

Verklaring gelijkwaardig belonen

De, door de contactpersoon, hieronder ingevulde gegevens zijn naar waarheid, juist en volledig verstrekt. Als ondertekenaar bent u verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van deze gegevens en bevestigt u dat deze vóór ondertekening zorgvuldig zijn gecontroleerd.

Een niet-ondertekende verklaring is niet rechtsgeldig.

Bij wijzigingen vervalt deze verklaring en dient een nieuwe verklaring te worden opgesteld.

Basisgegevens

Referentie naam

Naam

Avri definitief geldig tot 1-1-2027

Bedrijf

Bedrijfsnaam

Avri

KvK nummer

64766950

Adres

Meersteeg 15, 4191 NK GELDERMALSEN

Land

Nederland

Contactpersoon

Hieronder staan de gegevens van de contactpersoon die deze verklaring heeft ingevuld.

Naam

Jobbien Mol

E-mail

Mol@avri.nl

Telefoonnummer

+31648438967

CAO

CAO

4091 - branche cao samenwerkende gemeentelijke organisaties

Regeling

Type regeling

CAO + Afwijkingen

Geldigheid

Ingangsdatum

01-04-2025

Einddatum

31-03-2027

Funciehuis

Functies (van toepassing verklaard)

Functiegroep toepassen

Ja

Functienaam

Functiegroep

Functiegroep 2

Functiegroep 2

Functiegroep 3

Functiegroep 3

Functiegroep 4

Functiegroep 4

Functiegroep 5

Functiegroep 5

Salaris en inschaling

Normale arbeidsduur

Normale arbeidsduur (voltijd)

36,00 uur per week

Salaristabel

Tijdvak

Maand

Ingangsdatum

01-01-2027

Einddatum

-

Trede / leeftijd

3

4

5

2

Periodiek 1

€ 2.511,00

€ 2.526,00

€ 2.597,00

Periodiek 2

€ 2.621,00

€ 2.700,00

€ 2.849,00

€ 2.543,00

Periodiek 3

€ 2.628,00

€ 2.714,00

€ 2.805,00

€ 2.524,00

Periodiek 4

€ 2.713,00

€ 2.809,00

€ 2.909,00

€ 2.592,00

Periodiek 5

€ 2.798,00

€ 2.904,00

€ 3.012,00

€ 2.659,00

Periodiek 6

€ 2.882,00

€ 2.998,00

€ 3.116,00

€ 2.726,00

Periodiek 7

€ 2.967,00

€ 3.093,00

€ 3.220,00

€ 2.793,00

Periodiek 8

€ 3.052,00

€ 3.187,00

€ 3.324,00

€ 2.861,00

Periodiek 9

€ 3.137,00

€ 3.281,00

€ 3.428,00

€ 2.928,00

Periodiek 10

€ 3.222,00

€ 3.376,00

€ 3.532,00

€ 2.996,00

Periodiek 11

€ 3.307,00

€ 3.470,00

€ 3.636,00

€ 3.063,00

Periodiek 0

€ 2.511,00

€ 2.511,00

Tijdvak
Ingangsdatum
Einddatum

Maand
01-07-2026
31-12-2026

Trede / leeftijd	2	3	4	5
Periodiek 2	€ 2.472,00	€ 2.503,00	€ 2.579,00	€ 2.658,00
Periodiek 3	€ 2.484,00	€ 2.586,00	€ 2.672,00	€ 2.760,00
Periodiek 4	€ 2.551,00	€ 2.670,00	€ 2.765,00	€ 2.863,00
Periodiek 5	€ 2.617,00	€ 2.753,00	€ 2.858,00	€ 2.965,00
Periodiek 6	€ 2.683,00	€ 2.837,00	€ 2.951,00	€ 3.067,00
Periodiek 7	€ 2.749,00	€ 2.921,00	€ 3.044,00	€ 3.169,00
Periodiek 8	€ 2.816,00	€ 3.004,00	€ 3.137,00	€ 3.272,00
Periodiek 9	€ 2.882,00	€ 3.088,00	€ 3.229,00	€ 3.374,00
Periodiek 10	€ 2.948,00	€ 3.172,00	€ 3.323,00	€ 3.476,00
Periodiek 11	€ 3.015,00	€ 3.255,00	€ 3.416,00	€ 3.579,00
Periodiek 1		€ 2.472,00	€ 2.486,00	€ 2.556,00
Periodiek 0			€ 2.472,00	€ 2.472,00

Tijdvak
Ingangsdatum
Einddatum

Maand
01-01-2026
30-06-2026

Trede / leeftijd	2	3	4	5
Periodiek 2	€ 2.441,00	€ 2.472,00	€ 2.547,00	€ 2.625,00
Periodiek 3	€ 2.454,00	€ 2.554,00	€ 2.639,00	€ 2.726,00
Periodiek 4	€ 2.519,00	€ 2.637,00	€ 2.731,00	€ 2.828,00
Periodiek 5	€ 2.585,00	€ 2.719,00	€ 2.823,00	€ 2.928,00
Periodiek 6	€ 2.650,00	€ 2.802,00	€ 2.914,00	€ 3.029,00
Periodiek 7	€ 2.715,00	€ 2.885,00	€ 3.006,00	€ 3.130,00
Periodiek 8	€ 2.781,00	€ 2.967,00	€ 3.098,00	€ 3.231,00
Periodiek 9	€ 2.846,00	€ 3.050,00	€ 3.190,00	€ 3.333,00
Periodiek 10	€ 2.912,00	€ 3.133,00	€ 3.282,00	€ 3.433,00
Periodiek 11	€ 2.978,00	€ 3.215,00	€ 3.374,00	€ 3.534,00
Periodiek 1		€ 2.441,00	€ 2.455,00	€ 2.524,00
Periodiek 0			€ 2.441,00	€ 2.441,00

Tijdvak	Maand
Ingangsdatum	01-10-2025
Einddatum	31-12-2025

Trede / leeftijd	2	3	4	5
Periodiek 2	€ 2.406,00	€ 2.437,00	€ 2.512,00	€ 2.590,00
Periodiek 3	€ 2.419,00	€ 2.519,00	€ 2.604,00	€ 2.691,00
Periodiek 4	€ 2.484,00	€ 2.602,00	€ 2.696,00	€ 2.793,00
Periodiek 5	€ 2.550,00	€ 2.684,00	€ 2.788,00	€ 2.893,00
Periodiek 6	€ 2.615,00	€ 2.767,00	€ 2.879,00	€ 2.994,00
Periodiek 7	€ 2.680,00	€ 2.850,00	€ 2.971,00	€ 3.095,00
Periodiek 8	€ 2.746,00	€ 2.932,00	€ 3.063,00	€ 3.196,00
Periodiek 9	€ 2.811,00	€ 3.015,00	€ 3.155,00	€ 3.298,00
Periodiek 10	€ 2.877,00	€ 3.098,00	€ 3.247,00	€ 3.398,00
Periodiek 11	€ 2.943,00	€ 3.180,00	€ 3.339,00	€ 3.499,00
Periodiek 1		€ 2.406,00	€ 2.420,00	€ 2.489,00
Periodiek 0			€ 2.406,00	€ 2.406,00

Functie-salaris indeling

Functiegroep	Salarisschaal
Functiegroep 2	2
Functiegroep 3	3
Functiegroep 4	4
Functiegroep 5	5

Eigen Methodiek Salarishuis

Bij tijdvak	Van	Naar	Rekenfactor	Toelichting
Uur	Maand	Uur	0,00641	1a*

1a salaris per uur: 1/156 gedeelte van het salaris van de werknemer per maand met een voltijddienstverband

Periodieken

Op basis van	Aantal	Verhoging	Dag en maand	Naar Rato	Toelichting
Minimale duur	-	Conform salaristabellen	-	-	2a*, 2b*, 2c*, 2d*

Minimale duur	-	Conform salaristabellen	-	-	2e*, 2f*, 2g*, 2h*, 2i*
2a	Functiegroepen, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8				
2b	Vanaf 2 Jaar in dienst.				
2c	Na het bereiken van het eerste uitloopbedrag ontvangt de KV werknemer vervolgens elke 24 maanden een extra periodieke verhoging.				
2d	Wanneer een KV werknemer 24 maanden achter elkaar het maximum van de bij de functie behorende salarisschaal heeft bereikt, ontvangt hij een periodieke verhoging naar het eerste uitloopbedrag.				
2e	Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, Functiegroep 15, Functiegroep 17				
2f	Vanaf 1 Jaar in dienst.				
2g	De werknemer ontvangt een periodiek bij voldoende functioneren, mits het schaalmaximum nog niet is bereikt en er minimaal 12 maanden zijn verstreken sinds indiensttreding, de laatste periodiek of promotie.				
2h	De werknemer die door promotie in een hogere salarisschaal komt, krijgt vanaf de dag dat de promotie ingaat een hoger salaris.				
2i	De werkgever kan aan het geven van een salarisverhoging aanvullende voorwaarden verbinden.				

