

Europese openbare aanbesteding eHRM applicatie
Nota van Inlichtingen 3

Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
59	Bijlage F - GIBIT - Artikel 11.8	<p>Aanbestedende dienst vroeg bij NV12 vraag 41 voor het aanleveren van een link naar de CBS index. Zie link hieronder. Selecteer samentelling bedrijfstakken 1e digit op bedrijfstak M-N</p> <p>https://opendata.cbs.nl/#/CBS/nl/dataset/85663NED/table?ts=1764857567718</p> <p>Omdat de vraag over de index onduidelijk was zonder link, hierbij concreet opnieuw de vraag: Inschrijver stelt voor om te indexeren tegen het indexcijfer van het CBS voor de zakelijke dienstverlening, hierop worden namelijk ook haar eigen tarieven gebaseerd. Kan Aanbestedende dienst hiermee akkoord gaan?</p>	<p>Akkoord. Daarbij volgt Aanbestedende dienst artikel 11.8 GIBIT 2023 voor het moment van indexatie, waarbij de maximale indexatie het verschil betreft van de maand oktober ten opzichte van de maand oktober van het vorige jaar.</p>
60	Bijlage E Prijzenblad - 2. Structurele kosten	<p>Kan aanbestedende dienst bevestigen dat wij op het prijzenblad op basis van vraag en antwoord 56 uit NV12 bij "salarisverwerking per medewerker per maand" €0,00 mogen invullen? Zo niet, waarom niet?</p>	<p>Uit uw vraag nummer 56 uit de eerste ronde leiden wij af dat u één prijs per medewerker per jaar hanteert welke zowel het beschikbaar stellen van de software als het uitvoeren van de salarisverwerking, het onderhoud en de servicedienstverlening bevat. Indien deze aanname juist is, kunnen wij bevestigen dat u deze prijs/kosten vermeldt onder 'Terbeschikkingstelling van de E-HRM-applicatie/licenties per gebruiker' en dat bij 'salarisverwerking per medewerker per maand' € 0,00 kan worden ingevuld.</p>
61	Bijlage B Programma van Eisen - Salaris/TWK en correcties	<p>Kan Aanbestedende dienst bevestigen dat Youforce correcties tot vijf jaar terug kan ondersteunen voor zover deze betrekking hebben op het vastleggen, herrekenen en opnieuw genereren van loongegevens, en dat de automatische ketenuitwisseling via Digipoort uitsluitend mogelijk is voor correcties binnen het voorgaande afgesloten boekjaar?</p> <p>Daarnaast verzoekt Inschrijver te bevestigen dat correcties over oudere jaren worden uitgevoerd conform de door de Belastingdienst of andere ketenpartijen voorgeschreven alternatieve procedures.</p> <p>Deze verduidelijking is nodig om volledig in lijn met de ketenprocessen en wettelijke mogelijkheden te kunnen voldoen aan eis 81.</p>	<p>De Aanbestedende d gaat akkoord met de volgende werking van het e-HRM-systeem ten aanzien van correcties tot en met het voorgaande afgesloten boekjaar:</p> <p>deze correcties worden door het e-HRM-systeem ondersteund, voor zover zij betrekking hebben op het vastleggen, herrekenen en opnieuw genereren van loongegevens, en waarbij automatische ketenuitwisseling via Digipoort mogelijk is.</p> <p>Daarnaast gaat de Aanbestedende Dienst akkoord met de volgende werking van het e-HRM-systeem ten aanzien van correcties over oudere jaren:</p> <p>deze correcties worden uitgevoerd conform de door de Belastingdienst of andere ketenpartijen voorgeschreven alternatieve procedures.</p>
62	Interpretatie eise 83 t/m 90	<p>Aan alle eisen 83 t/m 90 wordt voldaan met onze oplossing. Ter verduidelijking is onze interpretatie van deze eisen is als volgt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het e-HRM-systeem ondersteunt het vastleggen en beheren van formatiegegevens, waaronder functies, FTE, bezetting en personeelskosten; - op basis van deze formatiegegevens kunnen begrotings- en prognose-informatie worden gegenereerd; - in de gemeentelijke praktijk is de integrale (meerjarige) begroting en P&C-cyclus een ketenproces, waarbij naast HR-formatiegegevens ook gegevens uit andere systemen (zoals financiële administratie, P&C-systemen en projectadministraties) worden betrokken. <p>Vraag:</p> <p>Kan de Aanbestedende dienst bevestigen dat met betrekking tot eisen 83 t/m 90 wordt voldaan aan het Programma van Eisen indien het e-HRM-systeem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - volledig voorziet in de vastlegging en het beheer van formatie- en personeelskosten; - begrotings- en prognose-informatie kan genereren op basis van deze gegevens; - deze informatie beschikbaar stelt via rapportages en/of koppelingen voor gebruik in andere financiële en P&C-systemen; <p>en dat het opstellen van de volledige organisatiebrede begroting en prognoses niet uitsluitend binnen het e-HRM-systeem hoeft plaats te vinden?</p>	<p>Nee, Aanbestedende dienst bevestigt dit niet. Als u voldoet aan alle eisen, dan is een verdere interpretatie niet nodig. Daarnaast heeft u in de interpretatie bepaalde nuances niet genoemd, die wel in de eisen zijn opgenomen.</p>