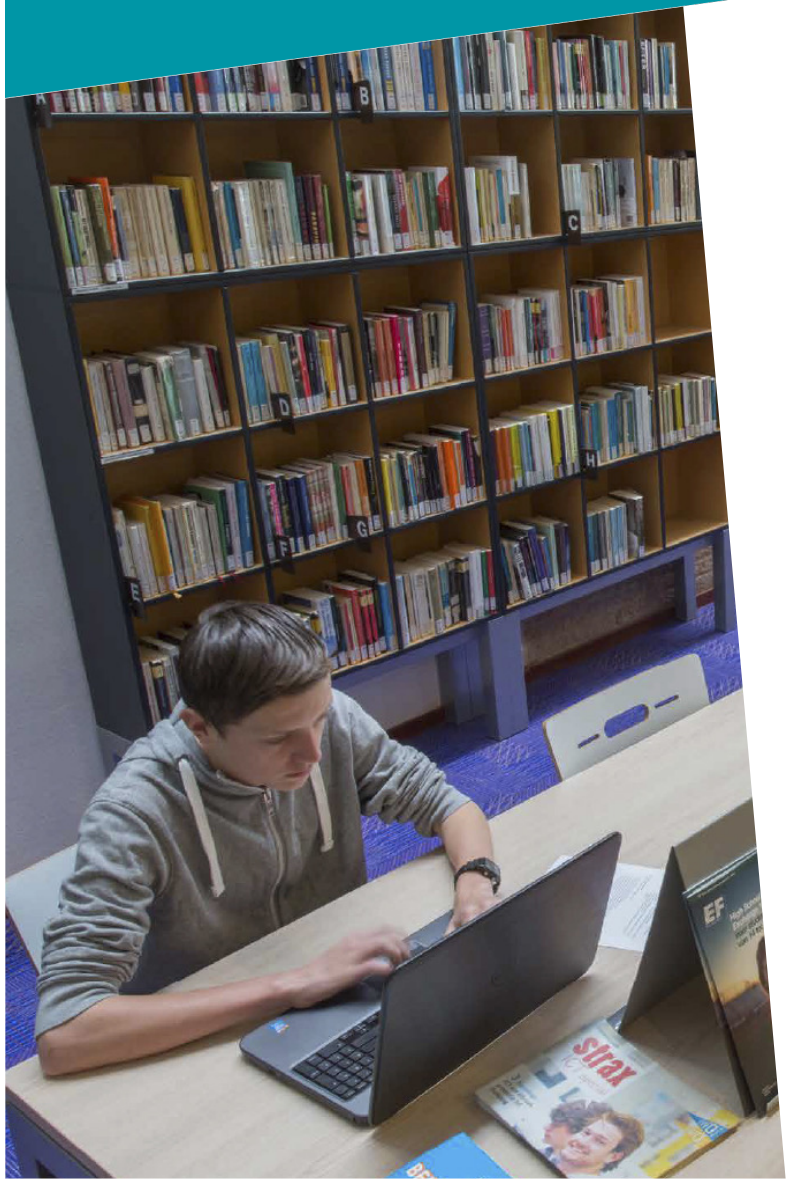
Welkom bij ZAAM

Kennismaking



ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs

dinsdag 20 mei 2025



Even voorstellen

Wie zijn er aanwezig vandaag?