Niet van toepassing

Verklaarde regelingen

Afwijkende roosters

Inschaling

Initiële / Eenmalige verhoging

Betaalde rusttijden en pauzes

Toeslagen

Onregelmatigheidstoeslagen

Type	Percentage	Aanvangstijd	Eindtijd	Aanvangsdag	Eindigt volgende dag	Toelichting
Onregelmatige uren	20,00% per uur	06:00	07:59	Ma, Di, Wo, Do, Vr	Nee	3a*, 3b*
Onregelmatige uren	40,00% per uur	00:00	05:59	Ma, Di, Wo, Do, Vr	Nee	3c*, 3d*
Onregelmatige uren	75,00% per uur	-	-	Za	Nee	3e*, 3f*
Onregelmatige uren	20,00% per uur	18:00	21:59	Ma, Di, Wo, Do, Vr	Nee	3g*, 3h*
Buitendagvenstertoelage	75,00% per uur	-	-	Za	Nee	3i*, 3j*

Onregelmatige uren	100,00% per uur	-	-	Zo	Nee	3k*, 3l*
Onregelmatige uren feestdagen	100,00% per uur	-	-	-	Nee	3m*, 3n*
Onregelmatige uren	40,00% per uur	22:00	23:59	Ma, Di, Wo, Do, Vr	Nee	3o*, 3p*
Buitendagvenstertoelage	50,00% per uur	-	-	Ma, Di, Wo, Do, Vr	Nee	3q*, 3r*
Buitendagvenstertoelage	100,00% per uur	-	-	Zo	Nee	3s*, 3t*

- 3a** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A, Functiegroep 15, Functiegroep 17
- 3b** Werknemers die onder de bijzondere werktijdenregeling vallen, ontvangen een toelage voor werk op onregelmatige uren. De toelage is een percentage van het uurloon (maximaal gebaseerd op schaal 8). Bij slechts één korte onregelmatige dienst per week (max. 3 uur) vervalt de toelage. De uren met toelage gelden als reguliere werktijd, niet als overwerk.
- 3c** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A, Functiegroep 15, Functiegroep 17
- 3d** Werknemers die onder de bijzondere werktijdenregeling vallen, ontvangen een toelage voor werk op onregelmatige uren. De toelage is een percentage van het uurloon (maximaal gebaseerd op schaal 8). Bij slechts één korte onregelmatige dienst per week (max. 3 uur) vervalt de toelage. De uren met toelage gelden als reguliere werktijd, niet als overwerk.
- 3e** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A, Functiegroep 15, Functiegroep 17
- 3f** Werknemers die onder de bijzondere werktijdenregeling vallen, ontvangen een toelage voor werk op onregelmatige uren. De toelage is een percentage van het uurloon (maximaal gebaseerd op schaal 8). Bij slechts één korte onregelmatige dienst per week (max. 3 uur) vervalt de toelage. De uren met toelage gelden als reguliere werktijd, niet als overwerk.
- 3g** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A, Functiegroep 15, Functiegroep 17
- 3h** Werknemers die onder de bijzondere werktijdenregeling vallen, ontvangen een toelage voor werk op onregelmatige uren. De toelage is een percentage van het uurloon (maximaal gebaseerd op schaal 8). Bij slechts één korte onregelmatige dienst per week (max. 3 uur) vervalt de toelage. De uren met toelage gelden als reguliere werktijd, niet als overwerk.
- 3i** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 3j** De werknemer krijgt een buitendagvenstertoelage als:- de werknemer onder de standaardregeling voor de werktijden valt; en- de werkgever met de werknemer is overeengekomen dat hij buiten het dagvenster werkt. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over degewerkte uren buiten het dagvenster ook een buitendagvenstertoelage. Als de werknemer en de werkgever het niet eens worden over afwijkendewerktijden in de standaardregeling in artikel 5.4 lid 11, dan krijgt de werknemer een buitendagvenstervergoeding voor de gewerkte uren. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen buitendagvenstertoelage.

- 3k** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A, Functiegroep 15, Functiegroep 17
- 3l** Werknemers die onder de bijzondere werktijdenregeling vallen, ontvangen een toelage voor werk op onregelmatige uren. De toelage is een percentage van het uurloon (maximaal gebaseerd op schaal 8). Bij slechts één korte onregelmatige dienst per week (max. 3 uur) vervalt de toelage. De uren met toelage gelden als reguliere werktijd, niet als overwerk.
- 3m** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A, Functiegroep 15, Functiegroep 17
- 3n** Werknemers die onder de bijzondere werktijdenregeling vallen, ontvangen een toelage voor werk op onregelmatige uren. De toelage is een percentage van het uurloon (maximaal gebaseerd op schaal 8). Bij slechts één korte onregelmatige dienst per week (max. 3 uur) vervalt de toelage. De uren met toelage gelden als reguliere werktijd, niet als overwerk.
- 3o** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A, Functiegroep 15, Functiegroep 17
- 3p** Werknemers die onder de bijzondere werktijdenregeling vallen, ontvangen een toelage voor werk op onregelmatige uren. De toelage is een percentage van het uurloon (maximaal gebaseerd op schaal 8). Bij slechts één korte onregelmatige dienst per week (max. 3 uur) vervalt de toelage. De uren met toelage gelden als reguliere werktijd, niet als overwerk.
- 3q** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 3r** De werknemer krijgt een buitendagvenstertoelage als:- de werknemer onder de standaardregeling voor de werktijden valt; en- de werkgever met de werknemer is overeengekomen dat hij buiten het dagvenster werkt. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over degewerkte uren buiten het dagvenster ook een buitendagvenstertoelage. Als de werknemer en de werkgever het niet eens worden over afwijkendewerktijden in de standaardregeling in artikel 5.4 lid 11, dan krijgt de werknemer een buitendagvenstervergoeding voor de gewerkte uren. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen buitendagvenstertoelage.
- 3s** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 3t** De werknemer krijgt een buitendagvenstertoelage als:- de werknemer onder de standaardregeling voor de werktijden valt; en- de werkgever met de werknemer is overeengekomen dat hij buiten het dagvenster werkt. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over degewerkte uren buiten het dagvenster ook een buitendagvenstertoelage. Als de werknemer en de werkgever het niet eens worden over afwijkendewerktijden in de standaardregeling in artikel 5.4 lid 11, dan krijgt de werknemer een buitendagvenstervergoeding voor de gewerkte uren. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen buitendagvenstertoelage.

Fysieke belastingen

Type	Percentage	Toelichting
Vuilwerktoelage	100,00% per uur	4a*, 4b*, 4c*

- 4a** Positieve afwijking voor Functiegroepen, Functiegroep 2, Functiegroep 5, Functiegroep 3, Functiegroep 4
- 4b** € 100,- bruto per maand
- 4c** Werken in de genoemde functies in de regeling

Bereikbaarheid

Type	Percentage	Toelichting
Toelage beschikbaarheidsdienst weekend	10,00% per uur	5a*, 5b*, 5c*
Toelage beschikbaarheidsdienst feestdag	10,00% per uur	5d*, 5e*, 5f*
Toelage beschikbaarheidsdienst week	5,00% per uur	5g*, 5h*, 5i*

- 5a** De werknemer die buiten de voor hem geldende werktijden beschikbaarheidsdienst heeft, krijgt een toelage beschikbaarheidsdienst, ook als hij wordt opgeroepen om te werken.
- 5b** Het salaris per uur is voor toepassing van dit artikel gelijk aan het maximumsalaris van salarisschaal 8. De werkgever kan ten gunste van de werknemer van dit artikel afwijken als de werknemer als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de werknemer werkzaam is in het crisispiket.
- 5c** De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding.
- 5d** De werknemer die buiten de voor hem geldende werktijden beschikbaarheidsdienst heeft, krijgt een toelage beschikbaarheidsdienst, ook als hij wordt opgeroepen om te werken.
- 5e** Het salaris per uur is voor toepassing van dit artikel gelijk aan het maximumsalaris van salarisschaal 8. De werkgever kan ten gunste van de werknemer van dit artikel afwijken als de werknemer als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de werknemer werkzaam is in het crisispiket.
- 5f** De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding.
- 5g** De werknemer die buiten de voor hem geldende werktijden beschikbaarheidsdienst heeft, krijgt een toelage beschikbaarheidsdienst, ook als hij wordt opgeroepen om te werken.
- 5h** De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding.
- 5i** Het salaris per uur is voor toepassing van dit artikel gelijk aan het maximumsalaris van salarisschaal 8. De werkgever kan ten gunste van de werknemer van dit artikel afwijken als de werknemer als arts in dienst is van de GGD of GHOR of als de werknemer werkzaam is in het crisispiket.

Overwerk

Type	Percentage	Toelichting
Overwerktoeslag	25,00%	6a*, 6b*
Overwerktoeslag	50,00%	6c*, 6d*
Overwerktoeslag	75,00%	6e*, 6f*, 6g*, 6h*
Overwerktoeslag	75,00%	6i*, 6j*
Overwerktoeslag	50,00%	6k*, 6l*
Overwerktoeslag feestdagen	100,00%	6m*, 6n*
Overwerktoeslag	100,00%	6o*, 6p*

- 6a** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 6b** De werknemer die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden krijgt een overwerkvergoeding. De overwerkvergoeding bestaat uit verlof en een bedrag. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen overwerkvergoeding.
- 6c** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 6d** De werknemer die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden krijgt een overwerkvergoeding. De overwerkvergoeding bestaat uit verlof en een bedrag. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen overwerkvergoeding.
- 6e** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 6f** Overwerk op de ochtend na een nationale feestdag
- 6g** Overwerktoeslag ochtend na feestdag
- 6h** De werknemer die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden krijgt een overwerkvergoeding. De overwerkvergoeding bestaat uit verlof en een bedrag. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen overwerkvergoeding.
- 6i** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 6j** De werknemer die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden krijgt een overwerkvergoeding. De overwerkvergoeding bestaat uit verlof en een bedrag. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen overwerkvergoeding.
- 6k** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 6l** De werknemer die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden krijgt een overwerkvergoeding. De overwerkvergoeding bestaat uit verlof en een bedrag. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen overwerkvergoeding.
- 6m** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10,

- 6n Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 6o De werknemer die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden krijgt een overwerkvergoeding. De overwerkvergoeding bestaat uit verlof en een bedrag. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen overwerkvergoeding.
- 6p Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 6p De werknemer die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden krijgt een overwerkvergoeding. De overwerkvergoeding bestaat uit verlof en een bedrag. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen overwerkvergoeding.

