

Ref. Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Rol van de contractant	Hoe zien jullie op het gebied van de vormgeving van het programma de samenwerking tussen de contractant en jullie eigen team?	Er zal vanuit het CBR een kernteam aangesteld worden bestaand uit minimaal een adviseur interne communicatie, een adviseur externe communicatie en adviseur voor evenementen. Het CBR gaat ervan uit dat de opdrachtgever tijdens de voorbereidingen een dedicated team/persoon/personen koppelt en dat er ook op locatie van de opdrachtgever wordt gewerkt aan de voorbereiding.
2	Vertrouwelijke informatie	In hoeverre mogen bedrijfsgevoelige of vertrouwelijke elementen uit de casus worden geanonimiseerd in de uitwerking, mits de inhoudelijke relevantie voor de beoordeling duidelijk blijft?	Dit mag uiteraard altijd en is naar eigen oordeel van de inschrijver. Het CBR zal hier correct mee omgaan.
3	Blz. 32	Graag ontvangen wij aanvullende informatie over het presentatiemoment in de selectiefase. Wat is het verwachte format, welke duur wordt aangehouden, welke technische faciliteiten zijn beschikbaar en geldt er een maximum voor het aantal aanwezige of presenterende teamleden?	Het is een vormvrije presentatie. De verwachting van het CBR is dat ten minste de personen aanwezig zijn die zich daadwerkelijk bezig zullen houden met de ontwikkeling van het communicatieconcept. De duur van de presentatie inclusief vragen is maximaal 60 minuten.
4	Blz. 32	Is het toegestaan binnen de uitwerking van de selectiecriteria een externe link op te nemen, bijvoorbeeld naar een aftermovie van de casus? En wordt die gelinkte informatie dan meegenomen in de beoordeling, of moet alle relevante inhoud volledig in het document zelf staan?	Dit is toegestaan en zal meegenomen worden in de beoordeling.
5	Blz. 32	Hoe wordt de begeleidende brief betrokken in de beoordeling? Wordt deze alleen als toelichting gebruikt of ook als afzonderlijk beoordeeld onderdeel? En mogen we binnen de selectiecriteria verwijzen naar inhoud uit de begeleidende brief als onderbouwing?	De begeleidende brief is geen onderdeel van de selectiecriteria maar dient als introductie en kan gebruikt worden als een soort samenvatting. Verwijzen in de selectiecriteria naar de brief is toegestaan maar de begeleidende brief is geen onderdeel van de selectiecriteria.
6	Blz. 31	Indien de aanbestedende dienst niet bereid is om een casus die aan ten minste twee van de genoemde subeisen voldoet als gelijkwaardig te beoordelen, verzoeken wij of in dat geval de mogelijkheid wordt geboden om twee afzonderlijke casussen in te dienen, zodat gezamenlijk aan alle subeisen kan worden voldaan en de gevraagde vergelijkbaarheid volledig kan worden aangetoond.	Dit is toegestaan. De gepresenteerde casus(sen) moet samenhangd zijn en er moet congruentie in het gehele verhaal zijn.
7	Blz. 31	Wij merken op dat de gevraagde casus een aantal subeisen combineert (omvang organisatie, relevantie, budgetrange). In de praktijk blijkt het niet altijd mogelijk om alle genoemde subeisen in één afgeronde casus te verenigen, terwijl vergelijkbare opdrachten wel degelijk aantoonbaar inzicht geven in de gevraagde strategische, communicatieve en organisatorische competenties. Is de aanbestedende dienst bereid te overwegen dat een casus die aantoonbaar voldoet aan ten minste twee van de genoemde subeisen, bijvoorbeeld naar tevredenheid afgerond, niet ouder dan vijf jaar en passend binnen of boven de gestelde budgetrange, als gelijkwaardig kan worden beoordeeld, mits daarmee de gevraagde ervaring en omvang overtuigend worden onderbouwd?	Dit is toegestaan. De gepresenteerde casus(sen) moet samenhangd zijn en er moet congruentie in het gehele verhaal zijn.
8	Blz. 23	Wij verzoeken verduidelijking omtrent eis rondom ISO 21500 (projectmanagement). Deze norm is binnen MKB-organisaties in de communicatie- en evenementenbranche niet gebruikelijk en sluit niet direct aan op de aard van de gevraagde werkzaamheden binnen deze opdracht. Kan de aanbestedende dienst aangeven of deze eis heroverwogen kan worden en mogelijk uit de set geschiktheidseisen kan worden verwijderd, of anderszins zodanig kan worden aangepast dat deelname voor reguliere marktpartijen binnen de branche werkbaar en proportioneel blijft?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
9	Blz. 23	Gezien het feit dat voedselveiligheid niet behoort tot de kernwerkzaamheden van communicatie- en eventbureaus, verzoekt Gegadigde om verduidelijking of de vereiste ISO 22000-norm proportioneel is in relatie tot de aard van de opdracht. Is het toegestaan deze eis in te vullen door te werken met gelicenseerde en gecertificeerde onderaannemers voor catering en voedselgerelateerde diensten? En wordt deze vorm van borging als voldoende beschouwd voor het voldoen aan de geschiktheidseis?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 + 12 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
10	Blz. 23	Kan de aanbestedende dienst aangeven of een gedocumenteerd en aantoonbaar toegepast informatiebeveiligingsbeleid, vastgelegd in een kwaliteitshandboek en gebaseerd op gangbare procesmatige beveiligingsmaatregelen, als gelijkwaardig kan worden beoordeeld aan ISO 27001 voor het voldoen aan deze geschiktheidseis?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.

