

Handboek voor opzet en begeleiding Handen uit de mouwen groep (HUM)

Gemeente Amersfoort, Bos- en natuurterreinen Berg, Nimmerdor en Oud-Leusden



Versie: 2.0, 28 juli 2021

Opgesteld door: Jeroen Oorschot i.s.m. Annemieke Visser-Winterink en Marcel Lusink

Begeleidingsgroep Gemeente Amersfoort: Marjolein Hinkofer, Joop van de Bunt, Arthur Wopereis, Tessa Felix en Steven Schipper

Begeleiding HUM groep Nimmerdor: Maurice Siteur en Monique Teubner

Inhoudsopgave

1 Inleiding.....	3
2 Kaders.....	3
3 Opzet en werkwijze.....	5
4 Werving en lidmaatschap	6
5 Groepsbegeleiding en secretarissen	7
6 Markeringen.....	8
7 Evaluatie.....	9
BIJLAGEN	9
1. Over lidmaatschap HUM groepen Amersfoort	9
2. Memo HUM	9
3. Markeringen.....	9
4. Vigerende Gedragscode bosbeheer.....	9
5. Formulier registratie (bijna)ongevallen	9
6. Calamiteitenroutes	9
7. Noodnummers, locaties huisartsenpost en AED	9

1 Inleiding

Voor de uitvoering van het Bosbeheerplan Berg (2021) en het beheer op Oud Leusden en Nimmerdor zal door de gemeente vanaf 2021 actief worden ingezet op het verhogen van de participatie door Amersfoorters binnen het beheer van bosgebied Berg, Oud-Leusden en Nimmerdor. Dit zal worden gedaan door het oprichten van een Handen-uit-de-mouwen ploeg (HUM). In Nimmerdor bestaat sinds enkele jaren een dergelijke groep ten behoeve van de uitvoering van het beheer van Nimmerdor conform FSC Koepeldocument (2021) en de onderliggende beheerstukken.

De kaders van het bosbeheer zijn vastgelegd in het nieuwe bosbeheerplan Berg; voor Oud Leusden en Nimmerdor conform FSC Koepeldocument (2021) en de onderliggende beheerstukken. Het streven is, de vrijwilligers en geïnteresseerden op basis daarvan actief te betrekken bij de uitvoering van het beheer.

Doel van de HUM groepen is:

1. Actieve betrokkenheid van, en draagvlak bij Amersfoorters bij het gemeentebos
2. De leden kennis bij te brengen over bos- en natuurbeheer
3. De leden kennis en vaardigheid bij te brengen over het veilig en ergonomisch werken met handgereedschap
4. De leden op elk moment inzicht en invloed geven in het actieve beheer van het bos
5. De leden worden gezien als bos-ambassadeurs richting gemeenschap
6. Een actieve, gezellige, leerzame en nuttige vrijetijdsbesteding

Deelname aan de HUM groepen is vrijwillig, maar niet vrijblijvend.

Dit handboek vormt de basis voor de werkzaamheden van vrijwilligers in Berg, Nimmerdor en Oud-Leusden. Afwijking zullen er zijn in de praktijk. Vanuit FSC worden deze geëvalueerd en vastgelegd; in een evaluatieverslag en waar nodig in een update-versie van dit handboek of werkinstructie.

2 Kaders

De volgende kaders gelden voor de HUM-groepen. De professionele begeleider namens de gemeente en de secretarissen van de groepen dienen in het bezit en op de hoogte te zijn van de inhoud van dit document. De voor de deelnemers aan de groepen relevante punten worden aan elke vrijwilliger bij de start van het lidmaatschap meegegeven (bijlage 1):