Overige toeslagen

Type	Percentage	Aanvangstijd	Eindtijd	Aanvangsdag	Eindigt volgende dag	Toelichting
Overwerkvergoeding (verlof)	1 uren per uur	-	-	-	Nee	7a*, 7b*
Arbeidsmarkttoelage	15,00% per jaar	-	-	-	Nee	7c*, 7d*
Functioneringstoelage	10,00% per jaar	-	-	-	Nee	7e*, 7f*

- 7a Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 7, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 4, A
- 7b De werknemer die overwerk verricht en valt onder de bijzondere regeling voor de werktijden krijgt een overwerkvergoeding. De overwerkvergoeding bestaat uit verlof en een bedrag. De werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen, krijgt over de gewerkte uren ook een overwerkvergoeding. De werknemer met een functie in functieschaal 11 of hoger krijgt geen overwerkvergoeding.
- 7c Tot en met 36 Jaar.
- 7d De werkgever kan aan de werknemer een arbeidsmarkttoelage geven als het moeilijk is personeel in dat vakgebied te krijgen. De arbeidsmarkttoelage is maximaal 15% van het salaris; deze toelage duurt maximaal 36 maanden. Daarna wordt opnieuw vastgesteld of deze toelage relevant is.
- 7e Tot en met 12 Jaar.
- 7f De werkgever kan aan de werknemer een functioneringstoelage geven als de werknemer:- het maximum van de functieschaal heeft bereikt;- meerdere jaren zeer goed of uitstekend zijn werk heeft gedaan; of- bijzondere prestaties heeft geleverd. De functioneringstoelage is maximaal 10% van het salaris voor maximaal 12 maanden.

Niet van toepassing

Verklaarde regelingen

Ploegentoeslagen
Verschoven diensten
Cumulatie

Vergoedingen

Reiskosten woon-werk - eigen vervoer

Vervoersmiddel	Bedrag	Toelichting
Auto / motor	€ 0,23 per km	8a*, 8b*

- 8a** Positieve afwijking voor Functiegroepen, Functiegroep 2, Functiegroep 5, Functiegroep 3, Functiegroep 4
- 8b** Tussen 10 en 60 km enkele reis woon-/werk, van 0-10 bij gebruik fiets of (deels) niet fossiel aanged

Reiskosten woon-werk - openbaar vervoer

Vervoersmiddel	Bedrag	Toelichting
Volledige vergoeding van de gemaakte kosten	€ 0,00 per item	9a*, 9b*, 9c*

- 9a** Positieve afwijking voor Functiegroepen, Functiegroep 2, Functiegroep 5, Functiegroep 3, Functiegroep 4
- 9b** Volledige vergoeding van de gemaakte kosten
- 9c** Vergoeding achteraf na overlegging van bewijsstukken

Reiskosten werk-werk - eigen vervoer

Vervoersmiddel	Bedrag	Toelichting
Auto / motor	€ 0,23 per km	10a*, 10b*

- 10a** Positieve afwijking voor Functiegroepen, Functiegroep 2, Functiegroep 5, Functiegroep 3, Functiegroep 4
- 10b** Als gebruik van bedrijfsauto niet mogelijk is, en gebruik eigen auto is goedgekeurd door leiding

Reiskosten werk-werk - openbaar vervoer

Vervoersmiddel	Bedrag	Toelichting
----------------	--------	-------------

Volledige vergoeding van de gemaakte kosten	€ 0,00 per item	11a*, 11b*, 11c*
---	-----------------	------------------

- 11a** Positieve afwijking voor Functiegroepen, Functiegroep 2, Functiegroep 5, Functiegroep 3, Functiegroep 4
- 11b** Volledige vergoeding van de gemaakte kosten
- 11c** Vergoeding achteraf na overlegging van bewijsstukken

Aanvullende zorgverzekering

Waarde	Minimum	Maximum	Naar Rato	Toelichting
€ 168,00 per jaar	-	-	Nee	12a*, 12b*, 12c*, 12d*
€ 296,00 per jaar	-	-	Nee	12e*, 12f*, 12g*, 12h*

- 12a** Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 10a, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Functiegroep 18, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8, Functiegroep 15, Functiegroep 17
- 12b** De VNG sluit een collectieve zorgverzekering af waar werknemers aan deel kunnen nemen. Ook postactieven en inactieven kunnen deelnemen aan de collectieve zorgverzekering.
- 12c** Werknemers met een salaris hoger dan het maximum van salarisschaal 6 ontvangen een tegemoetkoming in de kosten van de collectieve zorgverzekering. De peildatum is de maand december. Bij indiensttreding of uitdiensttreding na 1 januari wordt de tegemoetkoming naar rato toegekend.
- 12d** Tegemoetkoming collectieve zorgverzekering vanaf salarisschaal 7
- 12e** Functiegroepen, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A
- 12f** Werknemers met een salaris dat lager is dan of gelijk aan het maximum van salarisschaal 6 ontvangen een tegemoetkoming in de kosten van de collectieve zorgverzekering. De peildatum hiervoor is de maand december. Bij indiensttreding of uitdiensttreding na 1 januari wordt de tegemoetkoming naar rato toegekend.
- 12g** Tegemoetkoming collectieve zorgverzekering tot en met salarisschaal 6
- 12h** De VNG sluit een collectieve zorgverzekering af waar werknemers aan deel kunnen nemen. Ook postactieven en inactieven kunnen deelnemen aan de collectieve zorgverzekering.

Thuiswerkvergoeding

Type	Bedrag	Naar Rato	Toelichting
Internetvergoeding	€ 0,85 per dag	Nee	13a*, 13b*
Thuiswerkvergoeding	€ 2,40 per dag	Nee	13c*, 13d*

- 13a** De vergoeding geldt alleen op dagen waarop de werknemer met de werkgever heeft afgesproken thuis te werken. Op een dag dat de werknemer overwegend thuiswerkt, wordt geen woon-werk reiskostenvergoeding verstrekt, tenzij de werkgever anders bepaalt. Werkt de werknemer overwegend op een locatie van de werkgever, dan ontvangt die geen vergoeding, tenzij de werkgever hiervan afwijkt.

Maakt de werknemer op een thuiswerkdag een dienstreis die onder artikel 3.21 (cao) wordt vergoed, dan ontvangt die ook voor die dag een vergoeding. De werkgever kan aanvullende regels stellen voor de uitvoering van deze vergoeding.

- 13b** Als de werkgever op 21 februari 2023 een internetvergoeding gaf aan de werknemer die hoger is dan de vergoeding in lid 1, kan die blijven gelden.
- 13c** Als de werkgever op 21 februari 2023 een internetvergoeding gaf aan de werknemer die hoger is dan de vergoeding in lid 1, kan die blijven gelden.
- 13d** De vergoeding geldt alleen op dagen waarop de werknemer met de werkgever heeft afgesproken thuis te werken. Op een dag dat de werknemer overwegend thuiswerkt, wordt geen woon-werk reiskostenvergoeding verstrekt, tenzij de werkgever anders bepaalt. Werkt de werknemer overwegend op een locatie van de werkgever, dan ontvangt die geen vergoeding, tenzij de werkgever hiervan afwijkt. Maakt de werknemer op een thuiswerkdag een dienstreis die onder artikel 3.21 (cao) wordt vergoed, dan ontvangt die ook voor die dag een vergoeding. De werkgever kan aanvullende regels stellen voor de uitvoering van deze vergoeding.

Andere kostenvergoeding

Type	Bedrag	Naar Rato	Toelichting
Maaltijdvergoeding	€ 12,00 per dag	Nee	14a*, 14b*
Tegemoetkoming kosten arbeidsongeschiktheidsverzekering	€ 10,00 per maand	Nee	14c*
Vergoeding BHV, EHBO en interventieteam	€ 220,00 per jaar	Nee	14d*

- 14a** Positieve afwijking voor Functiegroepen, Functiegroep 2, Functiegroep 5, Functiegroep 3, Functiegroep 4
- 14b** Een avond werken na een volledige werkdag
- 14c** Werknemers met een arbeidsongeschiktheidsverzekering ontvangen een vergoeding voor de kosten, mits de polis aan de werkgever is verstrekt. De vergoeding mag niet hoger zijn dan de werkelijke kosten. Bestaande hogere vergoedingen op 21 februari 2023 blijven van kracht.
- 14d** De werknemer krijgt een vergoeding als hij naast zijn functie is aangewezen als: bedrijfshulpverleners zoals in artikel 15 van de arbeidsomstandighedenwet, EHBO'er of lid van een anti-agressie- of interventieteam. Voor het krijgen van de vergoeding is vereist dat de werknemer deelneemt aan opleiding en oefeningen. Per jaar komt dit neer op €220,- ongeacht de omvang van het dienstverband en geldt ook als de werknemer meerdere rollen vervult. .

