

Schriftelijke vragen ten behoeve van de derde Nota van Inlichtingen

Inkooptraject: Geïntegreerd Financieel, Inkoop, Verkoop, HRM en salarisadministratie systeem
Opdrachtgever: GGD Hart voor Brabant, GGD Noord- en Oost-Gelderland, GGD West-Brabant en RAV Brabant Midden-West-Noord
Kenmerk: HSCDOC-1368817716-6641

Datum: 5 februari 2026
Aantal vragen: 1
Bijlagen: 2

Deze derde Nota van Inlichtingen, behorende bij de Europese openbare aanbestedingsprocedure "Geïntegreerd Financieel, Inkoop, Verkoop, HRM en salarisadministratie systeem" van de GGD Hart voor Brabant, GGD Noord- en Oost-Gelderland, GGD West-Brabant en RAV Brabant Midden-West-Noord met kenmerk HSCDOC-1368817716-6641, bevat de vragen die zijn gesteld door de houders van de aanbestedingsdocumenten, alsmede de antwoorden van de Aanbestedende dienst. Tevens kan Aanbestedende dienst door middel van de derde Nota van Inlichtingen gewijzigde, vervallen of aanvullende informatie met betrekking tot de aanbestedingsprocedure verstrekken.

Deze derde Nota van Inlichtingen, inclusief bijlagen, is onlosmakelijk verbonden met en maakt integraal onderdeel uit van de aanbestedingsdocumenten. In geval van tegenstrijdigheden tussen het aanbestedingsdocument, inclusief bijlagen, de Nota van Inlichtingen, inclusief bijlagen, de tweede Nota van Inlichtingen, inclusief bijlagen, en deze derde Nota van Inlichtingen, prevaleert de derde Nota van Inlichtingen, inclusief bijlagen.

Aanbestedende dienst heeft de volgende documenten als bewerkbare documenten als bijlagen bij deze derde Nota van Inlichtingen gevoegd:

- Aanbestedingsdocument (incl. wijzigingen n.a.v. de 3^e Nota van Inlichtingen);
- Bijlage 4 – Inschrijfbiljet (incl. wijzigingen n.a.v. de 3^e Nota van Inlichtingen).

Aanbestedende dienst vermeldt hierbij uitdrukkelijk dat inschrijvers de bij deze derde Nota van Inlichtingen gevoegde documenten dienen te hanteren op straffe van uitsluiting.

Vragen en antwoorden

Nr.	Betreft	Vraag	Antwoord
1	N.a.v. vraag 88 NVI-1 en vraag 9 NVI-2	<p>Dank voor de heldere beantwoording van vraag 9 uit NVI2. Uit het antwoord blijkt dat het totaal aantal te converteren oud-medewerkers (meer dan 13.600 dossiers) de omvang van het project en de kosten voor de conversie in zeer sterke mate beïnvloedt. De totale kosten voor het converteren van medewerkergegevens stijgen hierdoor, wat een disproportionele investering is in verhouding tot het doel van de bewaarplicht. Daarnaast leidt het opnemen van deze grote hoeveelheid oud-medewerkers, zelfs wanneer historie in vrije velden wordt geplaatst, tot substantiële vervuiling van het nieuwe systeem.</p> <p>Inschrijver geeft u het dringende advies om toch een alternatief te overwegen, zoals het tijdelijk behouden van een inkijklicentie op het huidige systeem gedurende de bewaarplicht óf het opslaan van een beveiligde datadump binnen uw eigen ICT-architectuur. Zo kunt u blijven voldoen aan de bewaarplicht zonder onnodig hoge kosten en systeemvervuiling, terwijl deze alternatieven tevens de continuïteit, datakwaliteit en kostenefficiëntie waarborgen.</p> <p>Bent u bereid, gezien de uitzonderlijk grote hoeveelheid oud-medewerkers en de daarmee gepaard gaande disproportionele kosten én structurele vervuiling van het nieuwe systeem, alsnog een alternatief te overwegen en uitsluitend de actieve medewerkers binnen de scope van deze conversie te plaatsen?</p> <p>Zo nee, bent u dan bereid de kosten voor de conversie van de oud-medewerkers optioneel op te nemen binnen de scope en deze buiten beoordeling te plaatsen?</p>	<p>Aanbestedende dienst heeft naar aanleiding van de gestelde vraag het inschrijfbiljet aangepast. Het aangepaste inschrijfbiljet is toegevoegd aan deze derde Nota van Inlichtingen.</p> <p>In het onderdeel 'Prijs – Implementatiekosten (eenmalige kosten)' dienen inschrijvers uit te gaan van de conversie van uitsluitend de actieve medewerkers naar het door hen aangeboden systeem. Deze kosten worden meegenomen in de beoordeling van het gunningscriterium prijs. Daarnaast is in het nieuwe inschrijfbiljet een optionele kostenpost opgenomen voor de conversie van oud-medewerkers. Deze optionele kostenpost maakt geen onderdeel uit van de beoordeling.</p> <p>Aanbestedende dienst wenst na definitieve gunning, in overleg met de geselecteerde opdrachtnemer, de definitieve inrichting en uitvoering van de conversie van de oud-medewerkers te bepalen en hierover nadere afspraken vast te leggen.</p>