11	Blz. 23	Is het toegestaan om, in plaats van een ISO 20121 certificering, gebruik te maken van branche-instrumenten voor duurzaam evenementenmanagement, zoals de door IDEA opgestelde tools en formats? Kan de aanbestedende dienst aangeven of deze als gelijkwaardig worden beschouwd voor het aantonen van deze geschiktheidseis?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
12	Blz. 23	Wordt een B-Corp certificering of een vergelijkbaar onafhankelijk duurzaamheidskader als gelijkwaardig beoordeeld aan ISO 14001, gezien de vergelijkbare eisen op het gebied van milieubeheer, governance en impactmeting? Zo ja, welke aanvullende onderbouwing verwacht de aanbestedende dienst?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
13	Blz. 23	Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat een aantoonbaar en gedocumenteerd kwaliteitsmanagementhandboek als gelijkwaardig wordt beoordeeld aan ISO 9001? En zo ja, welke vormen van bewijs worden als voldoende beschouwd?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
14	Blz. 19	Wij merken op dat de in de selectieleidraad opgenomen geschiktheidseisen meerdere ISO-certificeringen omvatten die in de communicatie- en evenementenbranche, en met name binnen MKB-organisaties, niet regulier voorkomen en in veel gevallen financieel en organisatorisch niet haalbaar zijn. Hierdoor kan de praktische toegankelijkheid van de aanbesteding beperkter uitvallen dan beoogd. Kan de aanbestedende dienst aangeven of, en op welke wijze, wordt toegestaan om van deze eisen af te wijken door gelijkwaardige, aantoonbare systemen of branche-specifieke alternatieven te gebruiken, zodat de geschiktheidseisen op een proportionele wijze kunnen worden ingevuld?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
15	Blz. 16	Is het mogelijk dat, indien na bestudering van de Nota van Inlichtingen nog aanvullende verduidelijkingsvragen ontstaan, een tweede vragenronde wordt opengesteld? Zo ja, onder welke voorwaarden en planning zou dit plaatsvinden	Dit staat de planning niet toe. Mede gezien de tussenliggende feestdagen en de benodigde tijd voor de voorbereiding en het doorlopen van de gunningsfase zal er in de selectiefase geen tweede vragenronde zijn.
16	Blz. 12	Welke concrete KPI's, succesindicatoren of interne meetmomenten hanteert het CBR om de voortgang en impact van de herijkte koers te monitoren? En in welke mate dienen deze als referentiepunt voor de gewenste effectiviteit van het communicatieconcept en het medewerkers-event?	Deze informatie volgt in de gunningsfase en is naar oordeel van het CBR voor deze fase nog niet relevant.
17	Blz. 12	Graag ontvangen wij aanvullende toelichting op de herijkte strategische koers van het CBR. Welke richting geeft deze koers op langere termijn, en welke inhoudelijke uitgangspunten of organisatiedoelen zijn leidend voor de ontwikkeling van het communicatieconcept en het jubileumjaar?	De nieuwe strategische koers is nog niet ontwikkeld en afgerond. Deze informatie volgt in de gunningsfase en is naar oordeel van het CBR voor deze fase nog niet relevant.
18	Selectiefase	Hoeveel bureaus mogen deelnemen aan de selectiefase?	Voor deelname aan de selectiefase is geen maximaal aantal. Het aantal geselecteerde bureaus dat doorgaat naar de gunningsfase is 3.
19	Planning Gunningsfase	Wanneer is de vragenronde na selectie (12 februari) gepland? Idealiter stellen we dan graag vragen over de inhoud van de vraag (intake) aan CBR ergens tussen 16-18 februari. Bijvoorbeeld fysiek op locatie met het kernteam. Waarbij we daarna minstens twee weken uitwerkingstijd krijgen. Dit om een zo kwalitatief mogelijk voorstel te waarborgen. Dit betekent dat oplevering vanaf 4 maart mogelijk is.	De planning behorende bij de gunningsfase zoals gecommuniceerd zal worden in de gunningsleidraad is nog niet bekend. Het CBR zal zich minimaal houden aan de wettelijke termijn voor de uitwerkingstijd na het publiceren van een nota van inlichtingen.
20	Selectieleidraad Artikel 4.1 blz 19 missende informatie	Bij E3 mist een kruisje	Er wordt gevraagd de betreffende bewijslijst bij verzoek tot deelneming aan te leveren.
21	Aanbiedingsbrief (A1)	In welke vorm wensen jullie de aanbiedingsbrief (A1) te ontvangen?	Een schriftelijke vorm in tekst. Dit kan via email aangeleverd worden in PDF of msWord format.
22	Inschrijving casus	Zijn we verplicht om maar één casus toe te lichten of mogen we ook meerderen inzetten?	Ook meerdere casussen zijn toegestaan. De gepresenteerde casus(sen) moet samenhangd zijn en er moet congruentie in het gehele verhaal zijn.

23	Hoofdcontract	Wanneer krijgen we inzage in het hoofdcontract waarnaar wordt verwezen in het Arvodi document bij artikel 3?	Wanneer een partij geselecteerd is voor de gunningsfase. Deze zal bij de gunningsleidraad gepubliceerd worden.
24	Arvodi	Met betrekking tot artikel 4; Kunt u toelichten onder welke omstandigheden het CBR gebruikmaakt van haar bevoegdheid om door ons ingezette medewerkers of onderaannemers te weigeren of te vervangen, en hoe wordt daarbij geborgd dat wij als opdrachtnemer zelf voldoende regie houden over onze personeelsinzet, mede gezien de aansprakelijkheid voor onderaannemers en de mogelijke aanvullende eisen zoals veiligheidsonderzoek of VOG?	Het is gezien de veelzijdigheid van mogelijke oorzaken vrijwel onmogelijk om volledig te beschrijven onder welke omstandigheden het CBR gebruikmaakt van haar bevoegdheid om door Opdrachtnemer ingezette medewerkers of onderaannemers te weigeren. Het CBR zal zeker niet lichtzinnig omgaan met deze bevoegdheid en zal indien er gebruik wordt gemaakt van de bevoegdheid, dit altijd in overleg doen en met een goede onderbouwing. Echter wil het CBR zich wel de rechten omtrent het weigeren of vervangen van medewerkers of onderaannemers van Opdrachtnemer te behouden.
25	Arvodi	2. 2.17 Kunt u toelichten in hoeverre de bepalingen in artikelen 15–17 (met betrekking tot de lange betalingstermijn, de voorfinanciering van werkzaamheden, de opschorting van betalingen bij accountantsonderzoek en de verplichte volledige bankgarantie bij voorschotten) kunnen worden versoepeld of aangepast, zodat deze voorwaarden proportioneel blijven en geen onnodig financieel risico voor de opdrachtnemer veroorzaken?	Na de prijsvraag volgt een onderhandelingsprocedure om de opdracht te realiseren, met de winnaar via een 'onderhandelingsprocedure zonder aankondiging', gericht op de uitvoering en realisatie van het ontwerp. Het CBR is welwillens om voorwaarden proportioneel te houden en geen onnodig financieel risico voor de opdrachtnemer te veroorzaken. Gedurende deze onderhandelingsprocedure zonder aankondiging kunnen hier maatwerkafspraken over gemaakt worden. Het CBR ziet geen aanleiding om van de artikelen 15 en 16 van de ARVODI af te wijken. Deze blijven in beginsel staan. Wat betreft artikel 17 kan maatwerk verricht worden.