- Het bosbeheer vindt plaats binnen de wettelijke kaders, gemeentelijk beleid en de vigerende bosbeheerplannen. De stem van de bevoegd bos-/gebiedsbeheerder namens de gemeente is te allen tijde doorslaggevend bij het bepalen van de aanpak en uitvoering van werk en daarmee gemoeide kosten
- De HUM groepen vallen onder de verantwoordelijkheid van de Afdeling Leefomgeving van de gemeente en kennen geen eigen bestuur danwel uitvoeringsbudget
- Het document "Vrijwilligerswerkbeleid 2019-2023" van de gemeente Amersfoort geldt als kader voor de inzet van vrijwilligers en de omstandigheden daarbij

- De gemeente Amersfoort (zijnde opdrachtgever) waakt ervoor dat de HUM groepen geen werkzaamheden uitvoeren die door betaalde krachten zouden kunnen worden uitgevoerd, teneinde te voorkomen dat de HUM groep de commerciële groen-/bos-/natuursector werk ontnemt of daarmee concurreert. De begeleiding en voorbereiding van de inzet van de HUM groepen verschaft professionals werk. Het werk dat aan de HUM groepen wordt toebedeeld zou zonder het bestaan van de HUM groepen vanwege capaciteits- en beheerbudgettaire redenen niet, of slechts significant extensiever worden uitgevoerd
- Leden van de groep zijn verzekerd via hun eigen ziektenkosten- en aansprakelijkheidsverzekering. De gemeente Amersfoort (namens deze de organisatie *Indebuurt033*) heeft een collectieve vrijwilligersverzekering die als back-up geldt, mocht de eigen verzekering in een bepaald geval geen dekking geven. Klik [hier](#) om de Brochure “Vrijwilligerspolis” te downloaden
- Bleswerk ten behoeve van dunning (met name velling/ringen van zwaardere bomen) wordt uitgevoerd door een professioneel blesser namens de gemeente. Het afzetten van licht hout daarentegen t.b.v. dunnen, vrijstellen in jong bos/ondergroei kan onder begeleiding/op aanwijzing door de HUM groep worden uitgevoerd.
- Het werk van de HUM groep betreft enkel handwerk, uitgevoerd met handgereedschap, begeleid door een professional
- Vrijwilligers worden niet ingezet daar waar werkomstandigheden gelden met verhoogd risico, zoals langs verkeerswegen, in slechte weersomstandigheden en/of bij slecht zicht en bij machines
- Vrijwilligers werken in de regel niet geïsoleerd, uit oogpunt van veiligheid en bewaking van de kwaliteit van het werk. De groepsbegeleider kan in uitzonderingen toestemming verlenen aan geïsoleerde inzet waarbij de instructies en veiligheidsrisico's vooraf worden afgestemd
- Er wordt door de groepsbegeleider voor elke sessie en/of bij elk type werkzaamheid een Gedragscode Bosbeheer (of andere, op het werk toepasselijke Gedragscode; Bijlage 4) ingevuld, nadat de groepsbegeleider er zich van heeft vergewist dat flora en fauna niet beschadigd en/of verstoord gaan worden tijdens het werk. Het werk wordt zo nodig aangepast om beschadiging en/of verstoring te voorkomen. Leidend is de Natuurkalender.
- De groepsbegeleider is op de hoogte van de inhoud van de vigerende beheerplannen. Ten aanzien van de thema's bijzondere flora en fauna, waardevol bos en *high conservation values* toetst de groepsbegeleider voorafgaand aan de uitvoering of geen beschadiging en/of verstoring zal ontstaan. Het werk wordt zo nodig aangepast om beschadiging en/of verstoring te voorkomen. De groepsleden worden bij opstart door de groepsbegeleider geïnformeerd over de te beschermen waarden
- Zie het kader *Veilige arbeidsomstandigheden* t.a.v. dit thema:

Veilige arbeidsomstandigheden

Sinds 1 januari 2007 is de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet) in beginsel niet meer van toepassing op vrijwilligers. Alleen bij ernstige risico's blijven de Arbo voorschriften van toepassing. En voor vrijwilligers die tot kwetsbare groepen behoren (Jongeren onder de 18 jaar, vrijwilligers die zwanger zijn of die borstvoeding geven), blijven een aantal aanvullende voorschriften gelden. Daarnaast blijven vrijwilligersorganisaties op basis van hun zorgplicht verantwoordelijk en aansprakelijk voor veilige en gezonde werkomstandigheden voor hun vrijwilligers.