Eenmalige uitkering

Naam	Waarde	Toepassen bij	Termijn van uitkering toekennen	Minimum	Maximum	Toelichting
Overlijdensuitkering bedrijfsongeval	100,00% per jaar	Geen minimum van toepassing	-	-	-	15a*
Overlijdensuitkering	300,00% per maand	Geen minimum van toepassing	-	-	-	15b*

- 15a** Bij overlijden van een werknemer als gevolg van een ongeval in- en door de dienst ontvangen de nagelaten betrekkingen een overlijdensuitkering ter hoogte van één jaar salaris en salaristoelage(n), vermeerderd met 8%, inclusief de wettelijke overlijdensuitkering; eventuele aanvullende verzekeringsuitkeringen boven dit bedrag komen eveneens toe aan de nagelaten betrekkingen.
- 15b** Na overlijden van een werknemer (niet door een dienstongeval) ontvangen de nagelaten betrekkingen een overlijdensuitkering van 3 keer het laatstverdiende salaris inclusief toelagen, plus 8%, inclusief de wettelijke overlijdensuitkering.

Jubileum uitkering

Naam	Waarde	Toepassen bij	Termijn van uitkering toekennen	Minimum	Maximum	Toelichting
25-jarig jubileum	50,00% per maand	Minimale duur dienstverband	Vanaf 25 Jaar in dienst.	-	-	16a*, 16b*
50-jarig jubileum	100,00% per maand	Minimale duur dienstverband	Vanaf 50 Jaar in dienst.	-	-	16c*, 16d*
40-jarig jubileum	100,00% per maand	Minimale duur dienstverband	Vanaf 40 Jaar in dienst.	-	-	16e*, 16f*

16a Vanaf 25 Jaar in dienst.

16b Bij 25 jaar dienst, bij een bij de Stichting Pensioenfonds ABP aangesloten werkgever, ontvangt de werknemer een jubileumuitkering ter hoogte van een half maandsalaris plus eventuele salaristoelage(n) over de maand van het jubileum, vermeerderd met 8%. Bij ontslag kan de werknemer een jubileumuitkering naar rato ontvangen als deze binnen vijf jaar na ontslag zou plaatsvinden, de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet is bereikt en het ontslag plaatsvindt wegens functieopheffing of volledige arbeidsongeschiktheid. De uitkering wordt berekend op basis van het salaris van de laatste maand voor ontslag.

16c Vanaf 50 Jaar in dienst.

16d Bij 50 jaar dienst, bij een bij de Stichting Pensioenfonds ABP aangesloten werkgever, bedraagt de uitkering één maandsalaris plus salaristoelage(n) van de jubileummaand, vermeerderd met 8%. Bij ontslag kan de werknemer een jubileumuitkering naar rato ontvangen als deze binnen vijf jaar na ontslag zou plaatsvinden, de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet is bereikt en het ontslag plaatsvindt wegens functieopheffing of volledige arbeidsongeschiktheid. De uitkering wordt berekend op basis van het salaris van de laatste maand voor ontslag.

16e Vanaf 40 Jaar in dienst.

16f Bij 40 jaar dienst, bij een bij de Stichting Pensioenfonds ABP aangesloten werkgever, bedraagt de uitkering één maandsalaris plus salaristoelage(n) van de jubileummaand, vermeerderd met 8%. Bij ontslag kan de werknemer een jubileumuitkering naar rato ontvangen als deze binnen vijf jaar na ontslag zou plaatsvinden, de AOW-gerechtigde leeftijd nog niet is bereikt en het ontslag plaatsvindt wegens functieopheffing of volledige arbeidsongeschiktheid. De uitkering wordt berekend op basis van het salaris van de laatste maand voor ontslag.

Niet van toepassing

Verklaarde regelingen

Reisuren en reistijd
Bereikbaarheid
Mobiliteit
Wachtdagcompensatie

Vaste (onvoorwaardelijke) uitkering

Variabele (voorwaardelijke) uitkering

Ziekte

Loondoorbetaling bij ziekte

Waarde	Van	Tot en met	Toelichting
100,00% per maand	1e week	52e week	17a*, 17b*
70,00% per maand	53e week	104e week	17c*, 17d*, 17e*, 17f*

- 17a** Bij arbeidsongeschiktheid behoudt de werknemer gedurende het eerste ziektejaar recht op volledige doorbetaling van het salaris en de salaristoelagen. Dit geldt ook voor de uren waarin de werknemer zijn eigen arbeid, passende arbeid of re-integratiewerkzaamheden verricht, of scholing volgt gericht op terugkeer in arbeid. De werkgever kan nadere regels vaststellen met betrekking tot het recht op doorbetaling van salaris en salaristoelagen.
- 17b** De werknemer waarvan de eerste ziektedag voor 31 december 2023 lag, valt onder de regeling in bijlage 8 van de cao.
- 17c** Bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst blijft het loon na het eerste jaar volledig doorbetaald.
- 17d** Werknemers die na 52 weken minimaal 50% van hun arbeidsduur werken, passende arbeid verrichten of deelnemen aan re-integratie of scholing, ontvangen een bonus van 5%, tot maximaal het oorspronkelijke loon.
- 17e** De werkgever kan het tweede ziektejaar bij terminale ziekte besluiten het volledige salaris te blijven doorbetalen.
- 17f** In het tweede ziektejaar wordt een gedeelte van het salaris en de salaristoelagen doorbetaald. Bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst blijft het loon ook na het eerste jaar volledig doorbetaald. De werkgever kan aanvullende regels vaststellen en bij terminale ziekte besluiten het volledige salaris te blijven betalen.

Niet van toepassing

Verklaarde regelingen

Wachtdagen

Reserveringen

Waarde verlofdag

Percentage

0,385%

Vakantiedagen

Aantal	Percentage	Onderdeel van	Toelichting
144 uren per jaar	7,70%	Standaard	18a*, 18b*

14,4 uren per jaar	0,77%	Extra	18c*
57,6 uren per jaar	3,08%	Standaard	18d*, 18e*, 18f*
180 uren per jaar	9,625%	Standaard	18g*

- 18a** De wettelijke vakantie-uren vervallen 12 maanden na het kalenderjaar waarin deze vakantie-uren zijn opgebouwd. De vakantie-uren vervallen niet als: a de werknemer om medische redenen redelijkerwijs niet in staat was om vakantie op te nemen; of b opname door bedrijfs- of dienstbelangen niet mogelijk was.
- 18b** In elk kalenderjaar heeft de werknemer recht op wettelijke vakantie ter grootte van vier maal de formele arbeidsduur per week met behoud van salaris en salaristoelage(n) en 57,6 bovenwettelijke vakantie-uren.
- 18c** In elk kalenderjaar heeft de werknemer recht op extra bovenwettelijke vakantie als hij: a. regelmatig en overwegend op onregelmatige uren werkt; of b. regelmatig en in belangrijke mate beschikbaar moet zijn voor beschikbaarheidsdiensten. De 14,4 uur geldt ook voor werknemers met een deeltijddienstverband.
- 18d** In afwijking van de standaard regeling behoudt de werknemer die op 1 januari 2025 recht had op meer dan 57,6 bovenwettelijke vakantie-uren en die geboren is voor 1 januari 1963, recht op zijn bovenwettelijke vakantie-uren tot het einde van het dienstverband.
- 18e** De werknemer kan elk kalenderjaar maximaal 72 bovenwettelijke vakantie-uren verkopen. Voor de werknemer met een deeltijddienstverband wordt dit aantal naar rato vastgesteld.
- 18f** In afwijking van de standaard regeling wordt voor de werknemer die op 1 januari 2025 recht had op meer dan 57,6 bovenwettelijke vakantie-uren en die geboren is op of na 1 januari 1963, zijn recht op bovenwettelijke vakantie-uren met ingang van 1 januari 2025 jaarlijks teruggebracht met 7,2 uur tot het recht 57,6 bovenwettelijke vakantie-uren is.
- 18g** Voor voltijdwerknemers die vallen onder kunstzinnige vormgeving geldt een vakantieduur van 180 uur als een deel van het jaar verplichte vrije periode is of verlof niet kan worden opgenomen door lessen of cursussen. De uren worden evenredig verdeeld over de verplichte vrije periodes en overige vakantie, met een maximum van 36 uur per week.

Bijzonder verlof

Soort	Datum	Toelichting
Vakbondsverlof cursussen	43,2 uren per jaar	19a*
Vakbondsverlof vakbondsconsulent of arbeidsvoorwaardenadviseur	50 uren per jaar	19b*
Gendertransitieverlof	120 dagen per gebeurtenis	19c*
Vakbondsverlof bestuur of vertegenwoordigers	216 uren per jaar	19d*
Huwelijk of geregistreerd partnerschap	1 dagen per gebeurtenis	19e*
Vakbondsverlof hoofdbestuur	316,8 uren per jaar	19f*
Vakbondsverlof vakbondsconsulent of arbeidsvoorwaardenadviseur	100 uren per jaar	19g*
Reservistenverlof	100,00% per gebeurtenis	19h*

- 19a** Werknemers die op uitnodiging deelnemen aan cursussen namens hun vakvereniging krijgen vakbondsverlof met behoud van salaris en toelagen voor maximaal 43,2 uur per 24 maanden.
- 19b** Voltijdwerknemers die als vakbondsconsulent of arbeidsvoorwaardenadviseur zijn aangewezen bij een organisatie met minder dan 400 werknemers krijgen vakbondsverlof met behoud van salaris en

toelagen voor vergaderingen, overleg en cursussen, binnen het maximale urenverlof van 50 uur per jaar. Voor deeltijdmedewerkers wordt het verlof naar rato van het dienstverband aangepast.