26	Arvodi	Met betrekking tot artikel 14: hoe wordt een aanvullende vergoeding berekend?	Dit is afhankelijk waar het meerwerk in zit en wat partijen gedurende de onderhandeling afspreken over de procedure bij meerwerk. Dit kan bijvoorbeeld op uren x tariefbasis zijn, of als percentage van de aannamesom.
27	Arvodi	Met betrekking tot artikel 19 (Aansprakelijkheid) hebben wij een aantal verduidelijkingen nodig om onze interne risicoanalyse en verzekeringscheck zorgvuldig uit te voeren. Kunt u aangeven of er ruimte bestaat voor nadere beperking van de aansprakelijkheidsgrenzen, bijvoorbeeld: •Een beperking tot de hoogte van de door ons afgesloten en uitkeerbare verzekeringen; en/of •Een beperking tot maximaal eenmaal de opdrachtwaarde? •Daarnaast vernemen wij graag of de in het artikel opgenomen onbeperkte aansprakelijkheid bij schending van IE- of AVG-bepalingen (onder meer relevant voor de verwerkersovereenkomst, bijlage 6) nader kan worden ingekaderd of gemaximeerd.	De aansprakelijkheidschaps blijven staan zoals het in de ARVODI is vastgelegd. Het CBR ziet geen aanleiding om in dit geval minder hoge beperkingen in te voeren. Zeker niet met het oog op aansprakelijkheid bij schendingen van de AVG- of IE-recht, die tot forse schadevergoedingsbedragen kunnen oplopen.
28	UAE	bladzijde 4; Deel II B: dient minimaal 1 van de vertegenwoordigers handtekening bevoegd te zijn?	Dit is correct.
29	UAE	bladzijde 31: Deel V: "beperking van het aantal gekwalificeerde gegadigden" > wat wordt hiermee bedoelt?	Dat Gegadigde bevestigt dat er ingeschreven wordt in de selectiefase en deelneemt om geselecteerd te worden, waarbij doormiddel van de beoordeling in de selectiefase beperking van het aantal gekwalificeerde gegadigden geëffectueerd wordt. 'Het CBR licht dit toe aan de hand van een voorbeeld. Stel, 15 partijen melden zich aan voor de selectiefase, dan worden deze 15 partijen beoordeeld op basis van het bepaalde in de selectieleidraad, waarna uiteindelijk 3 partijen doorgaan naar de gunningsfase.
30	UAE	bladzijde 32: Deel V: welke bewijsstukken moeten hier ingediend worden en in welke vorm?	De bewijsstukken behorende bij de beperking van het aantal gekwalificeerde gegadigden zijn de casussen die beoordeeld zullen worden. Op het UAE hoeft dit deel enkel geselecteerd te worden, de bewijsstukken levert men separaat in.
31	UAE	4. 4.1 Praktische opmerking: in dit document ervaren wij moeite met het invoeren van o.a. de tekens '@' en 'Y' en verschuift soms de inhoud naar de verkeerde regel.	Het is een standaard document zijnde een beveiligd PDF. Het CBR kan niets aanpassen aan de functionaliteiten van het document.
32	Doelstellingen	Bij 1.3 Doelstellingen staat ook beschreven dat de uitvoering van het concept buiten de opdracht valt. Wie is daarvoor wel verantwoordelijk?	De interne en externe communicatie zal het CBR zelf voor haar rekening nemen. De vormgeving ligt primair bij de winnende partij. Waarbij de winnende partij ook de organisatie van het evenement voor haar rekening neemt, waarbij tijdens het evenement de nieuwe strategische koers geladen en gepresenteerd wordt voor de interne doelgroep. Aanvullen zal het CBR daar waar mogelijk partijen inschakelen met wie het CBR reeds een mantelovereenkomst heeft.

33	Doelstellingen	Bij 1.3 Doelstellingen wordt beschreven dat het strategische communicatieconcept de basis vormt om het jubileumjaar tot leven te brengen zowel intern als extern. Over welke stakeholders hebben we het dan precies? Interne medewerkers, klanten, leveranciers, politiek, etc?	Enkele voorbeelden, waarbij de voorbeelden niet volledig uitputtend zijn: Intern : medewerkers Extern : rijsschoolhouders, Nederlandse samenleving, politiek
34	Vraag over de ARVODI-2025 art 23.2-23.8	Kunt u specificeren hoe licenties voor muziek, stockfoto's, fonts of andere rechten van derden moeten worden overgedragen of gemeld, en of CBR hiervoor zelf licenties aanschaf of de opdrachtnemer deze moet meeleveren?	als het CBR zaken aanlevert bij Opdrachtnemer, dan moet het CBR zorgen dat het IE-rechtelijk gebruik hiervan in orde is/dat er geen IE-rechten van derden worden geschonden. Echter, voor alle muziek/foto's fonts, muziek en andere zaken etcetera die Opdrachtnemer (op verzoek van Opdrachtgever) levert aan het CBR geldt dat Opdrachtnemer moet zorgen dat er geen IE-rechten van derden worden geschonden, dat de juiste licenties door Opdrachtnemer zijn verkregen et cetera.
35	Vraag over de ARVODI-2025 art 20.2	Kunt u bevestigen dat indien sprake is van een externe storing (bijvoorbeeld uitval leverancier locatie of techniek) dit wel als overmacht wordt gezien, mits het bureau kan aantonen dat zij geen invloed kon uitoefenen op de oorzaak?	Hier kan het CBR niet mee akkoord gaan. Dit valt niet onder overmacht. Het is aan Opdrachtnemer om hier afspraken over te maken met de betreffende partijen.
36	Vraag over de ARVODI-2025 art 17	Is het CBR voornemens een voorschot te verlenen voor grote externe kosten, en indien ja, is dan een bankgarantie volgens Rijksmodel verplicht?	Dit is eventueel tijdens de gunningsfase /onderhandelingsfase bespreekbaar maar hierover zal in deze fase geen uitspraak over gedaan worden.