Deze zorgplicht houdt onder meer in dat vrijwilligers een veilige toegang tot de werkplek moeten hebben. En deze ook in geval van nood veilig kunnen verlaten. De werkplek is zodanig ingericht dat er veilig gewerkt kan worden. Er worden voorlichtings- en veiligheidsinstructies gegeven, zodat materiaal en werktuigen veilig gebruikt kunnen worden.

Persoonlijke beschermingsmiddelen (zoals veiligheidsbrillen en beschermende kleding), tenminste één opgeladen mobiele telefoon en een complete en gekeurde EHBO-set voor buitenwerk zijn aanwezig.

Ook is het belangrijk om de duur van het vrijwilligerswerk in de gaten te houden. Vrijwilligers die immers lange tijd achter elkaar voor de organisatie in touw zijn, kunnen steken laten vallen waardoor zij de veiligheid in gevaar kunnen brengen.

Werk je als vrijwilliger voor of samen met kwetsbare groepen, dan is het belangrijk om ook een sociaal veilige omgeving te creëren.

Meer informatie over veilige arbeidsomstandigheden en een uitgebreide Q&A lijst vind je hier:
<https://vrijwilligerswerk.nl/themas/wettenenregels/dossiers/veiligearbeidsomstandigheden/default.aspx>

Kinderen onder 16 jaar mogen geen (vrijwilligers)werk verrichten. Kinderen tussen 16 en 18 jaar behoren tot de "kwetsbare groepen" – toezicht en voorlichting door de Groepsbegeleider is noodzakelijk.

Bron: email vrijwilligersmakelaar Indebuurt033, 14 mei 2021, aangevuld.

3 Opzet en werkwijze

Amersfoort kent de groepen Berg-Oud Leusden en Nimmerdor. De groep Berg-OL dient de deelgebieden Klein-Zwitserland, Stichtse Rotonde, Belgenmonument, Prins Frederiklaan, Bokkeduinen en Oud-Leusden. De groep Nimmerdor dient het gebied Nimmerdor.

De groepen in Berg-OL werken elke tweede zaterdagochtend van 9 tot 12 uur. De groep Nimmerdor kent in overleg afwijkende tijden. Maximaal 1 uur gedurende deze 3 werkuren wordt besteed aan ontvangst, opstart, instructie, koffiepauze en opruimen. De groepen kennen een zomerreces en een Kerstreces.

Een HUM groep bestaat uit minimaal 5 en maximaal 20 actieve leden per werksessie (definitieve groeps grootte tot dit maximum is ter bepaling in overleg door de gemeente en groepsbegeleider). Bij teveel werk en/of te groot aanbod aan vrijwilligers voor één groep kan de gemeente besluiten, meerdere Berg-OL-groepen op te zetten, bijvoorbeeld door een splitsing te maken in verschillende deelgebieden.

Inactieve leden kunnen aanvullend op deze groeps grootte lid zijn en bijvoorbeeld aansluiten bij een jaarlijkse boomplantdag, natuurwerkdag of NL-Doet-dag.

De werkgroepen worden op de volgende wijzen ingezet:

- Plantwerk: handmatig planten en/of verplanten van plugplantsoen, bosplantsoen, veren en laanbomen met/zonder kluit tot maat 10-12
- Leveren van een bijdrage (discussie en uitvoering) aan bleswerk, begeleid door een blesser namens de gemeente
- Handmatige dunning in bosopstanden met een dbh¹ tot 5 cm
- Opslag verwijderen met een dbh tot 5 cm
- Op rillen leggen van takhout
- Handmatig vrijzetten in bosopstanden met een dbh tot 5 cm
- Beheer van watervangers en watergeleiders
- Vegetatiebeheer rondom poelen

De werkwijze per werkzaamheid is uitgewerkt in de Memo HUM (bijlage) en dient als basis voor de instructie door de groepsbegeleider. De Memo HUM en werkkaarten zijn op het werk aanwezig. De Afd. Leefomgeving en de groepsbegeleiders kunnen de Memo HUM naar wens aanpassen en actualiseren. Met de secretarissen worden de Memo HUM, bijbehorende werkkaarten en andere relevante documenten via een online portal gedeeld door de Afd. Leefomgeving/Afd. GIS van de gemeente.