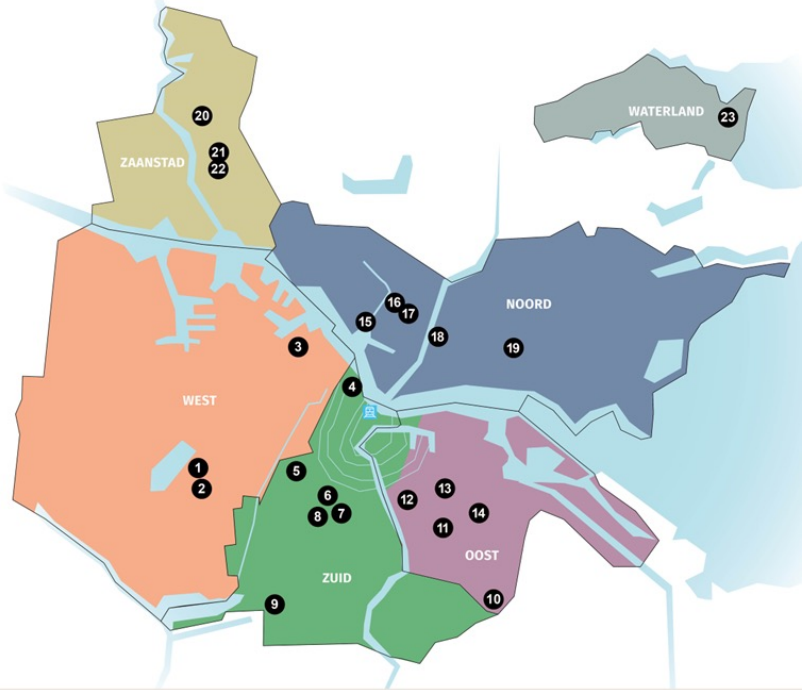
Afspraken

Vragen over de inhoud van de aanbesteding worden vandaag niet beantwoord!



ZAAM

De scholen van ZAAM



WEST
1 Comenius Lyceum · vmbo-t, havo, vwo
2 Calvijn College · vmbo-b, vmbo-k, vmbo-g/t
3 Iedersland College · vmbo-b, vmbo-k · tussenvoorziening

ZUID
4 De Vinse School · vmbo-t, havo, vwo
5 Huygens College · vmbo-b, vmbo-k, vmbo-t
6 Sweelinck College · vmbo-t, havo
7 Zuiderlicht College · vmbo-b, vmbo-k, vmbo-g/t
8 Gerrit van der Veen College · havo, vwo
9 De Apollo · vmbo-t, havo · tussenvoorziening

OOST
10 Bindelmeer College · vmbo-b, vmbo-k, vmbo-g/t
11 Pieter Nieuwland College · havo, vwo
12 Cygnus Gymnasium · gymnasium
13 Havo De Hof · havo
14 College De Meer · vmbo-b, vmbo-k, vmbo-t

NOORD
15 ABC Noorderlicht · vmbo-b, vmbo-k, vmbo-g/t
16 Xplore · vmbo-t, havo, vwo
17 Over-Y College · vmbo-t, havo
18 Damstede Lyceum · havo, vwo
19 Hogelant · vmbo-b

ZAANSTAD / WATERLAND
20 Blaise Pascal College · havo, vwo
21 De Faam · praktijkschool
22 Pascal Zuid · vmbo-b, vmbo-k, vmbo-g/t
23 Bernard Nieuwentijt College · vmbo-t, havo, vwo

ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs

- **ZA**andam
- **A**msterdam
- **M**onnickendam

- De vestigingsplaatsen van onze scholen

- Gezamenlijk verzorgen onze kleinschalige scholen een breed en gevarieerd onderwijsaanbod.

Geschiedenis

2006

– Fusie Interconfessionele Onderwijsgroep Amsterdam (ISA) en ROC ASA: de Amarantis Onderwijsgroep

2008

– Bestuurlijke fusie Interconfessioneel Voortgezet Onderwijs Almere (SIVOA) met Amarantis

2012

– Amarantis komt in het nieuws: ‘onderwijskolos met financiële problemen’

Geschiedenis

2013

– Opsplitsing organisatie (de-fusie) in:
  - ROC TOP (Amsterdam en Almere)
  - MBO Amersfoort
  - MBO Utrecht
  - Het Baken (Almere)
  - ZAAM

