

Ref. Nr.	Status	Onderwerp	Vraag	Antwoord
1	Onbeantwoord	Bijlage D (Tab 1 & Tab 2) Concept prijzenblad -tab 1	Werkt uw huidige leverancier al met de gevraagde koppeling HR2Day? Indien uw antwoord hierop ja is, wijzen wij u erop dat hierdoor direct sprake is van een ongelijk speelveld. De huidige leverancier heeft deze investering reeds vanuit een eerdere opdracht op enigerlei wijze gefinancierd en is daardoor in staat hiervoor met een veel lager bedrag in te schrijven. Doordat deze koppeling nu is opgenomen in de fictieve aanneemsom, ontstaat voor nieuwe, potentiële inschrijvers direct een ongelijk speelveld. Als dit aan de orde is, verzoeken wij u om de kosten voor de HR2Day-koppeling niet mee te nemen in de fictieve aanneemsom, maar op dezelfde wijze als 'Uurtarif voor aanvullende werkzaamheden' op te nemen in het prijzenblad.	Er is met de huidige leveranciers geen koppeling gerealiseerd.
2	Onbeantwoord	Beschrijvend document_ GC 2- 4e bullet	In Gunningscriterium 2 vraagt u bij 4e bullet het volgende aan de inschrijver: • De rol van digitale ondersteuning of blended coaching? Uw uitvraag is onduidelijk voor inschrijver door het gebruik van het woord 'of' tussen 'digitale ondersteuning' en 'blended coaching'. Dit lijkt te suggereren dat we moeten kiezen tussen deze twee. Vraagt u ons om een keuze te maken? Dan zou inschrijver eruit opmaken dat digitale onder-steuning staat voor volledig digitale aanpak, óf blended coaching? Zo niet kunt u verduidelijk wat u exact in deze uitvraag?	Hier dient gelezen te worden "en".
3	Onbeantwoord	Beschrijvend document -9.8 gunningscriterium 2	In Gunningscriterium 2 vraagt u bij 3e bullet het volgende aan de inschrijver: • Hoe wordt maatwerk geleverd voor verschillende doelgroepen en situaties? Kunt u verduidelijken naar welke doelgroepen en situaties u hier refereert?	antwoord volgt
4	Onbeantwoord	Beschrijvend document	Wat is de verwachte, oftewel de geraamde opdrachtwaarde in euro's van deze aanbesteding, zodat wij een compleet beeld van de omvang en proportionaliteit van de opdracht hebben?	antwoord volgt
5	Onbeantwoord	Beschrijvend document- 8.1 Functionele Eisen eis 34	In situaties waarin sprake is van een minder vrijwillige deelname, waarbij de aanmelding plaatsvindt via de leidinggevende of via de dienst HR&O, willen wij graag weten of dit betrekking heeft op medewerkers waarvoor u eigen risicodrager bent, oftewel of dit ERD-WW trajecten betreft.	antwoord volgt
6	Onbeantwoord	Beschrijvend document-8.1 Functionele Eisen - eis 29	Kandidaten kunnen fysiek of beperkt geestelijk gehandicapt zijn, waarbij specifiek individueel maatwerk geboden zal worden en afgeweken kan worden van de maximale duur van een traject of het aantal gesprekken. Zou u gedetailleerder kunnen toelichten welke specifieke beperkingen of randvoorwaarden er voor de kandidaten in deze context gelden?	antwoord volgt
7	Onbeantwoord	Beschrijvend document - paragraaf8.2.3	U heeft aangegeven dat een krimp in het aantal leerlingen wordt verwacht, met gevolgen voor het personeelsbestand. Kunt u een indicatie geven om hoeveel arbeidsplaatsen het naar verwachting gaat en binnen welke termijn dit zal plaatsvinden?	antwoord volgt
8	Onbeantwoord	Beschrijvend document8.3	Het Doorlopend Sociaal Plan is nog niet gedeeld , kunt u deze met ons delen?	antwoord volgt
9	Onbeantwoord	Aanbestedingsdocument - paragraaf 3.1	"Het sectorfonds biedt via een nieuwe stimuleringsregeling een persoonlijk coachingstraject aan voor medewerkers van wie het dienstverband niet wordt verlengd of die uit dienst gaan met een vaststellingsovereenkomst, onder de voorwaarde dat zij maximaal drie maanden geleden zijn uitgestroomd. Wij verzoeken u de volgende gegevens te verstrekken: Hoeveel medewerkers hebben in 2024 gebruikgemaakt van dit traject? Wat is de verwachting voor het aantal deelnemers in 2025 en 2026? Hoeveel medewerkers zijn in 2024 doorverwezen naar een gecontracteerde partij, en wat is de verwachting hiervoor in 2025 en 2026?"	antwoord volgt
10	Onbeantwoord	Aanbestedingsdocument- Kwaliteit van de in te zetten professionals - eis 45	Kunt u bevestigen dat u uitsluitend een daadwerkelijk geldige CMI-kwalificatie vereist, en niet louter de registratie van een coach/begeleider als lid van NOLOC. Dit houdt in dat de in te zetten adviseurs actief en gekwalificeerd dienen te zijn in het officiële NOLOC CMI-register gedurende de looptijd van de overeenkomst."	antwoord volgt
11	Onbeantwoord	Bijlage B. Referentieverklaring	Inschrijver ziet dit vermeld staan in Bijlage B: referentieformulier.: Hiertoe kan Aanbestedende dienst een zogenaamde tevredenheidsverklaring verlangen. Om hier tijdig aan te kunnen voldoen, kunt u specificeren aan inschrijver wanneer hier sprake van gaat zijn, in welke stadium en welk tijdsbestek u dit uitvraagt aan inschrijver om aan te voldoen?"	Dit dient te gebeuren gedurende de stanstill-termijn na de aankondiging van het voornemen tot gunning.