37	Vraag over de ARVODI-2025 art 14.3	ARVODI bepaalt dat Opdrachtnemer tot 10% meerwerk niet mag weigeren. Kunt u toelichten hoe deze bepaling wordt toegepast binnen een vast-budget event- en communicatieopdracht, waar additionele werkzaamheden vaak leiden tot hogere externe kosten (locatiehuur, techniek, personeel) die niet binnen 10% kunnen worden opgevangen?	AANPASSING TEN OPZICHTE VAN VORIGE NVI: Het artikel uit de ARVODI gaat over het in opdracht moeten nemen van 10% meerwerk tegen een vergoeding. Het gaat niet over het oprekken van het budget. Bijvoorbeeld: het CBR vraagt Opdrachtnemer om extra werkzaamheden te verrichten, die buiten de scope van de oorspronkelijke opdracht vielen, dan moet Opdrachtnemer deze tot 10% van de opdrachtwaarde uitvoeren. Het betekent niet dat opdrachtnemer extra kosten mag doorberekenen buiten een vaste prijs, zolang deze maar minder dan 10% van de opdrachtwaarde betreffen. Indien de meerwerkkosten hoger zijn dan 10% zal gekeken moeten worden of dit onder de bepalingen van de wezenlijke wijziging vanuit de aanbestedingswet valt
38	Vraag over de ARVODI-2025 art 11	Kunt u bevestigen dat het bureau na afronding van het project – tenzij anders aangegeven – toestemming kan verkrijgen om het project als referentie op te nemen, bijvoorbeeld in geanonimiseerde vorm of enkel als "Communicatiecampagne/Event voor een rijksorganisatie"?	Hiervoor is dan toestemming
39	Vraag over de ARVODI-2025 art 6	Kunt u aangeven of CBR een lijst met beoogde typen onderaannemers vooraf wenst te beoordelen, of dat toestemming generiek kan worden verleend voor categorieën leveranciers (zoals eventtechniek, catering, beveiliging, productie bureaus)?	Het CBR wenst de onderaannemer te beoordelen. Het Rijk wenst enkel met bonafide organisaties te werken waarop uitsluitinggronden niet van toepassing zijn. Het CBR wil deze beoordelen.
40	Vraag over de ARVODI-2025 art 4	ARVODI verplicht dat vervanging van personeel alleen met toestemming van Opdrachtgever plaatsvindt. Kunt u bevestigen dat deze bepaling niet ziet op interne personeelwisselingen binnen het bureau die geen effect hebben op kwaliteit of continuïteit, en dat vervanging alleen meldingsplichtig is wanneer dit effect wel optreedt?	Dit is akkoord.
41	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Kunt u bevestigen dat er, naast deze inhoudelijke vormvereisten, geen aanvullende technische indieningsvereisten gelden met betrekking tot: – toegestane bestandsformaten (zoals PDF, PowerPoint); – maximale bestands grootte binnen TenderNed; – verplichte marges, lettertypes of andere opmaakrichtlijnen; – eisen ten aanzien van beeldresolutie of bestandscompressie? Indien dergelijke technische eisen wél van toepassing zijn, kunt u deze dan specificeren?	Maximale bestands grootte van TenderNed is niet aan het CBR. Verder zijn er geen eisen verplichte marges, lettertypes of andere opmaakrichtlijnen, danwel eisen ten aanzien van beeldresolutie of bestandscompressie. Als het met een reguliere computer bekeken kan worden dan is het akkoord. Het moet wel een redelijk/gangbare letterpunt grootte zijn.
42	Vraag over beschrijvend document 1.3	Kunt u meer specifieke informatie geven over de geografische spreiding, dienstroosters en operationele beperkingen van medewerkers zodat dit meegenomen kan worden in de voorbereidings- en logistieke scenario's?	Deze informatie volgt in de gunningsfase
43	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Kunt u toelichten in hoeverre het ontbreken van een specifiek jubileumelement in de casus van invloed is op de beoordeling binnen de selectiecriteria?	Het betreft niet zo zeer enkel een jubileumelement. Het gaat om de visie op dergelijke communicatieconcepten en het aantonen van het vermogen om communicatie te koppelen aan een event, de strategie, de maatschappelijke waarden en gewenste positionering van een organisatie.

44	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Is het toegestaan om meerdere casussen te combineren, indien daarmee gezamenlijk een vollediger en representatiever beeld wordt geboden van de gevraagde competenties?	Meerdere referenties zijn mogelijk. Echter is het natuurlijk belangrijk dat het doorvertalen van het communicatieconcept in de voorbeelden en de uitwerking in de praktijk wel overeenkomen voor één organisatie. Er moet samenhang en congruentie in het gehele verhaal aanwezig zijn.
45	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Kunt u bevestigen of een casus met een lager budget dan €700.000 eveneens geldig is, mits de complexiteit, omvang en impact vergelijkbaar zijn met de gevraagde casus?	Op pagina 31 staat: -Het budget voor de opdracht moet bij voorkeur liggen tussen de bandbreedte van €700.000 en €1.200.000 excl. btw liggen. Het mag dus ook lager, echter is het aan Gegadigde om aan te tonen dat de complexiteit, omvang en impact vergelijkbaar is
46	Vraag over beschrijvend document 7.18	Kunt u toelichten welke mate van vertrouwelijkheid CBR garandeert met betrekking tot de ingediende concepten, werkwijzen, strategische inzichten en methodieken tijdens zowel de selectiefase als de gunningsfase? Worden deze uitsluitend gedeeld met het beoordelingsteam, of ook met andere interne stakeholders binnen CBR?	Wij hebben over in beginsel enkel de inkoopadviseur, maar als het naar oordeel van de inkoopadviseur nodig is om andere expertise in te winnen... bijv. juridische zaken. Wordt zo beperkt mogelijk gehouden.
47	Vraag over beschrijvend document 6.2, 6.10.2	Is het de bedoeling dat dezelfde kernteamleden die in de casus zijn beschreven, verplicht aanwezig zijn tijdens de presentatie in de nadere toelichting?	Ja dit is wel verplicht.
48	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Het maximum van 10 pagina's/slides voor de casusuitwerking: geldt dit inclusief of exclusief visualisaties, schetsen en look & feel-materialen?	Dit is exclusief visualisaties, schetsen en look & feel-materialen bij de inschrijving.
49	Vraag over beschrijvend document 2.2	Zijn er bestaande communicatiekanalen, formats of middelen van CBR die moeten of kunnen worden meegenomen binnen de doorvertaling van het communicatieconcept?	Deze informatie volgt in de gunningsfase.
50	Vraag over beschrijvend document 2.2, 2.4, 5	Zijn er vanuit CBR randvoorwaarden, beperkingen of 'no go's' voor het jubileumconcept (bijv. fysieke locaties, beleidslijnen, veiligheid, communicatiekaders) die vooraf gedeeld kunnen worden?	Deze informatie volgt in de gunningsfase.
51	Vraag over beschrijvend document 1.1, 1.3, 2.2, 2.6	Heeft CBR reeds een interne richting, visie, thema's of doelstellingen opgesteld voor het jubileum, en zo ja, welke delen mogen met inschrijvers worden gedeeld?	Deze informatie volgt in de gunningsfase.
