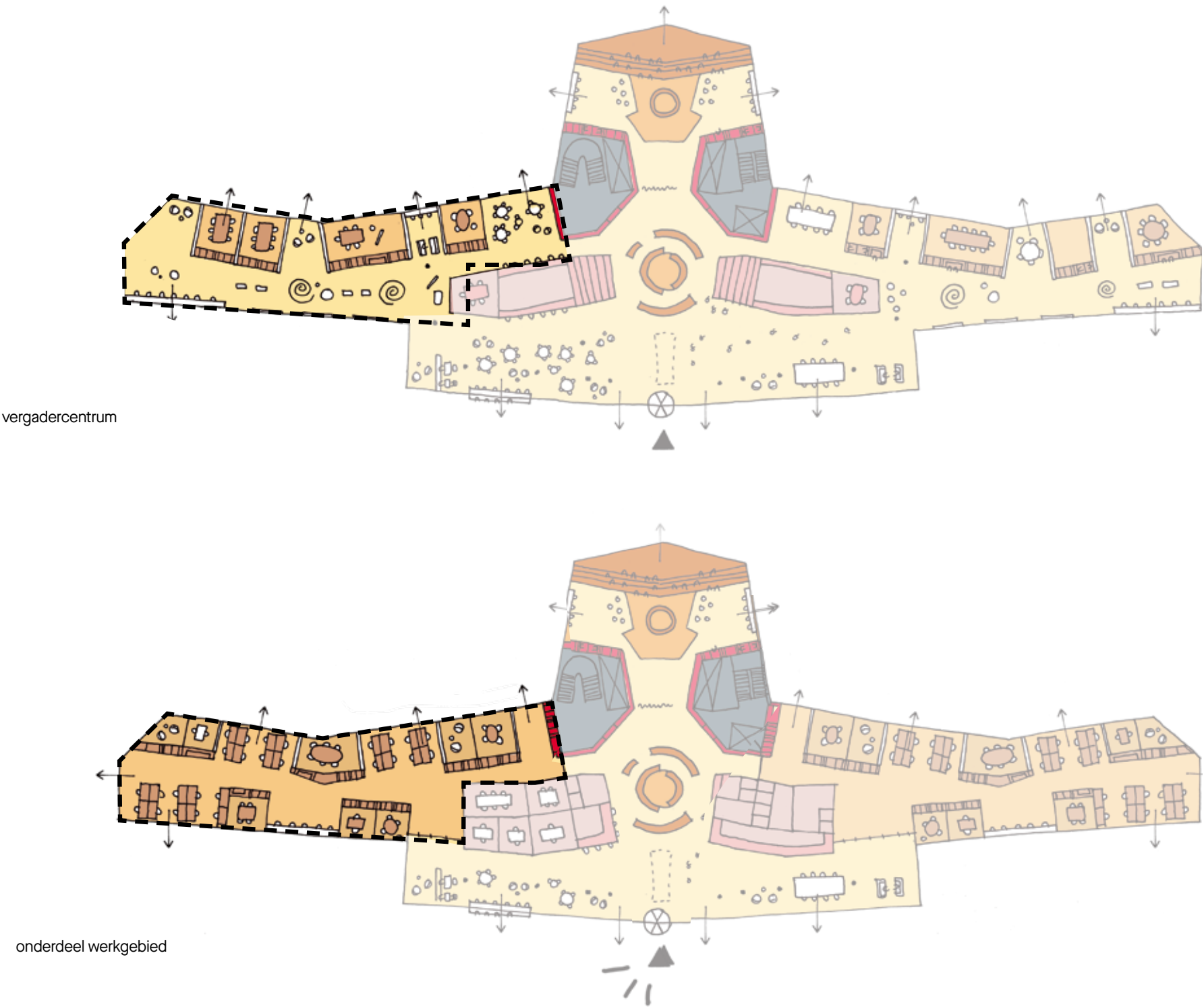


Gesloten werkomgeving



Flexibiliteit begane grond

Stempels, gebouw grid en paspoorten



omsloten overleg 7 personen

omsloten overleg 10 personen

omsloten overleg 7 personen

- sociaal
- afsluitbaar

min. 3 m² p.p.
0,5 FWTE per zitplek

- ruime gezamenlijke tafel
- vergaderstoelen
- scherm
- elektra
- ICT voorzieningen
- white board
- flexibel meubilair

samen werken 0,5 - 1 uur daglicht wenselijk

omsloten overleg 10 personen

- sociaal
- afsluitbaar

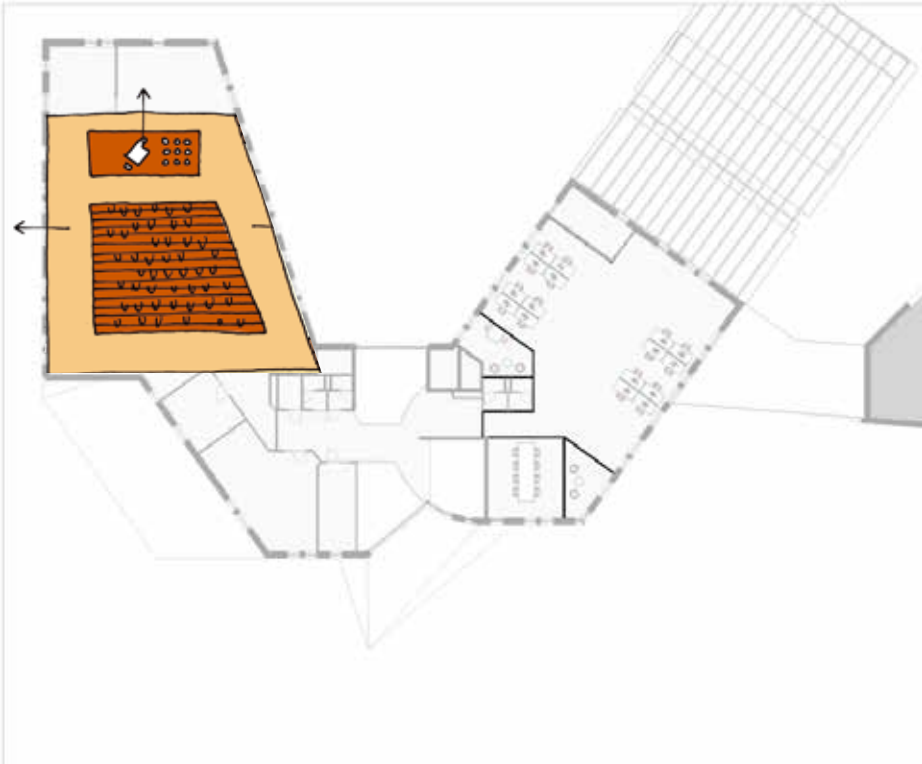
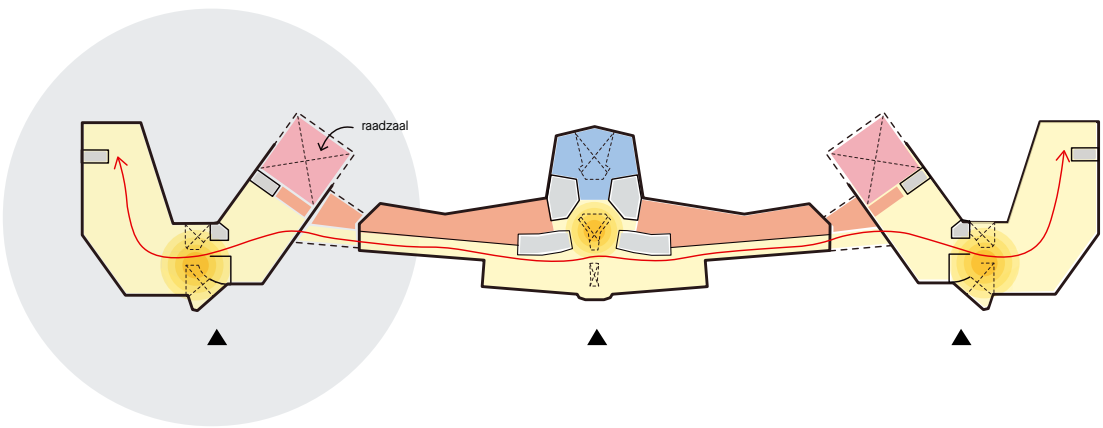
min. 3 m² p.p.
0,5 FWTE per zitplek

- ruime gezamenlijke tafel
- vergaderstoelen
- scherm
- elektra
- ICT voorzieningen
- white board
- flexibel meubilair

samen werken 0,5 - 1 uur daglicht wenselijk

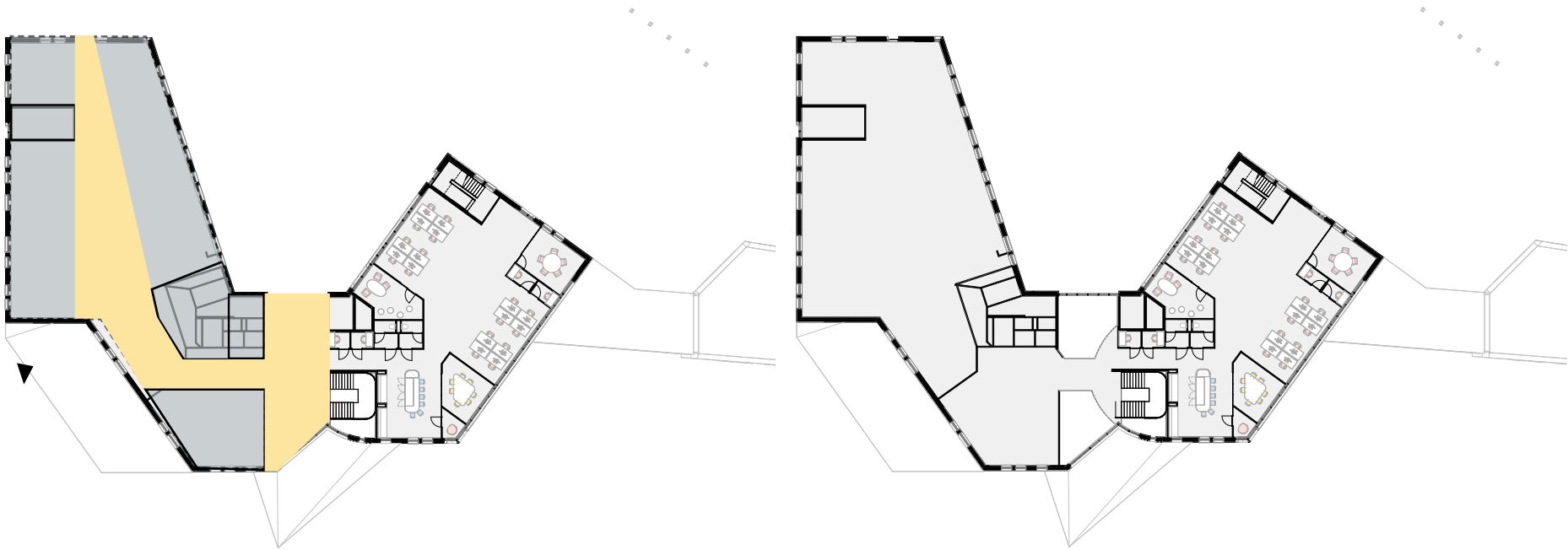
Krimp en groei

Noord- en zuidgebouw als buffer



publieke functie

M



extra werkplekken

per verdieping:

ARBO werkplekken	24
aanlandplekken	8
concentratieplekken	4
informele zitplekken	6
vergaderplekken	11

L

minder werkplekken

per verdieping:

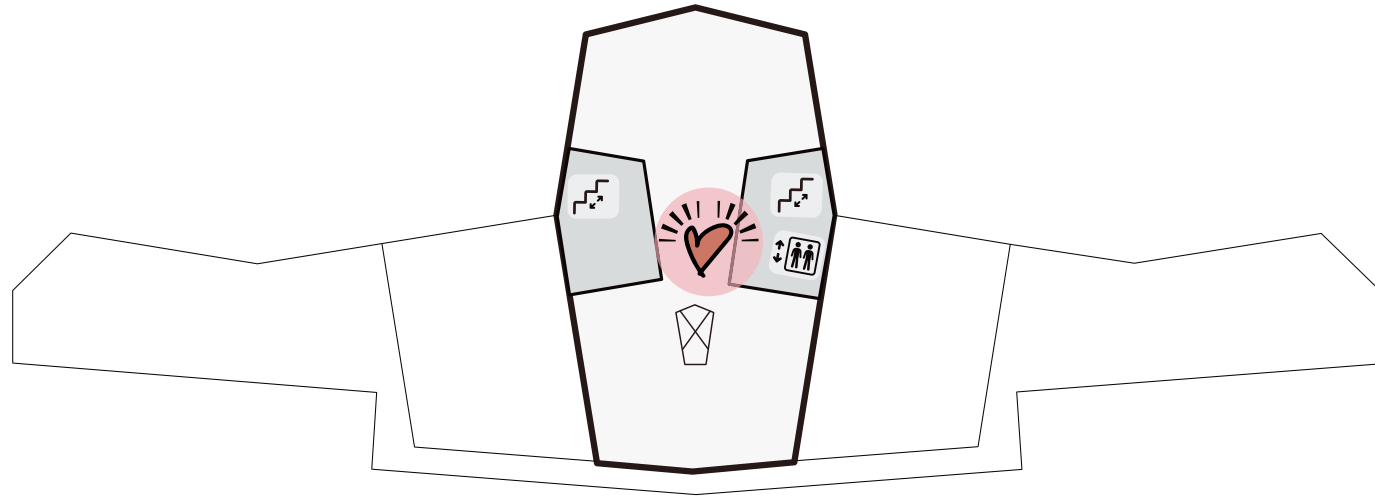
ARBO werkplekken	16
concentratieplekken	5
informele zitplekken	6
vergaderplekken	7

S

Werkomgeving

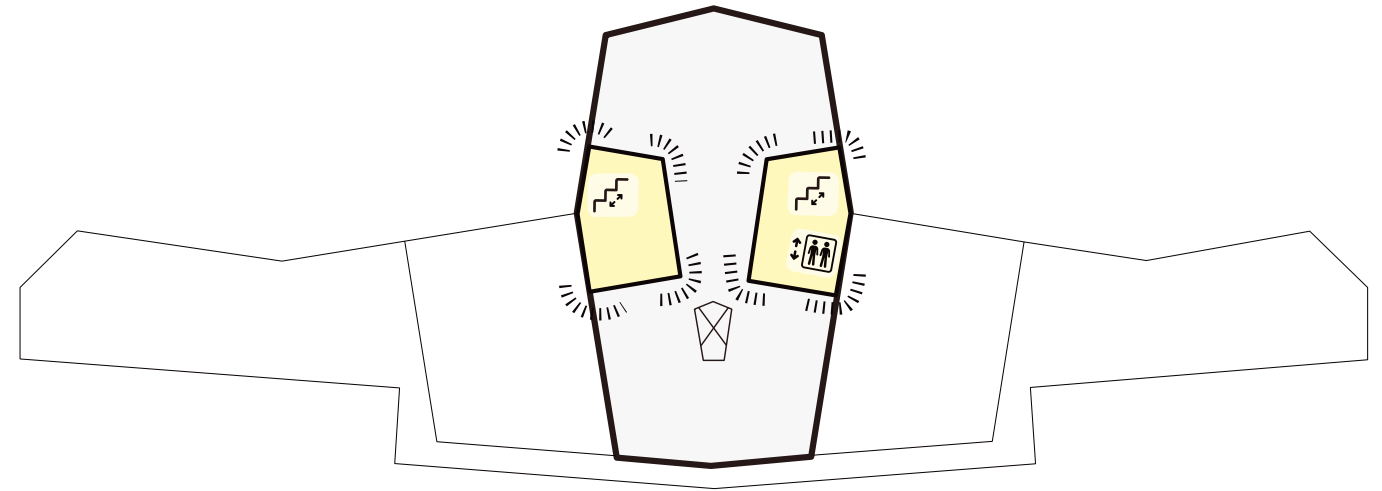
Uitgangspunten

Boven de bruisende Plint bevinden zich de Verdiepingen, een uitnodigende, dynamische en inspirerende werkomgeving met een grote diversiteit aan werkplekken om optimaal in de behoefte van de huidige en toekomstige generatie talenten te voorzien: activiteit-gebaseerd werken.