4 Werving en lidmaatschap

Elke Amersfoorter van 16 jaar of ouder die bereid is zich in te zetten voor behoud en ontwikkeling van de bossen van Amersfoort, in een positieve sfeer, bereid is mee te denken over het beheer en beschikt over voldoende fysieke conditie om handwerk in de natuur te kunnen uitvoeren, om de week gedurende 3 uren, is welkom om zich aan te melden bij de gemeente als lid van een HUM groep. Een minderjarig lid (van 16 en 17 jaar) behoort tot de “kwetsbare groepen” – toezicht en voorlichting door de Groepsbegeleider is noodzakelijk. Kinderen tot 16 jaar mogen geen arbeid verrichten c.q. vrijwilligerswerk doen.

De gemeente stelt aan elk startend lid werkhandschoenen beschikbaar, welke de gemeente bij “normaal” verslijten vervangt (op aangeven van het lid/inventarisatie door de secretarissen). De

¹ Diameter borsthoogte: stamdiameter van een boom op 1,30 meter gemeten vanaf de stamvoet/wortelaanzet.



gemeente stelt bij blijvend actief lidmaatschap (na deelname aan 4 actieve werksessies en uitzicht op blijvende activiteit) veiligheidsschoenen beschikbaar, welke de gemeente bij “normaal” verslijten vervangt. Overige kleding persoonlijke bescherming zoals werk- en regenkleding, hoofddekseel, anti-tekenspray zijn door het lid zelf en voor eigen kosten te organiseren.

Het werk in de HUM groep is vrijwillig – de gemeente biedt geen vergoeding. Wel biedt de gemeente eenmaal per jaar een bescheiden etentje aan aan de leden van de groep.

Het is i.v.m. risico op teken (besmetting Lyme/FSME) de leden niet toegestaan om in korte broek te werken. De groepsbegeleider wijst de leden regelmatig op controle na het werk op teken, hoe ze te verwijderen en registreren.

Bij een (bijna)ongeval registreren de secretarissen dit conform een formulier (bijlage X) en administreren dit namens de groep en Afd. Leefomgeving. De formulieren zijn onderdeel van de jaarlijkse evaluatie.

Er geldt een maximum groeps grootte voor actieve leden (zie H.3); bij aanmelding geldt: wie het eerst komt, die het eerst maalt. Aanmelding geschiedt via een in te richten contactformulier op de website van het Groene Huis. De gemeente kan bij grotere interesse werken met een wachtlijst, een lidmaatschap voor inactieve leden of een extra HUM groep starten. Zulks is capaciteits- en budgetafhankelijk en ter beoordeling van de Afd. Leefomgeving van de gemeente.

Werving/opstart van een groep vindt onder andere indien nodig plaats tijdens de Nationale Boomfeestdag, de Natuurwerkdag en/of NL Doet.

Bij klachten over werk, de begeleiding of groepsgerelateerde thema's is de groepsbegeleider eerste aanspreekpunt. De groepsbegeleider handelt bij een officiële klacht volgens het klachtenprotocol van de gemeente (www.amersfoort.nl).

De groep wijst op voordracht van de groepsbegeleider en secretarissen en in overleg met de beoogde kandidaat-vertrouwenspersoon, een vertrouwenspersoon binnen de groep aan. Elk groepslid kan deze vertrouwenspersoon benaderen indien gewenst. De vertrouwenspersoon wordt bij benoeming in contact gebracht met de begeleidend ambtenaren van de gemeente, die hem/haar in zijn rol kunnen ondersteunen/faciliteren.

