Bijlage 4 Uitvoering SROI

Door MVO (Social Return) helpt u als Contractant van de Gemeente werkzoekenden en leerlingen aan een baan of stageplek. U gebruikt hiervoor een percentage van de inschrijfsom van uw opdracht. Het percentage bij deze inkoopprocedure is 5% van de aanneemsom.

Artikel 1. De verplichting
De Contractant creëert werk, leer- en/of stageplekken en vult deze plekken tijdens de uitvoering in met werkzoekenden, arbeidsbeperkten, Wsw-ers en/of stagiairs. De Contractant is verplicht minimaal 5% van de aanneemsom aan te wenden voor de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De Contractant aan wie de opdracht is opgedragen, dient in het kader van de MVO (SROI) regeling binnen 7 dagen na opdrachtverstrekking, in overleg te treden met de projectleider SROI via:

WerkgeversServicepunt Zuid Holland Centraal
Markt 3
2711 CZ Zoetermeer
079-3469700
sroi@debinnenbaan.nl

Artikel 2. Het personeel
De projectleider SROI van de Gemeente kan behulpzaam zijn bij het vinden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, maar het staat de Contractant vrij om via iedere erkende bemiddelings- en Uitzendonderneming, bijvoorbeeld blijkend uit aansluiting bij NBBU of ABU, personeel in de definities genoemde doelgroep te leveren.

NBBU: *Nederlandse bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen, heeft als doel de belangen van midden- en kleinbedrijven in de uitzendbranche een hart onder de riem te steken. Dit doen zij op het gebied van sociaal, economisch en arbeidsvoorwaarden.*

ABU: *Algemene Bond Uitzendondernemingen, is de grootste werkgeversorganisatie binnen de uitzendbranche. Ze beschikken over ongeveer over 60% van de markt. Hiermee behoren ook de grotere uitzendbedrijven tot de ABU.*

Artikel 3. De aanbieding en verplichting, de bouwblokkenmethode
De invulling van SROI is een verplichting. De Gemeente heeft de wens om werkzoekenden op een duurzame manier te laten uitstromen naar de reguliere arbeidsmarkt.

Bij de invulling van Social Return past de Gemeente de zgn. 'bouwblokkenmethode' toe. De kern van de bouwblokkenmethode is dat de Contractant meer vrijheid heeft bij de invulling van Social Return. Als Contractant kunt u zelf een pakket samenstellen met Social Return bouwblokken, die uiteindelijk een waarde moet representeren van minstens 5% van de aanneemsom.

BOUWBLOKKENMETHODE

	Bouwblok	Invulling	Waardering
1. Plaatsen van kandidaten	*Zonder uitkering*	*Werkzoekend zonder uitkering*	*€5.000,-*
		Jongeren zonder startkwalificatie	*€10.000,-*
	Leerling / student / stage	*Stagiaire Mbo, Hbo*	*€5.000,-*
		Stagiaire VSO / PrO	*€7.500,-*
		Leerwerkbaan mbo BBL maximaal niveau 2 (dienstverband	*€25.000,-*

		maximaal 24 maanden)	
		Leerwerkbaan mbo BBL niveau 3 en hoger (dienstverband maximaal 36 maanden)	*€15.000,-*
	Met uitkering	*WW*	*€10.000,-*
		WIA	*€20.000,-*
		Participatiewet	*€30.000,-*
		Banenafspraak (ook: Wajong, Wsw, doelgroepregistratie)	*€50.000,-*
	Bonus *extra waarde voor individuele kandidaten*	*55+*	*€10.000,-*
		Opleidingskosten en bijzondere begeleidingskosten	*Gemaakte kosten*
		Dienstverband VSO / Praktijkonderwijs (na een stage voor minimaal 6 maanden)	*€25.000,-*
		Arbeidsbeperking (inclusief IPS) (bij dienstverband en niet van toepassing bij banenafspraak)	*€10.000,-*
2. Alt. arbeids-participatie-	*Social returnproject*	*Co-creatief project (in overleg) met het Werkgeversservicepunt*	*Waarde traject*
	Sociaal inkopen	*Bij het SW-bedrijf of een erkende sociaal ondernemer*	*Betaalde factuur*
3. Maatschappe-lijke invulling	*Maat-schappelijke activiteit*	*Op basis van een plan van aanpak, opgesteld in overleg met het Werkgeversservicepunt*	*€1.000,- per dag of waarde van het traject*

Voor informatie over de Participatiewet: http://wetten.overheid.nl/BWBR0015703/2016-07-01

Toelichting fictieve waarde bouwblokken
Iedere doelgroep heeft in het bouwblokkenmodel een fictieve waarde. De Contractant maakt zijn eigen keuze uit één of meer van deze doelgroepen. Bij het opstellen van de fictieve waarden is onderscheid gemaakt in waardering tussen gemeentelijke (hoge waarde) en niet gemeentelijke (lage waarde) doelgroepen. Ook is rekening gehouden met de mate van inspanning voor de begeleiding van de doelgroep (de afstand op de arbeidsmarkt). Personen uit het doelgroepregister (ook PrO/VSO leerlingen) krijgen een hogere waarde om Contractanten extra te stimuleren aan de slag te gaan met deze doelgroepen.

Voor overige informatie en toelichting op de zgn. Bouwblokkenmethode wordt verwezen naar de site: Inkoop en aanbesteding | Gemeente Zoetermeer (onder 'Social Return on Investment (SROI).

Artikel 4. Boeteclausule
Indien de Contractant niet voldoet aan het gestelde in artikel 1 zal een bedrag op zijn betaling worden ingehouden of worden teruggevorderd ter groote van het deel van de aanneemsom dat ten onrechte niet is besteed aan de inzet van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zoals bedoeld in artikel 1.

Artikel 5. Rapportage
De Contractant ontvangt tijdens het kennismakinggesprek met de projectleider SROI informatie over op welke wijze u kunt rapporteren over de invulling van de SROI verplichting. Zoals aangegeven in punt 1 dient u zelf contact op te nemen met de projectleider SROI.