Hier gaat ZAAM voor

Goed Onderwijs

ZAAM biedt kwalitatief goed onderwijs voor elke leerling

Goed werkgeverschap

ZAAM staat voor betrokken en vitale medewerkers

Goed bestuur

ZAAM werkt aan een gezonde en sterke organisatie

ZAAM staat voor

- Onderwijskwaliteit en kansengelijkheid als hoofddoel
- Iedere school een eigen gezicht en een sterke binding met de omgeving
- Een onderwijsaanbod variërend van praktijkonderwijs tot en met gymnasium
- Aan ruim 11.000 leerlingen
- Verzorgd door ruim 1.600 medewerkers (docenten en onderwijsondersteunende medewerkers)

Kleinschalig én breed én divers

De diversiteit aan scholen binnen ZAAM én de diversiteit in de stad is onze kracht. Wij bieden:

- kansrijk onderwijs aan leerlingen in minder kansrijke posities
- Een prettige sfeer en ‘jezelf kunnen zijn’
- goede begeleiding en veel persoonlijke aandacht
- onderwijs op maat dat recht doet aan verschillen tussen leerlingen
- de stad als werkterrein i.e. wijkgericht: we kijken over onze schoolmuren heen
- professionele ontwikkelingsprogramma's voor medewerkers

Uitdagingen voor ZAAM

Kenmerken van onze doelgroep

- Relatief veel leerlingen met ondersteuningsbehoefte
- Relatief veel leerlingen uit een armoedeprobleemcumulatie-gebied (APCG):
- Veel verschillende culturen



Zo werkt ZAAM ervoor

Kleinschalig onderwijs mogelijk maken door samenwerking:

- Samen werken aan een professionele kwaliteitscultuur en onderwijskwaliteit
- Samen kansengelijkheid bevorderen
- Samen werken aan het lerarentekort
- Samen werken aan curriculumvernieuwing
- Samen werken aan verbetering doorstroom
- Samen profijt trekken van professionele en servicegerichte ondersteuning
- Samen beter elkaars kennis benutten