5 Groepsbegeleiding en secretarissen

Elke HUM groep wordt vanuit de gemeente geleid door een groepsbegeleider, tevens werkvoorbereider. De begeleiding van de groep Berg-OL zal bij de externe bosaannemer worden neergelegd. De begeleiding van de groep Nimmerdor blijft bij de gebiedsbeheerder. De groepsbegeleider heeft tot taak:

- Planning inzet HUM groep conform jaarplanning uit vigerend beheerplan
- Afstemming werk met de bosaannemer en de Afdeling Leefomgeving van de gemeente

- Organisatie materialen en gereedschappen²
- Zorg dragen voor werkinhoudelijke en veiligheidsinstructie
- Beschikt over een certificaat BHV c.q. HGA c.q. EHBO of vergelijkbaar en over de benodigde contactgegevens van hulpdiensten en directe opdrachtgever van de Afd. Leefomgeving
- De groepsbegeleiding heeft een EHBO-set en een mobiele telefoon op het werk beschikbaar voor inzet bij calamiteiten
- De groepsbegeleiding heeft de locaties van de calamiteitenroutes door het bos, de dichtstbijzijnde en actieve huisartsenpost en AED op het werk beschikbaar (bijlage 7).
- Zorgen voor uitleg over inhoud en achtergronden van de werkzaamheden
- Verwerking uitgevoerd werk en eventuele (bijna)ongevallen in GeoVisia Online
- Aanleveren uitvoeringsdata en (bijna)ongevallen vanuit GeoVisia aan secretarissen t.b.v. jaarverslag

Wanneer door de groepsbegeleider meerdere HUM groepen begeleid moeten worden, dan wordt met de bosaannemer en Afdeling Leefomgeving en de secretarissen afgestemd hoe dit te organiseren is.

Elke HUM groep kent tevens twee (vrijwillige) "secretarissen". De secretarissen zijn lid van de groep en hebben als extra taak:

- Bijhouden van de ledenlijst en (bijna)ongevallenadministratie
- Bij veelvuldige afwezigheid van een lid: nagaan of ziekte of een andere reden geldt
- Communicatie tussen groepsbegeleider, Afdeling Leefomgeving en de leden, bijvoorbeeld bij het uitvallen van een bijeenkomst vanwege slecht weer of te weinig deelnemers
- Organiseren van de jaarlijkse evaluatie en verslag leggen ervan incl. (bijna)ongevallenregistratie incl. locaties (vanuit Geovisia, aangeleverd door begeleider)
- Inventariseren of gereedschappen en persoonlijke beschermingsmiddelen kwalitatief en kwantitatief op peil zijn voor de gehele groep, en dit melden bij de groepsbegeleider

6 Markeringen

Zie bijlage 3 voor de standaard markeringen voor boswerk. Aanvullend kan een blesser/ werkvoorbereider andere markeringen of kleuren toepassen om werk te verhelderen (bijv. de opsplitsing werk aannemer en werk HUM groep). Dit wordt vooraf kenbaar gemaakt door de blesser/ werkvoorbereider aan de groepsbegeleiders. De groepsbegeleiders communiceren dit bij de opstart met hun leden

² De bosaannemer levert het handgereedschap en de persoonlijke beschermingsmiddelen en een EHBO-set conform afspraken met de gemeente. Alle ingezette materialen voldoen aan de arbowetgeving.



7 Evaluatie

De werking van elke HUM groep en zijn begeleiding wordt jaarlijks voor het zomerreces geëvalueerd. Dit is een vast thema binnen het FSC-gecertificeerde bos van Amersfoort. De secretarissen namens de groep maken hiervan bondig verslag, met actiepunten indien van toepassing, en leveren dit aan aan de groepsbegeleider vanuit de gemeente.

(Bijna)ongevallen in het afgelopen jaar zijn onderdeel van de evaluatie.