12	Onbeantwoord	Aanbestedingsdocument_3.10. IT integratie/ koppeling en eisen omtrent	De verplichte koppeling met HR2Day, zoals opgenomen in de aanbestedingsdocumenten, roept bij ons een aantal vragen op. Wij vragen u deze punten te verduidelijken, met het oog op proportionaliteit en gegevensbescherming. Kunt u exact specificeren welke data-elementen u nodig heeft uit de HR2Day-koppeling? We vermoeden namelijk dat we in staat via ons leveranciersportaal, of middels de huidige standaardrapportages (die reeds AVG-conform zijn) aan u gedeeld kunnen worden? Gezien de AVG-richtlijnen en het feit dat de benodigde gegevens al (vermoedelijk volledig) via ons bestaande, geborgde portaal beschikbaar zijn: Kunt u motiveren waarom deze directe koppeling proportioneel is, gezien de beperkte set persoonsgegevens die in het kader van onze dienstverlening feitelijk gedeeld mag worden? We neigen te zeggen dat alle benodigde gegevens op een AVG-conforme wijze beschikbaar zijn via onze eigen systemen. Een extra technische koppeling (implementatie, onderhoud en updates) leidt daardoor tot onnodige kosten, voor u maar ook voor ons als inschrijver. Bent u bereid dit vereiste te heroverwegen en akkoord te gaan met het ontvangen van de benodigde gegevens via ons bestaande en geborgde portaal? Zo nee, kunt u gedetailleerd motiveren waarom de meerkosten en als hier sprake van is de dubbele technische implementatie noodzakelijk zijn bovenop de reeds beschikbare datastromen?	antwoord volgt
13	Beantwoord	Wijziging referentie-eis en aanpassing inschrijftermijn	Fontys heeft geconstateerd dat per abuis een te hoge referentie-eis is gesteld en wenst deze naar beneden aan te passen.	Aangezien dit als een wezenlijke wijziging dient te worden geïnterpreteerd is er een rectificatie op Tenderned gepubliceerd én is de inschrijftermijn met 1 week verschoven. De prebid bijeenkomst zal <u>gewoon doorgaan op 20 oktober</u> . Een en ander leidt tot de volgende aangepaste planning: Publicatiedatum aanbesteding: <u>6 oktober 2025</u> ☐ Rectificatie: <u>13 oktober 2025</u> Voorlichtingsbijeenkomst <u>Maandag 20 oktober</u> ☐ Uiterlijke termijn melden tegenstrijdigheden in Aanbestedingsdocument en sluitingsdatum voor het stellen vragen: <u>Maandag 10 november 12.00 uur</u> Uiterlijke datum antwoorden op vragen: <u>Donderdag 13 november 24.00 uur</u> Uiterste inleverdatum inschrijving: <u>Maandag 24 november 12:00 uur</u> Opening kluis met inschrijvingen: <u>Maandag 24 november 12.30 uur</u> Beoordeling Inschrijvingen: 3 weken ☐ Interactieve presentaties: <u>Maandag 1 en dinsdag 2 december</u> ☐ Streefdatum voornemen tot gunning: <u>Maandag 22 december</u> ☐ Streefdatum definitieve gunning. <u>Maandag 19 januari</u> ☐ Ingangsdatum Raamovereenkomst: <u>Maandag 19 januari</u> ☐ Start implementatie: Januari ☐ Implementatie gereed: Februari ☐
13				De volgende aanpassing is doorgevoerd: Kerncompetentie 1. Referentie gelijkwaardige opdracht Inschrijver heeft aantoonbare ervaring met een qua aard en omvang vergelijkbare opdracht loopbaan- én outplacementbegeleiding met een minimale waarde van 500.000 inclusief btw. Deze opdracht dient te zijn uitgevoerd bij één organisatie binnen een maximale contracttermijn van 5 jaar. De opdracht dient succesvol te zijn afgerond. Hiertoe kan Aanbestedende dienst een zogenaamde tevredenheidsverklaring verlangen. Kerncompetentie 2. Opschalen (flexibiliteit). De inschrijver toont aan over voldoende capaciteit en flexibiliteit te beschikken om opdrachten uit te voeren waarbij sprake is geweest van een sterk fluctuerende vraag oftewel pieken in het aantal loopbaan- en/of outplacementtrajecten. Dit betekent concreet dat Inschrijver een opdracht heeft uitgevoerd waarbij zij minimaal 30 gelijktijdige loopbaan en/of outplacementtrajecten van enige opdrachtgever in uitvoering heeft gehad. De opdracht dient succesvol te zijn afgerond. Hiertoe kan Aanbestedende dienst een zogenaamde tevredenheidsverklaring verlangen.