- 19c** Werknemers die in gendertransitie zijn of gaan, hebben gedurende 10 jaar recht op maximaal 24 weken transitieverlof met behoud van salaris en salaristoelage(n) voor noodzakelijke medische en niet-medische behandelingen. Hersteltijd na een behandeling valt onder dit verlof zonder ziekmelding, tenzij de behandeling arbeidsongeschiktheid veroorzaakt; in dat geval gelden de regels van hoofdstuk 7 (uit de cao) over arbeidsongeschiktheid. Het verlof moet minimaal 2 maanden vooraf schriftelijk worden aangevraagd, met een verklaring van de behandelend arts, de omvang, duur en gewenste spreiding van het verlof.
- 19d** Voltijdwerknemers met bestuurlijke of vertegenwoordigende functies binnen vakverenigingen of centrales van overheidspersoneel krijgen vakbondsverlof met behoud van salaris en toelagen voor vergaderingen, overleg en cursussen, binnen het maximale urenverlof van 216 uur. Het verlof geldt alleen voor leden en kan lokaal worden aangepast in overleg met de vakbonden. Voor deeltijdmedewerkers wordt het verlof naar rato van het dienstverband aangepast.
- 19e** Op de dag dat de werknemer in het huwelijk treedt, of de dag waarop de werknemer een geregistreerd partnerschap of een notarieel samenlevingscontract aangaat, krijgt die verlof met behoud van salaris en salaristoelage(n).
- 19f** Voltijdwerknemers die lid zijn van het hoofdbestuur van ACOP of CCOOP, of van het centrale bestuur van CMHF of van een sector/sectie daarvan, krijgen vakbondsverlof met behoud van salaris en toelagen voor vergaderingen, overleg en cursussen, binnen het maximale urenverlof van 316,8 uur per jaar. Voor deeltijdmedewerkers wordt het verlof naar rato van het dienstverband aangepast.
- 19g** Voltijdwerknemers die als vakbondsconsulent of arbeidsvoorwaardenadviseur zijn aangewezen bij een organisatie met 400 of meer werknemers krijgen vakbondsverlof met behoud van salaris en toelagen voor vergaderingen, overleg en cursussen, binnen het maximale urenverlof van 100 uur per jaar. Voor deeltijdmedewerkers wordt het verlof naar rato van het dienstverband aangepast.
- 19h** Werknemers die een opleiding volgen tot reservist bij het ministerie van Defensie of naast hun functie bij de werkgever als reservist werkzaam zijn, hebben recht op reservistenverlof voor de uren die zij als reservist werken. Tijdens dit verlof behoudt de werknemer het volledige salaris, salaristoelagen en pensioenpremies (werkgevers- en werknemersdeel ABP). Als alternatief kan de werknemer tijdelijk de arbeidsduur verlagen vanwege het werk als reservist, met recht op herstel van de oorspronkelijke arbeidsduur zodra het reservistenwerk definitief eindigt. Het recht op reservistenverlof geldt niet tijdens vakantie of opname van spaarverlof.

Feestdagen

Feestdag type	Datum	Toelichting
Lokale feestdagen aangewezen door de werkgever	-	
Koningsdag	-	
Eerste Paasdag	-	
Nieuwjaarsdag	01-01	
Eerste Kerstdag	25-12	
Tweede Paasdag	-	
Eerste Pinksterdag	-	
Tweede Pinksterdag	-	
Hemelvaartsdag	-	
Tweede Kerstdag	26-12	
Bevrijdingsdag	05-05	20a*
Omruilen culturele feestdagen	-	20b*

20a Alleen bij jaren van toepassing eindigend op -5 & -0.

20b Vanaf 1 januari 2026 kan de werknemer tweede Paasdag en/of tweede Pinksterdag omruilen voor een andere feest- en/of herdenkingsdag die verband houdt met religie, culturele achtergrond, nationaliteit of levensovertuiging. Daarbij gelden de volgende voorwaarden: a na het omruilen geldt bij het werken op tweede Paasdag en/of tweede Pinksterdag géén toelagen; b bij ziekte op de gekozen andere feestdag en/of herdenkingsdag, kan deze vrije dag niet op een ander dag worden gepland; en c een aanvraag voor het omruilen van de feestdag kan alleen worden gehonoreerd als de bedrijfsomstandigheden en/of de functie dit toelaten.

Verplichte aanwending verlof

Omschrijving

De werkgever stelt per cursusjaar 12 weken vast, waarin de werknemer, die valt onder kunstzinnige vormgeving verplicht vrij is. De werknemer houdt zich op verzoek van werkgever max. 1 week tijdens deze vrije periode beschikbaar voor werkzaamheden.

Aanvulling op WAZO

Soort	Aanvulling	Toelichting
Langdurend zorgverlof	50,00% van SV-dagloon	21a*
Kortdurend zorgverlof	50,00% van SV-dagloon	21b*
Adoptie- en pleegzorgverlof	100,00% van SV-dagloon	21c*
Betaald ouderschapsverlof	100,00% van SV-dagloon	21d*
Zwangerschaps- en bevallingsverlof	100,00% van SV-dagloon	21e*
Betaald ouderschapsverlof en samenloop met WAZO-uitkering	100,00% van SV-dagloon	21f*

21a De werknemer met langdurend zorgverlof krijgt 50% van het salaris en salaristoelage(n) doorbetaald. Arbeidsongeschiktheid van de werknemer tijdens het langdurend zorgverlof leidt niet tot opschorting van het langdurend zorgverlof. Is de werknemer 7 kalenderdagen arbeidsongeschikt tijdens het langdurend zorgverlof, dan krijgt de werknemer vanaf de achtste kalenderdag weer het volledige salaris en salaristoelage(n).

21b Het kortdurend zorgverlof komt voor 50% voor rekening van de werknemer en voor 50% voor rekening van de werkgever. De werkgever en de werknemer komen samen de manier van verrekening van het verlofovereen. Verrekening met bovenwettelijke vakantie-uren is mogelijk.

21c De werknemer met adoptie- of pleegzorgverlof krijgt het volledige salaris en salaristoelage(n) doorbetaald.

21d De werknemer heeft recht op betaald ouderschapsverlof als hij recht heeft op maximaal 26 weken ouderschapsverlof. Dit recht kan binnen de sector gemeenten voor hetzelfde kind slechts eenmaal worden benut (art. 6.10 lid 1 van de cao). Wettelijk worden 9 weken betaald tegen 70% SV-loon, maar binnen de gemeenten geldt aanvullend dat gedurende maximaal 13 keer de formele arbeidsduur per week (voltijd: 468 uur) een deel van het salaris en salaristoelagen wordt doorbetaald (art. 6.10 lid 2). Het percentage van de doorbetaling is afhankelijk van het voltijdsalaris bij de start van het verlof (art. 6.10 lid 3 van de cao): tot en met het maximum van schaal 2 geldt 80%, boven schaal 2 tot en met maximum schaal 4 geldt 70%, en boven maximum schaal 4 geldt 50%. Bij het bepalen van het percentage wordt uitgegaan van het voltijdloon bij de aanvang van het verlof, dat hoger ligt dan het SV-dagloon. De werknemer kan kiezen voor andere opnamemogelijkheden dan in lid 2 is bepaald; hiervoor gelden aanvullende condities zoals beschreven in art. 6.10 lid 4 t/m 7 van de cao.

21e De werknemer met zwangerschaps- of bevallingsverlof krijgt het volledige salaris en salaristoelage(n) doorbetaald.

- 21f** Artikel 6.10A van de cao regelt de samenloop tussen het betaald ouderschapsverlof uit artikel 6.10 en de wettelijke Wazo-uitkering. Een werknemer die binnen het eerste levensjaar van het kind deze verlofvormen combineert, ontvangt gedurende maximaal 9 weken 100% doorbetaling van salaris en salaristoelagen (art. 6.10A lid 1 van de cao). Voor de resterende periode van het betaald ouderschapsverlof blijft artikel 6.10 van de cao van toepassing. De duur van deze resterende periode hangt af van het aantal weken dat de werknemer in het eerste levensjaar reeds 100% betaald ouderschapsverlof heeft genoten (art. 6.10A lid 2 van de cao). Voor de berekening en voorwaarden zie artikel 6.10A lid 2 t/m 4 van de cao, waarin de resterende aanspraak wordt vastgesteld op basis van het eerder opgenomen betaald ouderschapsverlof uit artikel 6.10.

Individueel keuze budget

Waarde	Onderdelen in budget	Toelichting
16,25% per maand	Eindejaars Uitkering , Vakantiebijslag	22a*, 22b*, 22c*, 22d*, 22e*, 22f*, 22g*, 22h*, 22i*, 22j*
17,05% per maand	Eindejaars Uitkering , Vakantiebijslag	22k*, 22l*, 22m*, 22n*, 22o*, 22p*, 22q*, 22r*, 22s*, 22t*
22a	Functiegroepen, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8	
22b	De werknemer is zelf verantwoordelijk voor eventuele fiscale of pensioengevolgen van diens keuzes. Het gebruik van het IKB kan invloed hebben op loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen, waarvoor de werknemer verantwoordelijk is. Bij onjuiste gegevens verhaalt de werkgever eventuele heffingen of boetes op de werknemer. Veranderingen in wet- of regelgeving die netto voordelen verminderen, worden door de werkgever niet gecompenseerd.	
22c	De werknemer kan het IKB KV besteden aan het kopen van bovenwettelijke vakantie-uren tot een maximum van 180 uur per kalenderjaar bij een voltijddienstverband.	
22d	Niet-bestede IKB-KV-bedragen worden in december automatisch uitbetaald. Bij uitdiensttreding of overlijden vindt eveneens een automatische uitbetaling plaats.	
22e	De werknemer kiest maandelijks hoe die het IKB KV besteedt of laat het (deels) staan.	
22f	De werknemer kan het IKB besteden aan extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot maximaal het bedrag dat die op dat moment heeft opgebouwd.	
22g	Het IKB voor de werknemer die valt onder de functiegroepen Kunstzinnige vorming bestaat uit 8% vakantiegeld over het salaris, salaristoelagen en de overwerkvergoeding in de maand van opbouw, 6,75% eindejaarsuitkering over het salaris en 1,5% levensloopbijdrage over het salaris (minimaal €33,33 bij voltijd). Over dit bedrag wordt pensioen opgebouwd, behalve over overwerk.	
22h	De werknemer kan het IKB KV besteden aan een opleiding, als de werkgever die opleiding, al dan niet deels, niet vergoedt en het volgens de regels van de Belastingdienst mogelijk is dit belastingvrij te doen.	
22i	De werknemer kan het IKB besteden aan vakbondscontributie.	
22j	De werknemer kan het IKB KV per 1 januari 2026 besteden aan het aflossen van de studieschuld ten gevolge van de studiefinanciering voor maximaal €1.250 per jaar. De werknemer levert bij de werkgever bewijsstukken aan van de aflossing bij DUO. De werkgever kan regels vaststellen voor de administratieve afhandeling.	
22k	Functiegroepen, Functiegroep 8, Functiegroep 12, Functiegroep 7, Functiegroep 11, Functiegroep 2, Functiegroep 6, Functiegroep 10a, Functiegroep 5, Functiegroep 18, Functiegroep 13, Functiegroep 16, Functiegroep 10, Functiegroep 9, Functiegroep 14, Functiegroep 11a, Functiegroep 3, Functiegroep 1, Functiegroep 4, A, Functiegroep 15, Functiegroep 17	
22l	De werknemer kan het IKB per 1 januari 2026 besteden aan het aflossen van de studieschuld ten gevolge van de studiefinanciering voor maximaal €1.250 per jaar. De werknemer levert bij de werkgever bewijsstukken aan van de aflossing bij DUO. De werkgever kan regels vaststellen voor de administratieve afhandeling.	

- 22m** De werknemer kan het IKB besteden aan een opleiding, als de werkgever die opleiding, al dan niet deels, niet vergoedt en het volgens de regels van de Belastingdienst mogelijk is dit belastingvrij te doen.
- 22n** De werknemer kan het IKB besteden aan vakbondscontributie.
- 22o** Het IKB bestaat uit 8% vakantiegeld over het salaris, salaristoe(s)lagen en de overwerkvergoeding in de maand van opbouw, 7,55% eindejaarsuitkering over het salaris en 1,5% levensloopbijdrage over het salaris (minimaal €33,33 bij voltijd). Over dit bedrag wordt pensioen opgebouwd, behalve over overwerk.
- 22p** De werknemer kan het IKB besteden aan het kopen van bovenwettelijke vakantie-uren tot een maximum van 187 uur per kalenderjaar bij een voltijddienstverband.
- 22q** De werknemer kan het IKB besteden aan extra inkomen door uitbetaling van het IKB tot maximaal het bedrag dat die op dat moment heeft opgebouwd.
- 22r** Niet-bestede IKB-bedragen worden in december automatisch uitbetaald. Bij uitdiensttreding of overlijden vindt eveneens een automatische uitbetaling plaats.
- 22s** De werknemer is zelf verantwoordelijk voor eventuele fiscale of pensioengevolgen van diens keuzes. Het gebruik van het IKB kan invloed hebben op loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen, waarvoor de werknemer verantwoordelijk is. Bij onjuiste gegevens verhaalt de werkgever eventuele heffingen of boetes op de werknemer. Veranderingen in wet- of regelgeving die netto voordelen verminderen, worden door de werkgever niet gecompenseerd.
- 22t** De werknemer kiest maandelijks hoe die het IKB besteedt of laat het (deels) staan.

Niet van toepassing

Verklaarde regelingen

Vakantiebijslag

Tijd voor tijd

ADV / ATV

Pensioen

Pensioen

Naam	Jaar	Werkgeverspremie deel	Franchise	Berekend over	Eigen componenten	Toelichting
Pensioenfonds ABP	2025	18,90%	€ 18.500,00 per jaar	lijst van eigen componenten	Periodesalaris, Toeslagen, Res. vakantiebijslag, Anders	23a*, 23b*
Pensioenfonds ABP	2025	18,90%	€ 14.800,00 per jaar	lijst van eigen componenten	Periodesalaris, Toeslagen, Res. vakantiebijslag, Anders	23c*, 23d*

- 23a** Het pensioengevend inkomen bestaat uit alles wat de werkgever aan de werknemer in salaris en toelagen in geld uitbetaalt. De volgende vergoedingen maken geen deel uit van het pensioengevend inkomen: Vergoedingen die het karakter hebben van onkostenvergoedingen. Betalingen in verband met een jubileum. Inkomsten die volgens de Wet op de loonbelasting niet mogen worden meegeteld voor de pensioenopbouw. Vergoedingen voor variabel overwerk. Let op: Bij punt 4 kan in de arbeidsrelatie zijn vastgelegd dat dit onderdeel wel meetelt. Een winstuitkering of bonus telt wel mee bij

de opbouw van het pensioen. In de arbeidsrelatie kan zijn vastgelegd dat uitzonderlijk hoge bonussen niet of slechts gedeeltelijk worden meegeteld.

23b De hoogte van de franchise is afhankelijk van de pensioengevend inkomen. Deze franchise geldt voor een pensioengevend inkomen hoger dan € 54.670,69 per jaar.

23c Het pensioengevend inkomen bestaat uit alles wat de werkgever aan de werknemer in salaris en toelagen in geld uitbetaalt. De volgende vergoedingen maken geen deel uit van het pensioengevend inkomen: Vergoedingen die het karakter hebben van onkostenvergoedingen. Betalingen in verband met een jubileum. Inkomsten die volgens de Wet op de loonbelasting niet mogen worden meegeteld voor de pensioenopbouw. Vergoedingen voor variabel overwerk. Let op: Bij punt 4 kan in de arbeidsrelatie zijn vastgelegd dat dit onderdeel wel meetelt. Een winstuitkering of bonus telt wel mee bij de opbouw van het pensioen. In de arbeidsrelatie kan zijn vastgelegd dat uitzonderlijk hoge bonussen niet of slechts gedeeltelijk worden meegeteld.

23d De hoogte van de franchise is afhankelijk van de pensioengevend inkomen. Deze franchise geldt voor een pensioengevend inkomen tot en met € 54.670,69 per jaar.

Regelingen

Loopbaancoaching

Duurzame inzetbaarheid

Waarde	Over	Naar Rato	Persoonlijk budget	Uitbetalen geen gebruik	Toelichting
100,00% per item		Nee	Nee	Nee	24a*, 24b*, 24c*, 24d*

24a De werkgever begeleidt en ondersteunt de werknemer om diens inzetbaarheid en mobiliteit te verbeteren en te ontwikkelen. De werkgever stelt een opleidingplan voor de organisatie vast. Daarin staan: a. hoe de werkgever de interne en externe mobiliteit stimuleert; b. hoe de werkgever het loopbaanbeleid onderhoudt, gericht op mobiliteit en organisatieverandering; c. de doelstellingen, criteria en budgettaire voorwaarden van het opleidingsbeleid.

24b De werkgever en de werknemer zijn beiden verantwoordelijk voor duurzame inzetbaarheid en loopbaanperspectief om de positie van de werknemer op de interne en externe arbeidsmarkt te verbeteren. De werknemer ontwikkelt zichzelf door scholing en het opdoen van werkervaring. Die doet dat in het belang van de organisatie en van zichzelf. De werknemer maakt actief gebruik van het loopbaanbeleid van de werkgever.

24c De werknemer krijgt op diens verzoek na elke periode van 36 maanden loopbaanadvies. Het loopbaanadvies kan worden aangevraagd bij een door de werkgever aangewezen deskundige binnen of buiten de organisatie.

24d Minimaal eens per 36 maanden stellen werkgever en werknemer een persoonlijk ontwikkelingsplan (POP) op, met afspraken over loopbaanontwikkeling, benodigde kennis en vaardigheden, opleidingskeuze, studieperiode, resultaten, verlof en medewerking van de werkgever. De werkgever vergoedt de kosten van de activiteiten in het POP en kan afspraken maken over eventuele terugbetaling. Voor werknemers van 50 jaar en ouder worden belasting en belastbaarheid besproken, met mogelijke aanpassingen in het takenpakket. Zie artikel 8.7 uit de cao voor de volledige voorwaarden.

Vrijwillige opleidingen

Duurzame inzetbaarheid

Waarde	Over	Naar Rato	Persoonlijk budget	Uitbetalen geen gebruik	Toelichting
--------	------	-----------	--------------------	-------------------------	-------------

100,00% per dag	Nee	Nee	Nee	24e*, 24f*
100,00% per item	Nee	Nee	Nee	24g*

24e Tot en met 18 Jaar.

24f De werknemer jonger dan 18 jaar mag maximaal 1 dag per week lessen volgen aan onderwijsinstellingen. De werknemer krijgt over die tijd het salaris en salaristoelage(n) doorbetaald.

24g Als voor een functie een opleiding noodzakelijk is, dan betaalt de werkgever de kosten.