Doel is, te werken aan continue verbetering van de werking en inzet van de groepen. Het beheerteam van gemeente en bosaannemer kunnen op eigen initiatief of op verzoek van de groep op elk moment in het jaar dit handboek en de Memo HUM aanpassen, indien de inhoud van het werk hierom vraagt, of hieraan vanuit de evaluatie behoefte blijkt. De gemeente voert versiebeheer op deze documenten.

BIJLAGEN

- 1. Over lidmaatschap HUM groepen Amersfoort**
- 2. Memo HUM**
- 3. Markeringen**
- 4. Vigerende Gedragscode bosbeheer**
- 5. Formulier registratie (bijna)ongevallen**
- 6. Calamiteitenroutes**
- 7. Noodnummers, locaties huisartsenpost en AED**



Bijlage: Over lidmaatschap HUM groepen Amersfoort

Volgende pagina

HANDEN UIT DE MOUWEN VOOR HET AMERSFOORTSE BOS

versie 1.0, 23-7-2021

De gemeente Amersfoort nodigt elke inwoner van 16 jaar of ouder uit om te komen helpen bij het bosonderhoud in de gemeentebossen van Berg³, Nimmerdor en Oud-Leusden. Hiervoor bestaan de Handen-uit-de-mouwen-groepen (HUM). Doel van de HUM groepen is:

1. Actieve betrokkenheid van, en draagvlak bij Amersfoorters bij het gemeentebos
2. De leden kennis bij te brengen over bos- en natuurbeheer
3. De leden kennis en vaardigheid bij te brengen over het veilig en ergonomisch werken met handgereedschap
4. De leden op elk moment inzicht en invloed geven in het actieve beheer van het bos
5. De leden worden gezien als bos-ambassadeurs richting gemeenschap
6. Een actieve, gezellige, leerzame en nuttige vrijetijdsbesteding

Deelname aan de HUM groepen is vrijwillig, maar niet vrijblijvend. Er wordt om de week een ochtend in het bos gewerkt buiten de vakantieperiodes onder begeleiding van een bosbeheer professional. De maximale grootte per werkgroep is 20 leden. Leden tussen 16-18 jaar werken alleen onder begeleiding. De gemeente stelt aan elk startend lid werkhandschoenen beschikbaar. De gemeente stelt bij blijvend lidmaatschap (na deelname aan 4 sessies) veiligheidsschoenen beschikbaar. Overige kleding persoonlijke bescherming zoals werk- en regenkleding, hoofddeksel, anti-tekenspray zijn door het lid zelf en voor eigen kosten te organiseren.

Leden van de groep zijn verzekerd via hun eigen ziektenkosten- en aansprakelijkheidsverzekering. De gemeente Amersfoort (namens deze de organisatie *Indebuurt033*) heeft een collectieve vrijwilligersverzekering die als back-up geldt, mocht de eigen verzekering in een bepaald geval geen dekking geven. Klik [hier](#) om de Brochure "Vrijwilligerspolis" te downloaden.

De kaders van het bosbeheer zijn vastgelegd in het nieuwe bosbeheerplan Berg; voor Nimmerdor en Oud Leusden conform FSC Koepeldocument (2021) en de onderliggende beheerstukken. De gemeente betreft de vrijwilligers en geïnteresseerden o.a. via de HUM groepen actief bij de uitvoering van het beheer.



Kom eens vrijblijvend kijken! Aanmelden, of een vraag stellen kan via de contactgegevens op:

<https://www.amersfoort.nl/project/bosbeheerplan-berg.htm>

³ Tot Berg horen de deelgebieden Klein Zwitserland, Stichtse Rotonde, Belgenmonument, Prins Frederiklaan en Bokkeduinen.