52	Vraag over beschrijvend document 2.6	Is deelname door meerdere labels binnen één moederorganisatie toegestaan, of wordt deelname beperkt tot één entiteit per groep?	Deelname door meerdere labels binnen één moederorganisatie is toegestaan. Zolang ze zelfstandig opereren en er geen afstemming is
53	Vraag over beschrijvend document 2.4	Kunt u aangeven of er reeds een budgettaire bandbreedte beschikbaar is voor de uitvoering van het medewerkers-event en welke kostenposten hieronder vallen (locatie, techniek, catering, productie, personeel, etc.)?	De budgettaire omvang staat beschreven in paragraaf 2.4. Dit betreft een totaal maximale inclusiefprijs. Inclusief alle relevante kostenposten.
54	Vraag over beschrijvend document 2.5, 2.6	Kunt u toelichten hoe co-creatie tussen CBR en het bureau in de uitvoeringsfase wordt vormgegeven? Is er een vast projectteam of stuurgroep aan CBR-zijde?	Er is zowel een vast projectteam als een stuurgroep aanwezig. Projectteam bestaat uit diverse communicatiemedewerkers, zoals intern, extern, evenementen. Stuurgroep bestaat uit directie, HR, communicatie, inkoop en operationeel
55	Vraag over beschrijvend document 6.10 (S4)	Wordt in het kader van S4 verificatie bij referenten uitgevoerd, en zo ja, op welke punten?	Het CBR is niet voornemens om verificatie bij referenten uit te voeren. Maar het CBR zal het recht voorbehouden deze verificatie wel uit te voeren. Dit zal altijd voortijdig aangegeven worden.
56	Vraag over beschrijvend document 6.10 (S4)	Wordt binnen S4 vooral gekeken naar de kwaliteit van het proces en het effect binnen de context van het project, of worden absolute resultaatcijfers (bezoek, waardering, KPI's) vergeleken tussen inschrijvers?	Kwaliteit van het proces en het effect binnen de context van het project. Er zal geen vergelijking tussen inschrijvers zijn.
57	Vraag over beschrijvend document 6.10 (S6)	Kunt u aangeven welke factoren binnen criterium S6 ('Aansluiting bij Opdrachtgever') worden meegewogen: cultuurfitt, tone of voice, governance, samenwerkingservaring, methodiek?	De onderwerpen die benoemd worden zijn relevant maar ook onderwerpen als hoeveel tijd en resources beschikbaar gesteld worden en het voorstel tot samenwerken
58	Vraag over beschrijvend document 6.10	Kunt u toelichten welke dimensie binnen de selectiecriteria het zwaarst weegt in de beoordeling? Is dit voornamelijk de strategische onderbouwing, de creativiteit, of de organisatorische aanpak?	De selectiecriteria worden integraal beoordeeld. Er is geen prioriteit van onderdelen of een situatie waarbij het ene sub-onderwerp binnen een gunningscriterium onderling zwaarder zou wegen dan de ander. Verder hebben de 6 gunningscriteria een onderlinge zoals aangegeven in de selectieleidraad.

59	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Kunt u toelichten welke beoordelingsaspecten worden gebruikt om 'creativiteit' in de casus te beoordelen (bijv. originaliteit, vertaling van strategie naar concept, executiekracht, innovatie, storytelling)?	Waar u aan kunt denken is algemene indruk van het concept, inleving in de doelgroepen, vertaling van de strategie, originaliteit, toepasbaarheid in zowel corporate communicatie als publiekscommunicatie
60	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Kunt u specificeren welke elementen u minimaal verwacht in het voorbeeldproject voor S1-S4, zodat inschrijvers niet meer details aanleveren dan noodzakelijk en de beoordeling consistent wordt uitgevoerd?	Wat het CBR verwacht staat uitgewerkt in paragraaf 6.10.1 Schriftelijke uitwerking, casus en Selectiecriteria. Het is een prijsvraag waarbij er veel ruimte is en redelijk vormvrij, ook bij de selectiefase. Het detailsniveau van elementen is naar oordeel qua strategie van Inschrijver zelf
61	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Kunt u aangeven in welke mate de criteria S1 t/m S6 (strategisch, creatief, organisatorisch, behaalde resultaten, samenwerking, aansluiting bij opdrachtgever) elk bijdragen aan de uiteindelijke ranking? Wordt hier intern een onderlinge weging of prioriteit aan toegekend?	De onderlinge weging staat bij artikel 6.2 en nogmaals bij 6.10. Er is geen prioriteit en de onderlinge weging en beoordelingsmethodiek staat weergegeven in hoofdstuk 6.
62	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Wordt de casus beoordeeld op algemene kwaliteit en aanpak, of specifiek op inhoudelijke verwantschap met een jubileum, interne activatie of organisatiebrede communicatie?	Op basis van de algemene kwaliteit en aanpak, en specifiek op inhoudelijke verwantschap met het geïmplementeerde jubileum, interne activatie of organisatiebrede communicatie. De geïmplementeerde casus moet samenhang en er moet congruentie in het gehele verhaal zijn
63	Vraag over beschrijvend document 6.10.1	Kunt u toelichten welke mate van detail u verwacht in het aan te leveren voorbeeldproject? Volstaat een beschrijving van aanpak, resultaat en relevantie, of worden ook begrotingen, materialen en volledige uitwerkingen verwacht?	Een beschrijving van aanpak, resultaat en relevantie is het minimale dat het CBR verwacht. Een openboek begroting verwacht het CBR niet, maar een richtbedrag of range is wel gewenst. Verdere detailsniveau zoals materialen en mate van volledige uitwerkingen is naar oordeel qua strategie van Inschrijver zelf.
64	Vraag over beschrijvend document 6.2	Is de presentatie tijdens de selectiefase vormvrij (incl. video, animatie, moodboards, prototypes), of gelden beperkingen in het type materialen dat mag worden gebruikt?	De presentatie is in principe vormvrij. Ook video, animatie, moodboards, prototypes mogen gebruikt worden.
65	Vraag over beschrijvend document 6.2	Kunt u toelichten welke onderdelen tijdens de presentatie moeten worden toegelicht? Gaat het uitsluitend om de casus, of mogen ook team, aanpak en werkwijze worden toegelicht?	De presentatie is in principe vormvrij. Ook team, aanpak en werkwijze mogen worden toegelicht.