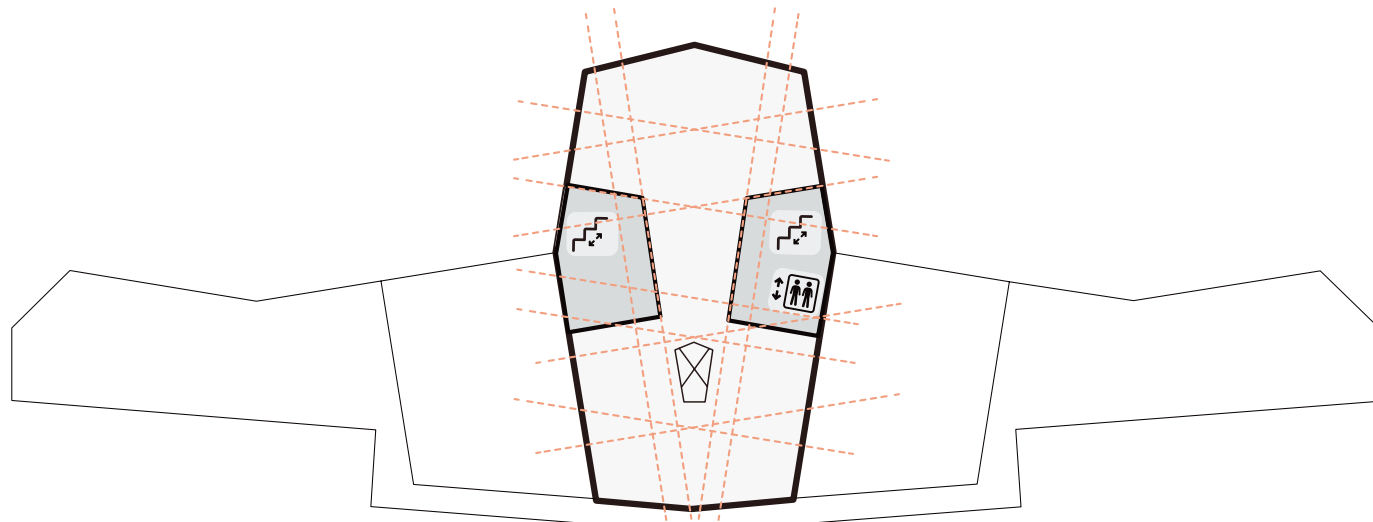
Hart

Iedere verdieping heeft een sociale zone welke het hart vormt van de werkomgeving.



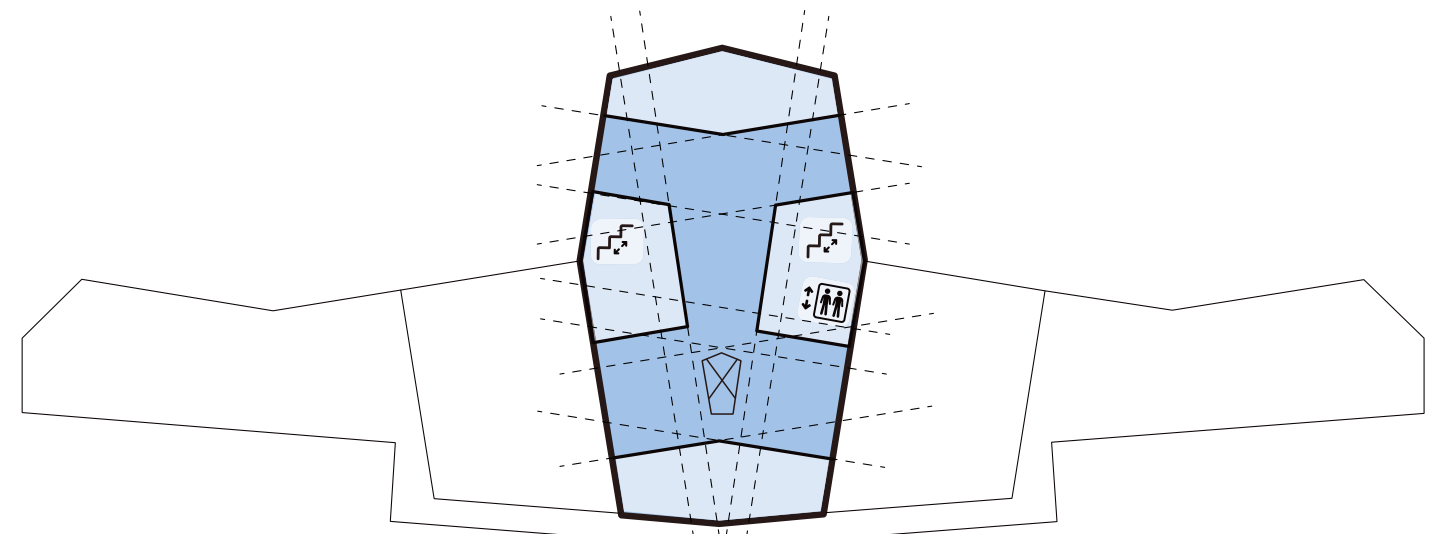
Kernen

De kernen helpen op natuurlijke wijze bij het navigeren door het gemeentehuis.



Flexibiliteit

De ruimtes van de werkomgeving zijn geplaatst op een grid van het bestaande gebouw. Het grid maakt verschillende stempels mogelijk en zorgt voor een aanpasbare werkomgeving.



Open/gesloten

Binnen het grid kan worden gespeeld met open/gesloten verhoudingen. Zo kan de werkomgeving meebewegen met de vraag van het moment.

Activiteit gerelateerde werkomgeving

Heldere structuur met gevarieerde werkplekken

De herkenbare kernen met voorzieningen geven structuur aan het gebouw en maken het gebouw intuïtief afleesbaar

Voldoende concentratienissen in de werkomgeving om ongestoord een digitale vergadering te kunnen bijwonen als onderdeel van het digitale hybride werken

Het zicht op- en de connectie met buiten is op iedere verdieping een belangrijke pijler

De kantoorindeling is aanpasbaar en flexibel

De aanlandplekken zorgen voor dynamiek binnen de werkomgeving en kunnen zowel zelfstandig als samen worden gebruikt

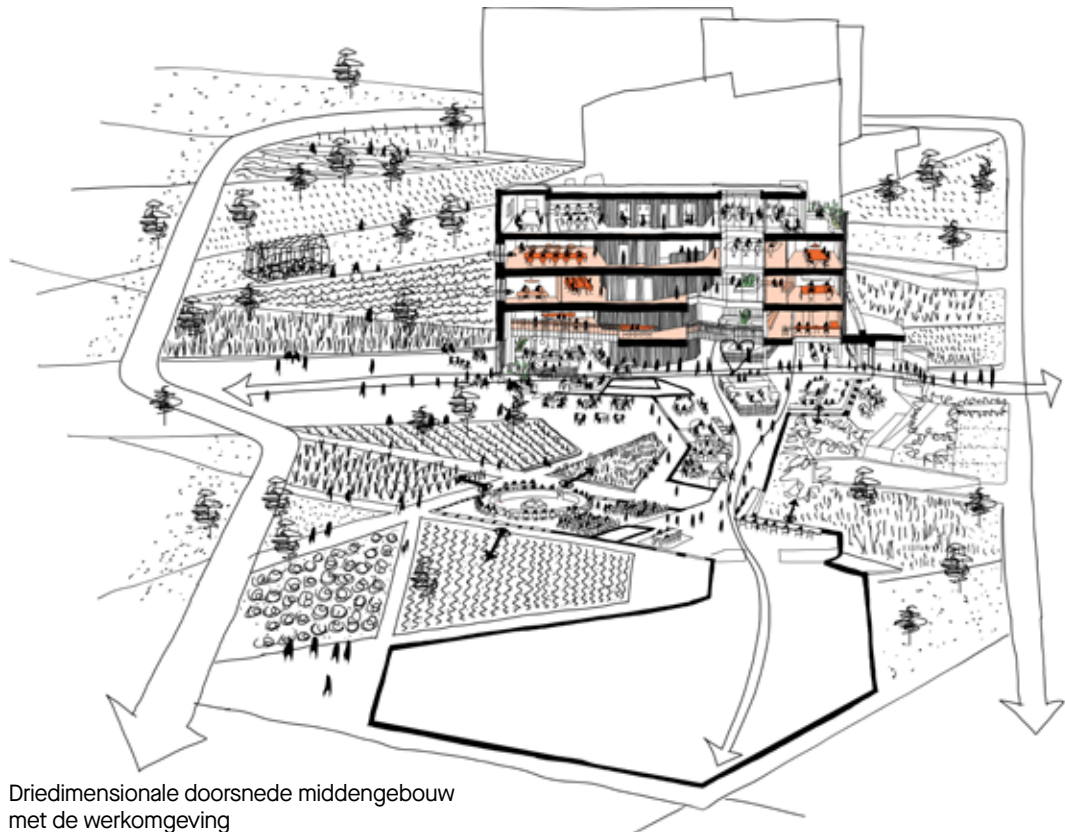
Natuurlijke materialen en groenvoorzieningen dragen bij aan het comfort en gezondheid van de bewoners



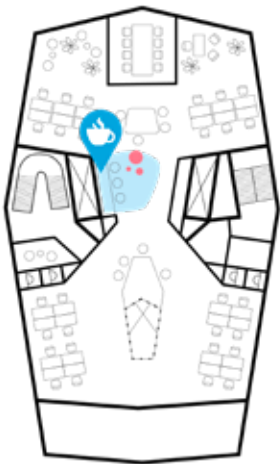
Sociaal hart

Ontmoetingsplekken in het werkgebied

Op de eerste en derde verdieping bevindt zich een pantry in het hart van het gebouw. De pantry's zijn gekoppeld aan de kernen en informele werkplekken. Het zijn plekken waar verschillende afdelingen elkaar ontmoeten en een kopje koffie kunnen drinken.



Driedimensionale doorsnede middegebouw met de werkomgeving



S conceptschema: kleine pantry gekoppeld aan kern op de eerste en derde verdieping



M conceptschema: ontmoetingsruimte gekoppeld aan kern



L conceptschema: een bestemming op de bovenste verdieping

een pantry als ontmoetingsplek



een plek voor een informeel overleg



een bijzondere plek

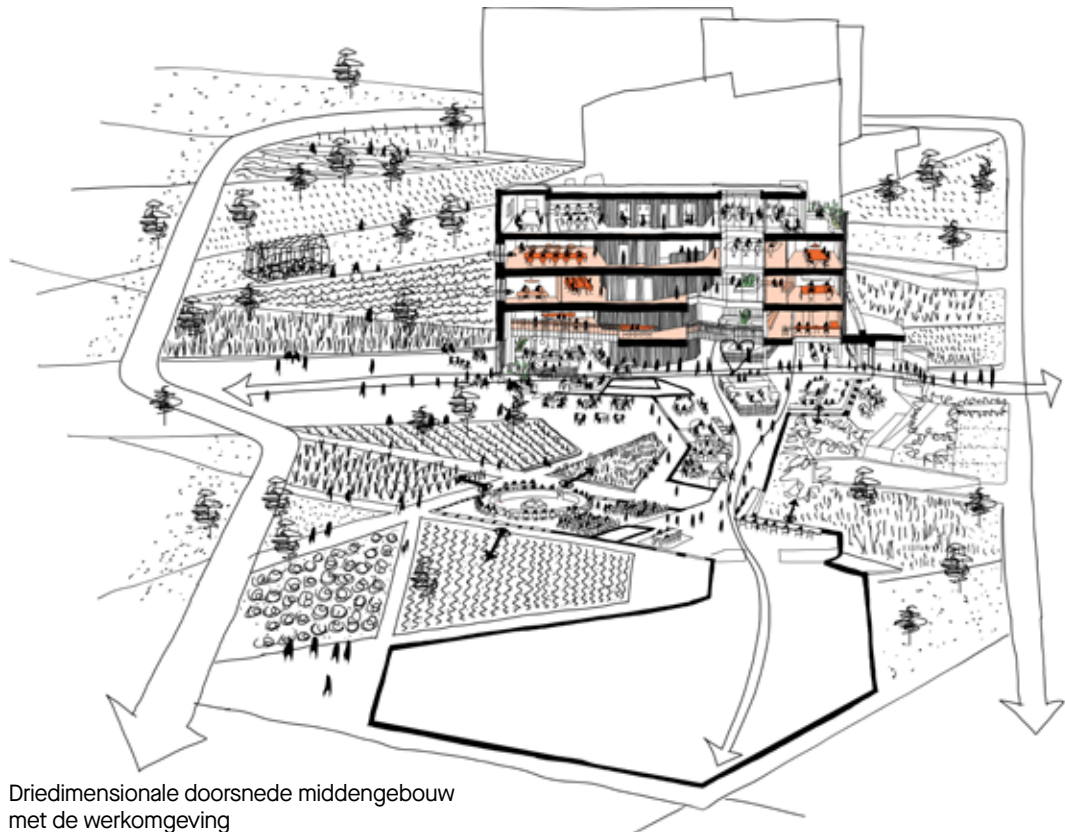


impressie van de werkomgeving met een samenwerktafel in het hart van het gebouw

Informele en formele werkplekken

Voor elke activiteit de juiste plek

De werkplekmix bestaat uit gesloten plekken voor geconcentreerd werken en werkplekken in de open ruimte. De ARBO-werkplekken zijn langs de gevels gesitueerd. De informele plekken bevinden zich bij de ontmoetingsplekken rond de kernen. De verkeersruimte wordt zo onderdeel van de werkomgeving.



Driedimensionale doorsnede middengebouw met de werkomgeving

Individueel gesloten

Cockpit 1-2p

Closed workspace 2-4p

Closed workspace 1p

Individueel open

Open workspace 2p

Open workspace 4p

Open workspace 6p

voorbeeld van stempels

belnis



gesloten



open

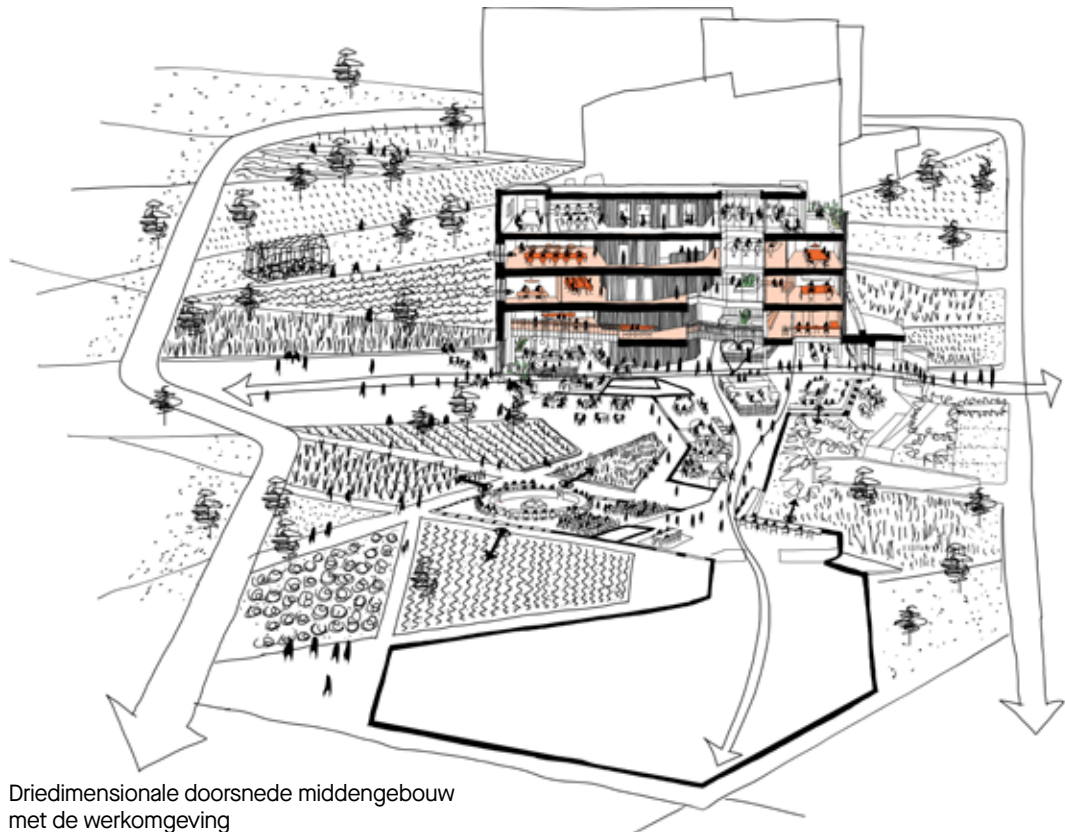


impressie van de combinatie van formele en informele werkplekken

Vergaderen

De ideale plek voor elk gesprek

In plaats van de grote vergaderruimtes in het huidige gemeentehuis, zal het nieuwe gemeentehuis bestaan uit een mix van vergadertypes met verschillende groottes op elke verdieping. Op de begane grond is dubbelgebruik mogelijk in de vorm van verhuurbare ruimtes voor bewoners. Vergaderen kan in afgesloten ruimtes, maar er zijn ook open plekken voor informele overleggen.