Bedrijfsmaatschappelijk werk

Bevordering mentale gezondheid

Waarde	Over	Naar Rato	Persoonlijk budget	Uitbetalen geen gebruik	Toelichting
100,00% per jaar	€ 400,00	Nee	Nee	Nee	24h*, 24i*

24h Positieve afwijking voor Functiegroepen, Functiegroep 2, Functiegroep 5, Functiegroep 3, Functiegroep 4

24i Als bedrijfsmaatschappelijk werk een toegevoegde waarde heeft, kan medewerker zichzelf aanmelden.

Beleidsplan vitaliteit

Bevordering overige vitaliteitsregeling

Waarde	Over	Naar Rato	Persoonlijk budget	Uitbetalen geen gebruik	Toelichting
100,00% per item		Nee	Nee	Nee	24j*

24j De werkgever stelt in overleg met de ondernemingsraad een beleidsplan vitaliteit op, gericht op gezamenlijke verantwoordelijkheid voor fysieke en mentale fitheid, werkgeschiktheid en werk-privébalans. Het plan bevat minimaal periodieke peilingen naar werkdruk, bespreking van personele bezetting, en naleving van wettelijke verplichtingen voor werktijden, arbo, loopbaanadvies en persoonlijk ontwikkelingsplan. Zie de volledige voorwaarden in artikel 8.8 van de cao.

Kosten medisch keuring

Bevordering fysieke gezondheid

Waarde	Over	Naar Rato	Persoonlijk budget	Uitbetalen geen gebruik	Toelichting
100,00% per item		Nee	Nee	Nee	24k*

24k Als een medische keuring voor een bepaalde functie noodzakelijk is, betaalt de werkgever de kosten.

Aanvulling sociale zekerheid

PAWW - Werkgever

Toelichting

Nee

PAZW - Werkgever

Toelichting

Nee

RVU

Toelichting

Ja

25a*

25a Werknemers met minimaal 20 jaar dienst, waarvan de laatste 10 jaar in een zwaar beroep binnen de sector gemeenten, kunnen tot uiterlijk 31 december 2028 deelnemen aan de RVU. De RVU duurt maximaal 2 jaar, sluit aan op de AOW-leeftijd en voorziet in een maandelijkse uitkering volgens de fiscale drempelvrijstelling plus de additionele fiscale ruimte. Tijdens deelname mag geen betaalde arbeid in de sector gemeenten worden verricht. Individuele aanvullende afspraken zijn mogelijk. Bij overlijden ontvangt de nagelaten betrekkingen drie keer het maandbedrag. Deelname is gebonden aan fiscale en wettelijke mogelijkheden. Zie artikel 2.11b van de cao voor de volledige voorwaarden.

Generatiepact

Toelichting

Nee

Regelingen

Naam

Toelichting

Onbetaald verlof opnemen

26a*

Verlof tijdens arbeidsongeschiktheid

26b*

Indexatie uitkeringen

26c*

Afbouwtoelage

26d*

Overgangsregeling CAR-UWO

26e*

Garantieuitkering werknemers kunstzinnige vorming

26f*, 26g*

Gelijke toekenning feestdagen

26h*

Aanvullende WGA- of IVA-uitkering

26i*

Bijzondere regeling werktijden

26j*

Inconveniëntentoeleage

26k*

Doelgroep banenafpraak

26l*, 26m*

Betaald ouderschapsverlof meeroudergezinnen

Voorwaarden vakantiekracht	26n*
Reis- en verblijfskosten vergoeding	26o*
Lokale onkostenvergoeding	26p*
Recht op salaris	26q*
Waarnemingstoelage	26r*
Zorgkosten onbetaald Wazo-verlof	26s*
Minimum cao-Loon	26t*
Functies kunstzinnige vorming	26u*, 26v*
Verlofsparen	26w*
Van werk naar werk-traject	26x*
Voorwaarden werknemers die voornamelijk werken om een wetenschappelijke of praktische opleiding of training	26y*
Garantietoelage	26z*
Aanloopbedragen	26aa*, 26ab*
Na-wettelijke uitkering	26ac*
Zwangerschapsverlof overlappend met verplichte aanwending verlof periode - Kunstzinnige vormgeving	26ad*, 26ae*
Vrijstelling nachtdiensten	26af*
Reiskostenvergoeding woon-werk	26ag*
Uitzonderingen 4 grote steden	26ah*

- 26a** Werknemers met minimaal 12 maanden dienst kunnen onbetaald verlof aanvragen van 1 tot 18 maanden per periode van 5 jaar, maximaal één keer per kalenderjaar. Verlof kan alleen tussentijds worden beëindigd met instemming van werkgever en werknemer. Voor pensioen en zorgverzekering gelden specifieke regelingen: in de eerste 3 maanden blijven pensioenpremies ongewijzigd en de zorgverzekeringsvergoeding wordt volledig doorbetaald; bij langer verlof wordt vanaf de vierde maand ook het werkgeversdeel van de pensioenpremies op de werknemer verhaald. Direct voorafgaand aan pensionering kan verlof maximaal 36 maanden duren. De werkgever kan afwijkingen toestaan. Zie artikel 6.14 van de cao voor de volledige voorwaarden.
- 26b** Bij (gedeeltelijk) onbetaald verlof behoudt de arbeidsongeschikte werknemer recht op doorbetaling van salaris en salaristoelagen volgens artikel 7.1 van de cao, maar nooit meer dan het bedrag dat die zou hebben ontvangen zonder arbeidsongeschiktheid. Zie artikel 7.2 van de cao voor de volledige voorwaarden.
- 26c** De doorbetaling van salaris en salaristoelage tijdens arbeidsongeschiktheid en de bijzondere uitkering bij ontslag of definitieve herplaatsing voor werknemers met minder dan 35% arbeidsongeschiktheid staan toegelicht in bijlage 8 van de cao. Beide uitkeringen worden geïndexeerd volgens de generieke salarisverhoging in de sector gemeenten.
- 26d** Werknemers die toelagen voor onregelmatige dienst, beschikbaarheid of inconvenienties minimaal 36 maanden ononderbroken ontvingen, hebben recht op een afbouwtoelage als deze toelagen blijvend dalen of eindigen, mits de verlaging niet door henzelf is veroorzaakt en het bedrag minimaal 3% van het salaris betreft. Zie artikel 3.16 van de cao voor de volledige voorwaarden. Bij 1-12 maanden geeft dit 75% toelage; bij 13-24 maanden geeft dit 50% toelage; 25-36 maanden 25% toelage.
- 26e** De overgangsregeling geeft weer hoe toelagen en lokale financiële arbeidsvoorwaarden van vóór 2016 worden omgezet of behouden bij de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 van de CAR-UWO. Voor de volledige voorwaarden zie bijlage 5 van de cao.
- 26f** De garantie-uitkering is een financiële voorziening voor werknemers die gedeeltelijk werkloos worden door ontslag op grond van artikel 7:669 lid 3a BW en geen recht hebben op WW. De werknemer moet voldoende arbeidsverleden hebben om in aanmerking te komen. De duur van de uitkering hangt af

van de lengte van het dienstverband en varieert van zes maanden bij één jaar dienst tot maximaal vierentwintig maanden bij vier jaar of langer dienstverband. Gedurende de eerste twaalf maanden bedraagt de uitkering 70% van het laatstverdiende uurloon over de verloren arbeidsuren, en daarna 70% van het minimumuurloon. Zie artikel 14.14 uit de cao voor de volledige voorwaarden.