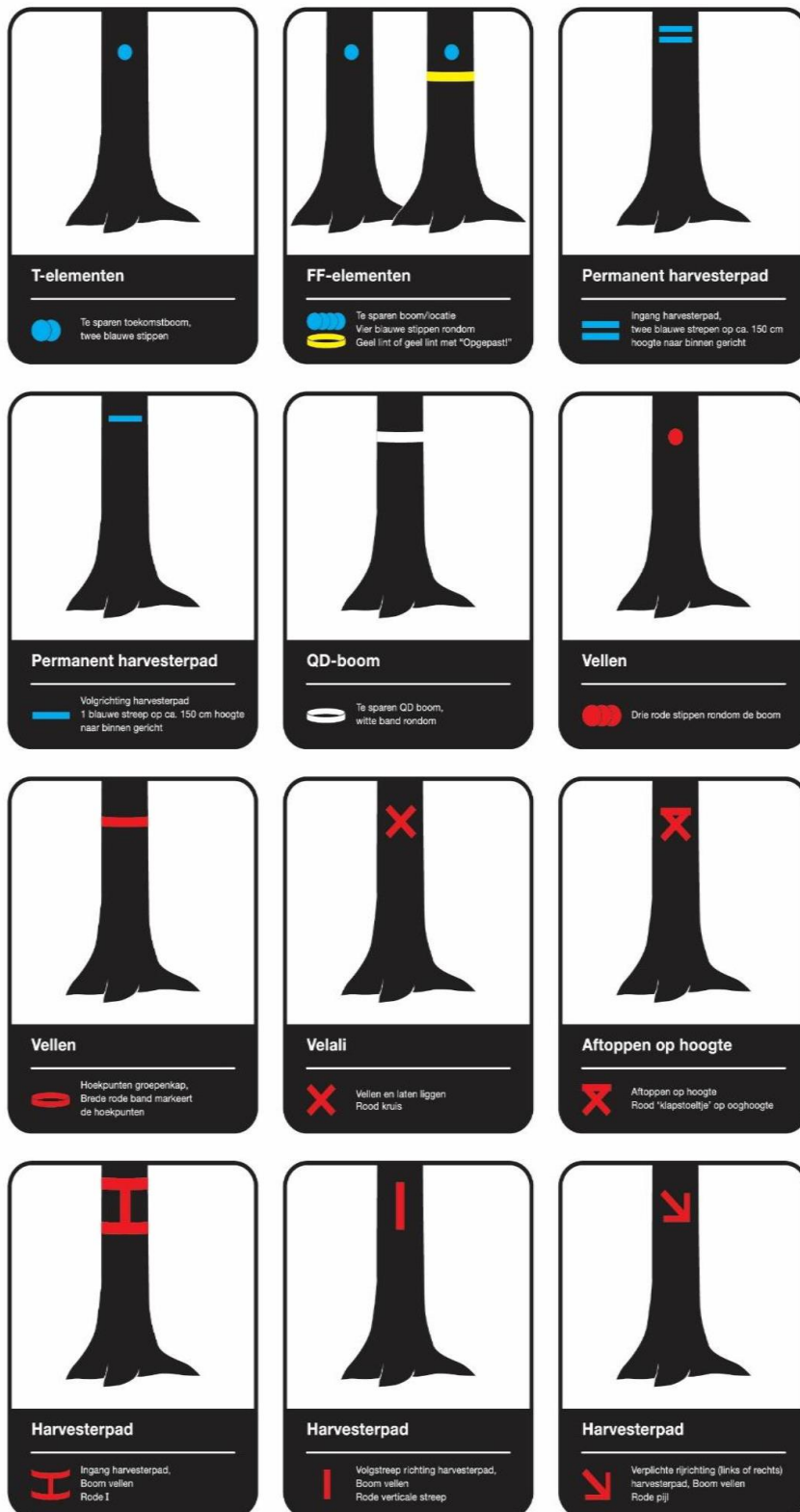


Bijlage: Memo HUM

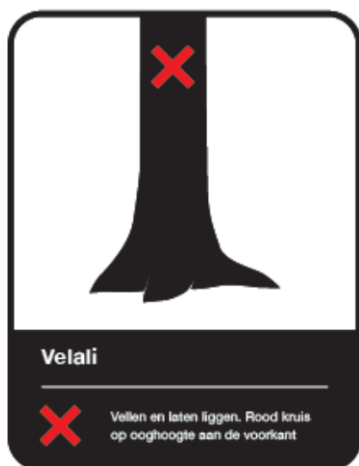
Actuele versies en werkkaarten zijn te vinden op het online portal