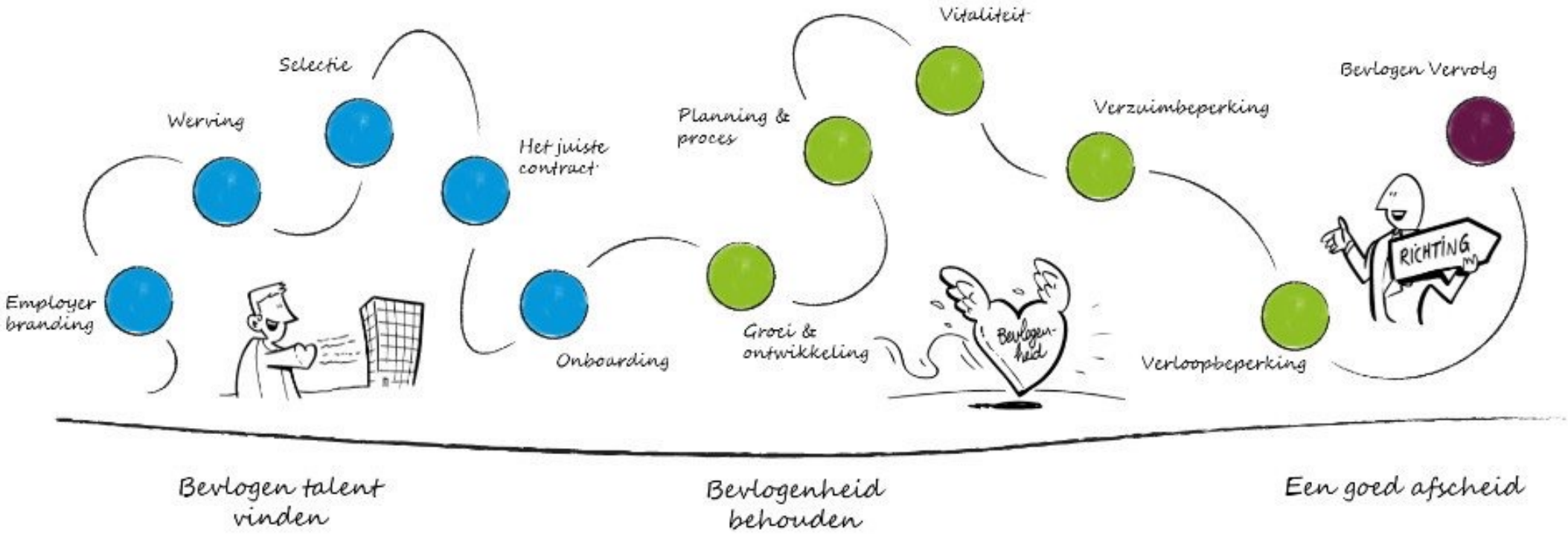
ZAAM

HR visie ZAAM

Goed werkgeverschap

ZAAM staat voor betrokken en vitale medewerkers

- Ontwikkeling van meerjarig strategisch HR beleid gebaseerd op de medewerkersreis
- Doel is de beste onderwijswerkgever in Amsterdam e.o. in 2028
- Acterend op behoefte vanuit de scholen en ondersteund met HR-expertise


Employer branding
Werving
Selectie
Het juiste contract
Onboarding
Planning & proces
Groei & ontwikkeling
Vitaliteit
Verzuimbeperking
Verloopbeperking
Bevlogen Vervolg
RICHTING
Bevlogen-heid
Bevlogen talent vinden
Bevlogenheid behouden
Een goed afscheid

HR visie ZAAM

Anticiperen op het steeds groter wordende lerarentekort

- Strategische personeelsplanning
- Investeren in behoud van medewerkers die bijdragen aan de onderwijskundige toekomstvisie
- Heldere loopbaanpaden
- Investeren in opleiden en slim (anders) organiseren van onderwijs?
- Betrokken en vitale medewerkers zijn de sleutel tot behoud in een tijd van krapte

Betrokken en vitale medewerkers

- Levensfasebewust personeelsbeleid m.i.v. schooljaar 25-26
  - Doel: stimuleren van duurzame inzetbaarheid medewerkers in alle levensfasen
- Medewerkersonderzoek wordt uitgevoerd in najaar 2025
- Verouderde arbobeleid wordt momenteel herschreven
  - Op alle scholen wordt op dit moment opnieuw een RI&E uitgevoerd
- Samenwerking met Falke & Verbaan sinds 2024
  - Verzuim- en inzetbaarheidsanalyse
  - Trainen van leidinggevenden op kennisontwikkeling ter verlaging handelingsverlegenheid
  - Ontwikkeltraject van een medische visie naar een gedragsmatige visie op verzuim > inzet op de-medicaliseren

damstede lyceum

PIETER NIEUWLAND COLLEGE
havo | vwo | vwo-plus

Gerrit van der Veen College

Blaise Pascal College
havo atheneum gymnasium

de Faam
praktijk onderwijs

ZUYD

PASCALZUID
SCHOOL VOOR VMBO

Bernard Nieuwentijt College
Monnickendam

comenius
vwo havo mavo
Lyceum

Sweelinck College

AMSTERDAMS BEROEPSCOLLEGE
NOORDERLICHT
ONTDEKKEN, LEREN EN DOEN

COLLEGE DE MEER

havo De Hof
Oog voor talent

DE VINSE SCHOOL

HUYGENS COLLEGE

Bindelmeer College

OVER

AMSTERDAM CALVIJN CC COLLEGE

Xplore
Agora Amsterdam

DE APOLLO

IEDERSLAND COLLEGE

Cygnus Gymnasium

HOGELANT

ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs

Bedankt voor de aandacht

www.zaam.nl

ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs