

Aanbesteding: Opleiding Incidentmanagement
Aanbestedende Dienst: Rijkswaterstaat Corporate Dienst
Referentie: 31173602

Toelichting:

Ref.nr. **Onderwerp:**
1 Bijlage 9

Vraag:

Bijlage 9 ontbreekt bij de aanbestedingsdocumenten. Kan deze nog toegevoegd worden?

Antwoord:

Bijlage 9 is op 18 maart 2022 toegevoegd.

Beantwoord op: 06-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr. **Onderwerp:**
2 Bijlage 11 Scope Opleiding Incidentmanagement

Vraag:

In de scope in bijlage 11 staat vermeld bij de module berging en herstel en bij het Learning on the jobtraject dat de deelnemer zijn rol als WIS/OVD Weg kan beschrijven en kan vervullen. Ons inziens is de rol van WIS en de rol van OVD Weg inhoudelijk verschillend.

Waar liggen de overeenkomsten en waar liggen de grenzen? Richt een coach zich bij het learning on the jobtraject op de rol van WIS of op de rol van OVD Weg indien bekend is dat een deelnemer de rol van OVD weg gaat vervullen?

Antwoord:

De rol van OVD Weg verschilt inderdaad van WIS.

De overeenkomst is de rol van WIS. De OVD Weg in opleiding beheerst na het volgen van de Initiële Opleiding IM+ tenminste de rol van WIS.

Daarnaast maakt hij een inschatting van wat hij als OVD Weg van de WIS zou willen weten en waarom gedurende het proces van incidentmanagement. Dit wordt niet beoordeeld op OVD Weg niveau. De OVD Weg in opleiding heeft immers ten tijden van de Initiële Opleiding IM+ nog geen opleiding tot OVD genoten. De coach van Opdrachtnemer richt zich gedurende de Initiële IM+ Opleiding op de rol als WIS, waarbij rekening wordt gehouden met de toekomstige rol als OVD Weg.

Beantwoord op: 06-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

3

Onderwerp:

1.3 van beschrijvend document

Vraag:

De initiële opleiding IM+ wordt ingezet om nieuwe medewerkers op te leiden tot wegininspecteur en OvD Weg zoals in 1.3 van beschrijvend document staat beschreven.

Is het zo dat deze initiële opleiding voor de WIS/OvD weg wordt ingezet als basis die een medewerker nodig heeft als vooropleiding voor de OvD Weg opleiding?

Antwoord:

Ja, deze opleiding wordt ingezet als basis die een OVD Weg in opleiding nodig heeft als vooropleiding voor de gehele OvD Weg opleiding.

Beantwoord op: 06-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

4

Onderwerp:

Bijlage 11 Scope Opleiding Incidentmanagement

Vraag:

Onderdeel exceptioneel transport.

Wat is de rol van de WIS/OVD bij exceptioneel transport?

Antwoord:

Doorstroming en Veiligheid bewerkstelligen bij een vastgelopen of hinderlijk opgesteld transport. Gesprek kunnen voeren met transportbegeleider over ontstane situatie en vervolg. Opschalingslijn kunnen benoemen. De WIS/OVD Weg handhaaft hier niet op maar dient wel te kunnen optreden bij problemen. WIS/OvD Weg moet daarom kennis hebben genomen van het goedkeuringstraject, de bijhorende benodigde documenten en soorten ontheffingen en mogelijke oplossingen.

Beantwoord op: 06-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

5

Onderwerp:

Subgunningscriterium 1

Vraag:

Opdrachtgever verzoekt Opdrachtnemer een beschrijving aan te leveren waarin ten minste het ontwerp, met een korte toelichting van de stappen,

alsmede de volgorde, duur en werkvorm(en) worden beschreven. Ook vraagt u om een beschrijving hoe dit bijdraagt aan het behalen van de leerdoelen, hoe het leeraspect rond houding, gedrag en communicatie vorm krijgt en hoe deelnemers regie krijgen. Aangevuld met een didactische onderbouwing en verantwoording. Hiervoor mogen 5 A4 worden gebruikt. Om een goede en duidelijke omschrijving te kunnen geven van alle 12 onderdelen waaruit de Initiële Opleiding IM+ bestaat, die ook goed inhoudelijk kan worden gevolgd, verzoeken we opdrachtgever het aantal pagina's aan te passen naar 10 pagina's A4.

Antwoord:

Aanbesteder vraagt hier om een globale ontwerpschets en een korte uitleg waarop de Inschrijvingen van Partijen kunnen worden beoordeeld. Aanbesteder vraagt van ondernemer hier binnen de mogelijkheden van 5 pagina's creatief invulling aan te geven.

Beantwoord op: 06-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

6

Onderwerp:

Subgunningscriterium 2

Vraag:

Bij dit gunningscriterium vraagt u specifiek naar de On the job coaching. On the job coaching is echter ook onderdeel van de Initiële Opleiding IM+. Bedoelt Opdrachtgever dat wij On the job coaching niet hoeven te beschrijven en benoemen bij Subgunningscriterium 1, als onderdeel van de totale Initiële Opleiding IM+? Kunt u bevestigen dat wij On the job coaching enkel beschrijven en toelichten bij Subgunningscriterium 2? Zo niet, kan opdrachtgever aangeven wat het verschil aan gewenste informatie is t.a.v. On the job coaching tussen Subgunningscriterium 1 en 2?

Antwoord:

Inschrijver dient ook in Subgunningscriterium 1 in te gaan op On the job coaching en de onderdelen waar naar wordt gevraagd in het geheel van de Initiële IM+ Opleiding.

In Subgunningscriterium 2 dient de impact/resultaat van On the job coaching voor de specifieke Deelnemer te worden belicht.

Beantwoord op: 06-04-2022

Label: Inhoud

Ref.nr.

7

Onderwerp:

Deskundige beoordelingsteam

Vraag:

Kunt u aangeven wat de functie is van de deskundige die als expert aan het beoordelingsteam wordt toegevoegd?

Antwoord:

Het beoordelingsteam bestaat uit drie inhoudelijk deskundigen. Twee inhoudelijke deskundigen zijn medewerkers van VWM, de derde inhoudelijk deskundige is adviseur leren en ontwikkelen.

Beantwoord op: 06-04-2022

Label: Inhoud