- 26g** Functiegroepen, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8
- 26h** De werkgever zorgt ervoor dat feestdagen gelijk worden toegekend aan voltijd- en deeltijdwerknemers om indirecte discriminatie op basis van arbeidsduur te voorkomen. Hiervoor kan vanaf 1 januari 2026 de jaarurennorm gebruikt, berekend als het aantal werkdagen per jaar (kalenderdagen minus weekenden en niet-op-weekend vallende feestdagen) vermenigvuldigd met 7,2 uur, afgerond op hele uren. Zie de volledige voorwaarden in artikel 5.1 van de cao.
- 26i** Bij arbeidsongeschiktheid in of door de dienst ontvangt de werknemer met een WGA- of IVA-uitkering een aanvullende uitkering tot een bepaald percentage (tussen 38% en 95%) van het laatstverdiende salaris, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. Daarnaast vergoedt de werkgever de noodzakelijke medische kosten die voor rekening van de werknemer blijven. Zie artikel 7.3 van de cao voor de volledige voorwaarden.
- 26j** Deze regeling heeft betrekking op werknemers waarvan de werkgever de werktijden bepaalt. Als de werknemer geen vaste werktijden heeft, moet de werkgever deze vastleggen in een rooster. Daarbij gelden grenzen aan de arbeidsduur: een werknemer mag feitelijk niet meer dan 11 uur per dag en niet meer dan 50 uur per week werken. Zie voor de volledige toelichting artikel 5.5 van de cao.
- 26k** De werkgever kan een regeling vaststellen voor de toekenning van een inconveniënttoelage bij niet vermijdbaar zwaar, onaangenaam of gevaarlijk werk.
- 26l** Werknemers uit de doelgroep banenafpraak die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen, kunnen een maatwerk takenpakket krijgen met een aangepast salaris, waarbij artikel 3.1 en het minimumsalaris uit artikel 4.2 lid 1 onder c niet van toepassing zijn. Voor Wajong-werknemers met voldoende arbeidsvermogen geldt het reguliere minimumloon naar rato van loonwaarde en deeltijdfactor. Loonkostensubsidies en eventuele loondispensatie zorgen ervoor dat het totaal aan salaris en uitkeringen gelijk is aan het wettelijk minimumloon. Zie voor de volledige voorwaarden artikel 2.7 van de cao.
- 26m** Functiegroep, A
- 26n** Voor werknemers die als vakantiekraacht werken, gelden alleen de regels uit de volgende hoofdstukken: Hoofdstuk 1 – Algemeen, Hoofdstuk 2 – Arbeidsovereenkomst, Hoofdstuk 5 – Arbeidsduur en werktijden, Hoofdstuk 6 – Vakantie en verlof, Hoofdstuk 7 – Arbeidsongeschiktheid, Hoofdstuk 11 – Overige rechten en plichten, Hoofdstuk 12 – Lokaal overleg met vakbonden, Hoofdstuk 13 – Medezeggenschap
- 26o** De werkgever stelt een regeling vast voor vergoeding van reis- en verblijfskosten voor reizen die de werknemer voor de werkgever heeft gemaakt. Bij gebruik van het openbaar vervoer is de vergoeding op basis van het 2e klasse tarief.
- 26p** De werkgever kan een regeling vaststellen voor de vergoeding van onkosten van de werknemer die verband houden met de uitoefening van de functie.
- 26q** De werknemer die arbeidsongeschikt is en die onbetaald of gedeeltelijk betaald verlof heeft, krijgt het salaris en salaristoelage(n) in artikel 7.1 van de CAO doorbetaald. De werknemer krijgt nooit meer betaald dan hij zou hebben gekregen, als hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest. Dit artikel regelt niet het einde van het verlof. De Wazo en hoofdstuk 6 bevatten regels over het einde van verlof bij arbeidsongeschiktheid
- 26r** Een werknemer die tijdelijk (deels of volledig) een hoger gewaardeerde functie waarneemt, ontvangt een waarnemingstoelage ter hoogte van het verschil in salaris met die hogere functie. Bij gedeeltelijke waarneming wordt de toelage naar rato berekend. De regeling geldt niet voor werkzaamheden die al tot de eigen functie behoren. Zie artikel 3.10 van de cao voor de volledige voorwaarden.
- 26s** Tijdens onbetaald Wazo-verlof behoudt de werknemer geen recht op salaris, salaristoelagen of cao-uitkeringen. Wel blijft de volledige tegemoetkoming in de zorgverzekeringskosten van kracht en worden pensioenpremies ongewijzigd doorberekend conform het Pensioenreglement. Zie artikel 6.11 van de cao.
- 26t** Conform artikel 3.3 uit de cao dient het startsalaris, na omzetting naar een uurloon, ten minste neer te komen op het minimum CAO-uurloon van € 16,00. Indien een periodiek resulteert in een uurloon

lager dan € 16,00, is de werkgever verplicht dit uurloon op te hogen tot het minimum CAO-uurloon als bedoeld in lid 1. Het minimum cao-uurloon van € 16,00 wordt niet geïndexeerd op grond van toekomstige loonsverhogingen die uit de cao voortvloeien. Werknemers die vallen onder de doelgroep Banenafpraak vallen onder een aparte salarisschaal en komen niet in aanmerking voor het minimum cao-uurloon als bedoeld in dit artikel.

- 26u** De functiegroep omvat docenten, consultants en balletbegeleiders in de kunstzinnige vorming die werkzaam zijn bij instellingen voor kunsteducatie. Hun werk bestaat uit lesgebonden uren, waarin zij direct contact hebben met leerlingen, en niet-lesgebonden uren voor onder andere voorbereiding, reizen, scholing en algemene taken. Voor deze functies is een hbo-diploma op het eigen vakgebied vereist, tenzij de werkgever in overleg met de ondernemingsraad hiervan afwijkt. Er wordt jaarlijks een functioneringsgesprek gehouden en de verhouding tussen lesgebonden en niet-lesgebonden uren wordt per discipline vastgesteld, waarbij voorlopig geldt dat maximaal 65% van de werktijd lesgebonden en minimaal 35% niet-lesgebonden is.
- 26v** Functiegroepen, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8
- 26w** De werknemer kan verlofsparen. De verlofspaaruren verjaren niet. De bronnen van de verlofspaaruren zijn: a het verlof uit de overwerkvergoeding zoals beschreven in de CAO in artikel 3.19 lid 6, onder b; b de bovenwettelijke vakantie-uren gekocht uit het IKB zoals beschreven in de CAO in artikel 4.3 lid 1, onder a; c de bovenwettelijke vakantie-uren uit artikel 6.2 van de CAO; d de bovenwettelijke vakantie-uren bij onregelmatig werken en beschikbaarheidsdienst in artikel 6.3 van de CAO; e het verlof uit de voormalige verlofspaarbaarheid in artikel 6.18 van de CAO. De werknemer kiest welke uren hij spaart. De werknemer met een voltijdsdienstverband mag op 31 december van een kalenderjaar maximaal 3600 uren verlof hebben. Hieronder vallen de verlofspaaruren, de wettelijke vakantie-uren, de bovenwettelijke vakantie-uren en andere (compensatie)verlofuren. De volledige voorwaarden van verlofsparen zijn beschreven in Artikel 6.5 van de CAO.
- 26x** Het traject is bedoeld voor boventallige werknemers met minimaal 24 maanden dienst, duurt maximaal 24 maanden en heeft als doel plaatsing in een passende functie bij de eigen of een andere werkgever. Werkgever en werknemer stellen een contract op, met minimaal 20% tijd voor sollicitaties, en houden regelmatige evaluaties. Een loopbaanadviseur kan worden ingeschakeld. Het traject kan eindigen bij functie-aanvaarding, ontslag of weigering van een geschikte functie en kan in bepaalde gevallen worden verlengd. Zie artikelen 9.1 t/m 9.14 voor de volledige voorwaarden.
- 26y** Voor werknemers die voornamelijk werken om een wetenschappelijke of praktische opleiding of training gelden alleen de regels uit de volgende hoofdstukken van deze CAO: Hoofdstuk 1 - Algemeen Hoofdstuk 2 - Arbeidsovereenkomst Hoofdstuk 5 - Arbeidsduur en werktijden Hoofdstuk 6 - Vakantie en verlof Hoofdstuk 9 - Boventalligheid Hoofdstuk 10 - Uitkeringen Hoofdstuk 11 - Overige rechten en plichten (Daarnaast is artikel 8.3 uit Hoofdstuk 8 - Duurzame inzetbaarheid - ook van toepassing.)
- 26z** De werkgever kan aan een werknemer van wie het salaris of salaristoelage(n) lager worden een garantietoelage geven. Het is een toelage die de werkgever kan toekennen aan een werknemer van wie het salaris of salaristoelage(n) lager worden. Dit is bedoeld om een terugval in inkomen op te vangen wanneer bijvoorbeeld een structurele toelage vervalt of wordt verlaagd, en de werknemer hier geen invloed op heeft gehad.
- 26aa** De werkgever en werknemer kunnen afspreken dat de werknemer tijdelijk een lager aanloopbedrag binnen de functieschaal ontvangt als die nog niet voldoet aan de vereiste ervaring, geschiktheid of bekwaamheid. De werkgever bepaalt daarnaast de regels voor het toepassen van deze aanloopbedragen en voor de inschaling in de uiteindelijke salarisschaal.
- 26ab** Functiegroepen, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8
- 26ac** Voor werknemers met minstens 24 maanden dienst vóór 1 januari 2026 geldt naast een aanvullende werkloosheidsuitkering, het recht op een na-wettelijke uitkering. Deze uitkering is eveneens gebaseerd op het eerdere salaris, met duur en hoogte afhankelijk van dienstjaren en leeftijd, en kan, mits overeengekomen, door de werkgever worden afgekocht. Zie artikel 10.5 t/m 10.10 van de cao voor de volledige voorwaarden.
- 26ad** Bij samenloop van een verplicht vrije periode voor werknemers onder de kunstzinnige vorming zoals opgenomen in artikel 14.11 lid 1 van de cao met zwangerschaps- en/of bevallingsverlof, heeft de

werknemer met een voltijddienstverband recht op compensatie van het vakantieverlof tot 144 uur vakantieverlof per jaar.

26ae Functiegroepen, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 10, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 9, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 5, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 6, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 7, Kunstzinnige vorming - Functiegroep 8

26af Werknemers met een bijzondere werktijdenregeling en een toelage voor onregelmatige diensten kunnen vanaf de eerste dag van de maand na hun 55ste verjaardag vrijstelling van nachtdiensten aanvragen. Het verzoek moet minimaal 2 maanden vooraf schriftelijk bij de werkgever worden ingediend. De vrijstelling geldt voor nachtdiensten tussen 00.00 en 06.00 uur, exclusief beschikbaarheidstijd zoals in artikel 3.13. De garantietoelage blijft van toepassing tijdens de vrijstelling. Zie artikel 5.6 van de cao voor de volledige voorwaarden.

26ag De werkgever stelt een regeling vast voor de vergoeding van reiskosten woon-werkverkeer. Als de werknemer tijdens zijn dienstverband:- moet gaan werken op een locatie die niet met het openbaar vervoer te bereiken is; of- door de opgedragen werktijden de locatie niet per openbaar vervoer kan bereiken, dan krijgt hij een kilometervergoeding. De werkgever bepaalt de hoogte van deze kilometervergoeding. De werkgever en de werknemer kunnen in overleg een andere vorm van compensatie bepalen.

26ah De vier grote gemeentes (Amsterdam, Rotterdam, Den Haag, Utrecht) hebben uitzonderingen/aanvullingen op deze CAO, zie hiervoor bijlage 7 van de CAO. Deze uitzonderingen zijn niet meegenomen in het Beloningsregister.

Niet van toepassing

Verklaarde regelingen

Duurzame samenleving

Verplichte scholing