66	Vraag over beschrijvend document 2.1, 2.2, 2.5, 2.6	Kunt u toelichten wat de gewenste verhouding is tussen de bijdrage aan het strategisch communicatieconcept en de bijdrage aan de ontwikkeling en organisatie van het medewerkers-event? Moet één bureau beide onderdelen integraal uitvoeren, of staat u ook samenwerking met gespecialiseerde partners toe?	Er is geen gewenste verhouding. Er moet een communicatieconcept ontwikkeld worden om het jubileumjaar te vieren en de (ver)nieuw(d)e strategie te laden. Dit geschiedt mede door een medewerkersevent, dit verhaal moet samenhang en congruent in het gehele verhaal aanwezig zijn.
67	Vraag over beschrijvend document 4.1	Indien certificering verplicht is, is er dan een mogelijkheid om aan te tonen dat wij bezig zijn met het implementeren van het betreffende managementsysteem (bijvoorbeeld een intentieverklaring of contract met een certificerende instantie)?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
68	Vraag over beschrijvend document 4.1	Indien de genoemde ISO-certificeringen niet verplicht zijn, welk alternatief bewijs wordt geaccepteerd om aan te tonen dat onze organisatie voldoet aan de gevraagde kwaliteits-, veiligheids- en milieunormen? Bijvoorbeeld: beschrijving van processen, interne audits, beleidsdocumenten, risicoanalyses of maatregelen.	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
69	Vraag over beschrijvend document 1.3.1	In paragraaf 1.3.1 wordt aangegeven dat het CBR de toegang voor het MKB wil verbeteren. Hoe verhoudt dit zich tot het verplicht stellen van zes ISO-certificeringen, waarvan meerdere niet direct relevant zijn voor de opdracht? Overweegt u deze eisen te heroverwegen of specifieker te maken?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
70	Vraag over beschrijvend document 4.1	ISO 22000 is een norm voor voedselveiligheid. In de opdrachtschrijving is geen sprake van het bereiden van voedsel door de opdrachtnemer. Kunt u bevestigen dat deze norm uitsluitend van toepassing is indien een opdrachtnemer zelf voedsel bereidt en levert, en dat het inkopen van catering bij gecertificeerde derde partijen voldoende is?	Het is toegestaan een onderaannemer met de betreffende certificering in te zetten, dit is van toepassing voor alle genoemde normen. In dit geval dus ook voor de catering van het evenement.

71	Vraag over beschrijvend document 4.1	Indien een gegadigde zelf niet beschikt over (alle) genoemde ISO-normen, kunt u bevestigen dat het is toegestaan om voor specifieke onderdelen van de opdracht een onderaannemer met de betreffende certificering in te zetten? Indien toegestaan: geldt dit voor alle genoemde normen of slechts voor delen van het werk?	Zie vraag 2 t/m 6 en de antwoorden. Beschrijving van processen, interne audits, beleidsdocumenten, risicoanalyses of maatregelen behoren tot de mogelijkheden om aan te tonen dat Inschrijver voldoet. Ook kan er samengewerkt worden met een onderaannemer of combinant.
72	Vraag over beschrijvend document 4.1	Kunt u bevestigen dat het ontbreken van (een van) de genoemde ISO-certificeringen leidt tot uitsluiting van deelname? Indien dit niet het geval is, kunt u aangeven hoe de beoordeling plaatsvindt wanneer alternatieve maatregelen worden ingediend?	Zie vraag 2 t/m 6 en de antwoorden. Beschrijving van processen, interne audits, beleidsdocumenten, risicoanalyses of maatregelen behoren tot de mogelijkheden om aan te tonen dat Inschrijver voldoet. Ook kan er samengewerkt worden met een onderaannemer of combinant.
73	paragraaf 6.10.1	In paragraaf 6.10.1 staat dat de casus niet ouder mag zijn dan 5 jaar. Wij beschikken over een casus die buiten deze termijn valt, maar inhoudelijk aantoonbaar beter aansluit op de gevraagde opdracht dan recentere opdrachten. De casus is qua schaal, doelgroep, complexiteit en resultaten zeer representatief voor wat u vraagt. Is de Aanbestedende dienst bereid om een oudere casus te accepteren wanneer deze inhoudelijk relevanter en representatiever is voor de gevraagde expertise?	Iedere Gegadigde mag 1 casus (van de toegestane meerdere casussen) aanleveren die buiten de termijn van 5 jaar valt.
74	paragraaf 4.4.2 (E2)	paragraaf 4.4.2 (E2) Kan de Aanbestedende dienst bevestigen dat voor ISO 20121 en ISO 21500 aantoonbaar werkende, vergelijkbare systemen worden geaccepteerd als alternatief voor formele certificering, zoals omschreven in paragraaf 4.4.2	Zie vraag 2 t/m 6 en de antwoorden. Beschrijving van processen, interne audits, beleidsdocumenten, risicoanalyses of maatregelen behoren tot de mogelijkheden om aan te tonen dat Inschrijver voldoet. Ook kan er samengewerkt worden met een onderaannemer of combinant.
75	paragraaf 4.4.2	In paragraaf 4.4.2 wordt ISO 22000 genoemd als onderdeel van de vereiste standaarden. Onze organisatie bereidt zelf geen voedsel, maar werkt altijd samen met een gecertificeerde cateringpartner. Kan de Aanbestedende dienst bevestigen dat ISO 22000 ook kan worden aangetoond via de certificering van de in te zetten cateringpartner (zodra er een keuze is gemaakt voor een geschikte catering partner, we maken deze keuze graag samen met het CBR)	Voor de combinatie van de specialiteiten van het ontwikkelen van een communicatie en deze doorvoeren in een evenement zoekt het CBR een organisatie/organisaties met een veelzijdigheid van kennis en expertise waarbij gewerkt gaat worden met systemen ter voorbereiding van het evenement met personeelsgegevens. Hier zijn ISO 9001 en 27001 van belang. Daarnaast wordt gevraagd een evenement te organiseren (ISO 20121) als zijnde een project (ISO 21500) waarbij het CBR haar voetprint zo goed als mogelijk wil beperken. Vandaar duurzaamheid & milieu (ISO14001) waarbij naar verwachting op het evenement voeding en drank geserveerd zal worden dus vraagt het CBR ISO 22000. Gelijkaardige alternatieven of samenwerkingen met combinanten / onderaannemers kunnen aangedragen worden.