Bijlage: Markeringstekens

Bleswerk



Boomveiligheid





Bijlage: Gedragscode Bosbeheer

De vigerende Gedragscode bosbeheer is te downloaden en printen of digitaal in te vullen op:
https://www.vbne.nl/Uploaded_files/Zelf/overige%20producten/gedragscode-bosbeheer-20141.54798c.pdf (beschikbaar gesteld via www.vbne.nl)

Max. twee weken voorafgaand aan het invullen heeft een derzake ervaren en deskundige persoon namens de Afd. Leefomgeving een Flora- en Faunacheck gedaan.

De ingevulde en getekende Gedragscode is te allen tijde (hetzij digitaal alsook op papier) op het werk aanwezig. Een (digitale) kopie wordt voorafgaand aan de start van het werk geleverd aan de bosaannemer en de Afd. Leefomgeving. Voorts gelden de administratieve instructies als vermeld in de code.

Zulks ter inschatting door de Afd. Leefomgeving: bepaalde werkzaamheden (zoals het uitmaaien van een poel, het werken op de heide) worden niet standaard gedekt door de Gedragscode bosbeheer. Hiervoor is een andere Gedragscode in te zetten, zoals de Gedragscode natuurbeheer.

Bijlage: Formulier (bijna)ongevallenregistratie

Registratie formulier (Bijna) ongevallen

Bron: <https://reinder.eu/software/gratis-business-software/incidenten-bijna-ongeval-formulier-excel> 23-7-2021

1. Algemene gegevens

Melder (Naam en voorletters) : _____
Functie/afdeling/locatie : _____

2. Persoonsgegevens betrokkene(n)

Naam en voorletters : _____
Adres/woonplaats : _____
Functie/Werkgever : _____
Ervaring werkzaamheden : _____
Werkrelatie betrokkene : _____

3. Gegevens voorval

Datum : _____ Plaats : _____
Tijdstip : _____

4. Categorie en locatie

Categorie : _____
Soort locatie : _____
Locatie omschrijving : _____

5. Oogetuigen/gewaarschuwde instanties

Naam : _____
Bedrijf : _____
Adres/woonplaats : _____
Eerste hulp verleend door : _____
Geïnformeerde instanties : _____

6. Toedracht

7. Toedracht volgens betrokkene(n)

8. Korte omschrijving van materiële/ technische schade

9. Welke maatregelen zijn getroffen/moeten getroffen worden om herhaling te voorkomen



Bijlage: Kaart calamiteitenroutes Berg, Oud Leusden en Nimmerdor

NB Zorg bij een ongeval dat:

1. Jij, je groep en de gewonde persoon in veiligheid zijn
2. Verdeel taken:
 - a. Pas EHBO toe en bel 112
 - b. Tenminste één persoon blijft bij de gewonde persoon en één persoon gaat naar het afspreekpunt voor de hulpdienst, om de hulpdienst te loodsen

Kaart toevoegen

Bijlage: Noodnummers, locaties huisartsenpost en AED

Opdrachtgever:	
Gemeente Amersfoort	
Beheerder:	
Groepsbegeleider, namens aannemer/exploitant:	
Overige betrokkenen:	
Dichtstbijzijnde huisartsenpraktijk:	Alarmering hulpdiensten: tel. 112
Huisartsenpraktijk NAAM	Bosingen & verzamellocatie:
ADRES	KAART TOEVOEGEN
Tel: +31 (33) XXXXXX	
Dichtstbijzijnde AED:	
Locatie NAAM	
ADRES	
IN LEVENSBEDREIGENDE SITUATIES: bel 112	