



Datum vergadering	2 december 2025
Locatie	Raadszaal Gemeente Haarlem
Aanwezig	14 leveranciers met 30 geïnteresseerden + 30 collega's Gemeente Haarlem
Notulist	Rinske Nagel

Extern verslag 2 december 2025

Guido Dekker, projectleider, heet iedereen welkom op deze bijeenkomst georganiseerd voor geïnteresseerde uitzendbureaus en collega's.

13.00 uur Welkom

Koen Radstake, Directeur bedrijfsvoering en eindverantwoordelijke voor de inhuur, wil ook iedereen van harte welkom heten en is blij met de grote opkomst.

Hij is twee jaar geleden bij de gemeente begonnen als interimkracht, maar is nu vast in dienst. Hij vindt het een fijne, maar complexe organisatie om voor te werken. Je werkt namelijk voor 1 organisatie, 2 gemeenten Haarlem en Zandvoort, een Stad en een Dorp.

13.15 uur Wie zijn wij en hoe is het om voor ons te werken?

Guido Dekker, Account en contractmanager HRM en Projectleider aanbesteding Uitzendbureaus, stelt zichzelf en het Projectteam voor.

Hij is 2 jaar geleden bij HRM begonnen. Hij heeft altijd in het bedrijfsleven gewerkt, nu de stap gemaakt naar de Lokale overheid.

Het Projectteam is in mei gestart met de voorbereidingen en nu staan we hier aan de start van het externe deel van de aanbesteding.

Laura Wytema, Afdelingsmanager HRM en gedelegeerd opdrachtgever.

Zij verlaat na 10 jaar de gemeente Haarlem, en is, heel toevallig, binnengekomen als uitzendkracht. Zij heeft diverse functies binnen de gemeente vervuld.

Zij vertelt iets over werken bij de Gemeente Haarlem en Zandvoort, de ambtelijke fusie, de kernwaarden, ons DiG-beleid, en het Organisatiekompas.

Dit kompas is nu paar jaar geleden binnen de organisatie gelanceerd, met dit kompas willen we naar binnen en buiten aangeven waar we voor staan.

Naar buiten – willen we uitstralen - Betrouwbaar, Werken vanuit vertrouwen, Snel simpel en persoonlijk naar onze partners, leverancier etc.

Naar binnen – bovenstaande items zijn belangrijk voor de interne organisatie maar ook willen we Open, Gedreven en Betrokken zijn.

13.45 uur Onze huidige inhuursituatie



In mei 2025 is met alle Stakeholders gestart met de voorbereiding van de aanbesteding. Veel interne collega's hebben hun visie daarop gegeven, maar er is ook Marktconsultatie met de uitzendbureaus geweest.

Stephanie de Vries, Teammanager HR Services en materiedeskundige uitzendbureaus. Zij heeft 1 jaar als gedetacheerde bij de afdeling HRM gewerkt en sinds 1 december 2025 is zij in vaste dienst. Daarvoor heeft ze vele functies in het bedrijfsleven bekleed. Dit is het grootste inhuurcontract binnen de gemeenten Haarlem en Zandvoort, er zijn 80 inhuurkrachten per dag aan het werk, in 40 verschillende functies over de afgelopen 3 jaar. We werken nu met Young Capital en Unique als leveranciers van inhuurmedewerkers. De inhuur wordt nu decentraal per afdeling geregeld.

14.00 uur Eerste vragenronde

Guido vraagt of er voor nu al vragen leven?

- Hoe ga je om met de VOG's als in het voorbeeld genoemd – de spoed aanvraag voor stemmentellers bij de verkiezingen?

Als Inhuurpartijen moet je hierop voorbereid zijn, al over nagedacht hebben. De spoedopdracht is enigszins voorspelbaar, gezien het feit dat er bij verkiezingen vaak een beroep gedaan wordt op de uitzendbureaus.

14.15-14.45 uur Pauze

14.45 uur Onze uitzend – inhuurbehoefte

Stephanie gaat verder met haar verhaal over onze inhuurbehoefte en voor welke uitdagingen we als gemeenten en inhuurpartijen staan.

Samenwerking tussen de nieuwe inhuurbureaus is essentieel, een voorwaarde is ook om wekelijks in bij de gemeente aanwezig zijn, zodat men zichtbaar en aanspreekbaar is voor de managers en HRM

Onze grootste uitdagingen is o.a. de krappe arbeidsmarkt, onze inrichting en subculturen en momenteel actueel: alles wat speelt t.a.v. gelijkwaardige beloning.

Start van de Gelijkwaardige beloning per 1-1-2026 deze is ter vervanging van de inlenersbeloning.

Er zijn 3 sturende KPI's opgesteld;

- Proces & Doorlooptijd,
- Kwaliteit & Plaatsing
- Tevredenheid & Samenwerking

Per kwartaal elkaar spreken, behoefte aan een realtime Dashboard.

Ontwikkelingen t.a.v. de Inhuurdesk / MSP is voor in de toekomst.

15.15 uur Aanbestedingsproces



Roeland Kalshoven en **Lisa Freeke**, Inkoopadviseurs van de afdeling Juridische zaken, nemen u mee in het aanbestedingsproces binnen de gemeenten.

Roeland is in november 2024 bij JZ begonnen met een interim klus, en wel deze aanbesteding. Aan het einde van het jaar is zijn klus geklaard en neemt Lisa Freeke het weer van hem over, zij is terug van zwangerschapsverlof.

In oktober 2025 heeft er een Marktconsultatie plaats gevonden. Veel zaken vanuit deze bijeenkomst hebben we verwerkt in de aanbesteding.

We hebben gekozen voor een openbare aanbesteding.

Deadline is op 29 januari 2026 en dan gaat de kluis open.

Geschiktheidseisen zal in de Nota van Inlichtingen nog verder worden toegelicht.

Er volgen nog 2 profielen nl. IT - en administratief medewerker.

Planning

3 december 2025 sluit de 1^{ste} ronde Nota van Inlichting.

29 januari 2026 is de deadline om de aanbesteding in te leveren en gaat de kluis open.

15.45 uur Tweede vragen ronde

Het advies is om de vragen in de Nota van Inlichtingen te zetten, deze zijn voor een ieder zichtbaar.

16.00-16.30 uur Afronding

Guido geeft een samenvatting van het voorgaande en dank iedereen voor zijn/haar komst naar deze bijeenkomst.