Driedimensionale doorsnede middengebouw met de werkomgeving



voorbeeld van stempels van verschillende types vergaderruimtes, open en gesloten

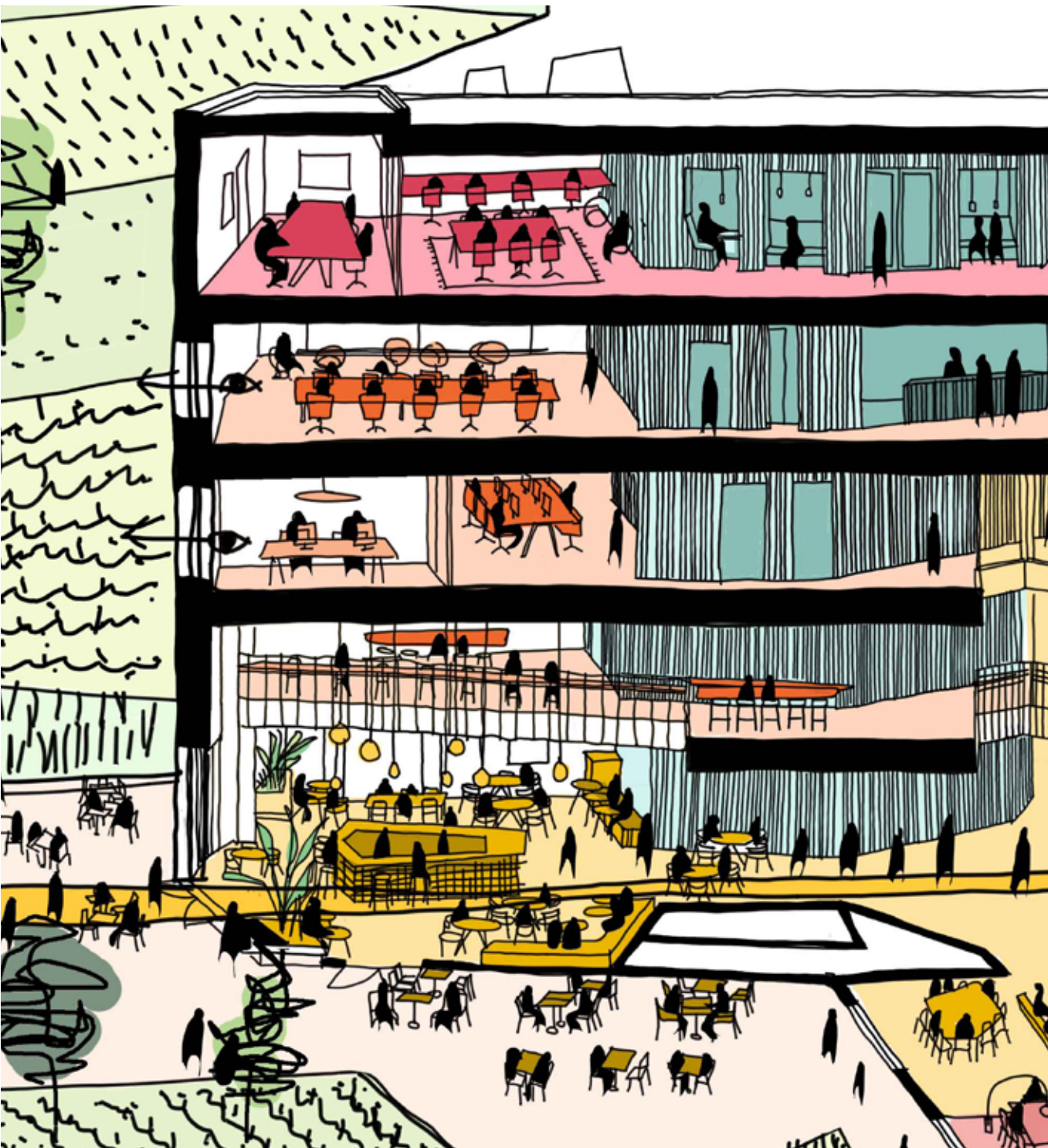
informele overlegruimte



middelgrote overlegruimte



projectruimte

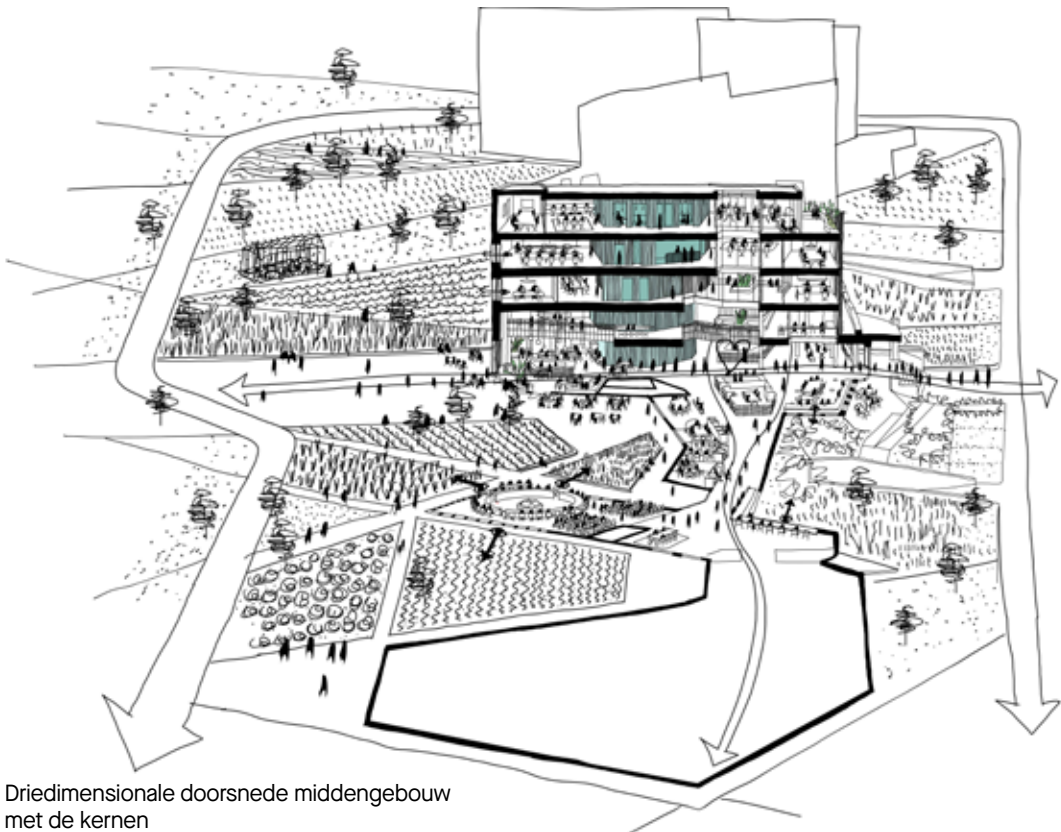


schets van werkomgeving met diverse vergaderruimtes

De kern

Een oriëntatiepunt

Kernen zijn herkenbaar met een bijzondere afwerking en worden gecombineerd met faciliteiten (toiletten, pantry, printen, etc.). Het is een plek voor ontmoeting, een plek voor informeel werken/aanlanden en korte overleggen. Kernen kunnen worden verbijzonderd met plantenbakken en bijzondere verlichting.



Driedimensionale doorsnede middengebouw met de kernen

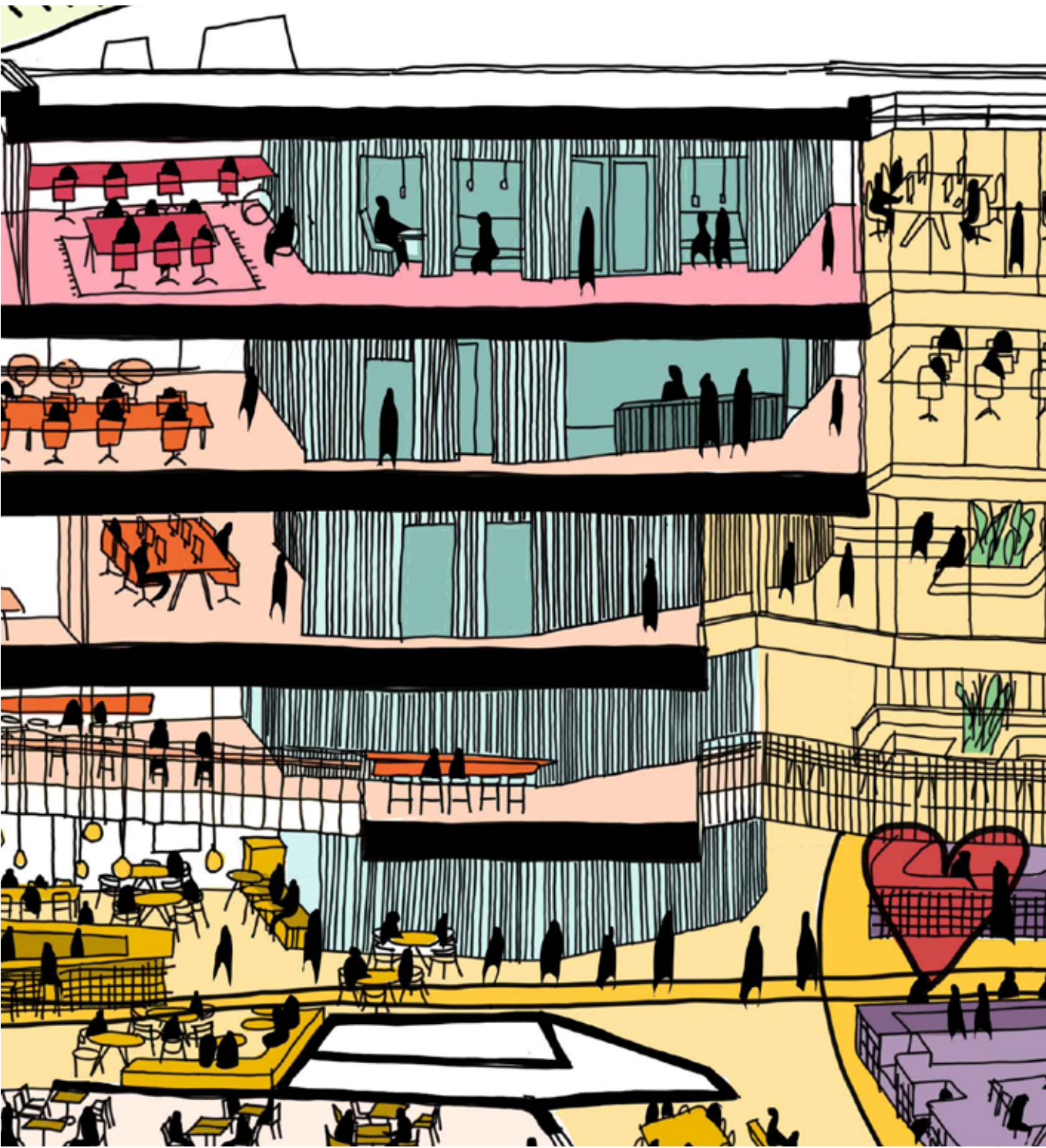


- S

conceptschema: een herkenbare kern met bijzondere afwerking
- M

conceptschema: een herkenbare kern met nissen
- L

conceptschema: een grote kern met voorzieningen zoals toiletten of vergaderruimtes



schets van de kernen met een opvallende afwerking en voorzieningen

Daktuinen

Een groene verlenging van de werkomgeving

De bijzondere vormgeving van het gebouw zorgt ervoor dat er op bijna elke verdieping een terras aan de buitenruimte grenst. Door het vergroenen van de daktuinen is er vanuit de werkplekken zicht op groen. De buitenruimtes zouden zelfs een verlenging van de werkomgeving kunnen zijn. Daarnaast kunnen ze een rol spelen in energieopwekking, klimaatadaptatie en biodiversiteit.

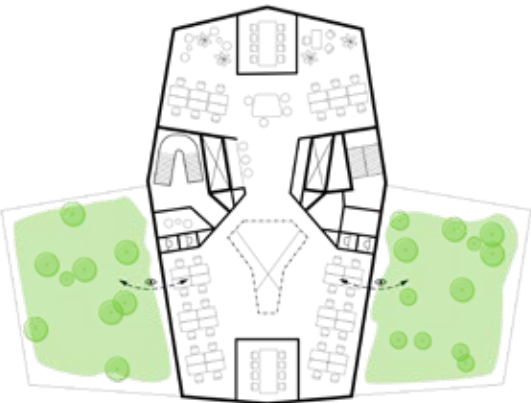
zicht op groen



buiten werken

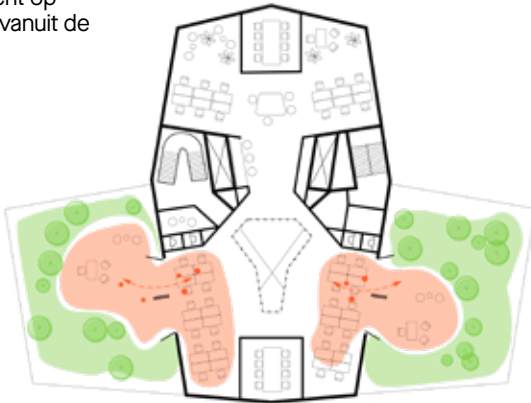


zonnepanelen



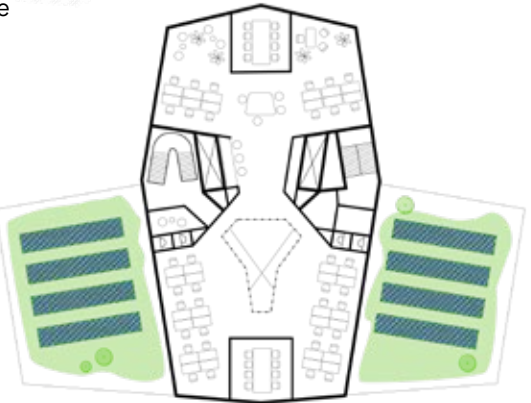
S

conceptschema: zicht op een groene daktuin vanuit de werkomgeving



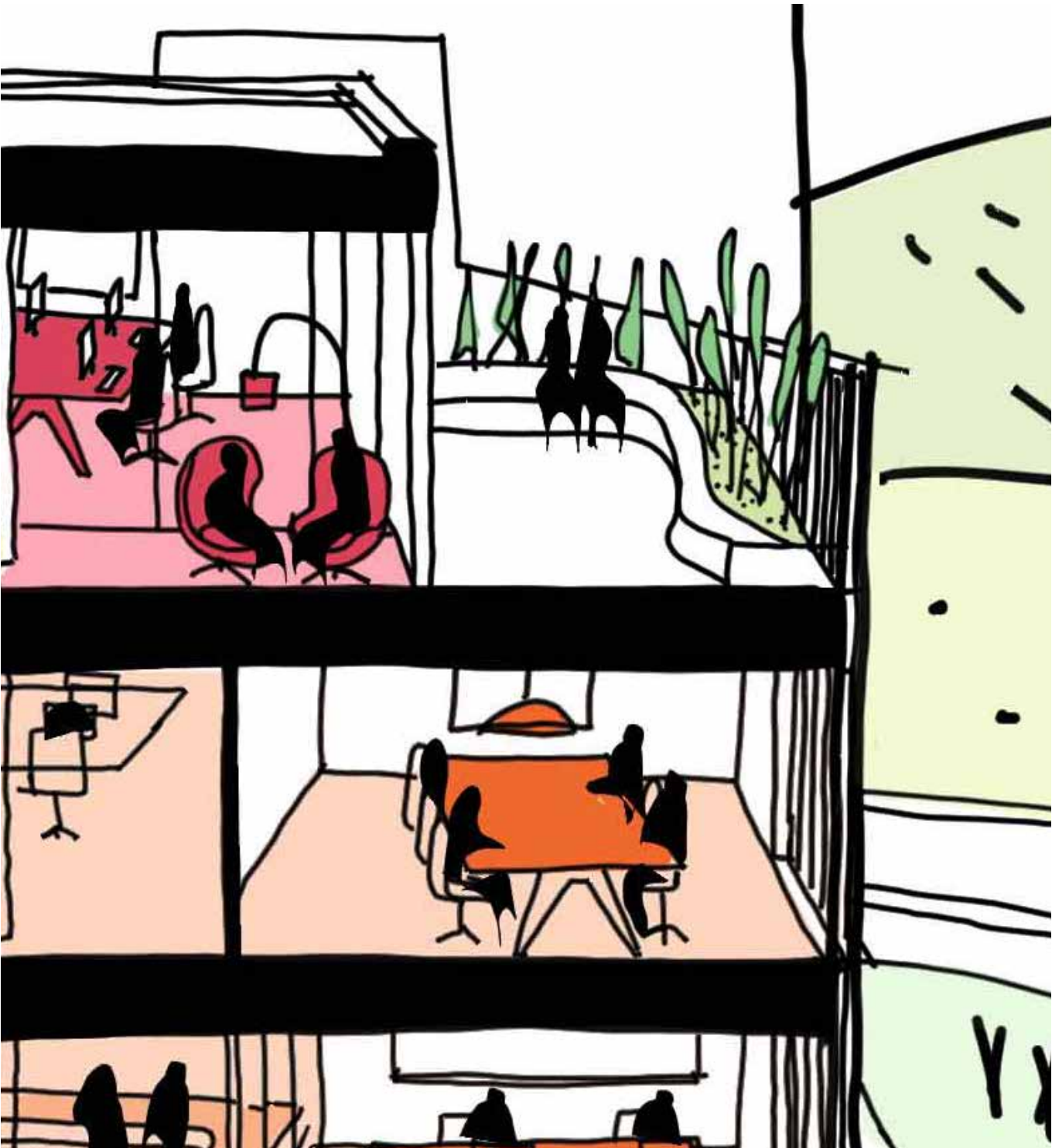
M

conceptschema: de daktuin als verlenging van de werkomgeving



L

conceptschema: de daktuin als plek voor zonnepanelen



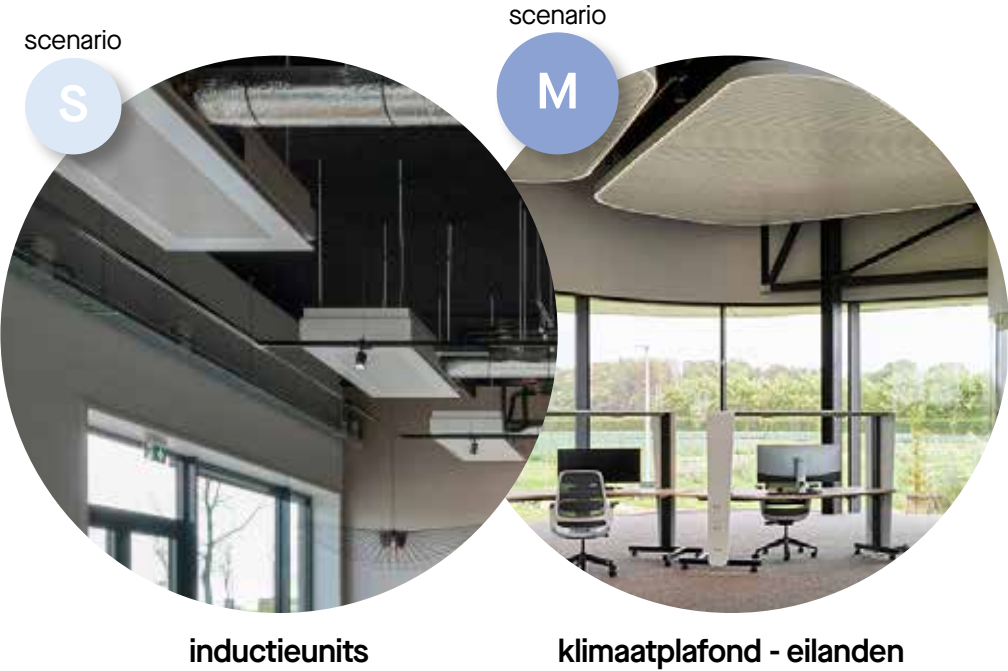
schets van de werkomgeving en een daktuin

Een duurzame werkomgeving

Passief, actief en sociaal

Door passieve maatregelen wordt energieverbruik geminimaliseerd. Actieve maatregelen zorgen naast een verlaging van het energieverbruik voor een comfortabele werkomgeving. Transparantie, diversiteit en ontmoetingsplekken, maken de werkomgeving daarnaast een veilige en prettige werkplek voor iedereen.

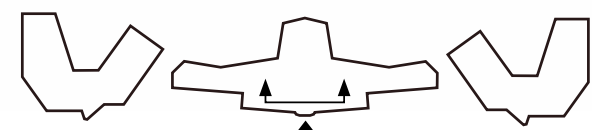
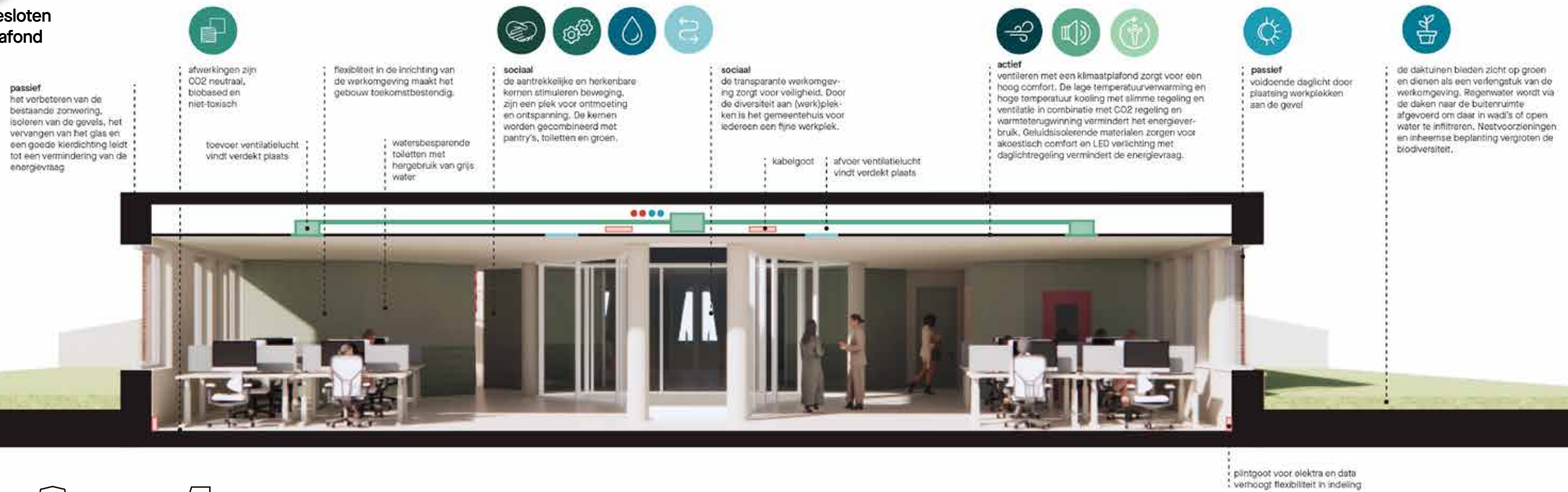
In de toepassing van installaties zijn verschillende mogelijkheden (scenario's). Zo kan er bijvoorbeeld gekozen worden voor een volledig klimaatplafond, of kunnen er plafondeilanden boven de werkplekken worden toegepast. Deze hebben in vergelijking minder, maar voldoende koelvermogen. Boven een verlaagd systeemplafond in de gangzone worden kabels en leidingen versleept. Een deel van de installaties is in zicht. Een goedkoper alternatief, maar met minder comfort en koelvermogen is een systeemplafond met inductie units. De inductie units zijn minder geschikt voor de toepassing van een CO₂ regeling.



scenario



volledig gesloten
klimaatplafond



Park van verbinding

De tuin krijgt een betekenis voor bewoner en bezoeker

Het parkpad

Ee huidige autoweg wordt een parkpad waar de voetganger op de eerste plek komt.



Het bos

Een weelderige groene omgeving zorgt voor beschutting van de autowegen.



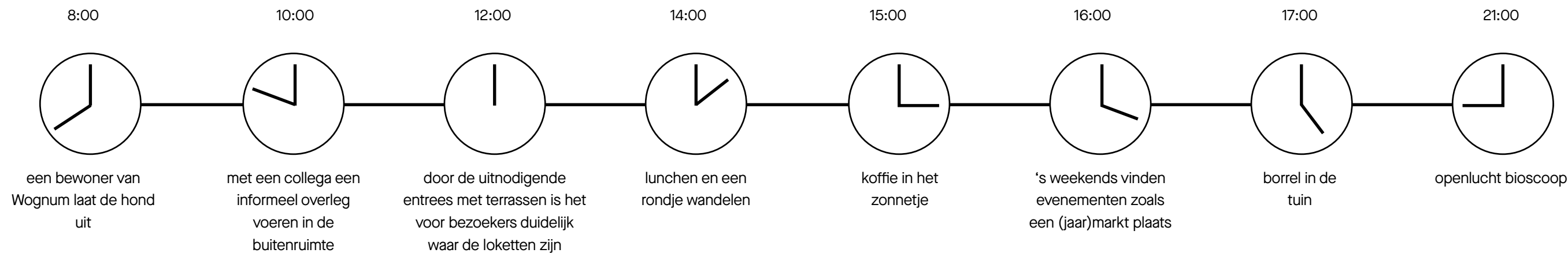
Polderstructuur

Gebaseerd op het karakteristieke polderlandschap ontstaan ruimtes waar verschillende activiteiten kunnen plaatsvinden.



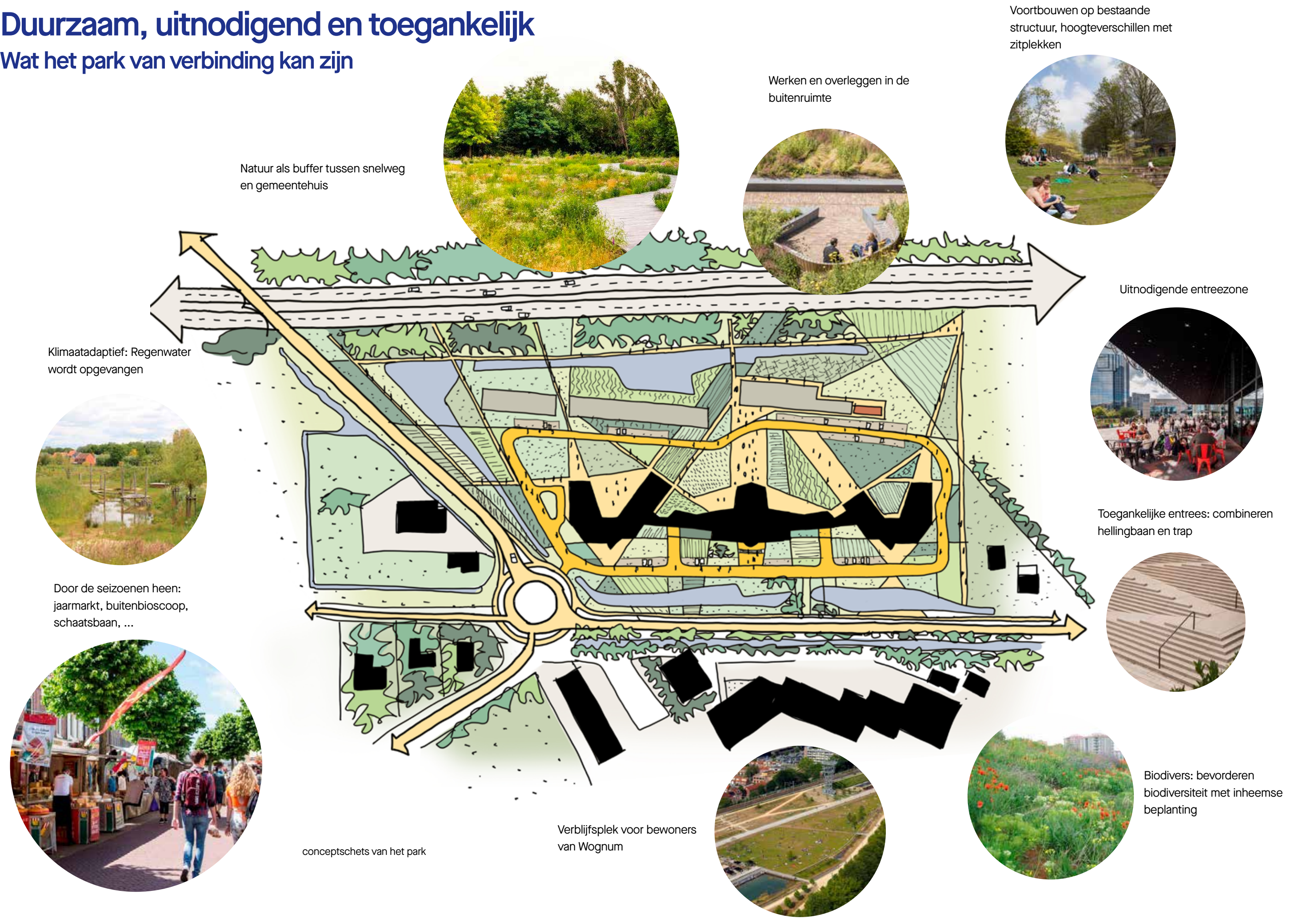
Doorwaadbaar

Een secundaire padenstructuur maakt het hele park toegankelijk. Loop eens een rondje rond de zonnepanelen.



Duurzaam, uitnodigend en toegankelijk

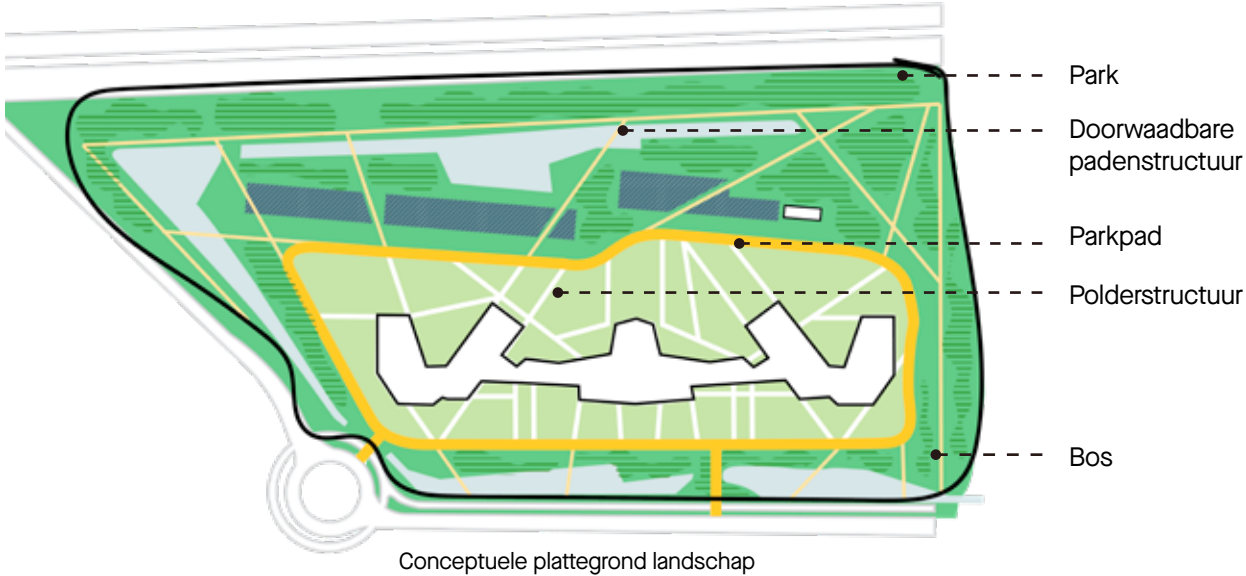
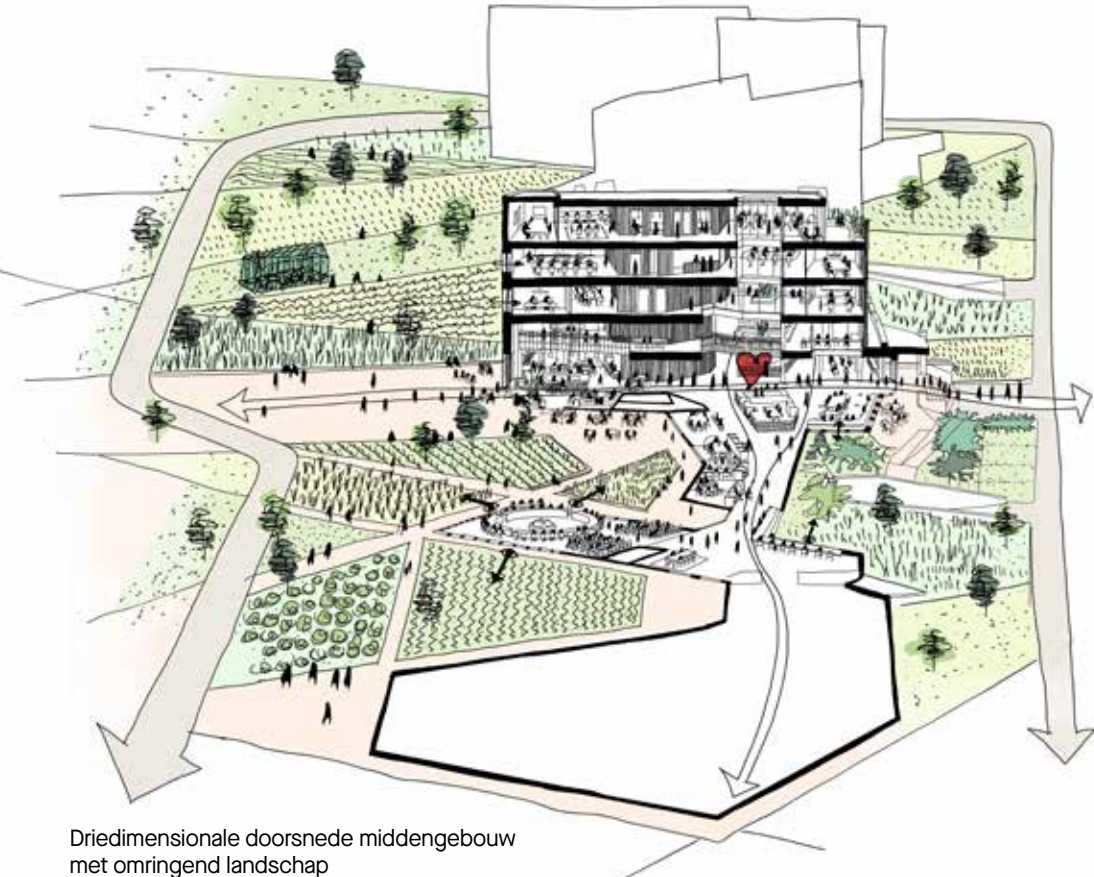
Wat het park van verbinding kan zijn



Park van verbinding

Een nieuwe hoofdstructuur

De voormalige tuin van het gemeentehuis wordt een park voor alle inwoners van Medemblik. Een polderstructuur die reageert op de vormtaal van de gebouwen vormt de basis van het landschap. Hierbinnen kunnen verschillende activiteiten plaatsvinden. De huidige autoweg wordt een parkpad waar de voetganger op de eerste plek komt en een groen bos met water en zonnepanelen biedt beschutting van de snelweg en wordt doorkruisd met een doorwaadbare padenstructuur.



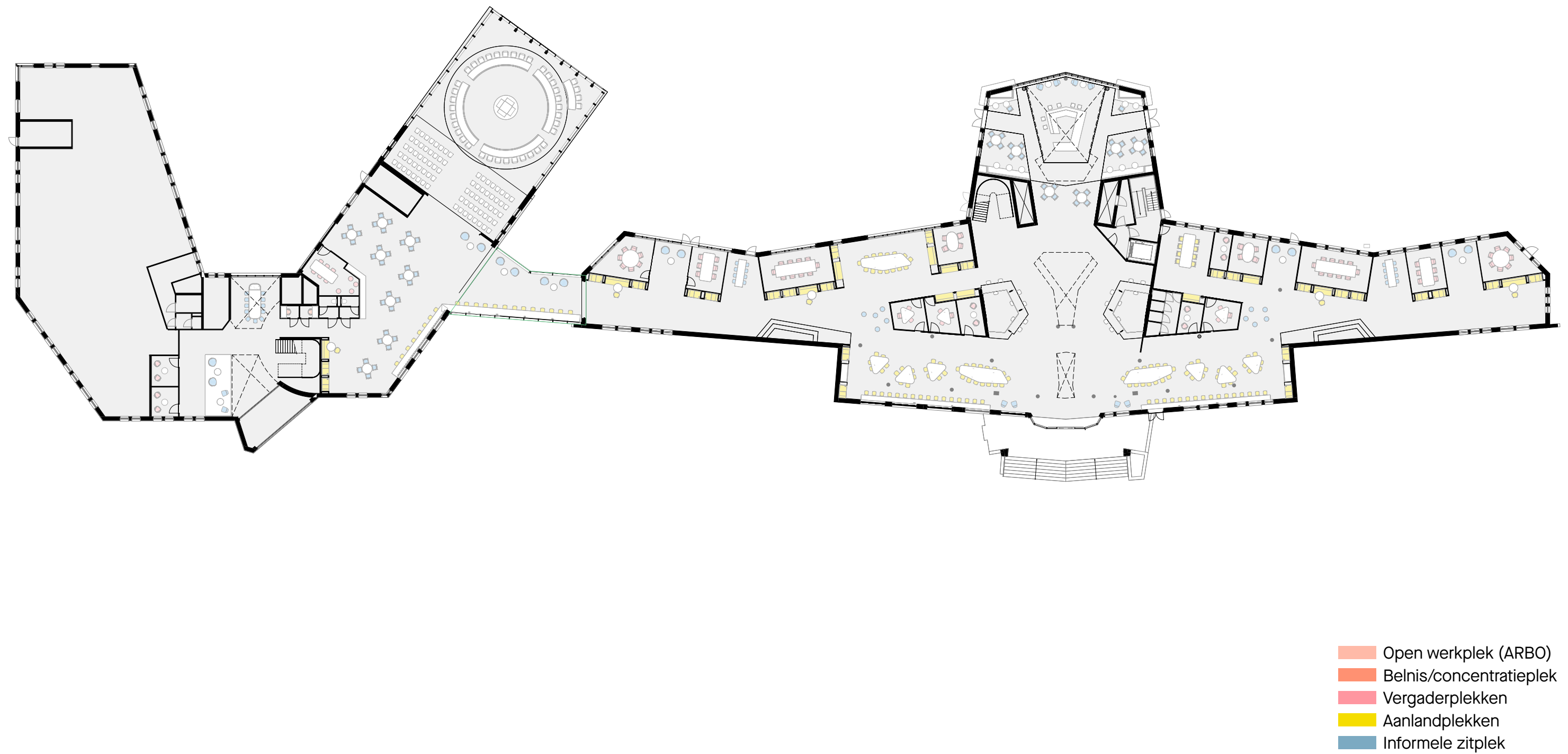
Referentiebeelden landschap

Capaciteit

Begane grond

De entree verdieping met raadzaal, loketten, centraal café, vergader- & fractiekamers en hybride werkgebied

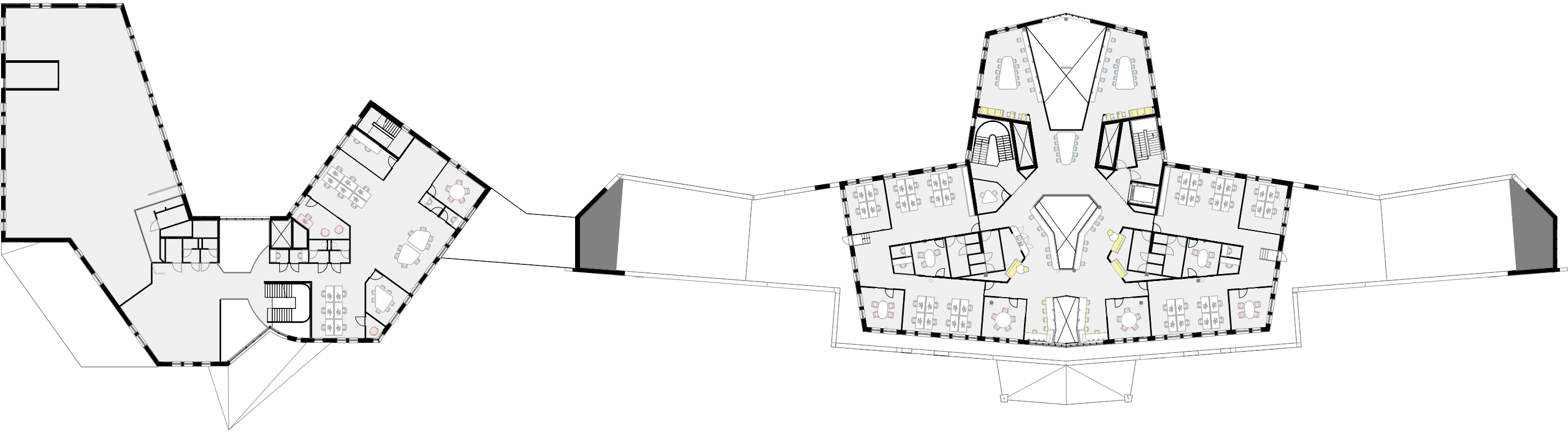
Plattegrond van het Midden- en Noordgebouw,
Werkomgeving van de Gemeente Medemblik



Verdieping 1

Werkomgeving met een mix van geconcentreerde en sociale werkplekken

Plattegrond van het Midden- en Noordgebouw,
Werkomgeving van de Gemeente Medemblik

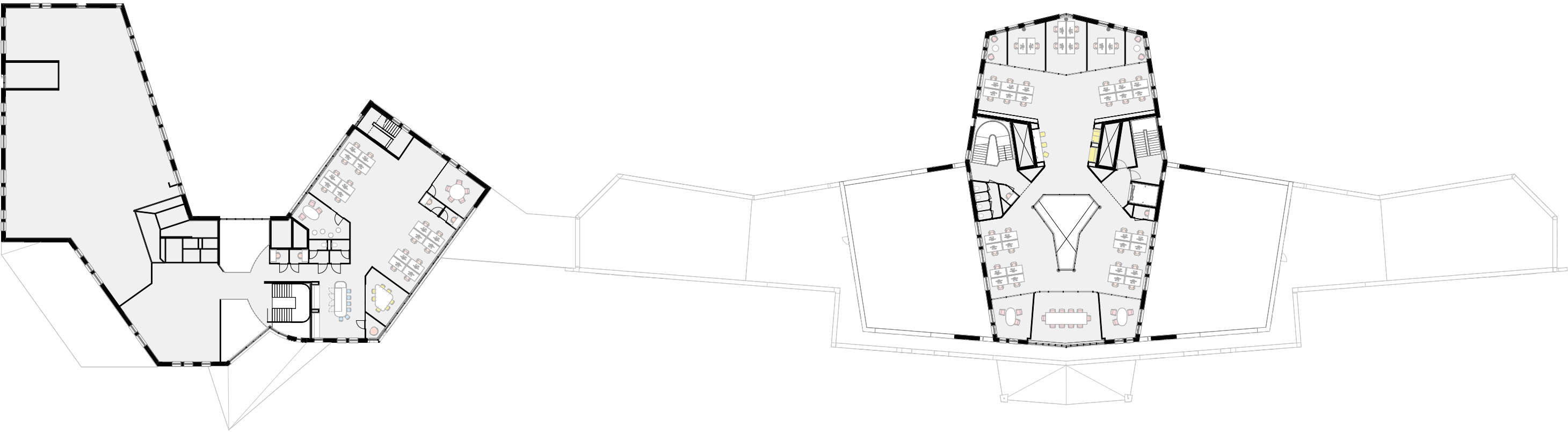


- Open werkplek (ARBO)
- Belnis/concentratieplek
- Vergaderplekken
- Aanlandplekken
- Informele zitplek

Verdieping 2

Een kleinschalige verdieping met hoge variëteit van werkplekken, zowel open als gesloten

Plattegrond van het Midden- en Noordgebouw,
Werkomgeving van de Gemeente Medemblik

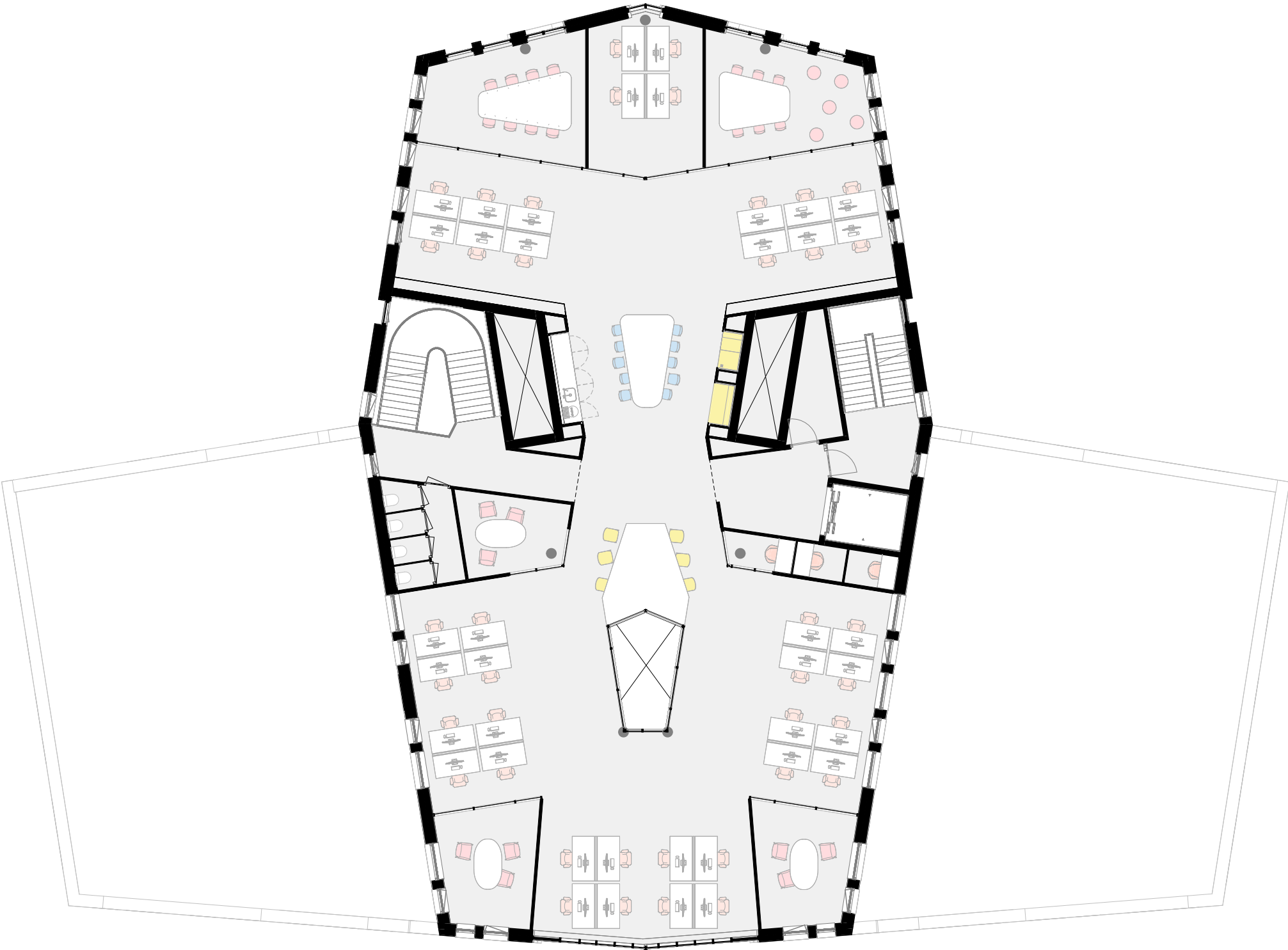


- Open werkplek (ARBO)
- Belnis/concentratieplek
- Vergaderplekken
- Aanlandplekken
- Informele zitplek

Verdieping 3

Werkomgeving met een mix van geconcentreerde en sociale werkplekken

Plattegrond van het Middengebouw,
Werkomgeving van de Gemeente Medemblik

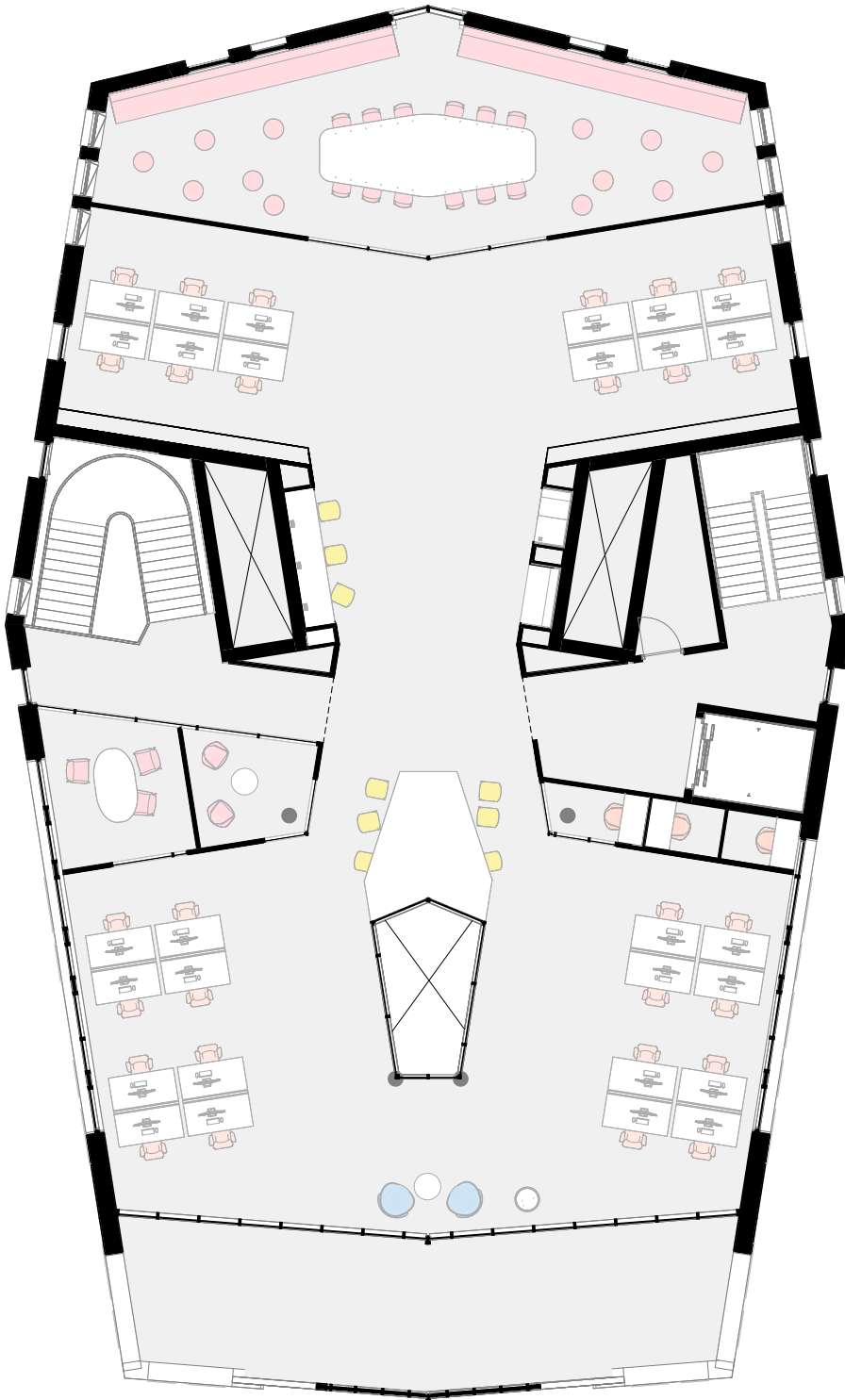


- Open werkplek (ARBO)
- Belnis/concentratieplek
- Vergaderplekken
- Aanlandplekken
- Informele zitplek

Verdieping 4

Werkomgeving met mooie multifunctionele ruimte met uitzicht over het park

Plattegrond van het Midden- en Noordgebouw,
Werkomgeving van de Gemeente Medemblik

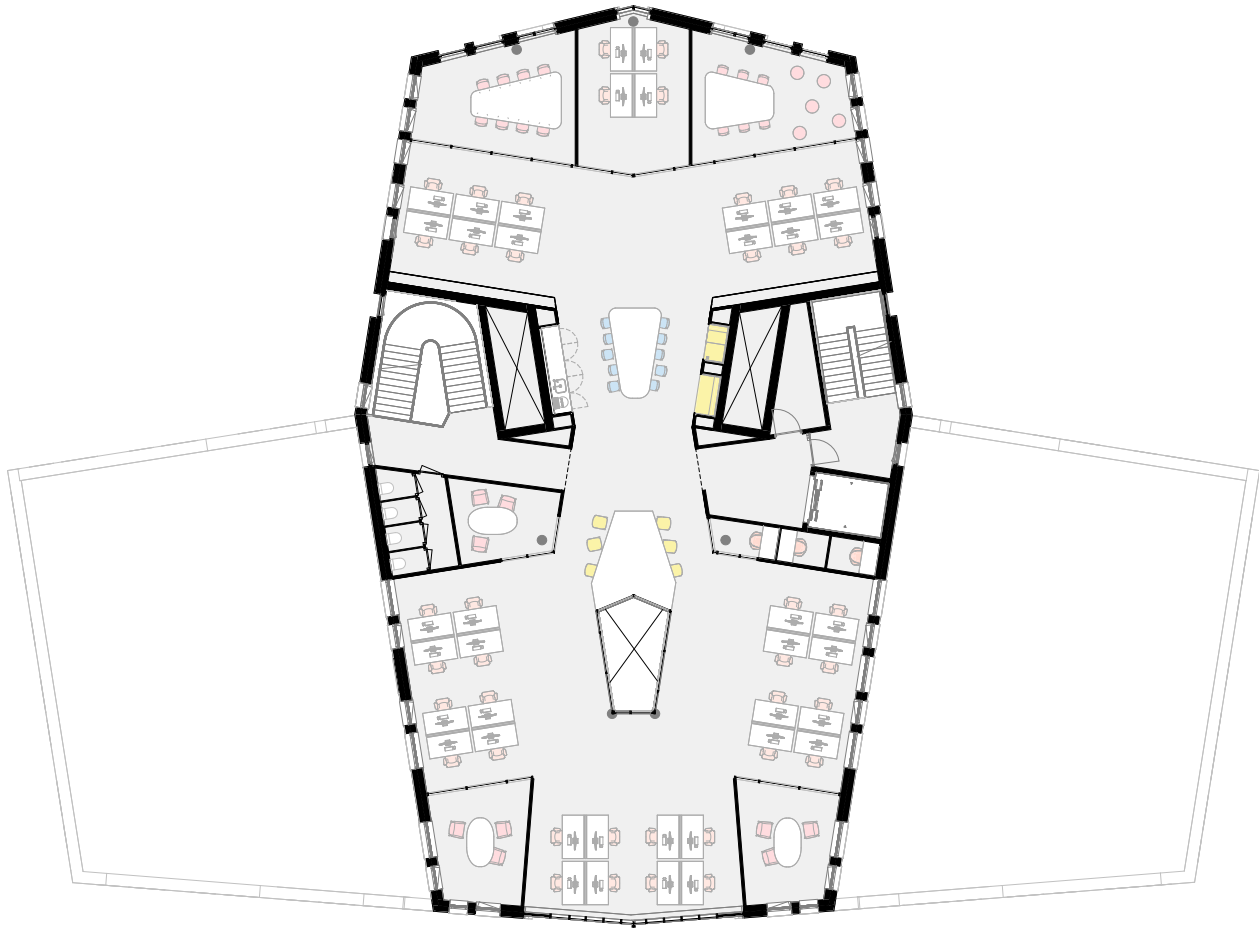


- Open werkplek (ARBO)
- Belnis/concentratieplek
- Vergaderplekken
- Aanlandplekken
- Informele zitplek

Capaciteit

Telling werkplekken en werkplekmix

De werkomgeving kent drie verschillende paspoortfamilies. Individueel gesloten, individueel open, samen open, samen gesloten en ontmoeten. Deze verschillende typen zijn op een evenwichtige en strategische manier geplaatst om een plezierige werkomgeving te creëren. Zie als voorbeeld onderstaande plattegrond van de derde verdieping.



Plattegrond derde verdieping



stempels

Type werkplek	Waardering	Zitplaatsen	Werkplek-telling
<u>Werkomgeving</u>			
Open werkplek (ARBO)	1.00	173	173
Belnis/concentratieplek	0.60	26	16
Vergaderplekken	0.30	199	60
Aanlandplekken	0.20	184	37
Informele zitplek	0.10	<u>191</u>	<u>19</u>
Totaal		790	305
<u>Extra capaciteit bij groei</u>			
Open werkplek (ARBO)	1.00	<u>205</u>	<u>205</u>
Totaal		822	337

FTE	Medewerkers	Bezetting
0.60	400	240

In de werkplektelling is rekening gehouden met piekmomenten

Bijlage

Werknemersonderzoeken & workshops

Onderzoek werknemers

Uitkomsten vragenlijst

- Ingevuld door 214 medewerkers

Gemeente Medemblik

Beste betrokkene van Gemeente Medemblik,

In opdracht van Gemeente Medemblik doet architectenbureau Mecanoo onderzoek naar het huidige kantoor van de gemeente. De komende maanden werken wij aan een haalbaarheidsstudie naar een transformatie van de bestaande bebouwing en directe omgeving. Daarnaast werken we aan het opstellen van een werkplekstrategie die aansluit op het werkplekconcept en dienstverleningsconcept van Gemeente Medemblik en waarin kansen worden benoemd waarmee het voormalige kantoorgebouw kan transformeren in een aangenaam en duurzaam huis voor medewerkers, de gemeente en gebruikers.

Via deze vragenlijst willen wij graag inzicht krijgen in de mate waarin de huidige kantoorindeling effectief is, welke aanpassingen nodig zijn en waar er kansen liggen.

Vriendelijke groet,
Team Mecanoo

1. Bij welke afdeling werk je?

Huidig kantoor

Enter your answer

2. Wat is jouw favoriete plek op kantoor en waarom?

Huidig kantoor

Enter your answer

3. Wat is jouw minst favoriete plek op kantoor en waarom?

Huidig kantoor

Enter your answer

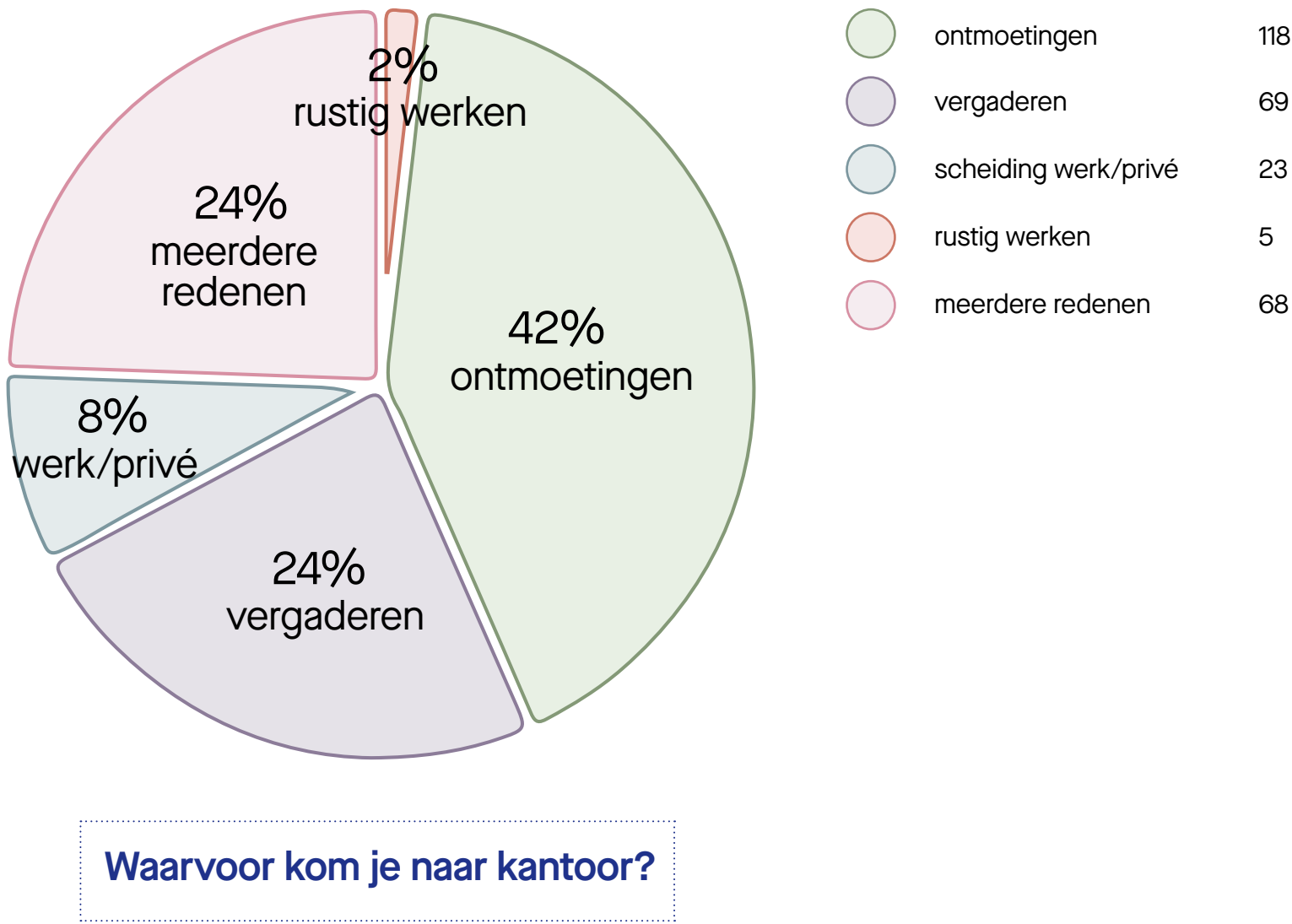
4. Hoe vaak werk je vanuit huis?

Thuis werken

- ☐ Nooit
- ☐ 1 dag
- ☐ 2 dagen
- ☐ 3 dagen

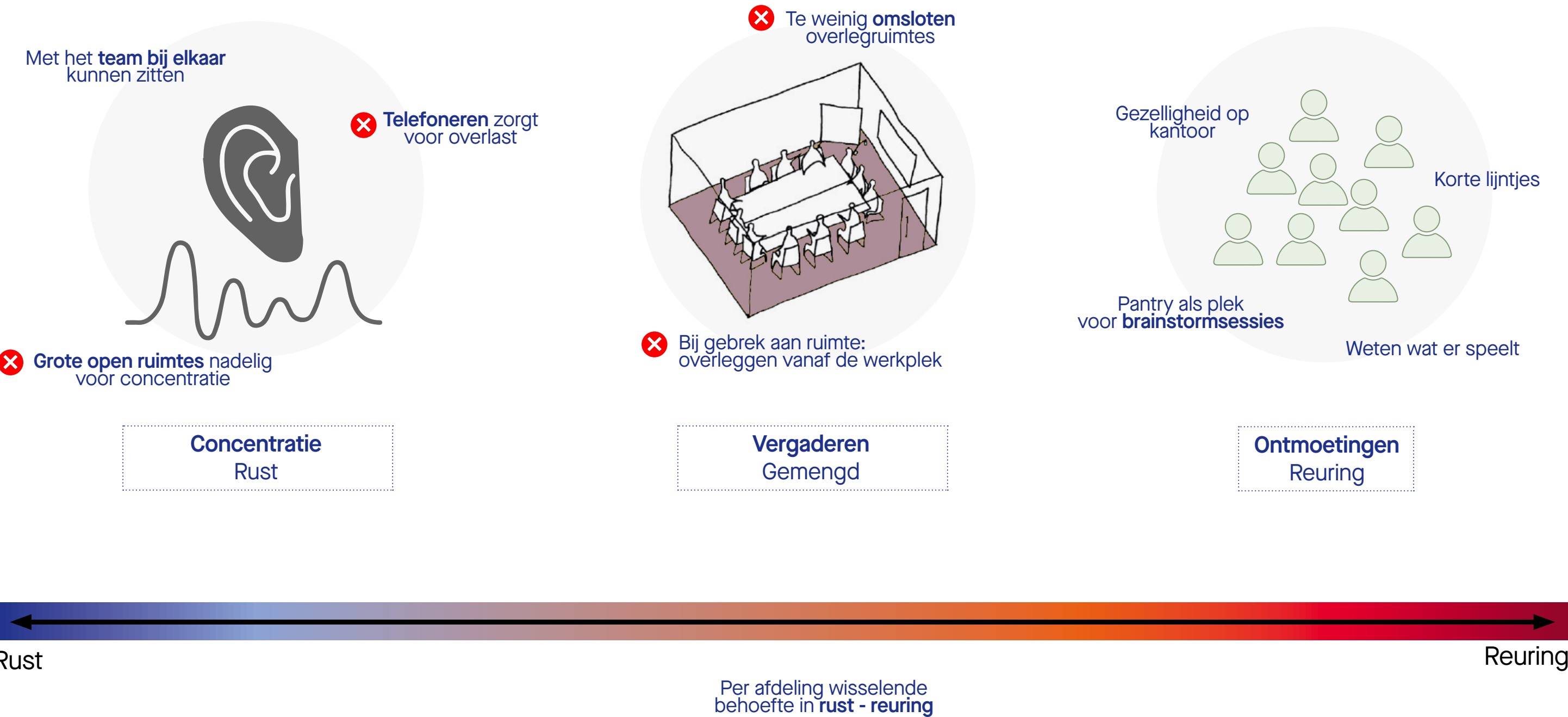
Waarde van de werkplek

Waarvoor kom je naar kantoor?