76	Planning	Kunt u aangeven hoe de planning van de gunningsfase eruit ziet, zodat wij hier rekening mee kunnen houden qua team en doorlooptijd.	De exacte planning is nog niet ingevuld. U moet rekening houden met hoog-over - uitvraag : einde maart - vragenronde : april - inschrijving : begin mei - beoordeling : mei - gunning en start onderhandeling : juni
77	Geschiktheidseisen E2	In paragraaf 4.4.2 wordt ISO 22000 genoemd als vereiste norm. Deze richtlijn is specifiek bedoeld voor organisaties die onderdeel zijn van de voedselketen of zelf verantwoordelijk zijn voor de bereiding, verwerking of opslag van levensmiddelen. Voor een creatief/communicatiebureau, dat geen voedsel bereidt en dit altijd uitbesteedt aan gecertificeerde cateraars, lijkt deze norm in de praktijk niet van toepassing. Onze vraag: Zou de aanbestedende dienst kunnen bevestigen dat ISO 22000 niet verplicht is voor bureaus die geen voedsel produceren, en dat het voldoende is als wij kunnen aantonen dat wij uitsluitend werken met cateraars die zelf voldoen aan HACCP/ISO-normering? En is het mogelijk deze norm als selectie-eis te laten vervallen voor partijen waarvoor dit niet relevant is?	Voor de combinatie van de specialiteiten van het ontwikkelen van een communicatie en deze doorvoeren in een evenement zoekt het CBR een organisatie/organisaties met een veelzijdigheid van kennis en expertise waarbij gewerkt gaat worden met systemen ter voorbereiding van het evenement met personeelsgegevens. Hier zijn ISO 9001 en 27001 van belang. Daarnaast wordt gevraagd een evenement te organiseren (ISO 20121) als zijnde een project (ISO 21500) waarbij het CBR haar voetprint zo goed als mogelijk wil beperken. Vandaar duurzaamheid & milieu (ISO14001) waarbij naar verwachting op het evenement voeding en drank geserveerd zal worden dus vraagt het CBR ISO 22000. Gelijkaardige alternatieven of samenwerkingen met combinanten / onderaannemers kunnen aangedragen worden. oKwaliteit ISO 9001 oMilieu ISO 14001 oInformatiebeveiliging ISO 27001 oDuurzaam evenementenmanagement ISO 20121 oProjectmanagement ISO 21500 oNorm voor voedselveiligheid ISO 22000
78	4.4.2 Aantonen van technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid - Vereiste standaarden (E2)	Kan de aanbestedende dienst bevestigen dat het toegestaan is om per onderdeel onderbouwing te geven via een passende, gelijkaardige werkwijze, conform het proportionaliteitsbeginsel?	Dit is toegestaan. Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.

79	4.4.2 Aantonen van technische bekwaamheid en beroepsbekwaamheid - Vereiste standaarden (E2)	Specifiek voor ISO 20121 (duurzaam eventmanagement): kan een bureau dat niet zelf technische eventproductie of materiaalstromen beheert volstaan met aantoonbaar duurzaam werken binnen de eigen invloedssfeer, aangevuld met het inzetten van gecertificeerde event-partners (locaties/techniek/catering)?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
80	6.10.1 Schriftelijke uitwerking, casus en Selectiecriteria	In paragraaf 6.10.1 staat dat de casus en toelichting maximaal 10 pagina's/slides mogen bevatten. Wij willen de gevraagde zes selectiecriteria zo volledig en duidelijk mogelijk onderbouwen. Dat vraagt om zowel tekstuele toelichting als visuele elementen (foto's, video's, illustraties, visuals), die van belang zijn om onze aanpak inzichtelijk te maken. Onze vraag:	Zie antwoord vraag 48.
81	6.10.1 Schriftelijke uitwerking, casus en Selectiecriteria	Is het toegestaan om in de casus een video (bijvoorbeeld een aftermovie) op te nemen via een kijklink in het document?	Zie antwoord vraag 4.
82	6.10 selectiecriteria	Kunt u toelichten waar de +10% bonus of -10% aftrek tijdens de presentatie precies op gebaseerd wordt?	De presentatie kan gezien worden als een mogelijkheid tot het geven van een nadere toelichting. Gegadigde krijgt de mogelijkheid om zijn of haar concept beter te doen duiden, het beoordelingsteam krijgt de mogelijkheid om verdiepende vragen te stellen om zo het verzoek tot deelname en de aangedragen casussen beter te begrijpen en om beter te kunnen beoordelen of deze aansluiten bij de vraag van het CBR. Voor de partijen die doorgaan naar de presentatie is ronde 2 eigenlijk een bijgestelde beoordeling /
83	6.10.2 Uitnodiging presentatie (nadere toelichting)	Kunt u aangeven wat de verwachte vorm en duur van de presentatie is tijdens de selectiefase (bijv. presentatie, Q&A, gesprek)?	Zie antwoord vraag 3.
84	1.3.1 Maatschappelijk verantwoord inkopen	Zijn er specifieke voorwaarden of voorkeuren voor de invulling van het verplichte social return-percentage (2%)?	Op dit moment zijn er geen voorkeuren.
85	Blz 31 laatste alinea Casus	Het CBR wil een casus zien. Moet dit 1 casus zijn of mogen dit ook meerdere casussen zijn? Het gaat er toch om dat het eventbureau ervaring heeft met dat wat CBR vraagt, het kan goed zijn dat deze ervaring er wel degelijk is maar uitgespreid is over meerdere events. Dus mogen er meerdere casussen aangeleverd worden?	Zie antwoord vraag 22.
86	Blz 23 Norm/standaard	Zijn alle normen/standaarden volgens ISO een must/knock-out criterium?	Zie antwoorden op de vragen 2 tot en met 6 van de nota van inlichtingen zoals gepubliceerd op 14 december 2025.
87	Blz 13, Aanleiding	En wat zijn de behoeften en wensen van de interne medewerkers, partners en de samenleving volgens CBR?	De momenteel beschikbare behoefte van het CBR staat uitgewerkt in de selectieleidraad. De selectieleidraad gaat over het aandragen van vergelijkbare voorbeelden die Gegadigde eerder heeft uitgevoerd. De selectiefase gaat nog niet over het invullen van de behoefte van het CBR voor de uitvoering van de opdracht. Dit behoort bij de gunningsfase en zal daar dan ook nader geduid worden.
88	Blz 13, Aanleiding	Wat zijn de behoeften en wensen van de klanten van CBR?	De momenteel beschikbare behoefte van het CBR staat uitgewerkt in de selectieleidraad. De selectieleidraad gaat over het aandragen van vergelijkbare voorbeelden die Gegadigde eerder heeft uitgevoerd. De selectiefase gaat nog niet over het invullen van de behoefte van het CBR voor de uitvoering van de opdracht. Dit behoort bij de gunningsfase en zal daar dan ook nader geduid worden.