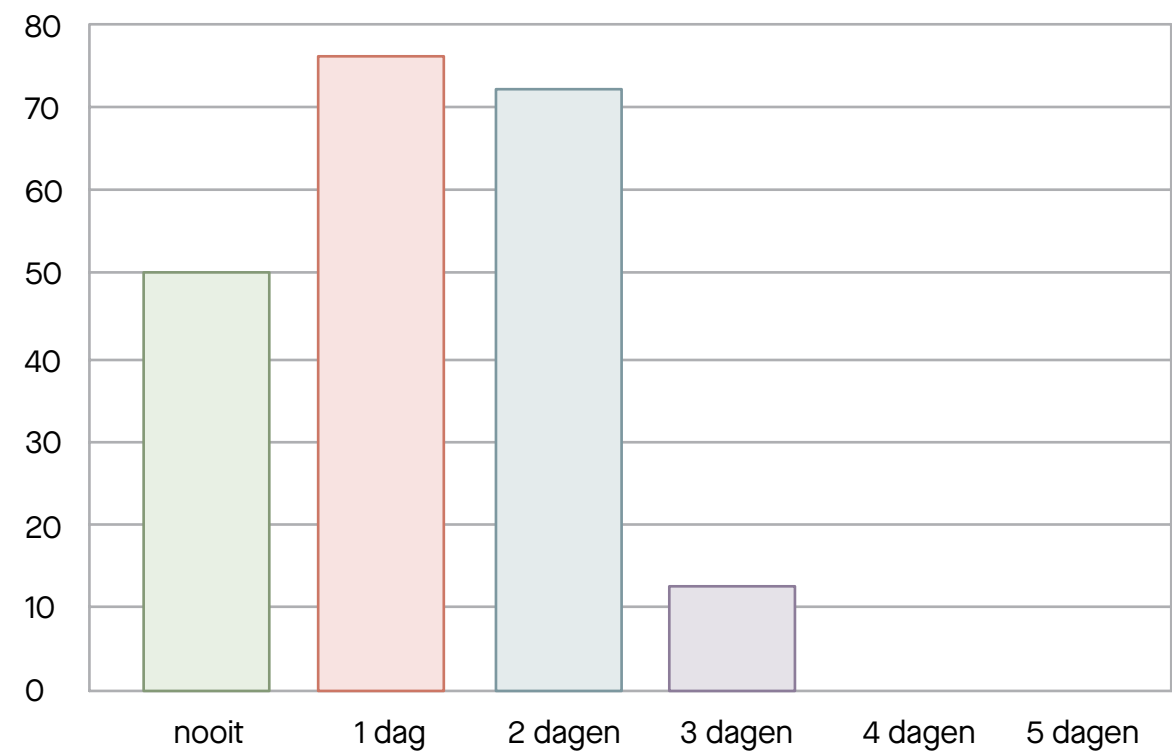
Adaptiviteit werkomgeving

Activiteiten binnen het kantoorgebouw



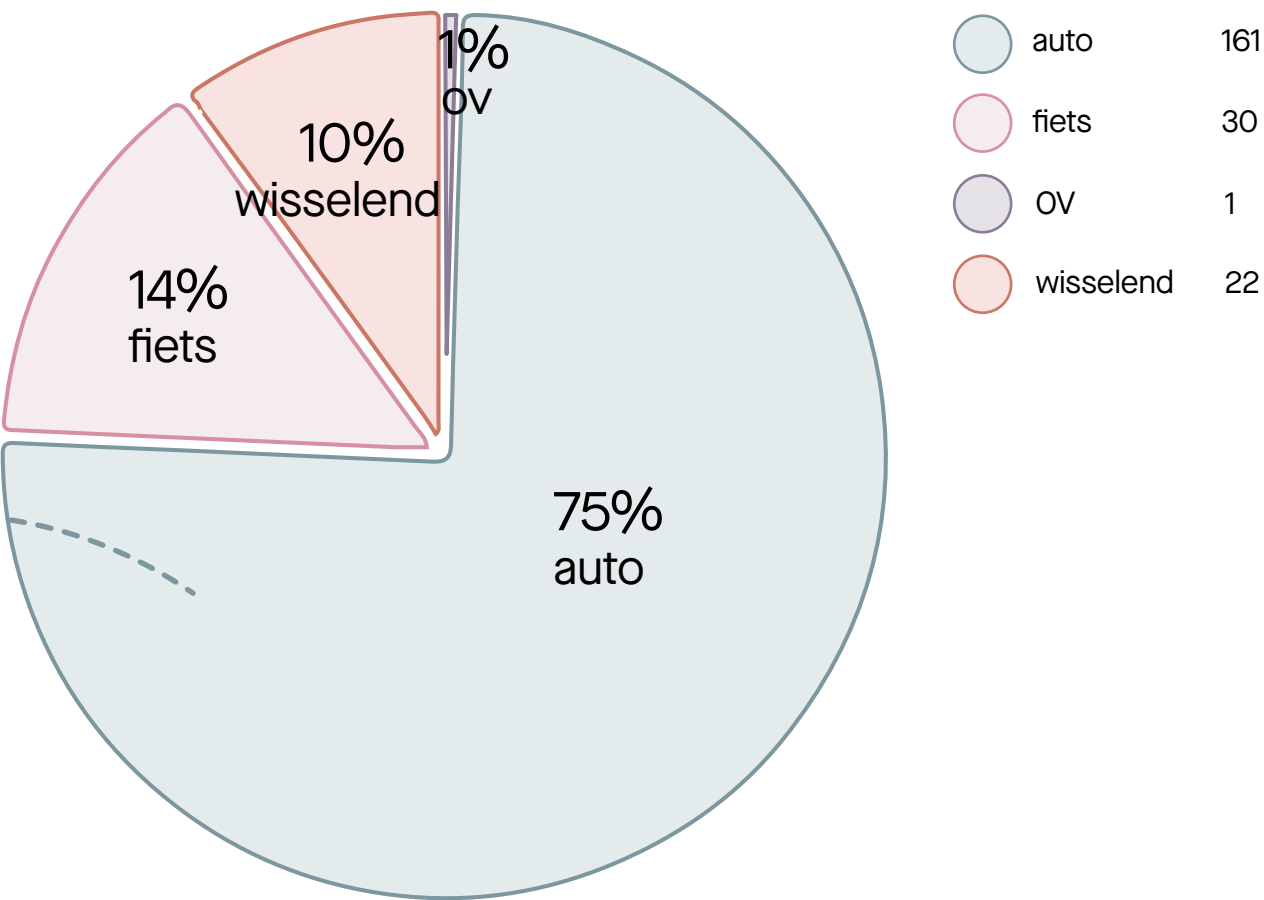
Van huis naar kantoor

Thuiswerken en reizen



Hoe vaak werk je vanuit huis?

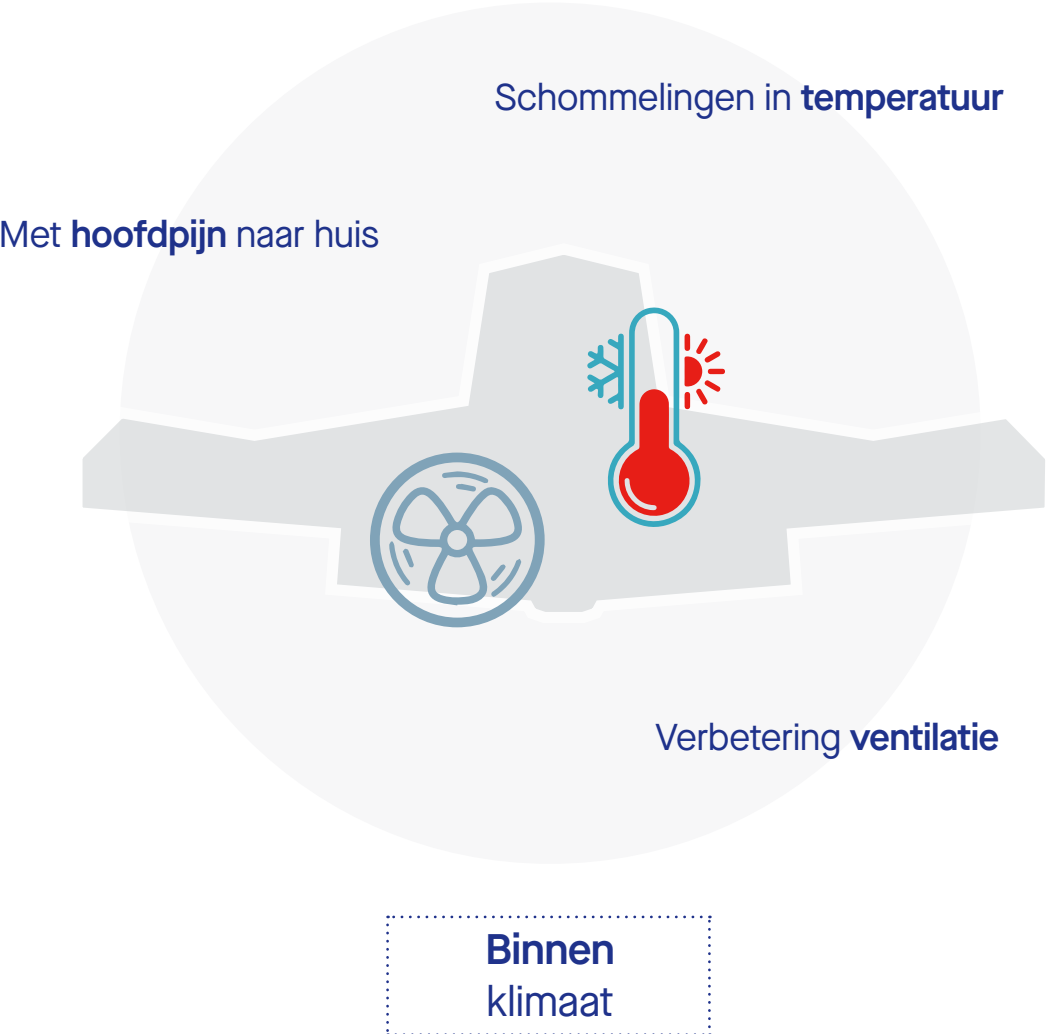
“Op specifieke dagen is er **gebrek aan arbo werkplekken**.. een uur rijden voor niets.”



Hoe reis jij naar kantoor?

Binnen en buiten

Binnenklimaat en connectie met buiten



Tijd

Minuten per dag per activiteit

dagindeling medewerkers (tijd in minuten)

*Voer de rood gemarkeerde tekst in. max 10 medewerkers. Mag ook minder.

Aantal medewerkers met dezelfde functie	Naam, afdeling & functie	vergaderen 1-3 personen	vergaderen 3-6 personen	vergaderen 6+ personen	samenwerken	bellen	geconcentreerd werken	flexibel werken (touch down)	contact met bezoekers	koffiepauze	small talk / ontmoeten	lunchen	buiten de deur (bijv. vergadering)	thuis werken	kopieren/printen	Total	FTE (0.8=4 dagen per week, 1=full time etc.)
	Afdeling 1: Directie / Secretaris																
5	Team secretariaat	20	0	0	100	30	260	0	0	10	30	30	0	0	0	480	1
2	Team Communicatie	60	60	30	100	30	190	0	0	10	30	30	0	0	0	540	1
x	Team secretariaat	30	0	0	100	30	250	0	10	10	30	30	15	0	5	510	0.6
7	gemiddeld	37	20	10	100	30	233	0	3	10	30	30	5	0	2	510	
		7%	4%	2%	20%	6%	46%	0%	1%	2%	6%	6%	1%	0%	0%	1	
	Afdeling 2: Ruimte																
x	Beheer en Onderhoud	30	30	60	120	15	180	0	0	0	15	30	0	0	0	480	1
x	Vastgoed en Grondzaken	0	30	60	140	30	140	0	30	0	15	30	30	0	5	510	0.9
x	PPMB	70	70	70	30	15	75	0	15	10	15	30	30	45	5	480	0.8
x	PPMB	30	40	15	150	30	90	0	30	0	10	30	60	15	10	510	1
x	Ruimtelijk Beleid	45	30	30	60	30	90	0	30	0	15	30	120	0	0	480	0.9
5	Mascha Kooren	30	40	10	50	10	40	50	10	0	10	0	5	50	10	315	0.8
x	PPMB	150	45	10	50	45	135	0	0	0	15	30	0	0	0	480	0.6
x	PPMB	0	60	0	300	0	60	0	0	0	30	30	0	0	0	480	0.6
0	gemiddeld	44	43	32	113	22	101	6	14	1	16	26	31	14	4	466.88	
		10%	9%	7%	24%	5%	22%	1%	3%	0%	3%	6%	7%	3%	1%	1	
	Afdeling 3: Dienstverlening																
x	Team backoffice	60	60	60	480	300	480	0	300	10	150	30	0	0	120	2050	
x	Team frontoffice/publieksbalies	60	60	60	480	30	480	0	480	10	300	30	0	0	480	2470	
x	Teamfrontoffice/receptie	60	60	0	480	300	150	0	480	10	60	30	0	0	120	1750	
x	Teamfrontoffice /telefonie	0	0	30	480	480	480	0	480	10	60	30	0	0	120	2170	
3	Teamleider, beleidsadviseur, kernconsulent	0	144	48	96	0	0	120	24	0	48	30	9,6	0	14,4	510	2,4
10	Vergunningverlener specialist, medewerker, jurist	0	48	12	180	24	0	131	12	0	48	30	1	22	2	510	8,94
7	Administratie, APV vergunningverlener	0	20	0	180	12	33	0	0	0	70	30	0	155	10	510	5,48

		vergaderen 1-3 personen	vergaderen 3-6 personen	vergaderen 6+ personen	samenwerken	bellen	geconcentreerd werken	flexibel werken (touch down)	contact met bezoekers	koffiepauze	small talk / ontmoeten	lunchen	buiten de deur (bijv. vergadering)	thuis werken	kopieren/printen
0	gemiddeld	26	56	30	339	164	232	36	254	6	105	30	0	25	142
		2%	4%	2%	23%	11%	16%	2%	18%	0%	7%	2%	0%	2%	10%

Total
1444.60
1

Afdeling 4: Sociaal															
x	Senior beleidsadviseur	135	60	30	0	60	90	30	0	0	15	30	0	60	0
x	Strategisch beleidsadviseur	120	90	20	45	10	100	0	0	0	15	30	10	75	0
11	Beleidsadviseur	60	60	20	45	60	100	30	0	0	15	30	0	100	0
1	Medewerker leerlingenvervoer en subsidies	5	5	5	105	50	260	0	5	0	10	30	5	0	0
11	gemiddeld	80	54	19	49	45	138	15	1	0	14	30	4	59	0
		16%	11%	4%	10%	9%	27%	3%	0%	0%	3%	6%	1%	12%	0%

510
515
520
480
0,778
1

Afdeling 5: Bedrijfsvoering															
x	onbekend	80	30	0	90	30	0	0	0	10	20	0	0	270	10
x	onbekend	60	30	0	60	30	0	0	0	20	10	0	0	210	0
x	Juridische Zaken	90	90	30	60	30	180	0	0	0	0	0	0	60	0
x	Communicatie, Strategie, Bestuurssecretariaat	120	0	60	60	10	120	90	0	10	10	30	0	0	0
x	Communicatie, Strategie, Bestuurssecretariaat	60	90	90	90	30	180	0	0	15	15	30	0	0	5
0	gemiddeld	82	48	36	72	26	96	18	0	11	11	12	0	108	3
		16%	9%	7%	14%	5%	18%	3%	0%	2%	2%	2%	0%	21%	1%

540
420
540
510
605
1
1
0.89

18	gemiddeldde minuten per dag	54	44	25	135	57	160	15	55	6	35	26	8	41	30
	procentueel	10%	7%	4%	18%	7%	26%	2%	4%	1%	4%	4%	2%	7%	2%

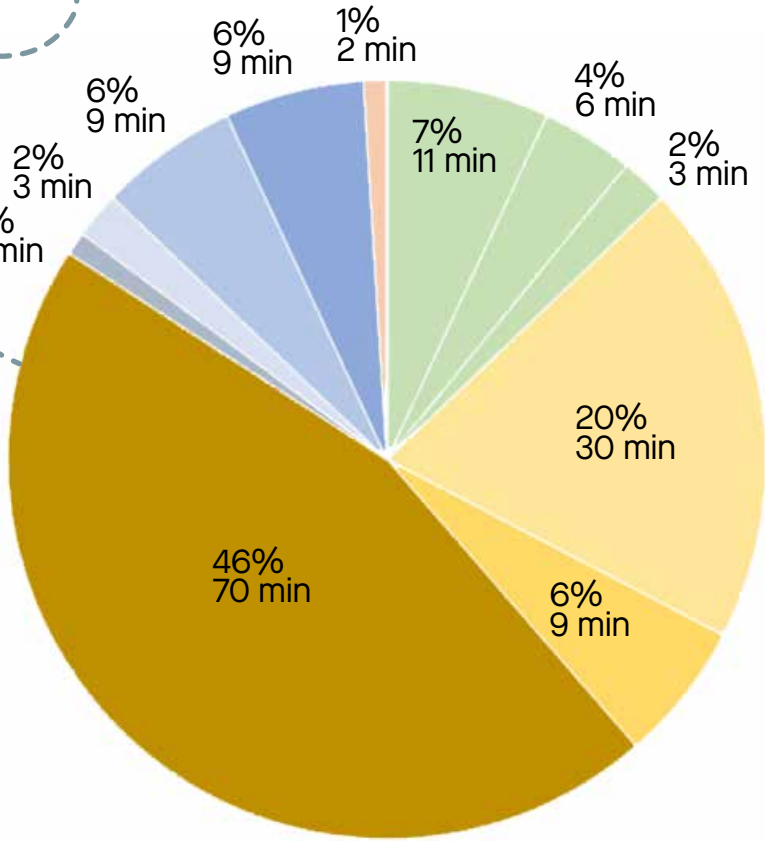
690
1

Tijd

Minuten per dag per activiteit

vergaderen 1-3 personen
vergaderen 3-6 personen
vergaderen 6+ personen
samenwerken
bellen
geconcentreerd werken
flexibel werken (touch down)
contact met bezoekers
koffiepauze
small talk / ontmoeten
lunchen
buiten de deur (bijv. vergadering)
thuis werken
kopieren/printen