89	blz 10 doelstellingen punt 1	Communicatieconcept (in/extern): En welke kanalen voor welke doelgroepen wil CBR daarbij inzetten?	De momenteel beschikbare behoefte van het CBR staat uitgewerkt in de selectieleidraad. De selectieleidraad gaat over het aandragen van vergelijkbare voorbeelden die Gegadigde eerder heeft uitgevoerd. De selectiefase gaat nog niet over het invullen van de behoefte van het CBR voor de uitvoering van de opdracht. Dit behoort bij de gunningsfase en zal daar dan ook nader geduid worden.
90	blz 10 doelstellingen punt 1	Communicatieconcept (in/extern): Welke middelen wil CBR zelf ontwikkelen adhv het door het eventbureau bedachte communicatieconcept?	De momenteel beschikbare behoefte van het CBR staat uitgewerkt in de selectieleidraad. De selectieleidraad gaat over het aandragen van vergelijkbare voorbeelden die Gegadigde eerder heeft uitgevoerd. De selectiefase gaat nog niet over het invullen van de behoefte van het CBR voor de uitvoering van de opdracht. Dit behoort bij de gunningsfase en zal daar dan ook nader geduid worden.

91	vragen	Ik hoop dat ik de vragen via deze module aan kan bieden. Betreft § 2.4 in relatie tot §2.5.2 U reserveert €30-50k voor de gunningsfase, waarin u drie bureaus elk €15k (§2.5.2) vergoedt voor het maken van een concept ne het afkopen van het auteursrecht. Betekent de ondergrens van 30k dat het ook mogelijk is dat slechts twee partijen mogen meedoen aan de gunningsfase?	Er zullen drie partijen doorgaan naar de gunningsfase. Iedere partij krijgt €15.000 excl btw vergoeding voor het aandragen van het concept.
92	Betreft § 2.4 in relatie tot §2.5.2	U reserveert €30-50k voor de gunningsfase, waarin u drie bureaus elk €15k (§2.5.2) vergoedt voor het maken van een concept ne het afkopen van het auteursrecht. Betekent de ondergrens van 30k dat het ook mogelijk is dat slechts twee partijen mogen meedoen aan de gunningsfase?	Iedere inschrijver die doorgaat naar de gunningsfase krijgt €15.000 excl btw voor het aanbieden van hun concept. Hier had dus €45.000 excl btw moeten staan.
93	Betreft § 4.4.2.	De lange lijst verplichte certificeringen of systemen lijkt de door u gewenste deelname van MKB-bedrijven te beperken. Hoe wilt u dat gegadigden aantonen dat ze voldoen aan de gevraagde standaarden als ze niet beschikken over een certificaat?	Zie antwoord vraag 91
94	Vraag over bijlage 7. Vragenformulier	In het vragenformulier staan templates om vragen te stellen over het programma van eisen en over de concept-overeenkomst. Beide documenten ontbreken in TenderNed. Kunt u ze alsnog toevoegen en de periode om vragen te stellen verlengen?	Zie antwoord vraag 91
95	Beschrijvend document 2.4	Kan worden toegelicht op welke wijze het criterium Prijs wordt meegewogen in de gunningsfase? Wordt er gewerkt met een vaste weging in procenten naast de kwalitatieve criteria, en zo ja, hoe verhoudt deze zich tot de beoordeling van het communicatieconcept en het eventvoorstel?	De gunningsmethodiek voor de gunningsfase is nog niet uitgewerkt. Derhalve kan op uw vraag nog geen antwoord gegeven worden. Het onderdeel prijs zal in de gunningsleidraad worden opgenomen.
96	Beschrijvend document 6.10.1	Gezien het gevraagde (S1 t/m S6) verzoekt inschrijver een uitbreiding naar een maximum van drie begeleidende A4-pagina's, gaat aanbestedende dienst daarmee akkoord?	De vraag is niet helemaal goed begrepen. Voor de beantwoorden kan maximaal 10 A4 pagina's gebruikt worden Dit is exclusief visualisaties, schetsen en look & feel-materialen bij de aanmelding.
97	Beschrijvend document 6.10.1	In de uitwerking wordt gesproken over "voorbeeld relevante casus(sen)", terwijl elders wordt aangegeven dat één casus moet worden aangedragen waarop alle selectiecriteria worden gebaseerd. Kan CBR bevestigen dat het aanleveren van één volledige casus volstaat, en dat eventuele subvoorbeelden (zoals losse campagne-uitingen of activatievormen) binnen deze casus mogen worden opgenomen ter ondersteuning?	Een volledige casus volstaat maar Gegadigde kan ook meerdere casussen aanleveren. Zie antwoord vraag 7.
98	Beschrijvend document 6.10.1	Kan worden toegelicht wat CBR verstaat onder "organisatie van vergelijkbare omvang"? Wordt hierbij enkel gekeken naar het aantal medewerkers (1.500+), of ook naar organisatiecomplexiteit of geografische spreiding?	In dit geval is enkel de geschreven criteria van medewerkers (1.500+) relevant als eis, echter als Gegadigde kan aantonen dat het voorbeeld /de voorbeelden vergelijkbare karakteristieken bezitten als organisatiecomplexiteit of geografische spreiding, kan dit positief bijdragen aan de beoordeling.
99	Beschrijvend document 2.5	In paragraaf 2.5.1 wordt gesproken over een onderhandelingsprocedure zonder aankondiging. Kan worden toegelicht welke beoordelingscriteria en contractvoorwaarden nog onderhandelbaar zijn na de prijsvraag, en welke elementen als vaststaand worden beschouwd?	De beoordelingscriteria zijn niet onderhandelbaar, aangezien de beoordeling nodig is om naar de gunningsfase doorgelaten te worden, en de beoordeling is nodig om in de gunningsfase opdracht toegewezen te krijgen. De contractvoorwaarden die onderhandelbaar zijn, zijn afhankelijk van het aanbod en gepresenteerde concept, maar men moet denken aan onderwerpen die realisatie van het ontwerp mogelijk maken als prijs, planning, kwaliteit.
100	Beschrijvend document 2.4	Kan het CBR toelichten hoe het budget van €750.000 voor het event is opgebouwd? Wordt hiermee enkel de uitvoering van het medewerkevent bedoeld, of vallen ook voorbereidende advieskosten, locatiehuur en externe leveranciers onder dit bedrag?	Het budget van €750.000 excl btw is een all-inclusief bedrag. Dus de uitvoering van het medewerkevent, voorbereidende advieskosten, locatiehuur en externe leveranciers vallen eveneens onder dit bedrag.