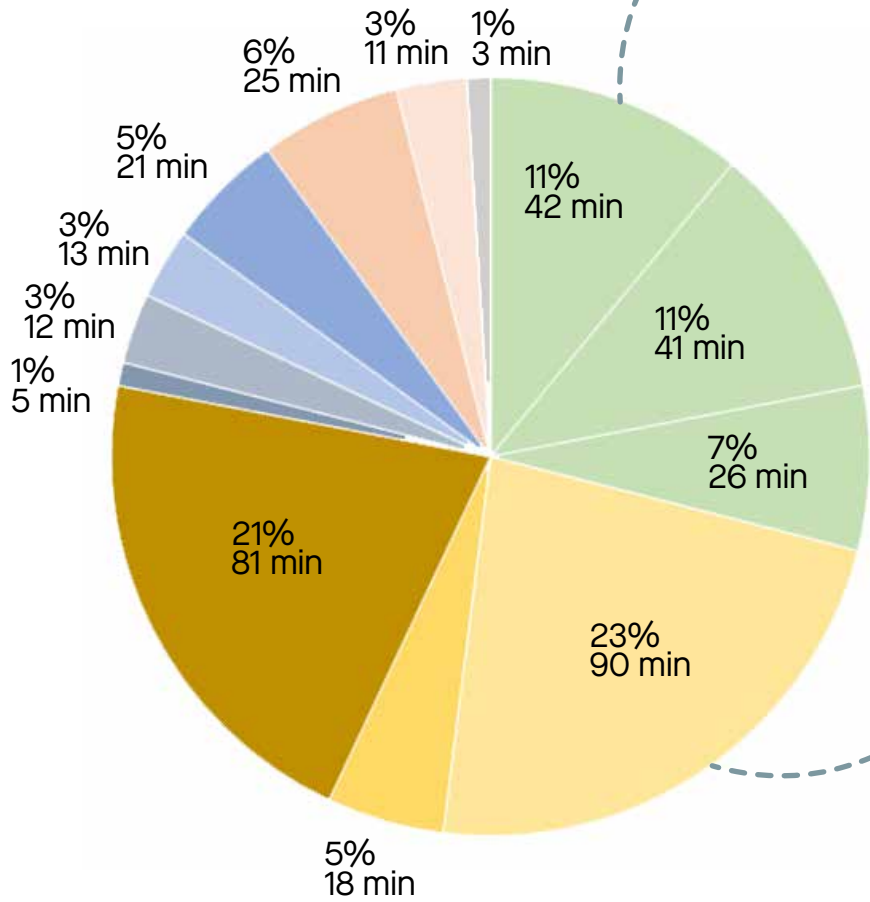
Ruim een uur per dag
geconcentreerd werken



Afdeling Directie/secretaris

bij de afdeling directie/secretaris wordt met name
veel geconcentreerd gewerkt

Ruim 1,5 uur
vergaderen



Afdeling Ruimte

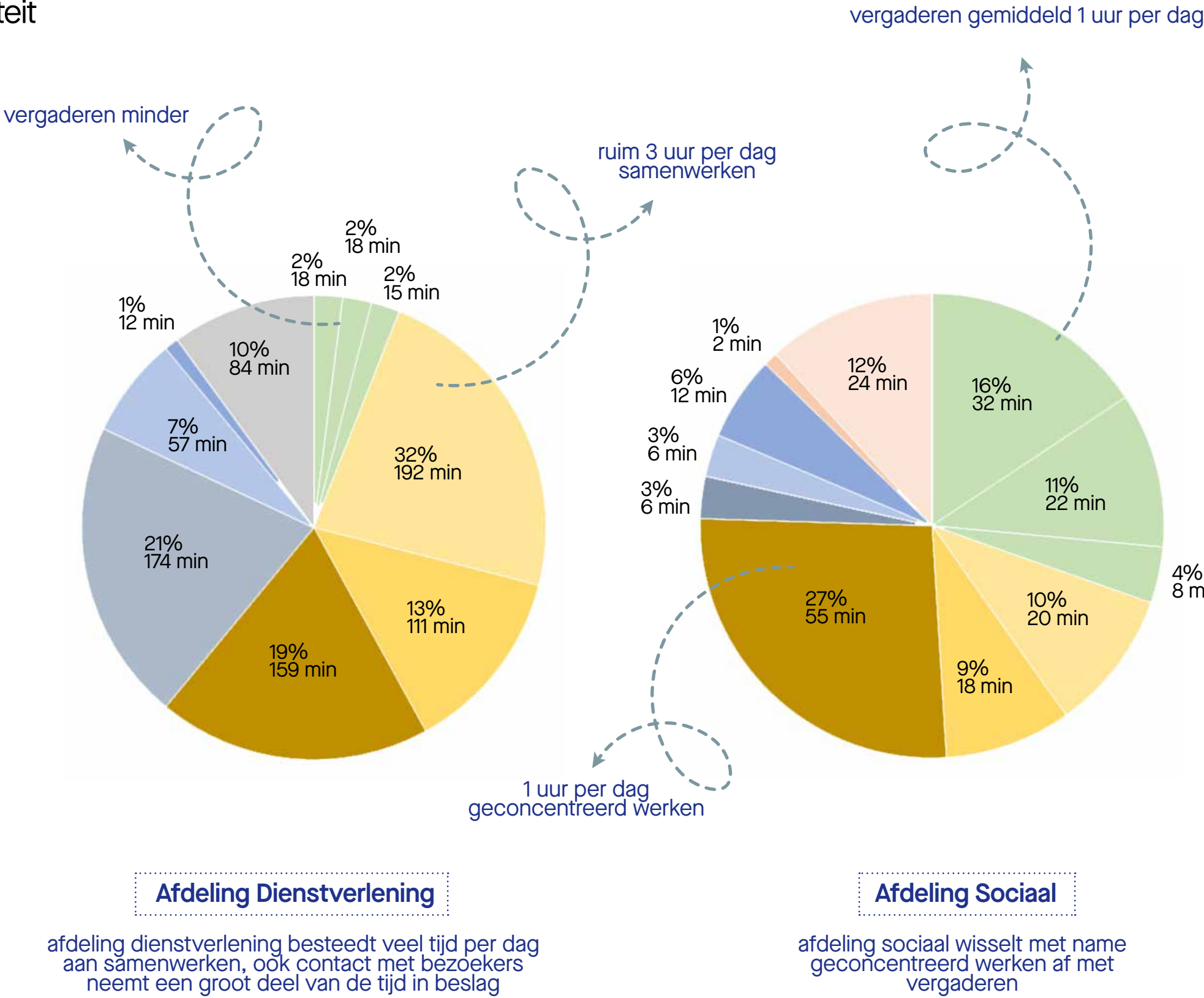
bij de afdeling ruimte hebben de collega's
veel onderling contact, zowel vanaf de
bureaus als in vergaderingen

1,5 uur
samenwerken

Tijd

Minuten per dag per activiteit

vergaderen 1-3 personen
vergaderen 3-6 personen
vergaderen 6+ personen
samenwerken
bellen
geconcentreerd werken
flexibel werken (touch down)
contact met bezoekers
koffiepauze
small talk / ontmoeten
lunchen
buiten de deur (bijv. vergadering)
thuis werken
kopieren/printen



Tijd

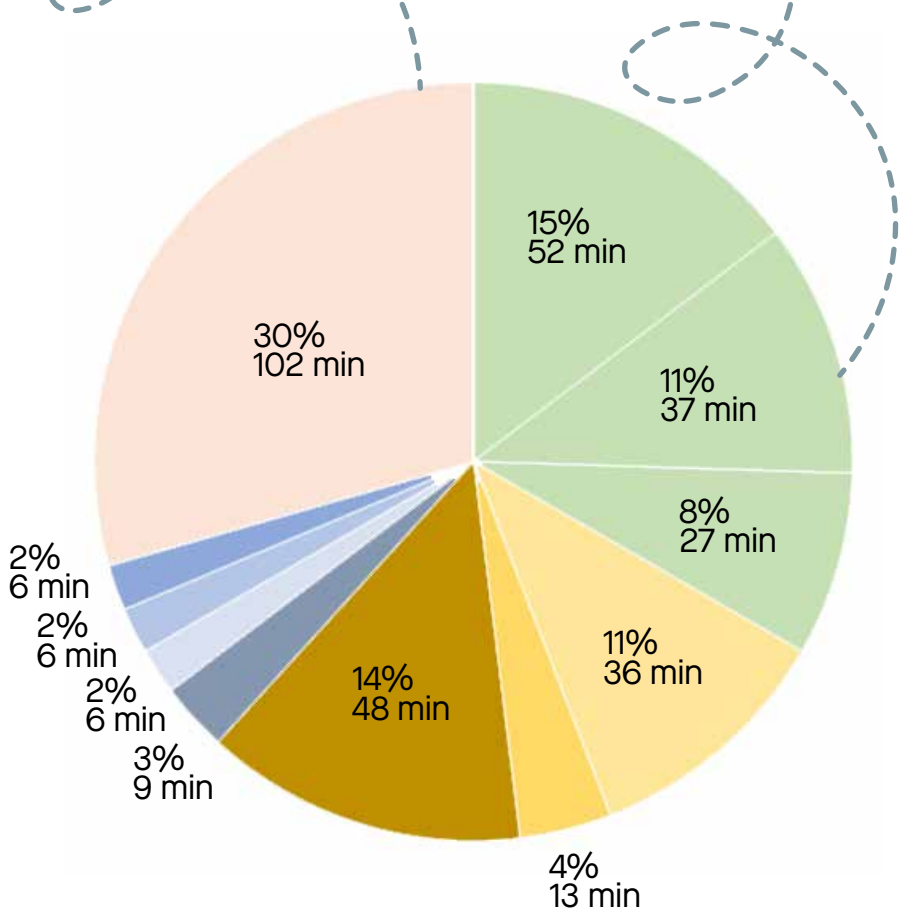
Minuten per dag per activiteit

vergaderen 1-3 personen
vergaderen 3-6 personen
vergaderen 6+ personen
samenwerken
bellen
geconcentreerd werken
flexibel werken (touch down)
contact met bezoekers
koffiepauze
small talk / ontmoeten
lunchen
buiten de deur (bijv. vergadering)
thuis werken
kopieren/printen

werken vaker thuis

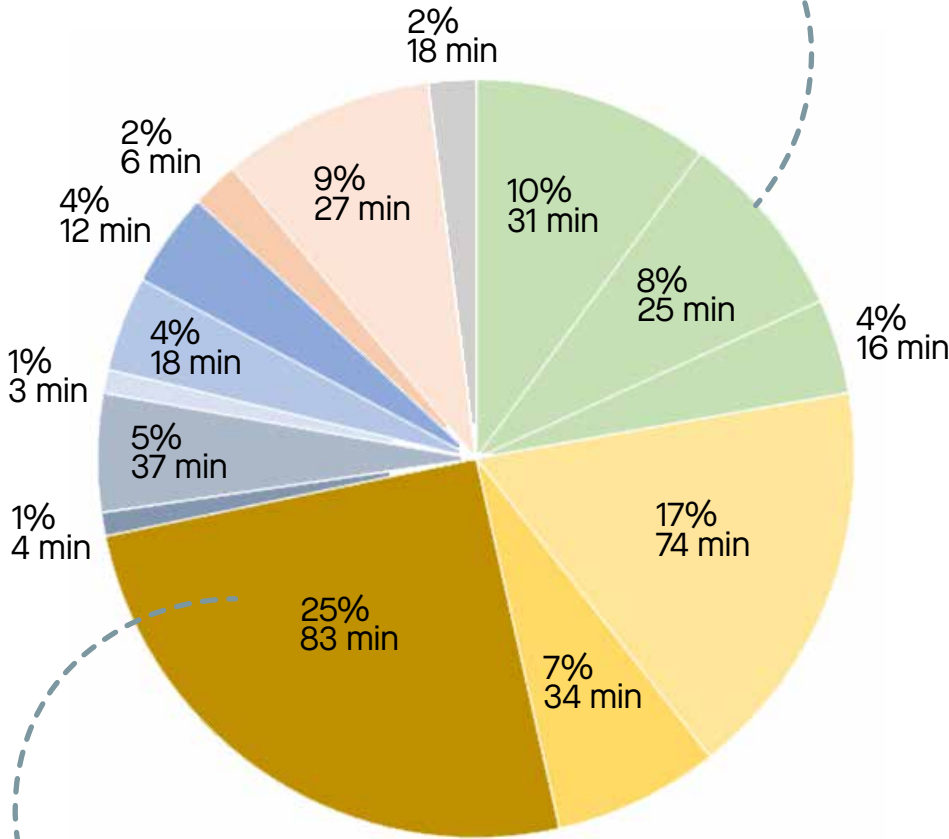
vergaderen gemiddeld 2 uur per dag

vergaderen ruim een uur per dag



Afdeling bedrijfsvoering

afdeling bedrijfsvoering heeft veel wisselende activiteiten gedurende de dag en werkt beduidend meer thuis



Gezamenlijk gemiddelde

gemiddeld gezien wordt er met name veel geconcentreerd gewerkt en in verschillende groepsgroottes vergaderd

Conclusie workshop

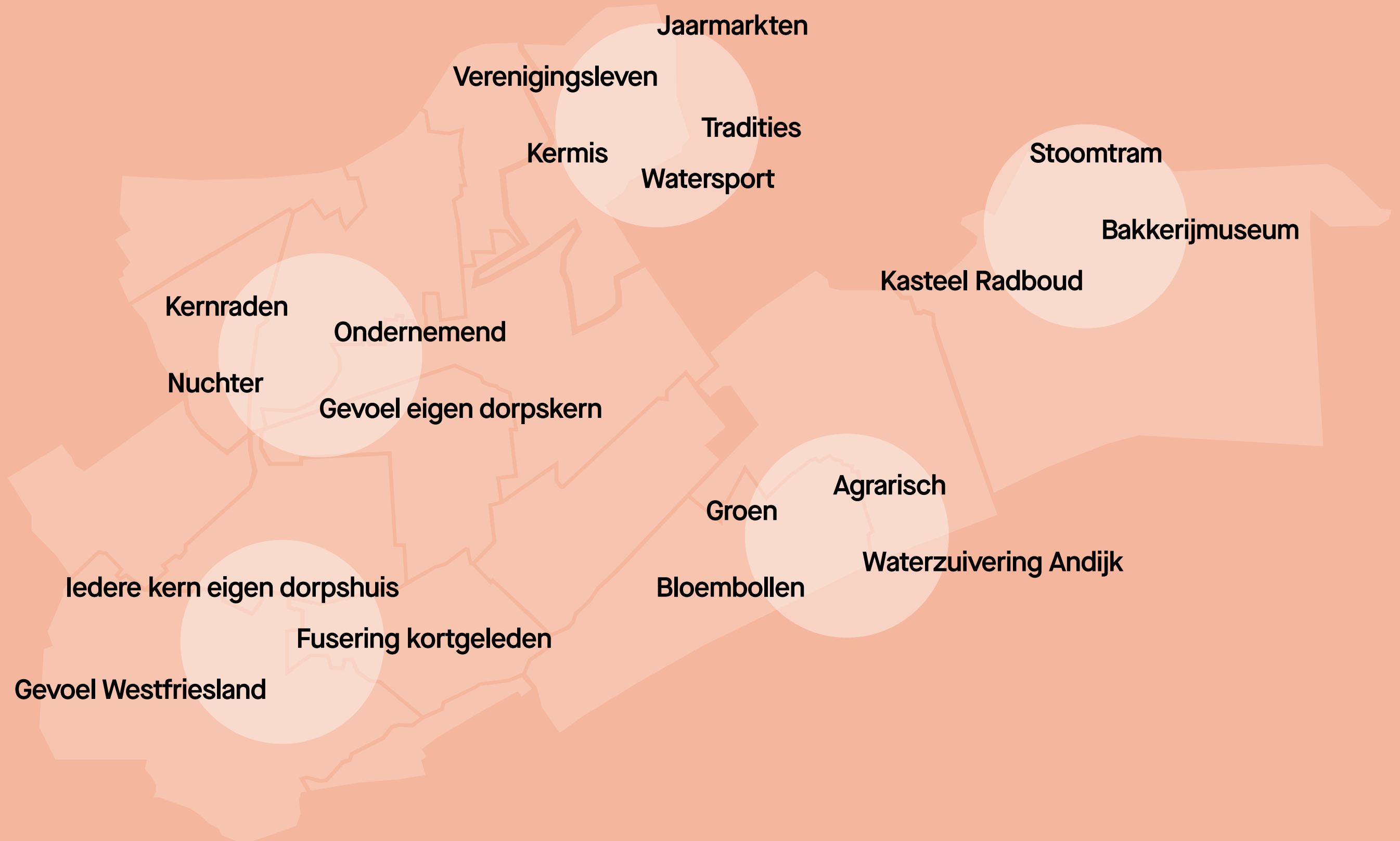
route door het gebouw, van medewerkers en bezoekers



Conclusie workshop

identiteit gemeente Medemblik

Wat is typisch gemeente Medemblik?



mecanoo



Oude Delft 203, 2611 HD Delft, The Netherlands

Contact person

Arne Lijbers

Partner/Architect Mecanoo

+31 639 46 0408

arne.lijbers@mecanoo.nl

+31 (0)15 279 81 00

www.mecanoo.nl